

شركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية ش.م.ك.ع. - الكويت
Gulf Cables & Electrical Industries Group Co. K.S.C.P - Kuwait

التاريخ: 2026/06/30

الإشارة: خ ك / 300 / 2026

السادة / شركة بورصة الكويت المحترمين

تحية طيبة وبعد ،،،

الموضوع : تقرير الإستدامة للعام 2025

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه ، وإلى تعليمات هيئة أسواق المال المدرجة ضمن اللائحة التنفيذية – الكتاب الثاني عشر (قواعد الإدراج) ، نرفق لكم تقرير الإستدامة للعام 2025.

وتفضلوا بقبول فائق الإحترام ،،،



بدر ناصر الخرافي
نائب رئيس مجلس الإدارة



Cables that pulse with life كابلات تنبض بالحياة

Tel.: +965-24645500 - 24675244 - Fax : +965-24675305 - 24675850
www.gulfcable.com - Email : info@gulfcable.com - Cable: WIREGULF
P.O. Box : 1196 - Safat - Code 13012 - Kuwait Comm. Reg. 23213
رأس المال المصدر والمدفوع دك. 20,993,131 Issued & Paid up Capital



شركة مجموعة الخليج للكابلات
والصناعات الكهربائية (ش.م.ك.ع.)



2025

تقرير

الإستدامة

نحو نمو مستدام



حضرة صاحب السمو
الشيخ/ صباح خالد الحمد المبارك الصباح
ولي عهد دولة الكويت

حفظه الله ورعاه



حضرة صاحب السمو
الشيخ/ مشعل الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت

حفظه الله ورعاه

جدول المحتويات

5	نُبذة عن هذا التقرير	1	📄
7	أبرز المؤشرات	1.1	
9	بيانات قيادات الشركة	2	📖
10	كلمة رئيس مجلس الإدارة	2.1	
11	كلمة الرئيس التنفيذي	2.2	
13	نُبذة عن شركة الخليج للكبالات	3	📄
14	نظرة عامة على الشركة	3.1	
16	المنتجات والأسواق التي نخدمها	3.2	
18	الشهادات والاعتمادات	3.3	
19	الأولويات الاستراتيجية للاستدامة	4	🌐
20	مسار الاستدامة	4.1	
22	إشراك أصحاب المصلحة	4.2	
23	تقييم الأهمية النسبية	4.3	
27	الحوكمة وإدارة المخاطر	5	
28	الحوكمة المؤسسية	5.1	⚙️
30	هيكل الحوكمة	5.1.1	
32	إشراف مجلس الإدارة واللجان	5.1.2	
34	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	5.1.3	
34	الرقابة الداخلية والتحقق	5.1.4	
36	التحسين المستمر	5.1.5	
36	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية وممارسات الأعمال	5.1.6	
37	أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد	5.2	
37	السلوك المسؤول والعناية الواجبة	5.2.1	
38	ضوابط الالتزام ومكافحة الفساد	5.2.2	
39	قنوات الشكاوى والإبلاغ	5.2.3	
39	إدارة المخاطر والمرونة المؤسسية	5.3	
39	الإشراف على المخاطر التشغيلية ومخاطر الاستدامة	5.3.1	
40	مخاطر سلسلة التوريد وإدارة الحوادث	5.3.1.1	
41	المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ	5.3.1.2	
42	أمن المعلومات وحماية البيانات	5.3.2	
42	خصوصية العملاء وأمن البيانات	5.3.2.1	
43	سلسلة القيمة المستدامة	6	☀️
44	سلسلة القيمة المسؤولة	6.1	
45	دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة التوريد	6.2	
46	تعزيز العلاقات في مراحل الإنتاج المتقدمة	6.3	

47	جودة المنتج والابتكار	7	🏆
48	جودة وسلامة المنتج	7.1	
48	معايير التصنيع وضبط العمليات	7.1.1	
49	سلامة المنتج والدعم الفني	7.1.2	
49	الرقمنة والأتمتة	7.2	
49	تخطيط الموارد وسير العمل الرقمي	7.2.1	
52	التصنيع الذكي وتقنيات الإنتاج	7.2.2	👤
52	الصناعة 4.0 والتطلع للمستقبل	7.2.3	
53	رأس المال البشري	8	
54	حقوق الإنسان ومعايير العمل	8.1	
55	الصحة والسلامة المهنية	8.2	
55	حوكمة السلامة	8.2.1	
56	ثقافة السلامة	8.2.2	🌱
57	تحديد المخاطر وإدارتها	8.2.3	
60	تنمية رأس المال البشري	8.3	
60	تطوير المسار الوظيفي	8.3.1	
61	مزايا الموظفين ونهاية الخدمة	8.3.2	
61	هيكل القوى العاملة	8.4	
65	الإشراف البيئي	9	🌿
66	استهلاك الوقود والطاقة	9.1	
68	استهلاك المياه والنفايات السائلة	9.2	
70	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري	9.3	
72	جودة الهواء وأنبعاثات الغازات الدفيئة	9.4	
72	جودة الهواء	9.4.1	
73	انبعاثات الغازات الدفيئة	9.4.2	📈
77	المجتمع والمساهمة الاقتصادية	10	
78	القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة	10.1	
80	الاستثمار والمساهمة الاجتماعية	10.2	
81	الاستثمارات الاستراتيجية وبنية الكويت التحتية	10.3	☰
83	الملاحق	11	
83	فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير	11.1	
83	مؤشرات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لبورصة الكويت	11.2	
94	ولجنة أسواق المال في دول مجلس التعاون الخليجي	11.3	☰
97	التعريفات	11.3	



1 نبذة عن هذا التقرير

الغرض من التقرير ونطاقه

تواصل شركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية ش.م.ك.ع. ("الخليج للكابلات") تأكيد التزامها بممارسات الأعمال المستدامة من خلال الإفصاح عن أدائها في الجوانب المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) للعام الثالث على التوالي. ويقدم تقرير الاستدامة لعام 2025، نظرة شاملة على أداء الشركة في مجال الاستدامة خلال فترة التقرير الممتدة من 01 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025.

وقد أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021، ويهدف هذا التقرير إلى توفير فهم متكامل للتقدم الذي أحرزته الخليج للكابلات في إدارة أبرز تأثيراتها الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، بما في ذلك الآثار المرتبطة بحقوق الإنسان. كما يبرز التقرير مدى مواءمة الشركة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، وإسهامها في تحقيق أهداف رؤية الكويت 2035 من خلال مبادراتها في مجال الاستدامة وممارساتها التشغيلية ونهجها الرامي إلى خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

فترة التقرير وحدوده

في حين يتم إعداد التقارير المالية على أساس موحد يشمل جميع العمليات، فإن نطاق إعداد تقارير الاستدامة يختلف عن ذلك. ويشمل نطاق التقرير منشآت الشركة التشغيلية وأنشطتها داخل دولة الكويت، بما في ذلك عمليات التصنيع والإنتاج والوظائف المساندة المرتبطة بها.

ويقصر نطاق تقرير الاستدامة على العمليات والأنشطة التي تديرها شركة الخليج للكابلات بصورة مباشرة، ولا يشمل الأنشطة غير التشغيلية أو الأنشطة التي تدار من قبل أطراف خارجية ولا تخضع للتحكم التشغيلي المباشر للشركة. كما لا يتضمن هذا التقرير الشركات الزميلة التابعة لشركة الخليج للكابلات، ما لم يُذكر ذلك صراحةً.

ولم تخضع المعلومات والبيانات الواردة في هذا التقرير لأي عملية تأكيد أو تحقق خارجي مستقل.

ملاحظة

في هذا التقرير، قد يُشار إلى شركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية ش.م.ك.ع. باستخدام أي من المسميات التالية: "الخليج للكابلات" أو "الشركة" أو "نحن" أو "لنا" أو "الخاصة بنا"

بيانات التواصل

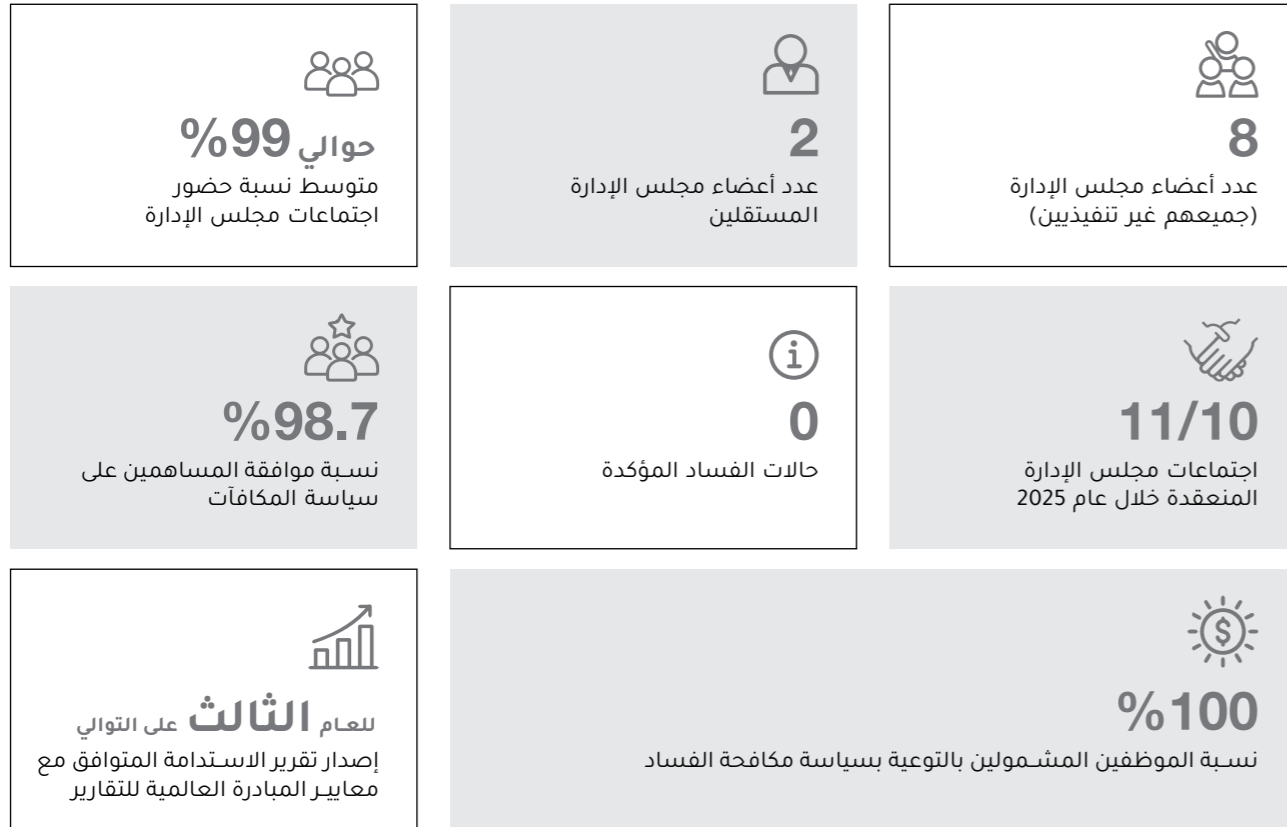
في حال وجود أي استفسارات بشأن محتوى هذا التقرير، يرجى التواصل مع فريقنا من خلال:
البريد الإلكتروني: m.elmahmoud@gulfcable.com
التلفون: 95009000

محمود المحمود
أخصائي أول علاقات المستثمرين

المجتمع



الحوكمة



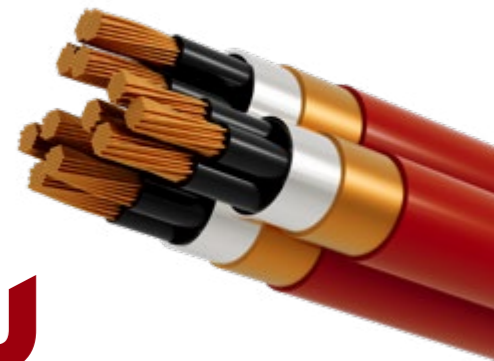
أبرز المؤشرات^{1.1}

البيئة



كابلات تنبض بالحياة

شركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية (ش.م.ك.ع.)
والصناعات الكهربائية (ش.م.ك.ع.)





2.1 كلمة رئيس مجلس الإدارة

نبني للمستقبل برؤية طويلة الأمد

يسرني بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن أخواني أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم تقرير الاستدامة لعام 2025 لشركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية.

لطالما ارتبطت مسيرة شركة الخليج للكابلات بمسيرة التنمية طويلة الأجل. فمنتجاتنا تسهم في دعم مشاريع البنية التحتية والصناعة والمساكن والمرافق العامة والخدمات الحيوية، وهو دور يحمل في طياته مسؤولية تتجاوز تحقيق النتائج الآتية إلى التفكير في الكيفية التي ستؤثر بها قراراتنا اليوم في قوة المجموعة ومرونتها وسمعتها خلال السنوات المقبلة.

ومن هذا المنطلق، ينظر مجلس الإدارة إلى الاستدامة باعتبارها جزءاً أصيلاً من هذه المسؤولية. فهي تتعلق بكيفية إدارة أعمالنا، وآليات الحوكمة التي نعتمدها، والطريقة التي ندير بها المخاطر، وحرصنا على حماية حقوق المساهمين وتعزيز القيمة المستدامة لهم، مع ضمان أن يستند النمو إلى أسس راسخة وممارسات سليمة. ومع التطور المستمر في توقعات الجهات الرقابية والمستثمرين والعملاء والمجتمع، ندرك أهمية الإفصاح الواضح، والرقابة المنضبطة، والتحسين المستمر في جميع جوانب أعمالنا.

ويجسد هذا التقرير كذلك التزامنا بالشفافية بصفقتنا شركة مُدرجة في بورصة الكويت. فهو يدعم موازنة ممارساتنا مع متطلبات وإرشادات هيئة أسواق المال الكويتية والالتزامات التنظيمية المرتبطة بالإدراج، كما يعكس استمرار الشركة في الاستفادة من الأطر والمعايير والمؤشرات المعترف بها دولياً في مجال إعداد تقارير الاستدامة. وتسهم هذه الإفصاحات في تزويد أصحاب المصلحة برؤية أوضح حول كيفية إدارة شركة الخليج للكابلات لأولوياتها المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية.

وخلال العام، واصل مجلس الإدارة دعم دمج اعتبارات الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية ضمن مختلف جوانب إدارة الأعمال. ويشمل ذلك الإشراف على الموضوعات المرتبطة بالاستدامة من خلال هيكل الحوكمة المعتمدة، وعمليات التقارير، وأنظمة الرقابة الداخلية، ومنهجية إدارة المخاطر التي تطبقها الشركة. وتكتسب هذه الجهود أهمية خاصة في ظل طبيعة أعمال شركة الخليج للكابلات التي تجمع بين النشاط الصناعي من جهة، والاستثمار الاستراتيجي من جهة أخرى. ويتمثل طموحنا في أن تصبح مبادئ الحوكمة الرشيدة والاستدامة عنصراً أكثر حضوراً وتأثيراً في القرارات التشغيلية وفي نهج المجموعة الأوسع لخلق القيمة المستدامة.

ونحن نتطلع إلى المستقبل، يظل تركيزنا منصباً على بناء مجموعة أكثر قوة وقدرة على التكيف مع المتغيرات. وستبقى قضايا المناخ وإدارة الطاقة، والاستخدام الرشيد للموارد، والتصنيع المستدام، وجودة المنتجات، والصحة والسلامة، وتنمية رأس المال البشري، وترسيخ الممارسات الأخلاقية في الأعمال، من بين أولوياتنا الرئيسية. فهذه الجوانب تمثل ركائز أساسية لحماية أعمالنا، وتعزيز تنافسيتنا، والمحافظة على ثقة جميع من يعتمدون علينا.

ونؤمن بأن التقدم في مجال الاستدامة يتحقق بصورة تراكمية وعلى مدى زمني ممتد. فهو يتطلب الاتساق في الأداء، والشفافية في الإفصاح، والرغبة الدائمة في التطوير والتحسين. ومن هذا المنطلق، سيواصل مجلس الإدارة دعمه للإدارة التنفيذية في تعزيز إطار الاستدامة لدى شركة الخليج للكابلات، وترسيخ المساءلة، ودمج اعتبارات الاستدامة والحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية بصورة عملية وفاعلة في مختلف أنشطة المجموعة.

وفي الختام، أتقدم باسم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا الكرام على ثقهم المستمرة، وإلى عملائنا وشركائنا على دعمهم وتعاونهم، وإلى موظفينا على تفانيهم وإخلاصهم الدائم. لقد كان التزامهم عاملاً رئيسياً في نجاح مسيرة شركة الخليج للكابلات، وسيظل حجر الأساس الذي نبني عليه مستقبل المجموعة وطموحاتها القادمة.

السيد/ أسعد أحمد عمران البنوان
رئيس مجلس الإدارة

2 بيانات قيادات الشركة





قيادة هادفة تُعزز الأداء

يسعدني، وبكل فخر، أن أشارككم تقرير الاستدامة للعام 2025 لشركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية. لقد كان هذا العام حافلاً بالتقدم والإنجازات الهادفة بالنسبة لشركتنا، حيث واصلنا الانتقال من مرحلة وضع الأطر والالتزامات التي ترسم طموحاتنا في مجال الاستدامة إلى مرحلة ترسيخ الممارسات التشغيلية وآليات المساءلة التي تمكننا من تحويل تلك الطموحات إلى واقع ملموس.

تعمل شركة الخليج للكابلات في قطاع يُعد من الركائز الأساسية لتطوير البنية التحتية في دولة الكويت والمنطقة. فالكابلات والموصلات التي نقوم بتصنيعها تساهم في تزويد المنازل والمنشآت الصناعية والمرافق العامة ومشاريع الطاقة النظيفة، وهي مسؤولية كبيرة تستوجب منا العمل بما يعكس الثقة الممنوحة لنا، ويعني ذلك تقديم منتجات بأعلى مستويات الجودة، وتوفير بيئة عمل آمنة سودها السلوك الأخلاقي، وإدارة تأثيراتنا البيئية بمسؤولية، وترسيخ مبادئ النزاهة والحوكمة الرشيدة في جميع أعمالنا.

خلال العام الماضي، أصبحت الاستدامة جزءاً أكثر تكاملاً من أسلوب إدارتنا لأعمالنا اليومية. فقد ساهمت فرق العمل في مختلف الإدارات، بما في ذلك التصنيع والمشتريات والعمليات والوظائف المساندة، في تحقيق أهدافنا المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية من خلال مبادرات عملية ونتائج ملموسة. كما واصلنا تعزيز جهودنا في مجالات كفاءة الطاقة وإدارة النفايات والمسؤولية في سلسلة التوريد وتنمية رأس المال البشري، وهي المجالات التي نرى فيها أكبر فرص التحسين وأعظم مسؤولياتنا تجاه أصحاب المصالح.

خلال عام 2025، حافظت الشركة على كامل منظومة شهادات أنظمة الإدارة المعتمدة لديها، والتي تشمل شهادة ISO 9001:2015 لإدارة الجودة، وشهادة ISO 14001:2015 للإدارة البيئية، وشهادة ISO 45001:2018 للصحة والسلامة المهنية، وجميعها معتمدة من شركة تي يو في راينلاند (TÜV Rheinland)، إضافة إلى شهادة BS EN ISO 9001:2015 الصادرة عن هيئة الموافقة البريطانية على الكابلات (BASEC) واعتماد مجلس اعتماد منع الخسائر (LPCB) الخاص بمنتجات الكابلات المقاومة للحريق. ويتم الحفاظ على هذه الاعتمادات من خلال عمليات تدقيق ومراجعة دورية مستمرة، وليس مجرد الحصول عليها والاحتفاظ بها دون متابعة، بما يضمن استدامة الامتثال والتحسين المستمر. وترتكز عملياتنا التشغيلية على كل من السياسة البيئية للشركة وسياسة نظام الإدارة المتكامل (IMS)، اللتين تحددان مبادئ واضحة لحماية البيئة والوقاية من التلوث وتعزيز الصحة والسلامة المهنية والتحسين المستمر. كما تستند جهودنا إلى سياسة وإجراءات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)، التي تنظم آلية دمج اعتبارات الاستدامة في مختلف وظائف الشركة وآليات رفعها ومتابعتها على مستوى مجلس الإدارة. وقد انعكست هذه الجهود في نتائج ملموسة خلال عام 2025، حيث حققنا انخفاضاً بنسبة 9.07% في استهلاك الكهرباء مقارنة بعام 2024، وبلغت كثافة استهلاك الطاقة 2.74 جيغا جول لكل طن من الكابلات المنتجة، كما تم تحويل 503.8 طن من النفايات بعيداً عن مسارات التخلص. وسجل موظفونا ما مجموعه 16,553 ساعة تدريبية، في حين حافظنا على سجل خال من الوفيات المرتبطة بالعمل. واستشرافاً للمستقبل، فقد حددنا مجموعة من الأهداف الطموحة والواضحة تتمثل في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2035، ورفع مساهمة مصادر الطاقة المتجددة إلى 20% من إجمالي مزيج الطاقة بحلول عام 2030، والوصول إلى هدف صفر نفايات إلى المكبات بحلول عام 2032، إضافة إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني بنسبة 25% بحلول عام 2030.

ويرتكز إطار الاستدامة لدينا على ثلاث أولويات استراتيجية رئيسية تتمثل في إدارة المناخ والطاقة، وإدارة الدائرية للموارد، والتصنيع المستدام. وتعكس هذه الأولويات المجالات التي نرى أن بإمكان شركة الخليج للكابلات أن تحقق من خلالها الأثر الإيجابي الأكبر، وهي مدعومة بأهداف طويلة الأجل نعمل على تحقيقها بانضباط والتزام واضحين.

وما يمنحني أكبر قدر من الثقة هو كوادرننا البشرية. فالتفاني والاحترافية اللذان يبديهما فريق عمل الخليج للكابلات على جميع المستويات هما الأساس الذي يجعل هذا التقدم ممكناً. كما أود أن أتوجه بالشكر إلى مستثمرينا وعملائنا وشركائنا في سلسلة التوريد على تعاونهم المستمر ومشاركتهم الفاعلة، والتي تمثل عنصراً أساسياً في تحقيق النمو المستدام الذي نسعى إليه.

لقد رسمنا لأنفسنا مساراً طموحاً، ونحن ملتزمون بالمضي فيه بثبات. وأدعوكم إلى الاطلاع على هذا التقرير باعتباره عرضاً شفافاً لموقعنا الحالي، وما حققناه من إنجازات، وما نتطلع إلى تحقيقه خلال السنوات المقبلة.

المهندس/ باسل عمران كنعان
الرئيس التنفيذي



3.1 نظرة عامة على الشركة

تُعد شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية إحدى الشركات الصناعية الرائدة في دولة الكويت، حيث تأسست عام 1975 لتلبية الطلب المتنامي على البنية التحتية الكهربائية الموثوقة ودعم مسيرة التنمية الوطنية. واليوم، وبصفتها شركة مُدرجة في السوق الأول لبورصة الكويت، نجحت الشركة في بناء قاعدة صناعية متينة تركز على التميز في التصنيع، والقدرات التكنولوجية المتقدمة، والخبرة المتراكمة الممتدة لعقود في قطاع صناعة الكابلات.

إلى جانب أنشطتها التصنيعية، تمارس شركة الخليج للكابلات أنشطة استثمارية تدعم أهدافها الاستراتيجية، وذلك من خلال توظيف رأس المال في استثمارات صناعية ومالية استراتيجية مكملة لأعمالها الأساسية وتعزز من مكانتها التنافسية على المدى الطويل. ويمنح هذا النموذج المتكامل، الذي يجمع بين التصنيع والاستثمار، الشركة القدرة على تحقيق قيمة مستدامة ومتنوعة لمساهميها، مع ترسيخ أسس النمو طويل الأجل وتعزيز مرونتها وقدرتها على مواكبة المتغيرات الاقتصادية والسوقية.

المساهمون الرئيسيون

تُعد شركة الخليج للكابلات المصنّع والمُصدر المحلي الوحيد للكابلات الكهربائية، وكابلات التحكم، وكابلات الاتصالات، والموصلات الهوائية في دولة الكويت. وقد تم تشغيل منشأة الإنتاج في منطقة الصليبية الصناعية في أكتوبر 1979، مما شكّل محطة محورية في مسيرتها الصناعية. ومنذ ذلك الحين، شهدت أنشطة الشركة طلب منتجاتها نمواً مطرداً وملحوظاً في الأسواق المحلية والدولية. وفي عام 2005، وسّعت الشركة نطاقها الصناعي إقليمياً من خلال الاستحواذ على منشأة صناعية وتطويرها في محافظة المفرق بالمملكة الأردنية الهاشمية، حيث تم تأسيس شركة الخليج للكابلات والصناعات المتعددة كشركة زميلة لإدارة وتشغيل تلك المصانع. وتلبي منشأة الأردن احتياجات أسواق الأردن والعراق ولبنان وسوريا وشمال أفريقيا، بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 25,000 طن متري، بما يكمل الطاقة الإنتاجية لمنشأة الكويت البالغة 75,000 طن متري سنوياً.

قائمة كبار المساهمين

نسبة الملكية	النوع	اسم المساهم الرئيسي
18.73%	مباشر وغير مباشر	بدر ناصر الخرافي ومجموعة (الخير العالمية لبيع وشراء الأسهم)
12.17%	مباشر وغير مباشر	جحيل محمد جحيل ومجموعته (شركة إيجاي القابضة)
5.90%	مباشر	إبراهيم عبد الرحمن العصفور
5.47%	غير مباشر	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
5.00%	مباشر	الشيخ سالم صباح الناصر الصباح

تواصل الشركة أداء دوراً محورياً في تمكين نمو البنية التحتية الوطنية والإقليمية من خلال توفير حلول كابلات عالية الأداء تدعم التطور الصناعي والتوسع العمراني. وتعكس عملياتها التزاماً طويل الأمد بالتميز التشغيلي، وموثوقية المنتجات، والتطوير المستمر للقدرات التصنيعية.

وانسجاماً مع أهداف التنمية الصناعية الأوسع في المنطقة، تركز الشركة على تعزيز خلق القيمة المحلية، ودعم مرونة البنية التحتية، والمساهمة في التنمية المستدامة للاقتصادات التي تخدمها.



3 نبذة عن شركة الخليج للكابلات



المواءمة مع رؤية الكويت 2035

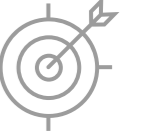


أهداف التنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

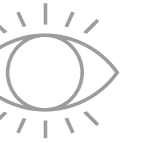


رؤيتنا



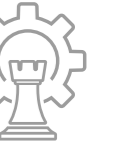
“أن تصبح شركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربية أكبر تجمع صناعي على المستويين المحلي والإقليمي، من خلال تبني أحدث التقنيات، وتطبيق أعلى معايير الجودة الشاملة، والاعتماد على كفاءات فنية محلية عالية المهارة، وتقديم منتجات متنوعة تلبي احتياجات متعددة بأسعار تنافسية وجاذبة.”

مهمتنا



“أن تكون شركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربية نموذجاً رائداً يُحتذى به في جودة وتنوع منتجات الكابلات الكهربية والهاتفية على المستويين المحلي والإقليمي، مع الحفاظ على الريادة والأصالة، وتجاوز تطلعات العملاء في مستوى الخدمات، وتحقيق رضا المساهمين، ودعم التنمية المجتمعية.”

استراتيجيتنا



- ترسيخ مكانة الشركة كأحد الرواد في إنتاج الكابلات والأسلاك الكهربية والهاتفية ووصلات الكابلات.
- الالتزام بأعلى معايير الجودة الأمريكية والبريطانية والخليجية، والاستمرار في تلبية احتياجات العملاء المتنوعة.
- تقديم منتجات متميزة وتعزيز الحضور المحلي والإقليمي.
- تنفيذ خطط التوسع الأفقي والرأسي والتنمية المستدامة عبر مواكبة التكنولوجيا الحديثة، سواء بشكل مستقل أو من خلال الشراكات الاستراتيجية.
- تحسين استغلال الموارد المادية والبشرية المتاحة، وتعزيز حقوق المساهمين وزيادة العوائد بشكل مستمر.
- توظيف رأس المال من خلال نهج استثماري يُكمل الأعمال الأساسية للشركة، ويعزز المحفظة الاستراتيجية للمجموعة، ويدعم تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل للمساهمين.

قيمنا الجوهرية



تلتزم شركة الخليج للكابلات بمجموعة من القيم الجوهرية التي تُعد المحرك الأساسي لنجاحها واستدامة أعمالها، بما يتماشى مع أفضل ممارسات حوكمة الشركات ومعايير الاستدامة في المنطقة.

<p>1</p> <p>بذل أقصى الجهود لتحقيق رضا العملاء وتلبية احتياجاتهم بكفاءة عالية.</p>	<p>2</p> <p>الالتزام بالنزاهة المطلقة والعمل وفق أعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.</p>	<p>3</p> <p>تطبيق أعلى معايير الجودة الدولية مثل الأيزو وهيئة الموافقة البريطانية على الكابلات في جميع العمليات والمنتجات.</p>
<p>4</p> <p>العمل بكامل الطاقة الإنتاجية لتقديم أفضل المنتجات المناسبة مع تعزيز معايير السلامة وتقليل مخاطر الحرائق.</p>	<p>5</p> <p>التميز في خدمة العملاء وتعزيز تجربتهم.</p>	<p>6</p> <p>تحقيق قيمة أكبر لعملائنا وتقديم مزايا إضافية لهم من خلال توفير خدمات ذات قيمة مضافة وإرشادهم إلى الكابلات الأكثر ملاءمة لاحتياجاتهم ومتطلباتهم.</p>
<p>7</p> <p>تطوير وإنتاج كابلات صديقة للبيئة تدعم الاستدامة البيئية.</p>	<p>8</p> <p>الابتكار ورعاية الأفكار وتشجيع الإبداع لتحقيق أفضل النتائج.</p>	<p>9</p> <p>خدمة المجتمع والمساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً.</p>

3.2 المنتجات والأسواق التي نخدمها

تصنّع شركة الخليج للكابلات وتورد مجموعة واسعة من حلول الكابلات والموصلات التي تدعم مشاريع البنية التحتية، والقطاع الصناعي، وقطاع المرافق، وقطاع الإنشاءات داخل دولة الكويت، إضافة إلى أسواق تصدير مختارة في دول مجلس التعاون الخليجي. وانطلاقاً من خبرات تمتد لعقود في التصنيع والخبرات الفنية، طورت الشركة لائحة منتجات متنوعة مصممة لتلبية المتطلبات المتغيرة للأسواق، مع الالتزام الصارم بمعايير الجودة والسلامة والأداء. وبدعم من وظائف التصنيع المتكاملة والقدرات الفنية وأنظمة ضمان الجودة، نواصل تطوير قدراتنا الإنتاجية وتعزيز لائحة منتجاتنا بصورة مستمرة لتلبية احتياجات العملاء ومتطلبات الأسواق الإقليمية. وفيما يلي أبرز فئات منتجاتنا والقطاعات السوقية التي نخدمها.

لائحة المنتجات

 <h4>كابلات الطاقة</h4> <p>كابلات الجهد المنخفض والمتوسط</p>	 <h4>حلول الخطوط الهوائية</h4> <p>وصلات AAC (موصل من الألمنيوم بالكامل)، ACSR (موصل ألمنيوم مُدعم بالفولاذ)، وAAAC (موصل من سبيكة الألمنيوم بالكامل)، موصلات نحاسية عارية، موصلات التآريض</p>	 <h4>التحكم والأجهزة</h4> <p>كابلات التحكم وكابلات أجهزة القياس</p>
 <h4>حلول الاتصالات</h4> <p>كابلات التلفون والاتصالات، الكابلات المحورية وكابلات نقل البيانات</p>	 <h4>التمديدات المنزلية</h4> <p>أسلاك البولي فينيل كلوريد (PVC)، أسلاك مرنة، كابلات مسطحة مزدوجة</p>	 <h4>الحلول المتخصصة</h4> <p>كابلات منخفضة الدخان وخالية من الهالوجين (LSZH)، كابلات مقاومة للحريق، كابلات الري، حلول مخصصة حسب الطلب</p>
 <h4>كابلات الطاقة الشمسية المخصصة لأنظمة الخلايا الكهروضوئية ومشروعات الطاقة المتجددة.</h4> <p>كابلات الطاقة الشمسية المخصصة لأنظمة الخلايا الكهروضوئية ومشروعات الطاقة المتجددة.</p>		

الأسواق التي نخدمها

 <h4>القطاع الصناعي</h4> <p>المنشآت الصناعية ومرافق الإنتاج</p>	 <h4>الإنشاءات والعقارات</h4> <p>المشاريع السكنية والتجارية ومتعددة الاستخدامات</p>	 <h4>البنية التحتية والمرافق</h4> <p>مشاريع نقل وتوزيع الطاقة</p>
 <h4>الأسواق الإقليمية للتصدير</h4> <p>دول مجلس التعاون الخليجي وأسواق إقليمية مختارة</p>	 <h4>النفط والغاز</h4> <p>المرافق والعمليات في مراحل الإنتاج والتكرير والتوزيع</p>	

3.3 الشهادات والاعتمادات

تمثل شهادات الاعتماد التي تحصل عليها شركة الخليج للكابلات انعكاساً مباشراً لالتزامها الراسخ بالجودة والسلامة والمسؤولية البيئية. فعبر كامل نطاق منتجاتنا وعملياتنا التشغيلية، نحافظ على شهادات اعتماد لأنظمة إدارة معترف بها دولياً، تخضع لعمليات تدقيق مستقلة وتجديد دوري، بما يوفر لعملائنا والجهات التنظيمية وشركائنا مستوى عالياً من الثقة في نزاهة عملياتنا وتميز منتجاتنا. وإلى جانب الشهادات السارية المبينة أدناه، تعمل الشركة حالياً على تطبيق نظام لإدارة الطاقة وفقاً لمتطلبات ومبادئ معيار ISO 50001، في إطار جهودها المستمرة لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وتحسين الأداء التشغيلي والبيئي.

قائمة الشهادات المعتمدة

 <p>ISO 45001:2018</p> <p>نظام إدارة السلامة والصحة المهنية، ويعكس التزام الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية.</p>	 <p>ISO 14001:2015</p> <p>نظام الإدارة البيئية الذي يعكس التزام الشركة بتقليل الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة.</p>	 <p>ISO 9001:2015</p> <p>نظام إدارة الجودة الذي يضمن الاتساق والتميز في جودة المنتجات والخدمات عبر جميع العمليات التشغيلية.</p>
 <p>LPCB FM APPROVED</p> <p>اعتماد على مستوى المنتج لكابلات المقاومة للحريق، يثبت أدائها وفقاً لمعايير السلامة البريطانية والدولية الصارمة.</p>	 <p>BSI ISO 9001:2015 Quality Management</p> <p>اعتماد مستقل لنظام إدارة الجودة وفقاً لمعايير الكابلات البريطانية، يؤكد مواعمة الشركة للمعايير البريطانية المتقدمة.</p>	

4.1 مسار الاستدامة

لا تزال الاستدامة تشكل عاملاً محورياً في أسلوب إدارة عملياتنا وتطوير منتجاتنا وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. وباعتبارنا شركة تصنيع تعمل ضمن قطاع كثيف الاستهلاك للطاقة والموارد، فإننا ندرك أهمية تحقيق التوازن بين الأداء التشغيلي من جهة، والممارسات البيئية والاجتماعية المسؤولة من جهة أخرى. وبناءً عليه، يركز مسار الاستدامة لدينا على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل الأثر البيئي، والحفاظ على بيئات عمل آمنة وصحية، وترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة عبر مختلف مستويات المؤسسة.

وتستند هذه الالتزامات إلى كل من سياسة البيئة وسياسة إدارة المتكامل (IMS)، اللتين تضعان مبادئ واضحة تتعلق بحماية البيئة، ومنع التلوث، والصحة والسلامة المهنية، والامتثال التنظيمي، والتحسين المستمر. كما تتماشى أنظمة الإدارة لدينا مع معايير ISO 14001 و ISO 50001 و ISO 45001، ويتم تعزيزها من خلال عمليات التدقيق الداخلي، ومراجعات الأداء التشغيلي، وآليات الإشراف متعددة الوظائف.

ولضمان التنفيذ الفعال، وضعت الشركة عملية إدارة استدامة شاملة تشمل تقييم الأهمية النسبية، وإشراك أصحاب المصلحة، وتحديد الأهداف، وتخطيط التنفيذ، ومراقبة الأداء، وإعداد تقارير الاستدامة، ويعزز هذا الإطار المشاركة متعددة الوظائف، مع توزيع المسؤوليات عبر الإدارات بما يدعم دمج معايير البيئة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية في الأنشطة اليومية للأعمال.

كما يتم دمج اعتبارات الاستدامة بشكل متزايد في الإجراءات التشغيلية، وأنشطة المشتريات، وممارسات الصيانة، ومبادرات التحول الرقمي، وعمليات متابعة الأداء الإداري. وتساهم مختلف الإدارات على مستوى الشركة في تحقيق أهداف الاستدامة المتعلقة بمعايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية من خلال مبادرات تتعلق بكفاءة الطاقة، وتقليل النفايات، وتحسين استهلاك الموارد، وإدارة الصحة والسلامة، وضوابط الحوكمة، وأنشطة التحسين المستمر.

