





# شركة الشعبية الصناعية ش.م.ك.ع

شركة رائدة في حلول التغليف المستدامة



تقرير الاستدامة لعام 2025





صاحب السمو  
الشيخ / مشعل الأحمد الجابر الصباح  
أمير دولة الكويت



صاحب السمو  
الشيخ / صباح خالد الحمد الصباح  
ولي عهد دولة الكويت

شركة الشعبية الصناعية (ش.م.ك.ع.)



كل شي يبدأ...



ARMISTICE SIGN  
BERLIN SEIZED  
NEW CHANCEL  
TESTED KAISI

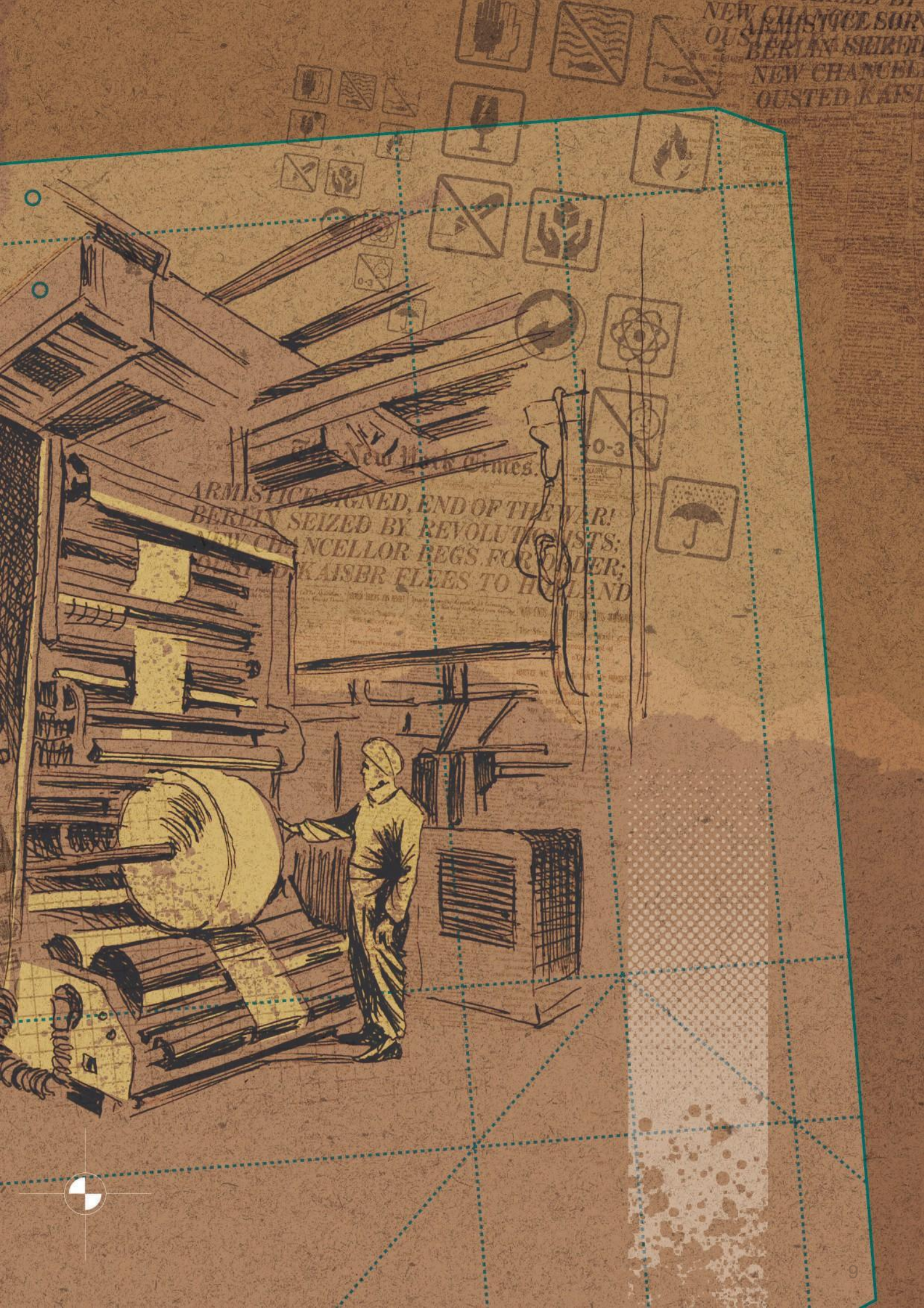
# بالأكياس الورقية



شركة الشعبية الصناعية (ش.م.ك.ع.)

# ملف الشركة الأساسي



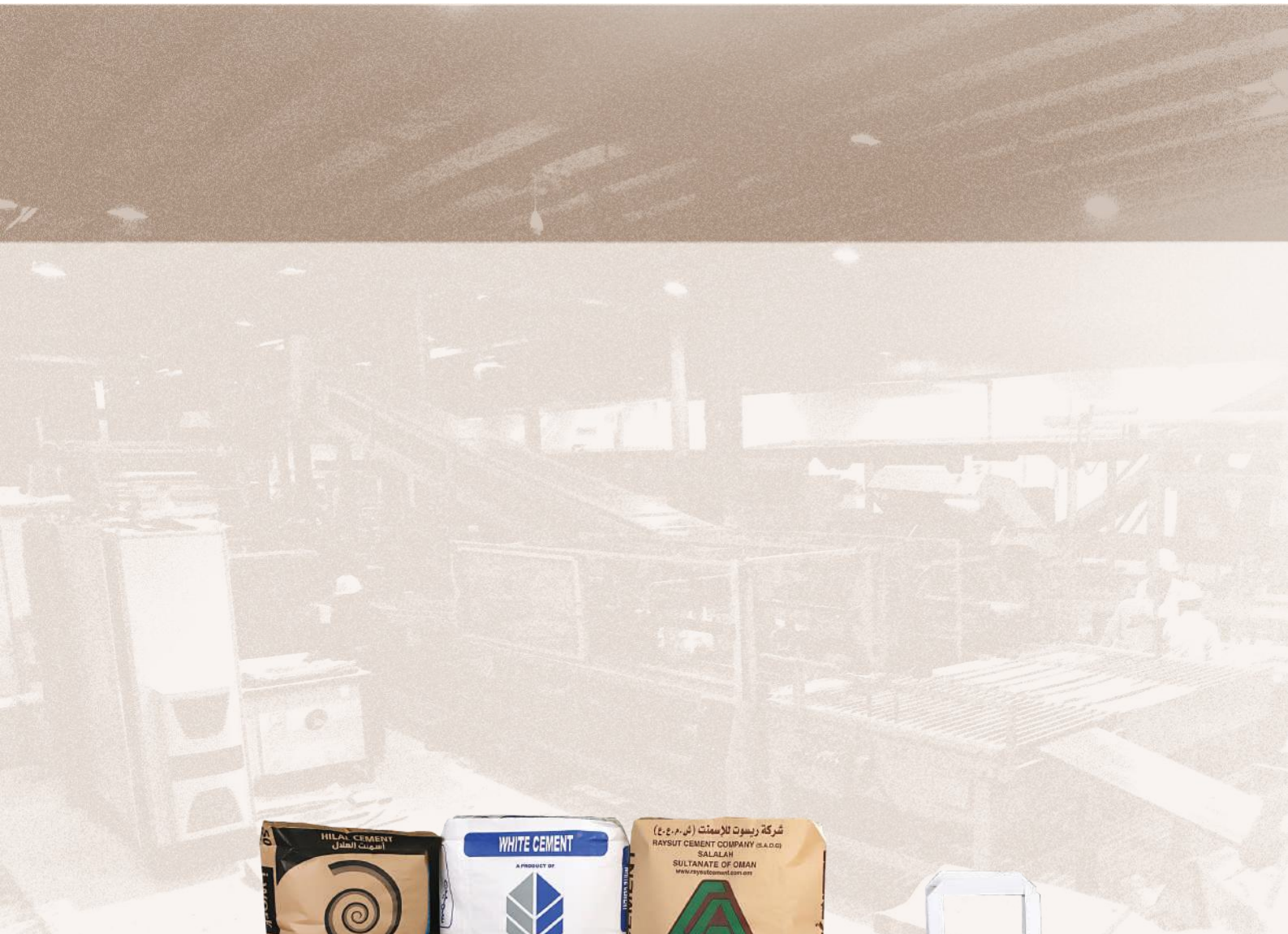


NEW CHANCELLOR  
OUSTED KAISER  
BERLIN SEIZED BY  
REVOLUTIONARISTS

The New York Times

ARMISTICE SIGNED, END OF THE WAR!  
BERLIN SEIZED BY REVOLUTIONARISTS;  
NEW CHANCELLOR BEGS FOR ORDER;  
OUSTED KAISER FLEES TO HOLLAND





## شركة الشعبية الصناعية (ش.م.ك.ع.) الملف التعريفي

تُعد شركة الشعبية الصناعية ش.م.ك.ع. شركة رائدة في تقديم حلول التغليف الصناعي، وقد تأسست في عام 1978. ويبلغ رأس مال الشركة حالياً أكثر من 10 ملايين دينار كويتي، وهي مدرجة في بورصة الكويت. كما تشغل الشركة خطوط إنتاج عالية الدقة من شركة Windmüller & Hölscher. وتواصل الشركة ريادتها في السوق الإقليمي من خلال إنتاج أكياس ورقية متعددة الطبقات من ورق الكرافت، تتميز بالمتانة ومخصصة لتعبئة الأسمنت ومواد البناء.

### الريادة والابتكار عالمياً

- التنوع والتوسع في منتجات ومجالات جديدة.
- مورد أكياس ورقية عالية الجودة لعملاء عالميين يتمتعون بأعلى مستويات الرضا حول العالم.
- مدعومون بسجل حافل من الجودة والموثوقية والخدمة، إلى جانب فريق تصميم متخصص ومرفق داخلي لإنتاج الأحبار.



### التميز في الانتاج الإقليمي

تشغل شركة الشعبية الصناعية في الكويت حالياً ثلاثة قطاعات إنتاجية: التعبئة والتغليف الصناعي، والتعبئة والتغليف الاستهلاكي، والتعبئة والتغليف المرن.

كما تمتلك الشركة شركة مملوكة لها بنسبة 100% في دبي، وهي شركة الشعبية الصناعية في المنطقة الحرة بجبل علي، دولة الإمارات العربية المتحدة.

وقد حظيت جهود فريق شركة الشعبية الصناعية وتطويره المستمر بالتقدير من خلال الحصول على شهادة ISO 9001:2015، وشهادة BRCGS Packaging بدرجـة AA، وشهادة SWA، وعلامة الجودة الكويتية الصادرة من الهيئة العامة للصناعة.

### الشهادات



ISO 9001  
BUREAU VERITAS  
Certification



## شهادة تسجيل

رقم المدقق: 21317

رقم الشهادة: 0138978

تواريخ التدقيق: 04-05 أكتوبر 2023

تاريخ إصدار الشهادة: 31 أكتوبر 2023

موعد إعادة التدقيق:

المعلن: من 27 أكتوبر 2024 إلى 24 نوفمبر 2024

غير المعلن: من 24 يوليو 2024 إلى 24 نوفمبر 2024

تاريخ انتهاء الشهادة: 05 يناير 2025



intertek



Packaging Materials

CERTIFICATED

تشهد شركة (UKAS Intertek Certification Ltd 014) بأنها قد أجرت تدقيقاً لنطاق الأنشطة التالية: الطباعة الفلكسوغرافية وتحويل الورق المطبوع وغير المطبوع إلى أكياس، وأغلفة ورقية للأغذية، ولفائف تغليف ورقية مخصصة لتطبيقات تعبئة وتغليف الأغذية والوجبات السريعة وأغذية التجزئة.

الاستثناءات من النطاق: لا يوجد.

فئات المنتجات:

07 - عمليات الطباعة

02 - صناعة الورق وتحويله

## شركة الشعبية الصناعية

(ش.م.ك.ع)

رمز موقع BRGS: 3037172

عنوان الموقع: منطقة صباح الصناعية، قطعة 3، شارع 31، قسيمة 150،

ص.ب: 10088، الشعبية، 65451، الكويت.

حققت الشركة درجة: A+

وتستوفي المتطلبات المنصوص عليها في:

المعيار العالمي لمواد التعبئة والتغليف

الإصدار السادس: أغسطس 2019

برنامج التدقيق: غير معلن

كالحين مولدوفين

رئيس ضمان الأعمال

شركة إنترتك للشهادات المحدودة

A10 فيكتور بارك، طريق فيكتور، ديربي ZF24 8DE، المملكة المتحدة.

شركة إنترتك للشهادات المحدودة هي جهة معتمدة من قبل

UKAS بموجب جدول الاعتماد رقم 014.





شركة الشعبية الصناعية (ش.م.ك.ع.)

## الشركات التابعة والزميلة

### شركة الشعبية الصناعية - المنطقة الحرة لجبل علي، الإمارات العربية المتحدة

تمتد قيادة شركة الشعبية الصناعية في مجال التصنيع إلى دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال شركة الشعبية الصناعية بالمنطقة الحرة لجبل علي، وهي منشأة مملوكة بالكامل تقع داخل المنطقة الحرة لجبل علي. وقد بدأت هذه المنشأة المتطورة عملياتها التشغيلية منذ عام 2012، وتنتج كلاً من منتجات التعبئة والتغليف الصناعي والاستهلاكي باستخدام تكنولوجيا ألمانية متقدمة من شركة **Windmüller & Hölscher (W&H)**، وبطاقة إنتاجية سنوية متميزة تبلغ 90 مليون كيس.

ولمواكبة الطلب الاستهلاكي المتنامي سريعاً في المنطقة، بدأ مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية تنفيذ استراتيجيات توسع واضحة، تشمل إضافة آلات ومعدات جديدة إلى خطوط الإنتاج في الكويت والإمارات العربية المتحدة.

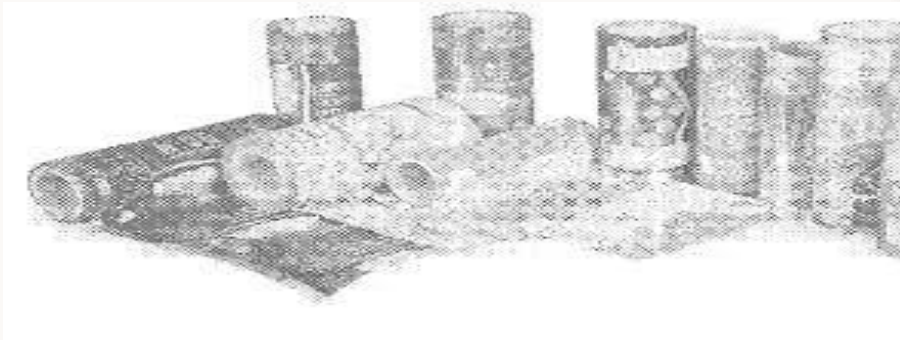
للمزيد من المعلومات حول مصنع شركة الشعبية الصناعية في المنطقة الحرة لجبل علي، الإمارات العربية المتحدة، يرجى زيارة:

<http://www.sic-uae.com>



### التقنيات المتقدمة للوكالات العالمية (ATIA) - قطاع التجارة

تُعد التقنيات المتقدمة للوكالات العالمية الذراع التجاري لشركة الشعبية الصناعية ش.م.ك.ع، وتهدف إلى توريد مختلف المنتجات المرتبطة بصناعة الورق والطباعة والتغليف داخل دولة الكويت ومنطقة دول مجلس التعاون الخليجي. وتشمل المنتجات الرئيسية: ورق المكاتب، وورق تصوير المستندات، وورق الطباعة، والورق الفني المطلي وغير المطلي بمختلف الأوزان.



## قطاعات إنتاج شركة الشعبية الصناعية ومنتجاتها

باعتباره المحرك الأساسي لنمو الشركة، ينتج قطاع التعبئة والتغليف الصناعي 90 مليون كيس عالي الجودة متعدد الطبقات سنوياً، مخصصاً للأسمت والمساحيق الصناعية، بما يخدم الأسواق العالمية وفق معايير الهندسة الألمانية.

التعبئة  
والتغليف  
الصناعي



يستحوذ قطاع التعبئة والتغليف الاستهلاكي على 80% من السوق الكويتي، ويقدم أكياساً وأغلفة ورقية عالية الجودة ومتوافقة مع متطلبات هيئة الغذاء والدواء الأمريكية (FDA) لكبرى العلامات التجارية في قطاعات الأغذية والتجزئة عالمياً، باستخدام تكنولوجيا أوروبية متقدمة ومواد آمنة للتلامس مع الأغذية.

التعبئة  
والتغليف  
الاستهلاكي



بصفتها الشركة الرائدة والمبتكرة في الكويت في مجال التعبئة والتغليف المرن، يقدم هذا القطاع الحاصل على شهادة BRC رقائق تغليف، وأكياساً صغيرة، وأغطية عالية الجودة ومصممة خصيصاً، بما يضمن إطالة فترة صلاحية المنتجات وتعزيز جاذبيتها البصرية للصناعات العالمية.

التعبئة  
والتغليف  
المرن



# حول هذا التقرير

## فترة التقرير ودوريته

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. وتلتزم شركة الشعبية الصناعية بالإفصاح عن أدائها في مجال الاستدامة بشكل سنوي خلال الفترات القادمة.

## التأكيد وجودة البيانات

نتبع منهجية دقيقة ومنظمة لجمع البيانات، بما يضمن دقة المعلومات وجودتها وموثوقيتها.

## أطر إعداد التقارير والامتثال

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمعايير الدولية التالية:  
(1) معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 2021).

## حدود ونطاق التقرير

يشمل نطاق هذا التقرير ما يلي:  
(1) شركة الشعبية الصناعية (شركة الشعبية الصناعية)  
(2) التقنيات المتقدمة للوكالات العالمية (ATIA) - قطاع التجارة

## معلومات التواصل

للاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير، يرجى التواصل مع:  
عبد الوهاب محمد - البريد الإلكتروني [Abdul.Wahab@sic-kwt.com](mailto:Abdul.Wahab@sic-kwt.com)  
شركة الشعبية الصناعية

# رسالة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة المساهمون وأصحاب المصلحة الكرام،

نيابةً عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لشركة الشعبية الصناعية ش.م.ك.ع، يسرني أن أقدم لكم تقرير الاستدامة الخاص بالشركة للسنة المالية المنتهية في **31 ديسمبر 2025**. ويعكس هذا التقرير التزامنا المستمر بالنمو الصناعي المسؤول، والحوكمة الرشيدة، والمرونة التشغيلية، وخلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهميننا وعمالنا وموظفينا وشركائنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

## الريادة منذ البدايات

منذ تأسيسها في عام 1978، أدت شركة الشعبية الصناعية دوراً ريادياً في قطاع التعبئة والتغليف الصناعي في دولة الكويت. وعلى مر السنين، نجحت الشركة في بناء سمعة راسخة تقوم على الجودة والموثوقية والكفاءة الفنية وثقة العملاء. واليوم، تواصل الشركة عملياتها عبر قطاعات التعبئة والتغليف الصناعي، والتعبئة والتغليف الاستهلاكي، والتعبئة والتغليف المرن، مدعومةً بتقنيات إنتاج متطورة، وفرق عمل ذات خبرة، وحضور إقليمي متنامٍ، بما في ذلك منشأتنا المملوكة بالكامل في المنطقة الحرة بجبل علي في دبي. شهد عام 2025 مزيجاً من التقدم والتحديات. فعلى الرغم من المنافسة الشديدة في السوق، والضغط الاقتصادي الإقليمي، وارتفاع تكاليف المواد عالمياً، حافظت الشركة على تركيزها التشغيلي وواصلت خدمة الأسواق المحلية والإقليمية والدولية. وخلال العام، حققت الشركة مبيعات مجمعة بلغت **13.319 مليون دينار كويتي**، مقارنةً بـ **13.245 مليون دينار كويتي** في العام السابق. كما بلغ صافي الربح المجمع لهذا العام **711,052 ديناراً كويتياً**، في حين استمرت الصادرات في تمثيل نحو **52%** من إجمالي المبيعات. وتؤكد هذه النتائج مرونة الشركة والتزام كوادرها بالحفاظ على مكانتها السوقية وتعزيز علاقاتها مع العملاء.

## المضي قدماً نحو الاستدامة

أصبحت الاستدامة محوراً متزايد الأهمية في طريقة إدارتنا لأعمالنا. وبالنسبة لشركة الشعبية الصناعية، تبدأ الاستدامة من الحوكمة المنضبطة، واتخاذ القرارات المسؤولة، والإفصاح الشفاف. وقد صُمم إطار حوكمة الشركات لدينا لحماية حقوق المساهمين، وتعزيز المساءلة، ودعم الامتثال التنظيمي، وتنظيم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين والعملاء والموردين وغيرهم من أصحاب المصلحة. وخلال العام، واصل مجلس الإدارة إشرافه على استراتيجية الشركة، وإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والأداء المالي، وممارسات الحوكمة.

كما تُعد المسؤولية البيئية أولوية مهمة لشركة الشعبية الصناعية بصفتها جهة صناعية مصنعة. ففي عام 2025، واصلنا مراقبة مؤشرات التشغيل الرئيسية، بما في ذلك استهلاك الكهرباء، واستخدام الوقود، وتوليد النفايات، وكفاءة استخدام المواد. كما طورنا مبادرات عملية تشمل استخدام إضاءة **LED**، والصيانة الوقائية، وتحسين كفاءة الآلات، والتعبئة والتغليف الورقي القابل لإعادة التدوير، وتحويل النفايات عن مسارات التخلص التقليدية. وندرك كذلك أن متطلبات الاستدامة المستقبلية ستتطلب إفضاحاً مناخياً أكثر تنظيماً، بما في ذلك تحديد سنوات أساس واضحة، واحتساب انبعاثات غازات الدفيئة، ووضع أهداف لخفض الانبعاثات، وتقديم معلومات أكثر تفصيلاً حول البصمة البيئية للمنتجات. وستظل هذه الجوانب من مجالات التطوير المهمة مع استمرارنا في تعزيز نضج ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (**ESG**). كما تؤدي منتجاتنا دوراً مهماً في دعم حلول التغليف المسؤولة، إذ تُصمم حلول التعبئة والتغليف الورقية لدى الشركة مع مراعاة قابلية إعادة التدوير والمسؤولية في استخدام المواد، في حين تستند أنشطة التعبئة والتغليف الاستهلاكية والغذائية إلى ممارسات ضمان الجودة.

# رسالة رئيس مجلس الإدارة

ضمان الجودة، وتوثيق الموردين، وعمليات الامتثال الفني. وسنواصل العمل مع عملائنا ومورديننا لتحسين أداء المنتجات، وتعزيز إمكانية تتبع المواد، والمواءمة مع لوائح التعبئة والتغليف المتطورة وتوقعات العملاء.

## الموظفون باعتبارهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين

يظل موظفونا الركيزة الأساسية لنجاحنا. ونحن فخورون بما تبديه القوى العاملة في شركة الشعبية الصناعية في كل من الكويت والإمارات العربية المتحدة من تفانٍ ومهنية. وفي عام 2025، واصلنا الاستثمار في تدريب الموظفين، والمعاملة العادلة، والسلامة في مكان العمل، وتطوير القدرات. وتعكس قوتنا العاملة متعددة الثقافات تنوع الأسواق التي نعمل فيها، ونؤكد التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمول والسلامة. كما ندرك أهمية تطوير المواهب المستقبلية من خلال التدريب، وبرامج التدريب العملي، والزيارات الميدانية، والتعاون مع المؤسسات الأكاديمية.


