



KUWAIT : 22/6/2026

الكويت في: 2026/6/22

To: Boursa Kuwait Company

السادة / شركة بورصة الكويت المحترمين

**SUBJECT: Sustainability Report 2025**

**الموضوع : تقرير الإستدامة لعام 2025**

with Reference to the Above , and pursuant to the provisions of the CMA Executive Bylaws Chapter 1,Module 12 (Listing Rules) of law No.7 of 2010 regarding the establishment of The Capital Markets Authority and Regulating Securities Activities and its amendments, regarding the disclosure of the Sustainability report.

بالإشارة الي الموضوع أعلاه وعملاً بأحكام الفصل الأول من الكتاب الثاني عشر " قواعد الإدراج " من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاتهما ، والمتعلقة بالإفصاح عن تقرير الإستدامة.

Attached is the Sustainability Report 2025.

نرفق لكم تقرير الإستدامة لعام 2025.

Yours sincerely, ,

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام ،،،

**Integrated Holding Company**

الشركة المتكاملة القابضة



الشركة المتكاملة القابضة ش.م.ك.ع  
Integrated Holding Co. K.S.C.P

**Integrated Holding Co. K.S.C.P**

P.O.Box 750, Dasman 15458, Kuwait

Tel: +965 18 200 18 Fax: +965 2398 5884

Paid Up Capital: K.D 25,300,000 C.R. No: 108050

رأس المال المدفوع د.ك: ٢٥,٣٠٠,٠٠٠ سجل تجاري رقم ١٠٨٠٥٠

An ISO certified co. (9001:2015, 14001:2015, 45001: 2018)

الشركة المتكاملة القابضة ش.م.ك.ع

ص.ب: ٧٥٠، دس.مان، ١٥٤٥٨، الكويت

تلفون: ١٨ ٢٠٠ ١٨ ٩٦٥ + فاكس: ٥٨٨٤ ٢٣٩٨ ٩٦٥ +

www.integrated-me.com

E-mail: info@integrated-me.com

# شركة المتكاملة القابضة ش.م.ك.ع.

تقرير الاستدامة للعام 2025

نرتقي بالمستقبل .... نحو استدامة راسخة

الموقع الإلكتروني: <https://www.integrated-me.com/integrated-holding/vision-mission>

البريد الإلكتروني: [info@integrated-me.com](mailto:info@integrated-me.com)

حلول تلبي احتياجاتكم





سمو الشيخ صباح خالد الحمد المبارك الصباح  
ولي عهد دولة الكويت



حضرة صاحب السمو الشيخ مشعل أحمد الجابر الصباح  
أمير دولة الكويت

# لمحة عامة عن الشركة

## نظرة عامة

تُعد شركة المتكاملة القابضة ش.م.ك.ع.، والمشار إليها في هذا التقرير بعبارة "نحن"، أو "لنا"، أو "الشركة"، أو "المتكاملة"، أو "IHC"، شركة مساهمة عامة مدرجة في بورصة الكويت ضمن السوق الأول. وتتمتع الشركة بمكانة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وفي إطار أعمالها الحكومية والتجارية، تُعد المتكاملة معياراً للموثوقية والتميز التقني في قطاع معدات الصناعات الثقيلة. وتعكس قدرات الشركة الفائقة وحضورها المهيمن، إلى جانب أسطول يضم 2,200 رافعة ووسيلة رفع وتشغيل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، التزامها بالتنفيذ المتقن والخالي من العيوب.

## أبرز المؤشرات



\* مليون دولار أمريكي كما في 31.12.2025

## العمليات

دولة الكويت	
قطر	
المملكة العربية السعودية	
الإمارات العربية المتحدة	
البحرين	

## القطاعات

- الرفع الثقيل
- النقل
- خدمات الرفع البديلة
- عمليات الموانئ
- النفط والغاز
- الهندسة
- تقنية المعلومات والتكنولوجيا الصناعية

## المقر الرئيسي

شرق الأحدي، الكويت

التأسيس

2005

تأسيس عمليات قطر وعمليات الخفجي

2006

الحصول على شهادة ISO 9001:2000

2008

الحصول على شهادات ISO و ISP 14001:2004 و ISO 45001:2018 و ISO 18001:2007

2013

عضوية الاتحاد الدولي لجمعيات الرافعات وتأجير المعدات المتخصصة LEEA

2013

الإدراج في بورصة الكويت

2018

بدء عمليات فرع المملكة العربية السعودية كمؤسسة فردية

2023

بدء العمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة

2026

## الرسالة

من خلال فريق متطور ومنظم تنظيماً عالياً، تعمل شركة المتكاملة عن كثب مع عملائها لضمان تقديم أفضل الخدمات الممكنة وتنفيذها بسلاسة. وبفضل التخطيط المتسق والتكنولوجيا المتطورة، يدير فريق عمل المتكاملة الماهر مشاريع لا حصر لها بأعلى مستويات الكفاءة وبالطريقة المثلى.

تسعى المتكاملة إلى الارتقاء وترسيخ مكانتها في المنطقة بصفاتها المشغل الأبرز والأكثر هيمنة في مجالات الخدمات اللوجستية، والنفط والغاز، والرفع الثقيل. ومن خلال الجمع بين أعلى مستويات جودة الخدمة والممارسات المجدية من حيث التكلفة، تتوقع المتكاملة تلبية متطلبات العملاء الحكوميين والتجاربيين والتميز كأكثر الشركات موثوقية وكفاءة.

## الرؤية

# أصول المعدات الرأسمالية

نظام الرافعة الجسرية



الرفع الثقيل



الرافعات الزاحفة



الرافعات البرجية



تأجير واستئجار المعدات



النقل البري الثقيل



الرافعات متعددة التضاريس



رافعات التضاريس شديدة الخطورة



الرفع بالرافعات الهيدروليكية والانزلاق



نقل المواد الخطرة



أعمال الحفر والردم

خدمات الطاقة



تنقل منصات الحفر



المقصورة المعيارية ذاتية الرفع



المعدات الصناعية

## محفظة الخدمات

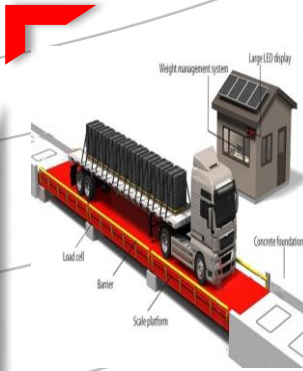
عمليات الموانئ



خدمات القيمة المضافة



إدارة معلومات الموانئ



عمليات الميزان الجسري



عمليات الإيقاف والصيانة الدورية

# رسالة من رئيس مجلس الإدارة

تأسست شركة المتكاملة القابضة في عام 2005 بهدف إرساء أعلى مستويات جودة الخدمات في قطاعات الخدمات اللوجستية، والرفع الثقيل، والنفط والغاز. ومن خلال التفاني الراسخ والالتزام بأرقى المعايير العالمية، نجحت الشركة في أن تصبح إحدى الشركات الرائدة والأكثر طلباً في منطقة الشرق الأوسط. وقد بلغت القيمة السوقية للشركة نصف مليار دولار أمريكي عند إدراجها في السوق الأول ببورصة الكويت في عام 2018.

جاسم مصطفى بودي، رئيس مجلس الإدارة



## التحولات على المستويات الكلية والمتوسطة والجزئية

على الصعيد العالمي، تشهد قطاعات الرفع الثقيل والخدمات اللوجستية تحولاً جوهرياً في نماذج العمل؛ إذ يركز قادة القطاع بصورة متزايدة على تحويل الأسطول إلى العمل بالطاقة الكهربائية وتدوير الأصول. كما تشهد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحولاً تاريخياً، في ظل رؤية الكويت 2035 ورؤية السعودية 2030، حيث أصبحت الرعاية البيئية والتنوع الاقتصادي في صدارة أولويات التنمية.

## التكيف والتكامل

تعتز شركة المتكاملة بقدرتها على التكيف وتحقيق التكامل، وهو ما دفعها إلى ترسيخ حضور قوي في قطر والمملكة العربية السعودية، مع مواصلة مسارها نحو تعزيز ريادتها في المنطقة الأوسع. وبينما نتطلع إلى المستقبل، ندرك أن استمرار ريادتنا لم يعد يُقاس فقط بقدرات الرفع أو القيمة السوقية، بل بقدرتنا على العمل بصورة مستدامة في عالم دائم التطور.

## مكانة شركة المتكاملة القابضة

من خلال شركائنا التابعة، نعمل على دمج مبادئ البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن عملياتنا التشغيلية. وتتمثل مساهمتنا بصورة ملموسة في الاستثمار في أسطول حديث وصديق للبيئة يسهم في خفض الانبعاثات الكربونية لعملائنا في قطاعات النفط والغاز والطاقة المتجددة.

كما نعمل على ابتكار حلول بديلة في مجال الطاقة، بما في ذلك أنظمة طاقة الرياح والطاقة الشمسية، لدعم التحول الإقليمي نحو الطاقة النظيفة. ويمثل هذا التقرير الافتتاحي للاستدامة، المُعد بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2021GRI ومعياري IFRS S1 وIFRS S2، فصلاً جديداً من الشفافية.

ويجسد التقرير التزامنا تجاه موظفينا والمجتمعات التي نخدمها. ومن خلال الإفصاح عن تقدمنا المحرز ووضع أهداف مستقبلية صارمة، نضمن أن يفتن إرثنا في التميز بارث موازٍ من المسؤولية. ومعاً، كمجموعة موحدة، نرتقي بمعايير قطاعنا ونبني مستقبلاً أكثر اخضراراً ومرونة.

# رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة



نرى أن الحوكمة تمثل الركيزة الأساسية التي تُحدث تحولاً في البصمة التشغيلية للشركة، بما يحقق نتائج بيئية واجتماعية ملموسة. إن التزامنا بالركائز الثلاث: الأفراد، والبيئة، والربحية، يشكل الإطار الاستراتيجي لتعزيز مرونتنا المؤسسية وريادتنا السوقية. ونؤمن بأن تبني معايير رفيعة في السلوك المؤسسي يضمن استمرارية نمونا بمسؤولية واستدامة.