ومع استمرار تطور نهج الاستدامة لدينا، قمنا بتحديد إطار طويل الأجل يركز على أولويات استراتيجية رئيسية تدعم تطلع الشركة في تعزيز المرونة التشغيلية بما يتماشى مع رؤية الكويت 2035، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، وتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة. وترتبط كل أولوية استراتيجية بمجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية، والأهداف القابلة للقياس، والتي يتم استخدامها لمتابعة التقدم بشكل مستمر وتعزيز المساءلة على مستوى الشركة. وسيتم عرض هذه المؤشرات بمزيد من التفصيل في الأقسام اللاحقة من هذا التقرير.

إطار الاستدامة

 التصنيع المستدام تعزيز الابتكار والتصنيع المستدام تحسين العمليات وتبني التصنيع المتقدم رفع الكفاءة وتقليل العيوب	 الموارد الدائرية تعزيز الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد تقليل النفايات، وإعادة التدوير، وتحسين استهلاك الموارد صفر نفايات إلى المكبات بحلول 2032	 المناخ والطاقة تحقيق الحياد الكربوني خفض الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية صافي انبعاثات صفري بحلول 2035
---	--	---

4 الأولويات الاستراتيجية للاستدامة



مستهدفات المناخ والطاقة

25%

خفض انبعاثات النطاق 1 و2 بنسبة 25%

بحلول 2030

≤15%

تحسين كفاءة استهلاك الطاقة بنسبة ≤15%

بحلول 2028

20%

نسبة الطاقة المتجددة المستخدمة

بحلول 2030

Net-zero

تحقيق صافي انبعاثات صفري عبر جميع العمليات

بحلول 2035

التزامات الاقتصاد الدائري



معدل إعادة التدوير

≤90% بحلول 2030



النفايات المرسلة إلى المكبات

صفر بحلول 2032



خفض هدر العمليات

≤15% بحلول 2028



استهلاك المياه

≤20% بحلول 2027

(خط الأساس: -7 مليون جالون/سنة (متوسط 2022-2025))

طموحات جودة التصنيع

≤30%

نسبة خفض العيوب الإنتاجية

بحلول 2028

≤10%

نسبة تحسين كفاءة المعدات الكلية

بحلول 2030

فئات العيوب 1
تشطيب السطح (SF)

فئات العيوب 2
التلف المادي (PD)

فئات العيوب 3
الطول غير القياسي (NSL)

4.2 إشراك أصحاب المصلحة

يستند نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة إلى عملية منظمة ومدروسة، تقوم على قناعة راسخة بأن الحوار البناء هو الأساس لتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد. نقوم بتحديد وتصنيف أصحاب المصلحة وفق بُعدين رئيسيين: مستوى التأثير الذي يمارسونه على أعمالنا، ومدى تأثرهم بأنشطتنا. تتيح لنا هذه العملية تحديد أولويات جهود المشاركة بشكل فعال، وضمان عدم إغفال أي طرف ذي صلة جوهرية. وتشمل مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية لدينا جميع عناصر بيئة العمل الداخلية والخارجية.

ولا يقتصر هدفنا من التفاعل على إدارة العلاقات فحسب، بل يمتد إلى تعزيز التواصل المفتوح، وفهم التوقعات والمخاوف، وجمع الملاحظات التي تسهم بشكل مباشر في تحسين أسلوب عملنا ونمو أعمالنا. وتتيح لنا هذه الرؤى تحسين عملية اتخاذ القرار، وتطوير منتجاتنا وخدماتنا، ومواءمة استراتيجياتنا مع متطلبات السوق واحتياجات الفئات الأكثر تأثراً بعملياتنا. كما يسهم استمرار الحوار الفعال في تعزيز قدرتنا على تحديد المخاطر الناشئة في وقت مبكر والاستجابة لها بمرونة. وعلى مستوى الإدارة، تحافظ أعلى هيئة إدارة لدينا على قنوات تواصل مباشرة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من خلال الإفصاحات، والجمعيات العمومية، وأنشطة علاقات المستثمرين، والاتصالات التنظيمية، بما يضمن ارتباط الإشراف الإداري بشكل مباشر ببيئة أصحاب المصلحة. ومع مرور الوقت، يسهم هذا النهج الشفاف والمستمر في تعزيز السمعة المؤسسية، ودعم الامتثال التنظيمي، وخلق قيمة مشتركة للمؤسسة وللمجتمعات والشركاء الذين نعمل معهم.

إشراك أصحاب المصلحة

فئة أصحاب المصلحة	داخلي / خارجي	قنوات المشاركة المختارة	وتيرة المشاركة
المستثمرون	داخلي	الجمعية العمومية السنوية، علاقات المستثمرين، الإفصاحات والإعلانات العامة	مشاركة مستمرة على مدار العام، تتراوح من شهرية إلى سنوية حسب الحاجة
الموظفون	داخلي	صندوق الاقتراحات، خطابات رسمية، مراسلات البريد الإلكتروني، مقابلات شخصية	
الموردون	خارجي	مراسلات البريد الإلكتروني، الاجتماعات الرسمية للأعمال	
العملاء / الزبائن	خارجي	مراسلات البريد الإلكتروني، الاجتماعات الرسمية للأعمال	
الجهات التنظيمية / الحكومية	خارجي	قنوات الاتصال المعتمدة من الجهة الحكومية أو التنظيمية المختصة	

يعتمد نموذج إشراك أصحاب المصلحة لدينا على التواصل ثنائي الاتجاه، حيث لا يتم الاكتفاء بإبلاغ أصحاب المصلحة بالقرارات المتخذة، بل يتم الاستماع إليهم بشكل فعال من خلال الاجتماعات الدورية وورش العمل والمنتديات التفاعلية. ولضمان الشمولية، يتم استخدام الاستبيانات وأدوات الاتصال بلغات مناسبة حسب الحاجة. كما يتم تحليل الملاحظات الواردة بشكل منهجي وتوثيقها ودمجها ضمن عمليات اتخاذ القرار، بما يمنح مدخلات أصحاب المصلحة أثراً ملموساً وقابلاً للتتبع في السياسات والعمليات والتوجه الاستراتيجي للمؤسسة.

كما يتم إغلاق حلقة التغذية الراجعة من خلال إبلاغ أصحاب المصلحة بكيفية معالجة ملاحظاتهم، بما يعزز ثقافة المساءلة بدلاً من الاكتفاء بجمع البيانات بشكل سلبي. ويتم وضع أهداف قابلة للقياس ومؤشرات أداء رئيسية لأنشطة المشاركة، مع مراجعة وتطوير هذا النهج بشكل مستمر. وبالإضافة إلى إدارة الشكاوى، يؤدي إشراك أصحاب المصلحة دوراً استراتيجياً أوسع في تشكيل توجه الاستدامة لدى الشركة، فمن خلال الحوار المستمر مع الموظفين والعملاء والموردون والمستثمرين وممثلي المجتمع، يتم اكتساب الرؤى المطلوبة التي تساعد على تحديد وترتيب أولويات قضايا الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة المتأثرين بعمليات الشركة. وتسهم هذه العملية بشكل مباشر في تقييم الأهمية النسبية، بما يضمن أن أولويات الاستدامة لا يتم تحديدها بمعزل عن الأطراف ذات العلاقة، بل تستند إلى وجهات نظر أصحاب المصلحة المتأثرين بأداء الشركة. ويوفر نظام الإدارة المتكامل الأساس الهيكلي الذي ينظم تطبيق كل من عمليات الشكاوى وآليات إشراك أصحاب المصلحة بشكل متنسق عبر مختلف إدارات المؤسسة.

4.3 تقييم الأهمية النسبية

نقوم بتنفيذ عملية منظمة لتقييم الأهمية النسبية بهدف تحديد وترتيب أولويات أهم قضايا الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية التي تؤثر على أداء أعمالنا وتكتسب أهمية لدى أصحاب المصلحة. وتضمن هذه العملية أن تكون أولويات الاستدامة لدينا مبنية على الأدلة، وذات صلة، ومتوافقة مع اعتبارات الأعمال الداخلية والتوقعات الخارجية.

يعتمد نهجنا على مزيج من المقارنة المعيارية مع شركات القطاع، وورش عمل داخلية مع أصحاب المصلحة، واستبيانات خارجية موجهة لأصحاب المصلحة، وتتيح هذه المنهجية المتكاملة تحقيق توازن في وجهات النظر يعكس الواقع التشغيلي وتوقعات أصحاب المصلحة على حد سواء.

نبدأ بعملية المقارنة المعيارية مع نظرائنا في القطاع لتحديد أولويات الاستدامة الخاصة بالصناعة، والاتجاهات الناشئة، والتوقعات التنظيمية المتطورة. ويسهم ذلك في توفير فهم سياقي لموقع الشركة ضمن القطاع، وضمان مواعمتها مع أفضل الممارسات المعترف بها.

بعد ذلك، يتم عقد ورش عمل داخلية لأصحاب المصلحة مع الإدارات ذات الصلة لتقييم تأثيرات قضايا الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر العمليات وسلسلة القيمة، وتتيح هذه الورش دمج المدخلات متعددة الوظائف وضمان انعكاس الرؤى التشغيلية العملية في عملية التقييم. وخلال هذه الجلسات، يتم تقييم كل أثر بناءً على نوعه، ومكان حدوثه (داخل العمليات التشغيلية أو في البيئة الخارجية)، وموقعه في سلسلة القيمة (مراحل الإنتاج الأولى، العمليات المباشرة، أو مراحل الإنتاج المتقدمة). كما يتم تقييم الآثار من حيث الحجم والنطاق وقابلية الإصلاح، بالإضافة إلى احتمال حدوثها في حالة الآثار المحتملة. وتستخدم هذه المعايير مجتمعة لتحديد مستوى الأهمية النهائية لكل أثر.

المواضيع الجوهرية	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	رؤية الكويت ٢٠٣٥	أولوية استراتيجية لشركة الخليج للخدمات
ممارسات التوظيف والعمل		• رأس مال بشري ابداعي	-
التنوع والإنصاف والشمول		• رأس مال بشري ابداعي	-
حقوق الإنسان ومعايير العمل		• رأس مال بشري ابداعي	-
المساهمة المجتمعية والاقتصادية		• الاقتصاد المتنوع المستدام	-
جودة المنتجات وسلامتها		• الاقتصاد المتنوع المستدام • بنية تحتية متطورة	تعزيز الابتكار والتصنيع المستدام
الحوكمة			
حوكمة الشركات وإشراف مجلس الإدارة		• إدارة حكومية فاعلة	-
أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد		• إدارة حكومية فاعلة	-
المخاطر النظامية واستقرار السوق		• الاقتصاد المتنوع المستدام	-
الإنتاج وسلسلة التوريد		• الاقتصاد المتنوع المستدام • بنية تحتية متطورة	تعزيز الابتكار والتصنيع المستدام
الرقمنة والأتمتة		• الاقتصاد المتنوع المستدام • بنية تحتية متطورة	تعزيز الابتكار والتصنيع المستدام

تكمل استبيانات أصحاب المصلحة الخارجيين عملية التقييم الداخلي من خلال جمع وجهات نظر المجموعات الرئيسية من أصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك العملاء، والموردين، والمستثمرين، والجهات التنظيمية، وممثلي المجتمع. وتوفر الملاحظات الواردة من هذه الفئات رؤى قيمة حول مستوى أهمية الأثر المتصور واحتمالية حدوثه، بما يسهم في التحقق من صحة الأولويات المحددة داخليا وتحسينها.

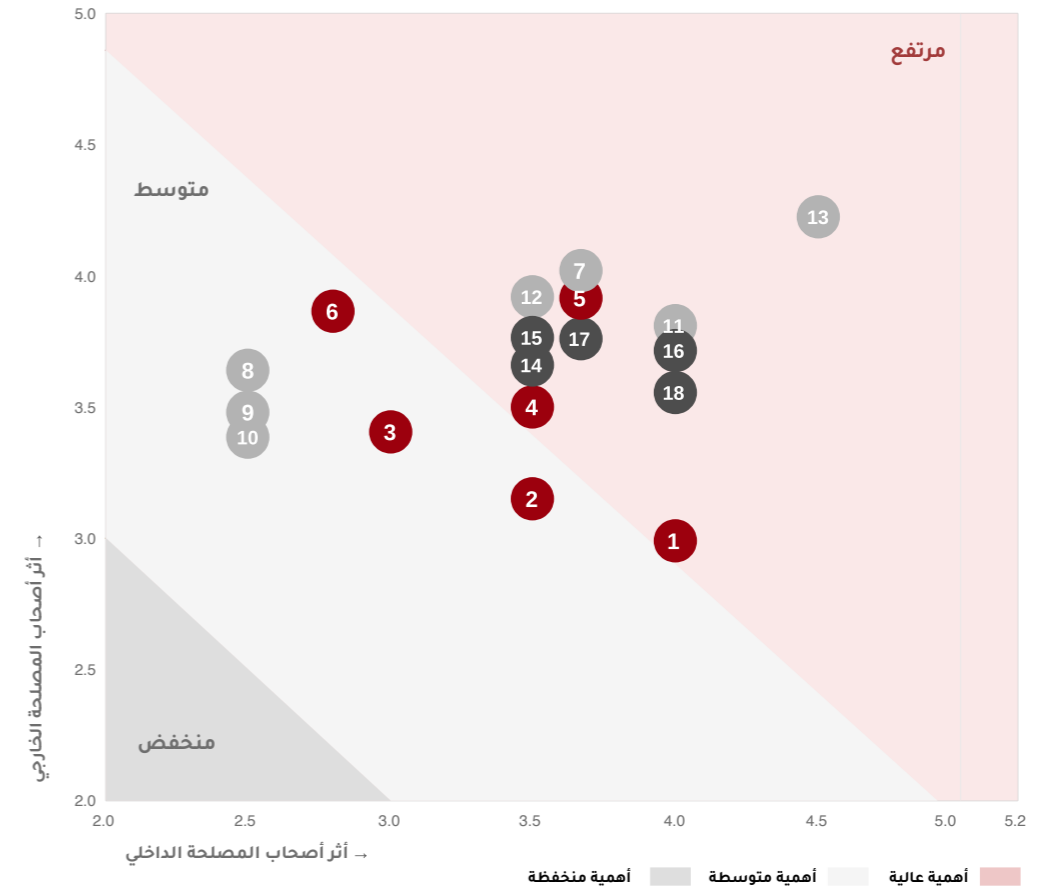
يتم دمج نتائج المقارنة المعيارية، وورش العمل الداخلية، والاستبيانات الخارجية ضمن تقييم موحد للأهمية النسبية. وقد تم تحديد التقييمات النهائية للأهمية من خلال دمج وتوسيط المدخلات الواردة من كل من المجموعات الداخلية والخارجية من أصحاب المصلحة، بما يضمن أن يعكس التقييم منظوراً متوازناً يجمع بين أولويات المؤسسة وتوقعات أصحاب المصلحة.

المواضيع الجوهرية	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	رؤية الكويت ٢٠٣٥	أولوية استراتيجية لشركة الخليج للخدمات
البيئة			
جودة الهواء وانبعاثات غازات الدفيئة		• بيئة معيشية مستدامة	تحقيق الحياد الكربوني
استهلاك الوقود والطاقة		• بيئة معيشية مستدامة • الاقتصاد المتنوع المستدام	تحقيق الحياد الكربوني
النفايات		• بيئة معيشية مستدامة	تعزيز الاقتصاد الدائري وكفاءة استهلاك الموارد
المياه والنفايات السائلة		• بيئة معيشية مستدامة	تعزيز الاقتصاد الدائري وكفاءة استهلاك الموارد
المواد ومصادرها		• بيئة معيشية مستدامة • الاقتصاد المتنوع المستدام	تعزيز الاقتصاد الدائري وكفاءة استهلاك الموارد
المشتريات والشراكات		• الاقتصاد المتنوع المستدام • بيئة معيشية مستدامة	تعزيز الاقتصاد الدائري وكفاءة استهلاك الموارد
الاجتماعية			
الصحة والسلامة المهنية		• رعاية صحية عالية الجودة	تعزيز الابتكار والتصنيع المستدام
تنمية رأس المال البشري		• رأس مال بشري ابداعي	-



تم وضع حدود الأهمية النسبية باستخدام منهجية تقييم منظمة تهدف إلى التمييز بين الموضوعات ذات الأولوية العالية والمتوسطة والمنخفضة، استناداً إلى درجة أهميتها النسبية وتأثيرها المحتمل على الأعمال وأصحاب المصلحة. وقد صُممت هذه الحدود لضمان الاتساق في عملية التقييم، مع تمكين شركة الخليج للكابلات من توجيه التركيز الاستراتيجي نحو القضايا الأكثر أهمية لتحقيق خلق قيمة طويلة الأجل وتعزيز المرونة التشغيلية.

ورغم أن موضوعات الأهمية العالية تمثل المجالات الاستراتيجية الرئيسية للشركة، فإن شركة الخليج للكابلات لم تقصر إفصاحاتها المتعلقة بالاستدامة على هذه الموضوعات فقط. بل تم أيضاً أخذ موضوعات الأهمية المتوسطة بعين الاعتبار والإفصاح عنها عند الاقتضاء، إدراكاً لأهميتها لأصحاب المصلحة ولإمكانية تأثيرها على أداء الاستدامة طويل الأجل للشركة. وترد الإفصاحات ذات الصلة ومناقشة الأداء المرتبط بهذه الموضوعات ضمن الأقسام اللاحقة من هذا التقرير.



البيئة

- 1 جودة الهواء وانبعاثات غازات الدفيئة
- 2 استهلاك الوقود والطاقة
- 3 النفايات
- 4 المياه والمخلفات السائلة
- 5 المواد والمصادر
- 6 المشتريات والشراكات

المجتمع

- 7 الصحة والسلامة المهنية
- 8 تنمية رأس المال البشري
- 9 ممارسات الموظفين والعمل
- 10 التنوع والمساواة والشمول
- 11 حقوق الإنسان ومعايير العمل
- 12 المساهمة المجتمعية والإقتصادية
- 13 جودة وسلامة المنتجات

الحكومة

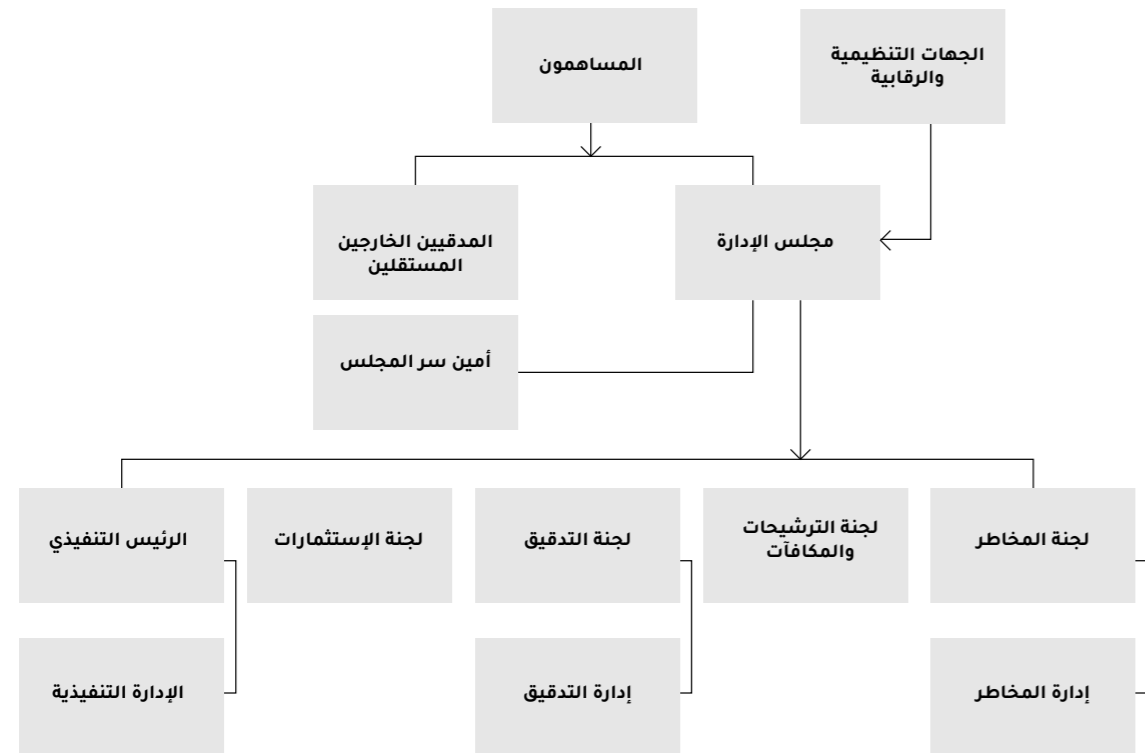
- 14 حوكمة الشركات والإشراف من مجلس الإدارة
- 15 أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد
- 16 إدارة المخاطر والاستقرار في السوق
- 17 الإنتاج وسلسلة الإمداد
- 18 الرقمنة والأمن

5.1 الحوكمة المؤسسية

تُعد أعلى هيئة إدارة في شركة الخليج للكابلات ركيزة أساسية في كيفية توجيه الشركة وإدارتها وحماية مصالحها طويلة الأجل ومصالح أصحاب المصلحة. وقد تم تصميم إطار الحوكمة لدينا لتعزيز المساءلة، والشفافية، والانضباط في اتخاذ القرار، والرقابة الفعالة على جميع مستويات المؤسسة. ويتوافق هذا الإطار مع متطلبات هيئة أسواق المال الكويتية والقوانين واللوائح ذات الصلة، كما يستند إلى خطوط إبلاغ واضحة، وتحديد دقيق للمسؤوليات، ولجان مجلس إدارة متخصصة، ووظائف رقابية مستقلة.

يجمع نموذج الحوكمة لدينا بين مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، ووظائف التحقق والاستقلالية ضمن منظومة متكاملة للرقابة والتنفيذ، بما يضمن اتخاذ القرارات الاستراتيجية بعد مستوى مناسب من التدقيق، وتحديد المسؤوليات التشغيلية بوضوح، والحفاظ على سلامة الإفصاحات المالية وغير المالية.

الهيكل التنظيمي



5 الحوكمة وإدارة المخاطر



المواءمة مع رؤية الكويت 2035



إدارة حكومية
قاعدة
رأس مال بشري
إبداعي
مكثمة دولية

أهداف
التنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



إدارة حكومية
قاعدة
رأس مال بشري
إبداعي
مكثمة دولية

مجلس الإدارة



أسعد أحمد عمران البنوان
رئيس مجلس الإدارة



جميل محمد عبد الرحمن الجميل
عضو مجلس الإدارة



بدر محمد عبد الوهاب الجوعان
عضو مجلس الإدارة



محمد سعد محمد السعد
عضو مجلس الإدارة



بدر ناصر محمد الخرافي
نائب رئيس مجلس الإدارة



صباح خالد صالح الغنيم
عضو مجلس الإدارة



يوسف إبراهيم يوسف الرمم
عضو مجلس الإدارة



جمال ناصر حمد الفلاح
عضو مجلس الإدارة

الادارة التنفيذية



باسل عمران كنعان
الرئيس التنفيذي



جميل إبراهيم السكوتي
الرئيس التنفيذي للعمليات



عبدالرزاق الديبان
المدير التنفيذي للمبيعات والتسويق / تطوير الأعمال



عبدالله التركيت
كبير مسؤولي الاستثمار

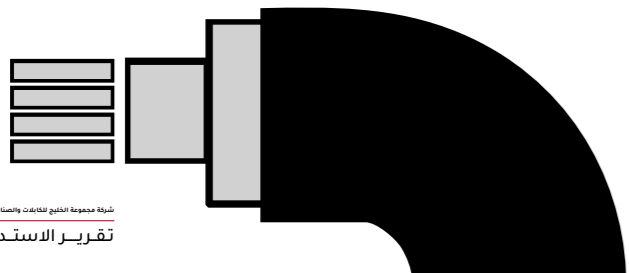


ناصر عمران كنعان
المدير التنفيذي للشؤون الإدارية والعلاقات العامة، وأمين سر مجلس الإدارة



أحمد ياسر تيم
المدير التنفيذي - الشؤون المالية

معاً، نُشكّل غداً أفضل



5.1.1 هيكل الحوكمة

يُعد مجلس الإدارة أعلى جهة حوكمة في شركة الخليج للكابلات. وهو مسؤول عن تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة، واعتماد السياسات الرئيسية، والإشراف على أداء الإدارة، وضمان سلامة التقارير المالية وغير المالية. كما يتولى المجلس الإشراف العام على منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

نحافظ على فصل واضح بين مهام إشراف الحوكمة والإدارة التنفيذية، حيث يتم شغل منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي من قبل شخصين مختلفين، مع قيام رئيس المجلس بدور غير تنفيذي. ويعزز هذا الهيكل الرقابة المستقلة، ويدعم اتخاذ قرارات موضوعية، ويرسخ مساءلة الإدارة التنفيذية أمام مجلس الإدارة.

يتكون مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء غير تنفيذيين، من بينهم عضوان مستقلان. ويحقق هذا التكوين توازناً بين الخبرة والاستمرارية والحكم المستقل. ويتم تعيين أعضاء المجلس من خلال عملية ترشيح وانتخاب رسمية وفقاً للمتطلبات التنظيمية، مع مراعاة المؤهلات والخبرة والنزاهة والمعرفة بالقطاع والقدرات القيادية والاستقلالية والقدرة على الإسهام الفعال في التوجه الاستراتيجي والحوكمة. وتشمل الخبرات ذات الصلة التي يتم أخذها في الاعتبار أثناء عملية الانتخاب الخبرات المالية والتشغيلية والمجالات المرتبطة بالاستدامة. ونقر بأن التنوع على مستوى مجلس الإدارة، ولا سيما التنوع بين الجنسين، يُعد مجالاً للتطوير. ومع تطور متطلبات الحوكمة، فإننا نواصل الانفتاح على توسيع تركيبة أعلى جهة اتخاذ قرار لدينا بما يعكس تنوع وجهات النظر اللازمة لقيادة مؤسسة حديثة ومسؤولة.

تشكيل مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	الجنس	الجنسية	التصنيف	المؤهل العلمي	تاريخ التعيين الأول
السيد/ أسعد أحمد عمران البنوان	رئيس مجلس الإدارة	ذكر	كويتي	غير تنفيذي	جامعي	أبريل 1996
السيد/ بدر ناصر محمد الخرافي	نائب رئيس مجلس الإدارة	ذكر	كويتي	غير تنفيذي	ماجستير إدارة أعمال	مارس 2004
السيد/ بدر محمد عبد الوهاب الجوعان	عضو مجلس إدارة	ذكر	كويتي	مستقل	دبلوم	أكتوبر 1993
السيد/ صباح خالد صالح الغنيم	عضو مجلس إدارة	ذكر	كويتي	غير تنفيذي	جامعي	ديسمبر 1995
السيد/ جمال ناصر حمد الفلاح	عضو مجلس إدارة	ذكر	كويتي	مستقل	دبلوم	يناير 2007
السيد/ ججيل محمد عبد الرحمن الججيل	عضو مجلس إدارة	ذكر	كويتي	غير تنفيذي	جامعي	أبريل 2004
السيد/ يوسف إبراهيم يوسف الرقم	عضو مجلس إدارة	ذكر	كويتي	غير تنفيذي	جامعي	يناير 2007
السيد/ محمد سعد محمد السعد	عضو مجلس إدارة	ذكر	كويتي	غير تنفيذي	جامعي	أبريل 2007

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة المستقلون وبشكل رسمي التزامهم الكامل بمتطلبات الاستقلالية، بما في ذلك عدم وجود أي علاقات جوهرية أو نسب ملكية أو تعارض مصالح من شأنه التأثير على موضوعيتهم. ويدعم هذا الإجراء قدرة المجلس على ممارسة أحكامه باستقلالية وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، ومن أجل تعزيز نزاهة الرقابة على مستوى المجلس. تطبق الشركة آليات رسمية لمنع تعارض المصالح وإدارته. وتنص سياسة تعارض المصالح الخاصة بشركة الخليج للكابلات على إلزام أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالإفصاح عن أي تعارض فعلي أو محتمل. وفي حال نشوء أي تعارض، يمتنع العضو المعني عن المشاركة في المناقشات أو التصويت أو اتخاذ القرار ذات الصلة، حسب الاقتضاء، بما يعزز الموضوعية ويضمن أن يتم اتخاذ القرارات بما يخدم مصلحة الشركة وأصحاب المصلحة.

كما تُرَسَّخ الشفافية ضمن ممارسات الإفصاح الخاصة بالشركة، حيث يتم الإفصاح عن المناصب الخارجية لأعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم المتقاطعة ضمن التقرير السنوي، بما يتيح لأصحاب المصلحة الاطلاع على أي أدوار قد تنشأ عنها حالات تعارض محتملة في المصالح. كما يتم التعامل مع أي تعارض محتمل يتعلق بالمساهمين المسيطرين ضمن الإفصاحات السنوية للحوكمة.

ويتم الإفصاح عن معاملات الأطراف ذات العلاقة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمتطلبات التنظيمية المعمول بها. ويشمل ذلك العلاقات والمعاملات والأرصدة القائمة مع الأطراف ذات العلاقة، ويتم عرضها في البيانات المالية بما يعزز الشفافية والمساءلة وثقة أصحاب المصلحة في ممارسات الحوكمة.

5.1.2 إشراف مجلس الإدارة واللجان

لدعم فعالية الرقابة والإشراف، يُساند مجلس الإدارة عدد من اللجان المتخصصة ذات صلاحيات ومهام محددة بوضوح. وتتيح هذه اللجان للمجلس دراسة موضوعات الحوكمة بعمق أكبر، ودعم عملية اتخاذ القرار المستنير، وضمان رقابة مركزة على مجالات التدقيق، وإدارة المخاطر، والترشيحات، والمكافآت، والرقابة الداخلية. يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لمزيد من المعلومات حول تفاصيل مسؤوليات اللجنة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس اللجنة	نائب الرئيس	أمين السر	الأعضاء
السيد/ بدر ناصر الخرافي	السيد/ ججيل محمد عبد الرحمن الججيل	السيد/ ناصر عمران كنعان	السيد/ بدر محمد عبد الوهاب الجوعان

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في ترشيح أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه بناء على معايير العضوية المحددة، مع مراعاة استقلالية الأعضاء غير التنفيذيين. كما تتولى اللجنة اعتماد ومراجعة سياسات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والموظفين ومتابعة تنفيذها، بما يضمن تحقيق توازن عادل في هيكل التعويضات. كما تقوم اللجنة بمراجعة استراتيجية وسياسات المكافآت وآليات التوزيع ذات الصلة، ورفع التوصيات والمقترحات إلى مجلس الإدارة لاعتمادها. وتعمل كذلك بالتنسيق مع الإدارات واللجان ذات العلاقة لضمان توفر الكفاءات المطلوبة عبر مختلف وظائف الشركة.

لجنة التدقيق

رئيس اللجنة	نائب الرئيس	أمين السر	الأعضاء
السيد/ بدر ناصر الخرافي	السيد/ جمال ناصر حمد الفلاح	السيد/ ناصر عمران كنعان	السيد/ ججيل محمد عبد الرحمن الججيل السيد/ محمد سعد محمد السعد

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة في تعزيز إطار الرقابة الداخلية والتدقيق والامتثال داخل الشركة. وتشمل مسؤولياتها مراجعة خطة إدارة الرقابة الداخلية، وميثاق لجنة التدقيق، ودليل سياسات وإجراءات التدقيق الداخلي، وتقارير التدقيق ذات الصلة قبل رفعها لاعتماد مجلس الإدارة لاعتمادها والعمل بها. كما تتابع اللجنة التقارير المالية، وتُشرف على أمور التدقيق الداخلي والخارجي، وتراقب الالتزام بالضوابط الداخلية، وتراجع النتائج الجوهرية للتدقيق لضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. وبذلك تسهم اللجنة في تعزيز موثوقية التقارير المالية وفعالية الرقابة الداخلية وإطار الحوكمة العام.

لجنة المخاطر

رئيس اللجنة	نائب الرئيس	أمين السر	الأعضاء
السيد/ ججيل محمد عبد الرحمن الججيل	السيد/ بدر محمد عبد الوهاب الجوعان	السيد/ ناصر عمران كنعان	السيد/ محمد سعد محمد السعد

تتولى لجنة المخاطر الإشراف على إطار إدارة المخاطر في شركة الخليج للكابلات، وتساعد مجلس الإدارة في تحديد وتقييم ومتابعة مستوى المخاطر المقبولة في الشركة. وتشمل مسؤولياتها متابعة أنظمة إدارة المخاطر. ومراجعة ميثاق عمل لجنة المخاطر وسياسة إدارة المخاطر والوثائق ذات الصلة قبل رفعها لمجلس الإدارة لاعتمادها. كما تراجع تقارير المخاطر الرئيسية، بما في ذلك تقييمات المخاطر المالية، والأمور المتعلقة بالمخاطر التشغيلية، وتحديثات وظيفة المخاطر والامتثال. ومن خلال دورها الرقابي، تسهم اللجنة في ضمان إدارة المخاطر بشكل منهجي وتطبيق التدابير الملائمة لتعزيز مرونة الشركة ودعم اتخاذ القرار السليم.

لجنة الاستثمار

رئيس اللجنة	نائب الرئيس	أمين السر	الأعضاء
السيد/ بدر ناصر الخرافي	السيد/ جحيل محمد عبد الرحمن الجحيل	السيد/ ناصر عمران كنعان	السيد/ بدر محمد عبد الوهاب الجوعان

توفر لجنة الاستثمار الدعم لمجلس الإدارة في الإشراف على الأنشطة الاستثمارية للشركة، وضمان اتخاذ القرارات الاستثمارية في إطار الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات المعتمدة. وتشمل مسؤولياتها مراجعة سياسة الاستثمار واقتراح التعديلات اللازمة عليها، ودراسة الفرص الاستثمارية الجديدة، ومتابعة الاستثمارات القائمة والمحتملة، وتقييم أداء المحفظة الاستثمارية من حيث العوائد والمخاطر. كما تتولى اللجنة مراجعة توزيع الأصول، ومؤشرات القياس الاستثمارية، واتجاهات الأسواق، ومكونات المحافظ الاستثمارية، ومدى الالتزام بالقيود الاستثمارية وحدود المخاطر المعتمدة، وتقوم كذلك بتقديم التوصيات بشأن شراء الأصول الاستثمارية أو بيعها أو الاحتفاظ بها، إلى جانب مراجعة المعالجة المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بالعمليات الاستثمارية. وعلاوة على ذلك، ترفع اللجنة تقارير وتوصيات دورية إلى مجلس الإدارة بشأن أداء الاستثمارات والتطورات ذات الصلة، ومن خلال هذا الدور، تسهم اللجنة في تعزيز جودة القرارات الاستثمارية، وتحقيق إشراف فعال على المحافظ الاستثمارية، ودعم نهج متوازن يهدف إلى تعظيم العوائد ضمن مستويات المخاطر المقبولة والمعتمدة.

خلال فترة التقرير، واصل مجلس الإدارة أداء مسؤولياته الرقابية والمتعلقة بالحوكمة بفاعلية، وشملت أعماله اعتماد استراتيجية الشركة والسياسات والموازنات، ومراجعة البيانات المالية والإفصاحات، ومتابعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، واعتماد أطر المكافآت وسياسات الحوكمة. وقد عكست اجتماعات المجلس خلال عام 2025 مستوى عالياً من الالتزام بالحوكمة الفعالة، حيث تم جدولة 11 اجتماعاً، عُقد منها 10 اجتماعات، فيما لم يُعقد اجتماع واحد لعدم الحاجة إليه. وقد سجلت نسب الحضور مستويات مرتفعة تعكس استمرار المشاركة الفاعلة لأعضاء المجلس والإشراف الفعال طوال العام.

حضور اجتماعات مجلس الإدارة - 2025

اسم العضو	عدد الاجتماعات التي تم حضورها	نسبة الحضور
السيد/ أسعد أحمد عمران البنوان (رئيس مجلس الإدارة)	10	100%
السيد/ بدر ناصر محمد الخرافي (نائب رئيس مجلس الإدارة)	10	100%
السيد/ جحيل محمد عبد الرحمن الجحيل (عضو)	10	100%
السيد/ بدر محمد عبد الوهاب الجوعان (عضو مستقل)	10	100%
السيد/ صباح خالد صالح الغنيم (عضو)	10	100%
السيد/ جمال ناصر حمد الفلاح (عضو مستقل)	9	90%
السيد/ يوسف إبراهيم يوسف الرقم (عضو)	10	100%
السيد/ محمد سعد محمد السعد (عضو)	10	100%

5.1.3 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تخضع مكافآت شركة الخليج للكابلات لإطار منظم وشفاف يتم الإشراف عليه من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت. ويضمن هذا الإطار موازنة ممارسات المكافآت مع أداء الشركة، وأهدافها الاستراتيجية، والمسؤوليات الموكلة، ومستوى التعرض للمخاطر، وتوقعات أصحاب المصلحة.

ووفقاً للسياسات ذات الصلة واللوائح المعمول بها، يحصل أعضاء مجلس الإدارة على مكافآت سنوية ثابتة تتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية، بينما تتضمن تعويضات الإدارة التنفيذية رواتب ثابتة وحوافز مرتبطة بالأداء. ويعزز هذا الهيكل التوازن بين المسؤوليات، ونتائج الأداء، والمصالح طويلة الأجل للشركة. ولمزيد من التفاصيل حول مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي.

