



الشركة الكويتية للاستثمار
Kuwait Investment Company

22 JUN 2026

التاريخ :

الإشارة : 536/3-26/2026

Date : _____

Ref : _____

السادة/ شركة بورصة الكويت المحترمين

دولة الكويت

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

الموضوع: إفصاح الشركة الكويتية للاستثمار (ش.م.ك.ع) عن تقرير الاستدامة لعام 2025

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وانطلاقاً من حرص الشركة الكويتية للاستثمار على تبني أعلى معايير الشفافية، والتزاماً منها بتطبيق أفضل ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وتماشياً مع متطلبات وقواعد الإفصاح المعمول بها لدى هيئة أسواق المال.

يسرنا أن نرفق لسيادتكم طيه "تقرير الاستدامة لعام 2025" الخاص بالشركة الكويتية للاستثمار، والذي يسלט الضوء على جهود الشركة ومبادراتها الاستراتيجية في تحقيق التنمية المستدامة وخلق قيمة مضافة وممتدة لكافة أصحاب المصالح.

كما نود الإفادة بأنه قد تم نشر هذا التقرير وإتاحته للجمهور والسادة المساهمين عبر الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،،

خالد مصطفى عبدالمجيد

نائب رئيس

وحدة المطابقة والالتزام ومكافحة غسل الأموال



الشركة الكويتية للاستثمار
Kuwait Investment Company
(ك.م.ع.ك)

(21)



تقرير الاستدامة
2025

المحتويات

55	الاستثمار المسؤول	01	بيان افتتاح التقرير
57	إدارة المخاطر المدمجة مع الاستدامة	03	نبذة عن التقرير
61	المرونة الرقمية	05	أبرز المحطات والإنجازات
67	الصحة وجودة الحياة	07	كلمة رئيس مجلس الإدارة
69	هيكل الموظفين	09	كلمة الرئيس التنفيذي
75	التدريب والتطوير		
77	المزايا والرفاهية	11	الأثر الاقتصادي
83	الأثر الاجتماعي	15	لمحة عامة عن الشركة الكويتية للإستثمار
87	المبادرات والتطوع	19	المنتجات والخدمات
96	التوريد المحلي	31	استراتيجية الأعمال
		32	الشهادات والعضويات
97	القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية		
		33	استراتيجية الاستدامة
99	الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة		
103	إدارة النفايات	39	مشاركة أصحاب المصلحة
106	استهلاك المياه	41	الموضوعات الجوهرية
107	البيان الختامي للتقرير	43	الإشراف الأخلاقي
109	الملحق	45	هيكل الحوكمة
		47	الوظائف واللجان
		51	السياسات والإجراءات

بيان افتتاح التقرير

يستعرض هذا التقرير نهج الشركة الكويتية للاستثمار في دمج اعتبارات الاستدامة ضمن أنشطتها الاستثمارية وممارسات الحوكمة وعمليات إدارة المخاطر خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وتركز الإفصاحات على كيفية انعكاس مبادئ الاستدامة في اتخاذ قرارات الاستثمار، وآليات الإشراف على المخاطر، وترتيبات الحوكمة، بما يدعم توجيه رأس المال وتحقيق القيمة على المدى الطويل. كما يوضح التقرير مدى توافق هذه الممارسات مع التوقعات التنظيمية وتطور بيئة الاستثمار، مع الالتزام بأعلى معايير الشفافية والمساءلة تجاه أصحاب المصلحة.



نبذة عن التقرير

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير أداء الشركة الكويتية للاستثمار في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025. ويُصدر التقرير سنويًا، ويشمل معلومات مقارنة مختارة من السنوات السابقة، حيثما كانت متاحة، من أجل ضمان الاتساق والتمكّن من تحليل الاتجاهات.

معايير إعداد التقرير

أعد التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، مع الاستناد استنادًا رئيسيًا إلى المعايير (GRI 1 و GRI 2 و GRI 3) لعام 2021، إضافة إلى معايير الموضوعات ذات الصلة. كما تم الاسترشاد بمجموعة مختارة من الإرشادات الدولية وأفضل الممارسات المطبقة على شركات الاستثمار، دعمًا لجودة الإفصاح ولتعزيز القدرة على تحديد الموضوعات الجوهرية.

نطاق التقرير وحدوده

يشمل نطاق التقرير عمليات الشركة الكويتية للاستثمار وأنشطتها. ولا تُدرج المعلومات المتعلقة بالشركات التابعة أو شركات المحافظ الاستثمارية أو الجهات المُستثمر فيها إلا في الحالات التي يُشار إليها صراحةً.

الموضوعات الجوهرية

يجري تحديد الموضوعات الجوهرية الواردة في هذا التقرير من خلال عملية تقييم شاملة للأهمية النسبية، تأخذ في الاعتبار توقعات أصحاب المصلحة، والمتطلبات التنظيمية، والمقارنة المرجعية مع نظراء القطاع، إضافة إلى ملف المخاطر والفرص لدى الشركة. وتُراجَع هذه الموضوعات الجوهرية دوريًا لضمان استمرار ملاءمتها في ضوء تطور ظروف السوق والمخاطر المرتبطة بالاستدامة.

أسس الإعداد

جُمعت البيانات الواردة في هذا التقرير عبر أنظمة التقارير الداخلية ومدخلات الإدارات المعنية. ويجري الإفصاح عن أي قيود جوهرية أو افتراضات قد تؤثر في دقة البيانات أو قابليتها للمقارنة، متى ما كان ذلك منطقيًا.

التأكيد الخارجي

لم يخضع هذا التقرير لعملية تأكيد خارجي مستقلة. وقد راجعت الجهات المختصة المعلومات غير المالية داخليًا واعتمدتها الإدارة العليا. أما المعلومات المالية المشار إليها في التقرير فهي مستمدة من البيانات المالية المُدققة للشركة.

بيانات التواصل

في حال وجود أي استفسارات أو ملاحظات حول هذا التقرير، يرجى التواصل مع:

مها علي الرفاعي

نائب رئيس مساعد | وحدة علاقات المستثمرين

هاتف مباشر: 22967235 (+965)

الهاتف: 1888852 (+965)

أبرز المحطات والإنجازات

أبرز إنجازات الحوكمة

صفر
حالات فساد
مؤكدة

صفر
مخالفات
أخلاقية مؤكدة

صفر
حالات اختراق بيانات



أبرز الإنجازات الاقتصادية

57%+
نمو في الأرباح

10%+
زيادة في إجمالي
حقوق الملكية

100%
من الإنفاق على
المشتريات المحلية

39%+
نمو الإيرادات

21%+
نمو في إجمالي الأصول



أبرز الإنجازات البيئية

25%
انخفاض الانبعاثات

23%
انخفاض كثافة الانبعاثات

19%
انخفاض استخدام البلاستيك



أبرز الإنجازات الاجتماعية

6
متوسط الساعات
تدريبية لكل موظف

55%
الموظفون الكويتيون

79+
ساعة تطوع

116
إجمالي عدد الموظفين

22%
من الموظفين الجدد إناث

32+
موظفًا متطوعًا

كلمة رئيس مجلس الإدارة

نيابةً عن مجلس الإدارة، يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة الخاص بالشركة الكويتية للاستثمار لعام 2025. فعلى الرغم من كل ما واجهناه من تحديات اقتصادية طوال العام، وما صاحبها من تغييرات جغرافية وسياسية أعادت تشكيل ديناميكيات الأسواق العالمية والإقليمية، نجحنا في الصمود أمام كل ذلك وأثبتنا أننا نمتلك المرونة للتكيف مع أي أزمات. فقد تمكنت شركتنا من مواصلة عملياتها التشغيلية بنجاح، جنباً إلى جنب مع الالتزام الكامل بممارسات الحوكمة وإثبات مكانتنا كمؤسسة مالية تستحق ثقة الجميع.

يسير التوجه الاستراتيجي لشركتنا على خطى رؤية الكويت 2035، ونسهم بقوة وثبات في دعم أهدافها طويلة المدى المتمثلة في تنويع مصادر الاقتصاد وتطوير السوق المالي واستدامة النمو الوطني. وطوال عام 2025، واصلنا تطوير استراتيجية أعمالنا مع التركيز على التمكين الرقمي، وتنويع الأنشطة الاستثمارية، ودمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العمليات والاستثمارات. وتتوافق هذه الجهود مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، برهنةً على إدراكنا لأهمية دورنا في الإسهام في أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية والمؤسسية على نطاق أوسع.

وبالطبع تظل الحوكمة الفعالة والإدارة الحكيمة للمخاطر من أهم العناصر التي يقوم عليها نموذج عملنا في الشركة الكويتية للاستثمار. لذا، يضع مجلس إدارة الشركة إطار حوكمة منظمًا ويحرص على متابعته ودعمه بالسياسات الواضحة والآليات الإشراف المحددة وعمليات إدارة المخاطر المتكاملة. كما يراعي إطارنا الخاص بإدارة المخاطر كل ما يخص الاستدامة من فرص ومخاطر مراعاةً شاملة، وذلك من خلال توحيد آلية متسقة ومنضبطة لضمان القراءة المتوازنة لجميع العوامل البيئية والاجتماعية الناشئة وتحولات السوق وتقييمها بفاعلية بالمقارنة مع المخاطر المالية والتشغيلية المرتبطة بها.

أما على صعيد الاستثمار والعمليات التشغيلية، فنحن مستمرين في تبني نهجنا المسؤول في تخصيص رأس المال وإدارة مواردنا الداخلية. وينبع ذلك من إدراكنا لأن اتخاذ القرارات المستنيرة وخلق القيمة طويلة المدى أصبح معتمدًا اعتمادًا كبيرًا على الاستدامة، فهي اليوم لها أبلغ الأثر على تحليل فرص الاستثمار والإشراف على المحافظ والتفاعل مع الشركاء وأصحاب المصلحة. ولذلك نطبق على مستوى عملياتنا الممارسات البيئية والاجتماعية المتلائمة مع طبيعة أعمالنا واستراتيجيتنا للاستدامة، مع حرصنا التام على إرساء أعلى معايير النزاهة والشفافية والمسؤولية في كل عملية تتم داخل الشركة الكويتية للاستثمار.

وختامًا، أتقدم بالشكر والتقدير لجميع المساهمين والجهات الرقابية والشركاء والموظفين بشركتنا لثقتهم الدائمة فينا ولجهودهم المخلصة التي بذلوها طوال العام. وادعو جميع أصحاب المصلحة للاطلاع على هذا التقرير للتعرف على نهج الشركة في الاستدامة وأدائها وأولوياتها. فمع تقدم شركتنا إلى الأمام، يظل مجلس الإدارة ملتزمًا بمعايير الحوكمة المسؤولة وإدارة المخاطر السليمة وتحقيق قيمة مستدامة، دعمًا لطموحات دولة الكويت التنموية على المدى الطويل.



بدر فواز القطان
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة لعام 2025 لشركتنا الشركة الكويتية للاستثمار. استكمالاً لما بيناه وحقنناه على مدار السنوات السابقة، واصلت الشركة تحقيق رؤيتها طويلة المدى بخطوات مدروسة ونوعية، إلى أن طال أثرها الإيجابي الشامل العمليات التشغيلية وأنشطة الحوكمة والاستثمار. فعلى مدار الفترة المشمولة بالتقرير، كان تركيز الشركة منصباً على ترسيخ اعتبارات الاستدامة ضمن نموذج أعمالها، بالتوازي مع مواءمة أولوياتها الاستراتيجية مع الأهداف الوطنية لتنمية البلاد.

ونحن في الشركة الكويتية للاستثمار نؤمن بأن الإدارة الفعالة للمخاطر وامتلاك إطار تشغيل مُحكم هما السر وراء مواصلتنا تقديم أداء متميز وعالي الجودة في ظل طبيعة البيئات التشغيلية دائمة التغير والتطور. وعلى مدار عام 2025، واصلت الشركة تطبيق منهجية منظمة لإدارة المخاطر عبر أنشطتها الاستثمارية، وتلك الخاصة بإدارة الصناديق والمحافظ، حرصاً منها على تحديد المخاطر المرتبطة بالشؤون المالية والتشغيلية والاستدامة وإدارتها بصورة متكاملة. ويؤتي هذا النهج المدروس ثماره في التخصيص السليم لرأس المال، واتخاذ القرارات المستنيرة، وضمان مرونة دورات السوق، جنباً إلى جنب مع تطبيق آليات صارمة للإشراف والمساءلة.

وقد استندت جهود الشركة في مجال الاستدامة خلال عام 2025 إلى فهم واضح لموضوعاتها الجوهرية، ووضع أطر إدارة محددة لكل مجال من مجالاتها ذات الأولوية. وتأتي ممارسات الاستثمار المستدامة والحوكمة المسؤولة من بين الموضوعات الرئيسية التي تهتم الشركة بمعالجتها من خلال إرساء السياسات والإجراءات وآليات الإشراف التي نعمم تنفيذها على العمليات التشغيلية لجميع الإدارات المعنية. ويضمن ذلك دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بصورة منهجية في تحليل الاستثمارات، والإشراف على المحافظ، والعمليات الداخلية، ومشاركة أصحاب المصلحة، بما يدعم تحقيق الشفافية والانضباط في التنفيذ.

وتواصل جهود التحول الرقمي والابتكار واعتماد التقنيات الحديثة أداء دور محوري في دعم الأهداف الاستراتيجية للشركة. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، أحرزت الشركة تقدماً ملحوظاً في مبادرات تهدف إلى رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز جودة البيانات وتحسين تقديم الخدمات من خلال المنصات والأنظمة الرقمية. وأسهمت هذه الجهود في دعم عمليات اتخاذ القرارات المدروسة، كما رفعت من أداء مراقبة المخاطر وأتاحت فرصة أكبر لتكامل بيانات الاستدامة وتحليلاتها مع مختلف مستويات الشركة.

وختاماً، أود أن أتوجه بالشكر لموظفينا وفريق الإدارة والمساهمين والجهات الرقابية وشركائنا على التزامهم وتعاونهم المستمر طوال العام. وأدعو جميع أصحاب المصلحة لمراجعة هذا التقرير للاطلاع على نهج الاستدامة في الشركة الكويتية للاستثمار وأدائها وأولوياتها، بينما نواصل المضي قدماً في رؤيتنا طويلة المدى والإسهام في خلق قيمة مستدامة.



فواز سليمان الأحمد
الرئيس التنفيذي

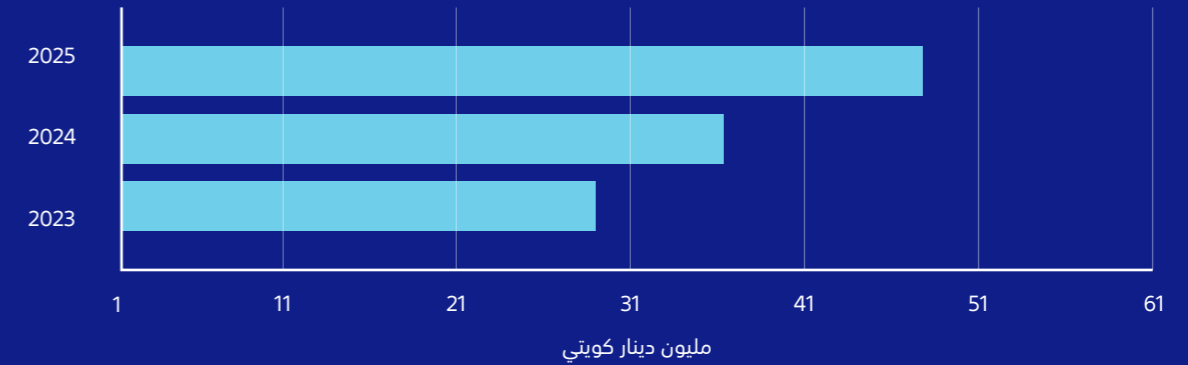


الأثر الاقتصادي

الأثر الاقتصادي

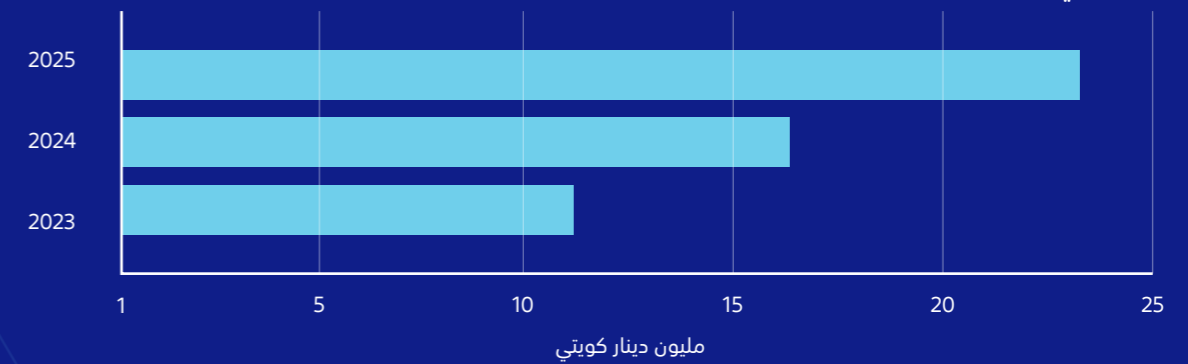
إجمالي الإيرادات

ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 39% في عام 2025 مقارنة بعام 2024، مما يعكس قدرة قوية على توليد الدخل من الأنشطة التجارية الأساسية.



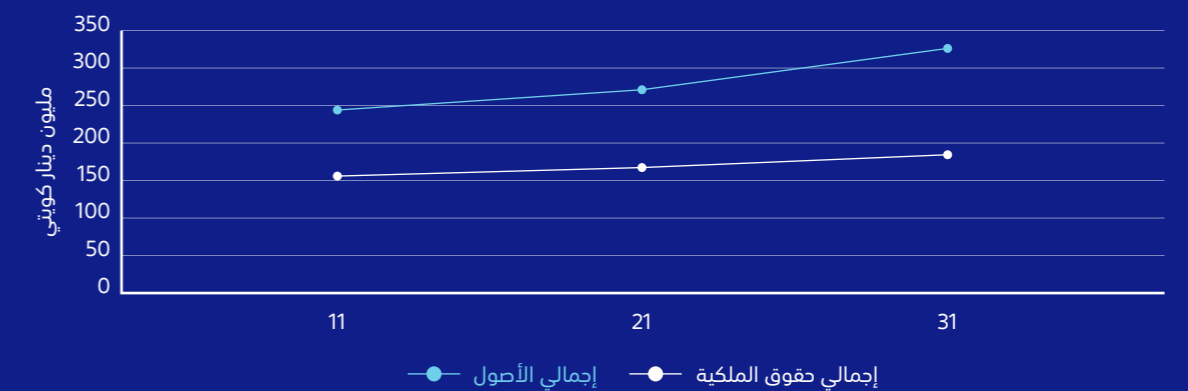
صافي الربح

سجلت أرباح العام زيادة ملحوظة بنسبة 57% في 2025 مقارنة بالعام السابق، مع استمرار الاتجاه التصاعدي للأرباح للعام الثالث على التوالي، وهو مؤشر مباشر على التحسن الجوهري في الأداء التشغيلي.



الأصول وحقوق الملكية

شهد عام 2025 ارتفاعاً في إجمالي الأصول بنسبة 21% مقارنة بعام 2024، فيما زادت حقوق الملكية بنسبة 10% على أساس سنوي. ويعكس نمو الأصول توسع الميزانية العمومية خلال العام، في حين جاء نمو حقوق المساهمين مدفوعاً بصورة رئيسة بالأرباح المحتجزة.



”

لقد أصبحت اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزءاً أصيلاً من آلية تحديد وتقييم الأولويات المالية للشركة. إن قرارات تخصيص رأس المال، وهيكل التكاليف، وتقييم المخاطر باتت تعتمد اعتماداً متزايداً على عوامل الاستدامة التي تؤثر على الأداء على المدى الطويل. وخلال هذا العام، أسهم هذا النهج في تعزيز المرونة المالية، وتحقيق استخدام أكثر كفاءة لرأس المال، وشفافية أكبر للمستثمرين، مقدمين دليلاً عملياً من قلب الواقع على قيمة دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الحوكمة المالية.



هاني عبدالفتاح النويهي
الرئيس المالي



لمحة عامة عن الشركة
الكويتية للاستثمار

لمحة عامة عن الشركة الكويتية للاستثمار

أسست الشركة الكويتية للاستثمار في عام 1961 كأول شركة استثمارية في الكويت والمنطقة، وأتى إنشائها في إطار النهضة الاقتصادية والمؤسسية الشاملة التي شهدتها دولة الكويت. وقد عبر تأسيس الشركة عن رؤية مبكرة من القيادة الكويتية لأهمية وجود أسواق رأسمال منظمة وإدارة احترافية للاستثمارات لدعم مسيرة التنمية الاقتصادية للبلاد. وإدراكاً من الكويتية للاستثمار للدور المناط بها منذ نشأتها، فقد كانت من أوائل الشركات المطبقة لممارسات استثمار وتُهج حوكمة منظمة شكلت مشهد القطاع المالي الناشئ حينذاك، مطبقة أعلى المعايير المهنية المتوافقة مع أفضل الممارسات الدولية. وهكذا يسجل للشركة الكويتية للاستثمار أنها تعد من جيل الشركات الرائدة التي أسهمت في بناء قطاع المال والاستثمار في الكويت وأضافت زخماً إلى حركة تطوره.