## المشتريات المسؤولة وإشراك الموردين

تعد المشتريات المسؤولة وإشراك الموردين من العناصر المهمة كذلك في مسيرتنا نحو الاستدامة. وتعتمد شركة الشعبية الصناعية على شبكة واسعة من الموردين لتوفير الورق، والأحبار، والمواد اللاصقة، والأفلام، والخدمات اللوجستية، وغيرها من مدخلات الإنتاج. وتوفر مدونة قواعد سلوك الموردين ومتطلبات المشتريات المستدامة لدينا أساساً للتوريد المسؤول، والسلوك الأخلاقي، ومعايير العمل، والرعاية البيئية، والمسؤولية عن المنتجات عبر سلسلة القيمة. ونتطلع مستقبلاً إلى تعزيز توثيق الموردين وتقييمهم والتعاون معهم بما يتماشى مع التوقعات الناشئة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

## تحمل مسؤولياتنا

بصفتنا شركة مدرجة، ندرك أن الشفافية والثقة عنصران أساسيان. وقد تم إعداد تقرير الاستدامة هذا لتزويد أصحاب المصلحة برؤية أوضح حول أداء شركة الشعبية الصناعية في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب فرص التحسين المستقبلية. ولا ننظر إلى هذا التقرير باعتباره محطة نهائية، بل خطوة مهمة في رحلة مستمرة نحو إفصاح أقوى، وجودة بيانات أفضل، وإدارة أكثر تكاملاً للاستدامة. ونيايةً عن مجلس الإدارة، أقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مساهمينا على ثقتهم المستمرة، وإلى عملائنا ومورديننا على شراكتهم، وإلى موظفينا على تفانيهم وجهودهم الدؤوبة. كما أتوجه بالشكر إلى الجهات الرقابية وجميع أصحاب المصلحة الذين يواصلون دعم التنمية الصناعية في دولة الكويت. ونؤكد التزامنا بمواصلة البناء على إرث شركة الشعبية الصناعية بروح من المسؤولية والمرونة والطموح. فمن خلال تعزيز الحوكمة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم موظفينا، وتطوير حلول التعبئة والتغليف المسؤولة، سنواصل العمل نحو تحقيق نمو مستدام وخلق قيمة طويلة الأجل.

مع خالص التقدير،



صالح عمران عبدالله كنعان

رئيس مجلس الإدارة

شركة الشعبية الصناعية ش.م.ك.ع.

# المحتويات

التنمية الاجتماعية

المسؤولية البيئية

حوكمة الشركات

فهرس محتويات المبلرة  
العلمية لإعداد التقارير (GRI)

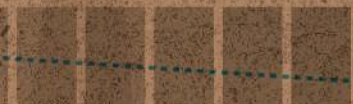
استراتيجية الحوكمة البيئية  
والاجتماعية وحوكمة الشركات  
وتقييم الأهمية النسبية



# استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتقييم الأهمية النسبية



30%  
32.5%  
35%  
37.5%  
40%



1pt

2pt

# استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

## تقييم الأهمية النسبية

### تقييم الأهمية النسبية لموضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

في السنة المالية 2025، بدأت شركة الشعبية الصناعية نهجها في الاستدامة من خلال تحديد موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر ارتباطاً بنموذج أعمالها، وسياقها التشغيلي، وأصحاب المصلحة، وخلق القيمة على المدى الطويل. وقد تم تطوير تقييم الأهمية النسبية لدى الشركة لضمان تركيز تقرير الاستدامة على الموضوعات البيئية والاجتماعية وحوكمة والمسؤولية عن المنتجات الأكثر أهمية لشركة الشعبية الصناعية، بصفتها شركة مصنعة للتغليف الصناعي تعمل في الكويت والإمارات العربية المتحدة.

ويتبع هذا النهج الهيكل المستخدم في تقارير الاستدامة الرائدة في قطاع التغليف، حيث يُعرض تقييم الأهمية النسبية كعملية مركزة لتتقيد أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومواءمتها مع توقعات أصحاب المصلحة، واعتمادها من قبل الإدارة العليا. وتنتظر شركة الشعبية الصناعية إلى الأهمية النسبية باعتبارها وسيلة لتركيز الموارد على الموضوعات التي تحقق أكبر قيمة للأعمال وأصحاب المصلحة، مع تحديث الأولويات استجابةً للتطورات المستمرة في مشهد الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



تعكس الموضوعات الجوهرية الناتجة هيكل تقرير الاستدامة الخاص بشركة الشعبية الصناعية، والذي يشمل حوكمة الشركات، واستراتيجية الاستدامة والأهمية النسبية، والإفصاحات البيئية، والإفصاحات الاجتماعية، والملاحق.

ويحدد تقرير الشركة المسؤولية البيئية، والتنمية الاجتماعية، وخدمات المشتريات، وأفاق المستهلك، والقوى العاملة، وحوكمة الشركات، وإدارة المخاطر، والإفصاح، وحقوق أصحاب المصلحة باعتبارها مكونات رئيسية لنهج شركة الشعبية الصناعية في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

## استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

تقييم الأهمية النسبية

| موضوع تناوله في التقرير                | سبب أهميته لشركة الشعبية الصناعية   | الموضوع الجوهري                             | ركائز الاستدامة |
|--|---|---|-----------------|
| المسؤولية البيئية                      | يؤثر استخدام الطاقة، واستهلاك الوقود، وموثوقية إمدادات الطاقة، وكفاءة الإنتاج بشكل مباشر على المرونة التشغيلية وقاعدة التكاليف لدى شركة الشعبية الصناعية.   | المناخ والطاقة والكفاءة التشغيلية           | البيئية         |
| المسؤولية البيئية                      | تؤدي العمليات التصنيعية في شركة الشعبية الصناعية إلى توليد نفايات ورقية وغير ورقية، مما يجعل تتبع النفايات وإعادة تدويرها وتحويل مسارها أمراً مهماً للاستدامة التشغيلية.                          | إدارة النفايات وتحويل مسارها                |                 |
| المسؤولية البيئية / المواد المستدامة   | تشمل محفظة منتجات التغليف لدى شركة الشعبية الصناعية منتجات ورقية ومنتجات تغليف مرن، مما يجعل قابلية إعادة التدوير، واختيار المواد، والتوريد المستدام عناصر محورية لاستدامة المنتجات.              | التغليف الدائري والمواد المستدامة           |                 |
| المسؤولية البيئية                      | لا تزال هذه المجالات أقل تطوراً في الوقت الحالي، إلا أنها تظل ذات صلة بنضج ممارسات ESG مستقبلاً، لا سيما مع توسع توقعات الإفصاح.  | مراقبة انبعاثات المياه والهواء              |                 |
| الإفصاحات الاجتماعية / القوى العاملة   | تتميز القوى العاملة في شركة الشعبية الصناعية بتعدد الثقافات وكثافة الطابع التشغيلي، مما يجعل المعاملة العادلة، والشمول، والاحتفاظ بالموظفين، وتطوير القوى العاملة من الأولويات الاجتماعية المهمة. | استقرار القوى العاملة والتنوع والشمول       | الاجتماعية      |
| القوى العاملة / تدريب الموظفين         | يدعم التدريب جودة العمليات، ووعي الموظفين، والسلوك المهني في مكان العمل، والسلامة، والإنتاجية.  | التدريب وتطوير القدرات ورأس المال البشري    |                 |
| القوى العاملة / السلامة في مكان العمل  | تتطلب بيئة الإنتاج والخدمات اللوجستية في شركة الشعبية الصناعية أنظمة سلامة قوية، وإدارة فعالة للحوادث، وتدريباً للساكنين، وممارسات داعمة لرفاهية العاملين.  | الصحة والسلامة المهنية والرفاهية            |                 |
| التنمية الاجتماعية / الخدمات المجتمعية | تدعم مشاركة شركة الشعبية الصناعية في المبادرات المجتمعية، والتعاون مع الجامعات، ومعارض التوظيف، والزيارات الميدانية، وبرامج التدريب العملي، الانخراط المحلي وتطوير المواهب المستقبلية.            | المشاركة المجتمعية ورأس المال البشري الوطني |                 |

## استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

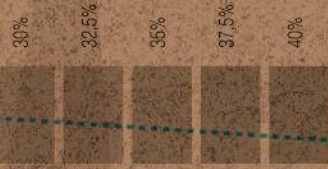
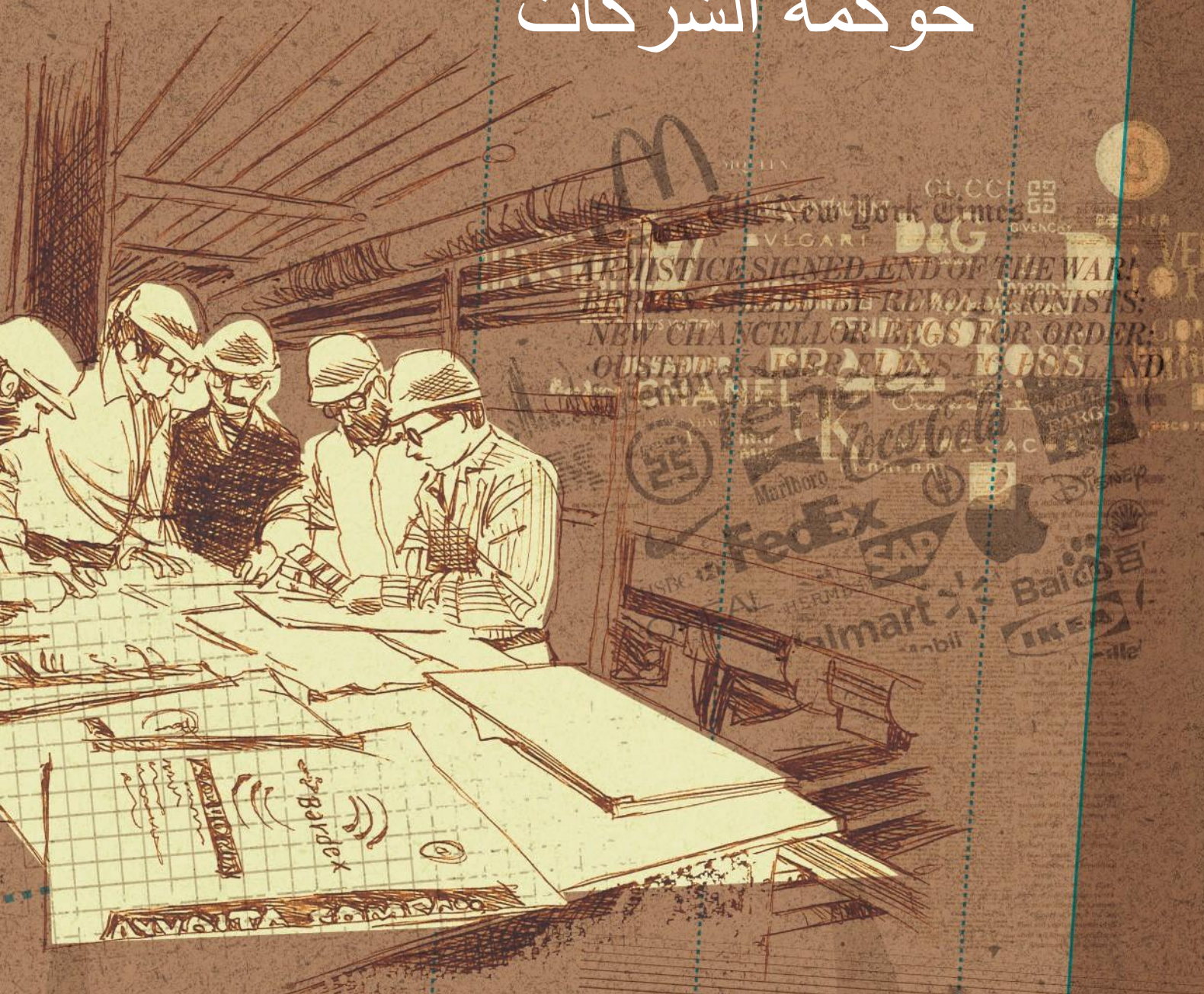
تقييم الأهمية النسبية

| موضوع تناوله في التقرير                   | سبب أهميته لشركة الشعبية الصناعية   | الموضوع الجوهرى  | ركائز الاستدامة       |
|---|---|--|-----------------------|
| آفاق المستهلك / المسؤولية عن المنتجات     | يعتمد العملاء على شركة الشعبية الصناعية لتوفير مواد تغليف تستوفي المتطلبات الفنية ومتطلبات السلامة والمتطلبات التنظيمية، لا سيما في تطبيقات تغليف الأغذية والمنتجات الاستهلاكية.                  | سلامة المنتجات، وملاءمتها للتلامس مع الأغذية، والإشراف على المواد الكيميائية | المسؤولية عن المنتجات |
| آفاق المستهلك                             | تدعم الوثائق الفنية، وإقرارات الموردين، وتقارير الاختبار، ومواصفات المنتجات ثقة العملاء والجاهزية التنظيمية.  | ضمان العملاء والامتثال المسؤول للمنتجات                                      |                       |
| خدمات المشتريات                           | تعتمد شركة الشعبية الصناعية على موردي الورق والأحبار والمواد اللاصقة والخدمات اللوجستية ومدخلات الإنتاج؛ وتساعد المشتريات المسؤولة في إدارة المخاطر البيئية والعمالية والأخلاقية ومخاطر الامتثال. | المشتريات المسؤولة وتوقعات ESG من الموردين                                   | سلسلة التوريد         |
| حوكمة الشركات                             | يدعم إطار الحوكمة لدى شركة الشعبية الصناعية الشفافية والامتثال التنظيمي وثقة أصحاب المصلحة واتخاذ القرارات المسؤولة.  | حوكمة الشركات، وإشراف مجلس الإدارة، والمساءلة                                |                       |
| حوكمة الشركات                             | تُعد أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية أساسية لاستمرارية الأعمال والامتثال والانضباط التشغيلي والإشراف على ممارسات ESG.   | إدارة المخاطر والرقابة الداخلية  |                       |
| حوكمة الشركات                             | بصفتها شركة مدرجة، تُعد جودة إفصاحات شركة الشعبية الصناعية وتواصلها مع المساهمين من العناصر الجوهرية لتعزيز ثقة المستثمرين والمساءلة في السوق.  | الشفافية والإفصاح وحقوق المساهمين  | الحوكمة               |
| حوكمة الشركات                             | يدعم السلوك الأخلاقي والتصرف المهني وممارسات الامتثال حق شركة الشعبية الصناعية في مزاولة أعمالها ويعزز ثقة أصحاب المصلحة.   | الأخلاقيات والامتثال ومكافحة الفساد  |                       |
| حوكمة الشركات / مخاطر تكنولوجيا المعلومات | تزداد أهمية نظم المعلومات وحماية البيانات ومخاطر التكنولوجيا في دعم المرونة التشغيلية ونضج الحوكمة.   | خصوصية البيانات والأمن السيبراني ومخاطر تكنولوجيا المعلومات                  |                       |



# 1

## حوكمة الشركات



1pt  
2pt

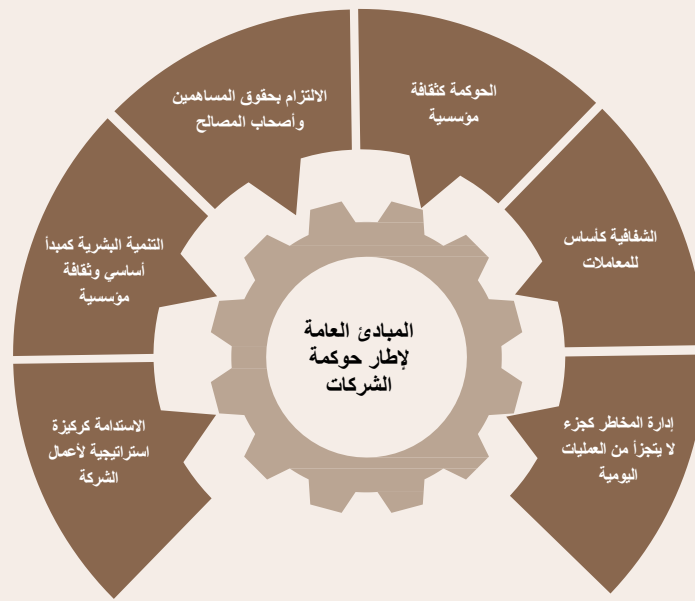
## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### المقدمة

تلتزم شركة الشعبية الصناعية بتطبيق إطار شامل لحوكمة الشركات باعتباره ركيزة أساسية لتحقيق الاستدامة التشغيلية وتعزيز ثقة المستثمرين. ويهدف هذا التقرير إلى توضيح الممارسات والضوابط التي اعتمدها الشركة خلال السنة، مع مراعاة المتطلبات التنظيمية الصادرة عن هيئة أسواق المال. وتتوافق مبادئ حوكمة الشركات الواردة أدناه مع القوانين والتشريعات السارية، إلى جانب الممارسات والتوصيات الدولية ذات الصلة بشؤون الحوكمة. وترسخ هذه المبادئ الإطار العام لممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لدى شركة الشعبية الصناعية.

### المبادئ العامة لإطار حوكمة الشركات



### إطار حوكمة الشركات العام

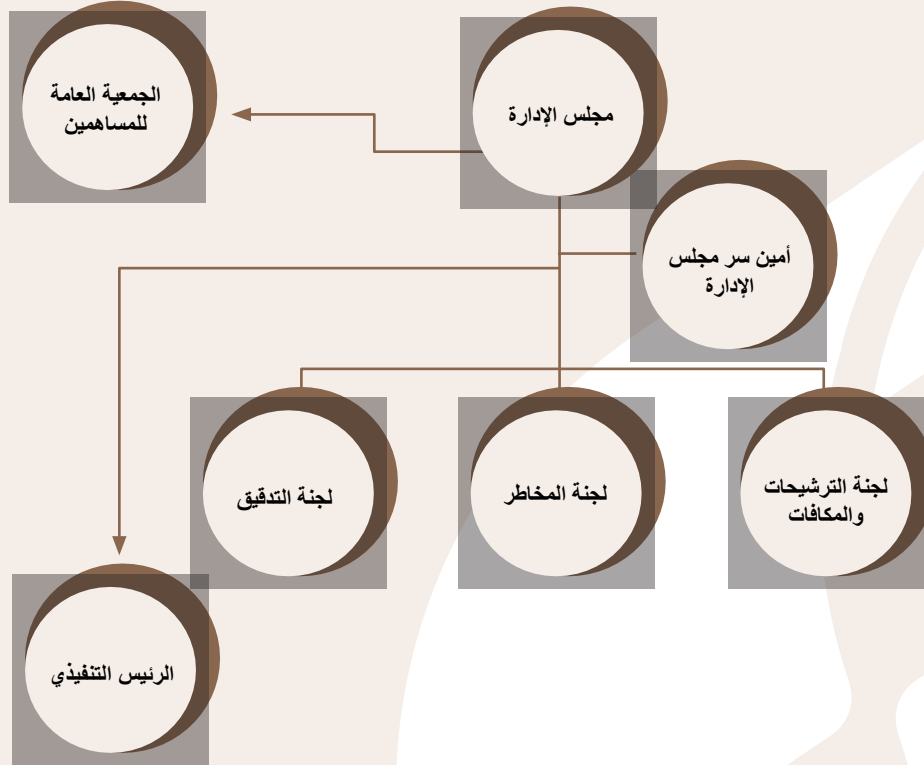
تتبنى الشركة نظاماً للحوكمة يتضمن مجموعة من السياسات والإجراءات التي تنظم العلاقة بين مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وأصحاب المصلحة. ويستند هذا الإطار إلى مبادئ الشفافية، والمساءلة، والنزاهة، وحماية حقوق المساهمين، بالإضافة إلى اعتماد نماذج واضحة لاتخاذ القرارات.

### الركائز الرئيسية لهيكل الحوكمة

- **هيكل الحوكمة:** يحدد توزيع الحقوق والواجبات بين الأطراف المختلفة المشاركة في الإدارة، مثل مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والمساهمين.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025



- **مجلس الإدارة ولجانه:** يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الأساسية عن حماية حقوق أصحاب المصلحة، ويقوم بتشكيل لجان متخصصة للإشراف على تطبيق أفضل الممارسات وضمان الفعالية التنظيمية.
- **حقوق المساهمين:** تضمن القواعد المعاملة العادلة والمتساوية لجميع المساهمين، بغض النظر عن حجم مساهماتهم، وتشجعهم على المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة وممارسة حقهم في التصويت.
- **حقوق أصحاب المصلحة:** يمتد إطار الحوكمة ليشمل حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم الموظفون والعملاء والمجتمع، وذلك من خلال سياسات واضحة للمسؤولية الاجتماعية والمهنية.
- **الشفافية والإفصاح:** تلتزم الشركة بالإفصاح الدقيق وفي الوقت المناسب عن المعلومات الجوهرية المتعلقة بمركزها المالي وأدائها وحوكمتها، بما يضمن العدالة والشفافية.
- **إدارة المخاطر والرقابة الداخلية:** تم وضع إطار شامل لتنظيم أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية من خلال سياسات وإجراءات تحكم المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية ومخاطر تكنولوجيا المعلومات، بالإضافة إلى سياسات وإجراءات تفصيلية لجميع إدارات الشركة. ويشمل ذلك أيضاً سياسات مستقلة لوظيفة التدقيق الداخلي والمراجعة المستقلة لأنظمة الرقابة الداخلية.

# تقرير هيئة الرقابة الشرعية



الحمد لله وحده، والصلاة والسلام على من لا نبي بعده، وعلى آله وصحبه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين.

وبعد؛

إلى السادة المساهمين المحترمين،

## تقرير هيئة الرقابة الشرعية

لقد قمنا بمراجعة العقود والمعاملات التي نفذتها شركة الشعبية الصناعية ش.م.ك.ع. خلال السنة المالية المنتهية في 31/12/2025، وذلك لإبداء الرأي حول مدى التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية، وفقاً للقرارات الشرعية الصادرة عن هيئة الرقابة الشرعية للشركة، والمعايير الشرعية الصادرة عن المجلس الشرعي لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، وقرارات المراجع الشرعية المعتمدة لدينا.

### مسؤولية الإدارة عن الالتزام الشرعي

تتحمل إدارة الشركة مسؤولية التأكد من أن الترتيبات المالية، والعقود، والمعاملات ذات الأثر الشرعي التي أبرمتها الشركة مع عملائها، والمؤسسات المالية الأخرى، وأصحاب المصلحة، وكذلك السياسات والإجراءات ذات الصلة، متوافقة في جوهرها وشكلها القانوني مع متطلبات مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.

كما تتحمل الإدارة مسؤولية تصميم وتنفيذ والمحافظة على إجراءات رقابة داخلية مناسبة فيما يتعلق بهذا الالتزام، والاحتفاظ بالسجلات المحاسبية ذات الصلة.

### استقلاليتنا وضبط الجودة لدينا

لقد التزمنا بمتطلبات الاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى الواردة في ميثاق أخلاقيات المحاسبين والمراجعين الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، وكذلك ميثاق أخلاقيات المحاسبين المهنيين، والتي تقوم على المبادئ الأساسية للنزاهة، والموضوعية، والكفاءة المهنية والعناية الواجبة، والسرية، والسلوك المهني.

وتطبق المؤسسة المعيار الدولي للرقابة على الجودة رقم 1 (ISQC) بعنوان "رقابة الجودة للمؤسسات التي تنفذ عمليات تدقيق ومراجعة للمعلومات المالية التاريخية، وغيرها من ارتباطات التأكيد والخدمات ذات الصلة"، وبناءً عليه تحتفظ بنظام شامل للرقابة على الجودة.