محمد الفوزان، نائب رئيس مجلس الإدارة

## تموضع شركة المتكاملة القابضة في مجال الاستدامة

يسهم خفض الهدر من خلال إدارة معلومات الموائئ وتكامل نظام تخطيط موارد المؤسسة في تقليل المصروفات العامة وتعزيز شفافية ممارسات الأعمال.

- البيئة (الكوكب): إن استثمارنا في الرافعات الزاحفة عالية القدرة، بقدرات رفع تصل إلى 2,200 طن، يتيح تنفيذ عدد أقل من عمليات الرفع وبكفاءة أعلى، مما يسهم بصورة مباشرة في خفض البصمة الكربونية في مشاريع البنية التحتية الكبرى.
- المسؤولية الاجتماعية (الأفراد): إن حضورنا في الكويت وقطر والمملكة العربية السعودية يخلق قيمة محلية ملموسة من خلال التدريب المتخصص وتوظيف كوادر مهنية محترفة.

## الحوكمة كمكن لتحقيق الأثر المستدام

من خلال الحفاظ على الشهادات الدولية، بما في ذلك شهادة المنظمة الدولية للتوحيد القياسي ISO 14001:2015 لنظم الإدارة البيئية، وشهادة ISO 9001:2015 لنظم إدارة الجودة، نضمن أن تخضع كل قراراتنا التشغيلية لمنظور واضح من المساءلة البيئية والجودة. ويلزم إطار الحوكمة لدينا بما يلي:

- إدارة دورة حياة الأصول: نعمل على تعظيم الكفاءة البيئية من خلال الحفاظ على أسطول يضم أكثر من 2,200 أصل حديث ومتطور، بما يضمن تشغيلها بأعلى مستويات الأداء مع الحد الأدنى من الأثر البيئي.
- النمو دون المساس بسلامة الإنسان.



- السلامة والمعايير المهنية: من خلال عضويتنا في جمعية مهندسي معدات الرفع LEEA، وبروتوكولات سلسلة تقييم الصحة والسلامة المهنية، نحرص على حماية أصولنا ذات القيمة الثمينة، والمتمثل في كوادرنا البالغ عددهم 1,067 موظفاً ومهنياً، بما يضمن ألا يكون النمو التشغيلي على حساب سلامة الإنسان.

## نبذة عن هذا التقرير

### فترة التقرير ودورية الإصدار

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. وانطلاقاً من التزامها المستمر بالإفصاح، تلتزم شركة المتكاملة القابضة بالإفصاح عن أدائها في مجال الاستدامة على أساس سنوي.

### ضمان الجودة وجودة البيانات

نطبق منهجية صارمة لجمع البيانات لضمان دقة بياناتنا وجودتها.

### أطر إعداد التقارير والامتثال

- تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمعايير الدولية التالية:
- معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI 2021
  - المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية IFRS S1 (المتطلبات العامة) و IFRS S2 الإفصاحات المتعلقة بالمناخ.

### حدود ونطاق التقرير

- يشمل نطاق هذا التقرير الشركات التالية:
- شركة المتكاملة اللوجستية ش.م.ك.م
  - شركة المتكاملة للرفع الثقيل ش.م.ك.م
  - شركة المتكاملة للمشاريع ش.م.ك.م
  - شركة تكنو سيرفيس للتجارة العامة ذ.م.م

### معلومات الاتصال

للاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير، يرجى التواصل مع:  
بإوان كومار - مدقق داخلي للمجموعة  
البريد الإلكتروني: [pawan@integrated-me.com](mailto:pawan@integrated-me.com)

01 أبرز إفصاحات الاستدامة المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة

لمحات موجزة عن أبرز إفصاحات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

01

02 التقدير والشهادات والعضويات

قائمة الجوائز وشهادات الامتثال

02

03 استراتيجية الاستدامة وإدارة المخاطر

إطار إدارة المخاطر المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

03

04 تقييم الموضوعات الجوهرية

تحديد موضوعات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الجوهرية والإفصاح عنها وبيان موجز لإجراءات التخفيف المرتبطة بها

04

05 حوكمة الشركات

الموضوعات المتعلقة باستمرارية الأعمال

05

06 الأداء البيئي

الإفصاحات المتعلقة بالبيئة.

06

07 الأولويات الاجتماعية

الإفصاحات المتعلقة بالمجتمع.

07

08 الملاحق

جداول الإفصاحات المتوافقة مع الأطر والمعايير المختلفة، والتدريبات.

08

# 1. أبرز إفصاحات الاستدامة المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة



# أبرز إحصاحات الاستدامة المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة

## أبرز الإنجازات البيئية:

- تم تحديد العمليات كثيفة استهلاك الوقود رسمياً باعتبارها إحدى النقاط البيئية ذات الأولوية ضمن نظام الإدارة البيئية وفقاً لمعيار ISO 14001.
- كما تم دمج الإدارة البيئية ضمن نهج إدارة الأسطول ودورة حياة الأصول. وقد بلغت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ضمن النطاق 1 ما مقداره 14,021.5 طن.
- وتولي الشركة اهتماماً منظماً بإدارة النفايات بمسؤولية، بما يشمل فرز الزيوت ومواد التشحيم والفلاتر والبطاريات والإطارات والخردة والنفايات التشغيلية العامة والتخلص منها وفق الممارسات المعتمدة.
- كما تُعد المحافظة على المياه أحد مجالات الانضباط التشغيلي، حيث تم تحديد إجراءات الترشيح والمراقبة باعتبارها من استجابات الإدارة الحالية.



## أبرز الإنجازات الاجتماعية:

- تضم الشركة قوة عاملة مكونة من 1,067 موظفاً، مدعومة بثقافة تدريب تشغيلية راسخة تعزز الكفاءة والجاهزية المهنية. كما تُعد سياسة الصحة والسلامة المهنية إحدى الأولويات الاجتماعية الجوهرية ضمن إطار معيار ISO 45001.
- وتقدم الشركة دعماً عملياً لموظفيها من خلال مجموعة من مزايا الرعاية والرفاه الوظيفي. وتتميز الشركة بقوة عاملة متعددة الجنسيات وذات تنوع عالٍ، بما يعكس بيئة عمل شاملة وقادرة على دعم عملياتها الإقليمية.
- وترتبط الاستراتيجية الاجتماعية للشركة بأولويات التنمية الوطنية، ولا سيما رؤية الكويت الجديدة 2035، وبناء قدرات القوى العاملة، ومواجهة التحدي طويل الأجل المتمثل في تعزيز المشاركة الوطنية في القطاع الخاص.



## أبرز إنجازات الحوكمة:

- تم إرساء الرقابة على مستوى مجلس الإدارة بشأن الاستدامة والمخاطر والإفصاح، بما يتماشى مع بنية المعيارين الدوليين لإعداد التقارير المالية IFRS S1 و IFRS S2.
- كما لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال جوهرية، أو غرامات، أو ممارسات مخلة بالمنافسة، أو حالات فساد مؤكدة خلال فترة التقرير.
- وتحافظ الشركة على قنوات متعددة داخلية وخارجية لتقديم التظلمات وتصعيد الملاحظات والشكاوى، بما يعزز مبادئ الشفافية والمساءلة.



## 2. التقدير والشهادات والعضويات



# التقديرات

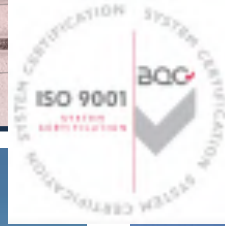




## الشهادات والعضويات



استلمت الشركة رقماً قياسياً بلغ 31 رافعة من طراز Grove مدفوعاً بجودة التصنيع من شركة Manitowoc العالية التي تتميز بها هذه المعدات، وقدرتها على المناورة، وموثوقية خدمات الدعم المقدمة لها.



مجمع الشقيا لصناعة الطاقة المتجددة



PROUD TO BE PART OF  
QATAR'S WORLD CUP SUCCESS



### 3. استراتيجية الاستدامة وإدارة المخاطر



تم دمج مبادئ البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن منهجيتنا في إدارة الأعمال، وإدارة المخاطر، وتخصيص الموارد، والتخطيط للمرونة طويلة الأجل. وندرك أن الموضوعات المرتبطة بالاستدامة ترتبط ارتباطاً وثيقاً بطبيعة عملياتنا، وأداء أسطولنا، ورفاهية موظفينا، وتوقعات الجهات الرقابية والعملاء والممولين والمجتمعات التي نعمل فيها.

وانسجاماً مع مبادئ المعيارين الدوليين لإعداد التقارير المالية **IFRS S1** و **IFRS S2**، يستند نهجنا إلى أربع ركائز مترابطة، وهي: **الحوكمة، والاستراتيجية، وإدارة المخاطر، والأهداف.** ومن خلال هذا النهج، نسعى إلى ضمان عدم التعامل مع الاعتبارات المتعلقة بالاستدامة والمناخ كموضوعات مستقلة، بل باعتبارها عناصر مدمجة ضمن صميم عملية اتخاذ القرار التجاري والرقابة الشاملة على مخاطر المؤسسة.

## فلسفة واستراتيجية تحديد المخاطر

تندرج الرقابة على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والمناخ ضمن إطار الحوكمة الأوسع للشركة. ويتولى مجلس الإدارة الرقابة الاستراتيجية على الآثار الجوهرية، في حين تتحمل الإدارة التنفيذية مسؤولية التنفيذ من خلال الهياكل المعتمدة، والضوابط الداخلية، والمساءلة التشغيلية. ويشمل ذلك الإشراف على السياسات والأنظمة والعمليات المستخدمة في تحديد وتقييم وإدارة الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والمناخ.

كما يوظف مجلس الإدارة بدور في مراجعة الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة، بما يضمن بقاء التقارير متوازنة وذات صلة ومتوافقة مع الأولويات الاستراتيجية وأولويات المخاطر الأوسع للشركة. وفي المقابل، تتحمل الإدارة مسؤولية دمج هذه الأولويات ضمن العمليات اليومية، وتخطيط الأعمال، ومتابعة الأداء.