على مدى أكثر من نصف قرن من مسيرتها، أرست الشركة منهجيات استثمار تركت بصمات واضحة على الصناعة محلياً وإقليمياً. وقد نجحت في الدخول في دورات اقتصادية متنوعة متجاوزة التقلبات التي مر بها السوق، مدعومة بنموذج تشغيلي مرن وإطار حوكمة قوي. ومكنتها من تجاوزها بكل اقتدار، فواكبت الظروف المتغيرة للأسواق مع التزامها بأولويات الاقتصاد الوطني.

وقد حققت الشركة الكويتية للاستثمار منذ التأسيس وحتى الآن نقلات نوعية في أدائها بفضل خطتها الاستراتيجية المتعاقبة، ولا سيما مع إقرار إطارها الاستراتيجي المحدث وتطبيقه ابتداءً من عام 2013، الذي ركز على تحسين الأداء المالي من خلال توجيه رأس المال توجيهاً استراتيجياً، وتحسين كفاءة المحافظ الاستثمارية، وضبط التكاليف، مع إدارة دقيقة للمخاطر الاستثمارية والتشغيلية.

وتزاول الشركة الكويتية للاستثمار نطاقاً واسعاً من الأنشطة الاستثمارية والمالية، تركز على إدارة الأصول من خلال مجموعة متنوعة من الصناديق والمحافظ المحلية والإقليمية والعالمية، إضافةً إلى تقديم مجموعة متنوعة ومتكاملة من المنتجات والخدمات الاستثمارية والمالية، إلى قاعدة عملائها من المؤسسات والأفراد في أسواق متعددة، في سياق تركيزها على خلق القيمة طويلة المدى والتخصيص المدروس لرأس المال.

المنتجات والخدمات

قطاع إدارة الأصول



تتبنى الشركة الكويتية للاستثمار نهجًا استثماريًا يركز على ضبط المخاطر، وهيكلية عملية اتخاذ القرارات، والالتزام التام بالاشتراطات الاستثمارية المحددة. وتُركز هذه الاستراتيجية على الإدارة الحكيمة للمخاطر، مع تحقيق الاتساق في ممارسات الاستثمار والمواءمة مع أهداف العملاء عبر مختلف دورات السوق.

وتتمحور الأنشطة الجوهرية للشركة حول إدارة الأصول وخدمات الاستثمار؛ حيث يقدم قطاع إدارة الأصول خدمات إدارة المحافظ للعملاء من الأفراد والمؤسسات، وتغطي هذه الخدمات الأسواق المحلية والإقليمية والدولية، ويسلط ذلك الضوء على تخصص الشركة الدقيق في تركيزها على الأسواق وهيكل التفويض الاستثماري.



”

أصبحت الاستدامة تلعب دورًا متزايد الأهمية في توجيه تخصيص رأس المال وتحديد مفهوم القيمة على المدى الطويل. ونواصل التركيز على دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة بما يدعم النمو المسؤول ويعزز تحقيق نتائج مستدامة قادرة على الصمود في مواجهة التحديات الاقتصادية والبيئية والتشغيلية.



غازي قيس النصف

نائب رئيس، إدارة المحافظ المحلية والعربية

المنتجات والخدمات



إدارة المحافظ المحلية والعربية

تتولى إدارة المحافظ المحلية والعربية تقديم خدمات إدارة الأصول إلى المستثمرين من المؤسسات والأفراد في الكويت ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتغطي أنشطتها مجموعة متنوعة من الفئات الاستثمارية، بما في ذلك الأسهم وأدوات الدخل الثابت، حيث تُدار المحافظ والصناديق وفقاً لمعايير استثمارية ومحددات مخاطر محددة بدقة.

تتوزع خدمات إدارة المحافظ على ثلاثة أنواع رئيسية:

محافظ إدارة الشركة

تتولى الشركة الكويتية للاستثمار صلاحية اتخاذ قرارات الاستثمار ضمن تفويض متفق عليه، حيث تدير المحافظ بما يتماشى مع الإرشادات الاستثمارية المعتمدة، وأطر توزيع الأصول، ومحددات المخاطر. ويراقب أداء المحافظ وحجم التعرض للمخاطر مراقبةً مستمرةً لضمان المواءمة مع أهداف العميل والمتطلبات الرقابية.

محافظ إدارة العميل

تظل قرارات الاستثمار بيد العميل، بينما تتولى الشركة مهمة تنفيذ العمليات بناءً على تعليمات العميل وعبر قنوات الاتصال المعتمدة. وينصب التركيز في هذا النوع على دقة التنفيذ والشفافية والالتزام للضوابط الرقابية المعمول بها.

محافظ الحفظ

تقدم الشركة خدمات حفظ الأصول والتعامل مع شؤونها الإدارية دون امتلاك صلاحيات استثمارية تقديرية. ويرتكز هذا النوع من المحافظ على الفصل الكامل بين الأصول، ودقة السجلات، والتقارير الدورية، والالتزام التنظيمي، بما يضمن حماية أصول العملاء.

إن اتخاذ أي قرار يخص الاستثمار على مستوى الشركة يستند إلى قدرات بحثية داخلية قوية، تشمل تحليل الاقتصاد الكلي، ودراسة البيانات الأساسية للشركات، والتقييمات الفنية. وتتم جميع أنشطة إدارة المحافظ ضمن أطر حوكمة وأخلاقيات عمل راسخة، مع التركيز على تحقيق أداء متوازن يأخذ المخاطر في الاعتبار، جنباً إلى جنب مع الحفاظ على اتساق الممارسات بغض النظر عن ظروف السوق.

المنتجات والخدمات



إدارة الصناديق الاستثمارية

تتولى الشركة الكويتية للاستثمار إدارة مجموعة متنوعة من الصناديق الاستثمارية المحلية والإقليمية، المصممة لتلبية أهداف استثمارية متنوعة، ومستويات مختلفة من المخاطر، ودرجات متفاوتة من التعرض للأسواق. وتدار الصناديق كافة وفقاً لنظامها الأساسي والمتطلبات الرقابية المعمول بها، مع وجود أطر إشرافية تدعم إدارة المخاطر والشفافية واستدامة الأداء.



”

يُعد دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن صناديقنا أمراً أساسياً لمواءمة توقعات المستثمرين مع تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ونواصل تطوير استراتيجياتنا لدعم مخرجات استثمارية مسؤولة عبر أسواق متنوعة.



عبدالله سليمان النصارالله
نائب رئيس، إدارة الصناديق المحلية والعربية

المنتجات والخدمات

صندوق كي إي سي للأسهم الخليجية


صندوق كي إي سي للأسهم الخليجية
KIC GCC Equities Fund

يهدف الصندوق إلى تحقيق عوائد مجزية تجذب المستثمر من خلال الاستثمار في أسهم الشركات المدرجة وغير المدرجة ذات العائد المرتفع في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي، بالإضافة إلى الصكوك وصناديق الاستثمار المسموح بها، وذلك بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية. يتبع الصندوق نهجًا استثماريًا متوازنًا لتحقيق العوائد مع الحفاظ على مستويات مقبولة من المخاطر والالتزام بالحدود الاستثمارية المحددة.

صندوق الرائد للاستثمار


صندوق الرائد للاستثمار
AI-Raed Fund

تتركز استثمارات هذا الصندوق المحلية الأساسية في أسهم الشركات المدرجة في بورصة الكويت، إلى جانب الصناديق الاستثمارية ذات الصلة. يستهدف الصندوق نمو رأس المال من خلال تنوع أوجه الاستثمار في سوق الأسهم الكويتي، كما أنه يتبع نهجًا استثماريًا تقليديًا.

صندوق الهلال الإسلامي


صندوق الهلال الإسلامي
AI Hilal Islamic Fund

هو صندوق نقدي متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، يستثمر في أدوات مالية منخفضة المخاطر وعالية السيولة. يسعى الصندوق إلى تحقيق عوائد تنافسية مع إعطاء الأولوية للحفاظ على رأس المال وإدارة السيولة بكفاءة.

صندوق الكويت الإستثماري


صندوق الكويت الإستثماري
Kuwait Investment Fund

يسعى هذا الصندوق المحلي المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية إلى تحقيق نمو رأس المال عبر الاستثمار في الأسهم المدرجة وغير المدرجة في بورصة الكويت، إضافة إلى أدوات استثمارية أخرى معتمدة، بما يتوافق مع الاستراتيجية الاستثمارية المحددة ومستوى المخاطر المعتمد.

المنتجات والخدمات



قطاع الاستثمار المباشر وتمويل المؤسسات

تدير الشركة الكويتية للاستثمار استثمارات مباشرة لحسابها عبر محفظة متنوعة الأصول متوسطة وطويلة الأجل، والتي تشمل استثمارات مدرجة وغير مدرجة.

وتدار هذه الاستثمارات وفق منهجية منظمة تركز على:

01 | توليد فرص استثمارية بصورة استباقية

02 | اتباع نهج منضبط في التقييم

03 | إجراء فحوصات عناية واجبة شاملة

04 | متابعة الاستثمارات وخلق القيمة بعد الاستحواذ

05 | وضع خطط خروج واضحة ومدروسة

”

توفر الاستثمارات المباشرة لشركة KIC فرصة لدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى الأصول وطوال دورة حياة الاستثمار. ويسهم هذا النهج في تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، مع دعم تطوير فرص أعمال أكثر استدامة وقادرة على الصمود في مواجهة التحديات الاقتصادية والبيئية وتقلبات الأسواق.



سليمان عبدالعزيز العثمان
نائب رئيس، الاستثمار المباشر

المنتجات والخدمات

الخدمات

الاستثمار العقاري المستدام (مشروع GREENIQUE - فرانكفورت)



إدارة الخزينة

تتولى إدارة الخزينة في الشركة الكويتية للاستثمار الاشراف علي أنشطة تهدف الي دعم سيولة الشركة، والحفاظ على رأس المال، والتوظيف الفعال للموارد المالية عبر الأسواق المحلية والدولية. وتشرف عمليات الخزينة على إدارة التدفقات النقدية اليومية، مراقبة الأصول والالتزامات، وعمليات الصرف الأجنبي، وفق محددات المخاطر وأطر الحوكمة المعتمدة، بما يضمن تحقيق الكفاءة التشغيلية ودعم أهداف الشركة الاستراتيجية.



خدمات أسواق المال

تقدم الشركة الكويتية للاستثمار حلولاً استثمارية في أسواق المال لعملائها من الشركات والأفراد ذوي الملاءة المالية العالية، من خلال إتاحة الوصول إلى استثمارات قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل بالعملات الرئيسية. وتهدف هذه الأنشطة إلى دعم إدارة السيولة والحد من المخاطر، مع السعي لتحقيق عوائد تنافسية ضمن حدود محددة لمخاطر السوق والائتمان. كما تشمل أنشطة الخزينة إدارة محافظ السندات والصكوك المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، وذلك ضمن إطار أوسع للتعرض لأدوات الدخل الثابت.



خدمات الصرف الأجنبي

تقدم الشركة الكويتية للاستثمار خدمات الصرف الأجنبي لدعم الاحتياجات التشغيلية عبر العملات الرئيسية وعملات دول مجلس التعاون الخليجي. وتشمل هذه الخدمات تحليل التعرضات، والتسعير، والتنفيذ، وتسوية معاملات الصرف الأجنبي. كما تشمل الأدوات المستخدمة العقود الفورية والآجلة، بالإضافة إلى مقايضات العملات الأجنبية، وذلك ضمن أطر معتمدة لإدارة المخاطر والرقابة.

كجزء من محافظتها العقارية الدولية، استثمرت الشركة الكويتية للاستثمار في مشروع "GREENIQUE" لتطوير المكاتب في مدينة فرانكفورت بألمانيا، وهو مشروع قيد الإنشاء يُصمم وفق معايير متقدمة في الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. يعبر هذا الاستثمار عن نهج الشركة في توجيه رأس المال نحو أصول تجمع بين خلق القيمة طويلة الأمد والكفاءة البيئية وتصميم المباني الجاهزة لمتطلبات المستقبل.

يُعد GREENIQUE مشروعًا لإعادة التطوير يمنح الأولوية لكفاءة الموارد والتصميم منخفض الانبعاثات الكربونية ورفاهية المستخدمين. ويتضمن المبنى أنظمة موفرة للطاقة، وتصميم واجهات مُحسّنًا، وحلول إضاءة ذكية تهدف إلى خفض استهلاك الطاقة التشغيلية. كما يطبق المشروع إجراءات لضمان كفاءة المياه، تشمل احتجاز مياه الأمطار وتقليل معدلات تدفق المياه داخل المبنى، وجميعها تدابير تسهم في الإدارة المسؤولة للموارد المائية طوال دورة حياة الأصل.

يسعى المشروع إلى الحصول على شهادة (الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة - LEED)، إثباتًا لالتزامه بالمعايير الدولية المعترف بها للمباني الخضراء. وقد أدمجت اعتبارات الاستدامة في مختلف مراحل التطوير، بما في ذلك إعادة استخدام عناصر إنشائية قائمة للحد من انبعاثات الكربون المضمنة، وتضمين مساحات خضراء وشرفات، وتوفير طول تنقل تُشجّع على استخدام وسائل نقل منخفضة الانبعاثات، مثل: البنية التحتية لشحن المركبات الكهربائية ومرافق الدراجات الهوائية.

ومن خلال هذا الاستثمار، تعزز الشركة الكويتية للاستثمار مشاركتها في الأصول العقارية المستدامة في الأسواق الدولية المتقدمة، مع الإسهام في دعم التحول نحو مبانٍ تجارية أكثر كفاءة بيئيًا وقدرةً على التكيف. ويتماشى هذا الاستثمار مع الهدف الأوسع للشركة في دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عند اختيار الأصول وبناء المحافظ طويلة الأجل.

إدارة تمويل المؤسسات



الاستثمار في الائتمان الخاص الأوروبي

استثمرت الشركة في صندوق ائتمان خاص أوروبي تديره شركة "غولدمان ساكس لإدارة الأصول" مما يتيح الانخراط في الإقراض للشركات في الأسواق الأوروبية المتقدمة. ويركز الاستثمار على القروض المضمونة بأصول الشركات، وتحديداً الشركات القائمة والمستقرة، بهدف تحقيق دخل ثابت مع إدارة مخاطر الهبوط. يُدار الصندوق ضمن إطار عمل مهيكّل لإدارة المخاطر، كما يدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية بما يتماشى مع المتطلبات الأوروبية السارية بشأن الاستدامة، دعمًا لأهداف تنوع محفظة الشركة الكويتية للاستثمار بشكل أوسع.

استراتيجية الأعمال

تتمحور استراتيجية الشركة الكويتية للاستثمار حول مجموعة من الركائز الأساسية التي توجه الأولويات التشغيلية والأنشطة الاستثمارية. تعكس هذه الركائز تركيز الشركة على تعزيز الخدمات المقدمة للعملاء، وتطوير القدرات الرقمية، وترسيخ التميز في الحوكمة وتنمية المواهب، ودعم النمو المستدام من خلال تنوع المحفظة الاستثمارية. وتشكل هذه الركائز إطاراً متكاملًا يضمن اتساق تنفيذ الاستراتيجية، ومواءمة الأنشطة مع تطورات السوق والأهداف المؤسسية للشركة.

نموذج خلق القيمة

القيمة المضافة للأعمال	آلية التنفيذ	مجال التركيز	الركيزة الاستراتيجية
تعزيز ولاء العملاء وتنوع الإيرادات	طول استثمارية مخصصة وتوسيع نطاق إدارة الأصول	الاستجابة لاحتياجات العملاء والمساهمين المتغيرة	خدمات تركز على العميل
كفاءة ومرونة تشغيلية أعلى	تحديث أنظمة تقنية المعلومات، وتعزيز الأمن السيبراني، واستخدام التحليلات	تحسين الكفاءة التشغيلية وجودة تقديم الخدمات	الابتكار والتحول الرقمي تميز الكفاءات الوطنية
فعالية التنفيذ وتعزيز الثقة لدى الجهات الرقابية	برامج تطوير المواهب وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة	تعزيز القدرات الداخلية وتطوير آليات الإشراف	تميز الكفاءات الوطنية والحوكمة الرشيدة
تنوع المخاطر وتحسين استخدام رأس المال	تنوع الاستثمارات والتخارج من استثمارات مختارة	تحسين كفاءة المحافظ الاستثمارية	النمو المستدام وتنوع الاستثمارات
تعزيز القدرة التنافسية وسهولة الوصول للأسواق	مبادرات التعاون والتحالفات الاستراتيجية	تعزيز الوجود في السوق	الشراكات الاستراتيجية وتعزيز المكانة السوقية

الجوائز والعضويات

جائزة التميز في إدارة الأصول

خلال عام 2025، حصلت الشركة الكويتية للاستثمار على جائزة "أفضل مدير أصول - الكويت"، تقديرًا لأدائها الاستثماري المتميز والتزامها بتطبيق ممارسات حوكمة راسخة وإطار منضبط لإدارة المخاطر.

وتعكس هذه الجائزة قدرة الشركة على إدارة الأصول بكفاءة ومسؤولية عبر محافظ استثمارية متنوعة، مدعومة بعمليات استثمارية منهجية، وخبرة سوقية متخصصة، ونهج يركز على تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. كما تسلط الضوء على التزام الشركة بمبادئ الشفافية والمساءلة ومواءمة مصالحها مع مصالح عملائها.

وترى الشركة الكويتية للاستثمار أن هذا التكريم يعكس جهودها المستمرة في تبني أفضل الممارسات عبر مختلف أنشطتها، بما في ذلك الإدارة الفعالة للمحافظ، والالتزام بالسلوك المهني، والتفكير بالمعايير التنظيمية. وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة تعزيز قدراتها في إدارة الأصول بما يساهم في تحقيق نمو مالي مستدام وتعظيم قيمة أصحاب المصلحة.



اتحاد شركات الاستثمار

إن عضوية الشركة في اتحاد شركات الاستثمار حلقة وصل استراتيجية تجمعها مع نخبة المحترفين في قطاع الاستثمار والخدمات المالية؛ حيث يمثل الاتحاد منصة غير ربحية تركز على تطوير الصناعة وبناء القدرات. يساهم الاتحاد في ترويج المعايير الرائدة والممارسات الأخلاقية في المسائل ذات الصلة بالقطاع، مما يتيح للأعضاء تبادل المعرفة وأفضل الممارسات، والبقاء على اطلاع دائم بآليات الاستثمار المسؤول. يعزز هذا التفاعل التزام الشركة باتخاذ القرارات الاستثمارية المستنيرة والمسؤولة والمستدامة.



استراتيجية الاستدامة

استراتيجية الاستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تتبنى الشركة الكويتية للاستثمار نهجًا في الاستدامة يتواءم مع مجموعة مختارة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة المباشرة بأنشطتها الاستثمارية وإطارها التشغيلي ومجالات تأثيرها. وتقوم هذه الأهداف مقام الإطار المرجعي المشترك لتحديد أولويات الاستدامة، كما تدعم دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في اتخاذ القرارات الاستثمارية والممارسات المؤسسية.

ويتبين التزام الشركة بمواءمة أهدافها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بصورة أساسية من خلال أنشطتها الاستثمارية المسؤولة، وممارسات إدارة الحوكمة والمخاطر، فضلًا عن اهتمامها بتنمية رأس المال البشري وإطلاقها لمبادرات المشاركة المجتمعية.

ومن بين الأهداف الأكثر ارتباطًا بأنشطة الشركة: العمل اللائق ونمو الاقتصاد (الهدف 8)، والصناعة والابتكار والهياكل الأساسية (الهدف 9)، والعمل المناخي (الهدف 13)، والتعليم الجيد (الهدف 4)، والسلام والعدل والمؤسسات القوية (الهدف 16). وتتسجم هذه المجالات مع تركيز الشركة على استمرارية الأداء المالي القوي وتعزيز التحول الرقمي وترسيخ النزاهة المؤسسية وخلق القيمة طويلة المدى.



”

إن جهود الاستدامة في الشركة الكويتية للاستثمار تتبع إطارًا استراتيجيًا واضحًا يربط بين أولويات الاستدامة العالمية وأهداف التنمية الوطنية والمستهدفات الاستثمارية للشركة. ويتمثل دور استراتيجية الاستدامة في تحويل المواضيع الجوهرية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى مجالات تركيز محددة، ويوفر ذلك نهجًا مهيكلًا لدمج الاستدامة في الحوكمة وإدارة المخاطر والممارسات الاستثمارية، مع تعزيز التواصل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين ورفع مستوى الشفافية في معالجة أولويات الاستدامة.



