



# تقرير الاستدامة للعام 2025

شركة أم القيوين للاستثمارات العامة

# المحتويات

(المجتمع): التوطين	11
(الحوكمة): حوكمة الشركات	12
(الحوكمة): استقلالية وتنوع مجلس الإدارة	13
(الحوكمة): الأخلاقيات ومنع الفساد - خصوصية البيانات	14
أهداف الاستدامة 2026	15
الخاتمة	16

المقدمة	1
الشركة	2
الرؤية - القيم - الاستراتيجية	3
لمحة عن الشركة	4
نهجنا	5
(البيئة): العمليات البيئية - استهلاك الطاقة والمياه	6
(البيئة): انبعاث الغازات الدفيئة	7
(البيئة): النفايات المتولدة - استراتيجية المناخ	8
(المجتمع): المسؤولية الاجتماعية	9
(المجتمع): المساواة - عدم التمييز - الصحة والسلامة	10

## مقدمة

انطلاقاً من التزام الشركة بإرشادات الإفصاح التي حددها سوق أبوظبي للأوراق المالية والمتعلقة بالبيئة والمجتمع وحوكمة الشركات، يعكس هذا التقرير جهود الشركة في دمج مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجيتها وأعمالها خلال الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. ويستعرض التقرير المبادرات والإنجازات المحققة في هذه المجالات، مع تسليط الضوء على الفرص المستقبلية.

وفي إعداد هذا التقرير، اعتمدت الشركة معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وذلك لضمان قابلية المقارنة وملاءمة الإفصاحات لطبيعة نموذج أعمال الشركة القائم على الاستثمار، وبما يتماشى مع توقعات المستثمرين وأفضل الممارسات العالمية.



# الشركة

تعتبر شركة أم القيوين للاستثمارات العامة إحدى الشركات الاستثمارية المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية التي تسعى لتطوير نشاطاتها الاستثمارية.

تأسست شركة أم القيوين للاستثمارات العامة ش.م.ع. (شركة صناعات أسمنت أم القيوين ش.م.ع. - سابقاً) بموجب المرسوم الأميري رقم 2/82 الصادر بتاريخ 11 فبراير 1982 وفي 18 أبريل 2015 قررت الجمعية العمومية العادية إيقاف عمليات إنتاج وبيع الأسمنت والتركيز حصراً على العمليات الاستثمارية والعمل على تعديل النشاط والاسم التجاري والنظام الأساسي وفي 19 مارس 2016 انعقدت الجمعية العمومية للشركة وصدر قرار خاص بتعديل مواد النظام الأساسي للشركة لتحويلها إلى شركة استثمارية وبما يتفق مع القانون الاتحادي رقم (2) لسنة 2015 بشأن الشركات التجارية شريطة الحصول على موافقة الجهات المختصة في هذا الشأن وحصلت الشركة على الموافقات من هيئة الأوراق المالية والسلع لتعديل النشاط والاسم التجاري ليصبح شركة أم القيوين للاستثمارات العامة ش.م.ع. كما حصلت على الرخصة التجارية من دائرة التنمية الاقتصادية - أم القيوين.

## القيمة

نلتزم بأعلى معايير الشفافية والإفصاح، ونتحمل مسؤوليتنا الكاملة تجاه مساهمينا من خلال التركيز على تحقيق قيمة طويلة الأجل للأصول والاستثمارات.

## الاستراتيجية

ترتكز استراتيجيتنا على تحقيق التميز في الاستثمار من خلال تعزيز الحوكمة وخفض المخاطر، وتبني الابتكار التقني والرقمي في العمليات التشغيلية، بما يدعم الاستدامة التشغيلية، ويعزز المسؤولية المجتمعية والبيئية، ويحقق قيمة طويلة الأجل للمساهمين داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.

## الرؤية

أن نحقق الريادة في مجال الاستثمار في دولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال تبني أفضل ممارسات الأعمال والمسؤولية المجتمعية، وبما يدعم التوجهات الوطنية نحو الاستدامة والتميز العالمي.

## لمحة عن الشركة

صافي الربح  
80,278,957

إجمالي الأصول  
857,967,316

حقوق المساهمين  
788,967,670

نسبة الموظفات الإناث	التوطين	تمثيل المرأة في مجلس الإدارة
27%	18%	11%



## نهجنا

يعتمد نهج الشركة على دمج مبادئ الاستدامة في جميع ممارسات الأعمال والعمليات التشغيلية، من خلال مواءمة أنشطتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، واعتماد منظور شامل يعالج الجوانب الاجتماعية والبيئية والاقتصادية. ونلتزم بتطبيق هذا النهج بشفافية كاملة، بما يضمن أن تكون الاستدامة ممارسة فعلية قابلة للقياس وليست مجرد التزام نظري.

## العمليات البيئية

نظرًا لطبيعة نشاط الشركة القائم على الاستثمار في الأسهم وعدم وجود عمليات تشغيلية مباشرة، فإن أنشطتها لا ترتبط بتأثيرات بيئية جوهرية.