تدير الشركة المخاطر من خلال عملية منظمة تبدأ بتحديد السياق، ثم تحديد التهديدات والفرص، وتحليل المخاطر وتقييمها، ومن ثم تحديد إجراءات المعالجة عند الحاجة. ويتم توثيق المخاطر في سجل للمخاطر ومراجعتها دورياً، بما يتيح عكس القضايا الناشئة، والتغيرات في أنشطة الأعمال، وفعالية الضوابط ضمن قرارات الإدارة.

وتدعم هذه العملية فهماً عملياً لكل من التعرض للمخاطر السلبية والفرص التجارية، كما تساعد الشركة على ترتيب أولويات الإجراءات وفقاً لاحتمالية الحدوث، وحجم الأثر، ومدى كفاية الضوابط القائمة.

تعكس استراتيجية الاستدامة لدينا واقع نموذج أعمالنا. وتنشأ أكثر الموضوعات المرتبطة بالاستدامة صلةً بأعمالنا عبر دورة حياة أصولنا وعملياتنا، بدءاً من التوريد، والنشر والتشغيل، والخدمة والصيانة، والنقل، وصولاً إلى السلامة، وبناء قدرات القوى العاملة، والإدارة البيئية، وثقة أصحاب المصلحة، والاعتبارات المرتبطة بنهاية العمر التشغيلي للأصول.

وندرك أن المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة قد تؤثر على الشركة على المدى القصير والمتوسط والطويل. وقد تشمل هذه المخاطر والفرص تطور توقعات العملاء بشأن المعدات الأعلى كفاءة والأقل أثراً، وتزايد التركيز على الصحة والسلامة المهنية، وتغير المتطلبات التنظيمية، والضغوط المتعلقة بالانبعاثات التشغيلية واستخدام الموارد، وتزايد اهتمام أصحاب المصلحة بالسلوك

والأخلاق، ونزاهة سلسلة التوريد، والأثر على المجتمعات المحلية.

كما تكتسب الاعتبارات المتعلقة بالمناخ أهمية متزايدة في بيئة عمل الشركة. فقد تؤثر العوامل المرتبطة بالتحول، مثل توقعات السوق، والكفاءة التشغيلية، وخيارات الشراء، والتحول التدريجي نحو ممارسات أقل انبعاثاً، في التخطيط الرأسمالي المستقبلي وتقديم الخدمات.

وفي الوقت ذاته، قد تؤثر العوامل المناخية المادية على ظروف التشغيل، وموثوقية الأصول، والخدمات اللوجستية، واستمرارية الأعمال في المناطق الجغرافية التي تعمل فيها الشركة.

وعليه، تتمحور استجابتنا الاستراتيجية حول بناء نموذج تشغيلي مرن يدعم النمو المسؤول، والإدارة الكفؤة للأسطول، وجاهزية القوى العاملة، والحوكمة الرشيدة، واستدامة ثقة أصحاب المصلحة.

## إدارة المخاطر

تدمج الشركة الموضوعات المتعلقة بالاستدامة والمناخ ضمن بيئة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية الأوسع لديها. وتتعامل معها باعتبارها جزءاً من العملية الشاملة التي يتم من خلالها تحديد وتقييم ومراقبة المخاطر والفرص الجوهرية المرتبطة بالأعمال. ويشمل ذلك النظر في المخاطر التشغيلية، والمخاطر البيئية، ومخاطر القوى العاملة والسلامة، ومخاطر سلسلة التوريد، والمخاطر التنظيمية ومخاطر الامتثال، ومخاطر الأخلاقيات والسلوك المهني، والمخاطر المتعلقة بالمناخ.

وقد صُمم نهج الشركة لتعزيز المرونة من خلال دمج هذه العوامل ضمن رقابة الإدارة، والتخطيط التشغيلي، وممارسات الشراء، وأنظمة السلامة، وعمليات المراجعة المستمرة. ومن الناحية العملية، يعني ذلك أن الشركة تسعى إلى تحديد المواضع التي قد تؤثر فيها القضايا المتعلقة بالاستدامة على الأداء، أو السمعة، أو الامتثال، أو كفاءة التكلفة، أو استمرارية الأعمال، أو خلق القيمة على المدى الطويل.

كما يعني ذلك أن الإدارة تنظر في المجالات التي يمكن للشركة من خلالها خلق فرص جديدة عبر تعزيز رعاية الأصول، وتحسين سلامة العمليات، وتطوير ممارسات سلسلة التوريد، وتعزيز علاقات أصحاب المصلحة، وتبني استجابة أكثر استشرافاً لتوقعات المناخ والاستدامة.

ويستند نهج شركة المتكاملة القابضة في إدارة المخاطر إلى سياسة وإجراءات رسمية تربط بين الرقابة على مخاطر المؤسسة والرقابة التشغيلية اليومية. ويتولى مجلس الإدارة، من خلال لجنة التدقيق والمخاطر، مراجعة مدى كفاية وفعالية إطار إدارة المخاطر، في حين تتحمل الإدارة مسؤولية التنفيذ والمراقبة والمراجعة الدورية.

ويدعم ملاك المخاطر التشغيلية هذه العملية من خلال تحديد المخاطر ضمن نطاقات مسؤولياتهم، والحفاظ على الضوابط المناسبة، وتصعيد المسائل التي تتطلب مزيداً من اهتمام الإدارة. ويساعد هذا الهيكل على ضمان عدم التعامل مع إدارة المخاطر كعملية مستقلة، بل باعتبارها جزءاً من الكيفية التي تحمي بها المجموعة القيمة، وتدعم المرونة، وتعزز عملية اتخاذ القرار في مختلف أعمالها.

وتُدمج الموضوعات البيئية والصحية والمتعلقة بالسلامة ضمن إطار المخاطر التشغيلية والامتثال لدى الشركة من خلال مسؤوليات رسمية، وتوقعات واضحة بشأن إبلاغ الموظفين، والتدريب، والمراجعة المستمرة.

## ملف مخاطر المؤسسة والرقابة عليه

يستند إطار إدارة المخاطر لدى شركة المتكاملة القابضة إلى سجل رسمي لمخاطر المؤسسة تتم مراجعته مرة واحدة على الأقل سنوياً. وكما في 31 ديسمبر 2025، قامت الشركة بتحديد 51 خطراً ضمن وظائفها وعملياتها الرئيسية. وبعد أخذ الضوابط القائمة في الاعتبار، اشتمل ملف المخاطر المتبقية على 6 مخاطر مرتفعة، و41 خطراً متوسطاً، و4 مخاطر منخفضة، مع عدم تصنيف أي مخاطر على أنها شديدة أو حرجة. ويغطي سجل المخاطر مجالات المخاطر الاستراتيجية والحوكمة، والمالية والخزينة، والصحة والسلامة والبيئة، وتقنية المعلومات، والموارد البشرية، والمبيعات والتسويق، والعمليات، والامتثال، والشؤون القانونية. ويتم إسناد كل خطر إلى مالك محدد، مع تحديد الحالة الحالية، واتجاه الخطر، وخطة التخفيف، بما يدعم المراقبة المنظمة والمساءلة على مستوى الأعمال.

## شهية المخاطر واستجابة الإدارة

تسترشد الرقابة على المخاطر في الشركة بإطار محدد لشهية المخاطر، يميز بين المجالات التي قد تقبل فيها الشركة مخاطر محسوبة، والمجالات التي تكون فيها درجة تحمل المخاطر ضئيلة أو معدومة. ويتراوح هذا الإطار بين مواقف منفتحة وحذرة في مجالات النمو والمجالات الاستراتيجية، وبين مواقف حذرة جداً أو رافضة للمخاطر في العمليات، والامتثال، والحوكمة، والمسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. ويساعد ذلك الإدارة على موازنة عملية اتخاذ القرار، وتخطيط إجراءات التخفيف، وممارسات التصعيد مع طبيعة كل خطر ومستوى التعرض الذي تكون الشركة مستعدة لقبوله.

## إدارة حوكمة المخاطر

يوفر مجلس الإدارة أعلى مستويات الرقابة على الاستراتيجية والحوكمة والمسائل الرئيسية المتعلقة بالمخاطر، بما في ذلك الموافقة على الخطط الرئيسية، والموازنات السنوية، وأنظمة الحوكمة، والقواعد الداخلية، والهيكل الأوسع التي تراقب الشركة من خلالها الأداء وفعالية الضوابط. وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الاستراتيجية والقواعد الداخلية المعتمدة من مجلس الإدارة، وتسهيل العمليات اليومية، وإعداد التقارير المالية وغير المالية الدورية، والحفاظ على أنظمة التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر بما يتوافق مع شهية المخاطر المعتمدة من المجلس. ويدعم هذا الهيكل الحوكمي وضوح المساءلة بين الرقابة والتنفيذ.