مها علي الرفاعي

نائب رئيس مساعد، وحدة علاقات المستثمرين ومسؤول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الشركات

استراتيجية الاستدامة

رؤية الكويت 2035

يتماشى نهج الشركة في الاستدامة مع أهداف رؤية الكويت 2035، التي تسعى إلى تحويل دولة الكويت إلى مركز مالي واقتصادي متنوع ومستدام يتمتع بالمرونة. وبصفتها شركة استثمار وطنية، تسهم الشركة في دعم رؤية الكويت 2035 من خلال التخصيص المسؤول لرأس المال، وممارسات الحوكمة السليمة، وتعزيز بيئة استثمارية فعالة وشفافة.

بالإضافة إلى ذلك، فإن تركيز الشركة على التمكين الرقمي وتطوير المواهب والتميز في الحوكمة يتماشى مباشرة مع ركائز الرؤية المتعلقة بكفاءة الإدارة وتطوير رأس المال البشري والنمو الاقتصادي المستدام. كما تسهم مبادرات المشاركة المجتمعية ودعم الابتكار في تحقيق الأولويات الوطنية للتنمية من خلال تشجيع إنتاج المعرفة، ومشاركة الشباب، ونمو القطاع الخاص.

إطار عمل الاستدامة

تعتمد استراتيجية الاستدامة في الشركة الكويتية للاستثمار على ثلاث ركائز استراتيجية تعبر عن أولوياتها البيئية والاجتماعية والحوكومية الأكثر ارتباطًا بطبيعة أعمالها. وتشكل هذه الركائز إطارًا متكاملًا لدمج اعتبارات الاستدامة ضمن قرارات الاستثمار وعمليات الحوكمة والممارسات المؤسسية. ومن خلال هذه الركائز، تتحول الموضوعات الجوهرية إلى مجالات تركيز واضحة توجه التنفيذ ورصد الأداء والتحسين المستمر عبر مختلف وحدات الشركة.

القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية



- خفض البصمة الكربونية ومراعاة الانبعاثات المرتبطة بالأنشطة.
- الاستخدام المسؤول للموارد والمحافظة عليها.
- تحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وإدارتها.
- دمج العوامل البيئية ضمن عمليات إدارة المخاطر.

الصحة وجودة الحياة



- رعاية الموظفين وتعزيز الصحة والرفاه في بيئة العمل.
- التنوع وتكافؤ الفرص والشمول.
- التعلم المستمر وتنمية المهارات وبناء القدرات.
- مبادرات الاستثمار المجتمعي والمشاركة المجتمعية.

الإشراف الأخلاقي



- الحوكمة المسؤولة وإشراف مجلس الإدارة على أنشطة الشركة.
- ترسيخ معايير النزاهة والشفافية والسلوك الأخلاقي.
- إدارة المخاطر وضمان الالتزام للوائح على مستوى الشركة.



مشاركة أصحاب المصلحة

تمثل مشاركة أصحاب المصلحة عنصرًا محوريًا في نهج الشركة نحو تحقيق الاستدامة والحوكمة. ويتيح التواصل المنظم والمستمر فهم توقعاتهم، ورصد المخاطر والفرص الناشئة، ودمج الاعتبارات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية ذات الصلة ضمن عمليات اتخاذ القرار. وتساهم نتائج هذا التفاعل في توجيه تطوير الاستراتيجية، وتعزيز ممارسات الاستثمار المسؤول، وتحسين إدارة المخاطر، وتحديد الموضوعات الجوهرية، بما يضمن المواءمة مع المتطلبات التنظيمية وتوقعات السوق وأهداف خلق القيمة المستدامة على المدى الطويل.

إطار إشراك أصحاب المصلحة

أبرز الموضوعات المطروحة	وتيرة التواصل	قنوات التواصل	أصحاب المصلحة
الأداء المالي، والاستراتيجية الاستثمارية، ودمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وممارسات الحوكمة، وإدارة المخاطر	مستمرة ودورية	الجمعية العامة السنوية، ولقاءات المستثمرين، والإفصاحات، والتقارير	المساهمون والمستثمرون
الالتزام، والتحديات التنظيمية، ومتطلبات الحوكمة، وواجبات الإفصاح	مستمرة ودورية	مراسلات رسمية، واجتماعات، وتقارير ومنشورات	الجهات التنظيمية
سياسات العمل، وتقييم الأداء، والتطوير والتدريب، والرفاه الوظيفي، والأخلاقيات والسلوك	مستمرة	قنوات الاتصال الداخلية، والبرامج التدريبية، والاستبيانات، ومنصات الموارد البشرية	الموظفون
جودة الخدمات، المنتجات الاستثمارية، الأداء، إدارة المخاطر، توقعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	مستمرة	الاجتماعات، والمراسلات الإلكترونية، والمكالمات، والعروض التقديمية	العملاء وشركاء الأعمال
الإشراف الاستراتيجي، والحوكمة، والمخاطر والالتزام، والأداء في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	مستمرة ودورية	اجتماعات المجلس واللجان، وتقارير دورية، ولوحات مؤشرات	مجلس الإدارة
معايير الشراء، وجودة الخدمة، والالتزام، ومتطلبات الجودة	كما هو متطلب	عقود، واجتماعات، وتقييمات دورية، ومراسلات	المورّدون ومقدمو الخدمات
المبادرات المجتمعية، والإسهام الاقتصادي، وممارسات الأعمال المسؤولة	دوري	الإفصاحات العامة، والمبادرات، والشراكات، ووسائل الإعلام	المجتمع والجهات ذات الصلة



إطار الأهمية النسبية لعوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية

رقم	الموضوع الجوهري	ركيزة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	سبب الأهمية	أصحاب المصلحة الرئيسيون	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة
01	الحوكمة المسؤولة	الحوكمة	ضمان الشفافية والمساءلة والالتزام التنظيمي والإشراف الفعال على الأنشطة الاستثمارية	المساهمون، الجهات الرقابية، ومجلس الإدارة	16 Peace, Justice and Strong Institutions
02	التنوع والشمول	الاجتماعية	دعم بيئة عمل عادلة، والاحتفاظ بالكفاءات، وتعزيز الفاعلية المؤسسية	الموظفون والإدارة	05 Gender Equality 10 Reduced Inequalities
03	الاستثمار المستدام والإشراف	الحوكمة	دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن قرارات الاستثمار والإشراف على المحافظ	المستثمرون، العملاء، والجهات الرقابية	08 Decent Work and Economic Growth 12 Responsible Consumption and Production
04	التدريب والتطوير	الاجتماعية	تعزيز قدرات القوى العاملة ودعم مرونة الشركة على المدى الطويل	الموظفون	04 Quality Education 08 Decent Work and Economic Growth
05	إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	الحوكمة	تحديد وإدارة المخاطر المرتبطة بالاستدامة وتأثيرها في الأداء المالي والسمعة	المستثمرون، الجهات الرقابية، والإدارة	12 Responsible Consumption and Production 16 Peace, Justice and Strong Institutions
06	الابتكار والتقنية	الاقتصادية	رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز المرونة الرقمية وجودة الخدمات	العملاء والموظفون	09 Industry, Innovation and Infrastructure
07	المشاركة المجتمعية	الاجتماعية	تعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي وتقوية العلاقة مع المجتمع	المجتمع والجهات ذات الصلة	11 Sustainable Cities and Communities 17 Partnerships for the Goals
08	مواجهة تغيّر المناخ	البيئة	المخاطر المرتبطة بالمناخ ومتطلبات التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون	المستثمرون، الجهات الرقابية والمجتمع	13 Climate Action

الموضوعات الجوهرية

تشكل الرؤى المستخلصة من عملية التواصل الممنهج مع أصحاب المصلحة مدخلًا مباشرًا لعملية تقييم الأهمية النسبية. حيث يجري تجميع وتحليل الملاحظات والتوصيات والأولويات التي طرحتها المجموعات الرئيسية جنبًا إلى جنب مع تقييمات المخاطر الداخلية، والمتطلبات الرقابية، والمقارنة المعيارية مع النظراء، والأهداف الاستراتيجية للشركة.

تتيح هذه العملية للشركة الكويتية للاستثمار تحديد وترتيب أولويات مواضيع الاستدامة بناءً على أهميتها لأصحاب المصلحة وتأثيرها المحتمل على الأداء المالي للشركة، وملف المخاطر، وخلق القيمة على المدى الطويل. وتوفر النتائج المستخلصة أساسًا واضحًا لتطوير استراتيجية الاستدامة ووضع المستهدفات ومراقبة الأداء، بما يضمن أن الإفصاحات والممارسات العملية تعالج الجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الأكثر صلة.

مصفوفة الأهمية النسبية

	نسبة الأهمية لأصحاب المصلحة		
	الأكثر أهمية	متوسطة الأهمية	الأقل أهمية
الأكثر أهمية	1		
متوسطة الأهمية		2	
الأقل أهمية		3	4
مهم		5	6
مهم	8		7
مهم			نسبة الأهمية للشركة
مهم			الأكثر أهمية



الإشراف الأظلاقي

لجان المجلس

مجلس الإدارة

في إطار منظومة الإشراف الأخلاقي، تخضع حوكمة الشركة الكويتية للاستثمار لإشراف مجلس الإدارة، الذي يتولى رسم التوجه الاستراتيجي ومتابعة أنشطة الشركة. ويتحمل المجلس مسؤولية اعتماد السياسات والاستراتيجيات الرئيسة، والإشراف على أطر إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، ومتابعة الأداء المؤسسي، بما في ذلك الجوانب المرتبطة بالاستدامة واعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ومن خلال تحديد واضح للصلاحيات والمسؤوليات، يدعم المجلس عملية اتخاذ القرارات بصورة منظمة، ويعزز الالتزام التنظيمي، ويضمن مواءمة أنشطة الشركة مع أهدافها طويلة المدى.



السيد/ تميم عبدالعزيز المنصور
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو مستقل



السيد/ بدر فواز القطان
رئيس مجلس الإدارة



السيد/ بدر محمد العميري
عضو مجلس الإدارة



السيد/ فهد مطلق الشربان
عضو مجلس إدارة
مستقل



السيد/ بدر ناصر السبيعي
عضو مجلس الإدارة



السيد/ جمال عبدالله السليم
عضو مجلس الإدارة



السيدة/ لولوه
عبداللطيف الزبيران
عضو مجلس الإدارة



السيدة/ الجازي علي المشوط
عضو مجلس الإدارة



السيد/ عبدالله محمد الهدلق
عضو مجلس الإدارة

لجان المجلس

لجنة إدارة المخاطر

تدعم لجنة إدارة المخاطر مجلس الإدارة في الإشراف على إطار إدارة المخاطر بالشركة. وتركز على تحديد المخاطر الرئيسية وتقييمها ومتابعتها عبر الأنشطة الاستثمارية والعمليات والالتزام والاستدامة، بما يضمن دمج اعتبارات المخاطر ضمن عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.



السيدة / لولوه
عبداللطيف الذريان
عضو اللجنة

السيد / فهد مطلق الشريعان
عضو اللجنة

السيدة / الجازي
علي المشوط
عضو اللجنة

السيد / بدر
محمد العميري
رئيس اللجنة

المهام الرئيسية

الإشراف على إطار إدارة المخاطر المؤسسية.

مراجعة المخاطر المالية والتشغيلية والاستثمارية والمخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

متابعة مستويات قابلية تحمل المخاطر والقدرة على تحملها.

تقييم المخاطر الناشئة وتدابير التخفيف منها.

رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة بشأن المسائل المتعلقة بالمخاطر.

لجنة التدقيق الداخلي

تسهم لجنة التدقيق الداخلي في دعم مجلس الإدارة من خلال الإشراف على التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية وعمليات المراجعة. وتوفر اللجنة التأكيد اللازم بشأن سلامة البيانات المالية، والالتزام باللوائح المعمول بها، وفعالية وظائف التدقيق الداخلي والخارجي.



السيدة / لولوه
عبداللطيف الذريان
عضو اللجنة

السيد / تميم
عبدالعزیز المنصور
عضو اللجنة

السيد / بدر
محمد العميري
عضو اللجنة

السيد / فهد مطلق الشريعان
رئيس اللجنة

المهام الرئيسية

مراجعة القوائم المالية الدورية والسياسات المحاسبية، بما يضمن دقة وعدالة وشفافية التقارير المالية، مع تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة.

التوصية بتعيين أو إعادة تعيين أو استبدال مراقبي الحسابات الخارجيين، وتحديد أتعابهم، وضمان استقلاليتهم، والإشراف على أعمالهم، ومراجعة ملاحظاتهم ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

تقييم مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وضمان الالتزام بالقوانين واللوائح والسياسات ذات الصلة، ومراجعة ملاحظات الجهات الرقابية ومتابعة الإجراءات المطلوبة بشأنها.

الإشراف على وظيفة التدقيق الداخلي، بما يشمل التوصية بتعيين وتقييم رئيس التدقيق الداخلي، ومراجعة واعتماد خطط التدقيق، وتقييم تقارير التدقيق، وضمان تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

لجان المجلس

لجنة الأصول

تساند لجنة الأصول مجلس الإدارة في الإشراف على إدارة الأصول والقرارات الاستثمارية ذات الصلة. وتركز اللجنة على تخصيص الأصول ومتابعة أداء المحافظ، بما ينسجم مع الاعتبارات الاستراتيجية وإطار إدارة المخاطر المعتمد.



السيد/ عبدالله
محمد الهدلق
عضو اللجنة

السيد/ جمال
عبدالله السليم
عضو اللجنة

السيد/ بدر ناصر
السبيعي عضو
اللجنة

السيد/ بدر
فواز القطان
رئيس اللجنة

المهام الرئيسية

تقييم المقترحات الاستثمارية واستراتيجيات الأصول.

متابعة المخاطر والعوائد على مستوى الأصول.

ضمان المواءمة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تدعم لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في المسائل المتعلقة بتشكيل المجلس، وتعيينات الإدارة العليا، وأطر المكافآت. وتضمن اللجنة مواءمة ممارسات الترشيح والتعويض مع متطلبات الحوكمة والأهداف التنظيمية طويلة المدى.



السيد/ عبدالله
محمد الهدلق
عضو اللجنة

السيد/ جمال
عبدالله السليم
عضو اللجنة

السيد/ تميم
عبدالعزیز المنصور
عضو اللجنة

السيدة/ الجازي
علي المشوط
رئيسة اللجنة

المهام الرئيسية

مراجعة آليات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا.

الإشراف على سياسات المكافآت وهياكل الحوافز.

تقييم أطر قياس الأداء.

مواءمة سياسات المكافآت مع الأهداف الاستراتيجية طويلة المدى.

السياسات والإجراءات

”

إن الحوكمة الفعالة هي عماد موثوقة أي إطار استدامة. وعلى مدار العام، ركزت الشركة على تعزيز الإشراف على اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال تطبيق سياسات أكثر وضوحاً، وضوابط داخلية أكثر صرامة، وتنسيق أوثق بين وحدات الأعمال والدعم. وقد أسهم هذا النهج في اتساق آليات الالتزام، وتحسين جودة الإفصاحات، وضمان دمج متطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن العمليات التشغيلية وإجراءات الحوكمة المعتادة.

تلتزم الشركة الكويتية للاستثمار بإطار عمل شامل من السياسات والإجراءات التي تنظم عملياتها وأنشطتها الاستثمارية وبيئتها الرقابية. وقد صُمم هذا الإطار لضمان الالتزام التنظيمي، والإدارة الفعالة للمخاطر، والسلوك الأخلاقي، وتنفيذ الممارسات باتساق عبر جميع قطاعات الأعمال. وتخضع جميع السياسات لاعتماد رسمي، وتوزيع محكم، ومراجعة دورية لضمان مواكبتها للمتغيرات.

إطار الحوكمة والإشراف والصلاحيات

يحدد إطار الحوكمة بوضوح الأدوار والمسؤوليات والصلاحيات المعتمدة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورؤساء الإدارات الرئيسية. ويتحمل مجلس الإدارة مسؤولية اعتماد السياسات الجوهرية، والإشراف على التوجه الاستراتيجي، وضمان الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها. وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ السياسات والاستراتيجيات المعتمدة، فيما تضمن مصفوفات الصلاحيات المحددة أن تُتخذ القرارات على المستويات المناسبة وضمن الحدود المقررة. ويسهم هذا الهيكل في تعزيز المساءلة، والفصل بين المهام، وترسيخ الإشراف الفعال على مستوى الشركة.

الالتزام والإدارة التنظيمية

يحدد إطار الالتزام منهج الشركة في الوفاء بالتزاماتها القانونية والتنظيمية. وتنظم السياسات والإجراءات آليات المراسلات الرسمية مع الجهات الرقابية، والتقارير الدورية، وأعمال المراجعة والمتابعة، والتحقيق في حالات عدم الالتزام. وتُدار جميع التفاعلات مع الجهات التنظيمية بما يضمن الاتساق والدقة وسرعة التصعيد عند الحاجة. كما تُخضع أي مخالفات يتم رصدها لإجراءات تحقيق رسمية، مع توثيق الإجراءات التصحيحية ومتابعة تنفيذها.

مخالفات أخلاقية مؤكدة **صفر**حالات الفساد المؤكدة **صفر**

خالد عبد المجيد

نائب رئيس، وحدة المطابقة والالتزام ومكافحة غسل الأموال

إدارة المخاطر وبيئة الرقابة

توفر سياسات إدارة المخاطر نهجًا منظمًا لتحديد المخاطر الناشئة عن الأنشطة الاستثمارية والتشغيلية والمالية وأنشطة الالتزام، وتقييمها والتخفيف من آثارها. وتُدمج اعتبارات المخاطر ضمن عمليات اتخاذ القرار، بما يشمل إطلاق منتجات جديدة، ودراسة فرص استثمارية، وإجراء تغييرات جوهرية في الأنشطة. كما تدعم حدود المخاطر المحددة، وآليات المراقبة، وخطوط التقارير الواضحة، مواءمة الممارسات مع شهيّة المخاطر المعتمدة والتوقعات التنظيمية.

سياسات الاستثمار وإدارة الأصول

تنظم السياسات الاستثمارية أنشطة الاستثمار المباشر، وإدارة المحافظ، وإدارة الصناديق. وتشمل هذه السياسات الإرشادات الاستثمارية، ومبادئ تخصيص الأصول، ومنهجيات التقييم، وآليات متابعة الأداء، والاستراتيجيات الاستثمارية. وتضمن هذه الأطر اتخاذ القرارات الاستثمارية على أسس رشيدة، وبما يتوافق مع الاستراتيجيات المعتمدة، وتحت إشراف مناسب. كما تُدار أصول العملاء وأصول الشركة وفقًا للالتزامات الائتمانية ذات الصلة، والمتطلبات التنظيمية، والتفويضات الاستثمارية المعتمدة.



أصول العملاء والصناديق والعمليات

تنظم السياسات والإجراءات المتعلقة بأصول العملاء وعمليات الصناديق ضوابط واضحة تشمل فتح الحسابات، وفصل الأصول، وحفظ السجلات، والتسويات، وإعداد التقارير. وتهدف هذه الضوابط إلى ضمان حماية أموال العملاء وأصولهم وإدارتها بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها. وتسهم هذه الممارسات في تعزيز النزاهة التشغيلية وترسيخ ثقة المستثمرين.

الأخلاقيات وتضارب المصالح والسلوك المهني

يحدد إطار مدونة السلوك وسياسة تضارب المصالح المعايير الواجبة للنزاهة والموضوعية والسلوك المهني. ويلتزم الموظفون والإدارة بالإفصاح عن أي حالات محتملة لتضارب المصالح، والإبلاغ عن أي وقائع ذات صلة، والتصرّف بما يحقق مصلحة العملاء والشركة على حد سواء. وتعزز هذه السياسات ثقافة اتخاذ القرار الأخلاقي، وتدعم بناء الثقة مع أصحاب المصلحة.



مخالفات أخلاقية مؤكدة

الإبلاغ عن الممارسات غير المشروعة وآليات المساءلة

تنص سياسة الإبلاغ عن الممارسات غير المشروعة على قنوات سرية وآمنة للإبلاغ عن أي شبهات تتعلق بسوء السلوك، أو مخالفات تنظيمية، أو ممارسات غير أخلاقية. ويمكن تقديم البلاغات بصورة مجهولة الهوية، وتخضع لإشراف لجنة التدقيق الداخلي. وتنظم إجراءات واضحة عمليات التحقيق والتصعيد والحماية من أي شكل من أشكال الانتقام، بما يعزز الشفافية والمساءلة، ويدعم الكشف المبكر عن أوجه القصور في منظومة الرقابة.

مراجعة السياسات والتحديث والتحسين المستمر

تخضع جميع السياسات والإجراءات لمراجعة دورية لضمان استمرار ملاءمتها ومواكبتها للتطورات التنظيمية والاحتياجات التشغيلية. ويجري اعتماد أي تعديلات وفق إجراءات رسمية، مع تطبيق نظام دقيق لإدارة الإصدارات والتوزيع المنضبط على الجهات المخولة. ويسهم هذا النهج في دعم التحسين المستمر وضمان بقاء إطار الحوكمة قويًا وفعالًا.