# تقرير هيئة الرقابة الشرعية (يتبع)

تابع: تقرير هيئة الرقابة الشرعية

نظماً للرقابة على الجودة يشمل سياسات وإجراءات موثقة تتعلق بالالتزام بالمتطلبات الأخلاقية، والمعايير المهنية، والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

## مسؤوليتنا وملخص الأعمال المنجزة

تتمثل مسؤوليتنا فيما يتعلق بهذا الارتباط في إبداء رأي حول مدى التزام الترتيبات المالية والعقود والمعاملات الخاصة بالشركة بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، من جميع النواحي الجوهرية، عن السنة المنتهية في عام 2025، وذلك استناداً إلى الأدلة التي حصلنا عليها.

وقد قمنا بتنفيذ ارتباط تأكيد معقول وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات التأكيد رقم 3000، بعنوان "ارتباطات التأكيد بخلاف عمليات التدقيق أو المراجعة للمعلومات المالية التاريخية"، الصادر عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولي، وكذلك وفقاً لمعيار التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية (ASIFI) رقم 6 بعنوان "ارتباط التأكيد المستقل بشأن التزام المؤسسة المالية الإسلامية بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية (التدقيق الشرعي الخارجي)"، الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI).

وتتطلب هذه المعايير أن نقوم بتخطيط وتنفيذ هذا الارتباط للحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت الترتيبات المالية والعقود والمعاملات الخاصة بالشركة متوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، من جميع النواحي الجوهرية.

وقد اعتمدت الإجراءات التي اخترناها لهذا الارتباط على حكمنا المهني، بما في ذلك تقييم مخاطر عدم الالتزام الجوهري بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية. وعند إجراء تقييمات المخاطر هذه، قمنا بدراسة واختبار نظام الرقابة الداخلية ذي الصلة بالالتزام بالمؤسسات بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وذلك بغرض تصميم إجراءات مناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس بغرض إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية لدى الشركة.

وقد قمنا بتصميم وتنفيذ إجراءات التحقق اللازمة على مختلف الترتيبات المالية والعقود وفئات المعاملات والسياسات والإجراءات ذات الصلة، وذلك بناءً على عينات حكمية ومنهجية فيما يتعلق بالالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية. وعند تنفيذ إجراءات التدقيق، تم الحصول على الإرشادات اللازمة في المسائل الشرعية من خبير أو خبراء الموضوع الشرعي المشار إليهم أعلاه. ونعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها من خلال تنفيذ إجراءاتنا كانت كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

ونمارس التقييم المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق، ونقوم بما يلي:

- تحديد المرجعية والمعايير الشرعية.
- تحديد وتقييم مخاطر عدم الالتزام الشرعي.

# تقرير هيئة الرقابة الشرعية (يتبع)

تابع: تقرير هيئة الرقابة الشرعية

- تكوين فهم حول نظام الرقابة القانونية الداخلية المرتبط بعملية التدقيق، وذلك بغرض تصميم إجراءات التدقيق المناسبة.
- الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. وقد لاحظنا أن الشركة بدأت في سداد أحد التسهيلات التمويلية المشار إليها في تقريرنا السابق، والذي كان ينبغي التخلص منه في أقرب وقت ممكن.

الرأي

- في رأينا، وبحسب أفضل ما توفر لدينا من معرفة، فإن العقود والمعاملات التي أبرمتها شركة الشعبية الصناعية «الشركة» خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 لا تخالف، في مجملها، أحكام الشريعة الإسلامية المعتمدة من قبلنا.

05 مارس 2026

هيئة الرقابة الشرعية



د. عبد الرحمن البالول

عضو هيئة الرقابة الشرعية



د. محمد الشرفاء

عضو هيئة الرقابة الشرعية



د. حمد المزروعى

رئيس هيئة الرقابة الشرعية

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

القواعد الواردة في التقرير، امتثالاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال

### القاعدة الأولى

#### بناء تشكيل متوازن لمجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من خمسة أعضاء، أحدهم عضو تنفيذي، في حين أن الأعضاء الآخرين غير تنفيذيين، ويتمتعون بالخبرات اللازمة في المجالات الاستراتيجية والصناعية والمالية. ويلتزم المجلس بمتطلبات هيئة أسواق المال المتعلقة بتشكيله واستقلاليتهم وصلاحياتهم الرقابية. كما يمارس المجلس أعماله من خلال اجتماعات دورية لمراجعة الأداء واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية اعتماد الاستراتيجية والإشراف على تنفيذها من قبل الإدارة التنفيذية. بالإضافة إلى ذلك، يشكل المجلس عدداً من اللجان المتخصصة لتقديم الدعم والمساندة اللازمة.

#### نظرة عامة على تشكيل مجلس الإدارة

| الاسم                       | المنصب                                  | عضوية اللجان | تصنيف العضو | المؤهلات والخبرات  | تاريخ الانتخاب / التعيين |
|-----------------------------|---|--------------|-------------|--|--------------------------|
| السيد / صالح عمران<br>كنعان | رئيس مجلس الإدارة                       | —            | غير تنفيذي  | حاصل على دبلوم في التكنولوجيا التطبيقية، تخصص كيمياء، من معهد الكويت للتكنولوجيا التطبيقية، ويتمتع بخبرة تزيد على 34 عاماً في القطاع الصناعي. كما شغل عدة مناصب إدارية في شركات مختلفة، منها شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية ومجموعة سراج القابضة.   | 20 أبريل 2024            |
| السيد / بدر محمد<br>القطان  | نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي | —            | تنفيذي      | حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الكويت، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA). ويتمتع السيد بدر بخبرة واسعة في القطاع الصناعي، وقد شغل عدة مناصب إدارية في شركات مختلفة، منها شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية، والأولى للاستثمار، ودانة الصفاة، والساحل للاستثمار والتطوير. | 20 أبريل 2024            |

## تقرير حوكمة الشركات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

| الاسم                        | المنصب           | عضوية اللجان  | تصنيف العضو | المؤهلات والخبرات   | تاريخ الانتخاب / التعيين |
|------------------------------|------------------|---|-------------|---|--------------------------|
| السيد / عادل يوسف الصقبي     | عضو مجلس الإدارة | رئيس لجنة التدقيق؛ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت؛ عضو لجنة إدارة المخاطر | غير تنفيذي  | حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، تخصص تمويل، من جامعة الكويت عام 1988. وقد عُيّن رئيساً تنفيذياً لشركة الشعبية الصناعية في سبتمبر 2013، وشغل عدة مناصب إدارية في شركات مختلفة، منها مجموعة الصفاة القابضة، الصفاة القابضة، الأهلية للاستثمار، الخدمات الطبية الكويتية، العصرية للطباعة، الوطنية للخدمات البترولية، ودانة الصفاة للمواد الغذائية.                                   | 20 أبريل 2024            |
| السيد / وائل يوسف الصقبي     | عضو مجلس الإدارة | رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت؛ عضو لجنة التدقيق؛ عضو لجنة إدارة المخاطر | مستقل       | حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة، تخصص محاسبة، من جامعة الكويت. ويشغل حالياً منصب نائب المدير العام في شركة صناعات التكييف المركزي، كما شغل عدة مناصب إدارية في شركات مختلفة، منها الشركة الوطنية للتنظيف، الصفاة للصناعات، والشركة الدولية للألمنيوم.  | 20 أبريل 2024            |
| السيد / عبد الله حمد التركيت | عضو مجلس الإدارة | رئيس لجنة إدارة المخاطر؛ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت؛ عضو لجنة التدقيق | غير تنفيذي  | حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للاقتصاد، ودرجة البكالوريوس في الإدارة والعلوم السياسية من جامعة الكويت. ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة اتحاد شركات الاستثمار، ورئيس مجلس إدارة شركة الصفاة للاستثمار، والمدير التنفيذي للاستثمار في شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية. كما يشغل عضوية مجلس الإدارة في الشركة الكويتية للمقاصة والشركة الوطنية الاستهلاكية القابضة. | 20 أبريل 2024            |



شركة الشعبية الصناعية ش.م.ك.ع.

## أعضاء مجلس الإدارة



بدر محمد القطان  
نائب رئيس مجلس الإدارة



صالح عمران عبدالله كنعان  
رئيس مجلس الإدارة



عبدالله حمد التركيت  
عضو مجلس الإدارة



وائل يوسف الصقعي  
عضو مجلس الإدارة



عادل يوسف الصقعي  
عضو مجلس الإدارة

## الإدارة التنفيذية



**بدر محمد القطان**

نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

## كبار المدراء



**سعيد زيد علي**

نائب العضو المنتدب - شركة الشعبية  
الصناعية - دبي



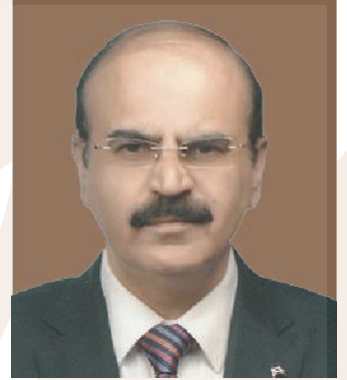
**بونيت راججور**

الرئيس التنفيذي للإدارة المالية



**سامر مصباح**

نائب الرئيس - التعبئة  
والتغليف الاستهلاكي



**محمد رأفت خان**

نائب الرئيس التنفيذي - التعبئة  
والتغليف الصناعي

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

أمين سر مجلس الإدارة: عبد الوهاب محمد عبد الرحمن.



### نظرة عامة على اجتماعات مجلس إدارة الشركة

#### اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025

| عدد الاجتماعات | الاجتماع رقم 6-2025 بتاريخ 25 ديسمبر 2025 | الاجتماع رقم 5-2025 بتاريخ 20 نوفمبر 2025 | الاجتماع رقم 4-2025 بتاريخ 6 نوفمبر 2025 | الاجتماع رقم 3-2025 بتاريخ 13 أغسطس 2025 | الاجتماع رقم 2-2025 بتاريخ 7 مايو 2025 | الاجتماع رقم 1-2025 بتاريخ 9 مارس 2025 | اسم العضو   |
|----------------|---|---|--|--|--|--|---|
| 6              | √   | √   | √  | √  | √                                      | √                                      | رئيس مجلس الإدارة السيد / صالح عمران كنعان                      |
| 6              | √   | √   | √  | √  | √                                      | √                                      | نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي السيد / بدر محمد القطان |
| 6              | √   | √   | √  | √  | √                                      | √                                      | السيد / عادل يوسف الصقبي  |
| 6              | √   | √   | √  | √  | √                                      | √                                      | السيد / وائل يوسف الصقبي  |
| 6              | √   | √   | √  | √  | √                                      | √                                      | السيد / عبد الله حمد التركيت                                    |

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

ملخص تطبيق متطلبات تسجيل وتنسيق وحفظ محاضر اجتماعات مجلس إدارة الشركة

تتولى أمانة سر المجلس مسؤولية إدارة وتنسيق اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه من خلال جدول تنظيمي سنوي. ويتم عقد الاجتماعات بموجب دعوات رسمية يصدرها أمين سر المجلس بالتنسيق مع رئيس مجلس الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم أمانة السر، بالتعاون مع الإدارة التنفيذية، بتقديم حزم تقارير مجلس الإدارة واللجان. كما تتولى أمانة السر مسؤولية إعداد محاضر الاجتماعات وتنسيق جميع القرارات الصادرة.

إقرار العضو المستقل بالالتزام بمعايير الاستقلالية – مرفق

### القاعدة الثانية

#### التعريف السليم بالأدوار والمسؤوليات

نظرة عامة على سياسة الشركة الخاصة بتحديد أدوار ومسؤوليات وواجبات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بالإضافة إلى السلطات والصلاحيات المفوضة إلى الإدارة التنفيذية.

| تفويض السلطات والصلاحيات إلى الإدارة التنفيذية   | تحديد أدوار ومسؤوليات وواجبات الإدارة التنفيذية  | تحديد أدوار ومسؤوليات وواجبات مجلس الإدارة   |
|--|--|--|
| يتم تحديد هذه السلطات والصلاحيات بموجب مصفوفة تفويض الصلاحيات المالية والإدارية، والتي تستند إلى إطار إدارة المخاطر والمعتمدة من قبل مجلس الإدارة. | يتم تحديدها من خلال الأوصاف الوظيفية للإدارة التنفيذية، المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وبما يتماشى مع الإطار التشغيلي للشركة. | يتم تحديدها بموجب ميثاق مجلس الإدارة، المعتمد من قبل المجلس، وبما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها. |

إنجازات مجلس الإدارة خلال السنة:

- مراجعة واعتماد الخطة الاستراتيجية وأي تعديلات لاحقة عليها
- مراجعة واعتماد الميزانية التقديرية للشركة.
- مناقشة تقارير الإدارة الدورية بشأن سير أعمال الشركة والمقدمة من الإدارة التنفيذية.
- مراجعة واعتماد التقرير المتكامل للشركة.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

- مناقشة واعتماد تقارير إدارة المخاطر.
- مراجعة واعتماد البيانات المالية المرحلية والسنوية المدققة.
- مناقشة القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالتمويل وإدارة السيولة لدى الشركة.
- التوصية بتعيين مراقب الحسابات الخارجي إلى الجمعية العامة.
- مناقشة واعتماد جدول أعمال الجمعية العامة والتوصية بتوزيعات الأرباح.
- المصادقة على محاضر وتوصيات لجان مجلس الإدارة.
- مناقشة واعتماد تقرير الحوكمة السنوي.

### نظرة عامة على تطبيق متطلبات مجلس الإدارة بشأن تشكيل لجان متخصصة ومستقلة

قامت الشركة بتشكيل عدة لجان على مستوى مجلس الإدارة لضمان الرقابة الفعالة. وتشمل هذه اللجان: لجنة التدقيق، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت. أدوار ومسؤوليات اللجان

#### لجنة التدقيق

- الإشراف على وظائف التدقيق الداخلي والخارجي للشركة.
- مراجعة واعتماد خطة التدقيق الداخلي السنوية
- مراجعة ومناقشة تقارير التدقيق الداخلي، والتوصيات، والجدول الزمني لمتابعة التنفيذ.
- مناقشة تقييم أنظمة الرقابة الداخلية للشركة ورفع التوصيات ذات الصلة إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة البيانات المالية الربع سنوية والسنوية للشركة.
- مراجعة التقارير الصادرة عن الجهات الرقابية وضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- الموافقة على تعيين المدقق الداخلي وإجراء تقييم سنوي لأدائه.

#### لجنة إدارة المخاطر

- مناقشة ومراجعة استراتيجيات وسياسات إدارة المخاطر قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- ضمان توافر الموارد والكفاءات والأنظمة اللازمة لإدارة المخاطر الكمية والنوعية للشركة.
- التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التجارية للشركة وعن الإدارة التنفيذية.
- مراجعة ومناقشة تقارير إدارة المخاطر الدورية والإجراءات المتعلقة بتخفيف المخاطر ومعالجتها.
- التنسيق مع وظائف التدقيق الداخلي والامتثال لضمان المواعيد ضمن إطار متكامل لإدارة مخاطر المؤسسة ERM.
- مراجعة وتقييم خطط استمرارية الأعمال BCP وخطط التعافي من الكوارث DRP.
- مراجعة تقارير المخاطر التكنولوجية والأمن السيبراني.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### لجنة الترشيحات والمكافآت

- إعداد وتطوير سياسات الترشيحات والمكافآت تمهيداً لعرضها على مجلس الإدارة واعتمادها.
- تحديد معايير تقييم الأداء لمجلس الإدارة ولجانه.
- مراجعة معايير تقييم أداء الإدارة التنفيذية للشركة.
- تحديد شرائح المكافآت المختلفة، بما في ذلك المكافآت الثابتة والمتغيرة.
- مراجعة والتحقق من استيفاء متطلبات الاستقلالية لأعضاء مجلس الإدارة المستقلين.
- تحديد أدوار ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وغير التنفيذيين والتنفيذيين.
- مراجعة واعتماد تقرير المكافآت السنوي ورفعها إلى مجلس الإدارة.

### الإدارة التنفيذية

- يتم اختيار الإدارة التنفيذية بناءً على خبراتها وكفاءتها القيادية. ويخضع أداءها للتقييم والمتابعة الدورية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة، بما يضمن توافقها مع المصالح طويلة الأجل للشركة ومساهمتها.
- تلتزم الإدارة التنفيذية بتنفيذ الاستراتيجيات المعتمدة من مجلس الإدارة، بالإضافة إلى إدارة العمليات اليومية وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.
- تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية الإدارة اليومية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتعمل بموجب تفويض رسمي وتحت الإشراف المباشر لمجلس الإدارة. ويركز دورها على ترجمة الاستراتيجيات رفيعة المستوى التي يضعها مجلس الإدارة إلى خطط تشغيلية فعالة وقابلة للتنفيذ.

### لجنة التدقيق

تم تشكيل اللجنة في 20 أبريل 2024، وتكون مدة العضوية مماثلة لمدة عضوية مجلس الإدارة.

#### الأعضاء:

- السيد / عادل يوسف الصقعي - رئيس اللجنة
- السيد / وائل يوسف الصقعي - عضو
- السيد / عبد الله حمد التركيت - عضو

### لجنة إدارة المخاطر

تم تشكيل اللجنة في 20 أبريل 2024، وتكون مدة العضوية مماثلة لمدة عضوية مجلس الإدارة.

#### الأعضاء:

- السيد / عبد الله حمد التركيت - رئيس اللجنة
- السيد / عادل يوسف الصقعي - عضو
- السيد / وائل يوسف الصقعي - عضو

### لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل اللجنة في 20 أبريل 2024، وتكون مدة العضوية مماثلة لمدة عضوية مجلس الإدارة.

#### الأعضاء:

- السيد / وائل يوسف الصقعي - رئيس اللجنة
- السيد / عادل يوسف الصقعي - عضو
- السيد / عبد الله حمد التركيت - عضو

## تقرير حوكمة الشركات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

ملخص كيفية تطبيق المتطلبات لتمكين أعضاء مجلس الإدارة من الحصول على المعلومات والبيانات بدقة وفي الوقت المناسب

ميثاق مجلس الإدارة الذي يمنح المجلس صلاحية الحصول على جميع البيانات والمعلومات اللازمة.

1

تفعيل دور أمين سر مجلس الإدارة واللجان في متابعة توفير البيانات والمعلومات بشكل دوري.

2

حزمة تقارير معتمدة لمجلس الإدارة ولجانه توفر جميع البيانات والمعلومات اللازمة.

3

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### القاعدة الثالثة

#### اختيار الأفراد المؤهلين لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

نظرة عامة على تطبيق متطلبات تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة مكونة من ثلاثة أعضاء، وهم عضوان غير تنفيذيين وعضو مستقل.

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية إعداد تقرير سنوي مفصل حول جميع الجوانب المتعلقة بترشيحات الإدارة التنفيذية للشركة، بالإضافة إلى مناقشة التقرير السنوي الخاص بالمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

تحرص الشركة على اعتماد سياسات مكافآت عادلة وشفافة، تستند إلى الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتشمل هذه السياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وكبار التنفيذيين، وموظفي الشركة.

تتبع الشركة سياسة واضحة ومحددة بشأن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وذلك في إطار تطبيق قواعد الحوكمة المؤسسية السليمة.

فيما يتعلق بمكافآت مجلس الإدارة، يتم تحديدها سنوياً وفقاً لمتطلبات قانون الشركات الكويتي، وتتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة. كما تخصص الشركة مبلغاً محدداً لعضوية اللجان.

يتم تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية بناءً على تقييم الأداء وتصنيف المناصب الإدارية والإشرافية داخل الشركة، حيث يتم قياس الأداء من خلال مؤشرات أداء رئيسية كمية ونوعية (KPIs).

تقوم الشركة بإعداد تقرير يشمل جميع أنواع المكافآت، سواء كانت مبالغ نقدية أو مزايا ومنافع أخرى، بغض النظر عن طبيعتها أو مسماها.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بيانات المكافآت والمزايا لعام 2025

تفاصيل فئات وأنواع المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة

| المكافآت والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة     |              |   |           |  |              |   |                    |
|---|--------------|---|-----------|--|--------------|---|--------------------|
| المكافآت والمزايا من خلال الشركات التابعة |              |   |           | المكافآت والمزايا من خلال الشركة الأم    |              |   | إجمالي عدد الأعضاء |
| المكافآت والمزايا المتغيرة (دينار كويتي)  |              | المكافآت والمزايا الثابتة (دينار كويتي) |           | المكافآت والمزايا المتغيرة (دينار كويتي) |              | المكافآت والمزايا الثابتة (دينار كويتي) |                    |
| مكافأة لجان                               | مكافأة سنوية | الرواتب الشهرية الإجمالية خلال العام    | تأمين صحي | مكافأة لجان                              | مكافأة سنوية | تأمين صحي                               |                    |
| 0   | 0            | 0                                       | 0         | 37,000                                   | 0,000        | 0                                       | 5                  |

تفاصيل فئات وأنواع المكافآت للإدارة التنفيذية

| إجمالي المكافآت والمزايا الممنوحة لخمس من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت يضاف إليهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي أو من يقوم مقامهما إن لم يكن من ضمنهم |                   |  |         |             |           |                                      |   |                   |  |         |             |                              |                                      |   |
|---|-------------------|--|---------|-------------|-----------|--------------------------------------|---|-------------------|--|---------|-------------|------------------------------|--------------------------------------|---|
| المكافآت والمزايا من خلال الشركات التابعة   |                   |  |         |             |           |                                      | المكافآت والمزايا من خلال الشركة الأم         |                   |  |         |             | إجمالي عدد المناصب التنفيذية |                                      |   |
| المكافآت والمزايا المتغيرة (بالدينار الكويتي)   |                   | المكافآت والمزايا الثابتة (بالدينار الكويتي) |         |             |           |                                      | المكافآت والمزايا المتغيرة (بالدينار الكويتي) |                   | المكافآت والمزايا الثابتة (بالدينار الكويتي) |         |             |                              |                                      |   |
| مكافأة سنوية  | بدل تعليم الأبناء | بدل مواصلات                                  | بدل سكن | تذاكر سنوية | تأمين صحي | الرواتب الشهرية الإجمالية خلال العام | مكافأة سنوية                                  | بدل تعليم الأبناء | بدل مواصلات                                  | بدل سكن | تذاكر سنوية | تأمين صحي                    | الرواتب الشهرية الإجمالية خلال العام |   |
| 0   | 0                 | 0  | 0       | 0           | 0         | 0                                    | 45,500  | 0                 | 0  | 0       | 666         | 4,050                        | 221,400                              | 7 |

أي انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت المعتمدة من مجلس الإدارة

لا توجد أي انحرافات عن سياسة المكافآت المعتمدة من مجلس الإدارة.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### القاعدة الرابعة

### ضمان نزاهة التقارير المالية

تعتمد الشركة مجموعة من السياسات وأنظمة الرقابة الداخلية التي تضمن نزاهة التقارير المالية من خلال سياسات المحاسبة والإفصاح، بالإضافة إلى دور مراقب الحسابات الخارجي المستقل في التحقق من سلامة وعدالة البيانات المالية. كما تحرص الإدارة على الحصول على إقرارات وتعهدات من أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والرئيس المالي للشركة.



التعارضات بين توصيات لجنة التدقيق وقرارات مجلس الإدارة لا يوجد.

يتم إجراء تقييم ذاتي سنوي للجنة بهدف مراجعة تشكيلها والخبرات المطلوبة لأعضائها، ويتم تعزيز ذلك من خلال التدريب والتطوير الدوري لأعضاء اللجنة.