### ملف مخاطر المؤسسة:

- 6 مخاطر مرتفعة
- 41 خطراً متوسطاً
- 4 مخاطر منخفضة
- لا توجد مخاطر شديدة/حرجة

### رقابة مجلس الإدارة:

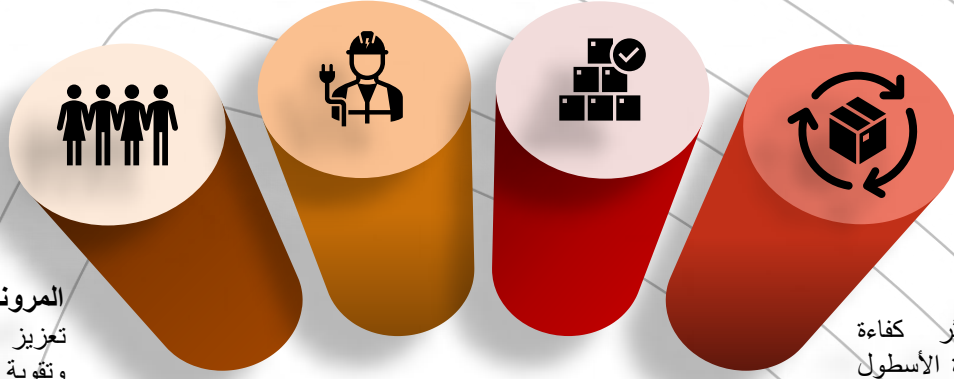
- الاستراتيجية والحوكمة
- الموازنة والخطط
- مراقبة الأداء

### الإدارة التنفيذية:

- العمليات والرقابة
- التقارير والتدقيق
- المخاطر والامتثال

## الأهداف والأولويات المستقبلية

تعمل شركة المتكاملة القابضة تدريجياً على تعزيز نهجها في إدارة الاستدامة والموضوعات المتعلقة بالمناخ من خلال مجموعة من الأولويات التشغيلية والاستراتيجية، والتي سيتم عرضها بمزيد من التفصيل في الأقسام اللاحقة من هذا التقرير. وتوضح هذه الأولويات على النحو التالي:



### المرونة

تعزيز الأخلاقيات والحوكمة، وتقوية الرقابة على سلسلة التوريد من منظور الاستدامة، وتعميق التواصل مع أصحاب المصلحة لبناء ثقة ومساءلة مستدامتين.

### رأس المال البشري

تعزيز الصحة والسلامة وقدرات القوى العاملة من خلال التدريب المنظم، والوعي، والانضباط التشغيلي.

### الإدارة البيئية

تعزيز الممارسات في مختلف العمليات، وأنشطة الصيانة، وتقديم الخدمات.

### كفاءة الأصول

تعزيز نهج أكثر كفاءة ومسؤولية في إدارة الأسطول ودورة حياة الأصول.

تعمل الشركة أيضاً على تطوير أهداف داخلية ومؤشرات أداء أكثر وضوحاً في مجالات تشمل التدريب وتنمية الكفاءات، والصحة والسلامة المهنية، والأداء البيئي، وإدارة الموضوعات المتعلقة بالمناخ، وممارسات سلسلة التوريد، وفعالية الحوكمة.

وتعرض المقاييس الكمية، والإفصاحات التفصيلية، وبيانات الأداء الخاصة بسنة التقرير في الأقسام ذات الصلة من هذا التقرير. وبهذا، يُعد هذا القسم أساساً استراتيجياً للإفصاحات اللاحقة، إذ يوضح كيفية حوكمة الموضوعات المتعلقة بالاستدامة والمناخ، وكيفية ارتباطها بمخاطر المؤسسة واستراتيجيتها، وكيف تعمل الشركة على رسم مسار أكثر مرونة ومسؤولية للمستقبل.

ويستتير تقييم الأهمية النسبية لدى الشركة بتوقعات أصحاب المصلحة، وأطر إعداد التقارير، وعملية إدارة المخاطر الداخلية. ويتم النظر في الموضوعات التي قد تؤثر على استمرارية العمليات، أو الامتثال، أو سلامة القوى العاملة، أو الأداء البيئي، أو السمعة، أو المرونة طويلة الأجل من خلال منظور الأهمية النسبية ومنظور المخاطر معاً.

ويساعد ذلك على ضمان توافق القضايا ذات الأولوية للإفصاح مع بيئة الحوكمة وإدارة المخاطر الأوسع لدى الشركة.

## 4. تقييم الأهمية النسبية



تدرك شركة المتكاملة القابضة أن تقرير الاستدامة الموثوق يجب أن يعكس القضايا الأكثر أهمية لكل من الأعمال وأصحاب المصلحة. ولذلك، تم تصميم عملية تقييم الأهمية النسبية لدينا لتحديد وتقييم وترتيب أولويات الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكومية والمناخية الأكثر صلة بعملياتنا، ومرونتنا طويلة الأجل، وعلاقتنا مع أصحاب المصلحة.



ندرك أن الموضوعات الجوهرية لا تنشأ فقط من الحوكمة والامتثال على مستوى الشركة، بل تتبع أيضاً من الواقع التشغيلي اليومي للعمليات كثيفة الأصول، وسلامة القوى العاملة، والرعاية البيئية، وممارسات سلسلة التوريد، وثقة أصحاب المصلحة.

عند إعداد هذا التقرير، اعتمدت الشركة نهجاً للأهمية النسبية مسترشداً بمبادئ معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI 2021 وهيكل الإفصاح في المعيارين الدوليين لإعداد التقارير المالية IFRS S1 و IFRS S2.

فيموجب معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، يتم تحديد الموضوعات الجوهرية استناداً إلى أهم آثار الشركة على الاقتصاد والبيئة والأفراد، بما في ذلك الآثار المتعلقة بحقوق الإنسان.

أما بموجب المعيارين IFRS S1 و IFRS S2، فتُعد الموضوعات المتعلقة بالاستدامة والمناخ جوهرية متى كان من المتوقع بصورة معقولة أن تؤثر على آفاق الشركة المستقبلية، بما في ذلك مركزها المالي، وأداؤها، ومرونتها، وقيمة المؤسسة بمرور الوقت.

ويُمكن هذا المنظور المزدوج الشركة من مراعاة كل من الأهمية النسبية من منظور الأثر والأهمية النسبية المالية عند صياغة أولوياتها في مجال الاستدامة.



## منهجية تقييم الأهمية النسبية

تم إجراء تقييم الأهمية النسبية من خلال عملية منظمة تهدف إلى تحديد قضايا البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والقضايا المتعلقة بالمناخ الأكثر صلة بنموذج أعمال الشركة وأصحاب المصلحة وبيئة التشغيل التي تعمل ضمنها. وتستند المنهجية إلى أربع مراحل رئيسية.

### 1. تحديد السياق ونطاق الموضوعات

بدأت الشركة عملية تقييم الموضوعات الجوهرية من خلال تحديد نطاق أعمالها وسياق إعداد التقارير، وذلك من خلال مراجعة نموذج الأعمال، والانتشار الجغرافي، وسلسلة القيمة، وهيكل الحوكمة، والمخاطر التشغيلية، وأصحاب المصلحة الرئيسيين. واستنادًا إلى ذلك، تم إعداد قائمة أولية بالموضوعات ذات الصلة تشمل:

- أنشطة التشغيل الرئيسية وخطوط الخدمات الخاصة بالشركة
- التوقعات التنظيمية ومتطلبات الحوكمة
- واقع الصحة والسلامة المهنية في البيئات الصناعية والميدانية
- الآثار البيئية المرتبطة باستخدام المعدات وصيانتها ونقلها والتعامل مع النفايات
- اهتمامات أصحاب المصلحة وقنوات التواصل معهم
- توقعات إعداد تقارير الاستدامة بموجب معايير GRI 2021
- توقعات الإفصاح المتعلقة بالاستدامة والمناخ بموجب معيار IFRS S1 و IFRS S2

وقد تم بعد ذلك تنقيح هذه القائمة المطولة من الموضوعات وتحويلها إلى مجموعة مركزة من الموضوعات ذات الصلة بعمليات شركة المتكاملة القابضة ومستوى نضجها في إعداد التقارير.

### 2. مشاركة أصحاب المصلحة والمراجعة الداخلية

أخذت الشركة في الاعتبار آراء وتوقعات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال قنوات التواصل والتفاعل القائمة. وشمل ذلك مراجعة ملاحظات الإدارة، ونتائج الاجتماعات الدورية، وعمليات التواصل الرسمية وغير الرسمية، بالإضافة إلى تحليل القضايا والمخاوف التي تم طرحها من قبل أصحاب المصلحة. وساعدت هذه المرحلة في تحديد الموضوعات الأكثر أهمية من منظور الأطراف المؤثرة في أعمال الشركة أو المتأثرة بأنشطتها، بما يدعم عملية تحديد الأولويات وإعداد الإفصاحات ذات الصلة.

### 3. تقييم الأهمية النسبية للموضوعات

تم تقييم كل موضوع من الموضوعات المحددة من خلال منظورين رئيسيين لضمان موافقة عملية التقييم مع أفضل الممارسات الدولية ومتطلبات الإفصاح ذات الصلة:

#### أ. أهمية الأثر

مدى جوهرية التأثير المحتمل للموضوع على البيئة، أو المجتمع، أو الموظفين، أو العملاء، أو الموردين، أو المجتمعات المحلية، أو مجموعات أصحاب المصلحة الأوسع.

#### ب. الأهمية الاستراتيجية والمالية

مدى جوهرية التأثير المحتمل للموضوع على عمليات الشركة، أو ملف المخاطر، أو المرونة، أو وضع الامتثال، أو هيكل التكلفة، أو المركز السوقي، أو خلق القيمة على المدى الطويل.

ويعكس هذا المنظور المزدوج روح معايير GRI 2021 والمنطق الموجه للمستثمرين في معياري IFRS S1 و IFRS S2

### 4. تحديد الأولويات واعتماد النتائج

تم ترتيب الموضوعات وفقاً لأهميتها النسبية بالنسبة لأصحاب المصلحة وأثرها على أعمال الشركة. وقد تم منح الأولوية للموضوعات التي أظهرت مستويات مرتفعة من التأثير أو الأهمية الاستراتيجية والمالية، بما في ذلك الموضوعات المرتبطة باستمرارية الأعمال، والامتثال التنظيمي، وثقة أصحاب المصلحة، ورأس المال البشري، والصحة والسلامة المهنية، والتغير المناخي، والمرونة التشغيلية.

بعد ذلك، تمت مراجعة النتائج من قبل الإدارة التنفيذية للتحقق من اتساقها مع استراتيجية الشركة وأهدافها التشغيلية والمخاطر والفرص الرئيسية التي تواجهها، واعتماد قائمة الموضوعات الجوهرية النهائية.

وتشكل مخرجات هذه العملية أساس هيكل هذا التقرير وموضوعات الاستدامة التي سيتم تناولها في الأقسام اللاحقة.