الاستثمار المسؤول

إدارة المخاطر المدمجة مع الاستدامة

”

نحن نقيم المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن المشهد الأشمل للمخاطر المؤسسية، لا باعتبارها عناصر منفصلة. وخلال العام، عززت إدارة المخاطر آليات تحديد عوامل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومتابعتها ضمن العمليات القائمة لإدارة المخاطر. ويسهم هذا النهج المتكامل في وضوح طبيعة المخاطر، وبتيح الفرصة لاتخاذ القرارات المدروسة القائمة على الرؤى والتطلعات، إلى جانب دعم قدرة الشركة على إدارة حالة عدم اليقين وحماية القيمة طويلة المدى.

تقييم مخاطر المحافظ وتحليل الحساسية والمراقبة

تطبق الشركة منهجيات منظمة لتقييم ومراقبة مخاطر المحفظة لتقييم التعرض عبر فئات الأصول والمناطق الجغرافية وأدوات الاستثمار. تجري موازنة تصنيف المحفظة ومراقبتها مع المعايير المحاسبية المعمول بها، مما يدعم الاتساق والشفافية وقابلية المقارنة في تقارير المخاطر. كما يُقاس مستوى التعرض لمخاطر السوق من خلال تحليل حساسية المحفظة وتحليل السيناريوهات، بما في ذلك استخدام تحليل "بيتا" (Beta)¹ لتقييم العلاقة بين أداء المحفظة وتحركات السوق الأوسع. تدعم هذه الأدوات التقييم الاستباقي للمخاطر واعتبارات توزيع الأصول.

قياس الأداء ومؤشر القيمة المعرضة للمخاطر

يُراجَع أداء المحافظ وموقعها من حيث المخاطر مقارنةً بمؤشرات مرجعية يجري اختيارها وفقاً لأهداف الاستثمار وطبيعة التعرض للأسواق. وبالتوازي، تُطبَّق منهجية القيمة المعرضة للمخاطر لتقدير الخسائر المحتملة في ظل ظروف السوق الاعتيادية خلال أطر زمنية ومستويات ثقة محددة. تدمج التقييمات على مستوى المحفظة آثار التنوع وتوفر صورة إجمالية للتعرض المحتمل للخسائر كجزء من أدوات إدارة المخاطر الأوسع.



بدر عبد الهادي الدوسري

نائب رئيس، وحدة إدارة المخاطر

إدارة المخاطر المدمجة مع الاستدامة

ولضمان إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وغيرها من المخاطر غير المالية بصورة منهجية وقابلة للاستخدام في اتخاذ القرارات، تعتمد الشركة نهجًا يربط بين تحديد المخاطر وآليات الاستجابة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية. ويقوم هذا النهج على ربط محاور المخاطر المحددة بأساليب تقييم واضحة، وأطر إشراف حوكمية، وآليات استجابة مناسبة، بما يمكن من إدارة التأثيرات المحتملة على أداء المحافظ والعمليات والالتزام. ومن خلال تحويل تحديد المخاطر إلى استجابات عملية مستهدفة، تعزز الشركة قدرتها على المرونة، وتدعم اتخاذ القرارات الرشيدة، وتحمي القيمة المستدامة على المدى الطويل.

إطار الاستجابة لمخاطر الاستدامة

فئة المخاطر	نطاق المخاطر (كما هو محدد)	آليات التقييم والمراقبة	الحوكمة والمراجعة	استخدام آليات اتخاذ القرار والحوكمة
المخاطر البيئية والمناخية	مستوى التعرض للمخاطر البيئية والمناخية	تقييمات أولية ضمن عمليات تحديد المخاطر القائمة	الإشراف على المهام المرتبطة بالمخاطر وإدارتها	ترسيخ الوعي بالمخاطر ودمجها في نقاشات المخاطر المؤسسية
المخاطر الاجتماعية وحقوق الإنسان	الاعتبارات الاجتماعية لحقوق الإنسان	تقييم من خلال عملية التقييم الذاتي للمخاطر (RCSA) والضوابط	إدارة المخاطر والالتزام والمراجعة الداخلية	دعم مراجعة فعالية الضوابط والتصعيد عند الحاجة
المخاطر التشغيلية والمرتبطة بالسمعة	استمرارية الأعمال وسمعة الشركة المرتبطة بتوقعات اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	المراقبة من خلال عمليات المخاطر التشغيلية والضوابط المعتمدة	اللجان الإدارية والمراجعة الداخلية	تعزيز وضوح المسائل ذات الصلة وتحسين جودة التقارير الداخلية
المخاطر التنظيمية والمرتبطة بالالتزام	التزامات الإفصاح المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	المراقبة التنظيمية المستمرة ومراجعات الالتزام	إدارة الالتزام والمراجعة الداخلية	دعم المواعمة التنظيمية والاستعداد للإفصاح



المرونة الرقمية

”

يُعد التحول الرقمي المستدام عنصرًا أساسيًا في الحفاظ على سلامة وأمن وموثوقية المعلومات عبر عمليات الشركة. وبصفتها مؤسسة مالية، فإن الأنظمة الآمنة وحماية البيانات تشكلان أساسًا لبناء الثقة ودعم خلق القيمة على المدى الطويل.

تركز المرونة الرقمية في الشركة الكويتية للاستثمار على ضمان توفر الأنظمة الحيوية وأصول المعلومات، مع حفظ أمنها وضمان استمراريتها، نظرًا لدورها في دعم الأنشطة الاستثمارية والعمليات الأساسية. جرى دمج القدرات الرقمية ضمن نموذج التشغيل الخاص بالشركة، حيث تضطلع وحدة تقنية المعلومات بدور مركزي في تعزيز استقرار العمليات التشغيلية، والأمن السيبراني، وموثوقية البيانات، مع دعم أهداف الاستدامة والكفاءة الأشمل.

تعتمد الشركة إطارًا منظمًا لحوكمة تقنية المعلومات، يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات ومتطلبات الرقابة المتعلقة بصلاحيات الوصول للأنظمة، وأمن المعلومات، وإدارة التغييرات، ومعالجة الحوادث. ويضمن هذا الإطار إشراقًا متسقًا على الأصول الرقمية وإدارة المخاطر التقنية بما يتماشى مع منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر المؤسسية.

توظف الشركة طولًا سحابية ورقمية متقدمة لتعزيز أداء الأنظمة وقابليتها للتوسع ومرونتها. كما تدعم هذه الحلول الكفاءة التشغيلية من خلال الاستخدام الأمثل للبنية التحتية والموارد، بما يشمل تقليل الاعتماد على الأنظمة المادية، وتبني إجراءات عمل غير ورقية، واستخدام موارد رقمية مشتركة، والاعتماد على أجهزة موفرة للطاقة والإعدادات الآلية لتقليل الاستهلاك. وتسهم هذه الممارسات في تحسين الفاعلية التشغيلية وتقليل الآثار السلبية على البيئة.

تُدمج استمرارية العمليات التشغيلية من خلال قدرات معتمدة للتعافي من الكوارث وأنظمة النسخ الاحتياطي التلقائي، التي تغطي الأنظمة الحيوية. تُختبر هذه القدرات بشكل دوري للتأكد من قابلية استعادة الأنظمة، وتوافر الخدمات، واستمرارية وصول المستخدمين أثناء حدوث أي اضطرابات. وتساعد نتائج هذه الاختبارات على توجيه التحسينات المستمرة في إجراءات التعافي، وتعزيز الاستعداد للتعامل مع الحوادث المرتبطة بالتكنولوجيا.

تُعزز المرونة السيبرانية عبر ضوابط متعددة المستويات لحماية الأنظمة والبيانات وصلاحيات وصول المستخدمين. وتشمل هذه الضوابط إدارة الوصول بناءً على الأدوار، وعمليات التفويض الرسمية، والمتطلبات المحددة للوصول من قبل الأطراف الثالثة. كما تساهم عمليات مراقبة الأمن السيبراني والاستجابة للحوادث في الكشف المبكر وإدارة التهديدات المحتملة، مع تعزيز سلامة وموثوقية العمليات الرقمية.

خلال الفترة المشمولة بالتقرير، سجلت الشركة:

صفر حالات سرقة أو فقدان لبيانات العملاء

صفر شكاوى تتعلق بخصوصية العملاء

صفر حالات اختراق بيانات

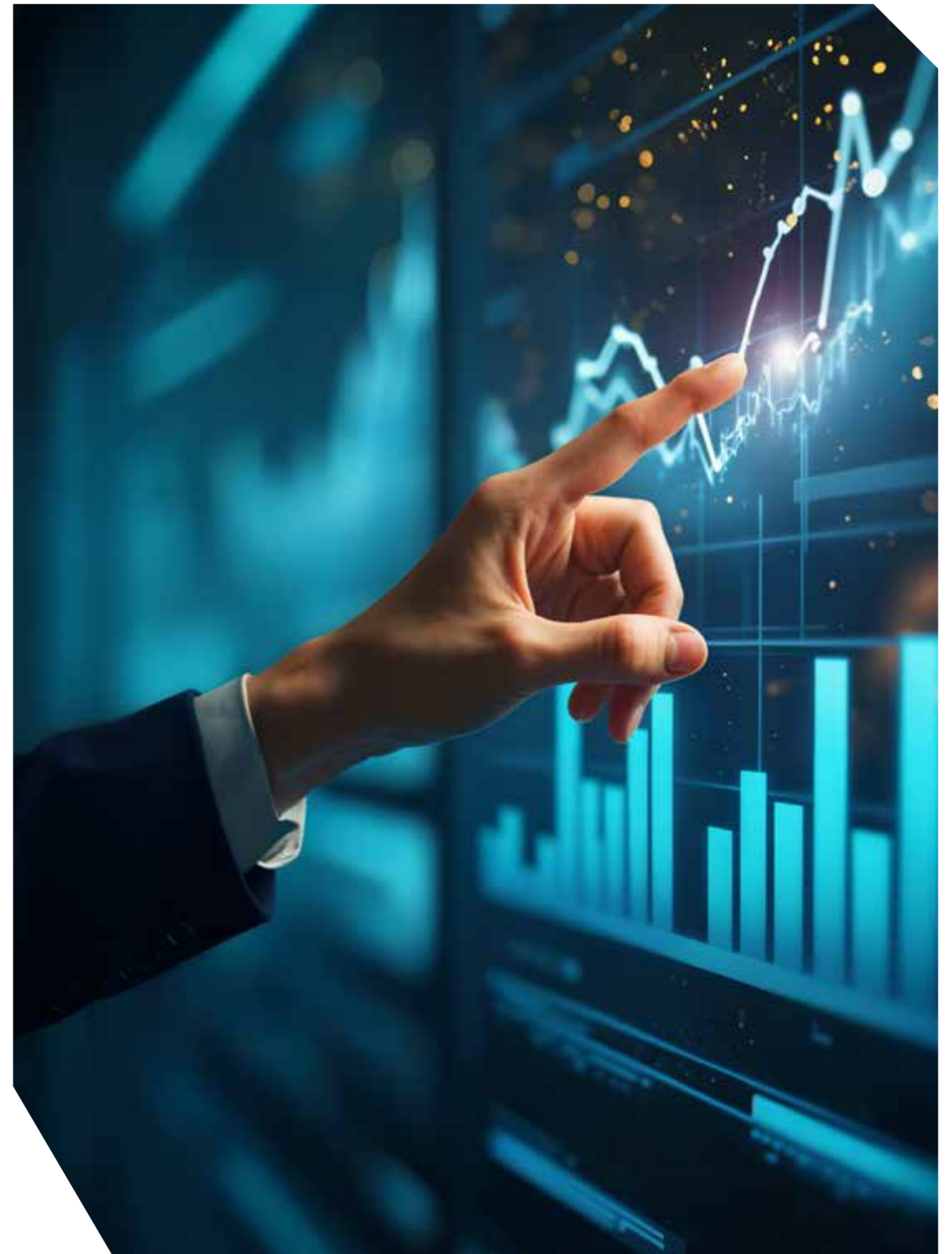
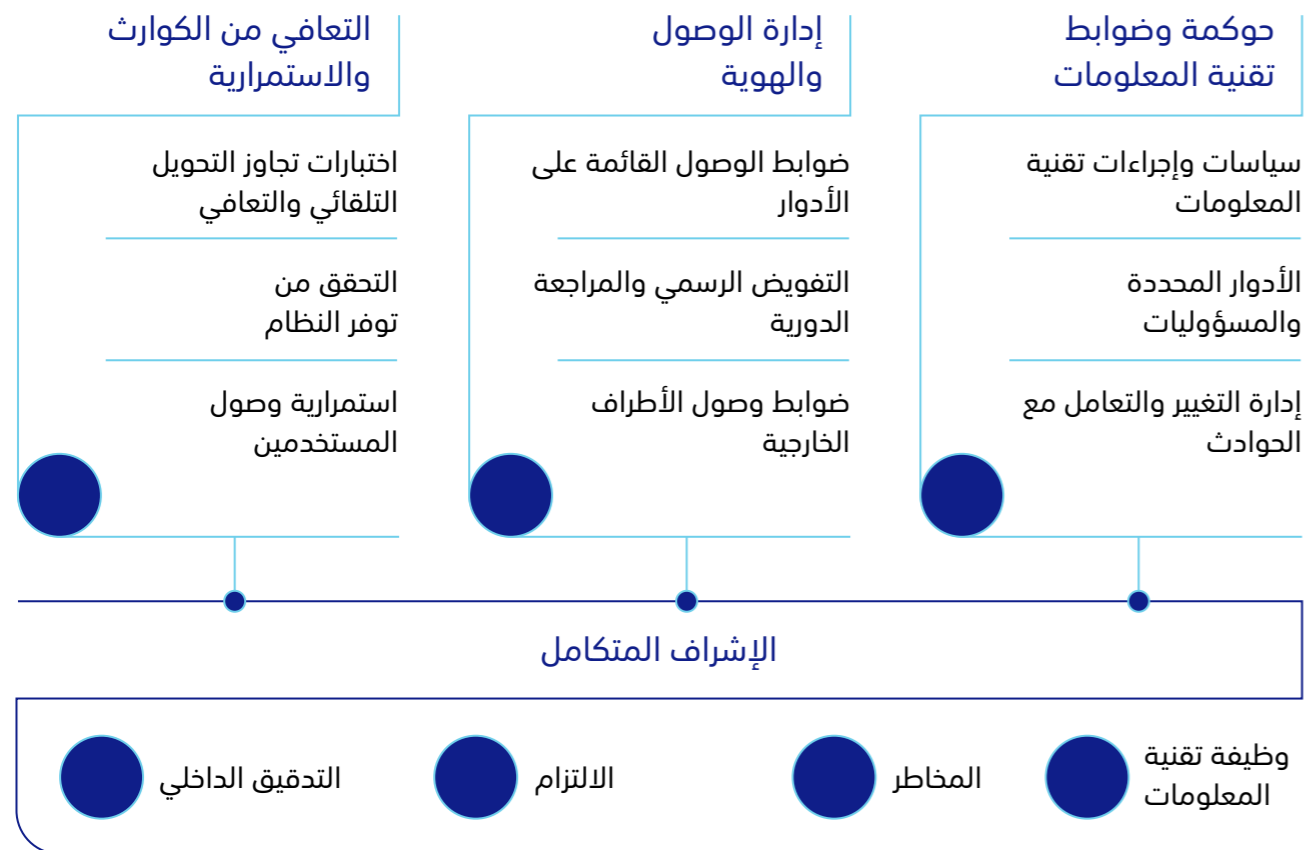
محمود رجب

نائب رئيس، تكنولوجيا المعلومات

تضمن عمليات إدارة التغيير توثيق أي تعديلات على الأنظمة والتطبيقات واختبارها واعتمادها ومراقبتها قبل تنفيذها. ويسهم هذا النهج المنضبط في تقليل المخاطر التشغيلية، وتعزيز استقرار الأنظمة، وضمان توافق التحديثات التقنية مع متطلبات الأعمال وإدارة المخاطر. كما تعزز قدرات التقارير والتحليلات مستوى وضوح الرؤية بشأن أداء الأنظمة ومؤشرات المخاطر، بما يدعم إشراف الإدارة واتخاذ القرارات المستنيرة.

يُدمج الإشراف على المرونة الرقمية ضمن إطار الحوكمة وإدارة المخاطر الشامل في الشركة. ويعزز التنسيق بين إدارة تقنية المعلومات، وإدارة المخاطر، وإدارة الالتزام، ووحدة التدقيق الداخلي عمليات المراقبة المستمرة، وتصعيد المشكلات، وتقديم الضمانات اللازمة. ويُمكن هذا التكامل الشركة من الاستجابة الفعالة للتطورات التقنية والمخاطر السيبرانية والتشغيلية، مع الحفاظ على خدمات رقمية آمنة وموثوقة ومرنة.

إطار المرونة الرقمية





الصحة وجودة الحياة

هيكل الموظفين

عدد الموظفين والتوزيع حسب الجنس

يعكس حجم القوى العاملة وتوزيعها حسب الجنس تطبيق سياسات موارد بشرية تقوم على العدالة في التوظيف والتخطيط المنهجي للقوى العاملة وممارسات الاستقطاب القائمة على الكفاءة. تضمن هذه السياسات هيكله متسقة للقوى العاملة ومتابعة تمثيل الجنسين ضمن إطار إدارة رأس المال البشري ومبادئ التوظيف الأخلاقي.

الفئة	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين	122	119	116
الذكور (%)	66	66	69
الإناث (%)	34	34	31

التوزيع حسب الجنس والفئة الوظيفية

يعكس تمثيل الجنسين عبر الفئات الوظيفية هيكل القوى العاملة القائم على الأدوار ومبادئ الجدارة والأحقية التي تحدد المهارات والإنجازات على أرض الواقع. ويدعم متابعة هذا التوزيع الإشراف على مستويات التمثيل عبر مستويات المسؤولية المختلفة، بما يتوافق مع إجراءات التوظيف والترقية وتخطيط القوة العاملة.

الفئة	(%) النساء	(%) الرجال
قيادي	18	82
إداري	31	69
مساعد	25	75
تشغيلي	62	38

”

إن الموظفين هم عماد الشركة وأساس تحقيق أهدافها. وركزت إدارة الموارد البشرية على تطوير مسارات مهنية واضحة، وتعزيز رفاه الموظفين، وترسيخ ثقافة التواصل المفتوح داخل الشركة. ومن خلال دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن برامج تنمية المواهب، وإدارة الأداء، ومبادرات المشاركة الوظيفية، أصبح الموظفون أكثر قدرة على الإسهام في بيئة عمل شاملة ومسؤولة ومستدامة.



لولوه مشاري الفوزان

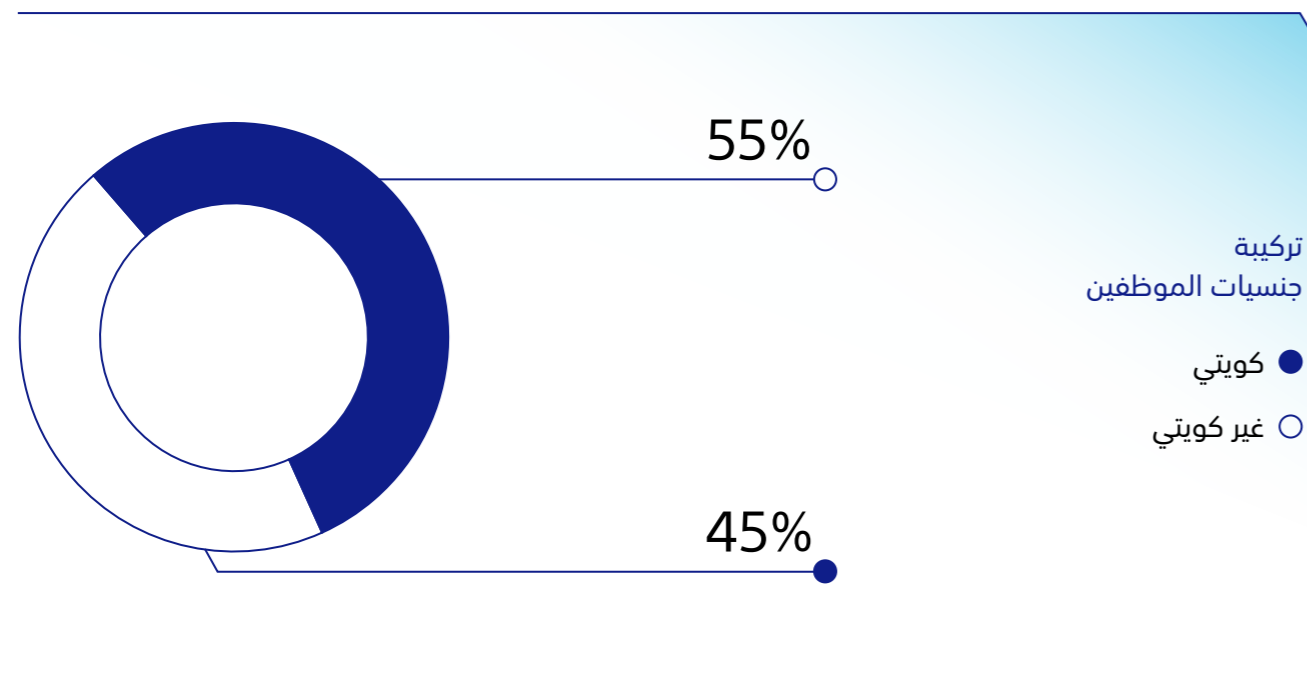
نائب رئيس، إدارة الموارد البشرية

أكثر الجنسيات الوافدة تمثيلاً

تضم القوى العاملة الوافدة في الشركة موظفين من جنسيات متعددة. ويبين الجدول التالي أبرز الجنسيات غير الكويتية تمثيلاً خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بما يعكس تركيب القوى العاملة.