كما تم اعتماد ضوابط إضافية خاصة بالمكافآت لضمان العدالة والمساءلة والانضباط الحوكمي. ولا تقدم الشركة حوافز توقيع أو مزاييا تقاعد خارج الأطر النظامية المعمول بها، وتخضع حالات إنهاء الخدمة لأحكام قانون العمل الساري. كما يتم تطبيق بنود استرداد في حالات سوء السلوك أو الأخطاء، بما يعزز مبدأ المساءلة في نتائج التعويضات

ويتم إشراك المساهمين في الأمور المتعلقة بالمكافآت من خلال اجتماعات الجمعية العمومية، حيث يمكن عرض المقترحات ذات الصلة ومناقشتها والتصويت عليها. وقد سجل آخر تصويت على سياسات مكافآت الإدارة التنفيذية نسبة موافقة بلغت %98.7 من إجمالي الأصوات. كما تحافظ الشركة على قنوات تواصل مفتوحة مع المستثمرين وأصحاب المصلحة، بما يتيح لهم تقديم آرائهم وملاحظاتهم، ويتم مراجعة هذه المدخلات من قبل مجلس الإدارة واللجان المختصة وأخذها بعين الاعتبار عند تقييم وتحديث أطر المكافآت.

وتستخدم الشركة هذه التغذية الراجعة لضمان أن تظل سياسات التعويضات عادلة وتنافسية ومتوافقة مع أداء الشركة واستراتيجيتها طويلة الأجل وتوقعات أصحاب المصلحة، مع تعزيز الشفافية والمساءلة.

5.1.4 الرقابة الداخلية والتحقق

يتم تنفيذ إطار الحوكمة في شركة الخليج للكابلات من خلال تسلسل واضح خاص بالحوكمة. حيث يتولى مجلس الإدارة وضع السياسات واعتماد التوجه الاستراتيجي وتوفير الإشراف العام، بينما تكون الإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي مسؤولين عن التنفيذ.

يتم تعيين كبار التنفيذيين من قبل مجلس الإدارة بناءً على مؤهلاتهم وخبراتهم ومواءمتهم مع أهداف الشركة. وفي إطار هذا الهيكل، يتولى كبار التنفيذيين المعنيين الإشراف على موضوعات الاستدامة والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية ذات الصلة بمجالات عملهم الأساسية، بما في ذلك إدارة أثار الشركة على الاقتصاد والبيئة والمجتمع. كما يتحمل رؤساء الإدارات مسؤولية ضمان الامتثال داخل نطاق عملهم، مدعومين بخطوط إبلاغ واضحة وقنوات اتصال منظمة وآليات مساءلة داخلية. ويتم توزيع مسؤولية إدارة الاستدامة والآثار التشغيلية على مختلف الإدارات المعنية، بما يضمن دمج إدارة الأثر ضمن العمليات اليومية بدلاً من اعتبارها نشاطاً منفصلاً.

وتخضع هذه العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لعمليات رفع تقارير رسمية تضمن تزويد المجلس بمعلومات دقيقة وشاملة وفي الوقت المناسب، بما يدعم اتخاذ القرار الفعال ويتيح متابعة مستمرة للأداء والمخاطر والآثار المؤسسية.

تُنظَّم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من خلال عمليات وتقارير رسمية معتمدة، بما يضمن تزويد مجلس الإدارة بالمعلومات الدقيقة والشاملة وفي الوقت المناسب لدعم اتخاذ القرارات بفاعلية، وتمكينه من المتابعة المستمرة لأداء الشركة والمخاطر والآثار المؤسسية.

ويتم تعزيز هذا الهيكل من خلال وظائف رقابية مستقلة، حيث يتولى قسم إدارة المخاطر تحديد وقياس ومتابعة المخاطر بشكل مستقل ورفع تقاريره إلى لجنة المخاطر. وبالمثل، يقدم قسم التدقيق الداخلي تأكيداً مستقلاً حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية والعمليات التشغيلية، بينما تشرف لجنة التدقيق بدورها على مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية في الشركة.

ويتم دعم الإشراف على موضوعات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية من خلال هياكل حوكمة وإبلاغ مُنظمة تضمن المتابعة الفعّالة والتدفق المنتظم للمعلومات ذات الصلة. وفي إطار جهودها المستمرة لتعزيز ممارسات الاستدامة، تدرس الشركة مستقبلاً إنشاء لجنة متخصصة للاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية، تتولى توحيد وتجميع المعلومات والبيانات ذات الصلة عبر مختلف وحدات الأعمال. ومراجعة القضايا المرتبطة بالاستدامة، ودعم أنشطة الإفصاح وإعداد التقارير ذات الصلة. ومن المتوقع أن تضم هذه اللجنة ممثلين عن الإدارة التنفيذية وعددًا من الوظائف التشغيلية الرئيسية، بما في ذلك إدارة المخاطر، والالتزام، وضمان الجودة، والموارد البشرية، والعمليات التشغيلية. كما يتم تصعيد القضايا الجوهرية المرتبطة بالاستدامة والموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى مجلس الإدارة عند الاقتضاء، بما يعزز مستوى إشراف المجلس واطلاعه المباشر على المخاطر والفرص ذات الصلة بالاستدامة، ويدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية المستنيرة في هذا المجال.

الإدارة	التفويض والمسؤوليات الأساسية	نطاق الأنشطة
الاستثمارات	تتولى إدارة الأنشطة الاستثمارية الاستراتيجية للمجموعة بما يدعم خلق القيمة المستدامة على المدى الطويل، وتعزيز الانضباط في إدارة رأس المال، وتحقيق الأداء الأمثل للمحفظة الاستثمارية.	تشمل أنشطتها دراسة وفرز الفرص الاستثمارية، وإجراء التحليلات المالية والاستراتيجية، وإعداد التوصيات المرفوعة إلى لجنة الاستثمار، ودعم تنفيذ الصفقات الاستثمارية، وتخصيص رأس المال، ومتابعة أداء المحافظ الاستثمارية، وتحقيق القيمة المضافة من الاستثمارات، وتحديد فرص التكامل والتآزر بين الاستثمارات، ووضع استراتيجيات التخارج أو إعادة الهيكلة عند الحاجة، كما تتولى التنسيق مع إدارتي المالية والالتزام فيما يتعلق بأعمال التقييم، واختبارات انخفاض القيمة، وإعداد التقارير والإفصاحات ذات الصلة. ويشمل نطاق عملها الشركات الزميلة، والمحافظ والصناديق الاستثمارية، والاستثمارات الاستراتيجية في حقوق الملكية، وسائر الأنشطة الاستثمارية ذات الصلة.
المبيعات والتسويق	إدارة المبيعات وتنفيذ العمليات التجارية بما يتماشى مع أهداف الشركة.	عمليات المبيعات، التفاعل مع السوق، تنسيق متطلبات العملاء مع القدرات الداخلية
العمليات والصيانة	إدارة عمليات التصنيع وضمان موثوقية المصانع وسلامتها والامتثال.	عمليات الإنتاج، والصيانة الوقائية والتصحيحية، وموثوقية المعدات، والامتثال البيئي والسلامة، والتحسين المستمر
الإنتاج	ضمان تنفيذ عمليات التصنيع بكفاءة وأمان وفعالية من حيث التكلفة، بما يتوافق مع متطلبات الجودة ومواعيد التسليم.	تخطيط وتنفيذ الإنتاج، وتحسين المواد، وضبط الجودة أثناء التشغيل، ومتابعة الأداء، وتحسين العمليات
المشتريات واللوجستيات	ضمان كفاءة عمليات سلسلة التوريد وامثالها للمتطلبات المعمول بها، بما يدعم استمرارية العمليات التصنيعية ويعزز موثوقيتها.	المشتريات، وتنسيق الموردين، وتخطيط اللوجستيات، وإدارة تدفق المواد
التقنية	تقديم الدعم الهندسي والفني عبر مختلف مراحل تطوير المنتجات ووظائف دعم المبيعات.	الوثائق الفنية، ومخططات التصميم، وخطط ضمان الجودة، ومبادرات تحسين المنتجات، وتنسيق تطوير الموردين
تقنية المعلومات	تمكين بنية تحتية رقمية آمنة وفعّالة وموثوقة على مستوى المؤسسة.	تطوير أنظمة تخطيط موارد المؤسسة، وأنظمة إدارة الوثائق، ولوحات المعلومات التفاعلية باستخدام، وإدارة البنية التحتية لتقنية المعلومات، والأمن السيبراني، وإدارة صلاحيات الوصول، وعمليات النسخ الاحتياطي واستعادة البيانات، ودعم استمرارية الأعمال
المالية	ضمان النزاهة المالية وكفاءة التخطيط وإعداد التقارير المالية بما يدعم تحقيق الأهداف المؤسسية ويعزز المساءلة في مجالات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.	التخطيط المالي وإعداد الموازنات، وإدارة التكاليف، وإعداد التقارير المالية وضمان الالتزام، والتنسيق مع الإدارات المعنية بشأن التكاليف والآثار المالية المترتبة على معايير ولوائح الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية
المخاطر والالتزام	الإشراف على الحوكمة، ودمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة في الأعمال والعمليات، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وإعداد تقارير الاستدامة.	مراقبة الالتزام، وتطبيق أطر الحوكمة، ودمج مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة، ومواءمة التقارير والإفصاحات ذات الصلة
الرقابة الداخلية	تقديم تأكيد مستقل على أنظمة الرقابة وإدارة المخاطر	تدقيق قائم على المخاطر، تحديد فجوات الرقابة، رفع التقارير، متابعة الإجراءات التصحيحية
الإدارة والشؤون الإدارية ووظيفة الصحة والسلامة والبيئة	ضمان الصحة والسلامة المهنية والامتثال للمتطلبات ذات الصلة في جميع العمليات التشغيلية.	تقييمات المخاطر، وعمليات التفتيش على السلامة، وإجراءات الطوارئ، وبرامج التدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة

كما تدعم هذه الهيكلية إداراتٌ وظيفية متداخلة تضمن الكفاءة، والالتزام، والتحسين المستمر عبر جميع الأنشطة التشغيلية.

الإدارة الرئيسية ونطاق الأنشطة

خلال عام 2025، أكدت عملية تقييم خارجية مستقلة أن أنظمة الرقابة الداخلية في شركة الخليج للكابلات مُصممة بشكل سليم ويتم تطبيقها بفعالية وفق متطلبات هيئة أسواق المال. ويقدم ذلك تأكيداً إضافياً على أن بيئة الحوكمة والرقابة في الشركة تعمل بكفاءة، وتدعم موثوقية عمليات اتخاذ القرار وجودة الإفصاحات.

5.1.5 التحسين المستمر

تنظر الشركة إلى الحوكمة باعتبارها ممارسة ديناميكية تتطور باستمرار استجابةً للمتطلبات التنظيمية، واحتياجات الأعمال، وأولويات أصحاب المصلحة، والمجالات الناشئة للرقابة، وبناءً عليه، يتم إجراء تقييمات دورية لفعالية مجلس الإدارة، بما في ذلك الإشراف على إدارة المخاطر وقضايا الاستدامة.

وقد أسهمت هذه التقييمات في تحسين تشكيل مجلس الإدارة، وتعزيز هياكل اللجان، وزيادة التركيز على الإشراف على قضايا الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية. وبالتوازي، تقوم الإدارة التنفيذية والجهات ذات الصلة برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة عبر عمليات منظمة لإعداد التقارير، بما يتيح للمجلس متابعة الأداء، والآثار المؤسسية، وفعالية الإجراءات الإدارية.

كما يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد جميع الإفصاحات الجوهرية، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالاستدامة، بما يعزز المساءلة عن جودة ودقة وسلامة تقارير الشركة ومن خلال نهج الحوكمة، تواصل الشركة تعزيز الرقابة، وترسيخ المساءلة، ودعم خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

يتجلى التزام مجلس الإدارة بالتحسين المستمر في نطاق أنشطته المتنوعة خلال العام، ويعرض الجدول التالي ملخصاً لأهم القرارات والإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة خلال عام 2025، والتي تشمل الجوانب الاستراتيجية والمالية والحوكمة والتشغيلية.

#	إنجازات مجلس الإدارة
1	اعتماد أهداف الشركة وسياساتها وخطتها واستراتيجياتها، بما يضمن التوجه الاستراتيجي والمواءمة المؤسسية.
2	مراجعة واعتماد البيانات المالية المرحلية والسنوية لضمان الدقة والنزاهة والامتثال لمعايير التقارير المعمول بها.
3	دراسة ومراجعة واعتماد الميزانية التقديرية بما يدعم التخطيط المالي السليم وتخصيص الموارد.
4	تطبيق نظام حوكمة الشركات ومراقبة فعالية تنفيذه طبقاً لقانون هيئة أسواق المال ولائحته التنفيذية.
5	متابعة أداء الإدارة التنفيذية والإشراف عليه والتأكد من فعالية الرقابة الداخلية وآليات المساءلة.
6	مراجعة التقرير الخاص بتقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة بما يعزز ثقافة التقييم الذاتي والتحسين المستمر للحوكمة.
7	اعتماد المكافآت الخاصة بفريق الإدارة التنفيذية والموظفين وفق إطار المكافآت ونتائج الأداء الخاص بالشركة.
8	مراجعة مقترح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقدم من لجنة الترشيحات والمكافآت تمهيداً لرفعه للجمعية العمومية للاعتماد.
9	مناقشة الفرص الاستثمارية المتاحة واعتمادها بعد الأخذ بعين الاعتبار توصيات اللجان المتخصصة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

5.1.6 الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية وممارسات الأعمال

تدرك شركة الخليج للكابلات أن اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة ترتبط ارتباطاً وثيقاً بمرونة الشركة على المدى الطويل، وأدائها التشغيلي، وثقة أصحاب المصلحة، وبناءً على ذلك، يتم دمج مبادئ الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية تدريجياً في عمليات الحوكمة، والأنشطة التشغيلية، وممارسات إدارة المخاطر، واتخاذ القرار الاستراتيجي عبر مختلف مستويات المؤسسة. ويتم توجيه هذا النهج من خلال إطار سياسات وإجراءات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الخاص بالشركة، والذي يضع الأساس لدمج ممارسات الأعمال المسؤولة عبر العمليات وسلسلة القيمة.

وتم تصميم سياسات وإجراءات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الخاصة بالشركة لدعم دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات التصنيع، وإدارة سلسلة التوريد، وتطوير المنتجات، ومبادرات الكفاءة التشغيلية، وممارسات إشراك الموظفين. كما تؤكد السياسة على الالتزام بالمعايير المعترف بها دولياً وإقليمياً، والتي تشكل معاً الإطار المرجعي لنهج الشركة في حوكمة الاستدامة والإفصاح وإدارة الأداء.

مواءمة الأطر المرجعية

المعيار / الإطار	الجهة المصدرة	مدى الارتباط بشركة الخليج للخدمات
إرشادات بورصة الكويت الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	بورصة الكويت	إطار الإفصاح المتعلق بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الخاص بأسواق المال في الكويت، ويوجه الشركات المدرجة بشأن متطلبات تقارير الاستدامة والإفصاحات للمستثمرين.
معايير المبادرة العالمية للتقارير	المبادرة العالمية للتقارير	الإطار الأكثر استخداماً عالمياً لإعداد تقارير الاستدامة، ويوفر الإطار الهيكلي الأساسي لهذا التقرير.
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	الأمم المتحدة	الأهداف العالمية السبعة عشر التي يتم مواءمة الموضوعات المادية والالتزامات الاستراتيجية الخاصة بشركة الخليج للخدمات معها.
ISO 45001:2018 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المنظمة الدولية للتقييس	المعيار الدولي الذي ينظم نظام وإجراءات إدارة الصحة والسلامة المهنية لدى الشركة.
ISO 14001:2015 نظام الإدارة البيئية	المنظمة الدولية للتقييس	المعيار الدولي الذي يشكل الأساس لنظام الإدارة البيئية لدى الشركة ونهجها في الامتثال البيئي.
اللوائح البيئية الكويتية	الهيئة العامة للبيئة الكويتية	التشريعات المعمول بها التي تنظم الامتثال البيئي في جميع عمليات الشركة داخل دولة الكويت.
قانون العمل الكويتي واللوائح الاجتماعية	وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل	قانون العمل المعمول به الذي ينظم حماية العمال، ومتطلبات العمالة الوطنية (التكويت)، وممارسات التوظيف داخل دولة الكويت.

5.2 أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد

تُعد أخلاقيات الأعمال عنصراً أساسياً في طريقة تشغيل الشركة واتخاذ القرار وبناء ثقة أصحاب المصلحة. وتلتزم الشركة بإدارة أعمالها بأعلى درجات النزاهة والشفافية والمساءلة، مدعومة بهياكل حوكمة، وأنظمة رقابة داخلية، وأنشطة مراقبة امتثال، وقنوات واضحة للإبلاغ عن المخالفات أو سوء السلوك.

ويتم دمج نهج سلوك وأخلاقيات العمل ضمن إطار أوسع من سياسات وإجراءات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، والتي تضع مجموعة من المبادئ الموضحة فيما يلي.

الشفافية	إدارة المخاطر	الامتثال للأنظمة واللوائح	سلوك العمل الأخلاقي
ضوابط مكافحة الاحتيال	الأمن السيبراني	حماية البيانات	الإبلاغ عن المخالفات

يركز هذا الإطار على ترسيخ معايير عالية لسلوك الأعمال ودمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة في التخطيط الاستراتيجي، ومراقبة الأداء، واتخاذ القرارات التشغيلية.

كما تشير سياسات الأعمال المسؤولة في الشركة إلى أطر دولية مُعترف بها، بما في ذلك الميثاق العالمي للأمم المتحدة، ومبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، واتفاقيات منظمة العمل الدولية، ومعايير المنظمة الدولية للتقييس ذات الصلة، والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المتعلقة بالاستدامة، حيثما ينطبق ذلك. وتدعم هذه المرجعيات التزامنا بالعمليات المسؤولة، والحوكمة السليمة، والمواءمة مع المبادئ المعترف بها للسلوك الأخلاقي والمستدام في الأعمال.

5.2.1 السلوك المسؤول والعناية الواجبة

يقوم نهج السلوك المسؤول على إطار منهجي واضح لتحديد وتصنيف والاستجابة للحوادث المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر مختلف إدارات الشركة، ويستند هذا الإطار إلى مصفوفة موحدة للإبلاغ عن الحوادث المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة توفر إرشادات متسقة لكيفية تقييم الحوادث وتصعيدها وإدارتها وفق مستوى التأثير.

تعمل المصفوفة عبر أربعة أبعاد تأثير رئيسية: التأثير المالي، والامتثال، والسمعة، والبيئة. ويتم تصنيف الحوادث ضمن كل بعد إلى خمس مستويات من الشدة، تبدأ من مستوى نادر (المستوى 1) وصولاً إلى مستوى شديد (المستوى 5)، ويتم تحديد التصنيف بناءً على طبيعة وحجم التأثير الناتج.

فيما يتعلق بالبعد المالي، يتم تقييم الحوادث وفقاً لقيمة التعرض، والتي تتدرج من أقل من 1,000 دينار كويتي في أدنى المستويات إلى أكثر من 25,000 دينار كويتي في أعلى المستويات. وفيما يخص بعد الامتثال، تميّز المصفوفة بين المخالفات البسيطة الصادرة عن أفراد من الموظفين في أحد طرفي المقياس، وبين الحوادث التي قد تؤدي إلى اضطراب شديد في الخدمات أو تهدد استمرارية الأعمال في الطرف الآخر. أما على صعيد السمعة، فيغطي الإطار الآثار التي تبدأ من تغطية إعلامية سلبية معزولة في وسائل الإعلام المحلية أو منصات التواصل الاجتماعي في الحد الأدنى، وصولاً إلى تغطية إعلامية دولية واسعة النطاق أو انتشار فيروسي عبر وسائل التواصل الاجتماعي في أعلى مستويات التأثير. وفي البعد البيئي، تتراوح الحوادث بين حالات تعرض يتم احتواؤها بشكل فوري، وبين تعرضات بيئية جسيمة ذات آثار سلبية كبيرة وممتدة الأمد.

يُعدّ التصعيد أحد العناصر الجوهرية في هذا الإطار. إذ يتم إبلاغ أعضاء مجلس الإدارة فور وقوع الحوادث الجسيمة المصنّفة ضمن المستوى الثالث أو أعلى وفور العلم بها، بما يضمن تفعيل آليات الإشراف والرقابة المؤسسية في الوقت المناسب، وتمكين الإدارة العليا من توجيه الاستجابة الملائمة واتخاذ الإجراءات اللازمة بصورة فورية وفعّالة.

يعكس هذا النهج المنظم لتصنيف الحوادث التزام الشركة الأوسع نطاقاً بمبادئ الشفافية والمساءلة والإدارة الاستباقية للمخاطر. ومن خلال وضع حدود ومعايير واضحة للتصنيف وآليات محددة للتصعيد، يضمن هذا الإطار عدم إدارة مخاطر الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية بصورة غير رسمية أو غير متسقة، وإنما وفق عملية مؤسسية محددة تتناسب مع مستوى خطورة الحدث وتكفل عرضها وإحاطتها علماً على أعلى المستويات الإدارية داخل الشركة.

5.2.2 ضوابط الالتزام ومكافحة الفساد

تعتمد شركة الخليج للخدمات نهج عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة أو الفساد. ويستند هذا الالتزام إلى سياسات وأنظمة رقابة داخلية، وفصل واضح بين المهام، ومراجعات للمخاطر، وقنوات للإبلاغ، صُممت جميعها لمنع السلوك غير الأخلاقي واكتشافه ومعالجته. كما تطبق الشركة إجراءات وضوابط لمكافحة الفساد وغسل الأموال وتمويل الإرهاب، بما يعزز النزاهة في جميع أنشطة الأعمال والعلاقات التجارية.

يتم إجراء تقييمات دورية لمخاطر الفساد عبر أهم المجالات التشغيلية في الشركة، وتشمل هذه التقييمات أبرز مناطق الانكشاف للمخاطر، بما في ذلك عمليات الشراء والعلاقات مع الأطراف الثالثة. ويتم رفع أي مخاوف جوهرية ومناقشتها عبر اللجان المختصة ومجلس الإدارة ضمن اجتماعات رسمية. وخلال فترة التقرير، تم تعميم سياسات وإجراءات مكافحة الفساد على جميع الموظفين بمختلف المستويات الوظيفية. ويوضح الجدول أدناه مستوى التغطية حسب الفئة الوظيفية.

مؤشرات الامتثال ومكافحة الفساد

مخاوف جوهرية	
عدد المخاوف الجوهرية التي تم رفعها إلى مجلس الإدارة	1
طبيعة المخاوف الجوهرية: تقرير التفتيش الصادر عن هيئة أسواق المال وما نتج عنه من ملاحظات ومخالفات تنظيمية تم تحديدها من قبل الهيئة.	
الالتزام التنظيمي	
حوادث عدم امتثال للقوانين واللوائح	1
حوادث عدم الامتثال التي أدت إلى غرامات مالية	0
حوادث عدم الامتثال التي نتج عنها جزاءات غير مالية	1
مكافحة الفساد	
حوادث فساد مؤكدة	0
الإجراءات القانونية	
مجموع الدعاوى والإجراءات القانونية	0

نطبق نفس معايير النزاهة في كيفية التواصل بشأن منتجاتنا كما نطبقها على المنتجات نفسها. وتتميز الاتصالات التسويقية لدينا بالدقة والموثوقية والامتثال للمتطلبات التنظيمية والمواثيق الطوعية ذات الصلة. ويعرض الجدول التالي أداء الشركة خلال فترة التقرير.

امثال الاتصالات التسويقية

المؤشر	النتيجة
حوادث عدم الامتثال التي أدت إلى غرامة أو جزاء	0
حوادث عدم الامتثال التي أدت إلى إنذار	0
حوادث عدم الامتثال للمواثيق الطوعية	0

5.2.3 قنوات الشكاوى والإبلاغ

توفر شركة الخليج للكابلات قنوات متعددة تمكّن الموظفين وأصحاب المصلحة من تقديم الشكاوى أو المخاوف أو الاقتراحات. وتشمل هذه القنوات صناديق الشكاوى والمقترحات، وأنظمة الشكاوى الداخلية، وعمليات المراجعة الإدارية، والتقييمات السنوية للموظفين لأدائهم الإداري. وقد صُممت هذه الآليات لتكون سهلة الوصول، وتتيح، حيثما أمكن، إمكانية الإبلاغ بشكل مجهول، بما يساهم في حماية الموظفين وأصحاب المصلحة من أي شكل من أشكال الانتقام. وتساعد هذه القنوات الشركة على تحديد المخاوف، وتقييم حالات سوء السلوك المحتملة، والاستجابة لها ضمن إطار منظم، مع ضمان سرية المعلومات وحماية المبلغين من تعرضهم أي انتقام.

ويتم قياس فعالية عمليات الشكاوى والمعالجة من خلال مؤشرات كمية ونوعية، تشمل عدد الشكاوى المستلمة، ومدة الحل، ونسبة الحالات التي تم حلها، بالإضافة إلى آراء أصحاب الشكاوى. كما يتم إجراء استبيانات متابعة لقياس مستوى الرضا عن سرعة الاستجابة وعدالة الإجراءات، ويتم مراجعة هذه النتائج بشكل دوري لاستخلاص الدروس وتحسين آليات معالجة الشكاوى والتعامل معها داخل الشركة.

وتشكل هذه القنوات جزءاً أساسياً ومهماً من إطار السلوك الأخلاقي الأوسع، حيث تساهم في الاكتشاف المبكر للمخاوف، وتعزيز المساءلة، وتمكين الموظفين وأصحاب المصلحة من رفع القضايا التي قد تتطلب تدخلاً إدارياً أو إجراءات تصحيحية.

5.3 إدارة المخاطر والمرونة المؤسسية

تُعد إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من طريقة حوكمة الشركة وتشغيلها وإدارة توقعات أصحاب المصلحة وحماية القيمة طويلة الأجل. وباعتبارنا شركة صناعية تعمل في دولة الكويت، تشمل بيئة المخاطر لدينا المخاطر التشغيلية، والبيئية، والتنظيمية، والمتعلقة بالمناخ، والمالية، ومخاطر سلسلة التوريد، ومخاطر أمن المعلومات.

يتم إدارة هذه المخاطر من خلال مجموعة من الآليات المتكاملة، حيث توفر لجنة المخاطر والامتثال إشرافاً منظماً على ملف المخاطر، وتراجع مستوى المخاطر في الشركة وتضمن وجود استجابات مناسبة لها، مع تصعيدها إلى مجلس الإدارة عند الحاجة. كما توفر أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك عمليات التدقيق وآليات المتابعة عبر الإدارات المعنية، تأكيداً على تحديد المخاطر ومعالجتها. ويتم إجراء تقييمات دورية لإعادة تقييم المخاطر القائمة، وإدراج المخاطر الناشئة، والتحقق من كفاءة الضوابط. وتدعم الإجراءات الوقائية هذه المنظومة من خلال أنظمة الإدارة المتكاملة وبرامج التدريب التي تمكّن الموظفين من التعرف على المخاطر والاستجابة لها على المستوى التشغيلي.

ويعزز إطار سياسات وإجراءات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية هذا النهج من خلال التأكيد على أن قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة قد تؤثر بشكل جوهري على أداء الشركة، وضرورة دمج الاعتبارات المتعلقة بها في الأنشطة التشغيلية، وعمليات التصنيع، وإدارة سلسلة التوريد، وكفاءة التشغيل، وإشراك الموظفين. كما تحدد السياسة نهج حوكمة يتم من خلاله مناقشة المخاطر والفرص المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية بشكل دوري في اجتماعات مجلس الإدارة، ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية، وتصعيد الحوادث الجسيمة إلى مجلس الإدارة فور وقوعها أو اكتشافها.

5.3.1 الإشراف على المخاطر التشغيلية ومخاطر الاستدامة

يتم تنسيق إدارة المخاطر عبر مختلف الإدارات ذات الصلة، حيث يعمل قسم المالية بالتعاون مع الوظائف الأخرى على تقييم التكاليف والآثار المالية للمعايير التنظيمية الخاصة بالاستدامة والمتطلبات التشغيلية المرتبطة بها. ويتيح لنا هذا النهج متعدد الوظائف مراعاة الأبعاد التشغيلية والمالية للمخاطر، لا سيما في الحالات التي قد تؤثر فيها المتطلبات التنظيمية وكفاءة الموارد والأداء البيئي على التكاليف التشغيلية أو قرارات الاستثمار.

تطبق شركة الخليج للكابلات مبدأ التحوط من المخاطر (النهج الوقائي) من خلال إجراء تقييمات للمخاطر قبل تنفيذ المشاريع أو إدخال أي تغييرات تشغيلية. ويساهم ذلك في الاكتشاف المبكر للمخاطر التي قد تؤدي إلى آثار بيئية أو صحية أو تتعلق بالسلامة أو العمليات التشغيلية، بما يتيح تطبيق إجراءات وقائية أو تخفيفية مناسبة قبل التنفيذ.

ويتم قياس فعالية هذه العمليات من خلال إطار منظم يشمل التدقيق الداخلي، ومتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية، وتحليل اتجاهات الحوادث، وملاحظات أصحاب المصلحة، والإجراءات التصحيحية والوقائية المستمرة. ويتيح ذلك تقييم مدى كفاءة عمليات إدارة المسؤولية المؤسسية وفعاليتها، وتحديد مدي ضرورة توفير مجالات التحسين المستمر.

وفي الحالات التي تحدد فيها شركة الخليج للكابلات أنها تسببت في آثار سلبية أو ساهمت فيها، تلتزم الشركة بتنفيذ إجراءات المعالجة المناسبة، بما في ذلك التصحيح، والتعويض عند الضرورة، وتحسين العمليات لتقليل احتمالية تكرارها. ويُدعم هذا النهج من خلال مراجعات الإدارة، وإشراك أصحاب المصلحة، والاستعانة، عند الحاجة، بجهات استشارية خارجية متخصصة مثل الخبراء القانونيين والمدققين والاستشاريين. كما يأخذ مجلس الإدارة في الاعتبار ملاحظات أصحاب المصلحة ومدخلات الاستدامة في دعم القرارات الاستراتيجية وتعزيز الأداء التشغيلي والمؤسسي.

ويُعد هذا النهج الاستباقي لتحديد وإدارة المخاطر مهماً بشكل خاص نظراً لطبيعة العمليات الصناعية للشركة وما قد يرتبط بها من آثار بيئية محتملة، وفي هذا السياق، تدرك الشركة أن عملياتها قد تُنتج آثاراً سلبية فعلية أو محتملة، بما في ذلك ندرة المياه، والتلوث الضوضائي، وتلوث الهواء، والتي قد تؤثر على استمرارية العمليات، والموقف التنظيمي، والعلاقات مع أصحاب المصلحة في حال عدم إدارتها بشكل مناسب.

تمثل ندرة المياه خطراً على استمرارية توفر الموارد اللازمة لعمليات الإنتاج، لا سيما في سياق دولة الكويت التي تعاني من شح مائي. كما أن التلوث الضوضائي وتلوث الهواء، في حال عدم التحكم فيهما، قد يؤديان إلى تعرض الشركة لمراجعات تنظيمية، ومخاوف مجتمعية، ومخاطر سمعة، إضافة إلى تأثيرات محتملة على صحة وسلامة الموظفين. وعليه، تُعامل هذه العوامل البيئية باعتبارها مخاطر مادية تتطلب إشرافاً منظماً، وضوابط وقائية، ومتابعة مستمرة ضمن إطار نهج إدارة المخاطر الشامل لدى شركة الخليج للكابلات.

5.3.1.1 مخاطر سلسلة التوريد وإدارة الحوادث

تحدد سياسة وإجراءات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الخاصة بالشركة استدامة سلسلة التوريد باعتبارها عنصراً أساسياً في إطار إدارة المخاطر البيئية والمجتمعية والمسؤولية ويقوم هذا الإطار على نهج شامل لتقييم وإدارة مخاطر سلسلة القيمة، يستند إلى مجموعة من الممارسات المترابطة التي تضمن المساءلة، وقابلية التتبع، والسلوك المسؤول عبر سلسلة التوريد.

ضوابط إدارة مخاطر سلسلة القيمة وسلسلة التوريد

			
تنفيذ إجراءات العناية الواجبة المتعلقة بعوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	تطبيق آليات التتبع وإمكانية التتبع عبر سلسلة التوريد	تحديد نقاط الضعف والمخاطر المحتملة لدى الموردين والعملاء	تقييم مخاطر سلسلة القيمة
			
إدارة الاستجابة للحوادث ومتابعة إجراءات الاحتواء والتعافي	إعداد وتنفيذ خطط المعالجة والتدابير التصحيحية	التحقيق في الحوادث والقضايا المرتبطة بعوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	فحص الموردين ومتابعة التزامهم ومتطلبات أدائهم

يكتسب هذا النهج أهمية خاصة في سياق العمليات التصنيعية للشركة، حيث يمكن لتوافر المواد الخام، وممارسات الموردين، واستمرارية العمليات التشغيلية أن تؤثر بصورة مباشرة في مرونة الأعمال وثقة أصحاب المصلحة على حد سواء. وكما هو موضح بمزيد من التفصيل في الفصل التالي، فإننا نسعى من خلال دمج اعتبارات مخاطر البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن إدارة سلسلة التوريد إلى تعزيز مستويات الشفافية، والحد من التعرض للمخاطر التشغيلية والسمعية، ودعم إقامة علاقات أعمال مسؤولة ومستدامة.

5.3.1.2 المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ

تُعد الاعتبارات المرتبطة بالمناخ ذات أهمية متزايدة في نهج إدارة المخاطر لدى شركة الخليج للكابلات. ويشرف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ ضمن التزام الشركة الأوسع بالحفاظ على القيمة طويلة الأجل وتجنب الآثار المالية والتشغيلية المحتملة الناتجة عن العوامل المتعلقة بالمناخ. كما يتم دمج اعتبارات تغير المناخ تدريجياً في استراتيجية الشركة، لا سيما فيما يتعلق بكفاءة العمليات، واستهلاك الطاقة، وإدارة الأثر البيئي.

ولإرساء نهج منهجي لهذا الدمج، أجرينا مراجعة للعوامل المرتبطة بالمناخ الأكثر صلة بعملياتنا، شملت تقييم كل من المخاطر التي قد تؤثر في التكاليف والامتثال التنظيمي واستمرارية العمليات، والفرص التي قد تنشأ نتيجة التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. وقد أخذ هذا التقييم في الاعتبار مستويات تعرض الشركة للمخاطر والفرص عبر عمليات التصنيع، وأنماط استهلاك الطاقة، والاعتماد على سلاسل التوريد، إضافة إلى البيئة التنظيمية والسوقية الأوسع نطاقاً في دولة الكويت والمنطقة. ويعرض الجدول التالي ملخصاً لنتائج هذا التقييم، موضحاً كل خطر وفرصة تم تحديدهما، إلى جانب الآثار المحتملة على شركة الخليج للكابلات، والإجراءات الحالية أو المخطط لها للاستجابة لهذه المخاطر والفرص وإدارتها بفعالية.

المخاطر المرتبطة بالمناخ

نوع الخطر	الخطر / الفرصة	الأثر المحتمل على الشركة	إجراءات الاستجابة / التخفيف
خطر تحول	ارتفاع تكاليف الطاقة نتيجة تقلبات أسواق الطاقة وتأثيرات المناخ	زيادة المصروفات التشغيلية والإنتاجية	مراقبة استهلاك الطاقة بشكل مستمر تحسين كفاءة العمليات التشغيلية تحديث المعدات لتقنيات أكثر كفاءة في الطاقة
خطر تحول	تطور التشريعات البيئية تشديد متطلبات الامتثال المتعلقة بالمناخ	التزامات امتثال إضافية، ونفقات رأسمالية محتملة، وتعديلات تشغيلية	دمج تدريجي لاعتبارات المناخ في الاستراتيجية برامج إدارة الأثر البيئي متابعة مستمرة للتطورات التنظيمية
خطر مادي / تشغيلي	أنظمة التبريد غير الفعالة وغازات التبريد القديمة يساهم ذلك في زيادة الانبعاثات وانخفاض الكفاءة.	زيادة استهلاك الطاقة، وزيادة تأثير الغازات الدفيئة، وانخفاض أداء النظام.	استبدال 6 مبردات قديمة تعمل بغاز R22 بأنظمة حديثة تستخدم R134a صديقة للبيئة

الفرص المرتبطة بالمناخ

نوع الخطر	الخطر / الفرصة	الأثر المحتمل على الشركة	إجراءات الاستجابة / التخفيف
فرص السوق	تزايد الطلب على البنية التحتية منخفضة الكربون التحول نحو الحلول الموفرة للطاقة	توسيع فرص السوق لمنتجات الكابلات عالية الكفاءة والمتانة والأداء	استكشاف فرص مرتبطة بمشروعات البنية التحتية للطاقة مواجهة العمليات مع توقعات السوق المتغيرة
فرص تشغيلية	الاستثمار في تقنيات تصنيع أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة تطوير تقنيات الإنتاج الأساسية.	خفض استهلاك الطاقة، تحسين الاعتمادية التشغيلية، وتعزيز الأداء البيئي	استبدال خط الإنتاج القديم من نوع فوروكاوا CCV (المعالجة المستمرة لمادة عزل الكابلات) بخط إنتاج حديث من نوع مايليفر CCV مزود بأنظمة متقدمة للتحكم في العمليات التشغيلية وكفاءة أعلى في استهلاك الطاقة.
فرص تشغيلية / قوى عاملة	الحفاظ على الإنتاجية في بيئات ترتفع فيها درجات الحرارة	تحسين استقرار العمليات، ورفع إنتاجية القوى العاملة، وتعزيز موثوقية التشغيل	تركيب نظام تكييف مركزي في مناطق التشغيل لضمان استقرار الظروف البيئية

5.3.2 أمن المعلومات وحماية البيانات

مع تزايد اعتماد الأنظمة الرقمية في عمليات التصنيع والإدارة وإعداد التقارير واستمرارية الأعمال، أصبح أمن المعلومات عنصراً أساسياً في إطار إدارة المخاطر لدى الشركة. تطبق شركة الخليج للكابلات سياسات وإجراءات رسمية للامتثال لمتطلبات حماية البيانات والخصوصية العالمية، مدعومة بإجراءات تقنية داخل قسم تقنية المعلومات. كما تحتفظ الشركة بإجراءات واضحة لأمن البيانات، والحصول على موافقة المستخدمين، والاستجابة لحوادث تسريب البيانات، مدعومة باتفاقيات عدم الإفصاح وضوابط الحوكمة التقنية.