**نبذة حول تطبيق متطلبات تشكيل لجنة التدقيق**  
قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة التدقيق كجنة منبثقة عن المجلس. وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء: عضو مستقل وعضوين غير تنفيذيين. وتعمل اللجنة باستقلالية تامة، وترفع تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة.

تعهدات مكتوبة من كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشأن سلامة ونزاهة التقارير المالية، يتم إعدادها وفقاً لنماذج الإقرار والتعهد الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (الملحق رقم 1).

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### القاعدة الخامسة

#### انشاء أنظمة سليمة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية

تلعب وحدة إدارة المخاطر دوراً محورياً في تعزيز حوكمة ESG لدى الشركة. فمن خلال رفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة عبر لجنة إدارة المخاطر، تضمن الوحدة مراجعة المسائل المتعلقة بالمخاطر على أعلى مستوى تنظيمي. كما تدعم منهجيتها المستقلة تحديد وتقييم المخاطر الرئيسية عبر عمليات الشركة، بما في ذلك المخاطر المالية والتشغيلية والقانونية والبيئية ومخاطر الصحة والسلامة والمخاطر المتعلقة بالسمعة. ويعزز ذلك قدرة الشركة على اتخاذ قرارات مدروسة، وحماية قيمة أصحاب المصلحة، ومواءمة ممارساتها التجارية مع السلوك المؤسسي المسؤول.

يدعم إطار الحوكمة في شركة الشعبية الصناعية هياكل رقابية واضحة، تشمل مجلس الإدارة، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة التدقيق، ووحدة إدارة المخاطر، وإدارة التدقيق الداخلي. وتوفر هذه الجهات مجتمعة رقابة منظمة على المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر الامتثال والمخاطر المرتبطة بالاستدامة. ويمكن هذا النهج المتكامل الشركة من تحديد المخاطر الناشئة، وتقييم أثرها المحتمل، وتطبيق الضوابط المناسبة، ومتابعة الأداء بصورة مستمرة.

في شركة الشعبية الصناعية، لا تُعامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) باعتبارها مجرد ممارسة مستقلة لإعداد التقارير، بل تُعد جزءاً لا يتجزأ من أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والرقابة التشغيلية لدى الشركة. وتدرك الشركة أن الحوكمة القوية تمثل الأساس الذي تُبنى عليه المسؤولية البيئية، والمساءلة الاجتماعية، والسلوك الأخلاقي، والمرونة طويلة الأجل للأعمال.

تعزز لجنة إدارة المخاطر في شركة الشعبية الصناعية الرقابة على الحوكمة من خلال متابعة فعالية إطار إدارة المخاطر لدى الشركة، وضمان تحديد المسؤوليات المتعلقة بالمخاطر بوضوح. ومن خلال ميثاقها المعتمد من مجلس الإدارة، تدعم اللجنة الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات المنضبطة. ويسهم ذلك بشكل مباشر في ركيزة الحوكمة ضمن إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، من خلال ترسيخ الوعي بالمخاطر ضمن الثقافة المؤسسية للشركة، وضمان أخذ المسائل المتعلقة بالاستدامة في الاعتبار ضمن بيئة مخاطر المؤسسة الأوسع نطاقاً.

تم تصميم نظام الرقابة الداخلية في الشركة لحماية الأصول، والحفاظ على دقة وموثوقية المعلومات المالية والتشغيلية، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح، ودعم ممارسات الأعمال الأخلاقية. وتتبع شركة الشعبية الصناعية نهجاً منظماً للرقابة الداخلية يستند إلى خطوط دفاع متعددة، تشمل الإدارة التشغيلية، ووظائف المخاطر والامتثال، والتدقيق الداخلي، والتدقيق الخارجي. ويوفر ذلك للشركة آلية قوية للوقاية من نقاط ضعف الرقابة، وحالات السلوك غير السليم، وأوجه عدم الكفاءة، وعدم الامتثال التنظيمي، واكتشافها ومعالجتها.

وكجزء من ممارسات الحوكمة لديها، اعتمدت شركة الشعبية الصناعية سياسات وإجراءات تعزز النزاهة والعدالة والشفافية والسلوك المسؤول. وتشمل هذه السياسات ما يتعلق بتعارض المصالح، والإفصاح عن المعلومات الجوهرية، وحقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، والسلوك المهني والأخلاقي، وإدارة المخاطر، والإبلاغ عن المخالفات، والامتثال التنظيمي. وتعزز هذه السياسات التزام الشركة باتخاذ قرارات أخلاقية، وتساعد على ضمان معاملة الموظفين والإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والمساهمين والعملاء والموردين والجهات الرقابية وغيرهم من أصحاب المصلحة بعدالة واحترام.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### آلية الإبلاغ عن المخالفات

01

توفر قنوات آمنة ومحمية للإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي، أو الانتهاكات المشتبه بها، أو الممارسات غير القانونية، دون خوف من الانتقام. وتدعم هذه الآلية ثقافة الانفتاح والمساءلة، وتعزز الثقة بين الشركة وأصحاب المصلحة.

### ميثاق الأخلاقيات والسلوك المهني والأخلاقي

02

تؤكد على النزاهة، والصدق، والمساواة، والشفافية، والمساءلة، والمهنية، وهي مبادئ أساسية للمواطنة المؤسسية المسؤولة.

### المنظور البيئي والاجتماعي

03

تدعم أنظمة الحوكمة والرقابة الامتثال للمعايير البيئية ومتطلبات السلامة الصناعية المعمول بها. وتلتزم الشركة بالحفاظ على معايير الصحة والسلامة المهنية في منشأتها الصناعية، وحماية الموظفين والمقاولين، والحد من الأضرار البيئية الناتجة عن عملياتها.

### الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

04

يدعم التدقيق الداخلي التحسين المستمر، ويساعد على تعزيز بيئة الرقابة لدى الشركة. كما يعزز التدقيق الخارجي الشفافية والمساءلة من خلال المراجعة المستقلة للبيانات المالية للشركة وفقاً للمعايير الدولية المعمول بها.

من خلال هذه الأنظمة، تُظهر شركة الشعيبة الصناعية أن حوكمة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) مدمجة ضمن هيكلها المؤسسي. ويعكس نهج الشركة التزامها بالإدارة المسؤولة، والامتثال التنظيمي، والسلوك الأخلاقي، والرعاية البيئية، وسلامة الموظفين، وإشراك أصحاب المصلحة، وخلق قيمة طويلة الأجل.

ومن خلال دمج إدارة المخاطر والرقابة الداخلية ضمن إطار ESG، تواصل شركة الشعيبة الصناعية تعزيز مرونتها، وحماية مصالح أصحاب المصلحة، ودعم النمو الصناعي المستدام في دولة الكويت.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### القاعدة السادسة

#### تعزيز السلوك المهني والقيم الأخلاقية

ملخص قواعد السلوك المهني: المعايير المهنية والقيم الأخلاقية

تعتمد الشركة مدونة للسلوك المهني معتمدة من مجلس الإدارة، تعزز ثقافة النزاهة والتميز المؤسسي بين موظفيها. وتعمل الشركة على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة والمسؤولية والالتزام، مع السعي إلى توفير بيئة عمل تشجع على التطوير وبناء القدرات. ويضمن ذلك استدامة نجاح الشركة من خلال ترسيخ ثقافة مؤسسية قوية قائمة على مجموعة من القيم والمبادئ الأساسية التي توجه سلوك الموظفين والإدارة، بما يعزز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة.

سياسات وآليات تعارض المصالح

الأطراف ذات العلاقة

تعتمد الشركة سياسة واضحة للتعامل مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الشفافية ومنع تعارض المصالح. وتتم مراجعة جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة من قبل لجنة التدقيق لضمان الالتزام بالمعايير المهنية. كما تدير الشركة تعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة من خلال إطار حوكمة دقيق ومحدد يضمن الشفافية والمساواة، بهدف حماية مصالح الشركة ومساهمتها.

تشمل الإجراءات الرئيسية ما يلي:

#### **الموافقة المسبقة:**

تتطلب جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة الحصول على موافقة مسبقة من مجلس الإدارة.

#### **الرقابة الصارمة:**

تخضع جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة لرقابة دقيقة وإجراءات محددة.

#### **الإفصاح الفوري:**

تلتزم الشركة بالإفصاح دون تأخير عن أي عقود أو معاملات جوهرية مع الأطراف ذات العلاقة إلى الجهات الرقابية، مثل هيئة أسواق المال وبورصة الكويت، وإلى الجمهور.

#### **أساس التعامل التجاري البحت:**

يجب أن تتم جميع المعاملات على أساس تجاري بحت، بما يضمن عدم حصول أي طرف ذي علاقة على معاملة تفضيلية مقارنةً بالمشاركين الآخرين في السوق، مثل الموردين أو العملاء

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### المراجعة الدورية:

تقوم لجنة التدقيق بمراجعة تفاصيل معاملات الأطراف ذات العلاقة بشكل دوري، مرة واحدة على الأقل سنوياً، وترفع توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن استمرار هذه التعاملات أو إنهائها.

### التقييم من قبل خبير مستقل:

إذا كانت أي معاملة أو ترتيب مع طرف ذي علاقة يساوي أو يتجاوز 5% من إجمالي أصول الشركة، يتم تعيين خبير مستقل، مثل مقيم أصول أو مستشار استثماري، لتقديم تقرير إلى الجمعية العامة أو مجلس الإدارة، حسب الحالة، وذلك قبل الموافقة على المعاملة.

### التقارير المالية والتأكيد:

تقوم الإدارة المالية بإعداد وتحديث قائمة سنوية بالمعاملات والعقود القائمة مع الأطراف ذات العلاقة. كما يتم إرسال خطابات تأكيد دورية إلى الأطراف ذات العلاقة بشأن أحجام المعاملات.

### تصديق الجمعية العامة:

تُعرض جميع المعاملات التي تتم بين أعضاء مجلس الإدارة والشركة على الجمعية العامة للتصديق السنوي.

## القاعدة السابعة

### الإفصاح الدقيق وفي الوقت المناسب والشفافية

تدرك شركة الشعبية الصناعية أن الإفصاح الشفاف، والتواصل العادل مع المستثمرين، وحماية حقوق المساهمين تُعد عناصر جوهرية لحوكمة قوية في إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). ويهدف نهج الشركة في الإفصاح إلى ضمان حصول المساهمين والمستثمرين والجهات الرقابية والمحللين وغيرهم من أصحاب المصلحة على معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب وذات معنى، تتعلق بالأداء المالي للشركة، وممارسات الحوكمة، وهيكل الملكية، والسياسات المؤسسية، والتوجه الاستراتيجي.

وتماشياً مع متطلبات هيئة أسواق المال وبورصة الكويت والجهات الرقابية الأخرى المعمول بها، تحافظ شركة الشعبية الصناعية على معايير عالية للإفصاح من خلال بياناتها المالية، وتقاريرها السنوية، وتقاريرها المتكاملة، والمعلومات المتعلقة بالاستدامة، والإعلانات الرسمية في السوق. ويعزز هذا الالتزام ثقة السوق، ويدعم المساءلة، ويساند اتخاذ قرارات مستنيرة من قبل المستثمرين الحاليين والمحتملين.

ويتضمن إطار الإفصاح لدى الشركة آليات واضحة للإبلاغ عن المعلومات الجوهرية التي قد تؤثر في قرارات المستثمرين أو في سعر سهم الشركة. ومن خلال أنظمة مثل الإفصاح عبر XBRL، والإعلانات الرسمية على منصة بورصة الكويت، ونشر البيانات المالية الدورية، تسعى الشركة إلى ضمان إيصال المعلومات ذات الصلة بشكل متسق وفعال ووفقاً للمتطلبات التنظيمية. وتعكس هذه الآليات التزام الشركة بالانفتاح وتكافؤ فرص الوصول إلى المعلومات.

كما تحتفظ الشركة بسجلات إفصاح لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمديرين، وفقاً لمتطلبات هيئة أسواق المال. وتدعم هذه السجلات المساءلة من خلال توثيق الإفصاحات ذات الصلة بطريقة منظمة وشفافة. كما تساعد ممارسات الإفصاح لدى الشركة على منع تعارض المصالح، وتعزيز الرقابة، وترسيخ الثقة في نزاهة عمليات الحوكمة لديها.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تشكل علاقات المستثمرين جزءاً مهماً من إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لدى شركة الشعبية الصناعية. فمن خلال وظيفة علاقات المستثمرين، تتيح الشركة للمساهمين وأصحاب المصلحة الوصول إلى التقارير المالية، وتقارير الحوكمة، ومعلومات الملكية، والسياسات المؤسسية، ومدونات السلوك، وغيرها من الوثائق ذات الصلة. ويدعم ذلك التواصل المستمر مع مجتمع الاستثمار، ويضمن إبقاء المساهمين على اطلاع بأداء الشركة واستراتيجيتها وأولويات الحوكمة لديها.

وتُعد حماية حقوق المساهمين ركيزة رئيسية أخرى في نهج الحوكمة لدى شركة الشعبية الصناعية. حيث تتاح للمساهمين فرص المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة، والتصويت على القرارات، وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة، واعتماد التقارير المالية، والوصول إلى المعلومات المهمة الخاصة بالشركة. كما تقر الشركة بحقوق المساهمين في الحصول على توزيعات الأرباح، وتداول الأسهم، ومراجعة سجلات المساهمين من خلال القنوات المعتمدة، وتقديم الشكاوى في حال تأثر حقوقهم.

ومن خلال المحافظة على آليات واضحة للتظلم، تدعم شركة الشعبية الصناعية المعاملة العادلة للمساهمين، وتوفر قنوات لمعالجة المخاوف والشكاوى. وتسهم هذه الآليات في تعزيز الثقة والمساءلة والإدارة المسؤولة لأصحاب المصلحة. كما تعكس التزام الشركة بالمعاملة المنصفة والعدالة الإجرائية، وهما عنصران أساسيان لحوكمة مؤسسية سليمة وأداء قوي في مجال ESG.

ويعزز استخدام شركة الشعبية الصناعية لقنوات التواصل الرقمية والرسمية، بما في ذلك موقعها الإلكتروني، والمنصات الرسمية للسوق، والتقارير السنوية، وآليات التواصل مع المستثمرين، سهولة الوصول إلى المعلومات المؤسسية وموثوقيتها. وتتيح هذه القنوات للمستثمرين وأصحاب المصلحة متابعة أداء الشركة، وفهم هيكل الحوكمة لديها، وتقييم مساهمتها الأوسع في النشاط الصناعي المسؤول والمستدام.

ومن خلال إطار الإفصاح وحقوق المساهمين، تدمج شركة الشعبية الصناعية مبادئ الشفافية والعدالة والمساءلة وإشراك أصحاب المصلحة ضمن نموذج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). وتعزز هذه الممارسات المصدقية المؤسسية للشركة، وتدعم الامتثال التنظيمي، وتحمي مصالح المستثمرين، وتسهم في خلق قيمة طويلة الأجل. وبذلك تُظهر الشركة أن الحوكمة المسؤولة ليست مجرد مطلب تنظيمي، بل جزء أساسي من التزامها بالنمو المستدام وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة.

### القاعدة الثامنة

#### احترام حقوق المساهمين

تدرك شركة الشعبية الصناعية أن حماية حقوق المساهمين تُعد عنصراً أساسياً في الحوكمة المسؤولة والأداء طويل الأجل في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). وتلتزم الشركة بضمان معاملة جميع المساهمين بعدالة وشفافية ومساواة، وتمكينهم من المشاركة الفعالة في القرارات الرئيسية التي تؤثر في مستقبل الشركة.

وتدعم الشركة مشاركة المساهمين من خلال تسهيل حضور اجتماعات الجمعية العامة، وتمكينهم من التصويت على القرارات، وتوفير المعلومات في الوقت المناسب بشأن توزيعات الأرباح، والاستثمارات، والأداء المالي، وغيرها من المسائل ذات الأهمية للمساهمين. وتعزز هذه الممارسات الشفافية، وترسخ التزام الشركة بالمساءلة، وثقة المستثمرين، والسلوك المؤسسي المسؤول.

وقد تم تصميم إطار الحوكمة لدى الشركة لتنظيم العلاقة بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يتوافق مع متطلبات قانون الشركات الكويتي ولوائح هيئة أسواق المال. ومن خلال هذا الإطار، تضمن شركة الشعبية الصناعية أن تتم مشاركة المساهمين بطريقة منظمة ومتوافقة مع المتطلبات الرقابية، مع دعم التواصل الفعال بين الشركة وقاعدة المستثمرين لديها.

## تقرير حوكمة الشركات

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

كما تحتفظ شركة الشعبية الصناعية بسجل المساهمين لدى الشركة الكويتية للمقاصة، مما يتيح للمساهمين الوصول إلى المعلومات المتعلقة بملكياتهم ومتابعتها وفقاً للمتطلبات التنظيمية. ويوفر ذلك آلية شفافة لحفظ سجلات الملكية وحماية مصالح المساهمين.

بالإضافة إلى ذلك، تشجع الشركة مشاركة المساهمين والتصويت كجزء من التزامها بالحوكمة الشاملة. ويتم تمكين المساهمين من التصويت على المسائل التي تدخل ضمن اختصاص الجمعية العامة، بما في ذلك انتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وتوزيعات الأرباح، وغيرها من القرارات الرئيسية.

ومن خلال توفير إجراءات واضحة وآليات تصويت شفافة، تساعد شركة الشعبية الصناعية على ضمان قدرة المساهمين على ممارسة حقوقهم بفعالية وثقة. ومن خلال هذه الممارسات، تدمج الشركة مبادئ العدالة والمشاركة والشفافية والمساءلة ضمن نهجها في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

وترى الشركة أن حماية حقوق المساهمين لا تمثل مجرد التزام تنظيمي، بل تُعد جزءاً أساسياً من ثقة أصحاب المصلحة، والمصادقية المؤسسية، وخلق القيمة المستدامة.

### القاعدة التاسعة

#### الاعتراف بأدوار أصحاب المصالح

نظرة عامة على الأنظمة والسياسات التي تضمن حماية حقوق أصحاب المصلحة والاعتراف بها

تعتمد الشركة إطاراً متوازناً للاعتراف بحقوق أصحاب المصلحة، يتمثل في اعتماد سياسات متكاملة تضمن الحفاظ على هذه الحقوق بما يتوافق بالكامل مع المتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وفيما يلي ملخص لهذه السياسات:

سياسات حماية حقوق العملاء وإدارة الشكاوى والمقترحات

سياسة حماية الموردين: تكافؤ الفرص والشفافية

سياسات الاستدامة: المسؤولية الاجتماعية وحماية الحقوق

#### تشجيع مشاركة أصحاب المصلحة في مراقبة أنشطة الشركة

تعتمد الشركة إجراءات شفافة تمكن أصحاب المصلحة من مراقبة أنشطتها بفعالية. وتشمل هذه الإجراءات نشر إفصاحات دورية بشأن المعلومات الجوهرية المتعلقة بعمليات الشركة، وإصدار البيانات والتقارير المالية الدورية، ونشر التقارير المتكاملة التي تلخص التوجه الاستراتيجي للشركة وخطط أعمالها.

### القاعدة العاشرة

#### تعزيز وتحسين الأداء

آليات برنامج تدريب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

التخطيط الاستراتيجي والتعامل مع عدم اليقين في بيئة الأعمال: مصممة لتعزيز قدرة القيادة على تطوير استراتيجيات قوية في ظل تقلبات السوق وحالات عدم اليقين الاقتصادي.

إدارة المخاطر والمرونة التشغيلية في القطاع الصناعي: تهدف إلى تعزيز القدرة على تحديد المخاطر والحفاظ على استمرارية العمليات داخل الأنشطة الصناعية

التطورات المحلية والإقليمية والعالمية في مكافحة الجرائم المالية (AFC): تركز على مواكبة المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية المتعلقة بمكافحة الجرائم المالية.

## تقرير حوكمة الشركات

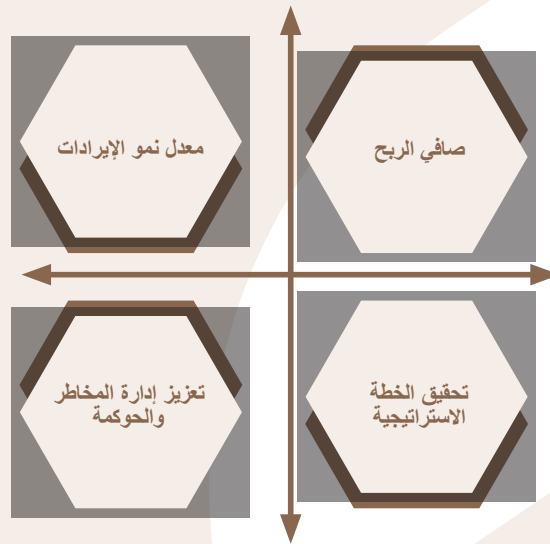
للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

### • تقييم أداء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

تجري الشركة تقييماً سنوياً لمجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية، وذلك لضمان الكفاءة التشغيلية والتحسين المستمر. وتشمل عملية التقييم مؤشرات أداء كمية ونوعية.

وقد حددت لجنة الترشيحات والمكافآت أسس التقييم الذاتي لمجلس الإدارة ولجانته. وتم إجراء هذا التقييم الذاتي وفق خمسة محاور رئيسية، وكانت نتائج مجلس الإدارة واللجان كما هو موضح.

علاوة على ذلك، وبناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت، قام مجلس الإدارة بمراجعة تقييم أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية وفقاً لمؤشرات الأداء الرئيسية التالية (KPIs):



### القاعدة الحادية عشر

#### التركيز على أهمية المسؤولية الاجتماعية للشركات

نظرة عامة على وضع سياسة لتحقيق التوازن بين الأهداف المؤسسية والاجتماعية

تعتمد الشركة سياسة متكاملة للمسؤولية الاجتماعية للشركات تضمن تحقيق توازن استراتيجي بين الأهداف المؤسسية والرفاه الاجتماعي. ويتم ذلك من خلال تطبيق آلية مخصصة لتقييم الأثر، بهدف قياس تأثير عمليات الشركة على المجتمع وبيئة الأعمال.

وخلال السنة، اعتمدت الشركة إطاراً متكاملاً للاستدامة وفقاً للتوصيات الصادرة عن بورصة الكويت. ويتماشى هذا الإطار استراتيجياً مع خطة التنمية الوطنية للكويت (رؤية الكويت الجديدة 2035)، ويشمل الركائز الرئيسية التالية:

التحسين المستمر لممارسات حوكمة الشركات

تحديد وتنفيذ المبادرات البيئية

إعداد التقرير السنوي للاستدامة والتقارير المتكاملة وفقاً لمعايير GRI

تعزيز ثقافة الاستدامة كجزء من الإطار التشغيلي للشركة

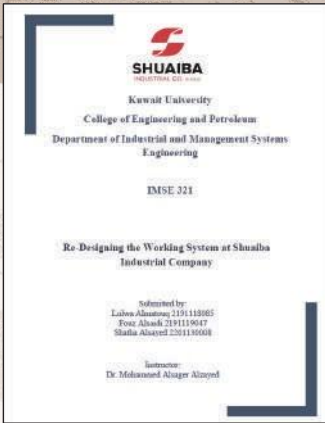
تعزيز المبادرات المجتمعية والتركيز على خدمة المجتمع ورأس المال البشري الوطني

2

# التنمية الاجتماعية



## الخدمات المجتمعية



### رعاية بطولة BNK للبادل:

تأكيداً لدعمنا للمبادرات المحلية، قمنا برعاية بطولة BNK للبادل بكل فخر، بما يسهم في تعزيز المشاركة المجتمعية وتشجيع ممارسة الرياضة في المنطقة.