## استخدام مدخلات المخاطر الداخلية في تقييم الأهمية النسبية

تساعد عملية ربط المخاطر الداخلية الشركة أيضاً على تحديد المواضيع التي تتركز فيها القضايا المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

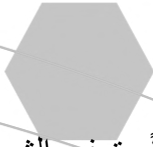
ويتضمن سجل المخاطر لعام 2025 حالات تعرض مرتبطة باستمرار الأعمال، وفعالية مجلس الإدارة، وعلاقات المستثمرين، وحوادث الرافعات، والإجهاد الحراري، والاستجابة للطوارئ، والهجمات السيبرانية، ونقص مشغلي المعدات، وضغوط التسعير، واختناقات سلسلة التوريد، والامتثال التنظيمي، وخصوصية البيانات.

وتعزز هذه القضايا سبب بقاء الحوكمة، وسلامة القوى العاملة، والمرونة التشغيلية، والامتثال، وثقة أصحاب المصلحة من بين أكثر الموضوعات صلة في هذا التقرير.

## التواصل بشأن المخاوف الجوهرية

يعتمد تقييم الأهمية النسبية الفعّال على الاستبيانات الرسمية ومراجعة الإدارة، كما يعتمد أيضاً على وجود قنوات موثوقة يمكن لأصحاب المصلحة من خلالها إثارة مخاوفهم. ولذلك، تعتبر شركة المتكاملة القابضة قنوات التواصل بشأن المخاوف الجوهرية مدخلاً مهماً في تحديد الموضوعات الجوهرية.





**خارجياً**، توفر الشركة قنوات يمكن من خلالها لأصحاب المصلحة الخارجيين التواصل بشأن مخاوفهم وتوقعاتهم. وتشمل هذه القنوات قسماً مخصصاً على موقع الشركة الإلكتروني، وعناوين البريد الإلكتروني الرسمية، ونقاط الاتصال الخاصة بعلاقات المستثمرين، ومنصات خدمة العملاء.

ومن خلال هذه الآليات، يمكن للمساهمين والعملاء والموردين والممولين والجمهور إثارة المخاوف المتعلقة بسوء السلوك، أو المخالفات الأخلاقية، أو المخالفات المالية، أو جودة الخدمة، أو عدم الامتثال، أو غيرها من الموضوعات الجوهرية.

**داخلياً**، تحتفظ الشركة بعدة آليات تُمكن الموظفين من إثارة المخاوف الجوهرية، بما في ذلك آلية الإبلاغ عن المخالفات، وبريد إلكتروني مخصص للإبلاغ، وإمكانية الوصول المباشر إلى الإدارة العليا ولجنة التدقيق.

وتتيح هذه القنوات للموظفين الإبلاغ عن سوء السلوك، أو المخالفات الأخلاقية، أو المخالفات المالية، أو حالات عدم الامتثال، أو غيرها من المخاطر الجوهرية دون الخوف من الانتقام. كما تعزز هذه الآليات الشفافية وتدعم التحديد المبكر للمسائل المتعلقة بالحوكمة، والسلوك المهني، والعمليات، وقضايا بيئة العمل.

ومجتمعةً، لا تقتصر هذه القنوات الداخلية والخارجية على دعم المساءلة فحسب، بل توفر أيضاً رؤى قيّمة حول تجربة أصحاب المصلحة مع عمليات الشركة، والمواضع التي قد تتركز فيها أهم القضايا المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والمخاطر.

فئة أصحاب المصلحة	نوع القناة	الوصف	الغرض
الموظفين	آلية الإبلاغ عن المخالفات	آلية داخلية رسمية للإبلاغ السري عن سوء السلوك أو المخالفات	تصعيد المخاوف المتعلقة بالأخلاقيات أو الامتثال أو الاحتيال أو السلوك المهني
	بريد إلكتروني مخصص للإبلاغ	قناة بريد إلكتروني داخلية للمخاوف والإشعارات	الإبلاغ والتوثيق في الوقت المناسب للمخاطر أو الحوادث
	الوصول المباشر إلى الإدارة العليا ولجنة التدقيق	مسار تصعيد للمخاوف الجوهرية	الرقابة الحوكمية والمساءلة
المساهمين والمستثمرين	نقاط الاتصال الخاصة بعلاقات المستثمرين	قنوات اتصال رسمية لمسائل الحوكمة والإفصاح	طرح الأسئلة أو المخاوف المتعلقة بالحوكمة والأداء والشفافية
العملاء	منصات خدمة العملاء	قناة تواصل متعلقة بالخدمات وتصعيد المشكلات	رصد مخاوف جودة الخدمة وتوقعات أصحاب المصلحة
الموردون وشركاء الأعمال	البريد الإلكتروني الرسمي وقنوات الموقع الإلكتروني	نقاط تواصل لمسائل الامتثال والسلوك التجاري	إبراز المخاوف المتعلقة بالمعاملات والسلوك والعمليات
الجمهور والمجتمع	قسم التواصل عبر البريد الإلكتروني	قناة تواصل متاحة للجمهور	الإبلاغ عن المسائل أو الشكاوي أو المخاوف المرتبطة بالعمليات أو السلوك

## نهج إشراك أصحاب المصلحة

تتفاعل شركة المتكاملة القابضة مع أصحاب المصلحة انطلاقاً من قناعة مفادها أن أولويات الاستدامة لا يمكن تحديدها بمعزل عنهم. ويتم تحديد أصحاب المصلحة لدى الشركة استناداً إلى معيارين رئيسيين: مدى تأثيرهم على الأعمال، ومدى تأثيرهم بأنشطة الشركة وقراراتها وأدائها.

وتشمل الفئات الرئيسية لأصحاب المصلحة في الشركة المساهمين، والموظفين، والعملاء، والموردين، والجهات الرقابية مثل هيئة أسواق المال، والممولين، وشركاء الأعمال، والمجتمعات المحلية. ويهدف التواصل مع هذه الفئات إلى مساعدة الشركة على فهم التوقعات، ومعالجة المخاوف، وتحسين التواصل، ودمج الملاحظات ذات الصلة ضمن عمليات اتخاذ القرار.

وتسعى الشركة إلى جعل إشراك أصحاب المصلحة عملية ذات مغزى من خلال قنوات منظمة ومتكررة، مثل الاجتماعات، والاستبيانات، والمراسلات عبر البريد الإلكتروني، والإفصاحات السنوية والربع سنوية، وأنشطة علاقات المستثمرين، وتقارير الامتثال، وآليات التغذية الراجعة التشغيلية. ويدعم ذلك كلاً من الاستجابة لأصحاب المصلحة وتعزيز قدرة الإدارة على اتخاذ قرارات أكثر استنارة.

الوتيرة	آلية التواصل	الموضوعات الرئيسية محل الاهتمام	سبب الأهمية	فئة أصحاب المصلحة
مستمرة	رسائل البريد الإلكتروني، التواصل الداخلي، الدورات التدريبية، قنوات الإبلاغ	الصحة والسلامة، التدريب، ظروف العمل، الأخلاقيات، آليات التظلم	محور أساسي للعمليات الآمنة وجودة الخدمة واستمرارية الأعمال	الموظفون
مستمرة	الاستبيانات، قنوات التغذية الراجعة، الاجتماعات	موثوقية الخدمة، السلامة، جودة الخدمة، سرعة الاستجابة، توقعات الاستدامة	عنصر أساسي للأداء التجاري وسمعة الخدمات	العملاء
ربع سنوية / سنوية	الجمعية العامة، علاقات المستثمرين، الإفصاحات	الأداء المالي، الحوكمة، إدارة المخاطر، إفصاحات الاستدامة	عنصر حاسم للحوكمة، والوصول إلى رأس المال، وثقة السوق	المستثمرون والمساهمون
حسب الحاجة	الإيداعات الرقابية، التقارير، المراسلات	الامتثال، التقارير، الحوكمة المؤسسية، الالتزام بمتطلبات العمل والسلامة	أساسية للامتثال القانوني والمشروعية التشغيلية	الجهات الرقابية
دورية	المراسلات الرسمية، التقارير المالية وتقارير المخاطر	ملف المخاطر، الحوكمة، الأداء التشغيلي، المرونة	مهمون للسيولة والثقة والمرونة المالية	الممولون
منتظمة	الاجتماعات، البريد الإلكتروني، العقود، التنسيق التشغيلي	معايير المشتريات، السلوك الأخلاقي، الامتثال التعاقدية، توقعات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	مهمون لاستمرارية المشتريات وتقديم الخدمات	الموردون وشركاء الأعمال
حسب الحاجة	مبادرات المسؤولية الاجتماعية، التواصل المجتمعي، التفاعل المرتبط بالمشاريع	أثر المجتمع، السلوك، سرعة الاستجابة، الأثر البيئي، القضايا الاجتماعية	مهمة للقبول الاجتماعي لممارسة الأعمال والسمعة	المجتمعات المحلية

## تحديد الموضوعات الجوهرية

استناداً إلى مراجعة الشركة لعملياتها، ومدخلات أصحاب المصلحة، وقنوات التواصل، وملف المخاطر الاستراتيجية، تم تحديد الموضوعات التالية باعتبارها الأكثر جوهرية لدورة التقرير الحالية.

وتعكس هذه الموضوعات المجالات التي يكون للشركة فيها أكبر أثر فعلي أو محتمل، إضافةً إلى المجالات الأكثر احتمالاً للتأثير في مرونتها التشغيلية، وجاهزيتها التنظيمية، وثقة أصحاب المصلحة، وخلق القيمة على المدى الطويل.