وتدرك الشركة أن قوة البنية التحتية الرقمية تعتمد بشكل مباشر على فعالية إطار حماية البيانات. وعليه، يتم تشغيل أنظمة النسخ الاحتياطي الآلي بشكل مستمر وعلى مدار الساعة لضمان عدم فقدان أي بيانات تشغيلية أو بيانات أعمال حيوية في حال حدوث أي خلل في الأنظمة.

ويستند إطار حماية البيانات والخصوصية في شركة الخليج للكابلات إلى نهج متعدد الطبقات يجمع بين التكنولوجيا والسياسات والضوابط التشغيلية والتوعية المؤسسية للموظفين. ويهدف هذا الإطار إلى حماية سرية المعلومات، وسلامتها، وتوافر الأنظمة والمعلومات المؤسسية.

ضوابط الأمن السيبراني

مجال الضبط	الإجراءات الرئيسية
أمن الشبكات	<ul style="list-style-type: none"> جدران حماية متعددة الطبقات تقسيم الشبكة تصفية حركة البيانات لمنع الوصول غير المصرح به
حماية الأجهزة والبريد الإلكتروني	<ul style="list-style-type: none"> أنظمة كشف واستجابة متقدمة للكشف عن البرمجيات الخبيثة كشف برامج الفدية الحماية من التصيد الاحتيالي تصفية البريد الإلكتروني
إدارة الوصول	<ul style="list-style-type: none"> التحكم في الصلاحيات حسب الدور الوظيفي تسجيل دخول موحد سياسات كلمات المرور صلاحيات خاصة بأنظمة تخطيط موارد المؤسسة اعتماد الوصول بناءً على الموافقات
حماية البيانات	<ul style="list-style-type: none"> صلاحيات الوصول للمستندات سجلات التدقيق الطباعة الآمنة مراجعة دورية للصلاحيات عند الحاجة
النسخ الاحتياطي واستعادة البيانات	<ul style="list-style-type: none"> نسخ احتياطي غير قابل للتعديل نسخ احتياطي خارج الموقع اختبارات استعادة البيانات تمارين تعافي من الكوارث نصف سنوية
استمرارية الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> مواقع مرآة احتياطية للأنظمة أجهزة احتياطية جاهزة خطوط اتصال مزدوجة بمزودي خدمة الإنترنت خطوط اتصال مزدوجة بمزودي خدمة الإنترنت قدرة استعادة التشغيل بعد الكوارث
التوعية المؤسسية للموظفين	<ul style="list-style-type: none"> رسائل توعوية دورية لتعزيز ممارسات الأمن السيبراني والتحديات الأمنية

5.3.2.1 خصوصية العملاء وأمن البيانات

لا يقتصر التزام شركة الخليج للكابلات على جودة المنتج المادية فحسب، بل يمتد ليشمل حماية بيانات العملاء وخصوصيتهم باعتبارها جزءاً أساسياً من منظومة الأمن السيبراني وإدارة المخاطر المؤسسية. ويعرض الجدول أدناه ملخص أداء الشركة في مجال حماية البيانات وخصوصية العملاء خلال فترة التقرير. ويعكس هذا الأداء فعالية الضوابط الوقائية للأمن السيبراني وإجراءات حماية البيانات المطبقة على مستوى الشركة.

خصوصية العملاء وأمن البيانات

المؤشر	النتيجة
شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاك خصوصية العملاء	0
شكاوى من جهات تنظيمية بشأن خصوصية العملاء	0
حالات تسرب بيانات العملاء المُحددة	0
حالات سرقة بيانات العملاء المُحددة	0
حالات فقدان بيانات العملاء المُحددة	0
محاولات تصيد احتيالي / احتيال خارجي مُبلَّغ عنها	1 (دون أي اختراق للبيانات)

تم تسجيل حالة واحدة لمحاولة تصيد احتيالي أو احتيال خارجي خلال فترة التقرير. وقد تم توثيقها بشفافية باعتبارها حادثة خارجية لم ينتج عنها أي اختراق للأنظمة الداخلية أو أي تسرب لبيانات العملاء. وقد أثبتت البنية التحتية لتقنية المعلومات في الشركة، بما في ذلك أنظمة التحكم في الوصول، وأنظمة النسخ الاحتياطي، وبروتوكولات الأمن السيبراني، فعاليتها خلال الفترة، مع استمرار تطويرها لتعزيز القدرة الوقائية وتقليل احتمالية تكرار مثل هذه الحوادث مستقبلاً.

6.1 سلسلة القيمة المسؤولة

تلعب سلسلة القيمة دوراً محورياً في ضمان استمرارية وجودة وموثوقية عمليات التصنيع والتوزيع لدى شركة الخليج للكابلات. وتشمل أنشطتنا في مراحل الإنتاج الأولى عمليات توريد المواد الخام والمدخلات الصناعية والآلات والخدمات المتخصصة اللازمة لتصنيع الكابلات، في حين تُمكن شبكتنا في مراحل الإنتاج المتقدمة من إيصال المنتجات والحلول إلى العملاء العاملين في قطاعات البنية التحتية، والإنشاءات، والطاقة، والمرافق، والقطاعات الصناعية.

تدار أنشطة المشتريات لدينا مركزياً داخل دولة الكويت، وتدعمها شبكة متنوعة من الموردين الإقليميين والدوليين. وتُعد هذه العلاقات في مراحل الإنتاج الأولى أساسية للحفاظ على الكفاءة التشغيلية، وضمان جودة المنتجات، وتلبية توقعات العملاء عبر الأسواق المختلفة. كما نتعاون مع مقاولين فنيين متخصصين ومقدمي خدمات الصيانة لدعم تشغيل المصانع، وموثوقية المعدات، واستمرارية الإنتاج.



في ظل الطبيعة الديناميكية لسلاسل الإمداد العالمية، نقوم بشكل مستمر بتقييم وتحسين علاقاتنا مع الموردين والمقاولين لتعزيز مرونة التوريد، وتقوية القدرة على التكيف، وضمان استمرارية العمليات دون انقطاع. وقد توسعت قاعدة الموردين خلال فترة التقرير، مع إضافة موردين وشركاء لوجستيين جدد لتعزيز القدرة التنافسية وتويع قنوات التوريد وتخفيف مخاطر الإمداد المحتملة. وفي المقابل، تم تقليص أو إنهاء بعض العلاقات مع الموردين ومقدمي الخدمات الذين لم يعودوا يتوافقون مع توقعاتنا التشغيلية أو التجارية أو المتعلقة بالأداء.

يسهم هذا النهج المرن في التوريد في تعزيز قدرتنا على التعامل مع تقلبات السوق، وتغيير توافر المواد، وتقلبات أوقات التوريد، واضطرابات سلاسل الإمداد. ومن خلال الحفاظ على مزيج متوازن من الموردين الإقليميين والدوليين، نعزز استمرارية الأعمال ونقدم مرونة الأعمال على المدى الطويل.

6 سلسلة القيمة المستدامة



رؤية الكويت 2035
KUWAIT VISION 2035

المواءمة مع رؤية الكويت 2035



أهداف التنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



ونظراً لعدم توفر المواد الخام الأساسية لعملياتنا مثل النحاس والألمنيوم والبوليمرات المتخصصة ومركبات العزل محلياً بالكميات أو المواصفات الفنية المطلوبة، يتم توجيه جزء من الإنفاق التوريدي إلى موردين محليين داخل الكويت، بينما يتم تأمين الباقي من الأسواق الدولية وفقاً لمتطلبات الجودة والتوافر والتكلفة. ونُعرّف مفهوم "المورد المحلي" بشكل صارم على أنه يقتصر على الموردين الذين يقومون بالتصنيع والإنتاج داخل دولة الكويت، بما يضمن أن تعكس نفقاتنا المحلية المُبلّغ عنها مساهمة حقيقية في الاقتصاد الصناعي المحلي، وليس مجرد العنوان المسجّل لوسيط تجاري. وبناءً عليه، تعتبر دولة الكويت الخيار الأساسي وموقعاً رئيسياً للعمليات لأغراض المشتريات.

توزيع الموردين

المؤشر	النتيجة
إجمالي الموردين	343
الموردون المحليون	34
الموردون الأجانب	309
نسبة الموردين المحليين	9.9%
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	2.1%

6.2 دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة التوريد

مع استمرار تطور اعتبارات الاستدامة في تشكيل توقعات أصحاب المصلحة وممارسات الأعمال عالمياً، نُدرِك أهمية دمج مبادئ الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية تدريجياً عبر سلسلة القيمة. تعكس سياسة وإجراءات نظام الإدارة المتكامل التزام الشركة الأوسع بحماية البيئة، والعمل المناخي، والصحة والسلامة المهنية، والامتثال التنظيمي، والتحسين المستمر عبر العمليات والأنشطة التشغيلية.

وتُعد سياسة نظام الإدارة المتكامل، الموقعة من الرئيس التنفيذي والمبلّغ بها لجميع الموظفين والمقاولين والزوار وأي أطراف تتعامل مع عمليات الشركة، إحدى الأدوات الرئيسية التي يتم من خلالها دمج مبادئ الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية في العمليات اليومية. فهي لا تفصل بين الجودة والصحة والسلامة المهنية والأداء البيئي، بل توحدنا ضمن إطار تشغيلي متكامل يترجم الالتزامات إلى ممارسات فعلية عبر جميع الوظائف والمستويات التنظيمية. ومن منظور اجتماعي، تلتزم سياسة نظام الإدارة المتكامل لدى الشركة بمنع الإصابات واعتلال الصحة المرتبط بالعمل بين جميع الموظفين والأطراف ذات الصلة، من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية، والامتثال لكافة المتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة بعلاقات العمل وسلوكيات بيئة العمل. ومن منظور بيئي، تُقر السياسة بشكل صريح بضرورة التعامل مع مخاطر تغيّر المناخ ضمن نطاق العمليات التشغيلية، مع التزام الشركة بتخفيض الانبعاثات، ومنع التلوث، وتبني استراتيجيات إعادة الاستخدام وتقليل الاستهلاك وإعادة التدوير، بما يدعم نهج الاقتصاد الدائري في إدارة الموارد. ومن منظور حوكمي، فتتطلب السياسة مراجعة دورية من قبل الإدارة العليا لضمان استمرار ملاءمتها ورفع مستوى طموحها، كما تُلزم بتعميم محتواها على جميع أصحاب المصلحة المعنيين، بما يعزز مبادئ الشفافية والمساءلة التي يقوم عليها نهج الشركة في الاستدامة.

وبالإضافة إلى دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية ضمن عملياتنا التشغيلية الداخلية، قمنا بتطوير إطار عمل لاستدامة سلسلة التوريد يهدف إلى تعزيز مستويات الشفافية ودعم ممارسات التوريد المسؤول عبر مختلف أنشطة الشركة، ويتضمن هذا الإطار عمليات العناية الواجبة المتعلقة بعوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، وأنشطة فحص الموردين ومراقبة أدائهم، وتقييم مخاطر سلسلة القيمة، والتحقيق في الحوادث، إلى جانب تدابير وضع خطط المعالجة والإجراءات التصحيحية. ومن خلال هذه المبادرات، نسعى إلى تعزيز مرونة العمليات التشغيلية، وفي الوقت ذاته ترسيخ ممارسات أكثر استدامة ومسؤولية في إدارة سلسلة التوريد.

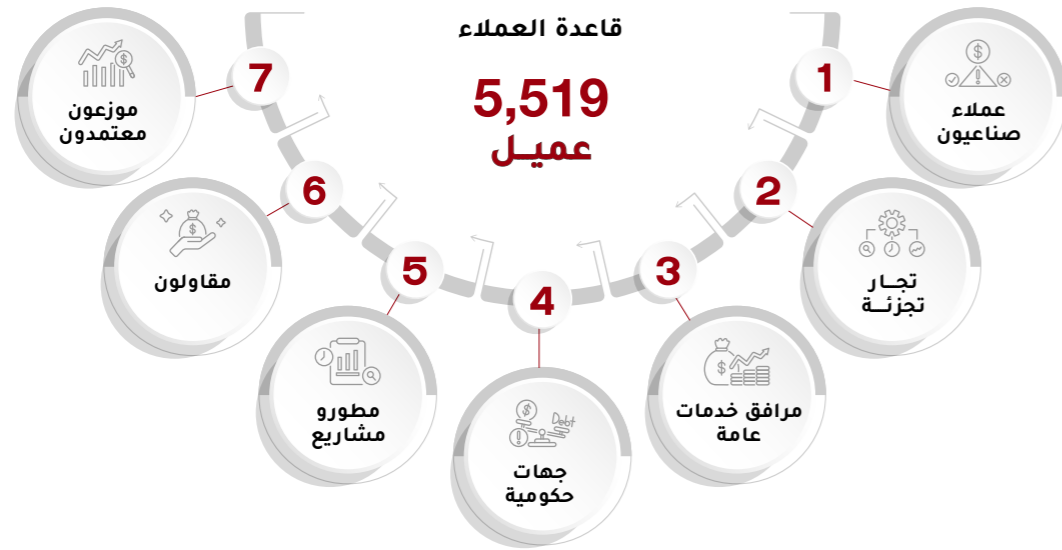
في حين أن الالتزامات المرتبطة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لم تُدمج بعد بشكل رسمي وكامل في جميع ممارسات المشتريات وعلاقات الموردين، إلا أن هناك مستوى من الإشراف في هذا المجال يتم تطبيقه على المستوى الثاني من سلسلة التوريد من خلال ممارسات بيوت التجارة الدولية التي نتعامل معها. ويتم تأمين عدد من موردي المواد الخام الرئيسيين عبر بيوت تجارة، بما في ذلك كيانات تعمل من سويسرا، والتي تطبق بدورها التزامات خاصة تجاه مورديها، بما في ذلك ضمانات تتعلق بمنع عمالة الأطفال واعتماد ممارسات توريد مسؤولة. وفي حين تتم بعض عمليات التوريد من مناطق قد تنطوي على مستويات مرتفعة من مخاطر سلاسل الإمداد، بما في ذلك مناطق قد تعمل فيها بيوت التجارة أو بالقرب من مناطق متأثرة بالنزاعات، فإن هذه الوسطاء يضمنون امتثال مصادر التوريد الخاصة بهم للمعايير المعمول بها. وفي الوقت الراهن، لا تزال مشاركة الموردين تركز بشكل أساسي على المتطلبات التشغيلية والفنية والتجارية، ومع ذلك، فإننا ندرِك الأهمية الاستراتيجية للدمج التدريجي لمعايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية ضمن حوكمة المشتريات وإدارة علاقات الموردين.

في الوقت الحالي، يُتوقع من الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة، كما قد يتم إجراء تقييمات ومراجعات دورية، حيثما ينطبق ذلك، لمتابعة أداء الموردين وتعزيز متطلبات الامتثال. وفي إطار جهود التطوير المستمرة، قد يتم تعزيز آليات حوكمة الموردين من خلال استحداث مدونة سلوك خاصة بالموردين تغطي مجالات مثل ممارسات الأعمال الأخلاقية، والمسؤولية البيئية، ومعايير العمل، وحقوق الإنسان. بالإضافة إلى ذلك، قد يتم بشكل متزايد دمج متطلبات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية ضمن إجراءات إدماج الموردين، وتقييمات التأهيل المسبق، والالتزامات التعاقدية، وتقييم أداء الموردين، بما يعزز مستويات المساءلة والمواءمة عبر منظومة سلسلة التوريد.

60%
الموردون الذين تم تقييمهم من حيث الأثر البيئي

6.3 تعزيز العلاقات في مراحل الإنتاج المتقدمة

يمثل نطاق أعمالنا في مراحل الإنتاج المتقدمة امتداداً مهماً لعملياتنا التشغيلية وحضورنا في السوق. وخلال فترة التقرير، قمنا بخدمة قاعدة عملاء متنوعة داخل دولة الكويت وفي أسواق إقليمية مختارة.



تتسم طبيعة هذه العلاقات في الغالب بأنها علاقات تجارية وتعاقدية، تتراوح بين اتفاقيات توريد طويلة الأجل وبين ارتباطات قائمة على المشاريع يتم تصميمها خصيصاً لتلبية متطلبات العملاء المحددة. وفي العديد من الحالات، ولا سيما مع كبار المقاولين، وهيئات المرافق العامة، والجهات الحكومية، تتطور هذه العلاقات إلى شراكات استراتيجية طويلة الأمد تتسم بالتعاون المستمر، والتنسيق الفني، وتقديم حلول منتجات مخصصة لدعم المشاريع البنية التحتية والصناعية المعقدة.

ورغم أن دولة الكويت لا تزال تمثل السوق الأساسي لمنتجاتنا، فإن وجودنا في أسواق مختارة ضمن دول مجلس التعاون الخليجي يمكننا من دعم نطاق أوسع من مشاريع البنية التحتية والنفط والغاز والطاقة والتنمية الصناعية على مستوى المنطقة. ومن خلال هذه العلاقات، نساهم في توفير حلول كابتلات موثوقة وعالية الجودة للقطاعات الحيوية، وفي دعم أولويات التنمية المستدامة في الدول التي نعمل بها، بما في ذلك برامج البنية التحتية الوطنية، ومبادرات التحول في قطاع الطاقة، وأهداف التنويع الاقتصادي طويل الأجل التي تسعى العديد من دول مجلس التعاون إلى تحقيقها. وبذلك نواصل تعزيز موقعنا في السوق، مع الإسهام الفعال في المسار الأوسع للمنطقة نحو نمو أكثر مرونة واستدامة.

مؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية لشركة الخليج للكابلات



7.1 جودة وسلامة المنتج

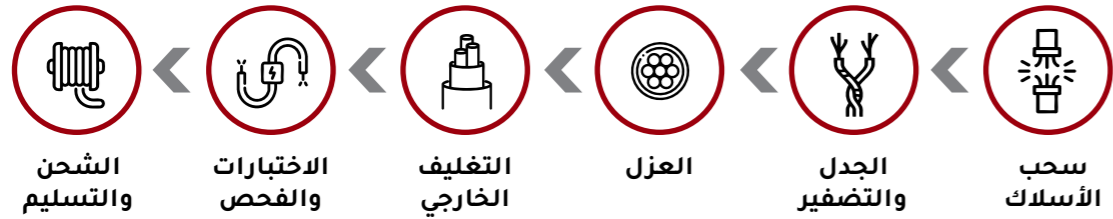
تُعد جودة وسلامة المنتجات محورياً أساسياً في أعمالنا، وليست مجرد عنصر ثانوي. وبصفتنا شركة متخصصة في تصنيع كابلات الطاقة الكهربائية، وخطوط النقل الهوائية، وكابلات الاتصالات الهاتفية المستخدمة في مشروعات البنية التحتية الحيوية، والمرافق العامة، والتطويرات السكنية، والمنشآت الصناعية، ومشروعات الطاقة الشمسية والطاقة المتجددة، وعمليات النفط والغاز، فإن أي إخفاق في الجودة لا يقتصر أثره على الجوانب التجارية فحسب، بل قد يترتب عليه تداعيات مباشرة تمس سلامة الأرواح والممتلكات. ومن هذا المنطلق، تُشكل الجودة والسلامة معياراً حاكماً لكل قرار نتخذه، بدءاً من خطوط الإنتاج ومراحل التصنيع المختلفة، مروراً بالمختبرات ومرافق الاختبار والفحص، ووصولاً إلى خدمات الدعم الفني والاستشارات التي نواصل تقديمها لعملائنا طوال دورة حياة المنتج وبعد تسليمه.

تم اعتماد نظام إدارة الجودة لدينا بشكل مستقل وفقاً لمعيار ISO 9001:2015 من جهة تي يو في راينلاند (TÜV Rheinland) وكذلك وفقاً لمعيار BS EN ISO 9001:2015 من هيئة الموافقة البريطانية على الكابلات (BASEC)، بما يعكس التزاماً مزدوجاً بمعايير جودة دولية وبريطانية معترف بها. كما تحمل مجموعة الكابلات المقاومة للحريق اعتماد مجلس اعتماد منع الخسائر بي آر إي جلوبال (BRE Global)، بما يؤكد الالتزام بأعلى متطلبات أداء الحريق على المستويين البريطاني والدولي. ولا تُعد هذه الاعتمادات إنجازاً لمرة واحدة، بل يتم الحفاظ عليها من خلال عمليات تدقيق دورية مستمرة تضمن الالتزام الكامل عبر جميع مراحل التشغيل.

7.1.1 معايير التصنيع وضبط العمليات

تبدأ منظومة الجودة قبل بدء الإنتاج ولا تنتهي عند خروج المنتج من المصنع، بل تمتد لتشمل الدعم الفني المقدم للعملاء بعد الاستخدام. يتم تصنيع جميع المنتجات وفق مواصفات دقيقة للغاية، مع تطبيق ضوابط صارمة في كل مرحلة من مراحل الإنتاج الموضحة أدناه.

مراحل الإنتاج



يتم إجراء عمليات سحب عينات عشوائية وقياسات أثناء التشغيل بشكل مستمر، ولا يتم الإفراج عن أي منتج للشحن إلا بعد اجتيازه بوابة التحقق من الجودة.

7 جودة المنتج والابتكار



المواءمة مع رؤية الكويت 2035

أهداف التنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



دراسة حالة

نقل البريد الإلكتروني إلى الحوسبة السحابية

اعتمدت البنية التحتية للبريد الإلكتروني في الشركة لفترة طويلة على خوادم محلية. وفي سبيل تعزيز التعاون والمرونة والأمن، وتقليل العبء التشغيلي المرتبط بصيانة هذه البنية، تقرر التحول إلى منصة قائمة على الحوسبة السحابية.

وقد أسهم هذا التحول في جعل الوصول إلى البريد الإلكتروني أكثر سرعة وموثوقية. حيث أصبح بإمكان الموظفين الاتصال من أي موقع أو جهاز. ومع كون التحديثات تتم بشكل تلقائي، انخفض العبء التشغيلي على فريق تقنية المعلومات بشكل ملحوظ. وعلى صعيد الأمن السيبراني، عززت آليات الحماية والمراقبة السحابية من مستويات تأمين البيانات، كما أسهمت إدارة الوصول المركزية في تعزيز اتساق الحوكمة عبر المؤسسة.

كما تحسنت مستويات المرونة التشغيلية، إذ أدت النسخ الاحتياطية التلقائية وعمليات التعافي من الكوارث الأكثر قوة إلى تقليل مخاطر فقدان البيانات، ومعالجة أحد مجالات التعرض التي كانت قائمة في النظام السابق. وبالنسبة للموظفين، ساهم انخفاض فترات التوقف وتحسن استمرارية الاتصال في دعم الإنتاجية وتعزيز مرونة أساليب العمل. كما أسهم تقليل الاعتماد على خوادم محلية في خفض استهلاك الطاقة داخل مرافق المؤسسة.



تغطي هذه المنظومة جميع فئات المنتجات والخدمات ذات الصلة، وقد تم تقييمها بالكامل وفق متطلبات معلومات المنتج والوسم، محققة النتائج التالية:

مؤشرات الجودة ووضع الملصقات التعريفية

المؤشر	النتيجة
فئات المنتجات التي تم تقييمها من حيث الامتثال لمتطلبات وضع الملصقات التعريفية	100%
حوادث عدم الامتثال للوائح التي أدت إلى غرامة أو جزاء	0
حوادث عدم الامتثال للوائح التي أدت إلى تحذير	0
حوادث عدم الامتثال للقوانين الطوعية	0

لا تعكس هذه النتائج امتثالاً تشغيلياً فقط، بل تُجسد نظاماً وقائياً قائماً على منع الأخطاء قبل وقوعها، ومدعوماً بالتدقيق المستقل والتحسين المستمر.

7.1.2 سلامة المنتج والدعم الفني

في شركة الخليج للكابلات، ندرك أن أداء الكابلات لا يعتمد فقط على جودة التصنيع، بل أيضاً على طريقة التعامل معها ونقلها وتركيبها واستخدامها. لذلك نوفر دعماً فنياً شاملاً يغطي دورة حياة المنتج بالكامل. يتضمن ذلك دليل الكابلات الذي يقدم إرشادات تفصيلية حول المناولة الآمنة والتخزين والتحميل والتمديد والتركيب السليم. كما يتم تزويد بكرات الكابلات بعلامات توضيحية وأسهم توضح الاتجاه الصحيح للدوران، بما يمنع ارتخاء الكابل أثناء فكها من البكرة ورغم أن ذلك قد يبدو تفصيلاً بسيطاً، فإنه يعكس مستوى الدقة والعناية الذي نعتمده في التعامل مع سلامة المنتجات في جميع المراحل وعلى كافة المستويات.

تشمل الملصقات التعريفية والوثائق الفنية جميع المواصفات ذات الصلة والمعايير المطبقة والدفعه وبكرات الكابلات وتفاصيل التصنيع، وفقاً لمواصفات العمل الداخلية المعتمدة لدى الشركة. وحيثما تتطلب طبيعة المنتج أو مجال استخدامه ذلك، يتم تضمين معلومات السلامة وإرشادات المناولة مباشرة ضمن الملصقات التعريفية والمستندات الفنية. ومع ذلك، لا يتم الإفصاح عن مصادر المواد الخام على الملصقات التعريفية للمنتجات، نظراً لأن العديد من هذه المواد تخضع لحقوق ملكية خاصة وتندرج ضمن المعلومات السرية الخاصة بالموردين، والتي تلزم الشركة بحمايتها والمحافظة على سريتها وفقاً للالتزامات التعاقدية المعمول بها.

بالإضافة إلى الدعم الفني، نقدم لعملائنا مساندة مستمرة من خلال الزيارات الميدانية، والتحقيقات الفنية، وتقديم الإرشادات المتعلقة بالتركيب، بما يضمن أداء الكابلات على النحو المقصود طوال فترة عمرها التشغيلي. وعند ظهور أي استفسارات في الميدان، سواء المتعلقة بملاءمة المواصفات، أو طريقة التركيب، أو التحقيق في الأعطال، فإن فريقنا الفني يكون متاحاً للتواصل المباشر بهدف معالجة الاستفسارات وحل المشكلات. ويُعد هذا الالتزام بالدعم ما بعد البيع عنصراً تمييزياً أساسياً، وجزءاً لا يتجزأ من التزاماتنا المتعلقة بالجودة، وليس خدمة إضافية.

7.2 الرقمنة والأتمتة

تمثل التحول الرقمي في شركة الخليج للكابلات ركيزة استراتيجية لتعزيز الكفاءة التشغيلية والاستدامة. وتمتد استثماراتنا الرقمية عبر مختلف الوظائف من أرض المصنع إلى الوظائف الإدارية، مع ربط متزايد بين البيانات التشغيلية ومتطلبات إعداد تقارير الاستدامة واتخاذ القرار.

7.2.1 تخطيط الموارد وسير العمل الرقمي

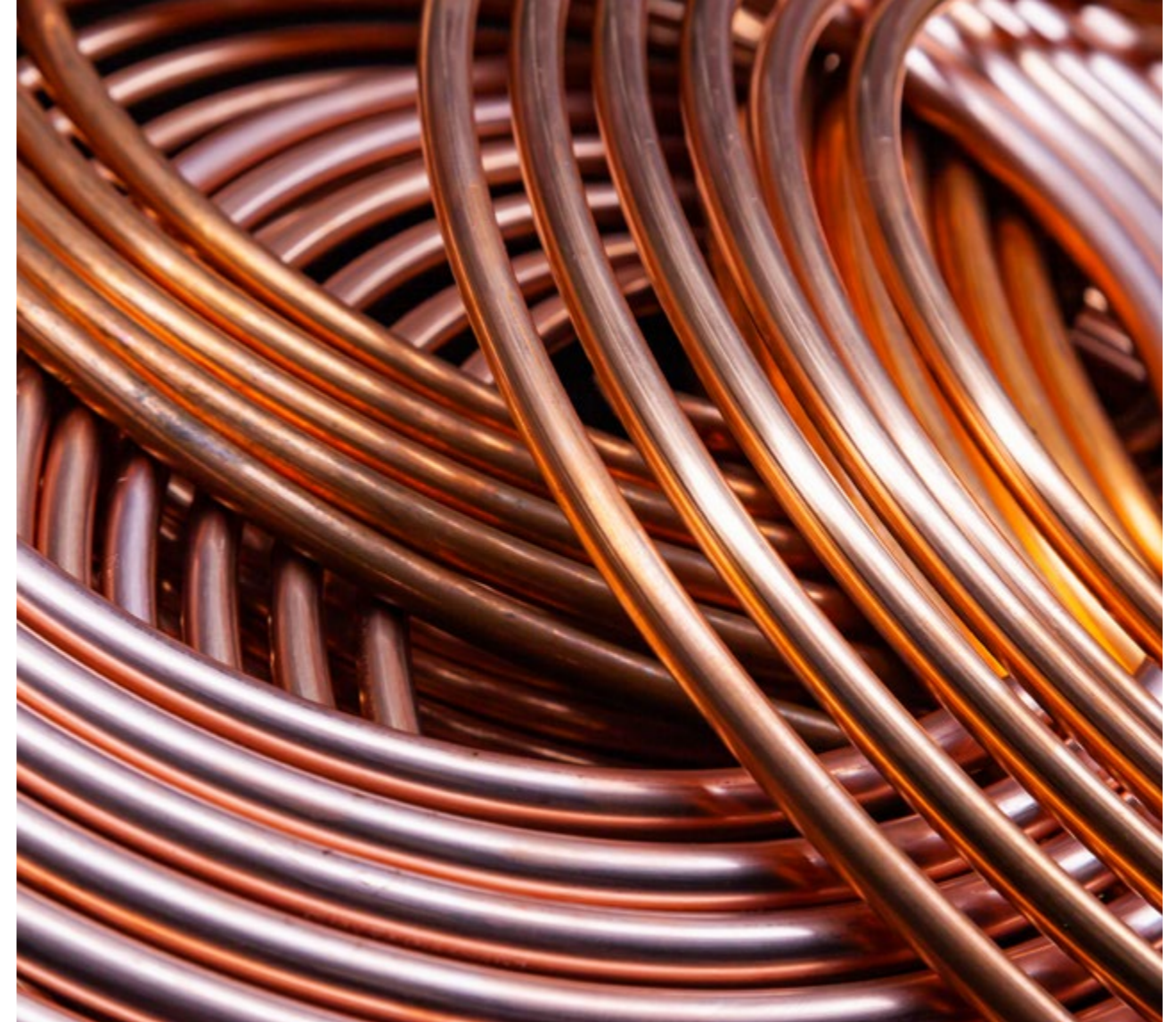
يعتمد النظام الرقمي لدينا على نظام تخطيط موارد المؤسسة متكامل يغطي جميع إدارات الشركة. يتم تسجيل وإدارة جميع العمليات والمعاملات وسير العمل ضمن بيئة رقمية واحدة تشمل المشتريات والإنتاج والمالية واللوجستيات والامتثال. هذا التكامل يوحد قنوات المعرفة، ويقلل من الاعتماد على العمليات اليدوية ويعزز الشفافية وإمكانية التتبع عبر جميع الوظائف.

كما شهدت إدارة الوثائق تحولاً شاملاً من خلال التحول الرقمي الكامل عبر جميع الإدارات. وأصبحت عمليات الاعتماد، التي كانت تتطلب سابقاً تداولاً ورقياً، تُنجز حالياً عبر مسارات عمل رقمية، مما أدى إلى تقليل زمن المعالجة بشكل ملحوظ. والقضاء على استهلاك الورق المرتبط بدورات تداول المستندات التقليدية. ويسهم هذا التحول في تعزيز الحوكمة من خلال إنشاء سجلات اعتماد واضحة ومؤرخة زمنياً، كما يدعم بشكل مباشر أهدافنا المتعلقة بكفاءة استهلاك الموارد عبر تقليل الطلب على الورق والطباعة.

تقنية المحاكاة الافتراضية للخوادم

كانت إدارة البنية التحتية لتقنية المعلومات عبر عدد كبير من الخوادم المادية تمثل عبئاً تشغيلياً وبيئياً في آن واحد، من حيث المساحة، واستهلاك الكهرباء، ومتطلبات التبريد الناتجة عن تشغيل المعدات المادية. وقد أسهم دمج هذه البنية التحتية ضمن منصة افتراضية في معالجة جميع هذه الأبعاد ضمن برنامج واحد متكامل.

أدى مشروع المحاكاة الافتراضية للخوادم إلى تقليل عدد الخوادم المادية وما يرتبط بها من متطلبات المساحة، وهو ما انعكس بشكل مباشر على خفض استهلاك الكهرباء وانبعثات الحرارة. ومع انخفاض الاعتماد على الأجهزة المادية، تراجع أيضاً الطلب على أنظمة التبريد اللازمة لإدارتها، مما حقق مكاسب كفاءة تراكمية عبر البنية التحتية للخوادم. وعلى الصعيد التشغيلي، أتاح هذا التحول سرعة أكبر في نشر موارد تقنية المعلومات وتوسيعها، وتحسين توافر الأنظمة، وتبسيط الإدارة التشغيلية. كما أسهمت لوحات التحكم المركزية في تعزيز قدرات المراقبة وإعداد تقارير الامتثال، في حين استفاد الموظفون من تحسين الوصول عن بُعد وتقليل التعرض لفترات توقف أنظمة تقنية المعلومات.

**7.2.2 التصنيع الذكي وتقنيات الإنتاج**

على مستوى خطوط الإنتاج، تم تزويد جميع آلات التصنيع بحواسيب صناعية، مما يتيح جمع البيانات بشكل فوري وإصدار التقارير اللحظية مباشرة من مواقع الإنتاج. وتساهم هذه الإمكانيات في إحداث نقلة نوعية في إدارة الجودة، بما في ذلك ضمان الكشف الفوري عن أي انحرافات عن معايير التشغيل أو حدود العمليات المعتمدة، بما يمكن من اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في الوقت المناسب قبل امتداد حالات عدم المطابقة إلى المراحل اللاحقة من العملية الإنتاجية.

كما تم أتمتة منظومة تعريف المنتجات وسلسلة العمليات اللوجستية بالكامل من خلال استخدام تقنيات طباعة الباركود ومسحه ضوئياً. حيث تُثبت الملصقات التعريفية على البكرات عند نقطة الإنتاج، ويُحدَّث النظام تلقائياً بمجرد مسحها ضوئياً، مما يوفر بيانات مخزون دقيقة ومحدثة بشكل آلي، ويقضي على أخطاء التسجيل اليدوي التي غالباً ما ترتبط بأنظمة التتبع الورقية التقليدية.

7.2.3 الصناعة 4.0 والتطلع للمستقبل

تعد إحدى أبرز المبادرات الرقمية الجارية حالياً لدينا هي تطبيق منصة إنترنت الأشياء الصناعية (IIoT) لإدارة الطاقة، وهو مشروع يضعنا ضمن أكثر الشركات الصناعية تقدماً في المنطقة في هذا المجال. وستعمل منظومة إنترنت الأشياء الصناعية على ربط بيانات استهلاك الطاقة عبر مختلف عمليات الإنتاج لدينا ضمن منصة مركزية للمراقبة والتحليلات، بما يتيح تتبع استهلاك الطاقة في الوقت الفعلي، وتحديد أوجه القصور على مستوى الآلات والعمليات، واتخاذ إجراءات موجهة للحد من الاستهلاك والانبعاثات.

تمثل الصناعة 4.0 تحولاً جذرياً في كيفية إدارة العمليات التصنيعية، ففي حين يعتمد التصنيع التقليدي على التقارير الدورية والملاحظة البشرية لاكتشاف أوجه القصور، تولد العمليات المدعومة بإنترنت الأشياء الصناعية تدفقات مستمرة من البيانات عبر أجهزة استشعار مدمجة في المعدات، وأنظمة المرافق، ونقاط المراقبة البيئية. وتُغذي هذه البيانات لوحات تحليلية متقدمة تكشف الأنماط والانحرافات وفرص التحسين التي قد لا تكون مرئية بالطرق التقليدية. وبالنسبة لشركة كابلات الخليج، تُعد تطبيقات إدارة الطاقة ضمن إنترنت الأشياء الصناعية نقطة الدخول إلى هذا النموذج، إلا أن تأثيراته تمتد إلى ما هو أبعد من نطاق الطاقة.

ومع تطور المنصة، يُتوقع أن تدعم الصيانة التنبؤية من خلال تحديد أنماط تآكل المعدات قبل حدوث الأعطال، مما يساهم في تقليل فترات التوقف غير المخطط لها والخسائر المادية المرتبطة بها. كما ستتكامَل مع مبادرات تحسين الكفاءة الإجمالية للمعدات (OEE)، من خلال توفير بيانات تفصيلية حول مدى توفر المعدات، والأداء، ومعدلات الجودة، بما يتيح تدخلات أكثر دقة وفعالية. وعلى المدى الطويل، سيؤدي تقارب بيانات إنترنت الأشياء الصناعية مع نظام تخطيط موارد المؤسسة إلى إنشاء طبقة موحدة من الذكاء التشغيلي، تربط بين أداء الإنتاج، واستهلاك الموارد، ونتائج الجودة، ومؤشرات الاستدامة ضمن رؤية واحدة متكاملة وقابلة للوصول.