### التعاون مع جامعة الكويت

شاركت شركة الشعيبة الصناعية في معرض التوظيف الذي نظمته جامعة الكويت، تأكيداً لالتزامها بتحديد ورعاية الجيل القادم من القادة. وقد أتاح ذلك للشركة فرصة استقبال زيارتين ميدانيتين من كلية الهندسة؛ إحداهما من معهد المهندسين الصناعيين والنظم، والأخرى من الجمعية الأمريكية لمهندسي التدفئة والتبريد وتكييف الهواء. بالإضافة إلى ذلك، نفذت الشركة برنامج تدريب عملي بالتعاون مع كلية الهندسة.



## خدمات المشتريات

### المشتريات المستدامة ومسؤولية الموردين

تدرك شركة الشعبية الصناعية أن التوريد المسؤول يُعد محورياً لأداء الاستدامة في منتجاتها الخاصة بالتغليف. وتشمل سلسلة التوريد الخاصة بالشركة موردي الورق، والأحبار، والمواد اللاصقة، ومدخلات الإنتاج، والخدمات اللوجستية، وغيرها من المواد التشغيلية.

في السنة المالية 2025، أفادت الشركة بوجود حوالي 260 مورداً نشطاً، مقارنةً بـ 244 مورداً في السنة المالية 2024 و240 مورداً في السنة المالية 2023، مما يعكس نمواً في قاعدة الموردين يتطلب رقابة منظمة وتوقعات واضحة.

ولدعم المشتريات المسؤولة، اعتمدت شركة الشعبية الصناعية مدونة قواعد سلوك الموردين وسياسة المشتريات المستدامة، والتي تحدد الحد الأدنى من المعايير البيئية والاجتماعية والعمالية والأخلاقية للموردين والمقاولين ومقاولي الباطن ومقدمي الخدمات. وتنطبق هذه السياسة على موردي المواد الخام مثل الورق والأحبار والمواد اللاصقة، بالإضافة إلى مقدمي الخدمات اللوجستية وشركاء الإنتاج.

وتتطلب السياسة من الموردين إعطاء الأولوية للمواد المتجددة والمسؤولة المصدر، وتوفير مواد خشبية معتمدة من FSC أو ما يعادلها عند الاقتضاء، وتقليل النفايات، وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري، وتجنب المواد الخطرة المقيدة، وتفضيل الأحبار والمواد اللاصقة ذات الأساس المائي والمواد منخفضة المركبات العضوية المتطايرة (VOC) متى أمكن ذلك.

كما تمتد السياسة إلى ما هو أبعد من المتطلبات البيئية؛ إذ يُتوقع من الموردين الالتزام بقوانين العمل، وحظر العمل القسري وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر، والحفاظ على ظروف عمل آمنة وصحية، وتعزيز تكافؤ الفرص، والعمل بنزاهة وشفافية. وتشمل المتطلبات الأخلاقية حظر الرشوة والفساد، وتجنب تعارض المصالح، ودقة حفظ السجلات، والامتثال لقوانين المنافسة والتجارة.

وبالنسبة للمواد المتعلقة بالتغليف، تتطلب السياسة من الموردين دعم مبادئ التصميم من أجل إعادة التدوير، وضمان التوافق مع مسارات إعادة تدوير الورق، وتجنب طبقات التغليف البلاستيكية غير الضرورية ما لم تكن مطلوبة لأغراض الأداء، ودعم تقليل استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام، وتقديم معلومات عن المحتوى المعاد تدويره عند الطلب.

كما يُتوقع من الموردين دعم الامتثال للوائح البيئية الناشئة، بما في ذلك أنظمة مسؤولية المنتج الممتدة، ومتطلبات المحتوى المعاد تدويره، ومتطلبات التصميم البيئي، والقيود المفروضة على البلاستيك أحادي الاستخدام.

ويجوز لشركة الشعبية الصناعية طلب وثائق أو شهادات من الموردين، أو إجراء تقييمات أو عمليات تدقيق للموردين، أو طلب خطط إجراءات تصحيحية عند تحديد حالات عدم امتثال، أو إنهاء العلاقات في حالات المخالفات الجسيمة أو المتكررة. ويعزز هذا النهج قدرة الشركة على إدارة مخاطر الاستدامة في سلسلة القيمة upstream، ويدعم مواءمتها مع التوريد المسؤول، والاقتصاد الدائري، وتوقعات الإشراف على المنتجات.

## آفاق المستهلك

### سلامة المنتجات، وملاءمتها للتلامس مع الأغذية، والإشراف على المواد الكيميائية

تُعد سلامة المنتجات والإشراف على المواد الكيميائية من العناصر المهمة في نهج شركة الشعبية الصناعية تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، لا سيما أن الشركة تُورد مواد تغليف تُستخدم في التطبيقات الصناعية والاستهلاكية. وتدير الشركة هذه المسائل من خلال توثيق الموردين، ونشرات بيانات المنتجات، وإقرارات ملاءمة التلامس مع الأغذية، والاختبارات الفنية، ومراجعات مواصفات المواد.

وتوجد أدلة داعمة لملف السلامة تؤكد أن العينات المختبرة تستوفي متطلبات المعادن الثقيلة القابلة للاستخلاص، والبيبتاكلوروفينول، وثنائي الفينيل متعدد الكلور، وسلامة الأغذية بالإشارة إلى لائحة هيئة الغذاء والدواء الأمريكية 176.170CFR 21 US FDA، والمعادن الثقيلة القابلة للاستخلاص بالإشارة إلى معيار EN 647، ومحتوى الفورمالدهيد، والأداء الحسي، وفحص المواد عالية الخطورة (SVHC)، وفحص الفثالات وفق 10RoHS، واختبارات الأسبستوس. كما يسجل التقرير أن نتائج الرصاص والكاديوم والزنك والكروم سداسي التكافؤ جاءت دون الحدود المحددة، وأن نتيجة PCP بلغت 0.41 جزء في المليون مقابل متطلب يبلغ 0.5 جزء في المليون، وأن نتائج PCB جاءت دون حدود الكشف.

وفيما يتعلق بالاختبارات الخاصة بالتلامس مع الأغذية، يوضح التقرير أن عينة ورق الكرافت تم اختبارها بالإشارة إلى لائحة 176.170CFR 21 US FDA، وجاءت النتائج دون 0.1 ملغم/بوصة مربعة مقابل متطلب لا يتجاوز 18 ملغم/بوصة مربعة لكل من المستخلصين: الماء المقطر و n-heptane. كما أشار التقرير إلى أن محتوى الفورمالدهيد جاء دون 5 أجزاء في المليون مقابل متطلب يبلغ 75 جزءاً في المليون، وأن النتائج الحسية جاءت بدرجة 0 للرائحة والطعم، مما يشير إلى عدم وجود رائحة أو طعم غير مقبولين يمكن ملاحظتهما في ظل ظروف الاختبار.

كما تحتفظ شركة الشعبية الصناعية بأدلة من الموردين بشأن الأحبار والمواد اللاصقة. فقد أكدت شركة Sun Chemical Saudi Arabia أن منتجاتها تتوافق مع سلامة الأغذية بناءً على تحليل المعادن الثقيلة، وأن محتويات الكاديوم والرصاص والكروم والسيلينيوم والزنك تلتزم بالحدود المحددة. كما تنص الشهادة على أن الأحبار والورنيشات ذات الأساس المائي وذات الأساس المذيب لا تحتوي على مواد مانعة للزيوت والشحوم قائمة على كيميائ الفلور، أو PTFE في أحبار الطباعة ومواد الطلاء، أو إضافات إنتاج في راتنجات البوليمر، أو محتوى قائم على كيميائ الفلور في المواد المعاد تدويرها.

وتستخدم الشركة مجموعة واسعة من أحبار الطباعة الفلكسوغرافية ذات الأساس المائي، المصممة للطباعة على الملصقات ضيقة العرض والمناسبة للتشطيبات المحسنة على خامات الورق. كما تدعم إقرارات الموردين الخاصة بالمواد اللاصقة، بما في ذلك 65Technomelt Prime و 257AQ FB، الامتثال للائحة CFR 21 175.105 الخاصة باستخدام المواد اللاصقة في تطبيقات المضافات الغذائية غير المباشرة. ومع ذلك، ينبغي التعامل مع هذه الإقرارات باعتبارها إقرارات صادرة عن الموردين وليست شهادات طرف ثالث. وتظل ملاءمة المنتج معتمدة على هيكل التغليف النهائي، وتطبيق العميل، وظروف التلامس مع الأغذية، وموضع الحبر، وطبقات التصفيح أو العزل، والوثائق الداعمة الخاصة بكل معاملة.

## آفاق المستهلك

### الامتثال المسؤول للمنتجات وضمان العملاء

تدعم شركة الشعبية الصناعية ضمان العملاء من خلال الوثائق الفنية، وإقرارات الموردين، ونشرات بيانات المنتجات، وتقارير الاختبار التي تساعد على التحقق من جودة المواد، وملاءمتها للتلامس مع الأغذية، ومواءمتها مع المتطلبات التنظيمية. وتُعد هذه الضوابط ذات أهمية خاصة لعملاء التغليف الذين يحتاجون إلى أدلة موثقة بشأن جودة الورق، وتركيبه الأحبار، وملاءمة المواد اللاصقة، وحدود المعادن الثقيلة، وإدارة المواد المحظورة.

ويعتمد نهج الشركة في ضمان المنتجات على الوثائق المقدمة من موردي الورق والأحبار والمواد اللاصقة. وتشمل الوثائق المتاحة شهادات سلسلة الحيازة FSC لموردي الورق ذوي الصلة، ونشرات البيانات الفنية لورق الكرافت، وإقرارات الأحبار المخصصة للتلامس مع الأغذية، وإقرارات المواد اللاصقة ذات الصلة بمتطلبات FDA، بالإضافة إلى اختبارات مختبرية مستقلة لعينات مختارة من ورق الكرافت. وتدعم هذه الوثائق قدرة شركة الشعبية الصناعية على الاستجابة لمتطلبات العملاء وتعزيز الثقة في جودة وسلامة مدخلات التغليف لديها.

كما تحتفظ الشركة بوثيقة ضمان تغطي أبعاداً متعددة للامتثال، بما في ذلك المعادن الثقيلة، وPCP، وPCB، وسلامة الأغذية، والفورمالدهيد، والأداء الحسي، وفحص المواد عالية الخطورة SVHC، وفحص الفثالات وفق 10RoHS، واختبارات الأسبستوس.

### البصمة القانونية التشغيلية والحضور في السوق

يشمل نطاق تقارير الاستدامة لدى شركة الشعبية الصناعية عملياتها في الكويت وعملياتها في دبي / المنطقة الحرة بجبل علي JAFZA. وتدعم رخصة التجارة في المنطقة الحرة بجبل علي الوجود التشغيلي القانوني للشركة في المنطقة الحرة بجبل علي، وتحدد شركة الشعبية الصناعية بصفتها صاحب الترخيص.

وتسجل الرخصة أنشطة تشمل تصنيع المناديل والمحارم الورقية، وتصنيع الأطباق والصحون الورقية، وتصنيع الأكياس الورقية، وتصنيع القوالب الورقية الاسطوانية، مع تاريخ انتهاء في 27 يناير 2027. وتدعم هذه الوثائق نطاق تقارير الشركة، وملفها التجاري، وإفصاحاتها القانونية التشغيلية.

## قوة عمالتنا

### ملف القوى العاملة وتركيبه الموظفين

ظلت القوى العاملة لشركة الشعبية الصناعية مستقرة إلى حد كبير خلال فترة التقرير. فقد سجلت الشركة 268 موظفاً في السنة المالية 2025، مقارنة بالسنة المالية 2024 التي بلغ فيها عدد الموظفين 288 موظفاً، وبانخفاض عن السنة المالية 2023 التي بلغ فيها عدد الموظفين 298 موظفين. ويعكس هذا الاستقرار في عدد الموظفين قاعدة تشغيلية مستقرة نسبياً عبر وظائف الإدارة والإنتاج والمبيعات ووظائف الدعم ذات الصلة.

وتتكون القوى العاملة بشكل رئيسي من الذكور، بما يعكس طبيعة أنشطة الشركة القائمة على التشغيل والإنتاج. ففي السنة المالية 2025، سجلت الشركة 260 موظفين من الذكور و8 موظفات من الإناث، بما يمثل 97% من الذكور و3% من الإناث. وتعد نسبة الموظفين الإناث ثابتة مقارنة بالسنة المالية 2024، حيث بلغت نسبة النساء 3% من القوى العاملة، والسنة المالية 2023، حيث بلغت النسبة 3%. كما تتميز القوى العاملة في الشركة بتنوع الجنسيات.

في السنة المالية 2025، مثل الموظفون عدة جنسيات، من بينها الكويت، الهند، وباكستان، والفلبين، وبنغلاديش، ونيبال، وسوريا ومصر والأردن وكينيا ونيجيريا. وكانت أكبر مجموعة من الموظفين من الجنسية الهندية، بواقع 179 موظفاً، تلتها الجنسية المصرية بواقع 39 موظفاً. أما بقية القوى العاملة فشملت موظفين من الجنسيات الأخرى كما هو مذكور.

ويعكس هذا التنوع الثقافي مكانة الشركة ضمن البيئة الصناعية في دولة الكويت، واعتمادها على قاعدة واسعة من المواهب الفنية والإدارية والتشغيلية. وتتركز أكبر مجموعات القوى العاملة في الوظائف المرتبطة بالإنتاج، بما في ذلك إنتاج التغليف الاستهلاكي، والإنتاج العام، وإنتاج التغليف الصناعي، بدعم من وظائف الإدارة والمبيعات. ويبرز هذا الملف أهمية مواصلة الاستثمار في سلامة الموظفين، والقدرات الفنية، والمعاملة العادلة، والتدريب العملي.

تدرك شركة الشعبية الصناعية أن تنوع القوى العاملة يشكل جزءاً مهماً من مسؤوليتها الاجتماعية وثقافة مكان العمل لديها. إذ تجمع قاعدة موظفي الشركة بين أفراد من جنسيات ولغات وثقافات وخلفيات مهنية مختلفة. ويدعم هذا التنوع التعاون اليومي عبر وظائف الإنتاج، والإدارة، والخدمات اللوجستية، والمبيعات، والدعم التشغيلي.

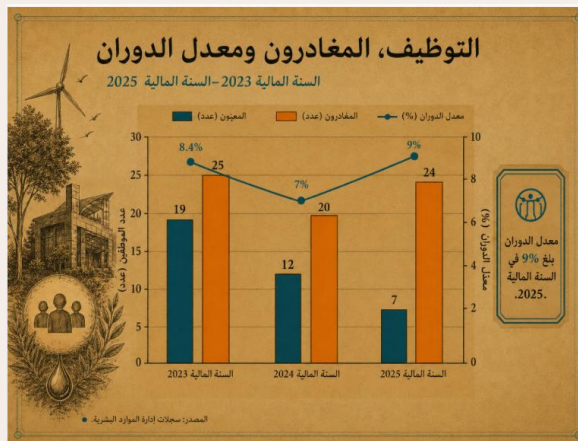
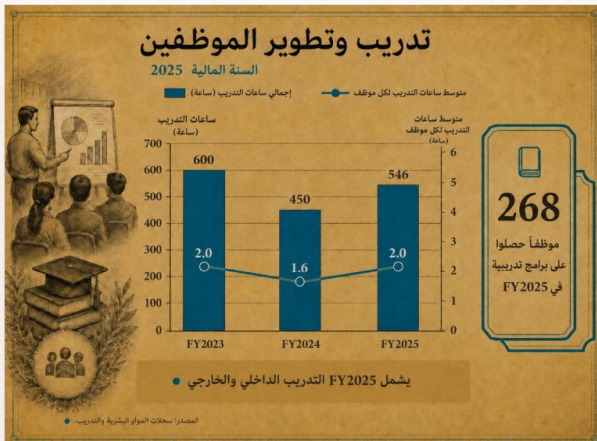
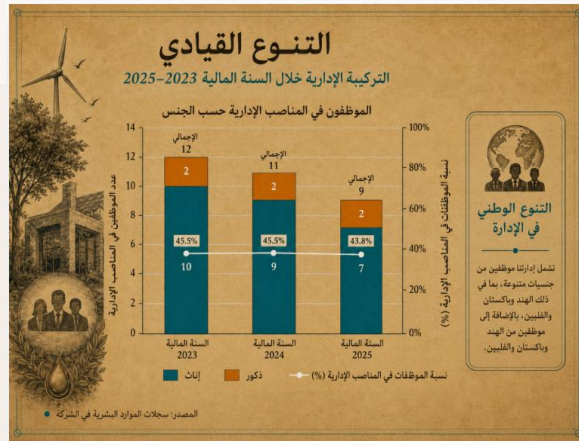
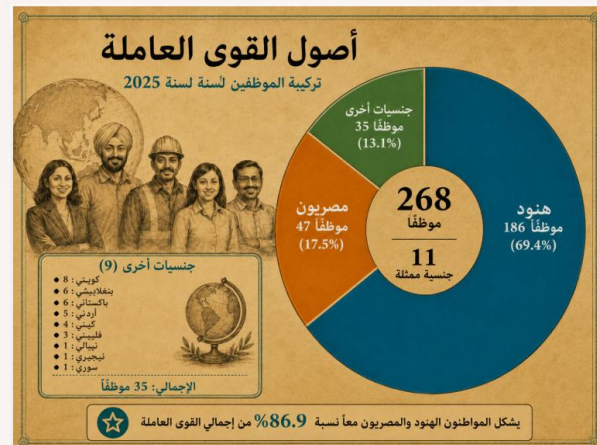
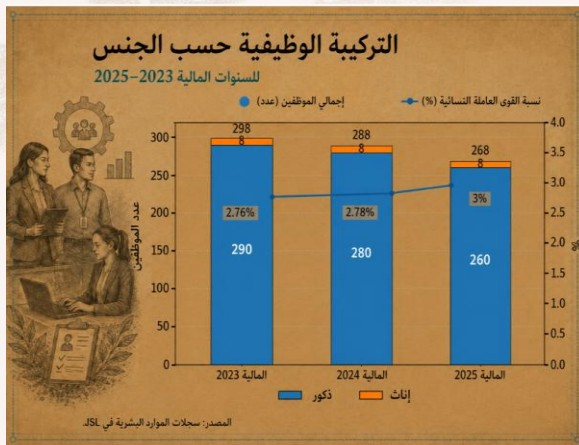
وفي السنة المالية 2025، شملت القوى العاملة في الشركة موظفين من أحدى عشر جنسية على الأقل. وشكّل الموظفون الهنود أكبر مجموعة، يليهم الموظفون المصريون، بينما شملت بقية القوى العاملة موظفين من الجنسيات الأخرى كما هو مذكور اعلاه.

فيما يتعلق بالتنوع بين الجنسين، نجحت الشركة في الحفاظ على تمثيل متوازن ضمن هيكل قوتها العاملة. ومع ذلك، لا يزال تمثيل المرأة محدوداً، حيث يمثل حوالي 3% من إجمالي القوى العاملة خلال السنوات الثلاث الماضية. وعلى الرغم من ذلك، فإن الشركة تدرك أن بيئات العمل الصناعية والإنتاجية الكثيفة غالباً ما تواجه تحديات هيكلية في تحقيق التوازن بين الجنسين. وتتمثل فرصة التطوير المستقبلية للشركة في تعزيز تمثيل المرأة في وظائف الإدارة، والجودة، والمبيعات، ووظائف الدعم، والأدوار الفنية المناسبة متى سمحت المتطلبات التشغيلية بذلك.

على مستوى القيادة، سجلت شركة الشعبية الصناعية تسعة موظفين إداريين في السنة المالية 2025، سبعة منهم رجال وامرأتان. وبذلك بلغت نسبة النساء في المناصب الإدارية حوالي 22% في السنة المالية 2025، وهي نسبة مماثلة للسنة المالية 2024 وأعلى من السنة المالية 2023، حيث ضمت الإدارة امرأتين من بين اثني عشر موظفاً. كما ظل التنوع في الجنسيات داخل الإدارة واضحاً، إذ شغل موظفون من الكويت والهند والأردن ومصر والفلبين مناصب إدارية.

## قوة عمالتنا

تدرك شركة الشعبية الصناعية وجود فرصة لتعزيز تنوع القيادة المستقبلية من خلال تطوير المواهب والتخطيط للتعاقب الوظيفي. ويمثل ذلك مجالاً واضحاً للتطوير المستقبلي لدى الشركة، يتمثل في بناء مسار داخلي أوسع للمواهب، بما يدعم تحقيق قدر أكبر من التنوع في المناصب الإشرافية والإدارية ومناصب القيادة العليا مع مرور الوقت.



## قوة عمالتنا

### المعاملة العادلة، ومكافحة التمييز، وبيئة العمل القائمة على الاحترام:

يدعم نهج شركة الشعيبة الصناعية تجاه الموظفين سياسة رسمية للمعاملة العادلة ومكافحة التمييز ومناهضة الانتقام. وتنص هذه السياسة على أن الشركة توفر بيئة عمل خالية من التمييز، وتسعى إلى الحفاظ على بيئة عمل إيجابية يُعامل فيها الأفراد بعدالة وكرامة واحترام. كما تشجع الموظفين والعمال على تقديم المقترحات والشكاوى، مع الحفاظ على السرية واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الاقتضاء.

وتحظر السياسة أي إساءة جسدية أو لفظية على أساس العرق، أو اللون، أو الطبقة الاجتماعية، أو الجنس، أو الدين، أو الإعاقة، أو العمر، أو التوجه الجنسي، أو الجنسية، أو الأصل الاجتماعي، أو الهوية أو التعبير القائم على أساس الجنس، أو العضوية النقابية، أو الانتماء السياسي، أو الحالة الاجتماعية، أو الحمل، أو الخصائص الشخصية، أو أي أسباب أخرى محمية قانوناً. كما تحظر تقييد حركة الموظفين، أو منعهم من فترات الراحة أو استخدام دورات المياه، أو إجبارهم على العمل الإضافي أو الإجازة.

وتوفر هذه السياسة أساساً مهماً لإطار علاقات الموظفين في شركة الشعيبة الصناعية. فهي تدعم السلوك القائم على الاحترام في مكان العمل، والإبلاغ عن الشكاوى، وعدم الانتقام، والمعاملة المنصفة ضمن قوة عاملة متنوعة. وفي فترات التقارير المستقبلية، قد تعزز الشركة هذا الإفصاح من خلال تتبع حالات الشكاوى، والجدول الزمني لمعالجتها، وجلسات توعية الموظفين، والتأكد من فهم الموظفين للسياسة خلال مرحلة الانضمام أو من خلال التدريب التحديثي.



## Fair Treatment, Anti-Discrimination and Anti-Retaliatory Policy

EMPLOYEE RELATIONS FRAMEWORK

**SIC**

BUILDING VALUE.  
RESPONSIBLY.  
TOGETHER.

01

Policy Commitment

SIC's employee approach is supported by a formal Fair Treatment, Anti-Discrimination and Anti-Retaliatory Policy. The policy states that the Company provides a workplace free from discrimination and seeks to maintain a positive working environment where individuals are treated with fairness, dignity, and respect. It also encourages employees and workers to raise suggestions and grievances, with confidentiality and corrective measures where appropriate.





02

What the Policy Prohibits

The policy prohibits physical or verbal abuse based on race, colour, caste, gender, religion, disability, age, sexual orientation, nationality, social origin, gender identity or expression, union membership, political affiliation, marital or pregnancy status, personal characteristics, and other legally protected grounds. It also prohibits restricting employee movement, preventing rest or washroom breaks, and forcing workers into overtime or leave.