### البيئة

- إدارة النفايات
- استخدام المياه
- الرعاية المناخية والبيئية التشغيلية

- صحة وسلامة الموظفين
- تدريب الموظفين وتطويرهم
- قدرات القوى العاملة والانضباط التشغيلي
- ثقة المجتمع والتواصل معه

### المسؤولية الاجتماعية



- الحوكمة المؤسسية
- إدارة المخاطر
- الأخلاقيات والامتثال والسلوك التجاري المسؤول



### الحوكمة

- لدعم ترتيب الأولويات، قامت الشركة بمواءمة موضوعاتها وفق بُعدين رئيسيين:
- الأهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة
- الأهمية بالنسبة لمرونة الأعمال والاستراتيجية وإدارة المخاطر



## قائمة الموضوعات الجوهرية

السياسة / الإطار	النهج الإداري الحالي	الأثر المحتمل على العمليات	سبب الأهمية لشركة المتكاملة القابضة	الموضوع الجوهرية	ركيزة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
ضوابط تطويرية / تشغيلية قائمة	فرز النفايات، ضوابط التخلص، والمراقبة التشغيلية	قد يؤدي التعامل غير السليم إلى أضرار بيئية أو أوجه عدم كفاءة أو مخاطر امثال	تنتج أنشطة الصيانة والعمليات الصناعية تدفقات من النفايات تتطلب تعاملاً مسؤولاً	إدارة النفايات	البيئة
ضوابط تشغيلية	ممارسات الترشيد والمراقبة	قد يؤثر الاستخدام المفرط أو غير الكفؤ على أداء الاستدامة والانضباط التشغيلي	أصبحت كفاءة استخدام الموارد ذات أهمية متزايدة لإدارة التكاليف والعمليات المسؤولة	استخدام المياه	
مدمجة ضمن سرد الاستدامة والمخاطر	تعزيز تدريجي للإدارة البيئية والرقابة المتعلقة بالمناخ	قد تؤثر على الكفاءة التشغيلية والمرونة وتوقعات أصحاب المصلحة مع مرور الوقت	تواجه عمليات المعدات الثقيلة والعمليات الصناعية توقعات متزايدة بشأن الأداء البيئي والاستجابة المناخية	الرعاية المناخية والبيئية	
دليل سياسة الصحة والسلامة والبيئة	إدارة الصحة والسلامة والبيئة، التدريب، الإبلاغ عن الحوادث، وضوابط المواقع	قد تؤدي الحوادث في مكان العمل إلى تعطيل العمليات، والتأثير على الروح المعنوية، وتعرض الشركة لمخاطر قانونية ومخاطر تتعلق بالسمعة	تعد السلامة أمراً جوهرياً في عمليات الرفع الثقيل، والنقل، وأعمال الحفر والردم، والإيقاف والصيانة، ونقل منصات الحفر	صحة وسلامة الموظفين	المسؤولية الاجتماعية
سياسة الموارد البشرية	برامج التدريب وتنمية القدرات	قد تؤدي فجوات المهارات إلى خفض الإنتاجية والجودة والرقابة التشغيلية	تعد الكفاءة الفنية أمراً بالغ الأهمية لتقديم خدمات آمنة وكفؤة	تدريب الموظفين وتطويرهم	
إطار ناشئ / قيد التعزيز	قنوات التواصل، سرعة الاستجابة، والتفاعل مع المجتمع	قد تؤثر العلاقات الضعيفة مع أصحاب المصلحة على السمعة والقبول الاجتماعي لممارسة الأعمال	والتواصل معهن يتطلب العمليات الصناعية ثقة أصحاب المصلحة وحضوراً تشغيلياً مسؤولاً	ثقة المجتمع والتواصل معه	

## قائمة الموضوعات الجوهرية

السياسة / الإطار	النهج الإداري الحالي	الأثر المحتمل على العمليات	سبب الأهمية لشركة المتكاملة القابضة	الموضوع الجوهرية	ركيزة البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
سياسات الحوكمة المؤسسية	إطار الحوكمة، رقابة مجلس الإدارة، و هياكل اللجان	قد تؤدي الحوكمة الضعيفة إلى مخاطر تنظيمية ومخاطر تتعلق بالسمعة	تدعم الحوكمة الرقابة الاستراتيجية والشفافية والمساءلة	الحوكمة المؤسسية	الحوكمة
سياسة إدارة المخاطر	إطار إدارة المخاطر وآليات الرقابة	قد تؤدي المخاطر غير المحددة أو غير المُدارة بصورة مناسبة إلى تعطيل العمليات وتقويض المرونة	يجب تحديد المخاطر الجوهرية وإدارتها بطريقة منظمة	إدارة المخاطر	
ضوابط الحوكمة والسلوك ذات الصلة	قنوات الإبلاغ عن المخالفات، وقنوات الإبلاغ، والضوابط الداخلية، و هياكل الامتثال	قد تؤدي الإخفاقات الأخلاقية إلى التعرض لمخاطر قانونية ومالية ومخاطر تتعلق بالسمعة	تُعد الثقة والشفافية والامتثال عناصر جوهرية في البيئات الصناعية وبيئات الشركات المدرجة	الأخلاقيات والامتثال	

### مصفوفة الأهمية النسبية

اهتمام عالٍ جداً من أصحاب المصلحة		• تدريب الموظفين وتطويرهم	• صحة وسلامة الموظفين • الحوكمة المؤسسية • إدارة المخاطر • الأخلاقيات والامتثال
اهتمام عالٍ من أصحاب المصلحة	• استخدام المياه	• إدارة النفايات • الرعاية المناخية والبيئية • ثقة المجتمع والتواصل معه	
اهتمام متوسط من أصحاب المصلحة			
الأهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة	أثر منخفض على الأعمال	أثر متوسط على الأعمال	أثر عالٍ على الأعمال
	أثر منخفض على الأعمال	أثر متوسط على الأعمال والامتثال وإدارة المخاطر	أثر عالٍ على الأعمال

تمثل إرشادي للموضوعات الجوهرية المتعلقة بالاستدامة بحسب أهميتها لأصحاب المصلحة وأثرها على الأعمال.

## 5. حوكمة الشركات



وانسجاماً مع معايير GRI 2021 وهيكل الحوكمة الوارد في المعيارين الدوليين لإعداد التقارير المالية IFRS S1 و IFRS S2، يتجاوز نهج الشركة في الحوكمة حدود الامتثال القانوني. ويهدف هذا النهج إلى ضمان التحديد المبكر للمخاطر والفرص الجوهرية المتعلقة بالاستدامة والمناخ، وتقييمها بدقة، وإدارتها من خلال ضوابط مناسبة، ومراجعتها على أعلى مستويات الشركة.

ويشمل ذلك الرقابة على الأخلاقيات، ومكافحة الفساد، والامتثال التنظيمي، ومخاوف أصحاب المصلحة، ومخاطر المؤسسة، والأولويات المتطورة للشركة فيما يتعلق بالمناخ.

تؤمن شركة المتكاملة القابضة بأن الحوكمة الرشيدة تمثل الأساس الذي يقوم عليه الأداء المستدام، والمرونة التشغيلية، وثقة أصحاب المصلحة. وقد صُمم إطار الحوكمة لدى الشركة لدعم اتخاذ قرارات منضبطة، وتعزيز المساءلة الواضحة، وتحقيق رقابة فعّالة على المسائل المالية والتشغيلية والبيئية والاجتماعية والحوكمية.

وانسجاماً مع معايير GRI 2021 وهيكل الحوكمة الوارد في المعيارين الدوليين لإعداد التقارير المالية IFRS S1 و IFRS S2، يتجاوز نهج الشركة في الحوكمة حدود الامتثال القانوني.

## دور مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية اعتماد الأهداف الرئيسية للشركة، واستراتيجيتها، وخطط العمل، والموازنات، والمعلومات المالية السنوية، إلى جانب الإشراف على هيكل الحوكمة، واختصاصات اللجان، والقواعد الداخلية، وترتيبات مراقبة الأداء. كما يضطلع المجلس بدور رئيسي في ضمان جودة وصحة المعلومات المفصح عنها، ودعم التواصل مع المساهمين، وضمان الامتثال لمتطلبات الحوكمة، ومراجعة فعالية السياسات والإجراءات على مستوى الشركة.

## دور الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الخطط الاستراتيجية والسياسات الداخلية المعتمدة من مجلس الإدارة، ودعم الأداء العام للشركة من خلال هيكل إداري تتسم بالمساءلة والشفافية.

ويشمل ذلك إدارة العمليات اليومية، وإعداد التقارير المالية وغير المالية الدورية للمجلس، والحفاظ على أنظمة محاسبية دقيقة وسجلات صحيحة، وتعزيز ثقافة أخلاقية، وضمان عمل أنظمة التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر بفعالية بما يتوافق مع المتطلبات المعتمدة من مجلس الإدارة.



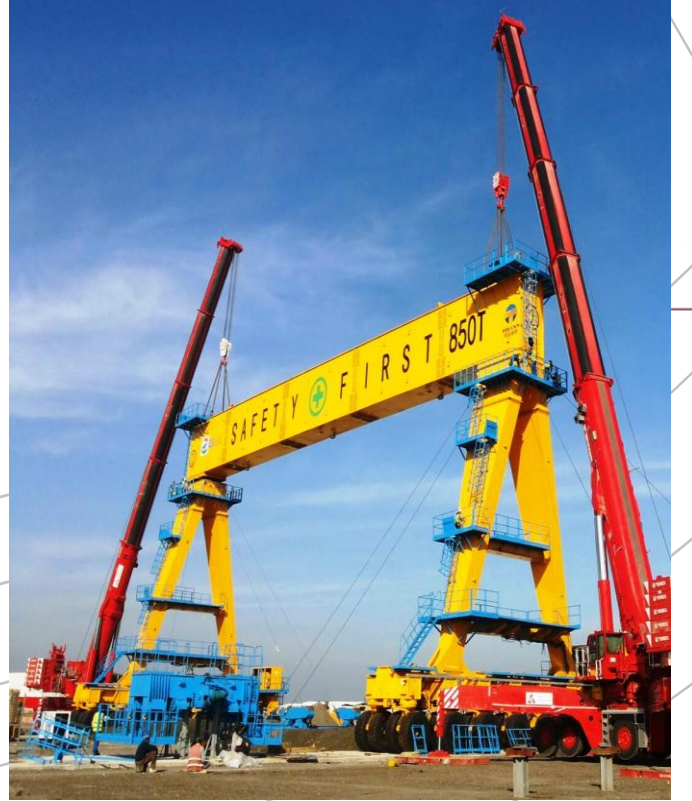
## نهج إشراك أصحاب المصلحة

ويشمل دور مجلس الإدارة ضمان أن تكون أنظمة الحوكمة قوية بما يكفي لدعم المرونة طويلة الأجل والنمو المسؤول. كما يراجع المجلس إفصاحات الاستدامة الخاصة بالشركة ويعتمدها، لضمان أن تكون التقارير دقيقة ومتوازنة ومتوافقة مع استراتيجية الشركة، وإطار إدارة المخاطر، والالتزامات الأوسع للمسؤولية المؤسسية.