وتكاملاً مع مبادرة إنترنت الأشياء الصناعية (IIoT)، يمكن تطوير نظام تخطيط موارد المؤسسة لدينا ليشمل وظائف متقدمة تمكن مشغلي الإنتاج من تسجيل بيانات استهلاك المواد الخام بشكل فوري وفي لحظة حدوثها. ومن شأن هذه الإمكانيات أن تدعم عمليات احتساب وتتبع وتحليل معدلات استخدام المواد مقارنةً باحتياجات الإنتاج الفعلية، بما يساهم في تعزيز كفاءة إدارة المخزون، ورفع كفاءة التشغيل، وتحسين استغلال الموارد. ومن منظور الاستدامة، يتيح هذا التطوير تقليل الهدر في المواد الخام، والحد من الاستهلاك غير الضروري، وترسيخ التزام الشركة بمبادئ الإدارة الرشيدة للموارد ودعم مفاهيم الاقتصاد الدائري. وبالنظر إلى المستقبل، وبما يتوقف على توافر الأجهزة لدى شركة الخليج للكابلات ومدى توافرها مع منصة نظام تخطيط موارد المؤسسة، فإن دمج أجهزة مدعومة بتقنية إنترنت الأشياء، مثل وحدات الوزن، وأجهزة قياس التدفق، ومستشعرات المستوى، والعدادات الكهروضوئية، مع منصة تخطيط موارد المؤسسة سيُفضي إلى أتمتة عمليات جمع البيانات، ورفع دقة المعلومات، وتوفير رؤية أكثر شمولاً لاستهلاك المواد عبر مختلف العمليات التشغيلية، بما يدعم اتخاذ قرارات قائمة على البيانات ويعزز أهداف أداء الشركة في مؤشرات الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية.

8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل

يُشكّل موظفونا الأساس الذي تقوم عليه جميع أنشطتنا. ونحن ندرك أن جودة منتجاتنا، وموثوقية عملياتنا، ومستوى الثقة الذي نكسبه من عملائنا، تعكس جميعها كفاءة والتزام ورفاه القوى العاملة لدينا.

يُعد التزامنا بحقوق الإنسان التزاماً صريحاً ومعتمداً من مجلس الإدارة ومُعلنًا على الملأ. وتؤكد سياساتنا بوضوح احترامنا لحقوق الإنسان المعترف بها دولياً في جميع أنشطة الأعمال، بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية، وتولي سياستنا أهمية خاصة لحماية الفئات الأكثر عرضة للمخاطر، وعلى رأسها العمالة الوافدة، والنساء، والمجتمعات المحلية المحيطة بعملياتنا وتمثل هذه الفئات أفراداً قد تجعلهم ظروفهم أكثر عرضة لانتهاكات حقوق العمل، ولذلك صُممت سياستنا لتوفير حماية فعلية وملموسة لهم، وليس مجرد إقرار شكلي بحقوقهم.

نلتزم باحترام الكرامة الإنسانية لكل فرد يتأثر بأنشطتنا. كما نؤمن بالمساواة في القيمة الإنسانية بغض النظر عن العرق أو الدين أو الجنس أو العمر أو اللغة. وتقوم بيئة العمل لدينا على مبادئ العدالة والاحترام والشمول، حيث يتمتع جميع الموظفين بالأجر العادل، وفرص التطور المهني، وبيئة عمل آمنة ومستقرة. ونعمل باستمرار على مكافحة التمييز، وتوفير قنوات مفتوحة لتمكين الموظفين من التعبير عن آرائهم وشواغلهم.

ولا تكون هذه السياسة فعّالة إلا بقدر فعالية تطبيقها؛ ولذلك تُلزم شركة الخليج للكابلات عملاءها ومورديها بنفس المعايير. مع توقع التزام صارم بحقوق الإنسان في جميع التعاملات. ويُحظر بشكل قاطع أي شكل من أشكال عمالة الأطفال أو العمل القسري، سواء داخل قوة العمل لدينا أو عبر سلسلة التوريد. وفي الحالات التي قد يتعارض فيها التشريع المحلي مع مبادئ حقوق الإنسان التي نعتمدها، فإننا نلتزم بالقانون مع الاستمرار في تعزيز الممارسات الأخلاقية من خلال سلوكنا ونهجنا المؤسسي كنموذج يُحتذى به.

نقوم بنقل التزاماتنا المتعلقة بسلوك الأعمال المسؤول، بما في ذلك حقوق الإنسان ومدونة السلوك، من خلال جلسات تدريب الموظفين ومواد إدماج الموردين، بما يضمن وضوح وفهم التوقعات التي نضعها لدى الأطراف المعنية بالامتثال لها. كما يتم دمج التدريب ضمن إطار نظام الإدارة المتكامل لدينا. بما يدمج السلوك المسؤول في العمليات والإجراءات التشغيلية اليومية التي يباشرها موظفونا. ويعكس هذا النهج إيماننا بأن حقوق الإنسان ومعايير العمل ليست منفصلة عن أسلوب إدارة أعمالنا. فكما نطبق الانضباط ذاته على جودة المنتجات وضبط العمليات، نطبقه على معاملة موظفينا: بشكل منظم، وموثق، وخاضع للرقابة، ومستمر التحسين.

كما نلتزم التزاماً مماثلاً بإدارة التغيير التشغيلي بشفافية واحترام حقيقي لموظفينا. فعند حدوث تغييرات جوهرية، سواء في إعادة الهيكلة، أو التحولات في الإنتاج، أو التعديلات التنظيمية، فإننا نوفر إشعاراً مسبقاً لا يقل عن ثلاثة أشهر وفقاً لقانون العمل الكويتي، وندخل في مشاورات مع الموظفين المتأثرين والجهات الحكومية المختصة حسب الاقتضاء. كما تنص اتفاقيات المفاوضة الجماعية لدينا على إشعار مسبق لا يقل عن 30 يوماً وإجراء مشاورات رسمية مع ممثلي العمال قبل تنفيذ أي تغيير تشغيلي كبير. وتضمن هذه الأحكام مجتمعة ألا يُترك موظفونا دون إنذار أو إمكانية للتصرف عند حدوث تغييرات تنظيمية تمسهم.

8 رأس المال البشري

رؤية الكويت 2035
KUWAIT VISION
المواطنة مع رؤية الكويت 2035



أهداف
التنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



8.2 الصحة والسلامة المهنية

تنطوي صناعة الكابلات الكهربائية على مخاطر حقيقية وجوهرية، تتطلب تحديدها بدقة وإدارتها بشكل منهجي والعمل المستمر على تقليلها أو القضاء عليها. وقد قمنا بتطبيق نظام لإدارة الصحة والسلامة المهنية بما يتوافق مع قانون العمل الكويتي ومتطلبات وزارة الشؤون الاجتماعية. ويشمل هذا النظام تحديد الأخطار، وتقييم المخاطر، والإبلاغ عن الحوادث، وإجراءات الاستجابة للطوارئ. كما أن نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لدينا حاصل على شهادة ISO 45001:2018، ويتم تطبيقه وفقاً لمتطلبات هذا المعيار والإرشادات الوطنية ذات الصلة بالسلامة. ويخضع هذا النظام لعمليات تدقيق داخلية وخارجية، ويشمل جميع الموظفين، وعمال المقاولين، ومواقع العمل دون استثناء، بالإضافة إلى عمالة المقاولين الخاضعين لسيطرتنا التشغيلية.

8.2.1 حوكمة السلامة

لضمان التنفيذ الفعال، تجتمع لجنة السلامة لدينا بشكل دوري برئاسة المدير التنفيذي للعلاقات العامة والشؤون الإدارية، وعضوية كل من مدير نظام الإدارة المتكامل، والرئيس التنفيذي للعمليات، ورؤساء أقسام الإنتاج والمشروعات والصيانة ومراقبة الجودة والتخطيط والمخازن، وطبيب الشركة، ورئيس منطقة البيئة والصحة والسلامة، ويعكس هذا التنوع في العضوية أن حوكمة السلامة في شركة الخليج للكابلات لا تقتصر على وظيفة الصحة والسلامة والبيئة فقط، بل تعد مسؤولية مشتركة متعددة الوظائف تتولاها القيادات التشغيلية على أعلى المستويات. كما يتمتع جدول أعمال اللجنة بالشمولية ذاتها، حيث يوفر إشرافاً منظماً ودورياً على أداء السلامة في جميع الأبعاد.

جدول أعمال لجنة السلامة:

		
متابعة عدم المطابقة الناتجة عن التدقيق	متابعة حالة برنامج نظام الإدارة المتكامل	تحديث سجل المخاطر
		
نتائج تمارين المحاكاة وخطط الإخلاء الطارئ	متابعة وتقارير خسائر أيام العمل	تقارير التحقيق في الحوادث وتحليل الأسباب الجذرية
		
تحليل الرسوم البيانية اليومية للحوادث والاتجاهات	متابعة جلسات التوعية الشهرية بالصحة والسلامة	حالة إتمام تدريبات مكافحة الحريق وسجلاتها

يتيح نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية للعاملين الإبلاغ عن المخاطر والظروف غير الآمنة من خلال آلية إبلاغ سرية، مع وجود ضمانات واضحة تكفل عدم تعرّض المبلغين لأي إجراء انتقامي نتيجة الإبلاغ عن المخاوف كما يتم تنظيم الإبلاغ عن شبه الحوادث عبر نموذج مخصص، يمكن لأي موظف يلاحظ حادثاً وشيك الوقوع تعبئته وتقديمه مباشرة إلى مسؤول البيئة والصحة والسلامة، بما يضمن توثيق الأحداث الأولية والتحقق فيها ومعالجتها قبل أن تتطور إلى حوادث مسجلة، إضافة إلى ذلك، فإن إجراءات الاستجابة للطوارئ الخاصة بالانسكابات والحرائق والإخلاء موثقة بالكامل، وتجرى لها تمارين دورية، وتدعم بنقاط تجمع محددة عند البوابة الرئيسية والبوابة رقم (3)، مع خرائط مسارات إخلاء واضحة ومُعقّمة على جميع مرافق الموقع.

كما تمتد حوكمة السلامة لدينا إلى ما هو أبعد من القوى العاملة الداخلية لتشمل المقاولين والموردين الذين يعملون داخل عملياتنا أو إلى جانبها. وتُدير مخاطر السلامة في سلسلة التوريد من خلال إطار منظم يشمل التأهيل المسبق للمقاولين مع مراجعة أدائهم في مجال السلامة، وإدراج متطلبات سلامة صريحة ضمن عقود المقاولين، وإلزامية التوعية والتوجيهات السلامة قبل بدء أي أعمال، وإجراء تدقيقات دورية على ممارسات السلامة لدى المقاولين، ودمج معايير السلامة ضمن تقييم الموردين. ويضمن ذلك أن معايير السلامة لدينا لا تقتصر على موظفينا فقط، بل تنطبق على كل من يعمل داخل منشأتنا أو ضمن سلسلة التوريد الخاصة بنا.

وبالإضافة إلى ذلك، وامتثالاً لضوابط أمن المعلومات لدينا، يتم التعامل مع المعلومات الصحية بسرية تامة، ويتم إدارتها من خلال وظيفة التأمين والامتثال، ولا تكون متاحة للمديرين أو متخذي القرارات المعنيين بتقييم الأداء أو قرارات الترقية. ويضمن ذلك عدم استخدام المشاركة في البرامج الصحية أو الإفصاح عن أي حالة صحية كعامل لصالح أو ضد أي موظف طوال فترة عمله في شركة الخليج للكابلات

8.2.2 ثقافة السلامة

ندرك أن ثقافة السلامة الحقيقية لا تُبنى من خلال الإجراءات والسياسات وحدها، بل من خلال العادات اليومية، والمشاركة الفاعلة، وثقة كل عامل بأن مخاوفه المتعلقة بالسلامة سيتم الاستماع إليها والتعامل معها بجدية. وفي شركة الخليج للكابلات، نستثمر بشكل مستمر في السلوكيات والأنظمة والبرامج التي تحوّل التزاماتنا في مجال السلامة إلى ممارسة فعلية على أرض الواقع داخل بيئة العمل.

يتلقى كل موظف جديد برنامجاً شاملاً للتعريف بالسلامة في يومه الأول. يغطي هذا البرنامج تعليمات السلامة العامة، ونظام الإدارة المتكامل ومتطلبات سياساته، إضافة إلى سجلات المخاطر وإجراءات الطوارئ، ومتطلبات السلامة من الحريق والمتطلبات القانونية ذات الصلة. كما يتضمن التدريب موضوعات مثل السلامة الكهربائية، والسلامة الكيميائية، والعمل في الارتفاعات، بالإضافة إلى التدريب على نظام تصاريح العمل وإجراءات الإبلاغ عن الحوادث بما في ذلك بلاغات "شبه الحوادث" ونماذج الاقتراحات. ويمثل هذا التدريب التمهيدي أول تفاعل جوهري لكل موظف ينضم إلينا مع مفهوم السلامة داخل الشركة وما هو متوقع منه ومن الآخرين لضمان سلامة الجميع.

وبالإضافة إلى التدريب التمهيدي، يتم تنفيذ جلسات توعية شهرية في جميع الإدارات والورديات، وتشمل مناطق الإنتاج مثل نظام المعالجة المستمرة لمادة عزل الكابلات (CCV)، والبطق، والسحب/الجدل، والتجميع، ومصنع قضبان النحاس، ومصنع مواد العزل بمادة كلوريد البولي فينيل (PVC)، والمخازن، بما يضمن تغطية شاملة لكافة مواقع العمل والموظفين الناطقين بالعربية. كما يتم تنفيذ تدريب دوري شهري لمكافحة الحرائق بنظام متدرج كل شهرين، يجمع بين التدريب النظري والتطبيق العملي، ويشمل تصنيف الحرائق، واستخدام طفايات الحريق، وتمارين الإنقاذ، وأنظمة الإطفاء. ويُعد الحضور إلزامياً لجميع الموظفين، ويتم اتخاذ إجراءات إدارية في حال عدم الحضور دون عذر مقبول. كما يتم توفير تعليمات ما بعد التدريب عبر قنوات متعددة تشمل برامج التحديث، وتقييمات المخاطر، وتعليمات العمل الآمن داخل مواقع العمل، بما يضمن بقاء المعلومات الضرورية لحماية العاملين متاحة في جميع الأوقات. ويتم تحديث هذه البرامج التدريبية بشكل منتظم استناداً إلى نتائج تقييم المخاطر، بما يضمن إغلاق حلقة التعلم والتحسين المستمر.

وبالإضافة إلى المشاركة في التدريب، يتم تشجيع الموظفين على تقديم الاقتراحات والإبلاغ عن شبه الحوادث والحوادث عبر النماذج المعتمدة، إلى جانب مشاركتهم في تقييمات المخاطر وتحقيقات الحوادث واجتماعات السلامة.

ومن العناصر الأساسية في ثقافة السلامة لدينا، الحق الصريح للموظف في إيقاف العمل فوراً إذا اعتقد بوجود خطر وشيك على السلامة. ويتم توضيح هذا الحق خلال التدريب التمهيدي وتأكيد في سياسة السلامة، ولا يتم اتخاذ أي إجراءات تأديبية ضد أي موظف يمارس هذا الحق بحسن نية. وذلك مع ضمان عدم شعور العاملين بأي التزام للاستمرار في العمل في ظروف غير آمنة، وترسيخ مبدأ أن إيقاف العمل في مثل هذه الحالات يُعد حقاً أصيلاً للعاملين واستجابة متوقعة ومطلوبة من جانبهم. وعلاوة على ذلك، يوفر برنامج الصحة المهنية لدينا خدمات صحية مباشرة متاحة لجميع الموظفين خلال ساعات العمل، وتشمل الفحوصات الطبية السابقة للتوظيف، وبرامج المراقبة الصحية الدورية للعاملين في المناطق عالية المخاطر، ومرافق الإسعافات الأولية التي يشرف عليها أفراد مدربون، وبرامج الوقاية من الإجهاد الحراري، وإتاحة الاستشارات المتخصصة في مجال الصحة المهنية.

مخاطر السلامة والبيئة في مختلف العمليات

المخاطر الكهربائية والحرارية



المواد المنصهرة

خطر التلامس أثناء عمليات الخلط والبثق في درجات حرارة مرتفعة.



المعدات الكهربائية الحية

التعرض للأنظمة والموصلات الكهربائية الحية أثناء العمليات التشغيلية أو الصيانة.

المخاطر الميكانيكية والمادية



العمل في المرتفعات

خطر السقوط أثناء أعمال الصيانة، التركيب، والأنشطة الإنتاجية العلوية (الفوقية).



حركة المركبات

مخاطر الاصطدام ودهس المشاة الناجمة عن حركة المقطورات والرافعات الشوكية داخل المنشأة.



مناولة المواد - بكرات الكابلات

خطر الإصابة الناجم عن حركة البكرات الثقيلة، وعمليات التحميل، وفك الكابلات.



الآلات الدوارة

خطر الاشتباك (التعلق) أو الاصطدام بالأجزاء المتحركة عبر معدات الإنتاج.

المخاطر الكيميائية



مخاطر الحريق

مخاطر الاشتعال الناجمة عن المواد القابلة للاشتعال، والأعمال الساخنة، والأعطال الكهربائية.



استنشاق المواد الكيميائية السامة

التعرض للأبخرة والمركبات المحمولة جواً أثناء معالجة البولي فينيل كلورايد (PVC) والبوليمرات.

المخاطر الأرغونومية (الهندسية البشرية) والبيئية



درجات الحرارة المرتفعة

خطر الإجهاد الحراري الناجم عن حرارة العمليات التشغيلية والعمل في الأماكن المفتوحة (الهواء الطلق) خلال فصل الصيف في الكويت.



التعرض للضوضاء العالية

التعرض لفترات طويلة للضوضاء في مناطق الإنتاج، مما يسهم في زيادة مخاطر الإصابة بمشاكل السمع.

من بين هذه المخاطر، تم تحديد حركة الرافعات الشوكية، والتعامل مع بكرات الكابلات، وإصابات السكاكين باعتبارها من العوامل التي تسببت أو ساهمت فعلياً في وقوع إصابات خلال فترة التقرير.

وفي الخليج للكابلات نتخذ خطوات فعّالة للقضاء على هذه المخاطر أو الحد منها من خلال إدخال تعديلات على التصميم، بما في ذلك إجراء تغييرات لتجنب الحاجة إلى العمل في الارتفاع، وتطبيق التسلسل الهرمي الكامل لإجراءات التحكم في المخاطر.

دراسة حالة

برنامج السلامة السلوكية

إن ترسيخ ثقافة السلامة يتطلب أكثر من القواعد والرقابة، فهو يحتاج إلى بيئة يتم فيها ملاحظة السلوك الآمن وتقديره وتعزيزه. وفي عام 2024، أطلقنا مبادرة منظمة للسلامة السلوكية تهدف إلى تحقيق ذلك، من خلال المراقبة المنهجية لسلوكيات العمل، إلى جانب برنامج تكريم شهري يسلط الضوء على الأفراد والفرق التي تظهر التزاماً متميزاً بمعايير السلامة.

تم تصميم آلية التكريم لتكون مرئية وعلنية، بهدف تعزيز رسالة واضحة مفادها أن المنظمة تلاحظ وتقدر السلوكيات الآمنة اليومية، وليس فقط الاستجابة للحوادث بعد وقوعها.

وقد حقق البرنامج نتائج ملموسة، حيث انخفضت الحوادث القابلة للتسجيل بنسبة 30%. كما شهدنا زيادة ملحوظة في تقارير شبه الحوادث، وهو تطور نعتبره مؤشراً إيجابياً على ارتفاع مستوى الثقة في نظام الإبلاغ، وليس مؤشراً سلبياً، إذ يعكس ذلك بيئة عمل أكثر انفتاحاً واستعداداً للإبلاغ الاستباقي، وهو أحد أهم مؤشرات نضج ثقافة السلامة.

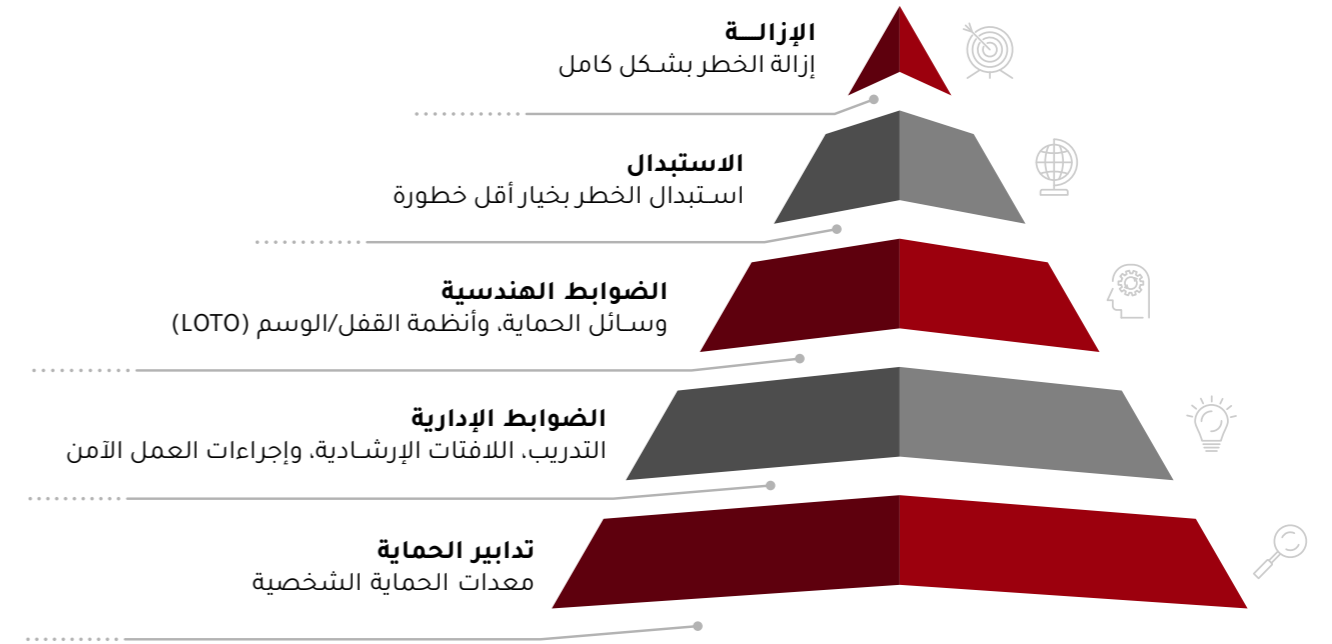


8.2.3 تحديد المخاطر وإدارتها

نعمل في بيئة تتداخل فيها عدة أنواع من المخاطر المهنية. وقد تم تحديد المخاطر المرتبطة بالعمل من خلال تقييمات رسمية للمخاطر، وعمليات تفتيش ميدانية، وتدقيقات السلامة، وتحقيقات الحوادث، يتم تنفيذها بواسطة مختصين معتمدين في السلامة وفق منهجيات معتمدة.

يوضح الجدول التالي أبرز مخاطر الصحة المهنية والسلامة والبيئة التي تم تحديدها ضمن مختلف عمليات شركة الخليج للكابلات. وقد تم تصنيف هذه المخاطر بما يعكس مجالات التعرض الرئيسية المرتبطة بعمليات الإنتاج وأنشطة المرافق، بما يدعم تعزيز الوعي بالمخاطر وتطبيق التدابير الوقائية وإجراءات التحكم المناسبة للحد منها على مستوى الشركة بأكملها.

التسلسل الهرمي لإجراءات السلامة



بالنسبة لمخاطر العمل الأخرى مثل الانزلاق والتعثر والتعرض للضوضاء، نطبق ضوابط منظمة تشمل إدارة النظافة والترتيب، وأنظمة التهوية، ومبردات الهواء والمياه، وحماية السمع، والتدريب الموجه، وفيما يتعلق بالإجهاد الحراري، والذي يُعد من المخاطر المرتبطة بمناخ دولة الكويت، فقد تم تطبيق سياسة تمنع العمل في الهواء الطلق تحت أشعة الشمس المباشرة خلال أشهر الصيف، كما تم نشر المعدات الميكانيكية لتقليل الاعتماد على المناولة اليدوية، وتستخدم نتائج جميع تقييمات المخاطر والتحقيقات في الحوادث لتغذية المراجعات السنوية للنظام وتحديثات التدريب، بما يخلق حلقة تحسين مستمرة تُبقي نظام الصحة والسلامة المهنية محدثاً وفعالاً.

أداء السلامة

مؤشرات أداء الصحة والسلامة المهنية ¹	النتيجة
إجمالي القوى العاملة المشمولة بنظام الصحة والسلامة المهنية ²	100%
إجمالي ساعات العمل	1,422,763
إجمالي الإصابات المسجلة المرتبطة بالعمل	9
الإصابات وخيمة العواقب المرتبطة بالعمل	0
حالات الوفاة	0
معدل تكرار الإصابات الهادئة للوقت	6.33
أنواع الإصابات الرئيسية	إصابات الركبة، اليد، الساق
إجمالي حالات اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	27
وفيات ناجمة عن اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	0
أبرز مسببات اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	التعرض للضوضاء، الإجهاد الحراري
مخالفات عدم الامتثال للوائح الصحة والسلامة التي أدت إلى غرامة أو جزاء	0
مخالفات عدم الامتثال للوائح الصحة والسلامة التي أدت إلى تحذير	0

1 يتم احتساب بيانات أداء السلامة على أساس 1,000,000 ساعة عمل، وتشمل جميع الموظفين دون أي استثناء، وقد جرى إعداد البيانات المُفصّل عنها بما يتوافق مع متطلبات المواصفة الدولية ISO 45001، وتُستند إلى إجراءات البيئة والصحة والسلامة الداخلية، وسجل المخاطر المؤسسي، وتعليمات العمل، وسجلات معدات الوقاية الشخصية.
2 تشمل البيانات جميع الموظفين والعاملين بنظام العقود.

8.3 تنمية رأس المال البشري

8.3.1 تطوير المسار الوظيفي

إن المعرفة والمهارة والالتزام لدى قوتنا العاملة تشكل الأساس الذي تقوم عليه جودة كل كابل نقوم بتصنيعه وكل التزام نقدمه لعملائنا. لذلك فإن الاستثمار في تنمية رأس المال البشري يمثل أولوية استراتيجية، ويتم التعامل معه بنفس مستوى الصرامة المطبق في أنظمة التشغيل والجودة.

يتم تنظيم التدريب في شركة الخليج للكابلات لبناء القدرات على جميع مستويات المؤسسة، من خلال مزيج من المهارات الفنية والتخصصية والمهارات السلوكية ويكمل ذلك برامج مستمرة تشمل إدارة الضغوط والتدريب على الأخلاقيات المهنية، بما يدعم الرفاه المهني والسلوك الوظيفي المسؤول لموظفينا. وقد شهد الاستثمار في التدريب نمواً ملحوظاً على أساس سنوي، حيث ارتفع إجمالي ساعات التدريب بنسبة 15% ليصل إلى 16,553 ساعة في عام 2025، كما ارتفع المتوسط لكل موظف من 20 إلى 23 ساعة، مما يعكس التزاماً مؤسسياً مستداماً بتنمية القوى العاملة.

تدريب الموظفين

إجمالي 2025	ساعات التدريب
16,553	إجمالي ساعات التدريب
23	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
14,733	إجمالي ساعات التدريب للذكور
1,820	إجمالي ساعات التدريب للإناث
10,800	جمالي ساعات التدريب للمستويات الابتدائية والوظائف المبتدئة
5,689	إجمالي ساعات التدريب للإدارة الوسطى
64	إجمالي ساعات التدريب للإدارة العليا وما فوق

كما أن إدارة الأداء لدينا شاملة ومطبقة على جميع الموظفين دون استثناء، فقد خضع كل موظف لمراجعة دورية للأداء والتطوير الوظيفي خلال فترة التقرير، تضمنت حواراً منظماً حول الوضع الوظيفي، والمسار المهني، والدعم المطلوب للتطور، ويشمل ذلك جميع العاملين لضمان خطط تقدم وظيفي فعالة وتقديم تغذية راجعة بناءة.

إجمالي 2025	مراجعات الأداء والتطوير الوظيفي
684	المستويات الابتدائية والوظائف المبتدئة
25	الإدارة الوسطى
15	الإدارة العليا وما فوق
724	الإجمالي



8.3.2 مزايا الموظفين ونهاية الخدمة

يتم توظيف كامل القوى العاملة لدى الخليج للخدمات على أساس دوام كامل، ويستفيد جميع الموظفين من حزمة مزايا شاملة تتضمن التأمين على الحياة، والتأمين الصحي، والتأمين ضد العجز وفقاً لشروط التأمين المتفق عليها. ويتم تمويل مخصصات التقاعد من الموارد العامة من خلال مخصص مكافأة نهاية الخدمة بقيمة 5,950,218 دينار كويتي ولا نحفظ بصندوق تقاعد مستقل: إلا أننا نساهم في نظام التأمينات الاجتماعية الحكومي للموظفين الكويتيين وفقاً للوائح المعمول بها.

وفيما يتعلق بالأجور وظروف العمل، نلتزم بشكل كامل بقانون العمل الكويتي، ونتجاوز الحد الأدنى النظامي في عدد من الجوانب المهمة. فبالإضافة إلى الالتزام بالحد الأدنى القانوني للأجور، نوفر للموظفين السكن ووسائل النقل المجانية، إدراكاً منا للأثر الإيجابي لهذه المزايا على جودة الحياة والاستقرار المالي، خاصة للموظفين الأجانب. وتُحدد أجور المستوى الابتدائي وفقاً للوائح الحكومية وتطبق بشكل موحد دون تمييز على أساس الجنس أو الجنسية، وهو مبدأ يمتد ليشمل جميع المستويات الوظيفية داخل الشركة.

كما تلعب إجازة رعاية الطفل دوراً محورياً في دعم رفاه الموظفين، إذ تُمكنهم من الاهتمام بالمحطات الشخصية والأسرية المهمة دون القلق بشأن استقرارهم الوظيفي أو المالي. ومن خلال توفير هذه الإجازة وما يصاحبها من ضمانات، تؤكد شركة الخليج التزامها بتسيخ ثقافة عمل تراعي الموظفين بوصفهم أفراداً لهم حياة ومسؤوليات تتجاوز نطاق العمل. وتُمنح استحقاقات إجازة رعاية الطفل وفقاً لأحكام قانون العمل الكويتي، كما تعكس البيانات الخاصة بفترة التقرير استمرار العلاقة الوظيفية دون انقطاع لجميع الموظفين الذين استفادوا من إجازة الأسرة خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

إجازة رعاية الطفل

إجازة رعاية الطفل ³	إجمالي 2025
الموظفات المستحقات لإجازة رعاية الطفل	20
الموظفات اللاتي حصلن على إجازة رعاية الطفل	2
الموظفات اللاتي عادن إلى العمل بعد إجازة رعاية الطفل	2
الموظفات اللاتي لا يزلن على رأس العمل بعد 21 شهراً من العودة من الإجازة	2
معدل العودة إلى العمل	100%
معدل الاستبقاء بعد 21 شهراً من العودة من إجازة رعاية الطفل	100%

3 يشمل هذا الإفصاح الإناث فقط، حيث لا تنطبق إجازة رعاية الطفل على الذكور.

تستند جميع بيانات القوى العاملة إلى نظام تخطيط موارد المؤسسة، ويتم الإبلاغ عنها وفقاً لعدد الموظفين في نهاية فترة التقرير ويسهم هذا النهج المركزي في إدارة البيانات في توفير صورة دقيقة ومحدثة لتركيب القوى العاملة في أي وقت، مما يدعم اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن التوظيف، والاستبقاء، والتخطيط للإحلال الوظيفي، والتزامات العمالة الوطنية (الكويتية). كما يتيح هذا النظام للإدارة تحديد الاتجاهات المبكرة في القوى العاملة، ومتابعة التقدم المحرز مقابل أهداف التوظيف، والاستجابة بشكل استباقي للمتطلبات التشغيلية والتنظيمية المتغيرة. وتسترسد ممارسات التوظيف المحلي لدينا بمبدأ الجدارة والملاءمة التشغيلية، حيث يتم التعيين بناءً على إمكانات المرشح، والملاءمة الفنية، ومتطلبات الوظيفة. وتعمل كل إدارة ضمن هيكلها التنظيمي الخاص، ويتم تعريف الإدارة العليا والإبلاغ بها وفقاً للتسلسل الهرمي الإداري لكل إدارة وتدرك أن توظيف الوظائف يمثل أولوية وطنية وضرورة استراتيجية طويلة الأمد للأعمال، ولذلك نواصل الاستثمار في تطوير الكفاءات الوطنية، ومع التخطيط لاحتياجات التوظيف المستقبلية، نأخذ بعين الاعتبار أهداف العمالة الوطنية في دولة الكويت، بهدف بناء القدرات المحلية التي ستعتمد عليها الصناعة لعدة عقود قادمة.

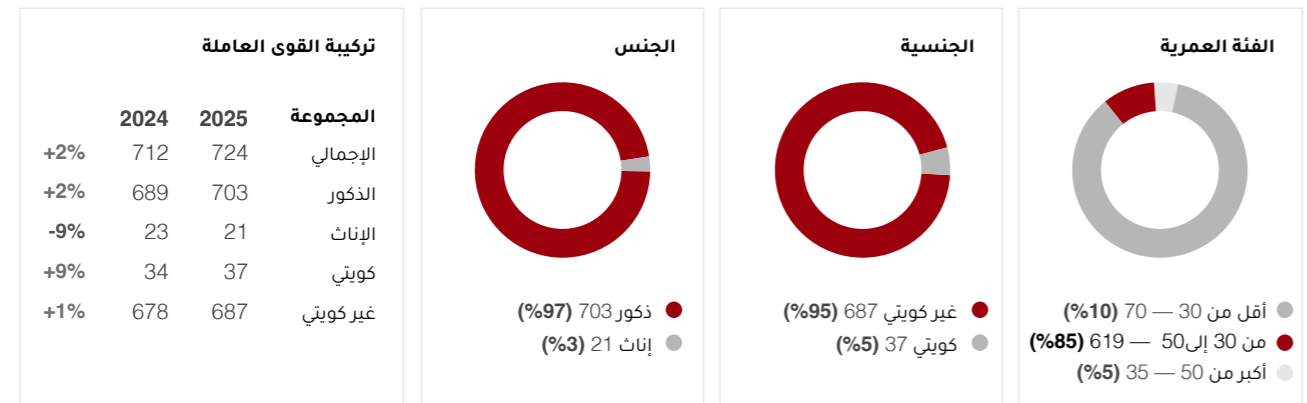
تتركز التركيبة العمرية للقوى العاملة لدينا بشكل رئيسي ضمن الفئة العمرية الأساسية للعمل، بما يعكس قوة عاملة في ذروة عطائها وإنتاجيتها. كما تضم المستويات الإدارية موظفين من الفئات العمرية الأكبر، بما يسهم في تعزيز الخبرات المؤسسية، ونقل المعرفة، وضمان استمرارية الأعمال عبر مختلف مستويات المؤسسة.

وعلى الرغم من النقص العالمي في الكفاءات الماهرة والتقلبات الاقتصادية الإقليمية، فقد اتسمت حركة القوى العاملة خلال الفترة بالاستقرار. وكان معدل الاحتفاظ بالموظفين الكويتيين، وهي الفئة التي نركز على تطويرها بشكل خاص، إيجابياً للغاية، حيث تم تسجيل حالة استقالة واحدة فقط خلال الفترة، مما يعكس قوة جهود التكويت وجود بيئة العمل التي نسعى إلى ترسيخها. وينعكس هذا الأداء الإيجابي أيضاً في بيانات القوى العاملة الأوسع، حيث يشير معدل التوظيف البالغ 4.8% ومعدل ترك الموظفين للعمل البالغ 3.2% إلى بيئة عمل مستقرة تعكس مستوى من الرضا الوظيفي والأمان الوظيفي.

لمحة عن القوى العاملة - 2025

معدل دوران الموظفين	معدل التعيينات الجديدة	معدل التكويت	إجمالي الموظفين
3.2%	4.8%	5.11%	724
23 مغادرة - 21 ذكور - 2 إناث	35 تعيين - 27 ذكور - 8 إناث	pp+0.33 مقابل 4.78% - في عام 2024	+2% مقابل 712 في عام 2024

تركيبة القوى العاملة

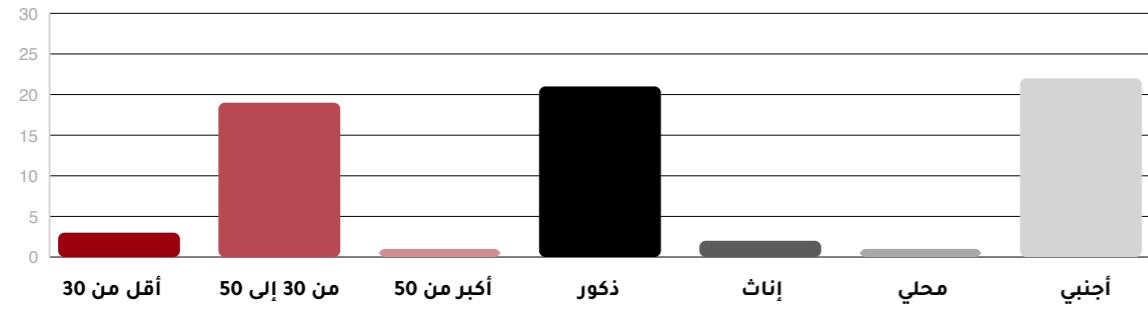


يُنظر إلى التنوع في شركة الخليج للخدمات للخدمات لا باعتباره هدفاً رقمياً ينبغي تحقيقه، بل واقعاً يتم إدارته بعناية وتحسينه بشكل منهجي ومستمر. تعكس قوة العمل لدينا الطابع متعدد الجنسيات لسوق العمل الصناعي في دولة الكويت، ويتجلى التزامنا بالمساواة بشكل ملموس في طريقة هيكل الأجور والفرص والحوكمة، بما يضمن ألا يكون للخلفية أو الجنسية أو الجنس الاجتماعي أي تأثير على مخرجات التوظيف أو التطوير الوظيفي. تُحدد الأجور في شركة الخليج للخدمات بناءً على الوظيفة، والاستحقاق، والخبرة، والمساهمة، وليس على أساس الجنس. وعبر جميع فئات الموظفين في موقع عملياتنا الرئيسي في دولة الكويت، فإن نسبة تكافؤ الأجر الأساسي بين الإناث والذكور تبلغ 1:1 في المستويات الابتدائية والوظائف المبتدئة، والإدارة الوسطى، والإدارة العليا وما فوق ويُعد هذا التكافؤ خط أساس نلتزم بالحفاظ عليه وتعزيزه مع تطور قوة العمل لدينا.