الجنسية (%)	2023	2024	2025
الهند 🇮🇳	17	14	12
الأردن 🇯🇴	10	11	9
مصر 🇪🇬	9	9	7
لبنان 🇱🇧	5	5	4
سوريا 🇸🇪	4	4	3
آخرون 🌐	55	57	65

تلتزم الكويتية للاستثمار بمتطلبات توظيف المواطنين (التكويت) ضمن إطار تخطيط القوى العاملة والاستقطاب، بما يضمن التوافق مع السياسات الوطنية للتوظيف والمتطلبات التنظيمية. وتُعطى الأولوية لاستقطاب الكفاءات الكويتية وتطويرها والاحتفاظ بها عبر مختلف الأدوار، في حين يُعتمد التوظيف الانتقائي للكوادر الوافدة لسد احتياجات تخصصية محددة تدعم استمرارية العمليات ومتطلبات الأعمال. يمكن هذا النهج من إقامة هيكل متوازن للقوى العاملة يساهم في دعم الأهداف الوطنية.



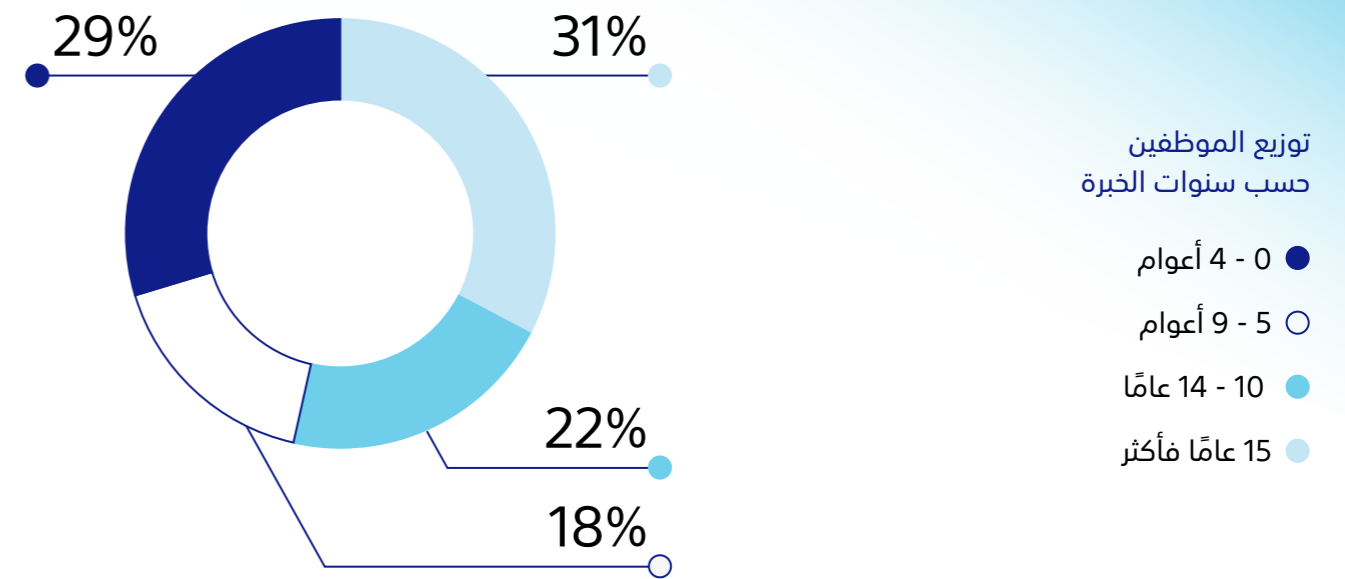
توزيع الفئات العمرية حسب الفئة الوظيفية

تعكس أعمار القوى العاملة تطبيق ممارسات التوظيف المدروسة، وتخطيطاً للتعاقد الوظيفي، وتوزيعاً للأدوار وفق الفئات الوظيفية. كما تدعم متابعة توزيع الفئات العمرية استمرارية الأعمال ونقل المعرفة ومواءمة تخطيط رأس المال البشري مع متطلبات الشركة.

الفئة	الفئة العمرية	النسبة المئوية
تنفيذي	أكثر من 50	3
قيادي	أكثر من 50	12
	30-50	22
إداري	أكثر من 50	1
	30-50	27
مساعد	30-50	12
	أقل من 30	5
تشغيلي	أكثر من 50	8
	30-50	8
الإجمالي	أقل من 30	2
		100

التمثيل حسب مدة الخدمة

يعكس التمثيل حسب مدة الخدمة لدى الموظفين مستوى الاستقرار الوظيفي وفعالية ممارسات الاحتفاظ بالكفاءات، وتنمية المسارات المهنية، وتخطيط التعاقب الوظيفي. وتدعم سياسات التوظيف وإجراءات إدارة الأداء استدامة مشاركة الموظفين على المدى الطويل، واستمرارية المعرفة المؤسسية، والتطوير التدريجي للمهارات والخبرات داخل الشركة.

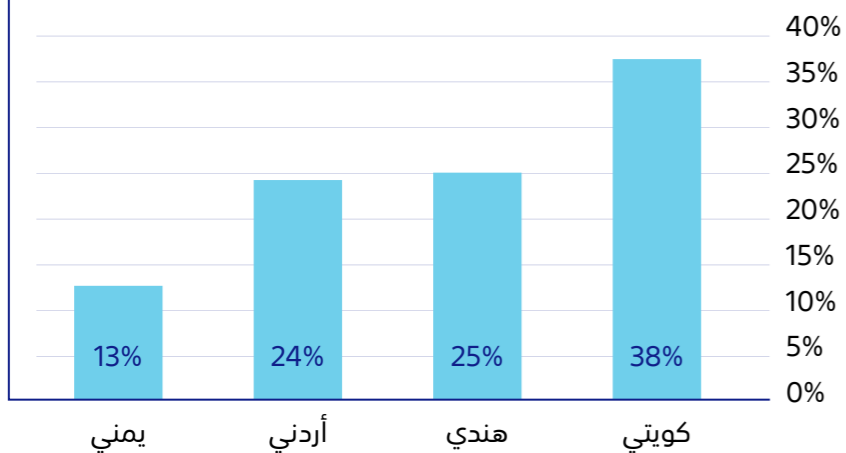


التوظيف واستقطاب الكفاءات

الموظفون الجدد هم التطبيق العملي لنهج الشركة في التخطيط للقوى العاملة وإجراءات استقطاب الكفاءات، وهي تتحدد حسب احتياجات التوظيف المستندة إلى المتطلبات المعتمدة والمواصفات الوظيفية. كما تجري مراقبة آليات توزيع الوظائف بين الجنسين لضمان توافق الشركة مع سياسات التوظيف وتطبيق الممارسات السليمة باتساق. إن نهج الشركة في اختيار جنسيات الموظفين الجدد يعكس التزامها بتطبيق متطلبات التخطيط للقوى العاملة واعتبارات التوطين أثناء فترة التوظيف. وتتحدد النسب بناءً على المهارات المطلوبة لشغل أدوار وظيفية محددة، والتوقعات التنظيمية، ومدى توافر المرشحين المؤهلين للوظيفة، ذلك مع الموازنة مع إجراءات التوظيف المعتمدة.

الفئة	2025	2024	2023
إجمالي الموظفين الجدد	9	1	6
الذكور (%)	78	0	67
الإناث (%)	22	100	33

الموظفون الجدد حسب الجنسية



معدل دوران الموظفين

يعبر معدل دوران الموظفين عن فعالية ممارسات التوظيف بالشركة، وتدابير استقرار القوى العاملة، وترتيبات مشاركة الموظفين. إن تحديد نسبة الرجال والنساء عند مراقبة معدل دوران الموظفين يساهم في فهم اتجاهات الاحتفاظ بالموظفين، وتوجيه تخطيط القوى العاملة واعتبارات التعاقب الوظيفي.

معدل دوران الموظفين (%)	2025	2024	2023
الموظفون	3.4	2.5	4
الموظفات	6.8	1.7	2

المزايا والرفاهية



مشاركة الموظفين وجمع الملاحظات

خلال السنة المشمولة بالتقرير، أطلقت الشركة استطلاعًا لمشاركة الموظفين وقياس مستوى سعادتهم ومدى اندماج الموظفين، وذلك لفهم تجربة الموظف ومستوى الرضا داخل بيئة العمل فهدمًا أفضل. كما تُجري المنظمة استطلاعاتٍ دورية للموارد البشرية واستطلاعات لمزايا التأمين الصحي لتقييم فعالية الخدمات وتحديد فرص التحسين استنادًا إلى ملاحظات الموظفين.



المزايا الصحية والطبية

تغطي الشركة موظفيها بالتأمين الصحي، والذي يتضمن فحوصًا طبيًا سنويًا كجزء من حزمة المزايا. تدعم هذه التغطية الرعاية الصحية الوقائية وتعزز رفاهية الموظفين من خلال المتابعة الدورية للحالة الصحية.



التطوير الوظيفي ونقل المعرفة

يجري تنفيذ خطط التطوير الوظيفي للموظفين لدعم النمو المهني وبناء القدرات عبر مختلف الأدوار الوظيفية. وبالتوازي مع ذلك، تم دمج ممارسات نقل المعرفة ضمن تخطيط التقاعد وإجراءات نهاية الخدمة لضمان استمرارية المعرفة المؤسسية وتقليل الاضطرابات التشغيلية إلى أدنى حد ممكن.



إدارة الأداء والتقدير

تجري الشركة مراجعة سنوية لتقييم أداء الموظفين، حيث تسهم نتائج الأداء في توجيه مناقشات التطوير المهني واعتبارات المكافآت. بالإضافة إلى ذلك، يعمل برنامج جوائز التميز بشكل مستقل عن إطار إدارة الأداء الرسمي، وقد تم تصميمه لتكريم الموظفين الذين يُظهرون جهودًا استثنائية أو مبادرات متميزة أو ممارسات ناجحة تتجاوز أهداف الأداء المحددة لهم. ويهدف البرنامج إلى ترسيخ ثقافة المساءلة والابتكار والأداء العالي في جميع أنحاء الشركة.



المزايا المالية والبدلات

تشكل هذه المزايا جزءًا من إطار التعويضات والرفاهية العام المصمم لدعم جهود الاحتفاظ بالموظفين والحفاظ على مستوى رضاهم. وبالإضافة إلى الراتب الأساسي والبدلات القياسية، يحصل الموظفون المستحقون على بدل تذكرة سفر سنويًا لدعم احتياجات سفر الموظف وعائلته وفقًا لشروط وأحكام التوظيف.



إجازة الأمومة

توفر الشركة إجازة أمومة وفقًا للوائح التوظيف المعمول بها وسياسات الموارد البشرية الداخلية. وخلال فترة التقرير، حصلت ثلاث موظفات على إجازة أمومة، وعُدن جميعًا إلى العمل خلال العام نفسه واستمر توظيفهن لمدة 12 شهرًا بعد العودة، مما يعكس تحقيق كامل لمعدلات العودة إلى العمل والاحتفاظ بالموظفات بعد إجازة الأمومة. تدعم هذه الممارسات استمرارية القوى العاملة وتمكن الموظفات من الموازنة بين المسؤوليات العائلية والمهنية.



التدريب والتطوير

”

يُعد تطوير القدرات أمرًا أساسيًا للحفاظ على مستوى الأداء في بيئة الاستثمار المعروفة بطبيعتها الديناميكية. تركز وحدة التدريب والتطوير على تزويد الموظفين بالمهارات المرتبطة بأدوارهم، مع نشر الوعي التنظيمي، وفهم معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال مسارات تعلم منظمة. ومن خلال مواءمة أولويات التعلم مع احتياجات العمل وأهداف الاستدامة، يدعم التدريب اتخاذ قرارات قائمة على رؤى وأدلة، ويضمن الكفاءة المؤسسية على المدى الطويل.



أسماء مساعد الطببائي

نائب رئيس مساعد، وحدة التدريب والتطوير

إن نهج الكويتية للاستثمار يركز على بناء القدرات الفنية الخاصة بكل دور وظيفي عبر وحدات أعمالها المختلفة بما في ذلك، الاستثمار والخزينة وأسواق المال وإدارة المخاطر والتدقيق، بالتوازي مع تقوية قدرات القيادة وضمان أتساق تقديم الدورات التدريبية الخاصة بالمتطلبات الرقابية، وتضم وحدة التدريب والتطوير فريق مختص يقوم بالإشراف على تدريب المرشحين، وتنسيق ترتيبات تقديم البرامج التدريبية، ومتابعة مشاركة الموظفين وإتمامهم للبرامج التدريبية على مستوى إدارات الشركة.

توفر الشركة بيئة تعلم رقمية منظمة من خلال توفير بوابة تدريب إلكترونية داخلية ومركزية تتيح الوصول للسياسات ومحتوى التدريب الإلكتروني وجدول التدريبات الزمنية، وسجلات التعلم. وهذه المنصة تساعد على توحيد معايير تقديم البرامج التدريبية، وتسهيل متابعة أنماط المشاركة في التدريبات، ذلك فضلا عن إتاحة الفرصة للموظفين للاستفادة من موارد التعلم على نحو مرن وسريع.

01

تحديد الاحتياجات التدريبية والتخطيط السنوي لها

تضع الشركة خطة تدريب سنوية بعد تحديدها للقدرات والمهارات المطلوبة على مستوى الشركة وإداراتها، وعلى أساس ذلك تصمم ما يناسبها من دورات تدريبية وأنشطة تطويرية ويجري تحديد متطلبات التدريب وتوزيعها حسب الإدارات والوظائف، مما يضمن دمج أولويات التعلم عبر وحدات العمل والدعم بدلاً من تركيزها في منطقة واحدة.

كما تدمج الخطة السنوية الجوانب المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر وحدات متعددة، وهو ما يعبر عن اهتمام الشركة بنشر مفهوم الاستدامة ومبادئها ودمجها مع تفاصيل العمل، بدلاً من تقديمها كموضوع منفصل عن مهام كل وظيفة.

نظام التدريب في الشركة يتبع نموذج التعليم المدمج حيث يجمع بين البرامج الداخلية ووحدات التعلم الإلكتروني. يدعم هذا النهج استمرارية التعلم، ويحسن من إمكانية الوصول، ويقلل الاعتماد على الحضور الفعلي مع الحفاظ على تغطية الكفاءات الفنية والسلوكية. ولدعم هذا النموذج، تمتلك الشركة حلولاً رقمية مخصصة للتعلم، تتيح الوصول إلى مكتبات تضم دورات قياسية، ومحتوى باللغتين العربية والإنجليزية، ودعمًا إداريًا، مما يسمح بتقديم تدريب متنسق وقابل للتوسع عبر الشركة.

02

طلبات التدريب الإلزامي من الجهات الرقابية

كجزء من إطار التدريب الإلزامي، صممت الشركة مواد تدريبية منظمة حول مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، تغطي مفاهيم الجرائم المالية الرئيسية ومتطلبات الرقابة. يتناول التدريب الفروق بين غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ونهج الالتزام القائم على المخاطر، وإجراءات التعرف على العملاء والتحقق منهم، ومتطلبات تحديد المعاملات المشبوهة والإبلاغ عنها، مما يدعم الالتزام التنظيمي وتعزيز الوعي بالمخاطر عبر الوظائف ذات الصلة.

05

سلسلة تعلّم المهارات الرقمية والتقنيات المالية

تولي الشركة تركيزًا متزايدًا لتطوير المهارات الرقمية استجابةً للمشهد المتطور للخدمات المالية. وكجزء من هذا النهج، تقدم الشركة محتوى تعليميًا منظمًا يغطي الابتكار الرقمي، والتقنيات المالية، والتكنولوجيات الناشئة ذات الصلة بالاستثمار والعمليات المالية. ويتضمن ذلك جلسات توعوية وبناء قدرات حول الذكاء الاصطناعي، واتخاذ القرارات القائمة على البيانات، وزيادة الإنتاجية المدعومة بالتقنية، مما يدعم جاهزية الموظفين للمشاركة في مبادرات التحول الرقمي والابتكار عبر الشركة.

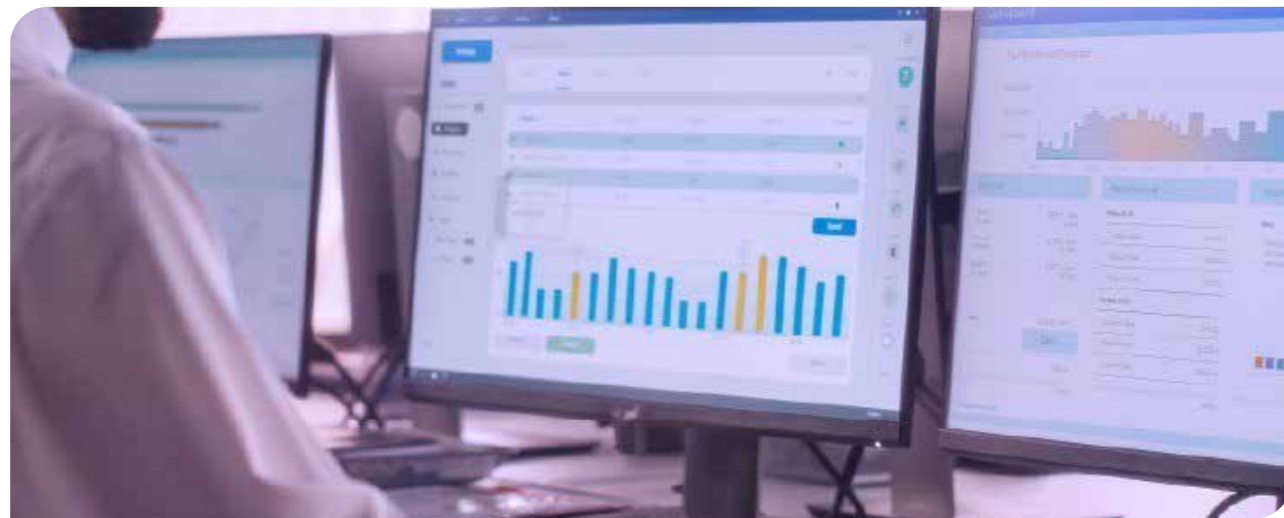
وتخطط الشركة مستقبلًا لزيادة محتوى بناء الوعي المتعلق بالذكاء الاصطناعي وتأثيراته على الاستثمار والخدمات المالية. وتضع المبادرات المخطط لها الذكاء الاصطناعي كموضوع استراتيجي على مستوى مجلس الإدارة، حيث تتناول الاتجاهات العالمية، وموضوعات الاستثمار الناشئة، والتكامل المحتمل للنهج القائم على الذكاء الاصطناعي ضمن عمليات التحليل الاستثماري واتخاذ القرارات.



06

المهارات التقنية في الاستثمار والتحليل

يُعدّ التعلم التقني المتوافق مع الأعمال الأساسية للشركة مكونًا رئيسيًا في محفظة برامج التدريب. ويشمل ذلك برامج متعلقة بإدارة الاستثمار والسندات وأدوات الدخل الثابت وإدارة السيولة وتحليل البيانات المالية وقدرات البيانات والتحليلات. وُصّمت هذه المبادرات لتعزيز العمق التحليلي، وتحسين المعرفة بالمنتجات، ودعم اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة، وخدمة العملاء، ومراقبة الأداء.



03

بناء القدرات في التمويل المستدام ومعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

قدمت الشركة جلسة تدريبية حول أساسيات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في ديسمبر 2025 هدفت إلى إرساء فهم مشتركٍ لمفاهيم الاستدامة عبر الشركة. شملت الجلسة المبررات والأهمية لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وأطر التنظيم والتقارير الرئيسية، ودور الحوكمة والتصنيفات والإفصاحات في القطاع المالي.

كما أشار المحتوى إلى البيئة التنظيمية المحلية وتوقعات الإفصاح المطبقة على الشركات المدرجة في الكويت، مما يدعم الجاهزية الداخلية لمتطلبات تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المتطورة وتوقعات أصحاب المصلحة.



04

تطوير القيادة وبناء قدرات الكوادر البشرية

تولي خطة التدريب تركيزًا قويًا على تطوير القيادة، بما في ذلك القدرات المتعلقة بقيادة التغيير وإدارة الفرق الفنية وتطوير أداء الفريق والتواصل التجاري والتخطيط الفعال وعمليات التنفيذ. يدعم هذا التركيز المنظم تطوير العمق القيادي عبر مختلف الأدوار ويسهم في تحسين الفعالية التنظيمية والمساءلة.