ومع ذلك، تطبق الشركة ممارسات مكتبية تهدف إلى الحد من الأثر البيئي لأنشطتها غير التشغيلية، وتشمل ترشيد استهلاك الموارد، وتقليل استخدام الورق من خلال التحول الرقمي، والتعامل المسؤول مع النفايات المكتبية غير الخطرة. وتلتزم الشركة بمراجعة هذه الممارسات بشكل دوري والعمل على تطويرها بما يتماشى مع أفضل الممارسات ذات الصلة وطبيعة نشاطها.

## استهلاك الطاقة والمياه

يقتصر استهلاك الطاقة والمياه في الشركة على الأنشطة المكتبية، وتحرص الشركة على ترشيد استخدامهما من خلال تبني ممارسات تشغيلية مسؤولة، تشمل الاستخدام الكفء للأجهزة المكتبية وتقنيات المعلومات، وتعزيز السلوكيات اليومية التي تسهم في تقليل الهدر. كما تدعم الشركة التوجه نحو الحلول الرقمية بما يقلل الاعتماد على الموارد التقليدية، ويعكس التزامها بالحد من الأثر البيئي لأنشطتها غير التشغيلية وتحسين كفاءة استخدام الموارد بما يتماشى مع طبيعة نشاطها.

## انبعاث الغازات الدفيئة

ترتبط انبعاثات غازات الدفيئة في الشركة بشكل غير مباشر باستهلاك الطاقة في الأنشطة المكتبية، وتعمل الشركة على الحد من هذه الانبعاثات من خلال ترشيد استخدام الطاقة وتعزيز الممارسات المكتبية المستدامة. وبالنظر إلى طبيعة نشاط الشركة غير التشغيلي، فإن مستويات الانبعاثات وكثافتها تُعد محدودة وغير جوهرية، ويتم التعامل معها ضمن إطار تحسين كفاءة استخدام الموارد وتقليل الأثر البيئي العام. كما تلتزم الشركة بمراجعة هذه الممارسات بشكل دوري بما يدعم الاستخدام المسؤول للطاقة ويسهم في الحد من كثافة الانبعاثات بما يتماشى مع طبيعة نشاطها وأفضل الممارسات ذات الصلة.

## النفايات المتولدة

تقتصر النفايات المتولدة عن أنشطة الشركة على نفايات مكتبية غير خطيرة، مثل الورق والمخلفات البلاستيكية البسيطة، ولا تنتج الشركة أي نفايات صناعية أو خطيرة. وتعتمد الشركة ممارسات تهدف إلى الحد من توليد النفايات، بما في ذلك تقليل استخدام الورق وتعزيز التحول الرقمي قدر الإمكان.

## استراتيجية المناخ

تعني استراتيجية المناخ في سياق الشركة النهج المتبع لتحديد وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ والتي قد تنشأ بشكل غير مباشر من خلال محافظة استثماراتها وقراراتها الاستثمارية، وليس من خلال عمليات تشغيلية مباشرة. ولم ينتج عن المخاطر أو الفرص المناخية خلال فترة التقرير أي أثر مالي مباشر وجوهري على المركز المالي أو الأداء المالي أو التدفقات النقدية للشركة، وذلك نظرًا لطبيعة نشاطها القائم على الاستثمار وعدم وجود عمليات تشغيلية ذات أثر بيئي مباشر.

## المسؤولية الاجتماعية

تتبنى الشركة نهجًا متكاملًا في المسؤولية الاجتماعية، انطلاقًا من قناعتها بدورها في دعم التنمية المستدامة وتعزيز الأثر الإيجابي على مختلف أصحاب المصلحة. ويتركز هذا النهج على تحقيق توازن مستدام بين الأداء المؤسسي ومتطلبات المجتمع، بما يسهم في بناء قيمة طويلة الأجل للمساهمين والموظفين والسوق.

وخلال الفترة محل التقرير، واصلت الشركة تطوير مبادراتها الاجتماعية من خلال التركيز على المحاور التالية:

- تمكين الموظفين وتطوير الكفاءات عبر برامج تدريبية مستمرة، وأنظمة تحفيز تدعم الأداء والابتكار.
  - ترسيخ ممارسات الشفافية والإفصاح من خلال إتاحة المعلومات الجوهرية للمساهمين والمستثمرين عبر القنوات الرسمية والأسواق المالية ذات الصلة.
  - تعزيز بيئة العمل الداخلية بما يضمن الصحة الوظيفية، والراحة، وتحفيز الإنتاجية.
  - دعم التنوع والشمولية من خلال سياسات تكافؤ الفرص وعدم التمييز، بما يعزز العدالة المؤسسية.
  - تعظيم القيمة المؤسسية عبر ممارسات مسؤولة تسهم في تعزيز ثقة المساهمين واستدامة الأداء.
- وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة تطوير سياساتها الاجتماعية بما يتماشى مع أفضل الممارسات، وبما يدعم أهدافها الاستراتيجية على المدى الطويل.