بلغ إجمالي عدد العاملين لدينا 724 موظفاً في نهاية فترة التقرير، مسجلاً زيادة طفيفة على أساس سنوي. وتغلب على هيكل القوى العاملة الطبيعية الذكورية ونسبة التوظيف الدولي، وهو ما يعكس طبيعة عمليات تصنيع الكابلات في دولة الكويت.

تشكل العمالة الكويتية نسبة 5.11% من إجمالي القوى العاملة، بزيادة مقارنة بالعام السابق. ويعكس هذا النمو استمرار تركيزنا على تطوير الكفاءات الوطنية واستجابتنا لأولويات التوظيف في سوق العمل الكويتي. وإلى جانب الأرقام، ندرك الأهمية الاستراتيجية لهذا التقدم: فكل موظف كويتي في شركة الخليج للخدمات يمثل مساهمة مباشرة في خلق فرص عمل نوعية ومهارية للمواطنين، ودعمنا لبناء قطاع خاص منتج ومستدام على المدى الطويل. وبالإضافة إلى عدد الموظفين، يعمل لدينا 31 عاملاً متقاعداً ضمن خدمات الدعم تحت إشرافنا التشغيلي.

معدل الدوران 23 إجمالي (3.2% معدل تعيين)



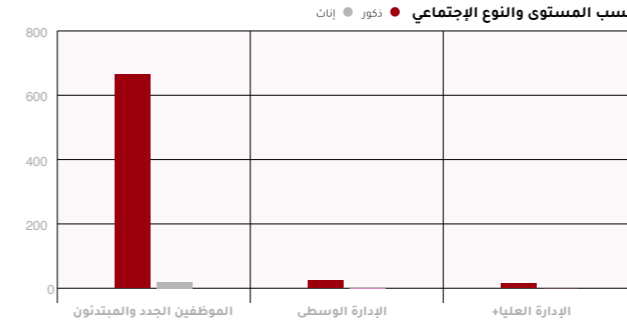
التفاصيل	العدد	التفاصيل	العدد
أقل من 30	3	ذكور	21
من 30 إلى 50	19	إناث	2
أكبر من 50	1	محلي	1
		أجنبي	22

مجلس الإدارة

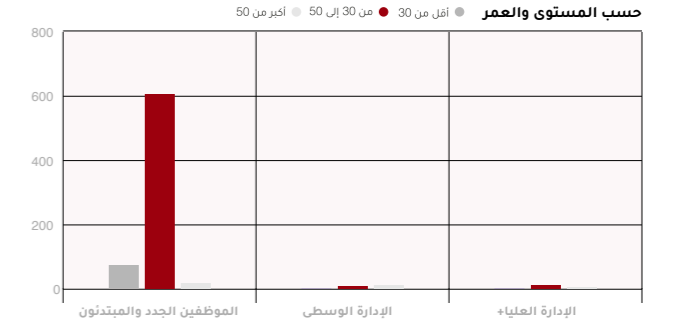
اجمالي 2025	مجلس الإدارة
8	إجمالي الأعضاء
8	ذكور
0	إناث
0	أقل من 30 عاماً
3	30-50 عاماً
5	أكثر من 50 عاماً



الموظفين حسب المستوى

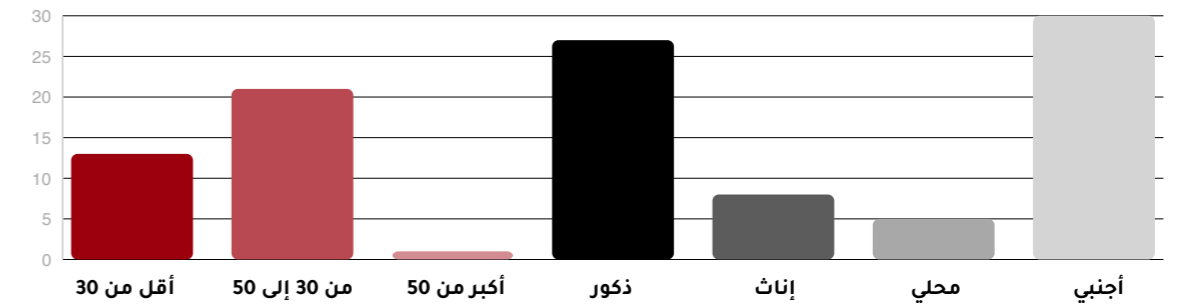


المستوى	الإجمالي	ذكور	إناث
الموظفون الجدد والمبتدئون	684	664	20
الإدارة الوسطى	25	24	1
الإدارة العليا	15	15	0
الإجمالي	724	703	21



المستوى	الإجمالي	أقل من 30	من 30 إلى 50	أكبر من 50
الموظفون الجدد والمبتدئون	684	70	598	16
الإدارة الوسطى	25	0	12	13
الإدارة العليا	15	0	9	6
الإجمالي	724	70	619	35

التعيينات الجديدة 35 إجمالي (4.8% معدل تعيين)



التفاصيل	العدد	التفاصيل	العدد
أقل من 30	13	ذكور	27
من 30 إلى 50	21	إناث	8
أكبر من 50	1	محلي	5
		أجنبي	30

مؤشرات الأداء الرئيسية الاستراتيجية لشركة الخليج للكابلات



9.1 استهلاك الوقود والطاقة

تتمحور إدارة الطاقة عند تقاطع الكفاءة التشغيلية والمسؤولية البيئية. وبالنسبة لمنشأة صناعية بحجم عملياتنا، والتي تعمل بعمليات إنتاج مستمرة تشمل خطوط البثق عالية الحرارة، ومعالجة قضبان النحاس، ومعدات الخلط والتجهيز، فإن استهلاك الطاقة يمثل في الوقت ذاته تكلفة تشغيلية رئيسية ومصدراً مهماً للأثر البيئي. وفي الخليج للكابلات نتعامل مع هذا الجانب وفق نهج منظم مماثل لما نطبقه في الجودة والسلامة، من خلال سياسات رسمية، ومراقبة منهجية، واستثمارات موجهة، والتزام بتحسين المستمر.

تم اعتماد سياسة رسمية لإدارة الطاقة تؤكد التزامنا بكفاءة الطاقة، ومراقبة الاستهلاك، وتحسين الأداء بشكل مستمر عبر جميع العمليات التشغيلية. كما نقوم حالياً بتطبيق نظام لإدارة الطاقة وفق مبادئ ISO 50001، يشمل مراقبة الطاقة، وتحديد الأهداف عبر مؤشرات أداء الطاقة (EnPIs)، والتحديد المنهجي لفرص التحسين في جميع مرافقنا. وبيضعنا هذا النهج على مسار تحقيق نضج مؤسسي متقدم في إدارة الطاقة، مدعوماً ببنية تحتية وحوكمة قادرة على دعم أهداف أداء أكثر طموحاً في المستقبل. وتتمثل الأهداف الرئيسية لهذا الاستثمار بشكل واضح في خفض استهلاك الطاقة، وتقليل التكاليف التشغيلية، وتحسين أداء المنشأة، والتوافق مع أفضل الممارسات الدولية والتزاماتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة.



9 الإشراف البيئي

رؤية الكويت 2035
KUWAIT VISION
المواءمة مع رؤية الكويت 2035



أهداف
التنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



دراسة حالة

برنامج ترشيد استهلاك الطاقة

يمثل خفض استهلاك الطاقة عبر مرافقنا أولوية استراتيجية مستمرة منذ سبتمبر 2020. حيث أطلقنا برنامجاً منظماً لتحقيق مكاسب كفاءة طويلة الأجل دون التأثير على استمرارية العمليات التشغيلية. بدلا من تنفيذ مبادرات منفصلة، تم اعتماد نهج مرحلي تراكمي يسمح بتحقيق تقدم مستدام بالتوازي مع استمرار الإنتاج دون توقف.

تطور البرنامج عبر أربعة مسارات عمل مترابطة. بدأنا باستبدال المعدات غير الفعالة، بما في ذلك المبردات القديمة، والضواغط، وأنظمة الإضاءة، بأخرى عالية الكفاءة. وبالتوازي، قمنا بتحديث الأنظمة الحالية عبر تركيب مكونات موفرة للطاقة مثل محركات التردد المتغير (VFDs) وتحسين العزل، وتطوير أنظمة التحكم. كما تم تعديل جداول التشغيل وتطبيق ممارسات إدارة الأحمال لتقليل ذروة الطلب على الكهرباء. وإلى جانب التحسينات التقنية، تم الاستثمار في رفع وعي وتدريب العاملين لدينا لتعزيز السلوكيات المرتبطة بكفاءة الطاقة داخل بيئة العمل.

وقد كان للأثر التراكمي لهذه الجهود نتائج ملموسة وذات أهمية كبيرة. فمنذ إطلاق البرنامج، نجحت الشركة في تحقيق خفض إجمالي في استهلاك الطاقة بلغ 5,960 جيجا جول، وهو إنجاز يعكس ليس مبادرة منفردة، بل سنوات من الاستثمارات المتواصلة والمتراكمة في تحسين كفاءة أداء الطاقة. وتقتصر التخفيضات المُبلغ عنها حالياً على استهلاك الكهرباء، الذي يُمثل محور التركيز الرئيسي للمرحلة الحالية من البرنامج. أما المرافق والخدمات الأخرى، بما في ذلك الوقود والهواء المضغوط وعمليات ضخ المياه، فتتم مراقبتها وقياسها بشكل منفصل، على أن تُدرج ضمن دورات الإفصاح والتقارير المستقبلية مع استمرار تطوير وتعزيز إطار القياس والمتابعة المعتمد لدى الشركة.

استهلاك الطاقة	2025
استهلاك الوقود - المولدات والغلايات ⁴ (لتر)	9,171
استهلاك الطاقة (جيجا جول)	358.86
استهلاك الوقود - السيارات والمركبات ⁵ (لتر)	122,514
استهلاك الطاقة (جيجا جول)	4,793.97
استهلاك الكهرباء (كيلوواط ساعة)	31,686,267
استهلاك الطاقة (جيجا جول)	114,070.56
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	119,223.39
كثافة الطاقة الإجمالية (جيجا جول / طن متري من الكابلات المنتجة)	2.74

4 تم احتساب استهلاك الطاقة استناداً إلى استهلاك وقود الديزل، باستخدام القيم الحرارية الواردة في أحدث إصدار من عوامل انبعاثات بروتوكول غازات الدفيئة
5 تم احتساب استهلاك الطاقة استناداً إلى استهلاك وقود الديزل، باستخدام القيم الحرارية الواردة في أحدث إصدار من عوامل انبعاثات بروتوكول غازات الدفيئة

استهلاك الطاقة من الكهرباء (جيجا جول)

الانخفاض السنوي	2024	2025
-9.07%	125,449	114,071

دراسة حالة

ترقية الإضاءة إلى تقنية الليد

كانت منظومة الإضاءة التقليدية في منشأة الإنتاج لدينا تمثل فرصة واضحة للتحسين، سواء من حيث كفاءة استهلاك الطاقة أو جودة بيئة العمل. وفي الربع الثاني من عام 2025، تم تنفيذ مشروع شامل للتحويل إلى تقنية الإضاءة الليد في جميع مرافق المصنع، مع استبدال أنظمة الإضاءة القديمة بحلول حديثة عالية الكفاءة.

وقد أسفر المشروع عن نتائج فورية وملموسة، حيث انخفض استهلاك الطاقة المرتبط بالإضاءة بنسبة 25%، مع تحقيق وفورات سنوية تقديرية تبلغ 1,655,000 كيلوواط/ساعة. وبالإضافة إلى الأثر البيئي، ساهم المشروع في تحسين ظروف العمل داخل خطوط الإنتاج من خلال تحسين جودة الإضاءة، مما انعكس إيجاباً على راحة العاملين ودقة الفحص البصري وجودة بيئة العمل بشكل عام. ويُعد هذا المشروع مثالا واضحاً على قدرة الاستثمارات الرأسمالية الموجهة على تحقيق قيمة متعددة الأبعاد تشمل خفض التكاليف، وتقليل الأثر البيئي، وتحسين تجربة العاملين في مرافقنا.

دراسة حالة

إدارة وكفاءة الطاقة في أنظمة الطباعة

تمثل الممارسات التشغيلية اليومية، بما في ذلك الطباعة وإدارة البنية التحتية لتقنية المعلومات، مصدراً غير مباشر لكنه تراكمي لاستهلاك الموارد والطاقة. وقد أدى التعامل مع هذه الممارسات بشكل منهجي، بدلا من الاعتماد على التغيير السلوكي الفردي فقط، إلى تنفيذ نظام لإدارة الطباعة إلى جانب تطبيق إعدادات موفرة للطاقة في أنظمة البنية التحتية لتقنية المعلومات.

أدى نظام إدارة الطباعة إلى تعزيز الشفافية والمساءلة في استخدام الطابعات داخل المؤسسة، مما أتاح مراقبة أنماط الاستهلاك وتشجيع ممارسات طباعة أكثر كفاءة، وأسهم ذلك في خفض استهلاك الورق وخرائطش الطباعة. وبالتوازي، ساهم تطبيق أنظمة الإيقاف التلقائي اليومي لأجهزة الحاسوب في تقليل استهلاك الطاقة غير الضروري الناتج عن تشغيل الأجهزة في وضع الخمول خارج ساعات العمل، وهو تدخل بسيط نسبياً لكنه ذو أثر تراكمي كبير عبر عدد كبير من الأجهزة.

9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة

تُعد دولة الكويت من أكثر دول العالم شحاً في الموارد المائية، حيث تعتمد بشكل شبه كامل على تحلية المياه كثيفة الاستهلاك للطاقة لتوفير المياه العذبة. وبناءً عليه، فإن الإدارة المسؤولة للمياه تمثل بعداً بيئياً محورياً في جميع عملياتنا التشغيلية.

يتم الحصول على جميع المياه المستخدمة في عملياتنا من الشبكة البلدية الموردة من قبل وزارة الكهرباء والمياه والطاقة المتجددة وتستخدم المياه في عمليات التصنيع، وتبريد المعدات، وأعمال التنظيف، ومرافق النظافة. ويتم تصريف مياه الصرف لاحقاً عبر شبكة الصرف الصحي البلدية بما يتوافق مع متطلبات الهيئة العامة للبيئة في دولة الكويت.

خلال فترة التقرير، انخفض استهلاك المياه بنسبة 3% مقارنة بعام 2024. ورغم أن هذا الانخفاض محدود، إلا أنه يتسق مع التزامنا بخفض استهلاك المياه تدريجياً بنسبة لا تقل عن 20% بحلول عام 2027 مقارنة بمتوسط خط الأساس للفترة 2022-2025، ويعكس الأثر الأولي للإجراءات التشغيلية التي تم تطبيقها لإدارة وتقليل استهلاك المياه في المنشأة.

استهلاك المياه (مليون لتر) ⁶

نسبة التغير	2024	2025
-3%	27.90	27.13

6 تم تحويل أرقام استهلاك المياه من الجالون الإمبراطوري إلى اللترات

تُصمم عملياتنا التصنيعية بحيث تقلل الطلب على المياه من المصدر. فعلى سبيل المثال، تعمل آلات البثق بأنظمة تبريد مغلقة الحلقة تقوم بإعادة تدوير مياه التبريد بشكل مستمر، مما يقلل بشكل كبير من الفاقد المرتبط بأنظمة التبريد ذات المرور الأحادي. وبالمثل، أدى استبدال أنظمة الغلايات التقليدية في آلات السحب بأنظمة تعتمد على النيتروجين إلى إلغاء استهلاك المياه المرتبط بالغلايات، وهو تدخل هندسي مستهدف يحقق خفصاً دائماً وقابلًا للقياس في استهلاك المياه. كما ساهمت المركبات ذاتية التصلب المُوردة من موردين جدد في إلغاء الحاجة إلى عمليات المعالجة بالبخار، مما أدى إلى تقليل إضافي في كثافة استهلاك المياه عبر خطوط الإنتاج.

أظهر تحليل إجمالي استهلاك المياه أن مبردات الهواء الصحراوية تمثل المساهم الرئيسي في إجمالي الاستهلاك، بمتوسط يقارب 7,000,000 جالون إمبراطوري سنوياً خلال السنوات الأربع الماضية. وبناءً عليه، تم تطوير استراتيجية موجهة لتحسين كفاءة استهلاك المياه تركز على تقليل زمن تشغيل مبردات الهواء الصحراوية، بما في ذلك إيقاف تشغيل الوحدات في حال عدم شغل المناطق المرتبطة بها، وتطبيق أنظمة مؤقتات وتحكم آلي لجدولة التشغيل وفق أنماط الإشغال، ودراسة استخدام نماذج أكثر كفاءة في استهلاك المياه عند الاستبدال المستقبلي. ومن المتوقع أن يسهم هذا البرنامج في تحقيق خفض ملموس في استهلاك المياه والطاقة معاً.

تُحدد التأثيرات المرتبطة بالمياه من خلال مراجعات شهرية لبيانات الاستهلاك، ومراقبة العدادات في جميع المرافق، وتقييمات دورية لجودة مياه الصرف، كما تُجرى عمليات تدقيق داخلية لتقييم كفاءة استهلاك المياه وتحديد فرص التحسين لضمان الوفاء بالالتزامات البيئية. ويتم دعم ذلك من خلال مراقبة الصيانة الدورية للمعدات المستهلكة للمياه، وإجراءات كشف التسربات وإصلاحها، والامتثال لمتطلبات التصريف. كما يتم التنسيق مع المقاولين لضمان الاستخدام المسؤول للمياه داخل الموقع، والتنسيق مع الجهات البلدية بشأن أي مسائل تتعلق بالصرف.

فيما يتعلق بالنفايات السائلة، فإن معايير الجودة الداخلية المطبقة لدينا تفي بمتطلبات الهيئة العامة للبيئة في الكويت وتتجاوزها، وقد تم تطويرها استناداً إلى المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات في صناعة تصنيع الكابلات. تتم معالجة جميع مياه العمليات لفصل الزيوت عن المياه، ويتم إدارتها وفقاً للمتطلبات البيئية المحلية قبل التصريف. وعند الاقتضاء، يتم أخذ خصائص المياه المستقبلية والحساسيات البيئية ذات الصلة بعين الاعتبار. كما تم اعتماد سياسة رسمية لإدارة المياه تؤكد التزامنا بالحفاظ على المياه، وكفاءة الاستخدام، والامتثال لمتطلبات التصريف، مع تحديد أهداف واضحة لخفض كثافة استهلاك المياه.



9.3 إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

تُعد صناعة الكابلات نشاطاً كثيف المواد بطبيعته، ويعكس الانضباط في إدارة النفايات التزامنا الأوسع بكفاءة استهلاك الموارد. ويستند نهجنا إلى التسلسل الهرمي لإدارة النفايات.



وقد تم إضفاء الطابع الرسمي على هذا النهج من خلال سياسة إدارة النفايات وسياسة إعادة التدوير، اللتين تحددان إطاراً تنظيمياً واضحاً للتعامل مع تدفقات النفايات عبر عملياتنا.

تنقسم تدفقات النفايات لدينا إلى فئتين رئيسيتين: نفايات قابلة لإعادة التدوير وإعادة البيع، وتشمل النحاس، والألمنيوم، والبولي فينيل كلوريد، والبولي إيثيلين، وخشب السكراب؛ ونفايات متبقية غير قابلة لإعادة التدوير مثل البولي إيثيلين المتشابك، ومواد التشحيم، والأشرطة، وحشوات البولي بروبيلين. وتندرج الغالبية العظمى من نفاياتنا، من حيث القيمة والحجم، ضمن الفئة الأولى، وذلك نتيجة لارتفاع المحتوى المعدني في تصنيع الكابلات، إضافة إلى القابلية العالية لإعادة تدوير المواد التي نستخدمها بطبيعتها.

تشكل النفايات المعدنية، وبالأخص النحاس والألمنيوم، الجزء الأكبر من حيث القيمة والأهمية البيئية. وحيثما كان ذلك ممكناً فنياً، يتم إعادة صهر خردة النحاس داخلياً وإعادتها إلى الإنتاج. أما الفائض فيتم بيعه إلى جهات إعادة تدوير متخصصة لإعادة صهره وإدخاله مجدداً في دورة الإنتاج. وبما أن هذه المواد قابلة لإعادة التدوير بطبيعتها ولا يمكن تدميرها، فإن صناعة الكابلات تُعد نشاطاً دائرياً بطبيعته عند إدارة النفايات بكفاءة. يتم فصل النفايات حسب النوع (المعادن، البوليمرات، مواد التعبئة) لزيادة كفاءة الاسترداد، مع استمرار الجهود لتحسين استهلاك المواد الخام وتقليل الفاقد من المصدر.

يتم التخلص من النفايات غير القابلة لإعادة التدوير أو المتبقية التي لا يمكن استردادها من خلال متعهدين معتمدين من الهيئة العامة للبيئة بما يضمن معالجتها بطريقة متوافقة بيئياً وفقاً للإطار التنظيمي المعمول به في دولة الكويت. ويتم التعاقد مع موردي خدمات إدارة النفايات من الأطراف الثالثة حصراً من بين الجهات المرخصة والمراقبة من قبل الهيئة، بما يوفر طبقة إضافية من التحقق الخارجي فيما يتعلق بمعايير التخلص والمعالجة. وتمتد هذه المسؤولية البيئية ذاتها إلى عمليات تقنية المعلومات لدينا، حيث يتم إدارة جميع النفايات الإلكترونية المنتجة عن قسم تقنية المعلومات والتخلص منها من خلال الهيئة العامة للبيئة، بما يضمن التعامل المسؤول مع المعدات الإلكترونية في نهاية عمرها التشغيلي وبما يتوافق مع اللوائح البيئية المعمول بها. كما يمتد التزامنا عبر سلسلة القيمة ليشمل التنسيق مع الموردين ومقدمي خدمات النقل والخدمات اللوجستية بهدف تقليل مواد التغليف الزائدة والحد من النفايات المادية غير الضرورية في المراحل السابقة لعملياتنا.

ولرصد ومتابعة أدائنا، يقوم فريق استرداد السكراب بإعداد تقارير أسبوعية للنفايات والسكراب، تتضمن كميات وأنواع النفايات مثل النحاس والألمنيوم والبوليمر وغيرها من المواد، ويتم تعميم هذه التقارير على أقسام العمليات والمالية والإدارة لضمان الشفافية والتكامل في الرؤية عبر مختلف الوظائف. وتقوم إدارة المشتريات بمراجعة هذه التقارير واتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً عليها، بما في ذلك بيع المواد القابلة للاسترداد أو إعادة استخدامها أو التخلص منها. ويوفر هذا الإيقاع الدوري للتقارير سجلاً ثابتاً وقابلًا للتدقيق لكميات النفايات ومعدلات الاسترداد وأنشطة التخلص على مر الزمن.

وعلى مستوى يتجاوز منشآتنا الداخلية، يمتد إسهامنا في الاقتصاد الدائري إلى سلسلة التوريد من خلال برنامج استرجاع بكرات الكابلات. حيث تعامل بكرات الكابلات الفارغة المصنوعة من الخشب والصلب كأصول مملوكة للشركة، ويتم جمعها من العملاء بعد الاستخدام، بما يمنع التخلص منها كنفايات أحادية الاستخدام ويعيد إدخال المواد القيمة في دورة الإنتاج. ويسهم هذا البرنامج في تقليل الطلب على الخشب والصلب الخام، وخفض الأثر البيئي لمواد تغليف المنتجات، وتعزيز التزامنا بإدارة مسؤولية للمواد عبر سلسلة القيمة بأكملها.

دراسة حالة

نظام تخطيط موارد المؤسسة ونظام إدارة الوثائق

لطالما أدى الاعتماد على العمليات الورقية في إدارة الوثائق إلى خلق أوجه قصور تشغيلية داخل الشركة، بدءاً من بطء دورات الاعتماد والموافقة، وقيود التخزين المادي، وصولاً إلى ثغرات الحوكمة المرتبطة بالمعالجة اليدوية للوثائق. وإدراكاً منا لما تمثله هذه التحديات من فرصة للتحسين على عدة مستويات في آن واحد، قمنا بتطبيق نظام رقمي لإدارة الوثائق مزود بسير عمل آلي وإجراءات اعتماد إلكترونية، بهدف تحقيق تحول كامل بعيداً عن العمليات الورقية في جميع الإدارات.

وقد أسفر هذا التحول عن نتائج تجاوزت بكثير مجرد الحد من استهلاك الورق. فمن الناحية البيئية، أدى التحول إلى النظم الرقمية إلى تحقيق انخفاض ملموس في استهلاك الورق من خلال الاستغناء عن الطباعة الورقية وإلغاء الحاجة إلى خزائن الحفظ والأرشيفات التقليدية والمساحات المخصصة لها. ومن الناحية التشغيلية، ساهمت مسارات الاعتماد الآلية في تسريع أوقات إنجاز المعاملات، وتحسين كفاءة استرجاع الوثائق، وتعزيز التعاون بين الإدارات المختلفة. أما من منظور الحوكمة، فقد أتاح النظام تطبيق ضوابط وصول آمنة، وتتبع الإصدارات، وسجلات تدقيق متكاملة، ولوحات متابعة وتقارير مركزية، بما وفر مستوى من الرقابة والمساءلة لم يكن بالإمكان تحقيقه من خلال العمليات الورقية التقليدية.

كما كان لهذا التحول أثر إيجابي ملموس على الموظفين، حيث أتاحت إمكانية استكمال الموافقات عن بُعد دون الحاجة إلى تداول المستندات الورقية تبسيط الإجراءات اليومية، والحد من الأعباء الإدارية، وتعزيز مستويات الإنتاجية في مختلف إدارات الشركة. وما بدأ كمبادرة للحد من نفايات الورق تطور ليصبح منصة أشمل لإدارة أسلوب العمل داخل الشركة، تتميز بسرعة أكبر، ومستويات أعلى من الأمان، وقدرة أفضل على تلبية متطلبات بيئة التصنيع الحديثة.

9.4 جودة الهواء وانبعاثات الغازات الدفيئة

9.4.1 جودة الهواء

تتم مراقبة جودة الهواء داخل مرافق شركة الخليج للكابلات وفي البيئة المحيطة بمواقع التشغيل بشكل منهجي، مع التحقق المستقل من النتائج. وتنطوي عمليات تصنيع الكابلات على أنشطة قد تؤدي إلى انبعاثات هوائية تشمل المواد الجسيمية الدقيقة، والمركبات العضوية المتطايرة، وغازات الاحتراق. ويتم إدارة هذه المخاطر من خلال الضوابط الهندسية، والانضباط التشغيلي، وبرامج الرصد الدورية التي تنفذها جهات طرف ثالث معتمدة، بما في ذلك إحدى أبرز جهات الفحص والاختبار المستقلة على مستوى العالم.

تُحدد المواد ذات الأولوية للرقابة بالاستناد إلى معايير الهيئة العامة للبيئة ونشرات بيانات السلامة للمواد.

الملوثات الهوائية ذات الأولوية المثيرة للقلق

ثاني أكسيد النيتروجين (NO ₂)	ثاني أكسيد الكربون (CO ₂)	المادة الجسيمية الكلية (TSP)	الرصاص (Pb)
ثاني أكسيد الكبريت (SO ₂)	المركبات العضوية المتطايرة الكلية (TVOC)	النحاس (Cu)	كربونات الكالسيوم (CaCO ₃)
أول أكسيد الكربون (CO)	كبريتيد الهيدروجين (H ₂ S)	الألمنيوم (Al)	الميثان (CH ₄)

يتم تحديد حدود الانبعاثات لكل مادة وفقاً لمعايير الهيئة العامة للبيئة، ويتم التحقق من الامتثال من خلال قياسات سنوية مستقلة تُنفذ بواسطة جهات معتمدة من الهيئة. وخلال فترة التقرير، لم يتم تسجيل أي حوادث عدم امتثال للحدود التنظيمية المعمول بها. كما لم تشارك شركة الخليج للكابلات في إنتاج أو استيراد أو تصدير أي مواد مستنفدة لطبقة الأوزون خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

طن متري (طن)	فئة النفايات
	النفايات⁷
572.6	إجمالي النفايات المنتجة
572.6	نفايات غير خطرة
0	نفايات خطرة
	النفايات المحولة من التخلص
503.8	إجمالي النفايات المحولة من التخلص
503.8	نفايات غير خطرة - معاد تدويرها (استرداد السكراب)
0	نفايات خطرة - محولة من التخلص
503.8	الاسترداد: إعادة التدوير داخل الموقع (استرداد السكراب)
0	الاسترداد: خارج الموقع
0	الاسترداد: التحضير لإعادة الاستخدام
0	الاسترداد: عمليات استرداد أخرى
	النفايات الموجهة إلى التخلص
68.7	إجمالي النفايات الموجهة إلى التخلص
68.7	نفايات غير خطرة - مكبات النفايات
0	نفايات خطرة موجهة إلى التخلص
0	الحرق (مع استرداد الطاقة)
0	الحرق (دون استرداد الطاقة)
0	عمليات التخلص الأخرى
0	التخلص داخل الموقع
68.7	التخلص خارج الموقع

7 تشمل بيانات النفايات المُفصّل عنها فقط النفايات المتولدة من الأنشطة التصنيعية.



الانبعاثات الهوائية الرئيسية

عوامل انبعاثات الهواء	الكمية (كجم)
أكاسيد النيتروجين (NO _x)	6.28
أكاسيد الكبريت (SO _x)	2.89
المركبات العضوية المتطايرة (VOC)	0.60
ملوثات الهواء الخطرة (HAP)	0.001
المادة الجسيمية (PM)	0.203

تمت مراقبة جودة الهواء الداخلي في منشآتنا التصنيعية بشكل مستقل من قبل شريكنا المتخصص في أعمال الفحص والتفتيش، وذلك عبر 11 موقعا موزعة على ثلاثة مصانع، ومصنع قضبان النحاس، وورشنة MA، ومنطقة المعالجة المستمرة لمادة عزل الكابلات CCV العلوية، ومنطقة اللف، ومنطقة تجميع البكرات، ومصنع PVC. وقد أظهرت نتائج القياسات أن جميع المعايير العشرة التي تم قياسها كانت ضمن الحدود المسموح بها التي حددتها الهيئة العامة للبيئة في جميع المواقع الخاضعة للمراقبة.

كما تم إجراء تقييم مستقل لجودة الهواء المحيط بمنشآتنا من خلال برنامج رصد مستمر خلال شهر أغسطس 2025. وأظهرت نتائج الرصد أن المعايير العشرة الخاصة بجودة الهواء المحيط، بما في ذلك الأوزون، والأمونيا، والهيدروكربونات غير الميثانية، والبنزين، كانت جميعها أقل من الحدود التي حددتها الهيئة العامة للبيئة بموجب القرار رقم 8 لسنة 2017 طوال فترة الرصد. أما متوسط قراءة المادة الجسيمية القابلة للاستنشاق (PM₁₀) البالغ 311.74 ميكروغرام/م³، فعلى الرغم من ارتفاعه، فإنه لا يزال أقل بكثير من الحد الأقصى المسموح به من قبل الهيئة والبالغ 350 ميكروغرام/م³، ويعكس الظروف الطبيعية للغبار السائد في المناطق الصناعية بدولة الكويت، ولا يُعزى إلى الانبعاثات المنتجة عن عملياتنا التشغيلية.

جودة الهواء المحيط

المعيار	الوحدة	المتوسط (أغسطس 2024)	المتوسط (أغسطس 2025)	حد الهيئة العامة للبيئة
ثاني أكسيد الكبريت (SO ₂)	جزء في البليون	0.11	2.89	75 جزء في البليون
كبريتيد الهيدروجين (H ₂ S)	جزء في البليون	0.20	1.67	100 جزء في البليون
ثاني أكسيد النيتروجين (NO ₂)	جزء في البليون	13.77	6.28	100 جزء في البليون
أول أكسيد الكربون (CO)	جزء في المليون	4.25	1.09	35 جزء في البليون
الأوزون (O ₃)	جزء في البليون	10.10	15.25	70 جزء في البليون
الأمونيا (NH ₃)	جزء في البليون	6.49	2.57	800 جزء في البليون
الهيدروكربونات غير الميثانية	جزء في المليون	0.06	0.11	0.24 جزء في البليون
المواد الجسيمية القابلة للاستنشاق (PM ₁₀)	ميكروغرام/م ³	25.77	311.74	350 ميكروغرام/م ³
المواد الجسيمية الدقيقة (PM _{2.5})	ميكروغرام/م ³	12.74	57.10	75 ميكروغرام/م ³
البنزين (C ₆ H ₆)	جزء في البليون	0.06	0.23	1.6 جزء في البليون

9.4.2 انبعاثات الغازات الدفيئة

تعمل الغازات الدفيئة، وعلى رأسها ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز والغازات المفلورة، على احتجاز الحرارة في الغلاف الجوي للأرض، مما يمنع تشتتها وإشعاعها مرة أخرى إلى الفضاء. وينتج عن هذا الاحتراق اضطراب في أنماط الهطول، وتفاقم الظواهر الجوية المتطرفة، وارتفاع مستويات سطح البحر، بما يهدد النظم البيئية والاقتصادية التي تعتمد عليها المجتمعات البشرية. ويؤكد الإجماع العلمي بصورة قاطعة أن الارتفاع المتسارع في تركيز الغازات الدفيئة في الغلاف الجوي، والمدفوع بشكل رئيسي بحرق الوقود الأحفوري والأنشطة الصناعية، يُعد السبب الأساسي للتغير المناخي الملحوظ. وبالنسبة لنا كمنظمة صناعية تعمل في قطاع تصنيع كثيف الاستهلاك للطاقة داخل منطقة تتعرض بالفعل لدرجات حرارة قصوى وشح في الموارد المائية، فإن هذه الآثار ليست مجرد اعتبارات نظرية، بل تنعكس بشكل مباشر على العمليات التشغيلية والسمة المؤسسية والاستراتيجية طويلة الأجل.

وعلى الرغم من أن صناعة الكابلات ليست من أكثر الصناعات كثافة في الانبعاثات الكربونية، فإن عملياتنا تستهلك كميات كبيرة من الكهرباء، وتشغل أسطولاً من المركبات، وتستخدم مواد تبريد، كما تسهم في انبعاثات سلسلة القيمة من خلال السلع والخدمات التي نقوم بشرائها وأنظمة الطاقة التي تدعم عملياتنا التشغيلية. إن قياس هذه الانبعاثات بصورة دقيقة، والإفصاح عنها بشفافية، واتخاذ إجراءات منظمة لحفضها، يمثل الأساس الذي نثبت من خلاله أن التزاماتنا في مجال الاستدامة قائمة على مبدأ المساءلة.

هذا ونقوم بحصر انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا وفقاً لـ "بروتوكول الغازات الدفيئة: معيار المحاسبة والإبلاغ للشركات" وهو الإطار المعترف به عالمياً لقياس وإفصاح انبعاثات الشركات. ويُصنف بروتوكول غازات الدفيئة هذه الانبعاثات إلى ثلاثة نطاقات، يغطي كل منها جزءاً مختلفاً من البصمة الكربونية للمنظمة.

النطاق	نوع الانبعاثات	تعريف بروتوكول غازات الدفيئة	فئات الأصول لدى شركة الخليج للكابلات
النطاق 1	انبعاثات مباشرة	الانبعاثات المباشرة للغازات الدفيئة المنتجة عن مصادر مملوكة أو خاضعة لتحكم الشركة، وتشمل الانبعاثات التي تحدث فعلياً داخل الموقع أو من الأصول المملوكة، بما في ذلك احتراق الوقود في المعدات الثابتة، واحتراق الوقود في المركبات المملوكة للشركة، والانبعاثات الشاردة المنتجة عن غازات التبريد والغازات الأخرى التي تتسرب إلى الغلاف الجوي عبر التسريبات أو التبخر أو التنفيس.	الاحتراق الثابت - مولدات الديزل ومعدات التدفئة
			الاحتراق المتنقل - أسطول المركبات المملوكة لأغراض التشغيل والخدمات اللوجستية
			الانبعاثات الشاردة - أنظمة تكييف الهواء والتبريد والمبردات الصناعية
النطاق 2	انبعاثات غير مباشرة (الطاقة)	الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة المرتبطة بإنتاج الكهرباء أو الحرارة أو البخار أو التبريد المشتراة والمستهلكة من قبل الشركة، وعلى الرغم من أن هذه الانبعاثات تحدث فعلياً في موقع توليد الطاقة وليس داخل الموقع التشغيلي، إلا أنها تُعزى إلى الشركة باعتبارها ناتجة عن استهلاكها للطاقة.	الكهرباء المشتراة من الشبكة الوطنية لدولة الكويت
			النطاق 3

تقوم شركة الخليج للكابلات بتجميع وحصر مخزون انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا باستخدام منهجية التحكم التشغيلي وفقاً لما يحدده بروتوكول الغازات الدفيئة، وبموجب هذه المنهجية، نقوم باحتساب 100% من الانبعاثات المنتجة عن العمليات التي نمارس عليها تحكم تشغيلي كامل، أي العمليات التي نمتلك فيها الصلاحية لوضع السياسات التشغيلية وتطبيقها. وتعد هذه المنهجية مناسبة لهيكلنا التنظيمي، حيث تخضع جميع عمليات التصنيع والخدمات اللوجستية والأنشطة الداعمة في منشآتنا الرئيسية لسلطاننا التشغيلية المباشرة.