03

Why It Matters

This policy provides an important foundation for SIC's employee relations framework. It supports respectful workplace conduct, grievance reporting, non-retaliation, and equitable treatment across a diverse workforce. In future reporting periods, SIC may further strengthen this disclosure by tracking grievance cases, resolution timelines, employee awareness sessions, and confirmation that employees understand the policy during onboarding or refresher training.







**FAIRNESS**  
We act with impartiality.



**RESPECT**  
We value every individual.



**PROTECTION**  
We ensure safe, dignified workplaces.



**VOICE**  
We encourage speak-up and feedback.



**ACCOUNTABILITY**  
We respond, act, and keep improving.

RESPECT. DIGNITY. EQUALITY. OUR COMMITMENT EVERY DAY.

## قوة عمالتنا

### تدريب الموظفين وتطوير القدرات:

واصلت شركة الشعبية الصناعية الاستثمار في تدريب الموظفين خلال فترة التقرير. فقد ارتفع إجمالي ساعات التدريب من **600 ساعة** في السنة المالية 2023 إلى **450 ساعة** في السنة المالية 2024، ثم إلى **546 ساعة** في السنة المالية 2025. كما ارتفع متوسط ساعات التدريب من حوالي **ساعتين لكل موظف** في السنة المالية 2023 إلى **ساعة ونصف لكل موظف** في السنة المالية 2024، ثم إلى **ساعتين لكل موظف** في السنة المالية 2025.

ويعكس هذا الارتفاع المستمر تركيز شركة الشعبية الصناعية المتزايد على تطوير القدرات. ويتم الإبلاغ عن أنشطة التدريب عبر وظائف الموارد البشرية، والإدارة، والجودة، والسلامة، والعمليات التشغيلية. وفي السنة المالية 2025، أفادت الشركة أيضاً بأن **25 موظف** تلقوا تدريباً متعلقاً بالسلامة المهنية، بما يدعم التزام الشركة بسلامة وأمن الموظفين في مكان العمل.

كما قدمت الشركة تدريباً لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025 وذلك عن التخطيط الاستراتيجي.

ومستقبلاً، ستعزز شركة الشعبية الصناعية إفصاحاتها المتعلقة بالتدريب من خلال تصنيف التدريب إلى مجالات تشمل التدريب الفني، والسلامة، والامتثال، وسياسات الموارد البشرية، ومكافحة التمييز، وتطوير القيادة. ومن شأن ذلك أن يتيح للشركة إظهار ليس فقط إجمالي ساعات التدريب، بل أيضاً كيفية مساهمة التدريب في دعم ثقافة مكان العمل، والانضباط التشغيلي، ورفاهية الموظفين، والتطوير المهني.

### صحة وسلامة ورفاهية الموظفين:

تُعد صحة وسلامة الموظفين محورياً رئيسياً في الأداء الاجتماعي لشركة الشعبية الصناعية، لا سيما بالنظر إلى الطبيعة التشغيلية لقوتها العاملة. وتحافظ الشركة على ممارسات تدريب السلامة للعاملين والسائقين، بدعم من وظيفة سلامة داخلية. كما تؤكد معلومات الخدمات اللوجستية أن التدريب المنتظم يُجرى للعاملين في الشركة، بمن فيهم السائقون.

وتشمل سجلات تدريب السلامة لدى الشركة التدريب التحديتي للسائقين الداخليين، وتدريب مكافحة الحريق والاسعافات الأولية، والتدريب على معدات الحماية الشخصية. وتُظهر كشوف الحضور مشاركة موظفي الخدمات اللوجستية في تدريب تحديتي للصحة والسلامة بتاريخ 22 مايو 2025، وتدريب تحديتي مكافحة الحريق والاسعافات الأولية بتاريخ 22 أكتوبر 2025، وتدريب تحديتي على معدات الحماية الشخصية بتاريخ 22 يناير 2026. ويسجل كل كشف حضور إتمام التدريب من قبل الموظفين المشاركين، بمن فيهم السائقون والمشرفون والمسؤولون وإدارة الخدمات اللوجستية.

كما حصلت عمليات الشركة في دبي على شهادة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وفق معيار ISO 45001:2018. وتغطي الشهادة شركة الشعبية الصناعية في القسيمة -10202S، المنطقة الحرة بجبل علي جنوب دبي، دولة الإمارات العربية المتحدة، للأنشطة المتعلقة بتصنيع المناديل والمحارم الورقية، والأطباق والصحون الورقية، والأكياس الورقية، والأنابيب الورقية. وقد صدرت شهادة ISO 45001 في السنة المالية 2025، وتعكس التحسين المستمر للشركة في إدارة الصحة والسلامة المهنية.

## قوة عمالتنا

مقتطفات من تدريب الموظفين لعام 2025



## قوة عمالتنا

يعكس ذلك اعتراف الشركة بأهمية إضفاء الطابع الرسمي على نهج إدارة السلامة لدى شركة الشعبية الصناعية. وتشير الزيادة في سجلات الحوادث المبلغ عنها إلى تعزيز الانضباط في الإبلاغ، ويتم التعامل معها من خلال التدريب التحديثي، وتعزيز استخدام معدات الحماية الشخصية، وتدريب القيادة الدفاعية، وتتبع الإجراءات التصحيحية.

وقد بلغ عدد التقارير تقريراً واحداً في السنة المالية 2023، و5 تقارير في السنة المالية 2024، و9 تقارير في السنة المالية 2025. وتقرن الشركة هذه البيانات بالإجراءات التصحيحية، وتحليل الأسباب الجذرية، والتدريب على السلامة، وتدابير الوقاية. كما توفر برامج التدريب الموسعة في مجال السلامة ومسار الحصول على شهادة ISO 45001 سيقاً مفيداً لإظهار أن إدارة الحوادث تتم معالجتها من خلال نهج أكثر تنظيماً للسلامة.

### رفاهية الموظفين ودعم القوى العاملة

يقوم نهج شركة الشعبية الصناعية تجاه رفاهية الموظفين على السلامة في مكان العمل، والمعاملة القائمة على الاحترام، ودعم الموارد البشرية، والتدريب، والتواصل مع الموظفين. وتصف إفصاحات الموارد البشرية لدى الشركة صحة وسلامة الموظفين باعتبارها أولوية رئيسية في مكان العمل، وتشير إلى التدريب المستمر ودعم الإرشاد الوظيفي للموظفين. كما يرتبط نهج الشركة في التعامل مع الشكاوى ودعم الموظفين بسياسة المعاملة العادلة. إذ يتم تشجيع الموظفين على تقديم المقترحات والشكاوى، وتلتزم السياسة بقيام الشركة بالتحقيق في المخاوف المطروحة، والحفاظ على السرية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

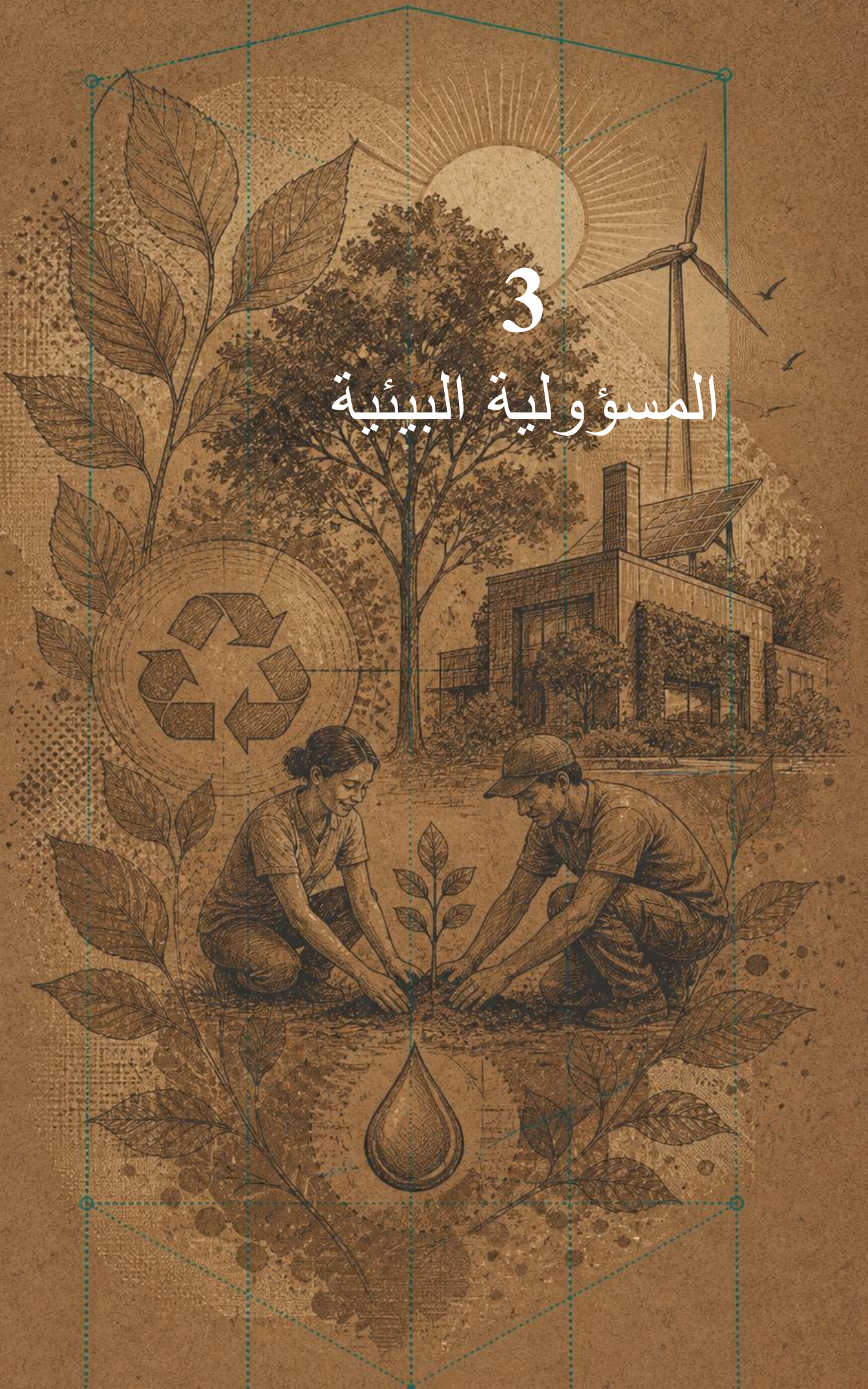
وفي تقارير الاستدامة المستقبلية، ستعمل شركة الشعبية الصناعية على تعزيز هذا القسم من خلال إضفاء الطابع الرسمي على مؤشرات الرفاهية، مثل تغطية التأمين الصحي، والفحوصات الطبية، وإتاحة خدمات الإرشاد، ودعم السكن حيثما ينطبق، والغياب، ومشاركة الموظفين، وحالات الشكاوى، ومعدلات حلها. وستساعد هذه المؤشرات في توضيح كيفية دعم الشركة لموظفيها بما يتجاوز الحد الأدنى من الامتثال.

### مؤشرات الموظفين الرئيسية

| المؤشر   | السنة المالية 2023 | السنة المالية 2024 | السنة المالية 2025 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| إجمالي عدد الموظفين  | 298                | 288                | 268                |
| عدد الموظفين الذكور  | 290                | 280                | 260                |
| عدد الوظائف الإنثاء  | 8                  | 8                  | 8                  |
| نسبة الإنثاء من إجمالي القوى العاملة                               | %3                 | %3                 | %3                 |
| عدد الجنسيات الممثلة   | 11                 | 11                 | 11                 |
| الموظفون الجدد   | 19                 | 12                 | 7                  |
| الموظفون المغادرون   | 25                 | 20                 | 23                 |
| معدل دوران الموظفين  | %9                 | %7                 | %8                 |
| إجمالي ساعات التدريب   | 546                | 450                | 600                |
| متوسط ساعات التدريب لكل موظف                                       | 2                  | 1.5                | 2                  |
| الموظفون الذين تلقوا تدريباً على الامن والسلامة والإسعافات الاولية | 50                 | 46                 | 30                 |
| عدد موظفي الإدارة  | 12                 | 11                 | 9                  |
| نسبة تمثيل المرأة في الإدارة                                       | %16                | %18                | %22                |
| تقارير الحوادث   | 1                  | 5                  | 9                  |

3

# المسؤولية البيئية



## المسؤولية البيئية

### المسؤولية البيئية:

تدرك شركة الشعبية الصناعية أن المسؤولية البيئية تُعد جزءاً مهماً من نهجها في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، لا سيما في ظل دور الشركة في تصنيع وتوريد منتجات التغليف الصناعي والاستهلاكي والورقي والمرن.

ويغطي نطاق التقارير البيئية للشركة مواقعها التشغيلية الرئيسية في كل من الكويت ودولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك شركة الشعبية الصناعية – صباحن، وشركة الشعبية الصناعية – الشعبية، وشركة الشعبية الصناعية – جافزا دبي. وتمثل هذه المواقع البصمة التشغيلية الرئيسية للشركة، وتشكل الأساس لمراقبة استخدام الطاقة، وكفاءة الإنتاج، وإدارة النفايات، ودائرية المنتجات، والامتثال البيئي.

### العمليات ومنظور مخاطر المناخ:

تشمل أنشطة التصنيع لدى شركة الشعبية الصناعية إنتاج الأكياس الورقية وأكياس التغليف الصناعي، وأكياس الصمام المخصصة للأسمنت ومواد البناء، و أكياس التعبئة الزراعية والانشائية مفتوحة الفوهة، والأكياس الورقية، وأوراق التغليف، ولفائف التغليف، ومنتجات التغليف المرن باستخدام مواد مثل الورق، والحبر، والغراء، وBioWax، وBOPP، وPE، وPET، وCPP، ورقائق الألمنيوم.

لذلك يركز النهج البيئي للشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية، وإدارة استهلاك الطاقة والمواد، وتقليل النفايات، ودعم حلول التغليف القابلة لإعادة التدوير، والمحافظة على الامتثال عبر عملياتها الإنتاجية.

ومن منظور مخاطر المناخ، حددت شركة الشعبية الصناعية عدة مخاطر تشغيلية قد تؤثر على استمرارية الأعمال ومرونة الإنتاج. وتشمل هذه المخاطر ارتفاع تكاليف الطاقة، والتعرض لتقلبات تكاليف الوقود، واضطرابات توريد المواد الخام مثل الورق والبولي إيثيلين والحبر والغراء، بالإضافة إلى المخاطر المادية مثل الحرارة الشديدة، وانقطاعات الكهرباء، وارتفاع تكلفة استخدام المولدات.

وترتبط هذه المخاطر مباشرة ببيئة التصنيع لدى الشركة، حيث يُعد الوصول المستقر إلى الطاقة والمواد والخدمات اللوجستية والبنية التحتية للإنتاج أمراً ضرورياً لاستمرارية العمليات دون انقطاع.

وترتبط الفرص الحالية للشركة في مجال المناخ بشكل رئيسي بكفاءة الطاقة وتحسين التشغيلي. فقد نفذت الشركة ولا تزال تواصل تنفيذ مبادرات مثل استبدال الإضاءة التقليدية بإضاءة LED، والصيانة الوقائية، واستبدال الأسطوانات والمكونات المستهلكة في الآلات، وتحسين أنظمة ضغط الهواء.

وتساعد هذه الإجراءات على تقليل الفاقد غير الضروري في الطاقة، وتحسين كفاءة الآلات، والحد من الأعطال، ودعم موثوقية الإنتاج. وفي السنة المالية 2025، أكملت الشركة استبدال الإضاءة التقليدية بوحدات إضاءة موفرة للطاقة من نوع LED في مواقع المستودعات، مما يعزز نهجها العملي في خفض استهلاك الطاقة.

## المسؤولية البيئية

### بيانات الطاقة:

لا يزال استهلاك الكهرباء من أهم المؤشرات البيئية الجوهرية لدى شركة الشعيبة الصناعية. فعبر عمليات الشركة في الكويت، بلغ إجمالي استهلاك الكهرباء في مصنعي صبحان والشعيبة حوالي 4,076.01 ميغواط ساعة في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 4,178.99 ميغواط ساعة في السنة المالية 2024 و3,835.08 ميغواط ساعة في السنة المالية 2023. ويمثل ذلك انخفاضاً بنحو 2.5% من السنة المالية 2024 إلى السنة المالية 2025، في حين ظل الاستهلاك أعلى من مستوى السنة المالية 2023 نتيجة النشاط التشغيلي ومتطلبات الإنتاج. وفي السنة المالية 2025، استحوذ مصنع صبحان على الجزء الأكبر من استهلاك الكهرباء في الكويت بواقع 3,147.01 ميغواط ساعة، بينما استهلك مصنع الشعيبة حوالي 929.00 ميغواط ساعة.

وبالإضافة إلى عمليات الكويت، سجلت عمليات شركة الشعيبة الصناعية في دبي استهلاكاً للكهرباء من هيئة كهرباء ومياه دبي (DEWA) بلغ حوالي 1,931.15 ميغواط ساعة في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 1,658.64 ميغواط ساعة في السنة المالية 2024 و1,430.95 ميغواط ساعة في السنة المالية 2023. وعند جمع استهلاك الكهرباء في الكويت ودبي، بلغ إجمالي استهلاك الكهرباء المبلغ عنه لدى الشركة حوالي 6,007.16 ميغواط ساعة في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 5,837.63 ميغواط ساعة في السنة المالية 2024 و5,266.03 ميغواط ساعة في السنة المالية 2023. ويعكس ذلك زيادة إجمالية قدرها حوالي 2.9% من السنة المالية 2024 إلى السنة المالية 2025 ضمن نطاق الكهرباء المشترك في الكويت ودبي.

كما تستهلك شركة الشعيبة الصناعية بدبي كهرباء متجددة من الطاقة الشمسية. وبلغ استهلاك الكهرباء الشمسية المبلغ عنه حوالي 1,240.86 ميغواط ساعة في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 1,213.30 ميغواط ساعة في السنة المالية 2024 و1,274.02 ميغواط ساعة في السنة المالية 2023. ويدعم ترتيب الطاقة الشمسية لدى الشركة قدرة ألواح شمسية مركبة تبلغ 775.01 كيلوواط ذروة، ويتم الإبلاغ عن الطاقة الشمسية من خلال بوابة الطاقة الشمسية. وباحتساب الكهرباء الشمسية المبلغ عنها، بلغ إجمالي ملف الكهرباء والكهرباء المتجددة المبلغ عنه لدى الشركة حوالي 7,248.02 ميغواط ساعة في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 7,050.93 ميغواط ساعة في السنة المالية 2024 و6,540.05 ميغواط ساعة في السنة المالية 2023. وعلى هذا الأساس، مثلت الكهرباء الشمسية حوالي 17.1% من ملف الكهرباء والكهرباء المتجددة المبلغ عنه في السنة المالية 2025.

لم تضع شركة الشعيبة الصناعية حتى الآن التزاماً رسمياً بالوصول إلى صافي انبعاثات صفري، أو هدفاً كمياً لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، أو هدفاً للطاقة المتجددة، أو سنة أساس مناخية محددة. ويجري حالياً قياس انبعاثات غازات الدفيئة ضمن النطاقين 2 و3 بشكل شامل باستخدام منهجية رسمية للانبعاثات. ومع ذلك، بدأت الشركة في تطوير أسس البيانات اللازمة للإفصاح المناخي المستقبلي من خلال قراءات عدادات الكهرباء، وفواتير هيئة كهرباء ومياه دبي، وبيانات بوابة الطاقة الشمسية، وسجلات الخدمات اللوجستية، وسجلات الصيانة، والمراقبة التشغيلية.

وبالنسبة لعمليات دبي، بلغت انبعاثات النطاق 1 المبلغ عنها والمرتبطة بسجلات هيئة كهرباء ومياه دبي 446.84 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 441.10 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في السنة المالية 2024 و576.04 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في السنة المالية 2023. وتشير هذه الأرقام إلى زيادة طفيفة بنحو 1.3% من السنة المالية 2024 إلى السنة المالية 2025، مع بقائها أقل بكثير من مستوى السنة المالية 2023. ومستقبلاً، ستعمل الشركة على تعزيز تقاريرها المناخية من خلال توضيح نطاق الانبعاثات، وتأكيد ما إذا كانت هذه القيم تتعلق بالوقود أو الطاقة المشتراة أو فئة أخرى من الانبعاثات، واعتماد منهجية متنسقة لاحتساب غازات الدفيئة.

ويُعد استخدام الوقود في الخدمات اللوجستية مؤشراً آخر ذا صلة بالطاقة. فقد بلغ استهلاك الديزل لمركبات الشركة 152,000 لتر في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 146,000 لتر في السنة المالية 2024، بما يمثل زيادة تقارب 4.1%. وبناءً على افتراض تحويل قياسي للطاقة، يعادل ذلك تقريباً 1,629.78 ميغواط ساعة / 5,867.20 جيجا جول في السنة المالية 2025.

## المسؤولية البيئية

مقارنةً بما يقارب 1,565.44 ميغواط ساعة / 5,635.60 جيجا جول في السنة المالية 2024. كما تؤكد معلومات الخدمات اللوجستية أن زيوت المحركات المستعملة يتم جمعها في براميل والتخلص منها من خلال طرف ثالث لأغراض إعادة التدوير أو الاستخدام اللاحق.

تركز مبادرات شركة الشعبية الصناعية الحالية لخفض استهلاك الطاقة على تدابير عملية لتحسين الكفاءة التشغيلية. وتشمل هذه التدابير تحديث أنظمة الإضاءة إلى إضاءة LED، والصيانة الوقائية للحد من الأعطال وفاقدة الطاقة، واستبدال الأسطوانات والمكونات المتهاكلة، وتحسين أنظمة ضغط الهواء، ورفع كفاءة الآلات. كما أشارت الشركة إلى أن الفرص المرتبطة بالمناخ تشمل التوسع في استخدام الطاقة الشمسية، وتحسين كفاءة الإنتاج، وتقليل هدر المواد، والتوريد المستدام للمواد الخام.

وبالإضافة إلى استخدام الكهرباء والوقود، يدعم نهج الإدارة البيئية لدى شركة الشعبية الصناعية نشر الطاقة المتجددة، وكفاءة استخدام الموارد، وإدارة النفايات، وتصميم المنتجات الدائرية، والضوابط التشغيلية المسؤولة. ويعكس استخدام الشركة للكهرباء الشمسية من خلال ترتيب تأجير نهجاً عملياً لاعتماد الطاقة المتجددة دون الحاجة إلى إنفاق رأسمالي مباشر، مما يتيح للشركة الاستفادة من الكهرباء المتجددة مع الحفاظ على المرونة المالية.

وتشمل المخاطر البيئية الرئيسية التي تواجه الشركة ارتفاع تكاليف الكهرباء والوقود، واضطرابات توريد المواد الخام، بما في ذلك الورق والبولي إيثيلين (PE) والحبر والغراء، إلى جانب المخاطر المادية المرتبطة بالمناخ مثل الحرارة الشديدة، وانقطاعات الكهرباء، وارتفاع تكلفة استخدام المولدات. وترتبط هذه المخاطر مباشرة بعمليات التصنيع والخدمات اللوجستية لدى الشركة، حيث يُعد استقرار إمدادات الطاقة، وتوافر المواد، واستمرارية العمليات أموراً أساسية.