ويتسق ذلك مع توجه المعيارين IFRS و IFRS S1 و IFRS S2، اللذين يضعان الرقابة الحوكمية في صميم الإفصاح عن الموضوعات المتعلقة بالاستدامة والمناخ.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة، وحوكمة المخاطر، والإشراف العام. وفي هذا الدور، يكون المجلس مسؤولاً عن ضمان احتفاظ الشركة بسياسات وضوابط داخلية وأطر مناسبة لإدارة المخاطر، بما يتيح تحديد الآثار الجوهرية الناشئة عن عملياتها وعلاقاتها التجارية والتخفيف منها.

وتدعم التقارير الدورية المقدمة من الإدارة التنفيذية واللجان ذات الصلة، بما في ذلك لجنة التدقيق والمخاطر، مجلس الإدارة في مراجعة الأداء، والامتثال، وفعالية تدابير التخفيف. وتكتسب هذه الوظيفة الرقابية أهمية خاصة في شركة مثل المتكاملة القابضة، حيث ترتبط التعقيدات التشغيلية، والسلامة الصناعية، والتوقعات التنظيمية، وثقة أصحاب المصلحة ارتباطاً وثيقاً.



## ترشيح واختيار وتقييم أداء أعضاء جهاز الحوكمة

### الترشيح والاختيار

عملية منظمة وشفافة تشرف عليها لجنة ترشيحات مخصصة.

### الرقابة على الآثار

يراجع مجلس الإدارة السياسات والضوابط الداخلية وأطر المخاطر وتقارير الإدارة المتعلقة بالآثار الجوهرية

### تفويض الصلاحيات

يتم تفويض العمليات اليومية إلى الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية من خلال هياكل معتمدة.

### الرقابة على تقارير الاستدامة

يراجع مجلس الإدارة إفصاحات الاستدامة ويعتدّمها، ويضمن وجود أنظمة وضوابط مناسبة لإعداد التقارير.

### تقييم أداء مجلس الإدارة

يغطي فعالية الرقابة، والتوجيه الاستراتيجي، وأداء اللجان، والمساهمات الفردية.

### المكافآت

تتم من خلال سياسة مكافآت معتمدة وعملية رسمية.

### تعارض المصالح

تتم إدارته من خلال سياسة تعارض المصالح، ولم يتم تحديد أي حالات تعارض مصالح على مستوى مجلس الإدارة خلال فترة التقرير.

### الامتثال والرقابة

يراقب مجلس الإدارة وإدارة الامتثال من خلال الضوابط الداخلية والتقارير واللجان.

تتم عملية ترشيح واختيار أعضاء جهاز الحوكمة من خلال عملية منظمة وشفافة تهدف إلى ضمان تعيين أفراد مؤهلين وكفؤين. وتشرف لجنة ترشيحات مخصصة على هذه العملية وفقاً لأنظمة الحوكمة المؤسسية والسياسات الداخلية المعمول بها.

ويتم تقييم فعالية جهاز الحوكمة بصورة دورية. ويعطي هذا التقييم مجالات تشمل فعالية الرقابة، والتوجيه الاستراتيجي، وأداء اللجان، ومساهمة كل عضو، والاستقلالية، والالتزام بمعايير الحوكمة. ويساعد ذلك على تعزيز جودة مجلس الإدارة، والمساءلة، والمواظبة مع أولويات الشركة طويلة الأجل.

## تفويض المسؤولية ومساءلة الإدارة

مع احتفاظ مجلس الإدارة بالرقابة النهائية، يتم تفويض المسؤولية اليومية عن إدارة عمليات الشركة إلى الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية.

ويتم تحديد الأدوار والمسؤوليات ومستويات الصلاحيات بوضوح من خلال الهياكل التنظيمية المعتمدة، ومصفوفات تفويض الصلاحيات، والسياسات الداخلية. وتتحمل الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ استراتيجية الشركة، وإدارة العمليات، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.



## مكافآت مجلس الإدارة

صُمم نهج شركة المتكاملة القابضة في شأن المكافآت بهدف استقطاب أعضاء مجلس إدارة وتنفيذيين مؤهلين وتحفيزهم والاحتفاظ بهم، مع دعم خلق القيمة طويلة الأجل للمساهمين. وتتم مراجعة مكافآت الإدارة التنفيذية بالاستناد إلى الأداء، كما يتم تحديد حزمة المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وكبار أعضاء الإدارة العليا من خلال إجراءات اللجنة المختصة.

أما بالنسبة لأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، فيتم تحديد مكافآتهم من قبل مجلس الإدارة. وقد يشمل هيكل المكافآت الراتب السنوي الثابت، ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة، والمزايا المتغيرة، والمكافآت السنوية، والحوافز القائمة على الأسهم، وترتيبات نهاية الخدمة، وذلك بحسب الدور ومتطلبات الحوكمة.

وتدرك الشركة أهمية الشفافية في المكافآت باعتبارها جزءاً من ممارسات الحوكمة الرشيدة. وتدعم سياسة المكافآت الإفصاح عن تشكيل لجنة المكافآت ودورها، وأنشطة اجتماعاتها، والمسائل الجوهرية التي تم النظر فيها خلال السنة، والتمييز بين التعويضات المرتبطة بالأداء وتلك غير المرتبطة بالأداء.

كما تدعم السياسة الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، ومكافآت الإدارة التنفيذية، والقيمة الإجمالية للمكافآت التقديرية أو المرتبطة بالأداء، متى كان ذلك منطبقاً.

في سياق حوكمة الاستدامة والمناخ، يعني ذلك أن الإدارة يُتوقع منها دمج الاعتبارات الجوهرية المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والمناخ ضمن التخطيط، والرقابة التشغيلية، وعمليات الضبط والرقابة، وإعداد التقارير.

## تشكيل مجلس الإدارة منذ عام 2024



### جاسم مصطفى جاسم بودي (غير تنفيذي)

مؤسس وعضو في هذا المجال، ويتمتع بخبرة تزيد على 35 عاماً في قطاعات النقل، وعمليات الموانئ، والتجارة، وخدمات الرفع الثقيل، وتأجير المعدات الثقيلة، والخدمات اللوجستية.



### محمد ناصر عبدالعزيز الفوزان (غير تنفيذي)

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الكويت. ويتمتع بخبرة تزيد على 37 عاماً في القطاع المصرفي. وهو عضو في مجلس إدارة شركة بيت التمويل الكويتي.



### صالح سليمان صالح الهويدي (غير تنفيذي)

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جنوب أوريغون في الولايات المتحدة الأمريكية. ويتمتع بخبرة تزيد على 34 عاماً في مجالات النقل، والنقل الثقيل، وعمليات الموانئ، والخدمات اللوجستية في الكويت. ويشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة المتكاملة اللوجستية.



### عبدالعزیز جاسم مصطفى بودي (تنفيذي)

حاصل على درجة البكالوريوس في العلاقات الدولية من الجامعة الأمريكية في الكويت، كما أكمل برنامج القيادة المؤسسية الاستثمارية في جامعة أكسفورد. وقد انضم إلى شركة المتكاملة القابضة في عام 2014.



### ناصر محمد ناصر الفوزان (غير تنفيذي)

حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة لويولا ماريمونت. وقد انضم إلى شركة المتكاملة القابضة في عام 2015. ويشغل حالياً منصب مسؤول استثمار في بيت التمويل الكويتي. كما أنه عضو في اللجنة التنفيذية لشركة شرق القرين العقارية، المملوكة لبيت التمويل الكويتي.



### أيمن محمد عبدالله المطير (مستقل)

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ليندوود في ولاية ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية. وقد انضم إلى شركة المتكاملة القابضة في مايو 2018. وهو متخصص في الإدارة والتسويق، ويتمتع بخبرة تزيد على 30 عاماً. وقد شغل سابقاً منصب نائب مدير التسويق في الخطوط الجوية الكويتية، كما أنه عضو في مجلس إدارة شركة الرتاج للاستثمار.

### ياسر عبدالرحيم محمد عبدالرحمن (مستقل)

خريج جامعة عين شمس، حاصل على بكالوريوس التجارة، كما يحمل شهادة CPA/CMA من الولايات المتحدة الأمريكية. ويتمتع بخبرة تزيد على 26 عاماً في مجالات تقييم المخاطر الاستراتيجية، والتدقيق، والرقابة المالية لدى عدد من كبرى شركات الاستشارات والشركات الرائدة.



### منال سعد يوسف العدساني (غير تنفيذي)

حاصلة على درجتي البكالوريوس والماجستير في علوم الحاسب والإحصاء الرياضي من جامعة الكويت. وهي متخصصة في تقنية المعلومات، وتتمتع بخبرة تزيد على 22 عاماً في هذا المجال.



### معاذ صالح مصطفى الرئيس (غير تنفيذي)

خريج الهندسة الصناعية والنظم من جامعة فرجينيا للتكنولوجيا، ويتمتع بخبرة تزيد على 13 عاماً في أسواق رأس المال وعمليات الدمج والاستحواذ. ويشغل حالياً منصب مدير علاقات المستثمرين ونائب الرئيس التنفيذي للشركة.



100%

حضور أعضاء  
مجلس الإدارة في  
الاجتماعات

### تنوع مجلس الإدارة



## الأخلاقيات والنزاهة والسلوك التجاري

وبالمثل، أفادت الشركة بعدم وجود أي حالات جوهرية من عدم الامتثال للقوانين واللوائح خلال فترة التقرير، وعدم تسجيل أي غرامات أو عقوبات غير مالية. كما لم يتم الإبلاغ عن أي إجراءات قانونية تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة، أو الاحتكار، أو الممارسات الاحتكارية.