07 قياس التعلم ومواءمة التقارير

تتابع الشركة الأنشطة التعليمية من خلال خطة التدريب السنوية وبيئة التعلم الرقمية، مما يسهل تطبيق آليات موحدة لمراقبة معدلات المشاركة، وإتمام الدورات التدريبية، وحالة التنفيذ على مستوى الأقسام.

خلال السنة المشمولة بالتقرير، بلغ متوسط ساعات التدريب 6 ساعات لكل موظف، مما يعكس المشاركة المستقرة في البرامج الإلزامية والتقنية والبرامج التي تركز على التطوير المهني. ويدعم التتبع المستمر لمعدلات الإكمال والتغطية الوظيفية وتقديم برامج التعلم، المواءمة مع متطلبات الإفصاح، ويوفر أساسًا لتعزيز التقارير المستقبلية حول فعالية التدريب ونتائج تطوير الموظفين.



08 تدريب طلبة الجامعات وبناء تطوير المسار الوظيفي المبكر

تدعم الشركة تطوير المواهب الشابة من خلال توفير فرص التدريب والمعايشة المهنية لطلبة الجامعات، مما يمنحهم تجارب تعلم عملية تتماشى مع الأنشطة التجارية الأساسية للشركة. تهدف هذه المبادرات إلى سد الفجوة بين التعلم الأكاديمي والممارسة المهنية، ودعم القابلية للتوظيف، والإسهام في بناء خط إمداد للمواهب المستقبلية في القطاع المالي. صُممت برامج التدريب الميداني لإطلاع الطلبة على العالم الواقعي للاستثمار والتمويل والوظائف المؤسسية، مع تمكين الشركة من تحديد واستقطاب الكفاءات ذات الإمكانيات العالية لتلبية احتياجات التوظيف مستقبلاً.





الأثر الاجتماعي

الأثر الاجتماعي

نظرة عامة على المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات (2025)

الوصف	البعد
التعليم والثقافة المالية، وتمكين الشباب والابتكار، والتوعية بالصحة العامة، ورفاهية الموظفين، والمشاركة المجتمعية.	مجالات تركيز المسؤولية الاجتماعية للشركات
الشراكات الاستراتيجية، ومذكرات التفاهم، والبرامج المدعومة، ومبادرات تطوع الموظفين، والأنشطة التوعوية.	قنوات التنفيذ
الموظفون، والطلبة، والشباب، والعائلات، والمؤسسات التعليمية، وجهات القطاع العام، والمجتمعات المحلية.	أصحاب المصلحة الرئيسيون
جامعة الكويت، ووزارة الصحة، وبنك الدم المركزي، واتحاد شركات الاستثمار	الشراكات
التطوع، والمشاركة في ورش العمل التعليمية، والمبادرات المجتمعية، والأنشطة الرياضية	مشاركة الموظفين
ساعات التطوع، مستويات المشاركة والوصول حسب كل مبادرة، والآراء والملاحظات النوعية	مقاييس المراقبة
المراجعة الداخلية للمبادرات، والمواءمة مع الاستراتيجيات والأولويات الوطنية، ومعايير الالتزام والأخلاقيات.	الحوكمة والإشراف

في عام 2025، واصلت الشركة تنفيذ نهج منظم للمشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية، مع التركيز على التعليم، وتمكين الشباب، والثقافة المالية، والتوعية بالصحة العامة، وتطوع الموظفين. يجري تقديم هذه المبادرات من خلال الشراكات، والبرامج المدعومة، والمشاركة المباشرة للموظفين، دعمًا لرؤية الكويت 2035. لذلك، صُممت المبادرات المجتمعية كمساهمات استباقية في التنمية الاجتماعية، تهدف إلى توفير قيمة اجتماعية إيجابية ودعم رفاهية المجتمع.

وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، نفذت الشركة مبادرات مجتمعية تعليمية وتطوعية أسفرت عن مشاركة فعالة ووصول واسعة. بلغ إجمالي ساعات التطوع للموظفين حوالي 79 ساعة، من خلال مبادرات المجتمع الرمضانية، وورش عمل الثقافة المالية، والأنشطة الرياضية للشركة والمجتمع، بمشاركة أكثر من 32 موظفًا من مختلف أقسام الشركة وقد وصلت هذه المبادرات إلى مجموعة متنوعة من المستفيدين، بما في ذلك الطلاب والعائلات وأفراد المجتمع، من خلال برامج التعليم والتوعية الصحية والبرامج المجتمعية الشاملة، مما يدعم المشاركة الاجتماعية ورفاهية المجتمع خارج نطاق عمليات الشركة.

32+ موظفًا متطوعًا أو أكثر

79+ أكثر من 79 ساعة تطوع

يجري اختيار المبادرات المجتمعية بناءً على مواءمتها مع استراتيجية الشركة، وارتباطها بالأولويات الوطنية، والأثر الاجتماعي المتوقع، وفرص مشاركة الموظفين. ويجري دعم التنفيذ من خلال التعاون مع المؤسسات العامة والجهات التعليمية، بما في ذلك جامعة الكويت ووزارة الصحة، مما يتيح للمبادرات الاستفادة من الخبرات المؤسسية والاستجابة لاحتياجات المجتمع المحددة.

تراقب الشركة مبادراتها المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية من خلال آليات تتبع داخلية، تُسجل ساعات التطوع، ومستويات المشاركة، ونطاق الوصول للمستفيدين، بالإضافة إلى الآراء النوعية أيضًا. تُراجع نتائج البرامج داخليًا لتقييم الفعالية وتوجيه المبادرات المستقبلية. ومن خلال هذا النهج، يتم دمج المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية ضمن استراتيجية الاستدامة الأوسع للشركة، مما يعزز دورها كمؤسسة مالية مسؤولة تستثمر في الأفراد والمهارات ورفاهية المجتمع إلى جانب أنشطتها التجارية الأساسية.

المبادرات والتطوع

”

تركز المشاركة المجتمعية في الشركة على المشاركة والتعلم والأثر المشترك. وخلال العام، توفر مبادرات المسؤولية الاجتماعية والتطوع للموظفين فرصًا للمساهمة بوقتهم ومهاراتهم في الأنشطة التي تدعم التعليم والابتكار والوعي الاجتماعي. وتعكس هذه الجهود نهج الشركة في خلق قيمة اجتماعية من خلال المشاركة الفعالة والشراكات الهادفة.

01

صحة المجتمع والرفاهية وأنماط الحياة النشطة

نفذت الشركة مبادرات متعددة في عام 2025 هدفت إلى تعزيز الصحة البدنية، والوعي بالرفاهية، والمشاركة المجتمعية الشاملة. واستفادت هذه المبادرات من الأنشطة الرياضية والترفيهية كمنصات سهلة الوصول للإشراك الموظفين والطلبة والمجتمع الأوسع.

02

بطولة رمضان لرياضة البادل:
دعم الرياضة المجتمعية والتفاعل بين القطاعات

نظمت الشركة دورتها الرابعة من بطولتها الرمضانية السنوية لرياضة البادل بالتعاون مع اتحاد شركات الاستثمار. جمعت البطولة 40 فريقًا و80 لاعبًا يمثلون قطاعات الاستثمار والبنوك والنفط والتأمين والاتصالات. أقيمت المبادرة في ملاعب "المساحة" في منطقة الشويخ الصناعية، وساهمت في تعزيز النشاط البدني والتفاعل بين القطاعات مع ترسيخ مبادئ المنافسة الشريفة والعمل الجماعي والشمولية.



دلال جاسم المظف

نائب رئيس مساعد، العلاقات العامة والإعلام

05

حملة تبرع الموظفين بالدم: دعم الصحة العامة والتطوع

نظمت الشركة حملتها السنوية لتبرع الموظفين بالدم في مقرها الرئيسي بالتعاون مع بنك الدم المركزي. سجلت المبادرة مشاركة أكثر من 45 موظفًا، مما ساهم في دعم المخزون الوطني للفصائل وتدعيم ثقافة التطوع والتضامن الاجتماعي بين القوى العاملة.



06

شراكة وزارة الصحة في التوعية بالصحة العامة

في عام 2025، وقعت الشركة مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة لدعم تنفيذ مبادرات توعية صحية موجهة تتماشى مع الأولويات الوطنية للصحة العامة. ويضع الاتفاق إطار تعاونٍ منظمًا يغطي حملات التوعية، والمحاضرات التعليمية، والمشاركة في الفعاليات الصحية، ومبادرات البحث المشترك المحتملة.



03

رعاية سباق جري جامعة الكويت (KU RUN): تعزيز الوعي الصحي والمشاركة المجتمعية

رعت الشركة سباق جري جامعة الكويت (KU RUN) لعام 2025 في حرم جامعة الكويت بمدينة الشدادية، والذي استقطب حوالي 3,000 مشارك من داخل الجامعة والمجتمع ككل. شجع السباق الذي امتد لمسافة خمسة كيلومترات على اتباع أنماط حياة نشطة ورفع الوعي العام بالصحة والرفاهية عبر مختلف الفئات العمرية، مع تعزيز التعاون بين القطاع الخاص والمؤسسات التعليمية.



04

دعم الصحة العامة والتوعية الوقائية

عززت الشركة مبادراتها الرياضية والبدنية ببرامج موجهة نحو الصحة وتهدف إلى دعم نظم الصحة العامة والتوعية الوقائية والتعليم المجتمعي.

10

المشاركة الدولية للمواهب الوطنية في علوم الفضاء والبحث العلمي

دعمت الشركة المشاركة الدولية للفريق الفائز في "هاكاثون الكويت للفضاء" (K-STAR)، مما مكنهم من تمثيل دولة الكويت في "المؤتمر الدولي للملاحة الفضائية" في نسخته السادسة والسبعين، والذي يُعد أحد أبرز المنصات العالمية لعلوم وتكنولوجيا الفضاء.

شارك الفريق الفائز في منتديات وجلسات تقنية عالمية، وتواصل مع وكالات فضاء دولية، ومؤسسات بحثية، وقادة الصناعة. وشملت مشاركتهم تقديم مخرجات بحثية، وتبادل المعرفة مع خبراء عالميين، والمساهمة في نقاشات حول الاستدامة العلمية والحلول المرتبطة بالفضاء ذات الصلة بالدول الناشئة غير المتخصصة في الفضاء. كما سهلت المبادرة الحوار مع أصحاب المصلحة إقليمياً ودولياً، مما دعم الاطلاع على أفضل الممارسات في البحث العلمي والابتكار والتعاون المؤسسي.



11

المشاركة المجتمعية، وإشراك العائلات، والتضامن الاجتماعي

واصلت الشركة دمج مشاركة العائلات والتطوع ضمن مبادراتها المجتمعية خلال عام 2025 لتعزيز القيم الاجتماعية المشتركة.



07

التعليم، تمكين الشباب، وتطوير المواهب

ظل التعليم وتطوير الشباب أحد الركائز الأساسية في نهج المسؤولية الاجتماعية للشركة في عام 2025، مع التركيز على القابلية للتوظيف والتعلم التطبيقي والمعايشة المبكرة للمجالات المهنية والعلمية.

08

شراكة تطوير المواهب مع جامعة الكويت

شكلت الشركة شراكة مع جامعة الكويت لتعزيز التعاون في مجالات التنمية البشرية والمجتمعية. يركز الاتفاق على برامج تدريب الطلبة، وفرص التعلم التطبيقي، والمحاضرات وورش العمل المشتركة في مجالات التمويل والأعمال والاستثمار، ومبادرات تبادل المعرفة التي تهدف إلى إعداد الكفاءات الوطنية لدخول سوق العمل.



09

ورشة عمل "الاستثمار الذكي"

عقب توقيع مذكرة التفاهم، قدمت الشركة ورشة عمل بعنوان "الاستثمار الذكي" لحوالي 70 طالباً من جامعة الكويت خلال السنة المشمولة بالتقرير. وأسهمت الورشة في تعزيز الثقافة المالية وتعريف الطلبة بأساسيات الاستثمار، وأسواق المال والمفاهيم المالية التطبيقية، مما يدعم الجاهزية المهنية والاطلاع المبكر على قطاع الاستثمار.



تحدي المشي وتشجيع النشاط البدني اليومي

في عام 2025، أطلقت الشركة برنامج "تحدي المشي" كمبادرة لدعم رفاهية الموظفين تهدف إلى تشجيع عادات أكثر صحة ونشاطًا خلال ساعات العمل. تتيح المبادرة للموظفين إكمال 5,000 أو 7,000 أو 10,000 خطوة مرة واحدة شهريًا خلال يوم العمل، مما يعزز الحركة المنتظمة والصحة البدنية. وتشجع الشركة الموظفين على المشاركة من خلال حوافز رمزية، مثل حصول الموظف على قسيمة قهوة عند إكمال خطوات المشي، وهي خطوة تسهم في تعزيز السلوك الإيجابي والمشاركة المستمرة في ممارسات نمط الحياة الصحي.



مبادرات رفاهية الموظفين ونمط الحياة الصحي

ترتيبات العمل المرنة في رمضان والمناسبات الموسمية

تطبق الشركة خلال شهر رمضان ترتيبات عمل مرنة لدعم رفاهية الموظفين والحفاظ على التوازن بين العمل والحياة الخاصة. ويشمل ذلك تعديل ساعات العمل طوال الشهر، بالإضافة إلى مرونة مؤقتة للحضور يصل الي ساعه لتأخير الحضور خلال الأيام الثلاثة الأولى من بدء العام الدراسي، وذلك لدعم الموظفين المتأثرين بازدياد المرور والالتزامات العائلية.

أنشطة البادل ودورها في تعزيز الرفاهية

تعزز الشركة رفاهية الموظفين من خلال الأنشطة الرياضية والترفيهية المنتظمة التي تشجع على الصحة البدنية والمشاركة في مكان العمل. تنظم الشركة جلسات "بادل" أسبوعيًا، تستمر كل منها لمدة ساعتين وتكون متاحة للموظفين من كافة المستويات. بالإضافة إلى ذلك، تنظم الشركة بطولة داخلية سنوية لرياضة البادل يشارك فيها ما بين 12 إلى 16 موظفًا من مختلف الإدارات. تدعم هذه الأنشطة ثقافة العمل الحيوية، وتشجع على النشاط البدني المنتظم، وتعزز التفاعل بين الأقسام وروح الفريق من خلال المشاركة الترفيهية المشتركة.



المشتريات المحلية

تتركز أنشطة التوريد في الشركة كاملةً داخل السوق المحلي. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، جرى إسناد 100% من إنفاق المشتريات إلى موردين محليين، مما يعبر عن نموذج عمل الشركة وتركيزها على دعم الاقتصاد الوطني. تتعلق المشتريات أساسًا بالعمليات المكتبية والمتطلبات الإدارية، والتي يتم تأمينها بالكامل من خلال موردين معتمدين محليًا.

ومن خلال الشراء من موردين محليين، تساهم الشركة في النشاط الاقتصادي المحلي، وتدعم مزودي الخدمات الوطنيين، وتعزز الشراكات مع الشركات الوطنية. ويتماشى هذا النهج مع أولويات التنمية الوطنية ويعزز دور الشركة في خلق قيمة محلية طويلة الأمد من خلال ممارسات توريد مسؤولة.

100% الإنفاق على المشتريات المحلية

12

مبادرة "نزرع بذرة" الرمضانية: من أجل دعم المشاركة العائلية والتضامن المجتمعي

خلال شهر رمضان المبارك، نفذت الشركة مبادرة "نزرع بذرة"، والتي أشركت الموظفين وأبناءهم في أنشطة التطوع المجتمعي. تضمنت المبادرة توزيع وجبات الإفطار في مطار الكويت الدولي والمنافذ البرية بالتنسيق مع السلطات المختصة، مما أسهم في تعزيز المسؤولية الاجتماعية وترسيخ ثقافة التطوع في كافة أنحاء الشركة.





القدرة على التكيف
مع التغيرات المناخية

الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة

”

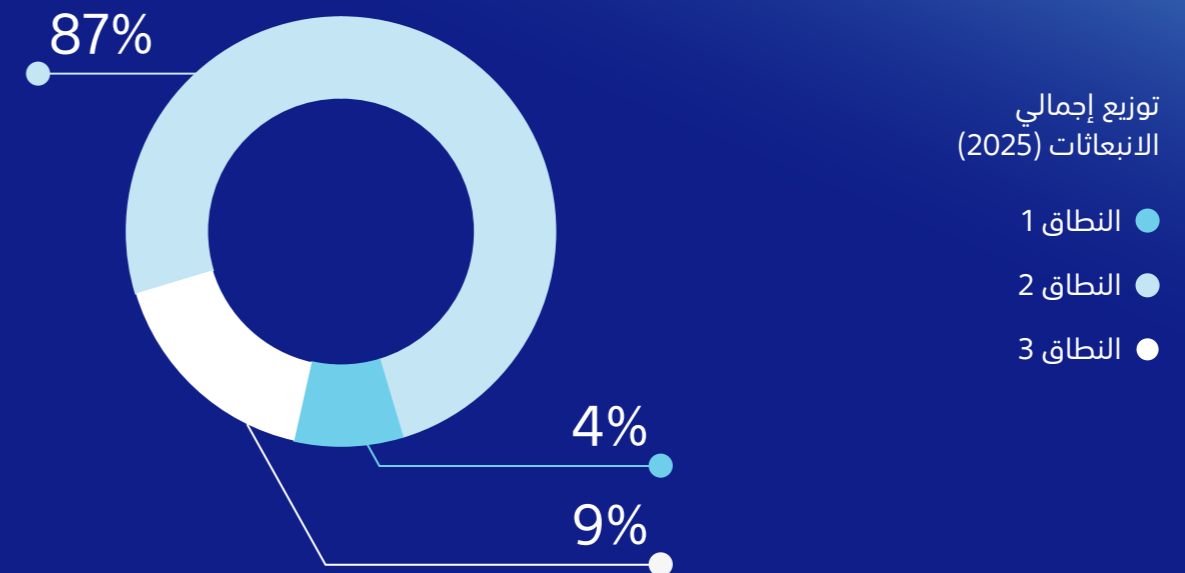
تنعكس المسؤولية البيئية في الشركة من خلال كيفية إدارة العمليات اليومية في مقر العمل. وتركز الإدارة الإدارية على التدابير التي تقلل من استخدام الموارد، وتدعم إدارة النفايات بمسؤولية، وتشجع على السلوكيات الواعية بيئيًا بين الموظفين. ومن خلال هذه الجهود، يستمر مقر العمل في دعم أهداف الاستدامة بطريقة قابلة للقياس، وسهلة الوصول، ومدمجة في العمليات اليومية.

ينشأ استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة في الشركة أساسًا من عملياتها المكتبية والاستخدام المحدود المباشر للوقود. يرتبط استهلاك الكهرباء بالمكاتب المستأجرة، ويجري تقديره باستخدام منهجية تخصيص نسبية بناءً على المساحة المشغولة. تشغل الشركة مساحةً تقارب 4,680 مترًا مربعًا ضمن مبنى تبلغ مساحته الإجمالية 48,850 مترًا مربعًا، وتحتسب حصتها من استهلاك الكهرباء وفقًا لذلك لضمان الاتساق والقابلية للمقارنة عبر فترات التقرير.