وتتركز الفرص البيئية لدى شركة الشعبية الصناعية في ثلاثة مجالات رئيسية. أولاً، سيتم تحقيق تحسينات كفاءة الطاقة من خلال تحسين تشغيل الآلات، والصيانة الوقائية، وإضاءة LED، وتحسين أنظمة ضغط الهواء. ثانياً، سيتم تحقيق تحسينات كفاءة استخدام المواد من خلال تقليل نفايات الإنتاج عبر الورق والأفلام والغراء وغيرها من المدخلات. ثالثاً، سيتم تعزيز فرص خفض الكربون والدائرية من خلال الطاقة الشمسية، والتغليف الورقي القابل لإعادة التدوير، ومدخلات ورق الكرافت المعاد تدويره والمعتمد من FSC، والأحبار ذات الأساس المائي، والغراء القائم على نشا البطاطس.

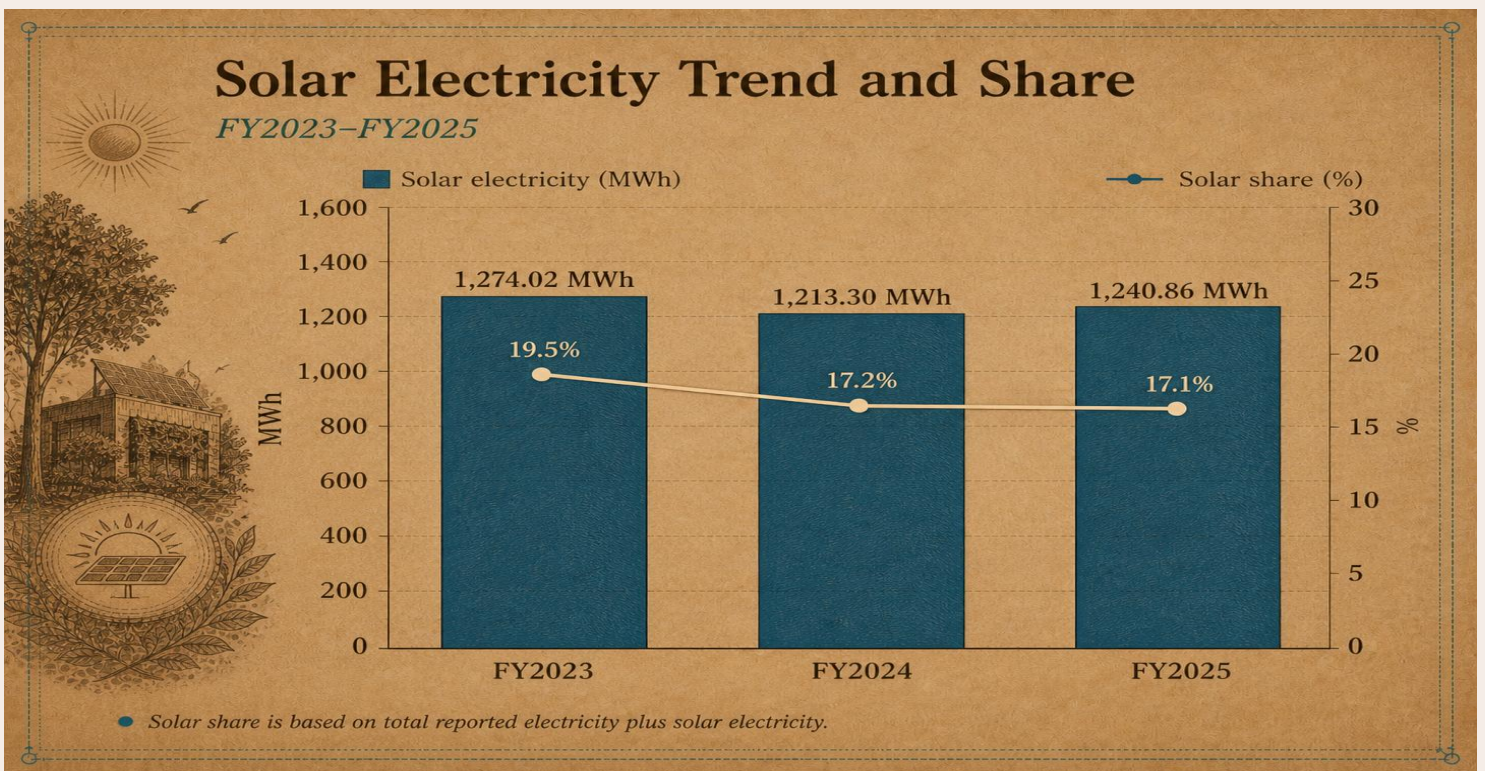
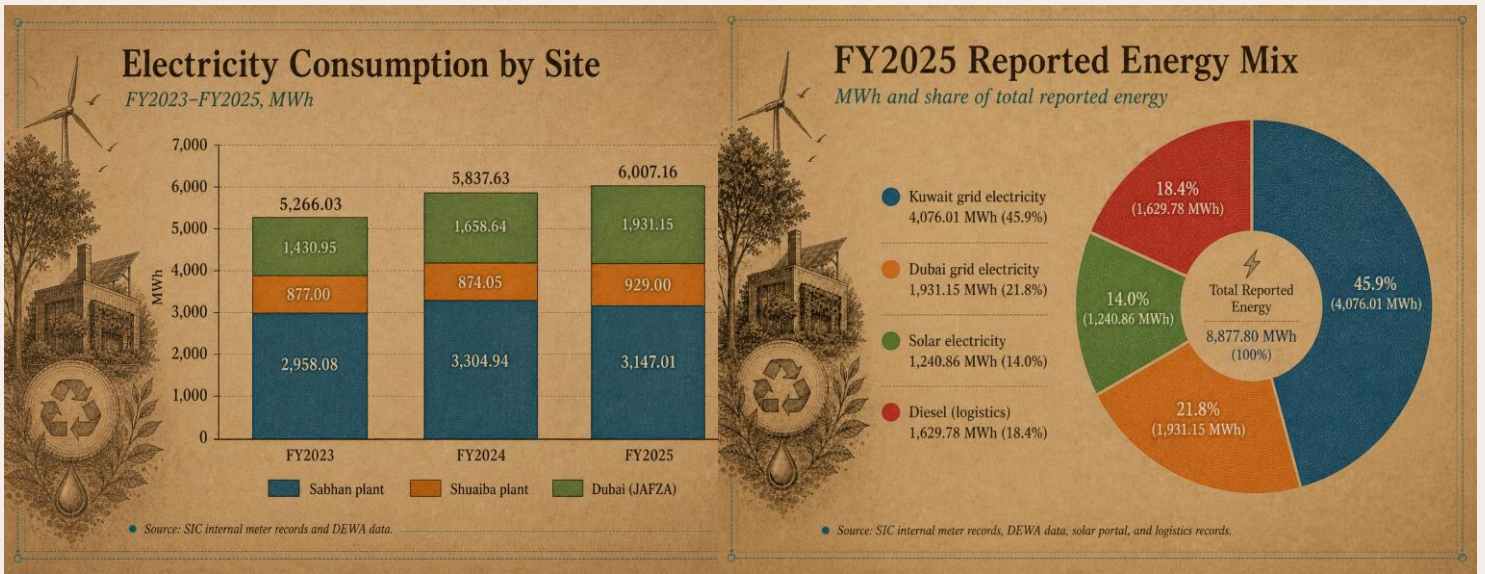
### إدارة النفايات:

يدعم ملف دائرية المنتجات لدى شركة الشعبية الصناعية محفظة منتجاتها القائمة على التغليف الورقي. فقد تم تصميم الأكياس الورقية التي تنتجها الشركة بحيث تكون قابلة لإعادة التدوير، كما تُصنع منتجات التغليف الورقي لديها من مواد خام متجددة وذات أساس حيوي، مثل ورق الكرافت المصنوع من لب الخشب. وتُعد هذه المنتجات قابلة للتحلل الحيوي بطبيعتها في الظروف الطبيعية، شريطة التخلص منها بطريقة مناسبة وتوافر الظروف البيئية الملائمة.

وفي الوقت الحالي، لا تستخدم شركة الشعبية الصناعية محتوى معاد تدويره بعد الاستهلاك أو بعد الاستخدام الصناعي في منتجاتها، كما لا تقدم حالياً أنظمة تغليف قابلة لإعادة التعبئة أو إعادة الاستخدام أو الإرجاع.

وبناءً على ذلك، ترتبط مساهمة الشركة في الاقتصاد الدائري بشكل رئيسي بالتغليف الورقي القابل لإعادة التدوير وذي الأساس الحيوي، أكثر من ارتباطها بنماذج إعادة الاستخدام أو دمج المحتوى المعاد تدويره.

# المسؤولية البيئية



## المسؤولية البيئية

تُعد إدارة النفايات من المجالات القوية في الأداء البيئي لشركة الشعبية الصناعية، لا سيما ضمن عمليات قطاعي قسم التغليف الصناعي وقسم التغليف الاستهلاكي. ففي السنة المالية 2025، ولّد قطاعا قسم التغليف الصناعي وقسم التغليف الاستهلاكي ما مجموعه 365.798 طن متري من النفايات الورقية غير الخطرة، شملت 121.125 طن متري من قطاع قسم التغليف الصناعي و244.673 طن متري من قطاع قسم التغليف الاستهلاكي. وقد تم بيع هذه النفايات الورقية لأغراض إعادة التدوير أو إعادة الاستخدام، مما نتج عنه معدل تحويل مُبلغ عنه بنسبة 100% لنفايات الورق في قطاعي قسم التغليف الصناعي وقسم التغليف الاستهلاكي.

وفي السنة المالية 2024، وأدت الشركة 339.124 طن متري من نفايات الورق في قطاعي قسم التغليف الصناعي وقسم التغليف الاستهلاكي، وتم تحويلها بالكامل أيضاً. أما في السنة المالية 2023، فقد تم تسجيل 359.863 طن متري، وتم تحويلها بالكامل كذلك. ويتم الإبلاغ عن نفايات قطاع قسم التغليف المرن بشكل منفصل باعتبارها في الأساس مواد غير ورقية، حيث بلغت 48 طن متري في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 25.92 طن متري في السنة المالية 2024 و48 طن متري في السنة المالية 2023.

وعلى الرغم من أن شركة الشعبية الصناعية لا تسعى حالياً للحصول على شهادة رسمية في مجال صفر نفايات، إلا أن الشركة تتبع تحويل النفايات على مستوى المواقع وتحافظ على ممارسات داخلية لإدارة النفايات. وتوفر سجلات النفايات وفواتير المقاولين أساساً توثيقاً لكميات النفايات وأداء تحويلها.

ويعكس ذلك نهجاً تشغيلياً عملياً للمساءلة عن النفايات، ويدعم المواومة مع توقعات الاقتصاد الدائري، لا سيما فيما يتعلق بنفايات الإنتاج غير الخطرة. كما يتم قياس والإبلاغ عن استخدام المياه، وإعادة تدوير المياه، والتعرض للمواقع التي تعاني من إجهاد مائي، والانبعاثات الهوائية غير المرتبطة بغازات الدفيئة، باعتبارها مؤشرات بيئية جوهرية.

وتمثل هذه المجالات فرصاً لتعزيز نضج ممارسات الاستدامة مستقبلاً، خصوصاً مع تزايد توقعات المستثمرين والجهات الرقابية بشأن إفصاح الشركات عن استخدام الموارد، ومخاطر التلوث، والآثار البيئية بطريقة أكثر تنظيماً.

تدعم الإدارة البيئية في شركة الشعبية الصناعية أنظمة الصحة والسلامة والبيئة (HSE) الداخلية والضوابط التشغيلية. وتدير الشركة حالياً الضوابط البيئية من خلال أنظمة الصحة والسلامة والبيئة الداخلية والعمليات التشغيلية المعتمدة وفق معيار ISO 9001، مع تقييم المزيد من التحسينات على نظام الإدارة البيئية.

وتحتفظ الشركة بشهادة إدارة الجودة وفق معيار ISO 9001:2015، والتي تغطي تصنيع وتوريد الأكياس الصناعية والاستهلاكية وأفلام البولي بروبيلين ثنائية التوجيه (BOPP) لأغراض التغليف. وتظل الشهادة سارية حتى 14 سبتمبر 2026، شريطة استمرار التشغيل المرضي لنظام الإدارة.

كما تحافظ شركة الشعبية الصناعية على ممارسات تدريب السلامة للسائقين والعاملين، بما في ذلك التدريب التحديثي، والقيادة الدفاعية، والجلسات المتعلقة بمعدات الحماية الشخصية للسائقين الداخليين، مما يدعم السلوك التشغيلي الآمن والمسؤول. كما تتخلص الشركة من نفايات أحبار الطباعة وفقاً للممارسات الصناعية الجيدة واللوائح المعمول بها.

وبوجه عام، تُعد نقاط القوة الحالية في النهج البيئي لشركة الشعبية الصناعية متمثلة في الكفاءة التشغيلية، والتغليف الورقي القابل لإعادة التدوير، وتحويل النفايات، والضوابط البيئية العملية على مستوى المواقع.

ومستقبلاً، ستواصل الشركة تعزيز ملفها في مجال الاستدامة من خلال تحديد سنة أساس مناخية رسمية، واحتساب انبعاثات النطاقين 1 و2، وتحديد أهداف لخفض الطاقة والانبعاثات، وتحسين تقييم الطاقة المتجددة، وتوسيع تحليل البصمة البيئية للمنتجات، وتطوير مراقبة أوضح لاستخدام المياه والانبعاثات الهوائية.

ومن شأن هذه الخطوات أن تعزز مواومة شركة الشعبية الصناعية مع متطلبات 302GRI و 305GRI و 306GRI وتوقعات بورصة الكويت الخاصة بالاستدامة، مع ترسيخ التزام الشركة بالتصنيع المسؤول والرعاية البيئية طويلة الأجل.

## المسؤولية البيئية

### المواد المستدامة وتصميم التغليف الدائري:

ترتبط محفظة منتجات التغليف لدى شركة الشعبية الصناعية ارتباطاً وثيقاً بحلول التغليف الورقي والتغليف المرن. وتشمل المواد الرئيسية التي تستخدمها الشركة ورق الكرافت، والأحبار، والمواد اللاصقة، وشمع قابل للتحلل الحيوي، وبولي بروبيلين موجه ثنائي المحور، وبولي إيثيلين تيرفتالات، وبولي بروبيلين مصبوب، والأفلام المعدنية، ورقائق الألمنيوم، وذلك بحسب خط الإنتاج وتطبيقات العملاء.

وضمن هذه المحفظة، ترتبط أقوى مساهمة للشركة في الاقتصاد الدائري حالياً بمنتجات التغليف الورقية، المصممة بما يراعي قابلية إعادة التدوير والتوافق مع مسارات إعادة تدوير الورق. وتفيد الشركة بأن أكياسها الورقية قابلة لإعادة التدوير، وأن اعتبارات التصميم تشمل استخدام ورق الكرافت، وطبقات متعددة الجدران لتعزيز المتانة، وبطانات حاجزة محدودة عند الحاجة لأغراض الأداء، وأحباراً مائية أو منخفضة الهجرة، وتوافقاً مع الألياف القابلة لإعادة التدوير، وقوة عالية في مقاومة الانفجار والتكديس، وقابلية إعادة اللب في مصانع الورق.

كما تشير بيانات التسويق والمبيعات إلى أن أحجام التغليف الورقي القابل لإعادة التدوير بلغت حوالي 1,159.37 طن متري في السنة المالية 2025، مقارنةً بـ 1,344.24 طن متري في السنة المالية 2024 و 990.84 طن متري في السنة المالية 2023. وتمثل هذه الكميات منتجات تغليف ورقية قابلة لإعادة التدوير تم بيعها.

وتشير بيانات المشتريات لدى الشركة إلى استخدام مدخلات من ورق الكرافت المعاد تدويره والمعتمد من FSC، وأحبار مائية، ومواد لاصقة تشمل لاصق معتمد على نشا البطاطس. كما تدعم الشركة تغطية سلسلة الحيازة لشركة 2Shree Ajit Pulp and Paper Limited Unit، السارية من 6 يناير 2022 إلى 5 يناير 2027، بموجب رمز ترخيص 127619FSC-C.

وتستخدم الشركة مادة لاصقة لأكياس الورق قائمة على النشا المعدل المجلتن مسبقاً، ومخصصة للتطبيقات الصناعية كمادة لاصقة لأكياس الورق. وتشير الوثيقة ذات الصلة إلى أن شهادات التحليل أو المطابقة يتم تسليمها مع كل شحنة، وأن تغليف المنتج يتضمن رموز تعريف إعادة التدوير وفقاً لقرار مجلس الاتحاد الأوروبي EC/97/129.

ويدعم ذلك وصف الشركة لاستخدام مواد لاصقة ذات أساس حيوي أو قائمة على مدخلات متجددة، مع تجنب الادعاءات العامة مثل أن "نظام التغليف قابل للتحلل الكامل إلى سماد"، ما لم تكن مدعومة بشهادة قابلية التحلل إلى سماد خاصة بالمنتج.

وتقدم الشركة حلول تغليف ورقية قابلة لإعادة التدوير، وتستخدم مدخلات ورقية مسؤولة المصدر ومعتمدة حيثما تدعم ذلك وثائق الموردين، كما تعمل مع الموردين لتحسين إمكانية تتبع المواد وأداء التصميم من أجل إعادة التدوير.



شركة الشعبية  
الصناعية (ش.م.ك.ع.)

شركة رائدة في حلول التغليف المستدام

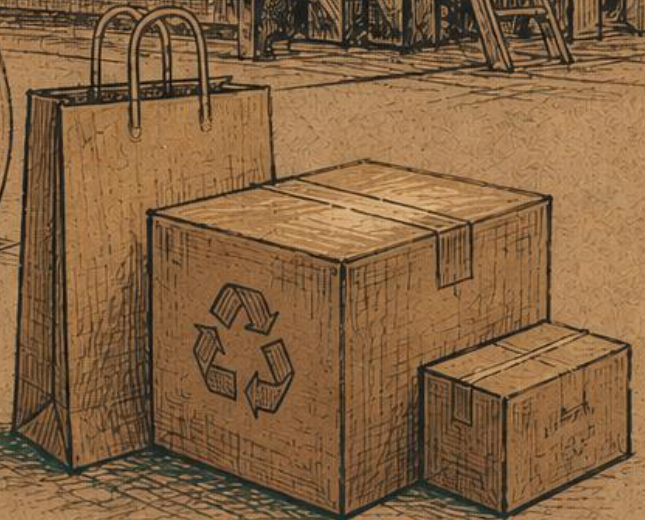


# فهرس محتوى

# GRI

شركة الشعبية الصناعية (ش.م.ك.ع.)

تقرير الاستدامة 2025



| إفصاح GRI  | عنوان الإفصاح                                       | استجابة الشركة / المكان بالتقرير  |
|--|---|---|
| 1  | الأساس 2021   | تستخدم شركة الشعبية الصناعية معيار GRI 2021 كإطار لإعداد تقارير الاستدامة. يوضح التقرير أنه تم إعداده وفقاً لمعايير GRI 2021.   |
| <b>المبادرة العالمية للتقارير GRI رقم 2: الإفصاحات العامة 2021</b> |   |   |
| 2-1  | التفاصيل التنظيمية                                  | شركة الشعبية الصناعية للتغليف ش.م.ك.ع. هي شركة صناعية مدرجة متخصصة في التغليف الصناعي، تأسست في عام 1978، ويبلغ رأس مالها 10 ملايين دينار كويتي، وهي مدرجة في بورصة الكويت.   |
| 2-2  | الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة | يشمل التقرير شركة الشعبية الصناعية وشركة Advance Technologies International Agencies Trading Division. كما يشير نطاق الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG إلى شركة الشعبية الصناعية الكويت وشركة الشعبية الصناعية جافزا دبي. |
| 3-2  | فترة التقرير، وتكرار التقرير، ونقطة الاتصال         | فترة التقرير: من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. دورية التقرير: سنوية. للتواصل بشأن التقرير: السيد عبد الوهاب محمد - شركة الشعبية الصناعية   |
| 4-2  | إعادة عرض المعلومات                                 | لا يتضمن هذا التقرير أي إعادة عرض رسمية للمعلومات.  |
| 5-2  | التأكيد الخارجي                                     | لا تسعى شركة الشعبية الصناعية للحصول على تأكيد خارجي خلال فترة التقرير هذه.   |
| 6-2  | الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى      | تعمل شركة الشعبية الصناعية في قطاعات التغليف الصناعي، وتغليف المنتجات الاستهلاكية، والتغليف المرن. ويصف التقرير شركة الشعبية الصناعية الكويت، وشركة الشعبية الصناعية جافزا دبي، وقسم ATIA للتجارة.                                |
| 7-2  | الموظفون  | تشير تقارير شركة الشعبية الصناعية إلى وجود 268 موظفاً في السنة المالية 2025، و288 في السنة المالية 2024، و298 في السنة المالية 2023 وفقاً لبيانات القوى العاملة في الشركة، مع تفصيل حسب الجنس والجنسية.                           |
| 8-2  | العمال غير الموظفين                                 | غير منطبق.  |
| 9-2  | هيكل الحوكمة وتكوينه                                | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن هيكل مجلس الإدارة، والجمعية العامة، وأمين سر المجلس، ولجنة التدقيق، ولجنة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، والرئيس التنفيذي، ومجلس الإدارة.  |
| 10-2   | ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة                       | يصف التقرير لجنة الترشيحات والمكافآت ودورها في الترشيحات ومراجعة الاستقلالية.   |
| 11-2   | رئيس أعلى هيئة حوكمة                                | تم تحديد رئيس مجلس الإدارة بأنه صالح عمران عبدالله كنعان.   |
| 12-2   | دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على الأثار           | يشرف مجلس الإدارة على الاستراتيجية، والميزانيات، وتقارير إدارة المخاطر، والتقارير المتكاملة، والبيانات المالية، والحوكمة، واللجان.  |
| 13-2   | تفويض المسؤولية عن إدارة الأثار                     | يصف التقرير التفويض من خلال مصفوفات الصلاحيات، ومسؤوليات الإدارة التنفيذية، ولجان مجلس الإدارة، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة التدقيق، والتدقيق الداخلي.   |
| 14-2   | دور أعلى هيئة حوكمة في تقارير الاستدامة             | قام مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد التقرير المتكامل وتقرير الحوكمة السنوي.  |
| 15-2   | تضارب المصالح                                       | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن إطار عمل تضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك مراجعة لجنة التدقيق واعتماد مجلس الإدارة.   |
| 16-2   | الإبلاغ عن المخاوف الحرجة                           | تم وصف قنوات الإبلاغ عن المخالفات، وتقارير المخاطر، والتدقيق الداخلي، ولجنة التدقيق، ولجنة المخاطر.   |
| 17-2   | المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة                   | يتم الإفصاح عن موضوعات تدريب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما في ذلك مكافحة الجرائم المالية، وإدارة المخاطر، والمرونة التشغيلية، والتخطيط الاستراتيجي.  |

|   |  |   |
|---|--|---|
| 18-2  | تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة             | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن التقييم السنوي لمجلس الإدارة واللجان والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية باستخدام مؤشرات أداء كمية ونوعية.  |
| 19-2  | سياسات المكافآت                        | يصف التقرير سياسات المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين.  |
| 20-2  | عملية تحديد المكافآت                   | تتم مراجعة المكافآت من خلال لجنة الترشيحات والمكافآت، واعتمادها بموجب قواعد الحوكمة.  |
| 21-2  | نسبة إجمالي التعويض السنوي             | غير مفصّل عنها في هذا التقرير.  |
| 22-2  | بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة | يصف كل من رسالة رئيس مجلس الإدارة وأقسام استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية نهج شركة الشعبية الصناعية تجاه الاستدامة، والحوكمة، والرصد البيئي، وتطوير الموظفين، والمشتريات المسؤولة.  |
| 23-2  | الالتزامات المتعلقة بالسياسات          | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن سياسات السلوك المهني، وتضارب المصالح، والإفصاح، وحقوق أصحاب المصلحة، ومدونة سلوك الموردين، ومكافحة التمييز، وإدارة المخاطر.   |
| 24-2  | تضمين الالتزامات المتعلقة بالسياسات    | تشمل التزامات السياسات هيكل حوكمة راسخة، ولجاناً داخلية، وضوابط داخلية، وتوقعات الموردين، وتدريب الموظفين.  |
| 25-2  | عمليات معالجة الآثار السلبية           | تم وصف آليات التظلم، والإبلاغ عن المخالفات، والإجراءات التصحيحية للموردين، والضوابط الداخلية، وإدارة المخاطر.   |
| 26-2  | آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف       | تم الإفصاح عن آليات الإبلاغ عن المخالفات والتظلم.   |
| 27-2  | الامتثال للقوانين واللوائح             | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن الامتثال لمتطلبات هيئة أسواق المال، وبورصة الكويت، وقانون الشركات الكويتي، ومتطلبات الإفصاح الرقابي.  |
| 28-2  | العضوية في الجمعيات                    | تخدم شركة الشعبية الصناعية عملاء عالميين وإقليميين رئيسيين، بما في ذلك KFC، و Pizza Hut، و s'McDonald، و Burger King، و Hardees، و Baskin Robbins، بما يشير إلى ارتباطات في قطاعي سلامة الأغذية والتعليق.   |
| 29-2  | نهج إشراك أصحاب المصلحة                | يشمل أصحاب المصلحة المساهمين، والجهات الرقابية، والعملاء، والموظفين، والموردين، والمجتمعات، والمؤسسات الأكاديمية، ومجلس الإدارة والإدارة. وتتناول أقسام الأهمية النسبية وحقوق أصحاب المصلحة عملية الإشراك.  |
| 30-2  | اتفاقيات المفاوضة الجماعية             | غير منطبق.  |
| <b>المبادرة العالمية للتقارير GRI رقم 3: الموضوعات الجوهرية</b> |  |   |
| 1-3   | عملية تحديد الموضوعات الجوهرية         | حددت شركة الشعبية الصناعية الموضوعات الجوهرية من خلال مراجعة محتوى الاستدامة، وإفصاحات الحوكمة، والمعلومات البيئية، ومعلومات الموارد البشرية والقوى العاملة، وممارسات المشتريات، ووثائق ضمان جودة المنتجات، والمخاطر التشغيلية.   |
| 2-3   | قائمة الموضوعات الجوهرية               | حددت شركة الشعبية الصناعية الموضوعات الجوهرية في مجالات المسؤولية البيئية والاجتماعية ومسؤولية المنتجات وسلسلة التوريد والحوكمة، بما في ذلك المناخ والطاقة، والنفايات، والمواد الدائرية، والقوى العاملة، والتدريب، والصحة والسلامة المهنية، وإشراك المجتمع، وضمن جودة المنتجات، والمخاطر التشغيلية، والإفصاح، والأخلاقيات، والشفافية. |
| 3-3   | إدارة الموضوعات الجوهرية               | تم تضمين سرديات الإدارة عبر مجالات الحوكمة، والبيئة، والمجتمع، والمشتريات، ومسؤولية المنتجات، والقوى العاملة. ولا تزال بعض المقاييس والأهداف قيد التطوير.   |