## المساواة في الأجور

تحرص الشركة على تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة في الأجور، حيث تعتمد سياسات تعويض ومكافآت قائمة على الكفاءة والخبرة وطبيعة الدور الوظيفي، دون تمييز على أساس الجنس. وتُراجع الشركة هياكل الأجور بشكل دوري لضمان العدالة والشفافية

## عدم التمييز

لدى الشركة سياسة رسمية لعدم التمييز تُطبَّق في جميع الممارسات الوظيفية.

## صحة و سلامة الموظفين

تم وضع إجراءات واضحة للسلامة، ويتم توعية الموظفين بها دورياً. كما توفر لهم تأميناً صحياً يغطي احتياجاتهم الطبية ويضمن راحتهم، مع متابعة مستمرة للتأكد من الالتزام بمعايير السلامة وتقليل المخاطر المحتملة. كل هذه الجهود تهدف إلى خلق بيئة عمل آمنة وصحية تعزز رفاهية الموظفين وتمكنهم من تقديم أفضل ما لديهم.

## التوطين

يشكل التوطين جزءًا أساسيًا من استراتيجية الاستدامة لأي شركة تعمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تهدف السياسات إلى تشجيع الشركات على توظيف المواطنين الإماراتيين وتطوير مساهمهم المهني، بما يعود بالنفع على الشركة والاقتصاد الوطني على حد سواء.

حققت الشركة معدل توطين بلغ 18% خلال عام 2025، بما يتوافق مع متطلبات التوطين المعتمدة في الدولة. ونحن نفخر بمساهمتنا في جهود حكومة الإمارات لتعزيز مشاركة المواطنين في سوق العمل ودعم التنمية المستدامة للاقتصاد الوطني.

## حوكمة الشركات

في شركة أم القيوين للاستثمارات العامة، نضع الحوكمة والنزاهة في قلب استراتيجيتنا لضمان حقوق مساهميننا واستقطاب استثمارات نوعية. يقود مجلس إدارتنا هذه الرؤية من خلال وضع الخطط الاستراتيجية وتطوير قيمة الأطراف المعنية على المدى الطويل. كما يلتزم المجلس بالإشراف المباشر على الأداء التنفيذي لضمان تطبيق أعلى معايير الشفافية والممارسات المهنية، بما يحقق الاستدامة والتميز المؤسسي.

## استقلالية مجلس الإدارة

لتزم الشركة بتطبيق مبادئ الحوكمة من خلال تعزيز استقلالية مجلس الإدارة، بما يشمل الفصل بين مهام رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي. كما تضم تشكيلة مجلس الإدارة أعضاء مستقلين يسهمون في دعم موضوعية القرارات وتعزيز فعالية الإشراف والرقابة، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة المعمول بها.

## تنوع مجلس الإدارة

يأتي تمثيل المرأة في مجلس إدارتنا كضرورة استراتيجية تتجاوز مفهوم المساواة، لتشكل رافداً حيوياً يعزز الأداء الاقتصادي ويرتقي بمعايير الحوكمة. فإن استقطاب الكفاءات النسائية إلى هرم القيادة يعكس التزامنا الراسخ بمبادئ التنوع والشمولية، إدراكاً منا بأن تعدد الرؤى هو المحرك الرئيس للابتكار والريادة الأساسية لاتخاذ قرارات استراتيجية رشيدة تتسم بالشمول.

## الأخلاقيات ومنع الفساد

تلتزم الشركة بتطبيق سياسة رسمية للأخلاقيات ومنع الفساد، تهدف إلى تعزيز النزاهة والشفافية في جميع أنشطتها وتعاملاتها. وتحدد هذه السياسة المبادئ والمعايير السلوكية الواجب الالتزام بها من قبل الموظفين والإدارة، بما يسهم في الوقاية من ممارسات الفساد وتضارب المصالح.

## خصوصية البيانات

تولي الشركة أهمية كبيرة حيث وضعت سياسات لخصوصية وحماية البيانات تهدف إلى صون سرية المعلومات وحماية البيانات الشخصية والتجارية من الوصول غير المصرح به أو سوء الاستخدام. وتعمل الشركة على تطبيق الإجراءات والضوابط المناسبة لضمان أمن المعلومات والامتثال للمتطلبات التنظيمية ذات الصلة، بما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويحافظ على سلامة البيانات.

# أهداف الاستدامة لعام 2026

تعزيز التحول الرقمي.



تقليل توليد النفايات.



المساهمة في المجتمع.



تعزيز الامتثال لحوكمة الشركات.



تعزيز سبل الاستدامة.



## الخاتمة

في الختام، يؤكد هذا التقرير التزام الشركة الراسخ بمبادئ الاستدامة بوصفها جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتها المؤسسية ونموذج أعمالها طويل الأجل. فقد حرصت الشركة على تحقيق توازن فعّال بين الأداء الاقتصادي والمسؤولية البيئية والاجتماعية، مع الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والشفافية، بما يحقق قيمة مستدامة للمساهمين وكافة أصحاب المصلحة.



وستواصل الشركة في المرحلة القادمة بتطوير برامجها في مجال الاستدامة، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، والحد من الأثر البيئي، ودعم المجتمع، إلى جانب ترسيخ ممارسات الحوكمة الرشيدة.