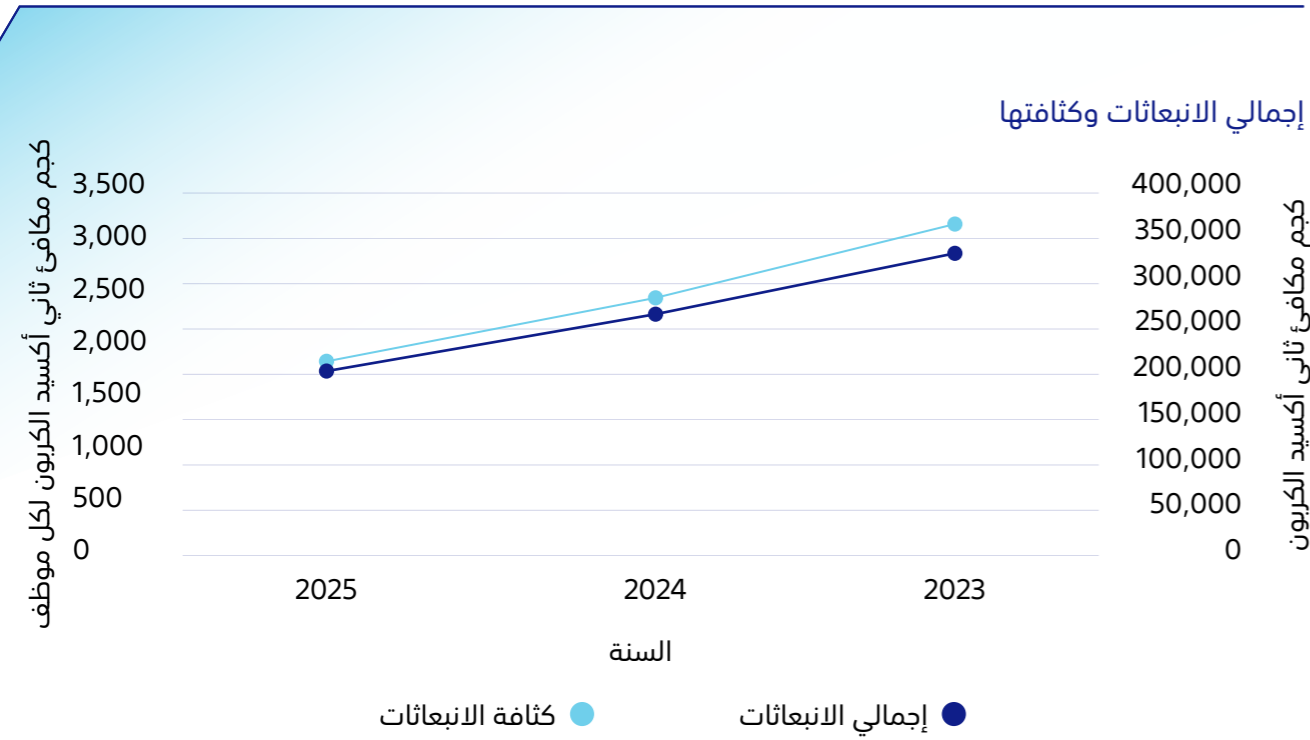
تنتمي انبعاثات النطاق 1 حصريًا إلى استهلاك البنزين من المركبات المملوكة مباشرةً للشركة، بينما تُشتق انبعاثات النطاق 2 من استهلاك الكهرباء المقدر المرتبط بالعمليات المكتبية. وتحتسب انبعاثات النطاق 3 بناءً على سفر الموظفين لأداء مهام العمل (الفئة 6)، مما يعكس الملف التشغيلي للشركة ومصادر الانبعاثات الجوهرية. يجري حساب إجمالي الانبعاثات وكثافة الانبعاثات بناءً على هذه الحدود المحددة لدعم تتبع الشفاف للأداء والمقارنة السنوية.



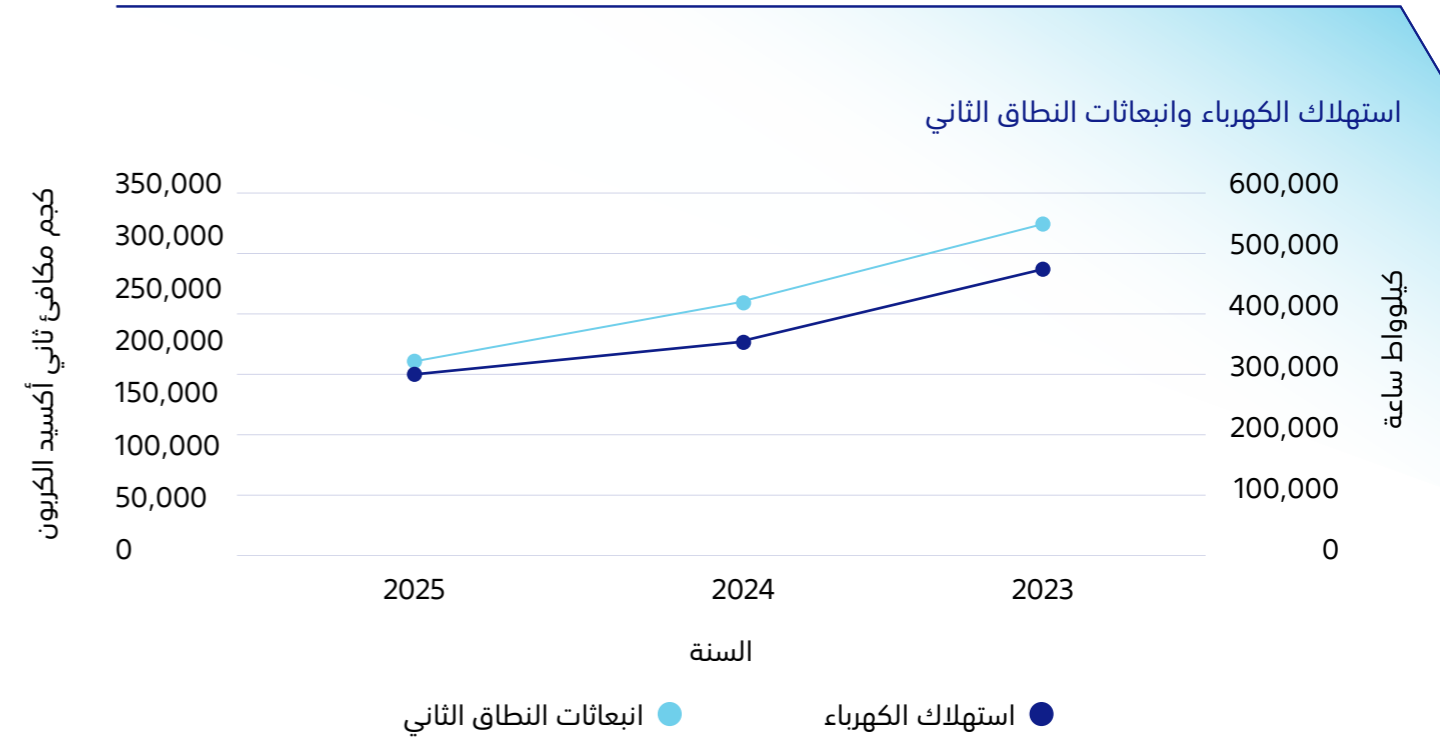
قماشه سعد الابراهيم
نائب رئيس، إدارة الشؤون الإدارية



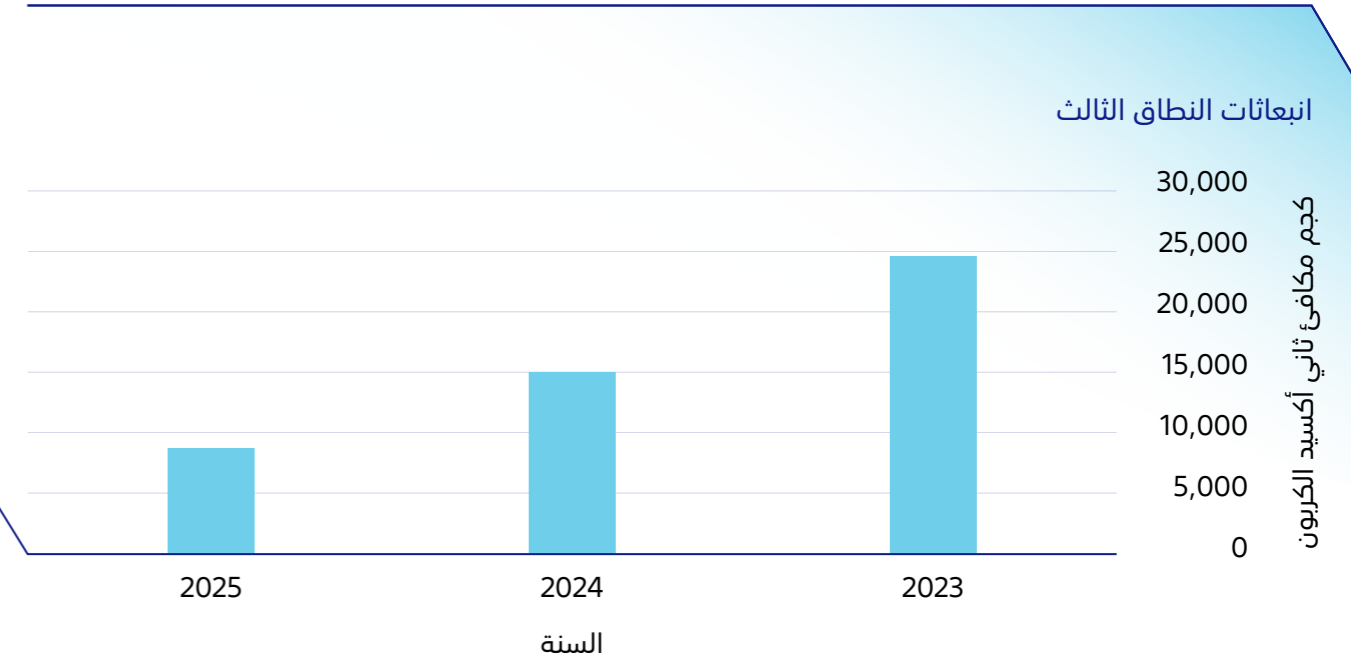
انخفض إجمالي الانبعاثات وكثافة الانبعاثات لكل موظف خلال فترة التقرير. ويعكس ذلك تحسن الكفاءة التشغيلية والتقدم في خفض الانبعاثات مقارنةً بحجم القوى العاملة.



انخفض كلٌّ من استهلاك الكهرباء وانبعاثات النطاق الثاني من عام 2023 إلى 2025. ويعكس هذا الاتجاه الجهود المستمرة لتعزيز كفاءة الطاقة وتحسين استخدام الطاقة التشغيلية.



انخفضت انبعاثات النطاق الثالث، والمقتصرة على السفر لأغراض العمل، على مدى فترة الثلاث سنوات. ويعكس هذا الانخفاض تحسين إدارة أنشطة السفر.

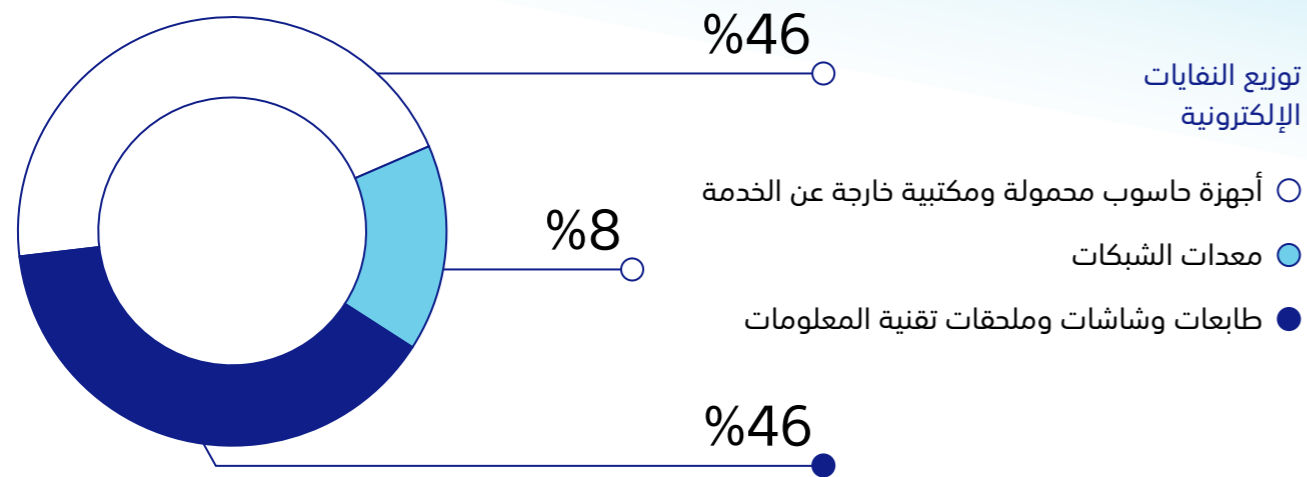


إدارة النفايات

تفصيل النفايات المتولدة

النسبة المئوية للتغيير	2025	2024	فئة النفايات
-1.0%	1,000	1,010	نفايات الورق (كجم)
-19.2%	84	104	نفايات البلاستيك (كجم)

بلغ إجمالي النفايات الإلكترونية المتولدة خلال فترة التقرير حوالي 65 كجم، شملت أجهزة حاسوب محمولة ومكتبية خارجة عن الخدمة (حوالي 30 كجم)، وطابعات وشاشات وملحقات أخرى لتقنية المعلومات (حوالي 30 كجم)، وكمية صغيرة من معدات الشبكات مثل أجهزة التبديل والموجهات (أقل من 5 كجم). ونظرًا للحساسية والمخاطر البيئية المرتبطة بالنفايات الإلكترونية، تطبق الكويتية للاستثمار ضوابط منظمة لضمان التعامل المسؤول مع هذه النفايات والتخلص منها بطريقة آمنة.



تتبع إدارة النفايات الإلكترونية تسلسلاً هرمياً تنظيمياً يمنح الأولوية للإصلاح والتجديد وتمديد العمر الافتراضي لتجنب التخلص المبكر منها. وحيثما كان ذلك ممكناً، تستفيد الشركة من برامج الاستبدال أو إعادة الشراء الخاصة بالمصنعين الأصليين للمعدات لضمان نقلها عبر قنوات معتمدة ومسؤولة بيئياً. يجري تجديد المعدات الصالحة للاستخدام وإعادة بيعها من خلال عمليات منظمة تديرها وحدة الشؤون الإدارية، مما يدعم إعادة الاستخدام ونتائج الاقتصاد الدائري. وقبل أي عملية نقل أو التخلص، تخضع جميع الأجهزة لتطهير آمن للبيانات، بما في ذلك مسح البيانات، وعند الضرورة، الإزالة المادية للمكونات الحاملة للبيانات. كما يجري توثيق أنشطة التخلص، مع الاحتفاظ بسجلات لكل دفعة لضمان التتبع والمساءلة.

تدير الشركة النفايات الناتجة عن العمليات المكتبية مع التركيز على الحد منها والتعامل المسؤول معها. وتتكون النفايات أساساً من الورق، وكميات محدودة من النفايات البلاستيكية، والنفايات الإلكترونية الناتجة عن تجديد وصيانة معدات تقنية المعلومات.

وخلال السنة المشمولة بالتقرير، بلغ إجمالي النفايات الورقية الناتجة عن العمليات المكتبية حوالي 1,000 كجم، مما يعكس حجم الأنشطة الإدارية الروتينية. بينما بلغ إنتاج النفايات البلاستيكية 84 كجم، وكان مرتبطاً بشكل رئيسي بزجاجات المياه ذات الاستخدام الواحد خلال جزء من السنة.

في ديسمبر 2025، أوقفت الشركة استخدام عبوات المياه البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد وانتقلت إلى استخدام العبوات القابلة لإعادة الاستخدام في كافة أنحاء المكتب، مما يقلل من توليد النفايات البلاستيكية مستقبلاً ويدعم الحد من النفايات من المصدر.



استهلاك المياه

يرتبط استهلاك المياه في الشركة حصرياً بعملياتها المكتبية داخل المقرات المستأجرة.

وبالمثل مع استهلاك الكهرباء، يتم احتساب تكلفة المياه كمبلغ إجمالي مشمول ضمن عقد إيجار المكاتب. ويُقدَّر استهلاك المياه باستخدام نفس منهجية التخصيص النسبية المطبقة على الكهرباء، اعتماداً على المساحة المشغولة التي تمثل حوالي 10% من إجمالي استهلاك المبنى لمساحة 4,680 متراً مربعاً من المكاتب.

وبالتوازي مع ذلك، تطبق الشركة إجراءات كفاءة استخدام المياه داخل مكاتبها، وذلك بتبديل صناديق المياه العادية بالالكترونية لتوفير المياه. وتُكْمَل هذه الإجراءات بمبادرات الكفاءة الأوسع نطاقاً، مثل الرقمنة والتواصل بدون ورق، مما يدعم الاستخدام المسؤول للموارد في العمليات المكتبية.

استناداً إلى منهجية احتساب الاستهلاك المعتمدة، قُدِّر استهلاك المياه لعام 2025 بنحو 66,555 جالوناً، بما يعكس جهود الشركة المستمرة في تعزيز كفاءة استخدام الموارد عبر عملياتها التشغيلية.

نهج إدارة النفايات الإلكترونية

تهدف الشركة من خلال هذه الممارسات إلى تقليل توليد النفايات، والحد من التخلص في المدافن، وتعزيز الاستخدام المسؤول للموارد ضمن عملياتها المكتبية، مع تحديد فرص مستمرة لتعزيز خفض النفايات في فترات التقرير المستقبلية.

01 | الإصلاح وتمديد العمر الافتراضي

يجري تقييم معدات تقنية المعلومات للإصلاح والاستمرار في استخدامها لتجنب التخلص المبكر وتمديد عمر الأصول.

02 | برنامج إعادة المعدات أو شراؤها من قبل الشركة المصنعة

حيثما توفرت، تُستخدم برامج إعادة أو شراء المعدات من قبل الشركة المصنعة الأصلية لتوجيه المعدات نحو أنظمة استرداد معتمدة ومسؤولة بيئياً.

03 | التجديد وإعادة الاستخدام

يجري تجديد الأجهزة الصالحة للخدمة وإعادة بيعها من خلال عمليات منظمة تديرها وحدة الشؤون الإدارية، مما يدعم إعادة الاستخدام ونتائج الاقتصاد الدائري.

04 | التخلص الآمن للبيانات

وقبل أي عملية نقل أو التخلص، تخضع جميع الأجهزة لتطهير شامل للبيانات، بما في ذلك مسح البيانات، وعند الضرورة، الإزالة المادية للمكونات الحاملة للبيانات.

05 | التخلص الخاضع للرقابة والتوثيق

تُجرى أنشطة التخلص عبر قنوات معتمدة، مع الاحتفاظ بسجلات لكل دفعة لضمان التتبع والمساءلة.

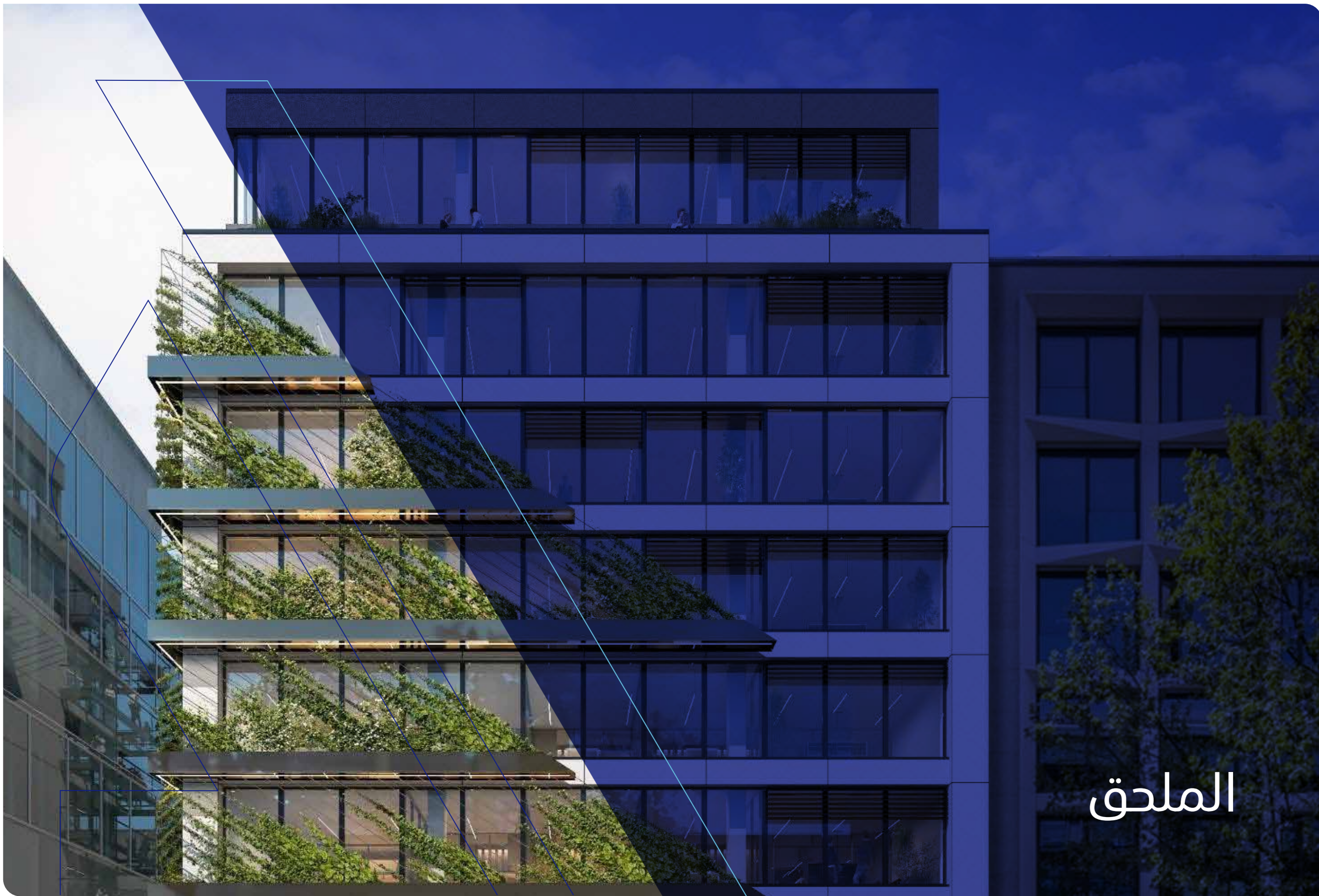
البيان الختامي للتقرير

يوضح هذا التقرير نهج الشركة الكويتية للاستثمار في دمج اعتبارات الاستدامة عبر عملياتها وأطر الحوكمة وعمليات إدارة المخاطر والأنشطة الاستثمارية خلال عام 2025. وتعكس الإفصاحات كيفية مراعاة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن نموذج عمل الشركة، وهياكل الإشراف، وممارسات اتخاذ القرارات، بما يتماشى مع التوقعات التنظيمية وأولويات التنمية الوطنية.