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير GRI الخاص بالموضوعات

الموضوعات الاقتصادية والحوكمة

|   |  |  |
|---|--|--|
| تتم مناقشة الأداء الاقتصادي في رسالة رئيس مجلس الإدارة ونظرة عامة على الأعمال.  | نهج الإدارة  | GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016               |
| تورد رسالة رئيس مجلس الإدارة مبيعات موحدة بقيمة 13.319 مليون دينار كويتي، وصافي ربح بقيمة غير ظاهرة بالكامل في الصورة، وصادرات بلغت 711,052، تمثل 52% من المبيعات، وتوصية بتوزيع أرباح. | القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة                 | 1-201  |
| تحدد شركة الشعبية الصناعية ارتفاع تكاليف الطاقة، واضطرابات توريد المواد الخام، والحرارة الشديدة، وانقطاع الكهرباء، وتكاليف المولدات باعتبارها مخاطر مرتبطة بالمناخ.                     | الأثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ | 2-201  |
| غير مفصّل عنها في هذا التقرير.  | التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى             | 3-201  |
| لا يوجد.  | المساعدات المالية المستلمة من الحكومة                        | 4-201  |
| تفصح شركة الشعبية الصناعية عن خدمات مجتمعية، وتعاون مع الجامعات، وبرامج تدريب عملي، وزيارات ميدانية، وتنمية رأس المال البشري الوطني.  | نهج الإدارة  | GRI 203: الأثار الاقتصادية غير المباشرة 2016 |
| تم الإفصاح عن الرعاية المجتمعية والتعاون التعليمي.  | الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة              | 1-203  |
| تساهم شركة الشعبية الصناعية من خلال إنتاج مواد التغليف، والصادرات، وتطوير القوى العاملة المحلية، وإشراك الموردين، والتواصل التعليمي.  | الأثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة                        | 2-203  |
| تفصح شركة الشعبية الصناعية عن ممارسات الشراء المستدام ومسؤولية الموردين.  | نهج الإدارة  | GRI 204: ممارسات الشراء 2016                 |
| تم الإفصاح عن عدد الموردين.   | نسبة الإنفاق على الموردين المحليين                           | 1-204  |
| تفصح شركة الشعبية الصناعية عن السلوك المهني، والقيم الأخلاقية، وضوابط الأطراف ذات العلاقة، وسياسة تضارب المصالح، والإبلاغ عن المخالفات، وضوابط الحوكمة.                                 | نهج الإدارة  | GRI 205: مكافحة الفساد 2016                  |
| تم وصف إدارة المخاطر والضوابط الداخلية، إلا أن نطاق تقييم المخاطر المحدد لمكافحة الفساد غير محدد كمياً.   | العمليات التي خضعت لتقييم المخاطر المتعلقة بالفساد           | 1-205  |
| تم الإفصاح عن تدريب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؛ إلا أن تدريب الموظفين بشأن مكافحة الفساد غير محدد كمياً.   | التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد          | 2-205  |
| لا يوجد.  | حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة                      | 3-205  |
| تشير مدونة الموردين والسلوك الأخلاقي إلى الامتثال لقوانين المنافسة والتجارة.  | نهج الإدارة  | GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016        |
| غير منطبق.  | الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المناهض للمنافسة        | 1-206  |
| تم الإفصاح عن استراتيجية الضرائب وحوكمة الضرائب في التقرير السنوي.  | نهج الإدارة  | GRI 207: الضرائب 2019                        |

|  |  |   |
|--|--|---|
| 207-1  | النهج المتبع تجاه الضرائب                            | مفصح عنه في التقرير السنوي.   |
| 207-2  | حوكمة الضرائب والرقابة وإدارة المخاطر                | مفصح عنها في التقرير السنوي.  |
| 207-3  | إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب | مفصح عنه في التقرير السنوي.   |
| 207-4  | التقارير الضريبية حسب كل دولة                        | غير منطبق.  |
| <b>الموضوعات البيئية</b>                       |  |   |
| :301GRI<br>المواد 2016                         | نهج الإدارة  | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن التغليف الورقي، والتغليف المرن، والأحبار، والغراء، وBioWax، وBOPP، وPE، وPET، وCPP، وPET/ CPP المعدني، ورقائق الألمنيوم. كما يناقش التقرير التغليف الورقي القابل لإعادة التدوير والحيوي المصدر. |
| 1-301  | المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم                  | تم الإفصاح عن أنواع المواد.   |
| 2-301  | المواد المدخلة المعاد تدويرها المستخدمة              | تعيد شركة الشعبية الصناعية تدوير موادها الخام المدخلة.  |
| 3-301  | المنتجات المستصلحة ومواد التغليف الخاصة بها          | لا تقدم شركة الشعبية الصناعية حاليًا أنظمة تغليف قابلة لإعادة التعبئة أو إعادة الاستخدام أو الإرجاع.  |
| :302GRI<br>الطاقة 2016                         | نهج الإدارة  | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن الكهرباء، والطاقة الشمسية، واستهلاك الديزل، وإضاءة LED، والصيانة الوقائية، وكفاءة الآلات، وتحسين ضغط الهواء.  |
| 1-302  | استهلاك الطاقة داخل المنظمة                          | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن الكهرباء حسب الموقع، والكهرباء الشمسية، وطاقة الديزل المستخدمة في الخدمات اللوجستية.  |
| 2-302  | استهلاك الطاقة خارج المنظمة                          | مفصح عنه في الأقسام البيئية.  |
| 3-302  | كثافة الطاقة   | مفصح عنها في الأقسام البيئية.   |
| 4-302  | خفض استهلاك الطاقة                                   | تشمل الإجراءات تحديثات إضاءة LED، والصيانة الوقائية، واستبدال المكونات المستهلكة، وتحسين ضغط الهواء، وتحسينات كفاءة الآلات.   |
| 5-302  | خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات                 | مفصح عنه في الأقسام البيئية.  |
| :303GRI<br>المياه<br>والمخلفات<br>السائلة 2018 | نهج الإدارة  | تم تحديد استخدام المياه كمجال للإبلاغ المستقبلي.  |
| 1-303  | التفاعلات مع المياه كمورد مشترك                      | غير مفصح عنه.   |
| 2-303  | إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه                  | غير مفصح عنها.  |
| 3-303  | سحب المياه   | سيتم قياسه كمياً في فترة التقرير التالية.   |
| 4-303  | تصريف المياه   | غير مفصح عنه.   |
| 5-303  | استهلاك المياه                                       | غير محدد كمياً لكامل نطاق التقرير.  |

|  |   |   |
|--|---|---|
| تناقش شركة الشعبية الصناعية التعرض لمخاطر المناخ، واستخدام الوقود، واستهلاك الكهرباء، والحاجة المستقبلية إلى محاسبة رسمية لانبعاثات غازات الدفيئة.   | نهج الإدارة   | :305GRI<br>الانبعاثات<br>2016                 |
| تم الإفصاح عن بيانات جزئية؛ ويجري العمل على القياس الكمي لكامل نطاق التقرير.   | انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة،<br>النطاق 1                            | 1-305   |
| تم الإفصاح عن استهلاك الكهرباء.  | انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة<br>الناتجة عن الطاقة، النطاق 2      | 2-305   |
| تم تحديد المشتريات، والخدمات اللوجستية، والفئات المتعلقة بالمنتجات باعتبارها ذات صلة.  | انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة<br>الأخرى، النطاق 3                 | 3-305   |
| تعمل الشركة على الإفصاح عن الانبعاثات في دورة التقرير التالية.   | كثافة انبعاثات غازات الدفيئة  | 4-305   |
| لم يتم الإفصاح عن هدف رسمي كمي لخفض انبعاثات غازات الدفيئة أو عن حسابات الخفض.   | خفض انبعاثات غازات الدفيئة  | 5-305   |
| لا يوجد.   | انبعاثات المواد المستندة لطبقة<br>الأوزون                               | 6-305   |
| تم تحديد الانبعاثات الهوائية كمجال للإفصاح المستقبلي، إلا أنها لم تُقاس كميًا.   | أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت<br>والانبعاثات الهوائية الهامة الأخرى | 7-305   |
| يتم الإفصاح عن إدارة النفايات لعمليات قطاعات التغليف الصناعي قسم التغليف الصناعي، وتغليف المنتجات الاستهلاكية قسم التغليف الاستهلاكي، والتغليف المرن قسم التغليف المرن، بما في ذلك نفايات الورق غير الخطرة، وإعادة التدوير/إعادة الاستخدام، وأدلة المتعهدين. | نهج الإدارة   | :306GRI<br>النفايات<br>2020                   |
| تحدد شركة الشعبية الصناعية نفايات الإنتاج الناتجة عن عمليات قسم التغليف الصناعي وقسم التغليف الاستهلاكي وقسم التغليف المرن.  | توليد النفايات والآثار الهامة المتعلقة<br>بالنفايات                     | 1-306   |
| تتبع شركة الشعبية الصناعية تحويل النفايات على مستوى الموقع، وتستخدم سجلات النفايات وفواتير المتعهدين، ولا تسعى حاليًا للحصول على شهادة رسمية تفيد بعدم إرسال النفايات إلى المكبات.   | إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات                                  | 2-306   |
| نفايات الورق في قسم التغليف الصناعي وقسم التغليف الاستهلاكي للسنة المالية 2025: 365.798 طن متري؛ وللسنة المالية 2024: 339.124 طن متري؛ وللسنة المالية 2023: 359.863 طن متري. ويتم الإفصاح عن نفايات قسم التغليف المرن بصورة منفصلة.                          | النفايات المتولدة   | 3-306   |
| يتم الإبلاغ عن نفايات الورق في قسم التغليف الصناعي وقسم التغليف الاستهلاكي على أنها محولة بنسبة 100% من خلال إعادة التدوير/إعادة الاستخدام.  | النفايات المحولة عن التخلص منها   | 4-306   |
| لم يتم الإفصاح عنها بالكامل لجميع مجاري النفايات، ولا سيما نفايات قسم التغليف المرن/النفايات غير الورقية.  | النفايات الموجهة إلى التخلص منها  | 5-306   |
| تتطلب مدونة الموردين استخدام مواد مستدامة، وإدارة النفايات والدائرية، والإفصاح عن المواد الكيميائية، وتقليل المواد الخطرة، واستخدام الأحبار والمواد اللاصقة ذات الأساس المائي، ومراقبة الموردين.   | نهج الإدارة   | :308GRI<br>التقييم البيئي<br>للموردين<br>2016 |
| غير محدد كميًا. وتم الإفصاح عن توقعات سياسة الموردين.  | الموردون الجدد الذين تم فحصهم<br>باستخدام معايير بيئية                  | 1-308   |
| تتضمن مدونة الموردين أحكامًا بشأن الإجراءات التصحيحية.   | الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد<br>والإجراءات المتخذة           | 2-308   |

| الموضوعات الاجتماعية                           |   |   |
|--|---|---|
| 401GRI<br>التوظيف<br>2016                      | نهج الإدارة   | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن عدد الموظفين، والتعيينات، والمغادرين، ومعدل دوران الموظفين، واستقرار القوى العاملة.   |
| 1-401  | تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين                                   | التعيينات: 17 في السنة المالية 2023، و6 في السنة المالية 2024، و31 في السنة المالية 2025. المغادرون: 20 في السنة المالية 2025، و15 في السنة المالية 2023، و28 في السنة المالية 2024. تحسن معدل دوران الموظفين من 28.18% إلى 13.16%. |
| 2-401  | المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل   | لم يتم الإفصاح عن المزايا بالكامل.  |
| 3-401  | إجازة الوالدية  | غير مفصّل عنها في هذا التقرير.  |
| 402GRI<br>علاقات<br>العمل/الإدارة<br>2016      | نهج الإدارة   | تم وصف التواصل مع الموظفين، ودعم الموارد البشرية، وآليات التظلم، والمعاملة العادلة.   |
| 1-402  | الحد الأدنى لفترات الإشعار بشأن التغييرات التشغيلية                           | يتم الإبلاغ عن الحد الأدنى من التغييرات التشغيلية قبل وقت كافٍ.   |
| 403GRI<br>الصحة<br>والسلامة<br>المهنية<br>2018 | نهج الإدارة   | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن أنظمة السلامة، وتدريب السائقين، وتدريب معدات الوقاية الشخصية، وسجلات الحوادث، وشهادة ISO 45001:2018 كتنظير لاحق لفترة التقرير.  |
| 1-403  | نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية   | تم الإفصاح عن ممارسات الصحة والسلامة والبيئة الداخلية؛ وتم إصدار شهادة ISO 45001:2018 بعد السنة المالية 2025 لعمليات دبي.   |
| 2-403  | تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث                               | تم الإفصاح عن إدارة المخاطر، والتدريب على السلامة، وسجلات الحوادث، إلا أنه لم يتم تقديم منهجية تفصيلية لتحديد المخاطر.  |
| 3-403  | خدمات الصحة المهنية   | تشمل جميع الموظفين.   |
| 4-403  | مشاركة العمال والتشاور معهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية         | تم الإفصاح عن التدريب على السلامة وممارسات اجتماعات السلامة الموجزة، إلا أن هياكل التشاور الرسمية لم يتم وصفها بالكامل.   |
| 5-403  | تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية                                       | تم الإفصاح عن التدريب التنشيطي على السلامة، والقيادة الدفاعية، وتدريب معدات الوقاية الشخصية.  |
| 6-403  | تعزيز صحة العاملين  | تمت مناقشة رفاه الموظفين ودعم الموارد البشرية، إلا أن مقاييس تعزيز الصحة غير محددة كمياً.   |
| 7-403  | الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بعلاقات الأعمال والتخفيف منها | تتطلب مدونة الموردين توفير ظروف عمل آمنة وصحية؛ ولم يتم الإفصاح بالكامل عن ضوابط سلامة المتعهدين.   |
| 8-403  | العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية                         | جميع العاملين.  |
| 9-403  | الإصابات المتعلقة بالعمل  | تقارير الحوادث: حادث واحد في السنة المالية 2023، و9 حوادث في السنة المالية 2024، وحادثة واحدة في السنة المالية 2025.  |
| 10-403   | الأمراض المهنية   | مفصّل عنها ضمن رفاه القوى العاملة.  |

|   |  |   |
|---|--|---|
| 404GRI<br>التدريب<br>والتعليم 2016                                | نهج الإدارة  | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن ساعات التدريب وتطوير القدرات.   |
| 1-404   | متوسط ساعات التدريب لكل موظف سنويًا                                      | ارتفع متوسط ساعات التدريب من ساعتين في السنة المالية 2023 إلى 3 ساعات في السنة المالية 2024 و 4 ساعات في السنة المالية 2025. وارتفع إجمالي ساعات التدريب من 2025 إلى 440. |
| 2-404   | برامج تطوير مهارات الموظفين و برامج المساعدة في الانتقال الوظيفي         | تم الإفصاح عن تدريب الموارد البشرية، وتدريب ممثلي الإدارات، وتدريب السلامة، والتدريب على مكافحة التمييز، وتطوير القدرات.  |
| 3-404   | نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطور المهني          | 100%.   |
| 405GRI<br>التنوع وتكافؤ<br>الفرص 2016                             | نهج الإدارة  | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن تنوع القوى العاملة، والتوزيع حسب النوع الاجتماعي، والجنسيات، وتنوع القيادة، وتمثيل المرأة في الإدارة.                                       |
| 1-405   | تنوع هيئات الحوكمة والموظفين   | القوى العاملة: 268 موظفين و 8 موظفات في السنة المالية 2025. الجنسيات الممثلة: 11. الإدارة التنفيذية: 9 رجال وامرأتان.   |
| 2-405   | نسبة الراتب الأساسي والمكافآت بين النساء والرجال                         | لا يوجد.  |
| 406GRI<br>عدم التمييز<br>2016                                     | نهج الإدارة  | تفصح شركة الشعبية الصناعية عن سياسة المعاملة العادلة ومكافحة التمييز ومكافحة الانتقام، وعن التدريب.   |
| 1-406   | حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة                               | تم الإفصاح عن السياسة والتدريب.   |
| 407GRI<br>حرية تكوين<br>الجمعيات<br>والمفاوضة<br>الجماعية<br>2016 | نهج الإدارة  | تتطلب مدونة الموردين احترام حرية تكوين الجمعيات وحقوق المفاوضة الجماعية.  |
| 1-407   | العمليات والموردون الذين قد تكون حرية تكوين الجمعيات لديهم عرضة للخطر    | لا يوجد.  |
| 408GRI<br>عمالة الأطفال<br>2016                                   | نهج الإدارة  | تحظر مدونة الموردين عمالة الأطفال.  |
| 1-408   | العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال      | لا يوجد.  |
| 409GRI<br>العمل الجبري<br>أو الإلزامي<br>2016                     | نهج الإدارة  | تحظر مدونة الموردين العمل الجبري والاتجار بالبشر.   |
| 1-409   | العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بالعمل الجبري أو الإلزامي | لا يوجد.  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| يتم استكشاف هذا الموضوع داخل المنظمة.  | نهج الإدارة  | :410GRI<br>ممارسات<br>الأمن 2016                    |
| لا يوجد.   | أفراد الأمن الذين تم تدريبهم على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان              | 1-410   |
| تفصح شركة الشعبية الصناعية عن رعاية بطولة BNK Padel، ومعرض التوظيف في جامعة الكويت، والزيارات الميدانية الهندسية، وبرنامج التدريب العملي.  | نهج الإدارة  | :413GRI<br>المجتمعات<br>المحلية 2016                |
| تم وصف المبادرات المجتمعية والمشاركة الأكاديمية، إلا أن نسبة العمليات المشمولة لم يتم تحديدها كمياً.   | العمليات التي تنفذ برامج إشراك المجتمعات المحلية وتقييم الأثر وبرامج التنمية | 1-413   |
| لا يوجد.   | العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الكبيرة على المجتمعات المحلية  | 2-413   |
| تتضمن مدونة الموردين متطلبات تتعلق بالعمل، وحقوق الإنسان، والسلوك الأخلاقي، وظروف العمل الآمنة، وعدم التمييز.  | نهج الإدارة  | :414GRI<br>التقييم<br>الاجتماعي<br>للموردين<br>2016 |
| غير محدد كمياً.  | الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام معايير اجتماعية                       | 1-414   |
| تتضمن المدونة أحكاماً بشأن الإجراءات التصحيحية.  | الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة                | 2-414   |
| <b>مسؤولية المنتج، والعملاء، وموضوعات البيانات</b>   |  |   |
| تفصح شركة الشعبية الصناعية عن سلامة المنتجات، ومدى ملاءمتها لملازمة الأغذية، والإشراف على المواد الكيميائية، وتوثيق الموردين، والاختبارات، وضمان العملاء.                        | نهج الإدارة  | :416GRI<br>صحة وسلامة<br>العملاء 2016               |
| تفصح شركة الشعبية الصناعية عن الاختبارات والتوثيق للورق الكرافت، والأحبار، والمواد اللاصقة، وملاءمة ملازمة الأغذية، والمعادن الثقيلة، والفورمالديهايد، وSVHC، وRoHS، والأسبستوس. | تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات                            | 1-416   |
| لا يوجد.   | حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة       | 2-416   |
| تتم مناقشة مواصفات المنتجات، وضمان العملاء، وسجلات التوثيق، والشهادات.   | نهج الإدارة  | :417GRI<br>التسويق<br>ووضع<br>العلامات<br>2016      |
| تمت مناقشة توثيق المنتجات والامتثال الفني.   | متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات                              | 1-417   |
| لا يوجد.   | حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات         | 2-417   |

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| لا يوجد.   | حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية                        | 3-417                             |
| تم تحديد خصوصية البيانات، والأمن السيبراني، ومخاطر تقنية المعلومات باعتبارها موضوعات جوهرية. | نهج الإدارة   | :418GRI<br>خصوصية العملاء<br>2016 |
| لا يوجد.   | الشكاوى المؤكدة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء | 1-418                             |



صديق للبيئة



قابل لإعادة التدوير



يُحفظ جافاً



يحمي من الرطوبة



# شركة الشعبية الصناعية

(ش.م.ك.ع)

رائدة في حلول التغليف المستدامة

تقرير الاستدامة 2025

شركة الشعبية الصناعية

<https://www.sic-kwt.com/>