وقد تم احتساب الانبعاثات باستخدام عوامل انبعاث معترف بها ومنهجيات متوافقة مع متطلبات بروتوكول الغازات الدفيئة. ويتم الإفصاح عن انبعاثات النطاق الأول وفئات انبعاثات النطاق الثالث المشمولة في هذا التقرير للمرة الأولى خلال الفترة الحالية، بما يرسخ خط الأساس الذي سيتم على أساسه قياس الأداء المستقبلي ومتابعة جهود التحسين. ونذكر أن حدود نطاق انبعاثات النطاق الثالث لدينا ستتوسع مع تطور قدراتنا في القياس والرصد، ولنلتزم بتوسيع نطاق الإفصاح عن انبعاثات سلسلة القيمة خلال فترات التقارير المستقبلية، كما سنواصل تحسين منهجيات الحساب المعتمدة وتوسيع نطاق الجرد لدينا بما يتواءم مع تطور ونضج ممارسات محاسبة وإدارة الانبعاثات في الشركة.



نسبة التغيير	2024 (طن مكافئ CO ₂)	2025 (طن مكافئ CO ₂)	فئة الانبعاث
النطاق 1 - الانبعاثات المباشرة			
-	-	26.84	الاحتراق الثابت ⁸
-	-	338.26	الاحتراق المتنقل
-	-	387.83	الانبعاثات الشاردة ⁹
-	-	752.93	إجمالي النطاق 1
-	-	0.02	كثافة النطاق 1 (طن CO₂e / طن كابلات منتج)
النطاق 2 - الانبعاثات غير المباشرة (الكهرباء)			
9.07%-	21,576.83	19,619.82	استهلاك الكهرباء ¹⁰
9.07%-	21,576.83	19,619.82	إجمالي النطاق 2
8.27%	0.42	0.45	كثافة النطاق 2 (طن CO₂e / طن كابلات منتج)
النطاق 3 - انبعاثات سلسلة القيمة			
2.74%-	5.34	5.19	السلع والخدمات المشتراة ¹¹
-	-	5,673.73	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة ¹²
-	-	2.98	النفايات المولدة في العمليات ¹³
-	-	5,681.90	إجمالي النطاق 3
-	-	0.13	كثافة النطاق 3 (طن CO₂e / طن كابلات منتج)

دراسة حالة

استبدال وحدات التبريد بغازات تبريد صديقة للبيئة

كانت منشأة الإنتاج تعتمد على وحدات تبريد قديمة لا تعاني فقط من انخفاض الكفاءة التشغيلية، بل كانت تستخدم أيضاً غازات تبريد ذات قدرة مرتفعة على إحداث الاحتراق العالمي مقارنة بالبدائل الحديثة. وقد شكّل استبدال هذه الأنظمة ضرورة تشغيلية في المقام الأول، إلى جانب كونه فرصة بيئية مهمة لتحسين الأداء المناخي للمرافق.

في عام 2025، تم تنفيذ عملية التحول الكامل إلى وحدات تبريد حديثة عالية الكفاءة تستخدم غازات تبريد ذات أثر بيئي منخفض. مع التخلص التدريجي من المواد القديمة المستخدمة سابقاً في مختلف مرافق الموقع، وقد حقق المشروع نتائج مزدوجة: حيث ارتفعت كفاءة التبريد التشغيلية من جهة، وانخفضت الانبعاثات المرتبطة بغازات التبريد من جهة أخرى، بما أسهم في تحسين إدارة جودة الهواء وتقليل البصمة البيئية للمنشأة.

يعكس قرار إعطاء الأولوية لاستخدام مبرّدات ذات إمكانية احتراق عالمي أقل ضمن هذا الاستثمار الرأسمالي كيفية دمج الاعتبارات البيئية في عمليات تخطيط وتنفيذ تحديثات البنية التحتية. ولا يتم التعامل مع هذه الاعتبارات باعتبارها مسار عمل منفصلاً للاستدامة، بل باعتبارها جزءاً أساسياً من الآلية التي نعتمدها في تقييم الخيارات التشغيلية واتخاذ القرارات المتعلقة بها.

8 تم احتساب الانبعاثات استناداً إلى حجم الوقود المستهلك باستخدام عوامل انبعاث الديزل الواردة في أحدث إصدارات بروتوكول غازات الدفيئة. وتشمل عوامل الانبعاث المستخدمة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂) والميثان (CH₄) وأكسيد النيتروز (N₂O)، والتي تم التعبير عنها مجتمعة بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e).
9 تم تقدير الانبعاثات الشاردة استناداً إلى كمية مواد التبريد التي تمت تعبئتها في المعدات خلال سنة التقرير. بافتراض أن هذه الكمية تعادل كمية مواد التبريد الشاردة خلال الفترة نفسها. وقد تم اعتماد قيم إمكانية الاحتراق العالمي الخاصة بغازات التبريد وفقاً لما ورد في التقرير التقييمي الخامس الصادر عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC). وذلك على أساس أفق زمني يبلغ 100 عام.
10 تم احتساب الانبعاثات المنتجة عن الكهرباء المشتراة باستخدام عوامل الانبعاث المنشورة ضمن قاعدة بيانات عوامل انبعاث الكهرباء الدولية المعتمدة لدى Carbon Footprint Ltd.
11 تم تقدير انبعاثات النطاق 3 المرتبطة باستهلاك المياه باستخدام عوامل الانبعاث الواردة في أحدث الإرشادات والمنشورات الصادرة عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (DEFRA).
12 تم احتساب الانبعاثات المتولدة من الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة باستخدام معاملات انبعاثات النقل والتوزيع وعوامل انبعاثات دورة الوقود "من البئر إلى الخزان". وذلك استناداً إلى معاملات الانبعاثات المنشورة على موقع Carbon Footprint Ltd عبر الرابط التالي: https://www.carbonfootprint.com/international_electricity_factors.html
13 تم احتساب الانبعاثات المتولدة عن استرداد وإعادة تدوير السكراب باستخدام عامل الانبعاثات الخاص بإعادة التدوير ضمن نظام الحلقة المغلقة وفقاً لأحدث الإرشادات والمنشورات الصادرة عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية البريطانية (DEFRA).

بصفتنا الشركة الوحيدة المُصنَّعة للكابلات في دولة الكويت، فإننا نحتمل موقعاً اقتصادياً ذا وزن نوعي يتجاوز نطاق أعمالنا المباشرة. إذ تولد عملياتنا قيمة تمتد إلى ما هو أبعد من ميزانيتنا العمومية، من خلال فرص العمل التي نوفرها، وسلاسل التوريد التي ندعمها، والمؤسسات التي نتعامل معها، والبنية التحتية التي تساهم منتجاتنا في تطويرها وإنشائها. ونعي أن حجم حضورنا الصناعي يوازيه مستوى مماثل من المسؤولية تجاه خلق قيمة اقتصادية محلية مستدامة، ولذلك نتعامل مع هذا الدور بالصرامة ذاتها التي نطبقها على التزاماتنا التشغيلية والجودة.

ويستعرض هذا الفصل الصورة الكاملة لمساهماتنا الاقتصادية والمجتمعية. ويتمثل أكثر أوجه هذه المساهمة وضوحاً وتأثيراً في قوتنا العاملة: إذ قمنا خلال فترة التقرير بتوزيع 17.1 مليون دينار كويتي على شكل أجور ومزايا للموظفين، وهو ما يمثل مساهمة اقتصادية ملموسة تعود بالنفع على الأسر الكويتية والاقتصاد المحلي على نطاق أوسع.

10.1 القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة

تستند مساهمتنا المجتمعية في جوهرها إلى القيمة الاقتصادية التي نحققها وكيفية توزيع هذه القيمة على أصحاب المصلحة المعنيين. ويعرض الجدول أدناه القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة خلال فترة التقرير. ولمزيد من المعلومات حول الأداء المالي لشركة الخليج للكابلات، يُرجى الرجوع إلى التقرير السنوي للشركة.

القيمة الاقتصادية	القيمة (د.ك)
القيمة الاقتصادية المحققة	117,471,782
الإيرادات	117,471,782
القيمة الاقتصادية الموزعة	108,282,874
التكاليف التشغيلية	75,609,183
أجور ومزايا الموظفين	17,129,388
مدفوعات للمستثمرين	14,444,833
مدفوعات للحكومة	886,468
استثمارات مجتمعية	213,002
القيمة الاقتصادية المحتجزة	9,188,908

حققت المجموعة أداءً مالياً قوياً خلال العام، مدعوماً بتحسين مستويات الربحية، وتعزيز القيمة المقدمة للمساهمين، ومثانة مركزها المالي. وذلك على الرغم من الضغوط السوقية والتشغيلية التي أثرت على الإيرادات وأحجام الإنتاج. وقد أسهمت الإدارة الفعالة للتكاليف، ومبادرات رفع الكفاءة التشغيلية، والانضباط في الرقابة والإدارة المالية، في تحقيق نمو في الأرباح ومؤشرات الربحية، في حين ساهم انخفاض الالتزامات واستقرار مستويات الاقتراض في تعزيز الاستقرار المالي للمجموعة. ويعكس أداء العام قدرة الشركة على التعامل بفعالية مع الظروف السوقية الصعبة، مع المحافظة على مرونة عملياتها التشغيلية والاستمرار في تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

حقق سهم شركة الخليج للكابلات عوائد استثنائية على المدى الطويل، متفوقاً بشكل ملحوظ على الأداء العام للسوق. فلو تم استثمار مبلغ قدره 100 دينار كويتي في سهم الشركة بتاريخ 31 ديسمبر 2015، مع إعادة استثمار التوزيعات النقدية، لبلغت قيمة هذا الاستثمار 912 دينار كويتي بنهاية سنة التقرير، مقارنة بـ 207 دينار كويتي فقط للاستثمار المماثل في مؤشر السوق الأول لبورصة الكويت خلال الفترة نفسها. ويمثل ذلك تفوقاً تراكمياً بنسبة أكثر من 340% على أداء المؤشر المرجعي على مدى عقد كامل. وعلى صعيد العائد على حقوق الملكية، سجلت شركة الخليج للكابلات متوسط عائد سنوي بلغ 12.28% منذ عام 2016، مقارنة بمتوسط عائد قدره 10.23% لمؤشر السوق الأول، مع مستويات تذبذب أقل بصورة ملموسة. وتبلغ القيمة السوقية الحالية للمجموعة 428.26 مليون دينار كويتي، فيما أغلق السهم عند سعر 2.010 دينار كويتي للسهم الواحد. ويعكس هذا الأداء المتفوق والمستدام ثقة المستثمرين في التميز التشغيلي الذي تتمتع به شركة الخليج للكابلات، ونهجها المنضبط في تخصيص رأس المال، إلى جانب مكانتها الفريدة باعتبارها الشركة المحلية الوحيدة المصنعة للكابلات في دولة الكويت، وما تمثله من عنصر محوري في دعم مشروعات البنية التحتية ومسيرة النمو والتطور في البلاد.

10

المساهمة المجتمعية والاقتصادية



المواءمة مع رؤية الكويت 2035

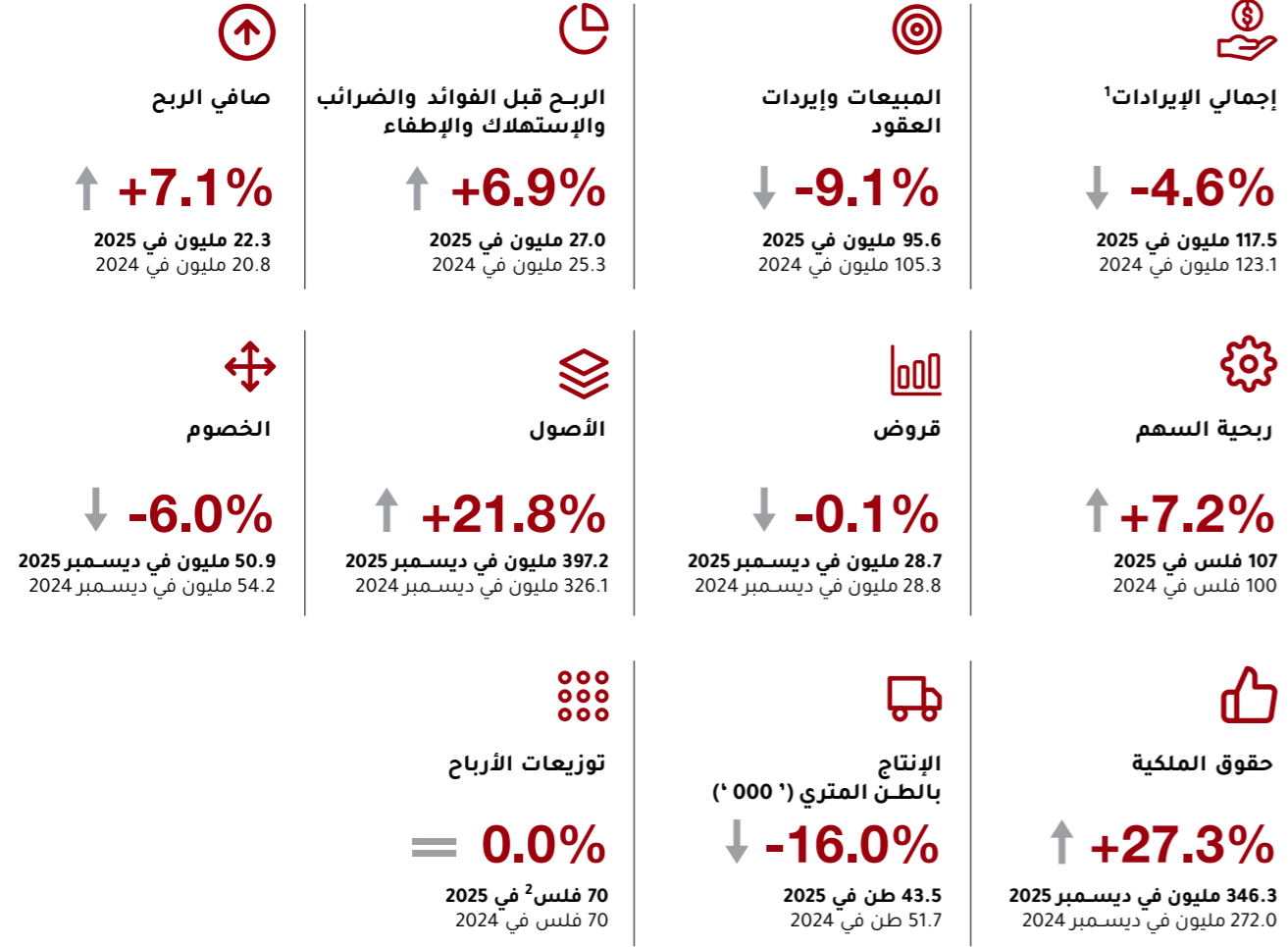


أهداف التنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



أبرز مؤشرات الأداء المالي



1 يتكون إجمالي الإيرادات من المبيعات وإيرادات العقود وإيرادات الاستثمار.
2 توزيعات أرباح مقترحة من قبل مجلس الإدارة وهي خاصة لموافقة الجمعية العمومية.
ملاحظة: جميع المبالغ اعلاه مقومة بالدينار الكويتي

10.2 الاستثمار والمساهمة الاجتماعية

إلى جانب نطاق عملياتنا التشغيلية، نقوم بالاستثمار المباشر في المجتمعات المحيطة من خلال التبرعات والريعات والمبادرات ذات الطابع المدني والاجتماعي. وخلال فترة التقرير، شملت مساهماتنا الاستثمارية المجتمعية عدداً من المستفيدين ضمن برامج الدعم الطبي والتعليمي والمساعدات الطارئة.

المؤشرات المجتمعية

213,002 دينار كويتي

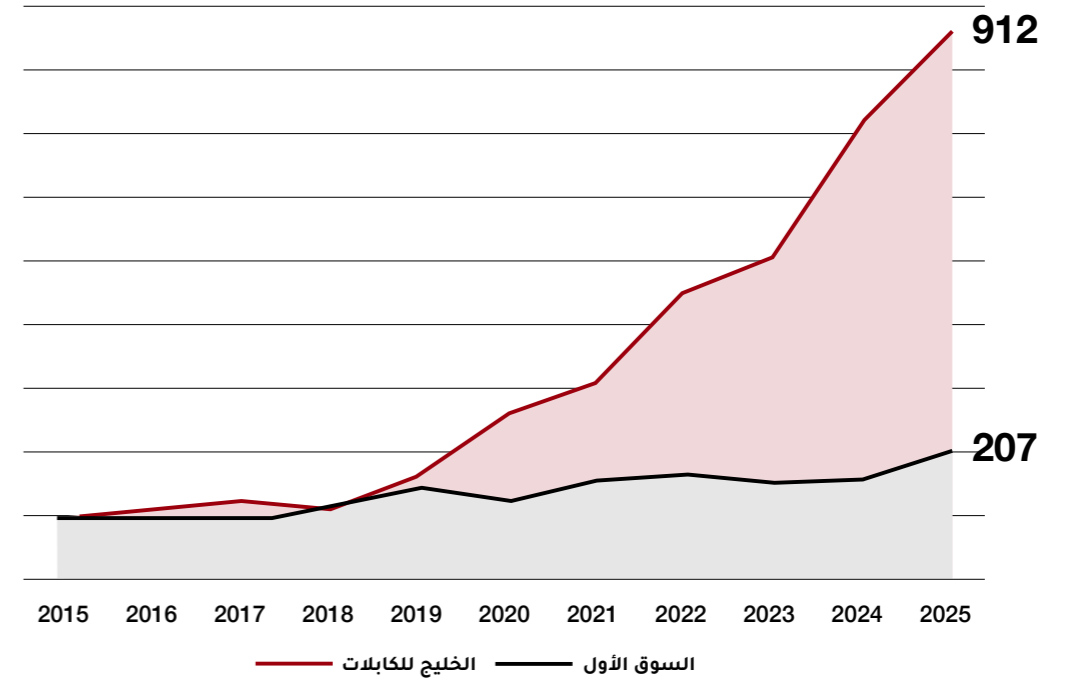
الاستثمارات المجتمعية

21¹⁴

عدد المستفيدين

14 يبين هذا الرقم فقط عدد موظفي شركة الخليج للكابلات الذين تلقوا تبرعات خلال فترة التقرير، ولا يعكس إجمالي قيمة التبرعات المقدمة ولا العدد الكلي للمستفيدين خارج نطاق الشركة.

قيمة استثمار مبلغ 100 دينار كويتي في سهم شركة الخليج للكابلات مقابل العائد الإجمالي للسوق الأول لبورصة الكويت (في 31 ديسمبر 2015)



المصدر: بورصة الكويت، ريفينيتيف
ملاحظة: تشمل البيانات المعروضة التوزيعات النقدية المستلمة والمعاد استثمارها في شركة الخليج للكابلات، علاوة على ذلك، تمتلك شركة الخليج للكابلات ثلاثة صناعات سوق لدعم سيولة السهم.
ملاحظة: تمثل أرقام عام 2025 الأسعار كما هي في 31 ديسمبر 2025.



القطاعات الرئيسية للأعمال

أخرى	مالية	صناعية	خاضعة للسيطرة / التوحيد المحاسبي
			
			شركات زميلة / شركات محاصة
			استثمارات جوهرية

تعكس أنشطة الرعاية التي نقوم بها التزاماً واضحاً بدعم التعليم، والتطوير المهني، وتعزيز التماسك الاجتماعي. وخلال فترة التقرير، ساهمنا بمبلغ 158,654 دينار كويتي لصالح مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، تأكيداً على دعمنا للبحث العلمي والتنمية القائمة على المعرفة في دولة الكويت. كما قمنا برعاية مشاريع تخرج لطلبة كلية الهندسة في جامعة الكويت، ودعم حفلات التخرج المدرسية، وتقديم برامج تدريبية للكوادر المهنية الناشئة. وإلى جانب القطاع التعليمي، امتدت رعاياتنا لتشمل فعاليات رياضية والفرق المرتبطة برياضات مثل البادل والكريكيت وسباقات الفورمولا 4، بالإضافة إلى التعاون مع وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة وعدد من الجهات الأخرى ضمن شراكات مستهدفة.

ورغم أن هذه المساهمات تُقاس من الناحية المالية، إلا أنها تعكس خياراً استراتيجياً أوسع يتمثل في الاستثمار في الإنسان والمؤسسات والحياة المدنية في دولة الكويت، انطلاقاً من قناعة بأن ازدهار المجتمع يشكل أساساً لا ينفصل عن استدامة الأعمال.

تتم إدارة ارتباطنا بالمجتمعات المحلية ضمن إطار منظم وشامل، حيث تم تطبيق عمليات منهجية للتفاعل مع المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر الاجتماعي والبيئي، وبرامج تنمية عبر مختلف أنشطة الأعمال.

وتشمل آثارنا الاقتصادية غير المباشرة الوظائف التي يتم دعمها عبر سلسلة التوريد، والبنية التحتية التي تُمكنها منتجاتنا، والقدرات المؤسسية التي يتم بناؤها من خلال برامج الرعاية، وتُعد هذه الآثار ذات أهمية استراتيجية ومتوافقة مع أولويات التنمية الوطنية لدولة الكويت وتوقعات أصحاب المصلحة. ومع استمرار النمو والتطور، نلتزم بضمان أن ينعكس هذا النمو بشكل متناسب على المجتمعات والدولة التي دعمت مسيرتنا لأكثر من خمسة عقود.

10.3 الاستثمارات الاستراتيجية وبنية الكويت التحتية

تعكس استراتيجيتنا الاستثمارية نهجاً طويل الأجل يركز على انتقاء الفرص الاستثمارية ذات الجدوى المرتفعة في القطاعات التي تتمتع فيها المجموعة بخبرة تشغيلية ومعرفة عميقة، مع إقامة شراكات مع أطراف تتوافق مع رؤيتنا، وتشكيل تحالفات مع مستثمرين ذوي توجهات مماثلة بما يعزز الحوكمة والإشراف الفعال على مستوى مجالس الإدارة، ويدعم تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.



تحقيق قيمة سريعة



التركيز على الشركات الرائدة محلياً أو إقليمياً



توزيع انتقائي لرأس المال



خبرة قطاعية مدعومة بالتكامل والتآزر بين الأنشطة



تمويل ذكي



بناء شراكات قوية مع المستثمرين

دراسة حالة

بناء منظومة البنية التحتية في دولة الكويت

لعبت شركة الخليج للكابلات دوراً مباشراً في مبادرات الرعاية السكنية في دولة الكويت على مدى عقود طويلة، وهي علاقة تُعد في صميم هويتنا المؤسسية. فقد كنا جزءاً من مختلف مراحل جهود الإسكان الوطني في الكويت، من خلال توريد الكابلات الكهربائية ضمن برنامج الحكومة المدعوم لمواد البناء، والمساهمة المباشرة في البنية التحتية التي تؤمن السكن لمواطني دولة الكويت.

ويكتسب هذا الدور أهمية متزايدة في ظل استمرار الكويت في معالجة طلب هيكلي كبير على السكن، حيث يبلغ عدد المتقدمين على قوائم الانتظار الحكومية نحو 105,000 متقدم حتى عام 2025. وتعمل الحكومة على مواجهة هذا التحدي من خلال برنامج تنفيذي طموح يضم ما يقارب 170,000 وحدة سكنية جديدة موزعة على مدن سكنية كبرى، من بينها المطلاع والخيران ونواف الأحمد والصابرية، وهي مشاريع لا تمثل فقط ضرورة اجتماعية وطنية، بل تشكل أيضاً فرصة بنية تحتية مستدامة واسعة النطاق.

وتتمتع شركة الخليج للكابلات بمكانة استراتيجية تؤهلها للمشاركة في هذه الفرصة عبر مستويات متعددة من سلسلة القيمة في قطاع التشييد والبناء. وقد أسفر تكامل شركة أنظمة التبريد والتكييف (RASCO) وشركة أسيكو للصناعات (ACICO) ضمن محفظة المجموعة عن تكوين منظومة بنية تحتية متكاملة ومتراصة، تركز على أهم أولويات التنمية الهيكلية في دولة الكويت. إذ تعمل أسيكو في مجال مواد البناء، بينما تقدم شركة أنظمة التبريد والتكييف حلول أنظمة التبريد، وكلاهما يعمل ضمن نفس مشاريع التطوير العمراني واسعة النطاق التي تولد الطلب على الكابلات ضمن شبكات التوزيع الخاصة بنا، ما يخلق حضوراً تشغيلياً مترابطاً يمتد من البنية التأسيسية للمشروعات إلى البنية الكهربائية وصولاً إلى أنظمة التكييف والتبريد. ويعزز هذا النموذج القدرات المحلية في التصنيع والخدمات، كما يمكننا من تحقيق قيمة تراكمية متزايدة عبر كل مرحلة من مراحل التطوير.

تقوم إدارة الاستثمار المتخصصة لدى المجموعة بتوجيه الفوائض التشغيلية نحو فرص استثمارية متكاملة مع قاعدتنا الصناعية وتساهم في تحقيق قيمة طويلة الأجل. وتخضع كل قرارات الاستثمار لعمليّة منظّمة تراعي جودة الحوكمة، كما ينعكس هذا النهج ذاته على أسلوب عرض محفظة الاستثمارات أمام لجنة الاستثمار. وتشمل هذه العملية مراحل متعددة تبدأ من فرز وتقييم الفرص الاستثمارية، مروراً بإعداد التحليلات المالية والاستراتيجية، وصولاً إلى تقديم التوصيات إلى لجنة الاستثمار التي ترفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة. وبعد إتمام الاستثمار، تتابع الإدارة أداء الأصول مع التركيز على تحقيق القيمة والتدفقات النقدية، إلى جانب العمل النشط على تعزيز أوجه التكامل بين مكونات المحفظة. كما تتابع الإدارة معايير الحوكمة وممارسات الاستدامة والمسؤولية البيئية والاجتماعية عبر جميع استثماراتها، بما يضمن أن يساهم النشاط الاستثماري بصورة مباشرة في تعزيز دمج معايير الحوكمة والمسؤولية البيئية والاجتماعية ضمن مشهد الشركات وأسواق رأس المال في دولة الكويت.

وتُعد شركة الخليج للكابلات اليوم أكثر من مجرد شركة لتصنيع الكابلات؛ فهي كيان استثماري متنوع يمتلك محفظة متنامية من الأصول التي تمتد عبر قطاعات متعددة. وتشمل محفظتنا الحالية مجموعة متنوعة من فئات الأصول، بما في ذلك حصصاً استراتيجية في شركات رائدة مدرجة وغير مدرجة ضمن قطاعات الصناعة والقطاع المالي وغيرها من القطاعات الرئيسية.

11 الملاحق

11.1 فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	شركة الخليج للكايلات قدمت تقريراً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير للفترة من 01 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025
استخدمت المبادرة العالمية للتقارير 1	معايير المبادرة العالمية للتقارير: 1 الأساسيات لعام 2021
معياري (معايير) قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابل للتطبيق	لا يوجد

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفصيل عن الإفصاح		
			متطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإيضاح
إفصاحات عامة					
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 2021 الإفصاحات العامة لعام 2021	2-1 تفاصيل تنظيمية	1. حول هذا التقرير (أ، ب، ج، د) 3.1 نظرة عامة على الشركة			
	2-2 بيانات مُضمّنة في تقرير الاستدامة للشركة	1. حول هذا التقرير (ج) تقوم شركة الخليج للكايلات بتوحيد وتجميع المعلومات على مستوى جميع الشركات والكيانات التابعة لها، مع إجراء التعديلات المناسبة المتعلقة بحقوق الملكية غير المسيطرة (حقوق الأقلية). حيثما ينطبق ذلك، ويتم تحديث نطاق التقرير بصورة فورية ليعكس أي عمليات اندماج أو استحواذ أو تصرف في الأصول أو الشركات التابعة، مع الإفصاح عن هذه التغييرات وفقاً للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وفي الحالات التي تختلف فيها منهجية التوحيد أو التجميع بين الإفصاحات المختلفة أو المواضيع الجوهرية، يتم مراجعة هذا الاختلاف وتوثيقه من قبل فريق داخلي متخصص. بدعم من مستشارين خارجيين، قبل اعتماد التقرير وإصداره بصورة نهائية.			
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوثيرة، ونقطة الاتصال	أ. ب، ج، د) 1. حول هذا التقرير			
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	أ) لم يتم إعادة ذكر أي معلومات سابقة في هذا التقرير			
	2-5 التحقق الخارجي	1. حول هذا التقرير			
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة و علاقات العمل الأخرى	أ) 3.1 نظرة عامة على الشركة: 3.2 المنتجات والأسواق التي تخدمها ب-أولاً) 3.2 المنتجات والأسواق التي تخدمها ب-ثانياً) 6.1 سلسلة القيمة المسؤولة: 6.2 دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة التوريد ب-ثالثاً، ج) 6.3 تعزيز العلاقات مع المراحل المتقدمة في سلسلة القيمة 6.1 سلسلة القيمة المسؤولة			
	2-7 الموظفين	أ. ب، ج، د هـ) 8.4 هيكل القوى العاملة			
	2-8 عمال ليسوا موظفين	أ. ب) 8.4 هيكل القوى العاملة ج) لم تشهد شركة الخليج للكايلات أي تقلبات جوهرية في عدد العمالة غير الموظفين خلال فترة التقرير أو بين فترات التقارير المختلفة.			
	2-9 هيكل وتكوين الحوكمة	أ. ب، ج، د) 5.1 (i-v) حوكمة الشركات ج (vi-viii) لا يتم حالياً تضمين معايير رسمية تتعلق بالقرارات الاجتماعية غير الممثلة بشكل كافي، أو مواءمة الكفاءات مع الأثر التنظيمي، أو التمثيل المنظم لأصحاب المصلحة ضمن عملية الترشيح والاختيار في إطار الحوكمة.			

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفصيل عن الإفصاح		
			متطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإيضاح
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	أ. ب) 5.1 حوكمة الشركات			
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	أ) 5.1 حوكمة الشركات	2-11 ب	غير قابل للتطبيق	يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شخصان منفصلان، ويعمل رئيس مجلس الإدارة بصفة غير تنفيذية، لذلك فإن الإفصاح 2-11 ب غير قابل للتطبيق.
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	أ) 5.1 حوكمة الشركات ب(1)- 4.2 إشراك أصحاب المصلحة 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد ب(2)- 3 ب(3)- 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد ب(4)- 5 ب(5)- ج) 5.1 حوكمة الشركات			
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	أ1- 21 ب) 5.1 حوكمة الشركات			
	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	أ) 5.1 حوكمة الشركات	2-14 ب	غير قابل للتطبيق	تتحمل أعلى هيئة إدارة المسؤولية عن مراجعة واعتماد المعلومات المُفصّل عنها، بما في ذلك المواضيع الجوهرية، وذلك على النحو الموضح في البند 2-14 (أ).
	2-15 تعارض المصالح	أ. ب1- ب، 2- ب، 3- ب، 4- ب) 5.1 حوكمة الشركات			
	2-16 التواصل بشأن المخاوف الهامة	أ. ب) 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد الهامة			
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	أ) 5.1 حوكمة الشركات: 8.3 تنمية رأس المال البشري			
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	أ. ب، ج) 5.1 حوكمة الشركات			
	2-19 سياسات المكافآت	أ1- 21، 31- 41، 51- ب) 5.1 حوكمة الشركات			
	2-20 عملية تحديد المكافأة	أ1- 21، ب) 5.1 حوكمة الشركات 31- 3) يتم تحديد المكافآت من قبل لجنة الترشيح والمكافآت دون تدخل من مستشارين خارجيين			
	2-21 نسبة إجمالي التعويض السنوي	2-21 أ، ب، ج		قيود السرية	تُعد المعلومات المتعلقة بنسبة إجمالي التعويضات السنوية ذات طابع سري، ولا يتم الإفصاح عنها خارجياً وفقاً لسياسة الشركة الداخلية المعتمدة.
	2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	أ) 2. تقارير القيادة: 4.1 رحلة الاستدامة			
	2-23 التزامات السياسة	أ1- هـ و) 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد 21- 2) 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد 31- 3) إدارة المخاطر والمرونة 41- ب، 1- ب، 2- ب، و) 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل ج) 6.2 دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة التوريد د1- 2) 5.1 حوكمة الشركات			
	2-24 تضمين التزامات السياسة	أ1- 1) 5.1 حوكمة الشركات 21- 2) 4.1 مسيرة الاستدامة: 5.1 حوكمة الشركات: 6.2 دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة التوريد 31- 3) 6.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد 41- 4) 8.3 تنمية رأس المال البشري: 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل			
	2-25 عمليات لمعالجة الآثار السلبية	أ. ب، ج، هـ) 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد 4.2 إشراك أصحاب المصلحة			
	2-26 آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	أ) 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد			
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	أ. ب، ج، د) 5.2 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد			
	2-28 جمعيات العضوية	أ) 3.3 الشهادات			

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 2021 الإفصاحات العامة لعام 2021

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفاضل عن الإفصاح		
			مطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإفصاح
معايير المبادرة العالمية للتقارير (2): GRI الإفصاحات العامة لعام 2021	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	أ) 4.2 إشراك أصحاب المصلحة			
	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	تلتزم شركة الخليج للكيبلات باللوائح الكويتية المعمول بها فيما يتعلق باتفاقيات المفاوضة الجماعية.			
المواضيع الجوهرية					
المبادرة العالمية للتقارير:3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	4.3 تقييم الأهمية النسبية	تشير الخلية الرمادية إلى شيء لا ينطبق. يتعلق □ بعدمودّي "التفاضل عن الإفصاح" و"الرقم المرجعي لمعيار القطاع للمبادرة العالمية للتقارير"		
	3-2 قائمة المواضيع الجوهرية	4.3 تقييم الأهمية النسبية			
المساهمة المجتمعية والاقتصادية					
المبادرة العالمية للتقارير:3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	10.1 القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة 6.1 سلسلة القيمة المسؤولة 10.2 الاستثمار المجتمعي والمساهمة الاجتماعية			
	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	أ. ب) 10.1 القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة			
المبادرة العالمية للتقارير: 201 الأداء الاقتصادي لعام 2016	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	أ) 5.3 إدارة المخاطر والمرونة	غير قابل للتطبيق	متوفرة/غير مكتملة	لم يتم تحديد التكلفة المالية للإجراءات المتخذة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بشكل كمي في الوقت الحالي.
	201-3 التزامات خطة المزايا المحددة وخطط التقاعد الأخرى	أ. د ه) 8.3 تنمية رأس المال البشري	غير قابل للتطبيق	201-3 ب-1، ب-2، ج-3	لا تحتفظ الشركة بصندوق منفصل لدفع التزامات المعاشات التقاعدية بما يتجاوز الترتيبات القانونية بموجب قانون العمل الكويتي. لذلك، فإن الإفصاحات المتعلقة بتغطية الصندوق المنفصل غير قابلة للتطبيق.
المبادرة العالمية للتقارير: 201 الأداء الاقتصادي لعام 2016	201-4 المساعدة المالية المستلمة من الحكومة	أ. ب) لم تلتق شركة الخليج للكيبلات أي مساعدة مالية مباشرة من الحكومة في صورة إعانات أو منح استثمارية أو منح بحث وتطوير أو جوائز أو إعفاءات من رسوم الامتياز أو مساعدة مالية من وكالات ائتمان الصادرات. ج) تمتلك المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الكويت حصة قدرها 5.47% في شركة الخليج للكيبلات.			
	202-1 نسب الأجور القياسية للمبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي	أ. ج) 8.3 تنمية رأس المال البشري د) 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل	متوفرة/غير مكتملة	غير مكتملة	لا يتم الكشف بشكل منفصل عن المعلومات المتعلقة بالإجراءات المتخذة لتحديد ما إذا كان يتم دفع أجور للعمال غير الموظفين أعلى من الحد الأدنى للأجور.
المبادرة العالمية للتقارير: 201 الأداء الاقتصادي لعام 2016	202-2 نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي	202-2 أ. ب. ج. د	قيود السرية		نظراً لاعتبارات السرية، لا تفصح شركة الخليج للكيبلات علناً عن نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمعات المحلية. ومع ذلك، تظل الشركة ملتزمة بدعم تنمية الكفاءات المحلية وتوفير فرص العمل في جميع مواقع عملياتها الرئيسية.
	203-1 الاستثمارات والخدمات في البنية التحتية المدعومة	أ. ب. ج) تسهم شركة الخليج للكيبلات بصورة غير مباشرة في تطوير البنية التحتية من خلال توريد الكابلات والمنتجات الكهربائية والمواد ذات الصلة المستخدمة في مختلف مشاريع البنية التحتية والإنشاءات في دولة الكويت والمنطقة الأوسع. ومع ذلك، لا يتم حالياً تقييم أو الإفصاح بشكل منفصل عن التفاصيل المتعلقة بمدى هذه المساهمات أو ما يرتبط بها من آثار اقتصادية أو بيئية أو اجتماعية.			
المبادرة العالمية للتقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	203-2 آثار اقتصادية غير مباشرة كبيرة	أ. ب) 10.2 الاستثمار المجتمعي والمساهمة الاجتماعية			
	413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	أ) 413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	متوفرة/غير مكتملة		تُنفذ العمليات المتعلقة بالمشاركة المجتمعية وإدارة التأثير بشكل عملي؛ ومع ذلك، لا يزال إعداد التقارير الكمية لهذا الإفصاح قيد التطوير.