وطوال الفترة المشمولة بالتقرير، واصلت الشركة تطوير آليات الحوكمة والرقابة المنظمة التي تدعم المساءلة والشفافية وتحديد المخاطر وإدارتها بصورة فعالة. وُتراعى المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة ضمن إطار إدارة المخاطر الأوسع للشركة، بينما يجري التعامل مع الاعتبارات الاجتماعية والبيئية بما يتناسب مع العمليات المكتتبية للشركة وطبيعة محفظتها الاستثمارية.

ومن منظور استثماري، تدرك الشركة أهمية التخصيص المسؤول لرأس المال وخلق قيمة طويلة المدى. وتزداد صلة اعتبارات الاستدامة بتحليل الاستثمار، والإشراف على المحفظة، والتفاعل مع السوق، مما يدعم اتخاذ قرارات حكيمة ويعزز المرونة عبر دورات السوق.

وتطلعًا للمستقبل، ستواصل الشركة تحسين ممارسات الاستدامة لديها، وتعزيز جودة البيانات، ومواصلة دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والاستثمار. تدعم هذه الجهود السلوك التجاري المسؤول، واتخاذ القرارات المستنيرة، وخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة على المدى الطويل.



الملحق

مؤشر GRI

لخدمة مؤشر المحتوى - الأساسيات، راجعت خدمات GRI أن مؤشر محتوى GRI قد عُرض بطريقة تتسق مع متطلبات إعداد التقارير وفقاً لمعايير GRI، وأن المعلومات الواردة في المؤشر واضحة ومتاحة لأصحاب المصلحة.

بيان الاستخدام

أعدت الشركة الكويتية للاستثمار تقريرها وفقاً لمعايير GRI عن الفترة من 2025/1/1 إلى 2025/12/31

GRI 1 المستخدم

GRI 1: الأساس 2021

الحذف	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري GRI (الإفصاحات العامة)	السبب	التفسير
	السياسات والإجراءات صفحات 51-54	الإبلاغ عن المخاوف الدرجة 2-16			
	الإشراف الأخلاقي؛ الوظائف واللجان صفحات 43-54	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة 2-17 حوكمة			
	الوظائف واللجان؛ السياسات والإجراءات صفحات 47-54	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة 2-18			
	الوظائف واللجان صفحات 47-50	سياسات المكافآت 2-19			
	الوظائف واللجان صفحات 47-50	عملية تحديد المكافآت 2-20			
تم الحذف مراعاة لخصوصية الموظفين وحماية البيانات الشخصية. وتطبق الشركة سياسات وممارسات عادلة للتعويضات عبر القوى العاملة.	محدوف	نسبة إجمالي التعويض السنوي 2-21		فيود السرية	
	استراتيجية الاستدامة صفحات 35-42	بيان حول استراتيجية التنمية 2-22 المستدامة			
	السياسات والإجراءات صفحات 51-54	الالتزامات المتعلقة بالسياسات 2-23			
	السياسات والإجراءات (صفحات 51-54)؛ استراتيجية الاستدامة صفحات 35-42	ترسيخ الالتزامات المتعلقة 2-24 بالسياسات			
	استراتيجية الاستدامة؛ السياسات والإجراءات صفحات 35-42 و 51-54	عمليات معالجة الآثار السلبية 2-25			
	السياسات والإجراءات صفحات 51-54	آليات طلب المشورة ورفع 2-26 المخاوف			
	السياسات والإجراءات صفحات 51-54	الالتزام بالقوانين واللوائح 2-27			
	الشهادات والعضويات صفحة 32	عضوية الجمعيات 2-28			
	مشاركة أصحاب المصلحة صفحات 39-40	نهج إشراك أصحاب المصلحة 2-29			
لا تنطبق اتفاقيات المفاوضة الجماعية على الشركة ضمن نطاق عملياتها.	محدوف	اتفاقيات المفاوضة الجماعية 2-30		غير منطبق	

الحذف	رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري GRI (الإفصاحات العامة)	السبب	التفسير
	لمحة عامة عن الشركة الكويتية للاستثمار صفحات 15-32	تفاصيل المنظمة 2-1	:GRI 2 الإفصاحات العامة 2021		
	نبذة عن التقرير صفحات 3-4	الكيانات المشمولة في تقارير 2-2 الاستدامة للمنظمة			
	نبذة عن التقرير صفحات 3-4	الفترة المشمولة بالتقرير، وتكرار 2-3 الإصدار، وجهة التواصل			
	نبذة عن التقرير صفحات 3-4	إعادة عرض المعلومات 2-4			
	لم يخضع هذا التقرير لعملية تأكيد خارجي مستقلة	التأكيد الخارجي 2-5			
	لمحة عامة عن الشركة الكويتية للاستثمار؛ المنتجات والخدمات صفحات 15-32	الأنشطة، وسلسلة القيمة، 2-6 والعلاقات التجارية الأخرى			
	الصحة وجودة الحياة صفحات 67-82	الموظفون 2-7			
	هيكل الموظفين صفحات 69-74	العاملون من غير الموظفين 2-8			
	الإشراف الأخلاقي (صفحات 43-54)	هيكل الحوكمة وتكوينه 2-9			
	الإشراف الأخلاقي صفحات 43-54	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة 2-10			
	الإشراف الأخلاقي صفحات 43-54	رئيس أعلى هيئة حوكمة 2-11			
	الإشراف الأخلاقي صفحات 43-54	دور أعلى هيئة حوكمة في 2-12 الإشراف على إدارة الآثار			
	الإشراف الأخلاقي (صفحات 43-54)	تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار 2-13			
	الإشراف الأخلاقي صفحات 43-54	دور أعلى هيئة حوكمة في تقارير 2-14 الاستدامة			
	السياسات والإجراءات صفحات 51-54	تضارب المصالح 2-15			

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري (الإفصاحات العامة)
التفسير	السبب			
		هيكل الموظفين (صفحات 69-74؛ المزايا والرفاهية صفحات 75-76)	نسبة الراتب الأساسي 405-2 والمكافآت بين النساء والرجال	التنوع: GRI 405: وتكافؤ الفرص 2016
		التدريب والتطوير صفحات 77-82	متوسط ساعات التدريب 404-1 السنوية لكل موظف	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
		التدريب والتطوير صفحات 77-82	برامج رفع مهارات الموظفين 404-2 وبرامج المساعدة في الانتقال الوظيفي	
		المزايا والرفاهية صفحات 75-76	نسبة الموظفين الذين يتلقون 404-3 مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني	
		لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز خلال الفترة المشمولة بالتقرير	حوادث التمييز والإجراءات 406-1 التصحيحية المتخذة	GRI 406: عدم التمييز 2016
		هيكل الموظفين (صفحات 69-74؛ المزايا والرفاهية صفحات 75-76)	المزايا المقدمة للموظفين 401-2 بدوام كامل وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	GRI 401: التوظيف 2016
		المزايا والرفاهية صفحات 75-76	إجازة الوالدية 401-3	
المشاركة المجتمعية				
		الموضوعات الجوهرية صفحات 41-42	إدارة الموضوعات الجوهرية 3-3	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		الأثر الاجتماعي؛ المبادرات والتطوع صفحات 83-96	العمليات التي تشمل مشاركة 413-1 المجتمعات المحلية، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
		الأثر الاجتماعي صفحات 83-86	العمليات ذات الآثار السلبية 413-2 الفعلية والمحتملة المهمة على المجتمعات المحلية	
		التوريد المحلي صفحة 96	نسبة الإنفاق على الموردين 204-1 المحليين	GRI 204: ممارسات المشتريات 2016
الحوكمة المسؤولة؛ إدارة مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات				
		الموضوعات الجوهرية صفحات 41-42	إدارة الموضوعات الجوهرية 3-3	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		السياسات والإجراءات (صفحات 51-54)؛ إدارة المخاطر المدمجة مع الاستدامة صفحات 57-60	العمليات التي تم تقييمها بشأن 205-1 المخاطر المتعلقة بالفساد	GRI 205: مكافحة الفساد 2016
		السياسات والإجراءات (صفحات 51-54)؛ التدريب والتطوير صفحات 77-82	التواصل والتدريب بشأن 205-2 سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
		السياسات والإجراءات صفحات 51-54	حالات الفساد المؤكدة 205-3 والإجراءات المتخذة	
		السياسات والإجراءات صفحات 51-54	الإجراءات القانونية المتعلقة 206-1 بالسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري (الإفصاحات العامة)
التفسير	السبب			
الموضوعات الجوهرية				
		استراتيجية الاستدامة؛ الموضوعات الجوهرية صفحات 35-42	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية 3-1	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		الموضوعات الجوهرية صفحات 41-42	قائمة الموضوعات الجوهرية 3-2	
مواجهة تغير المناخ				
		الموضوعات الجوهرية صفحات 41-42	إدارة الموضوعات الجوهرية 3-3	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
		القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية صفحات 97-106	الانتقال العادل 102-3	GRI 102: تغير المناخ 2025
		القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية؛ الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة صفحات 97-102	أهداف خفض انبعاثات غازات 102-4 الدفيئة والتقدم المحرز	
		الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة صفحات 99-102	انبعاثات غازات الدفيئة من 102-5 النطاق 1	
		الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة صفحات 99-102	انبعاثات غازات الدفيئة من 102-6 النطاق 2	
		الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة صفحات 99-102	انبعاثات غازات الدفيئة من 102-7 النطاق 3	
		الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة صفحات 99-102	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة 102-8	
	لا تفصح الشركة عن عمليات إزالة لغازات الدفيئة ضمن سلسلة القيمة المشمولة بالتقرير	محدوف	إزالة غازات الدفيئة ضمن 102-9 سلسلة القيمة	
	لا تشارك الشركة حالياً في أسواق أرصدة الكربون ولا تقوم بشراء أو توليد أو بيع أو إلغاء أرصدة كربونية	محدوف	أرصدة الكربون 102-10	
التنوع والشمول؛ التدريب والتطوير				
		الموضوعات الجوهرية (صفحات 41-42)	إدارة الموضوعات الجوهرية 3-3	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021

الحذف		رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الإفصاح	معياري الإفصاحات (العامة) GRI
التفسير	السبب			
الاستثمار المستدام والإشراف				
		الموضوعات الجوهرية (صفحات 41-42)؛ المنتجات والخدمات (صفحات 21-30)؛ استراتيجية الأعمال (صفحة 31)؛ إدارة المخاطر المدمجة مع الاستدامة صفحات 57-60	إدارة الموضوعات الجوهرية 3-3	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
الابتكار والحلول المستدامة				
		الموضوعات الجوهرية (صفحات 41-42)؛ المنتجات والخدمات (صفحات 21-30)؛ استراتيجية الأعمال صفحة 31	إدارة الموضوعات الجوهرية 3-3	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021

مؤشر بورصة الكويت

رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الوصف	المقياس
هيكل الموظفين صفحات 69-74	توزيع الموظفين حسب الجنس عبر المستويات المختلفة، بما في ذلك إجمالي القوة العاملة والأدوار في المستويات الأولى والمتوسطة والمناصب القيادية أو التنفيذية، ويظهر تمثيل المرأة داخل الشركة	التنوع بين الجنسين (تكوين القوة العاملة)
التدريب والتطوير صفحات 77-82	متوسط ساعات التدريب لكل موظف، وإجمالي الاستثمار في التدريب والتطوير، ونسبة الموظفين الذين يحصلون على مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني، وملخص نوعي لأهم البرامج	التدريب والتعلم
بلغ إجمالي عدد الموظفين 116 موظفاً، وجميعهم يعملون على أساس دوام كامل ودائم، ولم تستعن الشركة بعاملين مؤقتين أو بعقود خلال الفترة المشمولة بالتقرير	نسبة العاملين بعقود غير دائمة، بما في ذلك العاملون بدوام جزئي أو بعقود أو العمالة الموسمية. ويوضح هذا المؤشر مدى اعتماد الشركة على العمالة المؤقتة	العاملون المؤقتون والعاملون بعقود
تتضمن سياسة الاستدامة التزامات بتكافؤ الفرص وعدم التمييز، وتدعم توفير بيئة عمل خالية من التمييز	ما إذا كانت لدى الشركة سياسة رسمية ضد التمييز والتحرش الجنسي. ويعكس هذا المقياس الالتزام بتكافؤ الفرص وتوفير بيئة عمل آمنة	سياسة عدم التمييز
لم يتم تسجيل أي إصابات عمل أو حوادث مهجرة LTIFR = 0 للوقت خلال الفترة المشمولة بالتقرير	نسبة الإصابات المرتبطة بالعمل، مثل معدل تكرار الإصابات المهجرة للوقت، بما يشير إلى أداء الشركة في مجال صحة وسلامة العاملين	نسبة الإصابات (الصحة والسلامة)
تتم معالجة التزامات الصحة والسلامة المهنية ضمن سياسة الاستدامة. ونظراً لطبيعة عمليات الشركة المكتبية، لم يتم تحديد مخاطر مهنية عالية الخطورة	ما إذا كانت لدى الشركة سياسة رسمية للصحة والسلامة المهنية. ويظهر هذا المؤشر الإدارة المنهجية لصحة وسلامة الموظفين	سياسة السلامة والصحة المهنية
تتناول سياسة الاستدامة التزامات حقوق الإنسان، بما في ذلك المعاملة العادلة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز	ما إذا كانت لدى الشركة سياسة رسمية لحقوق الإنسان وما إذا كانت تمتد إلى الموردين أو البائعين. وتشمل الالتزام بممارسات العمل العادلة، والأثر المجتمعي، واحترام حقوق الإنسان	سياسة حقوق الإنسان
هيكل الموظفين صفحات 69-74	النسبة المئوية للقوى العاملة من المواطنين الكويتيين، والمعلومات النوعية حول مبادرات التوظيف المحلية، بما في ذلك فرص العمل المباشرة وغير المباشرة	التكويث
الأثر الاجتماعي (صفحات 83-86)، والمبادرات والتطوع صفحات 87-95	إجمالي الاستثمار في البرامج والمبادرات المجتمعية التي تسهم في التنمية الاجتماعية أو البيئية أو الاقتصادية، معبراً عنه كنسبة من إيرادات الشركة حيثما ينطبق	الاستثمار المجتمعي
مقاييس الحوكمة		
هيكل الحوكمة صفحات 45-46	تكوين مجلس الإدارة حسب الجنس، بما في ذلك نسبة مقاعد المجلس ورؤساء لجان المجلس التي تشغلها النساء مقارنة بالرجال	تنوع مجلس الإدارة
هيكل الحوكمة (صفحات 45-46)، والوظائف واللجان صفحات 47-50	استقلالية مجلس الإدارة، بما في ذلك ما إذا كانت الشركة تفصل بين مناصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة ونسبة المقاعد المستقلة في المجلس	استقلالية مجلس الإدارة والفصل بين مناصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة
لا توجد مدونة سلوك مستقلة للموردين حالياً، إلا أن سياسة الاستدامة تدعم ممارسات الأعمال الأخلاقية والالتزام الرقابي ودعم التوريد المحلي. ويُفصح عن التوريد المحلي ضمن قسم التوريد المحلي صفحة 96	ما إذا كان الموردون أو البائعون ملزمين بالالتزام بمدونة سلوك تغطي الأخلاقيات والعمل والمعايير البيئية، ونسبة الموردين الرئيسيين الذين أكدوا الالتزام بها	مدونة سلوك الموردين
السياسات والإجراءات صفحات 51-54	ما إذا كانت لدى الشركة سياسة رسمية للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد، ونسبة الموظفين الذين أكدوا الالتزام بها من خلال التدريب أو الإقرار السنوي	الأخلاقيات ومكافحة الفساد
المرونة الرقمية صفحات 61-66	السياسات والإجراءات الخاصة بالامتثال لمتطلبات حماية البيانات وأمن المعلومات، بما في ذلك تدابير الأمن وآليات موافقة المستخدمين وخطط الاستجابة للاختراقات	خصوصية البيانات
لم تخضع معلومات الاستدامة المفصح عنها في التقرير لتأكيد خارجي أو تحقق مستقل	ما إذا كانت إفصاحات الاستدامة مؤكدة أو موثقة من طرف ثالث مستقل، سواء لمقاييس مختارة أو للتقرير بأكمله	التأكيد الخارجي لبيانات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية

رقم الصفحة و/أو الإجابة المباشرة	الوصف	المقياس
المقاييس البيئية		
الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة صفحات 99-102	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) وغير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)، بوحدة طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو مقياس أساسي يعكس البصمة الكربونية للشركة	انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)
الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة صفحات 99-102	إجمالي الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة من سلسلة القيمة (النطاق 3)، إذا كانت ذات أهمية نسبية، مثل سلسلة التوريد أو استخدام المنتجات. ويشير ذلك إلى الأثر المناخي الأوسع خارج العمليات التشغيلية	انبعاثات الغازات الدفيئة - النطاق 3
الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة صفحات 99-102	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة، مثل أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل وحدة إنتاج أو إيرادات. ويعمل هذا المقياس على تطبيع الانبعاثات نسبة إلى حجم الأعمال أو النشاط	كثافة الانبعاثات
يُقدّر استهلاك الكهرباء بنسبة 10% من إجمالي استهلاك الكهرباء في المبنى، ويتم الإفصاح عنه صفحات 99-102	إجمالي الطاقة المستخدمة، بما في ذلك الطاقة المباشرة (الوقود) والطاقة غير المباشرة (الكهرباء/البخار) المستهلكة، بوحدة ميغاواط ساعة أو جيجا جول. ويشير إلى البصمة الكلية للطاقة التي تستهلكها الشركة	استخدام الطاقة
تُنسب كثافة الطاقة بقسمة استهلاك الكهرباء المقدر على إجمالي عدد الموظفين، وبلغت 2,528 كيلوواط ساعة لكل موظف في عام 2025	كثافة الطاقة، مثل الطاقة المستهلكة لكل وحدة إنتاج أو لكل وحدة إيرادات. ويقاس هذا المقياس كفاءة استخدام الطاقة في العمليات	كثافة الطاقة
لا تُستخدم مصادر طاقة متجددة حالياً في الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	تطيل مصادر الطاقة المستخدمة، بما في ذلك النسبة المئوية من المصادر المتجددة مقابل الوقود الأحفوري. ويُظهر التحول نحو طاقة أنظف	مزيج الطاقة (نسبة الطاقة المتجددة)
يُقدّر استهلاك المياه بنسبة 10% من إجمالي استهلاك المياه في المبنى، ويتم الإفصاح عنه ضمن قسم استهلاك المياه صفحة 106	إجمالي المياه المسحوبة أو المستخدمة والمياه المعاد تدويرها أو المستصلحة، بالمتر المكعب. ويعكس هذا المقياس البصمة المائية للشركة وجهودها في الحفاظ على المياه	استخدام المياه
توجد سياسة استدامة تتضمن ركيزة بيئية مخصصة، مدعومة بمؤشرات أداء ومستهدفات ذات صلة تتم مراجعتها دورياً	وجود سياسات وأنظمة إدارة بيئية رسمية، بما في ذلك السياسات المتعلقة بالمخلفات والمياه والطاقة وإعادة التدوير أو أنظمة إدارة الطاقة مثل الأيزو 50001	السياسة والإدارة البيئية
تُشرف لجنة المخاطر على المخاطر المرتبطة بالمناخ، ويتم رصد المخاطر البيئية والمناخية الناشئة من خلال إطار إدارة المخاطر على مستوى الشركة، مع دعمها بتدابير التخفيف المناسبة	ما إذا كان مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية يشرفان صراحة على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ. ويشير ذلك إلى دمج تغير المناخ في هيكل الحوكمة	حوكمة المناخ والمخاطر والفرص المرتبطة بها
لم تنفذ الشركة استثمارات مخصصة للتخفيف من مخاطر تغير المناخ أو التكيف معها حتى تاريخه، وذلك بالنظر إلى طبيعة عملياتها المكتبية	الاستثمار السنوي أو النفقات الرأسمالية أو الإنفاق على البحث والتطوير في مشاريع التخفيف من آثار تغير المناخ أو التكيف معها، مثل الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة والبنية التحتية المقاومة للمناخ أو تطوير المنتجات منخفضة الكربون	الاستثمار في التخفيف من مخاطر تغير المناخ
المقاييس الاجتماعية		
هيكل الموظفين صفحات 69-74	المعدل السنوي لحركة الموظفين، وعادة ما يُفصح عنه حسب نوع الموظف مثل العاملين بدوام كامل أو جزئي أو بعقود. ويشير إلى مستوى الاحتفاظ بالموظفين واستقرار القوى العاملة	معدل حركة الموظفين