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفاضل عن الإفصاح		
			مطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإفصاح
معايير المبادرة العالمية للتقارير (2): GRI الإفصاحات العامة لعام 2021	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	أ) 4.2 إشراك أصحاب المصلحة			
	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	تلتزم شركة الخليج للكيبلات باللوائح الكويتية المعمول بها فيما يتعلق باتفاقيات المفاوضة الجماعية.			
المواضيع الجوهرية					
المبادرة العالمية للتقارير:3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	4.3 تقييم الأهمية النسبية	تشير الخلية الرمادية إلى شيء لا ينطبق. يتعلق □ بعدمودّي "التفاضل عن الإفصاح" و"الرقم المرجعي لمعيار القطاع للمبادرة العالمية للتقارير"		
	3-2 قائمة المواضيع الجوهرية	4.3 تقييم الأهمية النسبية			
المساهمة المجتمعية والاقتصادية					
المبادرة العالمية للتقارير:3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	10.1 القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة 6.1 سلسلة القيمة المسؤولة 10.2 الاستثمار المجتمعي والمساهمة الاجتماعية			
	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	أ. ب) 10.1 القيمة الاقتصادية المحققة والموزعة			
المبادرة العالمية للتقارير: 201 الأداء الاقتصادي لعام 2016	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	أ) 5.3 إدارة المخاطر والمرونة	غير قابل للتطبيق	متوفرة/غير مكتملة	لم يتم تحديد التكلفة المالية للإجراءات المتخذة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بشكل كمي في الوقت الحالي.
	201-3 التزامات خطة المزايا المحددة وخطط التقاعد الأخرى	أ. د ه) 8.3 تنمية رأس المال البشري	غير قابل للتطبيق	201-3 ب-1، ب-2، ج-3	لا تحتفظ الشركة بصندوق منفصل لدفع التزامات المعاشات التقاعدية بما يتجاوز الترتيبات القانونية بموجب قانون العمل الكويتي. لذلك، فإن الإفصاحات المتعلقة بتغطية الصندوق المنفصل غير قابلة للتطبيق.
المبادرة العالمية للتقارير: 201 الأداء الاقتصادي لعام 2016	201-4 المساعدة المالية المستلمة من الحكومة	أ. ب) لم تلتق شركة الخليج للكيبلات أي مساعدة مالية مباشرة من الحكومة في صورة إعانات أو منح استثمارية أو منح بحث وتطوير أو جوائز أو إعفاءات من رسوم الامتياز أو مساعدة مالية من وكالات ائتمان الصادرات. ج) تمتلك المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الكويت حصة قدرها 5.47% في شركة الخليج للكيبلات.			
	202-1 نسب الأجور القياسية للمبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلي	أ. ج) 8.3 تنمية رأس المال البشري د) 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل	متوفرة/غير مكتملة	غير مكتملة	لا يتم الكشف بشكل منفصل عن المعلومات المتعلقة بالإجراءات المتخذة لتحديد ما إذا كان يتم دفع أجور للعمال غير الموظفين أعلى من الحد الأدنى للأجور.
المبادرة العالمية للتقارير: 201 الأداء الاقتصادي لعام 2016	202-2 نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي	202-2 أ. ب. ج. د	قيود السرية		نظراً لاعتبارات السرية، لا تفصح شركة الخليج للكيبلات علناً عن نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمعات المحلية. ومع ذلك، تظل الشركة ملتزمة بدعم تنمية الكفاءات المحلية وتوفير فرص العمل في جميع مواقع عملياتها الرئيسية.
	203-1 الاستثمارات والخدمات في البنية التحتية المدعومة	أ. ب. ج) تسهم شركة الخليج للكيبلات بصورة غير مباشرة في تطوير البنية التحتية من خلال توريد الكابلات والمنتجات الكهربائية والمواد ذات الصلة المستخدمة في مختلف مشاريع البنية التحتية والإنشاءات في دولة الكويت والمنطقة الأوسع. ومع ذلك، لا يتم حالياً تقييم أو الإفصاح بشكل منفصل عن التفاصيل المتعلقة بمدى هذه المساهمات أو ما يرتبط بها من آثار اقتصادية أو بيئية أو اجتماعية.			
المبادرة العالمية للتقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	203-2 آثار اقتصادية غير مباشرة كبيرة	أ. ب) 10.2 الاستثمار المجتمعي والمساهمة الاجتماعية			
	413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	أ) 413-1 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	متوفرة/غير مكتملة		تُنفذ العمليات المتعلقة بالمشاركة المجتمعية وإدارة التأثير بشكل عملي؛ ومع ذلك، لا يزال إعداد التقارير الكمية لهذا الإفصاح قيد التطوير.

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفاضلي عن الإفصاح		
			متطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإيضاح
المبادرة العالمية للتقارير 301: المواد لعام 2016	301-3 المنتجات المعاد تدويرها ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها		301-3 أ (نسبة مئوية)	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة	لا تتوفر بيانات عن نسبة المنتجات المستصلحة ومواد تغليفها لكل فئة من فئات المنتجات. ومع ذلك، ترد تفاصيل استعادة السكراب في القسم 9.3 إدارات النفايات وإعادة التدوير.
	استهلاك الوقود والطاقة				
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	9.1 استهلاك الوقود والطاقة			
المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة لعام 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل الشركة	أ. ج. هـ. و. ز) 9.1 استهلاك الوقود والطاقة	302-1 ج. 2، ج. 3، ج. 4، د	غير قابل للتطبيق	ج) يشمل إجمالي استهلاك الطاقة والتبريد والبخار ولا يتم شراؤها بشكل منفصل، بل يتم توفيرها باستهلاك الكهرباء والوقود المذكورين سابقاً. د) نظراً لطبيعة نموذج أعمال الشركة، فإنها لا تباع الكهرباء أو التدفئة أو التبريد أو البخار، لذا فإن الإفصاحات المطلوبة بموجب المادة 302-1 د غير قابلة للتطبيق.
	302-2 استهلاك الطاقة خارج الشركة		302-2 أ. ب. ج	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة	لا يتم حالياً تتبع استهلاك الطاقة خارج نطاق الشركة (سلسلة القيمة لمراحل الإنتاج الأولي / المتقدمة). وتخطط الشركة لتوسيع نطاق استهلاك الطاقة لديها في دورات إعداد التقارير المستقبلية.
	302-3 كثافة الطاقة	أ. ب. ج. د) 9.1 استهلاك الوقود والطاقة			
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	أ. ب. ج. د) 9.1 استهلاك الوقود والطاقة			
	302-5 تخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات		302-5 أ. ب. ج	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة	لا يتم حالياً تحديد كمية الانخفاضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات المبيعة، ويجري تقييم كفاءة الطاقة للمنتجات لإدراجها في التقارير المستقبلية.
المياه والنفايات السائلة					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة			
المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه لعام 2018	303-1 مشتركة مع الماء كمورد	أ. ب. ج. د) 9.2 استهلاك المياه والنفايات			
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	أ) 9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة			
	303-3 سحب المياه	أ) 9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة	303-3 ج. 2	غير قابل للتطبيق	أ) 9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة (ب) يتم الحصول على جميع المياه من شبكة المياه البلدية في الكويت (وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة) وتعمل الكويت في ظل ظروف شح مائي شديد، لكن شركة الخليج للكابلات لا تفرق بين سحب المياه من المناطق التي تعاني من شح مائي والمناطق التي لا تعاني منه، حيث أن جميع العمليات تتم داخل الكويت.
	305-6 استهلاك المياه والنفايات السائلة	أ) 9.4 جودة الهواء وانبعاثات الغازات الدفيئة	305-6 أ. ب. ج. د	غير قابل للتطبيق	لا ينطبق هذا الإفصاح على شركة الخليج للكابلات، فالشركة لا تنتج أو تستورد أو تصدر مواد مستنفذة للأوزون كجزء من عملياتها، وبالتالي فإن هذا الإفصاح لا صلة له بأنشطتها خلال الفترة المشمولة بالتقرير.
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من الانبعاثات الهوائية الهامة	أ1- أ2- أ3- أ4- أ5- أ6- ب. ج) 9.4 جودة الهواء وانبعاثات الغازات الدفيئة			
النفايات					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	9.3 إدارة النفايات والاقتصاد الدائري			

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفاضلي عن الإفصاح		
			متطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإيضاح
المبادرة العالمية للتقارير 301: المواد لعام 2016	301-3 المنتجات المعاد تدويرها ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها		301-3 أ (نسبة مئوية)	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة	لا تتوفر بيانات عن نسبة المنتجات المستصلحة ومواد تغليفها لكل فئة من فئات المنتجات. ومع ذلك، ترد تفاصيل استعادة السكراب في القسم 9.3 إدارات النفايات وإعادة التدوير.
استهلاك الوقود والطاقة					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	9.1 استهلاك الوقود والطاقة			
المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة لعام 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل الشركة	أ. ج. هـ. و. ز) 9.1 استهلاك الوقود والطاقة	302-1 ج. 2، ج. 3، ج. 4، د	غير قابل للتطبيق	ج) يشمل إجمالي استهلاك الطاقة والتبريد والبخار ولا يتم شراؤها بشكل منفصل، بل يتم توفيرها باستهلاك الكهرباء والوقود المذكورين سابقاً. د) نظراً لطبيعة نموذج أعمال الشركة، فإنها لا تباع الكهرباء أو التدفئة أو التبريد أو البخار، لذا فإن الإفصاحات المطلوبة بموجب المادة 302-1 د غير قابلة للتطبيق.
	302-2 استهلاك الطاقة خارج الشركة		302-2 أ. ب. ج	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة	لا يتم حالياً تتبع استهلاك الطاقة خارج نطاق الشركة (سلسلة القيمة لمراحل الإنتاج الأولي / المتقدمة). وتخطط الشركة لتوسيع نطاق استهلاك الطاقة لديها في دورات إعداد التقارير المستقبلية.
	302-3 كثافة الطاقة	أ. ب. ج. د) 9.1 استهلاك الوقود والطاقة			
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	أ. ب. ج. د) 9.1 استهلاك الوقود والطاقة			
	302-5 تخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات		302-5 أ. ب. ج	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة	لا يتم حالياً تحديد كمية الانخفاضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات المبيعة، ويجري تقييم كفاءة الطاقة للمنتجات لإدراجها في التقارير المستقبلية.
المياه والنفايات السائلة					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة			
المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه لعام 2018	303-1 مشتركة مع الماء كمورد	أ. ب. ج. د) 9.2 استهلاك المياه والنفايات			
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	أ) 9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة			
	303-3 سحب المياه	أ) 9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة	303-3 ج. 2	غير قابل للتطبيق	أ) 9.2 استهلاك المياه والنفايات السائلة (ب) يتم الحصول على جميع المياه من شبكة المياه البلدية في الكويت (وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة) وتعمل الكويت في ظل ظروف شح مائي شديد، لكن شركة الخليج للكابلات لا تفرق بين سحب المياه من المناطق التي تعاني من شح مائي والمناطق التي لا تعاني منه، حيث أن جميع العمليات تتم داخل الكويت.

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفاضلي عن الإفصاح		
			مطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإيضاح
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-9 الإصابات المتعلقة بالعمل	أ. ج. د. هـ. و. ز. 8.2 الصحة والسلامة المهنية	403-9 ب	المعلومات غير متوفرة/غير مكتملة	لا يتم تتبع بيانات الإصابات المتعلقة بالعمل للعمال غير الموظفين الخاضعين للتحكم التشغيلي (المقاولين) بشكل منفصل خلال فترة الإبلاغ هذه.
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	أ. ب. ج. د. هـ. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
تنمية رأس المال البشري					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	8.3 تنمية رأس المال البشري			
المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنوياً	أ) 8.3 تنمية رأس المال البشري			
	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على التحول	أ) 8.3 تنمية رأس المال البشري ب) لا توجد حالياً برامج رسمية لمساعدة الموظفين على التحول إلى وظائف أخرى بعد التقاعد أو إنهاء الخدمة: وتلتزم الشركة بمزايا نهاية الخدمة المنصوص عليها في قانون العمل الكويتي.			
	404-3 نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	أ) 8.3 تنمية رأس المال البشري			
التنوع والإنصاف والشمول					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	8.4 هيكل القوى العاملة 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل			
المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف لعام 2016	401-1 تعيينات الموظفين الجدد وترك الموظفين للعمل	أ. ب. 8.4 هيكل القوى العاملة			
	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	أ. ب. 8.3 تنمية رأس المال البشري	401-2 أ. ب. 6- غير قابل للتطبيق	لا تقدم الشركة ملكية الأسهم كجزء من حزمة مزايا الموظفين: لذلك فإن الإفصاح 401-2-6 غير قابل للتطبيق.	
المبادرة العالمية للتقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016	401-3 إجازة رعاية الطفل	أ. ب. ج. د. هـ. 8.3 تنمية رأس المال البشري			
	402-1 الحد الأدنى لفترات الإخطار المتعلقة بالتغييرات التشغيلية	أ. ب. 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل			
الصحة والسلامة المهنية					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	8.2 الصحة والسلامة المهنية			
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	أ. ب. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	أ. ب. ج. د. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-3 خدمات الصحة المهنية	أ) 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	أ. ب. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	أ) 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-6 تعزيز صحة العمال	أ. ب. 8.3 تنمية رأس المال البشري. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-7 الوقاية من أثار الصحة والسلامة المهنية والتخفيف من حدتها والمرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	8.2 الصحة والسلامة المهنية. 6.2 دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة التوريد			
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	أ. ب. ج. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			

معايير المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفاضلي عن الإفصاح		
			مطلب (متطلبات) حذف	السبب	الإيضاح
المبادرة العالمية للتقارير 306: الآثار المتعلقة بالنفائات لعام 2020	306-1 توليد النفائات والآثار الهامة المتعلقة بالنفائات	أ) 9.3 إدارة النفائات والاقتصاد الدائري			
	306-2 إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفائات	أ. ب. ج. 9.3 إدارة النفائات والاقتصاد الدائري			
	306-3 النفائات المتولدة	أ. ب. 9.3 إدارة النفائات والاقتصاد الدائري			
	306-4 النفائات المحولة من التخص	أ. ب. ج. د. هـ. 9.3 إدارة النفائات والاقتصاد الدائري			
	306-5 النفائات الموجهة للتخلص منها	أ. ب. 3-ج. ج. 3-د. د. 1-د. د. هـ. 9.3 إدارة النفائات والاقتصاد الدائري	306-5 ب-أولاً. ب-ثانياً. ج-ثانياً. ج-رابعاً	متوفرة/غير مكتملة	لا يتم تتبع عملية تفنيت النفائات الموجهة للتخلص منها عن طريق الحرق (مع أو بدون استعادة الطاقة) وعمليات التخلص الأخرى بشكل منفصل. أما النفائات غير القابلة لإعادة التدوير، فيتم التخلص منها من خلال مقاولين معتمدين من قبل الهيئة العامة للبيئة الكويتية (في المقام الأول عن طريق دفن النفائات في المكبات).
ممارسات التوظيف والعمل					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	8.3 تنمية رأس المال البشري 8.4 هيكل القوى العاملة 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل			
المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف لعام 2016	401-1 تعيينات الموظفين الجدد وترك الموظفين للعمل	أ. ب. 8.4 هيكل القوى العاملة			
	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	أ. ب. 8.3 تنمية رأس المال البشري	401-2 أ. ب. 6- غير قابل للتطبيق	لا تقدم الشركة ملكية الأسهم كجزء من حزمة مزايا الموظفين: لذلك فإن الإفصاح 401-2-6 غير قابل للتطبيق.	
المبادرة العالمية للتقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016	401-3 إجازة رعاية الطفل	أ. ب. ج. د. هـ. 8.3 تنمية رأس المال البشري			
	402-1 الحد الأدنى لفترات الإخطار المتعلقة بالتغييرات التشغيلية	أ. ب. 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل			
الصحة والسلامة المهنية					
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	8.2 الصحة والسلامة المهنية			
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	أ. ب. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	أ. ب. ج. د. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-3 خدمات الصحة المهنية	أ) 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	أ. ب. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	أ) 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	403-6 تعزيز صحة العمال	أ. ب. 8.3 تنمية رأس المال البشري. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			
	403-7 الوقاية من أثار الصحة والسلامة المهنية والتخفيف من حدتها والمرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	8.2 الصحة والسلامة المهنية. 6.2 دمج معايير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر سلسلة التوريد			
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	أ. ب. ج. 8.2 الصحة والسلامة المهنية			

11.2 مؤشرات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لبورصة الكويت ولجنة أسواق المال في دول مجلس التعاون الخليجي

مقياس بورصة الكويت	الوصف	المواءمة مع مؤشر سوق دول مجلس التعاون الخليجي	الوصف	الإفصاح / رقم القسم
البيئة				
انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاقان 1 و 2)	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) وغير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2) بوحدة طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وهذا من المقاييس الأساسي الذي يعكس البصمة الكربونية للشركة.	E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	إجمالي الانبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) وغير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2) بوحدة طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وهذا من المقاييس الأساسي الذي يعكس البصمة الكربونية للشركة.	9.4 جودة الهواء وانبعاثات الغازات الدفيئة
انبعاثات الغازات الدفيئة - (النطاق 3)	إجمالي الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة من سلسلة القيمة (النطاق 3). إذا كانت كبيرة (مثل سلسلة التوريد. واستخدام المنتجات). ويشير ذلك إلى الأثر المناخي الأوسع للشركة بخالف عملياتها التشغيلية.	E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	إجمالي الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة من سلسلة القيمة (النطاق 3). إذا كانت كبيرة (مثل سلسلة التوريد. واستخدام المنتجات). ويشير ذلك إلى الأثر المناخي الأوسع للشركة بخالف عملياتها التشغيلية.	9.4 جودة الهواء وانبعاثات الغازات الدفيئة
كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة. وتحسب بعدد أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل وحدة إنتاج (المنتج). أو الإيرادات. أو برميل مكافئ من النفط أو الغاز).	E2. كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة. وتحسب بعدد أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل وحدة إنتاج (المنتج). أو الإيرادات. أو برميل مكافئ من النفط أو الغاز).	9.4 جودة الهواء وانبعاثات الغازات الدفيئة
استهلاك الطاقة	إجمالي الطاقة المستخدمة. الطاقة المباشرة (الوقود) والطاقة غير المباشرة (الكهرباء/البخار) المستهلكة (بوحدة ميغاواط ساعة أو جيغا جول). يشير هذا المقياس إلى البصمة الكلية للطاقة التي تستهلكها الشركة.	E3. استهلاك الطاقة	إجمالي الطاقة المستخدمة. الطاقة المباشرة (الوقود) والطاقة غير المباشرة (الكهرباء/البخار) المستهلكة (بوحدة ميغاواط ساعة أو جيغا جول). يشير هذا المقياس إلى البصمة الكلية للطاقة التي تستهلكها الشركة.	9.1 استهلاك الوقود والطاقة
كثافة الطاقة	كثافة الطاقة مثل الطاقة المستهلكة لكل وحدة إنتاج أو لكل وحدة إيرادات. يقاس هذا المقياس كفاءة استهلاك الطاقة في العمليات.	E4. كثافة الطاقة	كثافة الطاقة مثل الطاقة المستهلكة لكل وحدة إنتاج أو لكل وحدة إيرادات. يقاس هذا المقياس كفاءة استهلاك الطاقة في العمليات.	9.1 استهلاك الوقود والطاقة
مزيج الطاقة (مصادر الطاقة المتجددة %)	تحليل مصادر الطاقة المستخدمة (مثل النسبة المئوية من المصادر المتجددة مقابل الوقود الأحفوري). يشير هذا المقياس إلى التحول نحو طاقة أنظف.	E5. E5. مزيج الطاقة	تحليل مصادر الطاقة المستخدمة (مثل النسبة المئوية من المصادر المتجددة مقابل الوقود الأحفوري). يشير هذا المقياس إلى التحول نحو طاقة أنظف.	9.1 استهلاك الوقود والطاقة - لا يتم استخدام/الإفصاح عن الطاقة المتجددة
استهلاك المياه	إجمالي المياه المسحوبة/المستخدمة والمياه المعاد تدويرها أو المستصلحة (بالمتر المكعب). يعكس هذا المقياس بصمة الشركة المائية وجهودها في الحفاظ على المياه	E6. استهلاك المياه	إجمالي المياه المسحوبة/المستخدمة والمياه المعاد تدويرها أو المستصلحة (بالمتر المكعب). يعكس هذا المقياس بصمة الشركة المائية وجهودها في الحفاظ على المياه	9.2 استهلاك المياه والمخلفات السائلة
السياسة والإدارة البيئية	وجود سياسات وأنظمة إدارة بيئية رسمية، مثل: هل لدى الشركة سياسة بيئية؟ هل لدى الشركة سياسات خاصة بالمخلفات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ هل تستخدم الشركة نظام إدارة الطاقة (مثل الأيزو 50001؟) (نعم/لا لكل بند)	E7. العمليات البيئية	وجود سياسات وأنظمة إدارة بيئية رسمية، مثل: هل لدى الشركة سياسة بيئية؟ هل لدى الشركة سياسات خاصة بالمخلفات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ هل تستخدم الشركة نظام إدارة الطاقة (مثل الأيزو 50001؟) (نعم/لا لكل بند)	9.1 استهلاك الوقود والطاقة
-	-	E8. الإشراف البيئي	هل يشرف فريق الإدارة لديكم على قضايا الاستدامة أو بديها؟ نعم/لا	5.1 حوكمة الشركات
-	-	E8. الإشراف البيئي	هل يشرف مجلس إدارتكم على قضايا الاستدامة أو بديها؟ نعم/لا	5.1 حوكمة الشركات
حوكمة المناخ وتخفيف المخاطر	هل يرأف مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية صراحة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ (نعم/لا)؟ يشير هذا المقياس إلى ما إذا كان تغير المناخ مُدمجًا في هياكل الحوكمة.	-	هل يرأف مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية صراحة على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ (نعم/لا)؟ يشير هذا المقياس إلى ما إذا كان تغير المناخ مُدمجًا في هياكل الحوكمة.	لا
الاستثمار في التخفيف من مخاطر تغير المناخ	استثمارات تخفيف مخاطر المناخ: الاستثمار السنوي (النقود الرأسمالية على أنشطة البحث والتطوير) في مشاريع التخفيف من آثار تغير المناخ أو التكيف معها. مثل الاعتماد على الطاقة المتجددة. وتحسين كفاءة الطاقة. والبنية التحتية المقاومة للمناخ. وتطوير المنتجات منخفضة الكربون (بالديار الكويتي).	E10. الحد من مخاطر المناخ	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ. والمرونة. وتطوير المنتجات	غير متوفر
المجتمع				
-	-	نسبة تعويضات الرئيس التنفيذي	نسبة تعويضات الرئيس التنفيذي	سري
-	-	S2. فجوة الأجور بين الجنسين	النسبة: متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث	8.4 هيكل القوى العاملة

مقياس المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	التفاضي عن الإفصاح	
			متطلب (متطلبات) حذف	السبب
المبادرة العالمية للتقارير 408: عمالة الأطفال 2016	408-1 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث عمالة الأطفال		408-1. أ. ب. ج	المعلومات غير متوفرة/غير مكتملة
المبادرة العالمية للعمل للتقارير 409: العمل القسري لعام 2016	409-1 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث العمل القسري أو الإجباري		409-1. أ. ب	المعلومات غير مكتملة
جودة المنتجات وسلامتها				
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	7.1 جودة وسلامة المنتج		
المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	7.1 (أ) جودة وسلامة المنتج		
المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	7.1 (ب) جودة وسلامة المنتج		
المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016	417-1 متطلبات المعلومات ووضع الملصقات الخاصة بالمنتجات والخدمات.	7.1 (ب) جودة وسلامة المنتج		
المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016	417-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بالمعلومات ووضع الملصقات الخاصة بالمنتجات والخدمات	7.1 (ب) جودة وسلامة المنتج		
المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	5.2 (أ) أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد		
الرقمنة والأتمتة				
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	7.1 جودة وسلامة المنتج		
المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العميل لعام 2016	418-1 شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	5.3 (أ. ب. ج) إدارة المخاطر والمرونة		
حوكمة الشركات وإشراف مجلس الإدارة				
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	5.1 حوكمة الشركات		
المخاطر النظامية واستقرار السوق				
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	5.3 إدارة المخاطر والمرونة		
الإنتاج والتوريد				
المبادرة العالمية للتقارير 3: المواضيع الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	7.1 جودة وسلامة المنتجات 6.2 دمج معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة التوريد		

مقياس بورصة الكويت	الوصف	المواءمة مع مؤشر سوق دول مجلس التعاون الخليجي	الوصف	الإفصاح / رقم القسم
معدل ترك الموظفين للعمل	المعدل السنوي لحركة الموظفين - مثل النسبة المئوية للماملين الذين يغادرون الشركة خلال السنة، وعادة ما يتم تحليل هذه النسبة حسب نوع الموظف. 5.2- العاملون بدوام كامل، 2.25 العاملون بدوام جزئي، و2.35 العاملون بعقود. يشير هذا المقياس إلى مستوى الاحتفاظ بالموظفين واستقرار القوى العاملة	S3. معدل ترك الموظفين للعمل	53.1) النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل	8.4 هيكل القوى العاملة
-	-	S3. معدل ترك الموظفين للعمل	53.2) النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	غير قابل للتطبيق
-	-	S3. معدل ترك الموظفين للعمل	النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين/الاستشاريين	غير قابل للتطبيق
التنوع بين الجنسين (تكوين القوة العاملة)	توزيع الموظفين والموظفات عبر المستويات المختلفة، مثل: 3.1% من إجمالي القوى العاملة من الإناث مقابل الذكور، 3.2% من المناصب المبتدئة/المتوسطة تشغلها النساء، 3.3% من المناصب العليا/التفيدية تشغلها النساء. يوضح هذا المقياس مدى تمثيل المرأة داخل الشركة عبر مختلف المستويات	S4. التنوع بين الجنسين	54.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من الرجال والنساء	8.4 هيكل القوى العاملة
-	-	S4. التنوع بين الجنسين	54.2) النسبة المئوية: الوظائف المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	8.4 هيكل القوى العاملة
-	-	S4. التنوع بين الجنسين	54.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتفيدية التي يشغلها الرجال والنساء	8.4 هيكل القوى العاملة
التدريب والتعلم	متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف (حسب الجنس ودرجة الموظف). إجمالي الاستثمارات في التدريب والتطوير. نسبة الموظفين الذين يحصلون على مراجعات منتظمة لتحسين الأداء والتطوير المهني. ملخص نوعي لأهم البرامج.	-	-	8.3 تنمية رأس المال البشري
العاملون المؤقتون والعاملون بعقود العمالة	نسبة العاملين بعقود غير دائمة - على سبيل المثال، نسبة الموظفين بدوام جزئي من إجمالي العاملين، ونسبة العاملين بعقود/ العمالة الموسمية. يوضح هذا المقياس مدى اعتماد الشركة على العمالة المؤقتة.	S5. نسبة العمالة المؤقتة	55.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلون وظائف بدوام جزئي	8.4 هيكل القوى العاملة
سياسة عدم التمييز	هل لدى الشركة سياسة رسمية ضد التمييز والتحرش الجنسي (نعم/لا)؟ يعكس هذا المقياس التزام الشركة بتوفير فرص متكافئة وتوفير بيئة عمل آمنة.	S6. عدم التمييز	55.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشغلون وظائف متعاقدين و/أو استشاريين	نعم
نسبة الإصابات (الصححة والسلامة)	نسبة الإصابات المرتبطة بالعمل، مثل: نسبة تكرار الإصابات العادرة للوقت - عدد الإصابات لكل مليون ساعة عمل (أو ما شابه). يشير هذا المقياس إلى أداء الشركة في مجال صححة وسلامة العاملين.	S7. معدل الإصابات	نسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابة نسبة إلى إجمالي وقت العمل	8.2 الصحة والسلامة المهنية
سياسة الصححة والسلامة المهنية	هل لدى الشركة سياسة رسمية للصححة المهنية و/أو السلامة العامة (نعم/لا)؟ يوضح هذا ما إذا كانت الشركة تدير صححة وسلامة الموظفين بشكل منهجي.	S8. الصححة والسلامة العالمية	هل تتبع شركتكم سياسة للصححة المهنية والعالمية؟ نعم/لا	نعم
-	-	S9. عمالة الأطفال والعمل القسري	59.1) هل تتبع شركتكم سياسة خاصة بحماية الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا	نعم. 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل
سياسة حقوق الإنسان	هل لدى الشركة سياسة رسمية لحقوق الإنسان (نعم/لا) وهل تطبق هذه السياسة على الموردین/البائعين (نعم/لا). تشمل هذه السياسة الالتزام باحترام حقوق الإنسان (ممارسات العمل العادلة وتأثير الشركة على المجتمع. وما إلى ذلك).	S10. حقوق الإنسان	10.1) هل تلتزم شركتكم بسياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا	نعم. 8.1 حقوق الإنسان ومعايير العمل
العمالة الوطنية (الكويت)	النسبة المئوية للقوى العاملة في الشركة من المواطنين الكويتيين. والمعلومات النوعية حول مبادرات التوظيف المحلية، على سبيل المثال، 10.1% من إجمالي الموظفين كويتيون، 10.2% مساهمة في خلق فرص عمل محلية مباشرة وغير مباشرة (مثلًا، من خلال التدريب، والاستعانة بمصادر خارجية من شركات محلية).	-	10.2) إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان لديكم الموردین والبائعين أيضاً؟ نعم/لا	8.4 هيكل القوى العاملة

مقياس بورصة الكويت	الوصف	المواءمة مع مؤشر سوق دول مجلس التعاون الخليجي	الوصف
الاستثمار المجتمعي	إجمالي الاستثمارات في البرامج والمبادرات المجتمعية التي تسهم في التنمية الاجتماعية أو البيئية أو الاقتصادية، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.	-	-
الحوكمة	-	-	-
التنوع بين الجنسين في عضوية مجلس الإدارة	تمثيل الجنسين في مجلس الإدارة مثل: النسبة المئوية للمقاعد التي يشغلها الأعضاء من النساء ومن الرجال في مجلس الإدارة. النسبة المئوية للمقاعد التي يشغلها الأعضاء من النساء ومن الرجال. يشير هذا المقياس إلى مستوى التنوع بين الجنسين في أعلى مستويات الحوكمة	G1. تنوع مجلس الإدارة	G1.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G1.2) النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء
استقلالية مجلس الإدارة والفصل بين مناصبي الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة	استقلالية مجلس الإدارة، هل تحظر الشركة الرئيس التنفيذي من رئاسة مجلس إدارتها؟ (نعم/لا). النسبة المئوية لمقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون (وفقاً لتعريف هيئة أسواق المال). يعكس هذا المقياس وجود ضوابط وتوازنات في نظام الحوكمة.	G2. استقلالية مجلس الإدارة	G2.1) هل تمنع شركتكم الرئيس التنفيذي من تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا G2.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس إدارة مستقلون
-	-	G3. الأجر التحفيزي	G3.1) هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين بشكل رسمي على الأداء فيما يتعلق بالاستدامة؟
مدونة قواعد سلوك الموردین	هل تلتزم الشركة مورديها/بائعها بالالتزام بأحدى مدونات قواعد السلوك (أي الأخلاقيات والعمل والمعايير البيئية)؟ (نعم/لا). وإذا كانت الإجابة بنعم، ما هي نسبة الموردین الرئيسيين الذين حصلوا رسمياً على شهادة الامتثال. يظهر هذا المقياس كيف تدير الشركة موضوعات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية ضمن سلسلة التوريد الخاصة بها.	G4. مدونة قواعد سلوك الموردین	G4.1) هل تُزيم موردي الشركة بتباج مدونة سلوك؟ نعم/ لا G4.2) إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي نسبة موردي الشركة الذين قدموا شهادة رسمية بالتزامهم بالمدونة؟
الأخلاق المهنية ومكافحة الفساد	هل لدى الشركة سياسة رسمية للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد (نعم/لا). وإذا كانت الإجابة بنعم، فما نسبة الموظفين الذين حصلوا رسمياً على شهادة الامتثال لها (مثل من خلال التدريب م أو التوقيع السنوي على سياسة الشركة)	G5. الأخلاقيات ومنع الفساد	G5.1) هل تتبع شركتكم سياسةً للسلوك الأخلاقي و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا G5.2) إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي نسبة موظفيكم الذين أقرؤا رسمياً على التزامهم بهذه السياسة؟
خصوصية البيانات وأمن المعلومات	السياسات والإجراءات المعمول بها للائتمثال لللائحة العامة لحماية البيانات أو معايير التوعية العالمية المماثلة لحماية البيانات وأمن المعلومات (مثل أمن البيانات، وآليات موافقة المستخدم، وخطط الاستجابة للاختراقات).	G6. خصوصية البيانات	G6.1) هل تتبع شركتكم سياسة لحماية البيانات؟ نعم/لا G6.2) هل اتخذت شركتكم خطوات للائتمثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/لا
-	-	G6. تقارير الاستدامة	G7.1) هل تنشر شركتكم تقريراً عن الاستدامة؟ نعم/لا
-	-	G8. ممارسات الإفصاح	G8.1) هل تُقدّم شركتكم بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا G8.2) هل تُرُكز شركتكم على أهداف مُحددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا G8.3) هل تُحدّد شركتكم أهدافاً وتقدم تقارير عن التقدم المُحرز في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم/لا
التحقق الخارجي لبيانات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	هل يتم ضمان أو التحقق من إفصاحات الشركة بشأن الاستدامة من قبل جهة خارجية مستقلة (نعم/لا)؟ يمكن أن يشمل التحقق بعض المؤشرات (مثل انبعاثات الغازات الدفيئة) أو التقرير بأكمله. (هذه ممارسة قوصى بها).	G9. تحقق خارجي	G9.1) هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة الخاصة بك أو مراجعتها من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم/لا

11.3 التعريفات

الاختصار	المصطلح الكامل
ISO	المنظمة الدولية للتقييس
IT	تقنية المعلومات
KD	الدينار الكويتي
KEPA	الهيئة العامة للبيئة (الكويت)
KPI	مؤشرات الأداء الرئيسية
kWh	كيلوواط ساعة
LED	الصمام الثنائي الباعث للضوء (ليد)
LOTO	نظام الإغلاق ووضع البطاقات التحذيرية (إجراء سلامة لعزل مصادر الطاقة)
LPCB	مجلس اعتماد الوقاية من الخسائر
LSZH	منخفض الدخان وخالي من الهالوجين
MBA	ماجستير إدارة الأعمال
MEWRE	وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة (الكويت)
NSL	الطول غير القياسي (فئة عيوب)
OECD	منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية
OHS	الصحة والسلامة المهنية
PD	ضرر مادي (فئة عيوب)
PE	بولي إيثيلين
PM	المادة الجسيمية
PPE	معدات الوقاية الشخصية
PR	العلاقات العامة
PVC	كلوريد البولي فينيل
QA	ضمان الجودة
SDGs	أهداف التنمية المستدامة (الأمم المتحدة)
SF	تنشيط السطح (فئة عيوب)
SLA	اتفاقية مستوى الخدمة
SSO	تسجيل الدخول الاحادي
tCO ₂ e	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون
TD	الإدارة الفنية
UN	الأمم المتحدة
VOC	المركبات العضوية المتطايرة
WTT	من المنبع إلى الخزان (عامل انبعاثات الوقود في المراحل السابقة للاستخدام)
XLPE	البولي إيثيلين المتشابك (المعالج بالربط المتقاطع)

الاختصار	المصطلح الكامل
AAAC	موصل من سبيكة الألومنيوم بالكامل
AAC	موصل من الألومنيوم بالكامل
ACSR	موصل ألومنيوم مدعم بالفولاذ
AGM	الجمعية العمومية السنوية
BASEC	هيئة الموافقة البريطانية على الكابلات
BRE	مؤسسة أبحاث البناء (العالمية)
BS EN	المعيار البريطانية - المعيار الأوروبي
CCV	المعالجة المستمرة لمادة عزل الكابلات
CEO	الرئيس التنفيذي
CMA	هيئة أسواق المال (الكويت)
COO	الرئيس التنفيذي للعمليات
DEFRA	وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية (المملكة المتحدة)
DEI	التنوع والإنصاف والشمول
EDR	تقنية الكشف والاستجابة لنقاط النهاية
EnPI	مؤشر أداء الطاقة
EPA	الهيئة العامة للبيئة (الكويت)
ERP	تخطيط موارد المؤسسة
ESG	الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية
GCC	مجلس التعاون لدول الخليج العربية
GHG	الغازات الدفيئة
GJ	جيجا جول
GRI	المبادرة العالمية للتقارير
GWP	إمكانية الاحترار العالمي
HAP	ملوثات الهواء الخطرة
HR	الموارد البشرية
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
IFRS	المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
IIoT	إنترنت الأشياء الصناعي
ILO	منظمة العمل الدولية
IMS	نظام الإدارة المتكامل
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
ISP	مزود خدمة الإنترنت



شركة مجموعة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية (ش.م.ل.ع.)
Gulf Cables & Electrical Industries Group Co. (K.S.C.P.)