وتعزز هذه الإفصاحات سرديّة الحوكمة، إذ توضح أن الامتثال يخضع للمراقبة من خلال رقابة رسمية وعمليات ضبط ورقابة داخلية.

يدعم إطار الحوكمة لدى شركة المتكاملة القابضة مجموعة من السياسات والقنوات الهادفة إلى تعزيز السلوك الأخلاقي، والنزاهة، والممارسات المسؤولة في مختلف أنحاء الشركة. ويغطي نهج الشركة منع تعارض المصالح، ومكافحة الفساد، والتواصل بشأن المخاوف الجوهرية، والامتثال التنظيمي.

ولم يتم الإبلاغ خلال فترة التقرير عن أي حالات تعارض مصالح تشمل أعضاء مجلس الإدارة. وتدير الشركة هذا المجال من خلال سياسة تعارض المصالح وضوابط الحوكمة ذات الصلة.

## الإبلاغ عن القضايا والمخاوف الجوهرية

تدرك الشركة أن فعالية أنظمة الحوكمة تعتمد على وجود قنوات موثوقة يمكن من خلالها إثارة المخاوف والتعامل معها.



### القنوات الخارجية

- قسم التواصل عبر الموقع الإلكتروني
- لتلقي الشكاوى والمخاوف المتعلقة بالسلوك وقضايا الشفافية
- جهة الاتصال الخاصة بعلاقات المستثمرين
- منصات خدمة العملاء



### القنوات الداخلية

- آلية الإبلاغ عن المخالفات
- بريد إلكتروني مخصص للإبلاغ
- الوصول المباشر إلى الإدارة العليا
- ولجنة التدقيق.

### الأمر المتعلقة بالحوكمة

- دعم المساءلة الداخلية والتصعيد الأخلاقي
- توفير سجل رسمي ومسار واضح للتصعيد
- تمكين الاستجابة على مستوى الحوكمة



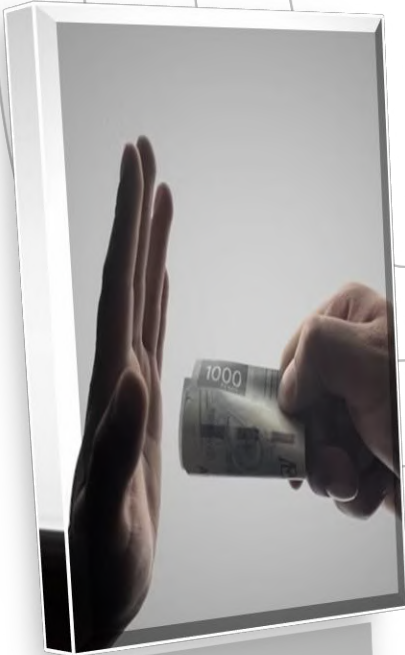
### مكافحة الفساد والمنافسة العادلة

يتناول نظام الحوكمة لدى الشركة أيضاً مسائل الفساد والسلوك المناهض للمنافسة. وقد أوضحت الإدارة أن العمليات مدعومة بفحوصات وضوابط منتظمة تهدف إلى ضمان بيئة تشغيلية خالية من الفساد.

وتشمل المخاطر المرتبطة بالفساد التي تراقبها الإدارة التنفيذية الرشوة، وتعارض المصالح، والاحتيال، وإساءة استخدام الأموال، والتأثير السياسي، وضعف الضوابط الداخلية، وما يرتبط بذلك من مخاطر تتعلق بالسمعة والامتثال.

وقد أفاد أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بعلمهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد، كما تم تعميم التدريب المتعلق بمكافحة الفساد على المستويات العليا والمديرين.

ولم يتم تسجيل أي حالات فساد مؤكدة خلال فترة التقرير.



تطبق شركة المتكاملة الفايزة نهجاً قائماً على عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد في جميع عملياتها. وخلال فترة التقرير، خضعت العمليات لفحوصات منتظمة وضوابط داخلية تهدف إلى ضمان ممارسة الأعمال دون فساد.

وتراقب الشركة مخاطر مثل الرشوة، وتعارض المصالح، والاحتيال، وإساءة استخدام الأموال، والتأثير السياسي، وضعف الضوابط الداخلية، وما يرتبط بها من مخاطر تتعلق بالسمعة والامتثال، وذلك من خلال رقابة الإدارة التنفيذية وإجراءات الرقابة المعتمدة.

ويدعم هذا النهج كل من سياسة مكافحة الرشوة والفساد، وإجراءات تعارض المصالح، وسياسة أخلاقيات العمل، ومدونة قواعد السلوك.

وتُعامل المخاطر المتعلقة بالأخلاقيات باعتبارها جزءاً من بيئة الحوكمة والرقابة الأوسع لدى الشركة. وتساعد سياسات الشركة المتعلقة بمكافحة الرشوة، وتعارض المصالح، والسلوك المهني، والسرية، والشفافية على الحد من التعرض للاحتيال، وسوء السلوك، والإضرار بالسمعة، وإخفاقات الامتثال، وضعف عملية اتخاذ القرار.

وتكمل هذه التدابير إطار المخاطر الأوسع من خلال ربط السلوك المتوقع بالتزامات الإبلاغ، والانضباط الرقابي، ومساءلة الإدارة.

وخلال فترة التقرير، لم تسجل الشركة أي حالات فساد مؤكدة، كما لم يتم تسجيل أي إجراءات قانونية تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة أو الاحتكار أو الممارسات الاحتكارية. وتواصل الشركة دعم هذه النتيجة من خلال الضوابط الداخلية، ومتطلبات الدفاتر والسجلات، والفصل بين الواجبات، وإجراءات العناية الواجبة، وقنوات الإبلاغ، والعواقب التأديبية المترتبة على مخالفة السياسات.

كما تشترط الشركة الإفصاح عن أي تعارضات فعلية أو محتملة في المصالح تشمل الموظفين، وأعضاء مجلس الإدارة، والموردين، والاستشاريين، والعملاء، والأطراف الأخرى ذات الصلة. ولا يتم التسامح مع عدم الإفصاح، ويتم رفع المعاملات ذات الصلة إلى جهة اتخاذ القرار المناسبة، بما في ذلك مجلس الإدارة عند الاقتضاء، مع الاحتفاظ بسجل لأغراض الرقابة والمتابعة.

لا يتم التسامح مع عدم الإفصاح، ويتم رفع المعاملات ذات الصلة إلى الجهة المختصة باتخاذ القرار، بما في ذلك مجلس الإدارة عند الاقتضاء، مع الاحتفاظ بسجل لأغراض الرقابة والمتابعة.



## الربط بين الحوكمة والمخاطر

موقف الإفصاح	الاستجابة الرقابية الحالية	الخطر الرئيسي	موضوع الحوكمة
لا توجد حالات مبلغ عنها على مستوى مجلس الإدارة	سياسة تعارض المصالح	اتخاذ قرارات متحيزة، وضعف الحوكمة	تعارض المصالح
لا توجد حالات مؤكدة مبلغ عنها.	فحوصات منتظمة، رقابة الإدارة التنفيذية، وإجراءات مكافحة الفساد	الرشوة، الاحتيال، إساءة استخدام الأموال، الإضرار بالسمعة	الفساد
لم يتم الإبلاغ عن مثل هذه الحالات	ضوابط الامتثال والرقابة	التعرض لمخاطر قانونية وتنظيمية	السلوك المناهض للمنافسة
لا توجد حالات جوهرية مبلغ عنها.	ضوابط داخلية، مراجعة الإدارة، ورقابة اللجان	غرامات، عقوبات، والإضرار بالسمعة	عدم الامتثال للقوانين واللوائح
الآليات قائمة	قنوات إبلاغ داخلية وخارجية	عدم الإبلاغ عن القضايا أو تأخر الاستجابة	تصعيد المخاوف الجوهرية

## حوكمة المناخ والمواءمة مع IFRS S1 و IFRS S2

بالنسبة لشركة تعمل في مجال المعدات الثقيلة والخدمات الصناعية، تُعد حوكمة المناخ ذات صلة مباشرة، نظراً لأن العوامل المادية وعوامل التحول المرتبطة بالمناخ قد تؤثر على تخطيط الأسطول، وكفاءة استهلاك الوقود، وصيانة الأصول، وتكاليف التشغيل، وخيارات الشراء، وتوقعات العملاء، والجاهزية التنظيمية، واستمرارية الأعمال.

ويتمثل دور مجلس الإدارة في الإشراف على مدى مراعاة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نحو مناسب ضمن عمليات الاستدامة وإدارة المخاطر الأوسع نطاقاً. أما دور الإدارة، فيتمثل في تحديد المواضيع التي قد تؤثر فيها هذه العوامل على الاستراتيجية، أو العمليات، أو المرونة، أو الأداء المستقبلي، وضمان تعزيز الضوابط والأهداف وأنظمة البيانات ذات الصلة بصورة تدريجية.



## أولويات الحوكمة وأهدافها ومقاييسها

تعمل الشركة تدريجياً على تطوير نهج أكثر تنظيماً للمقاييس والأهداف المتعلقة بالاستدامة والمناخ. وتهدف هذه المقاييس والأهداف إلى دعم الرقابة على الموضوعات الجوهرية، كما هو موضح أدناه:

### الرقابة على مرونة وكفاءة القوى العاملة:

- ساعات التدريب
- المشاركة في برامج التطوير
- بناء القدرات بحسب الأدوار الوظيفية

### الرقابة على نزاهة الموردين والمشتريات المسؤولة:

- فحص الموردين
- التوريد المحلي
- مراجعة الموردين من منظور البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

### الرقابة على حماية العاملين والانضباط التشغيلي:

- تغطية التدريب
- اتجاهات الحوادث
- مؤشرات أداء الصحة والسلامة والبيئة

### الأفراد والقدرات

### سلسلة التوريد

### الصحة والسلامة

### المناخ والبيئة

### الحوكمة والسلوك

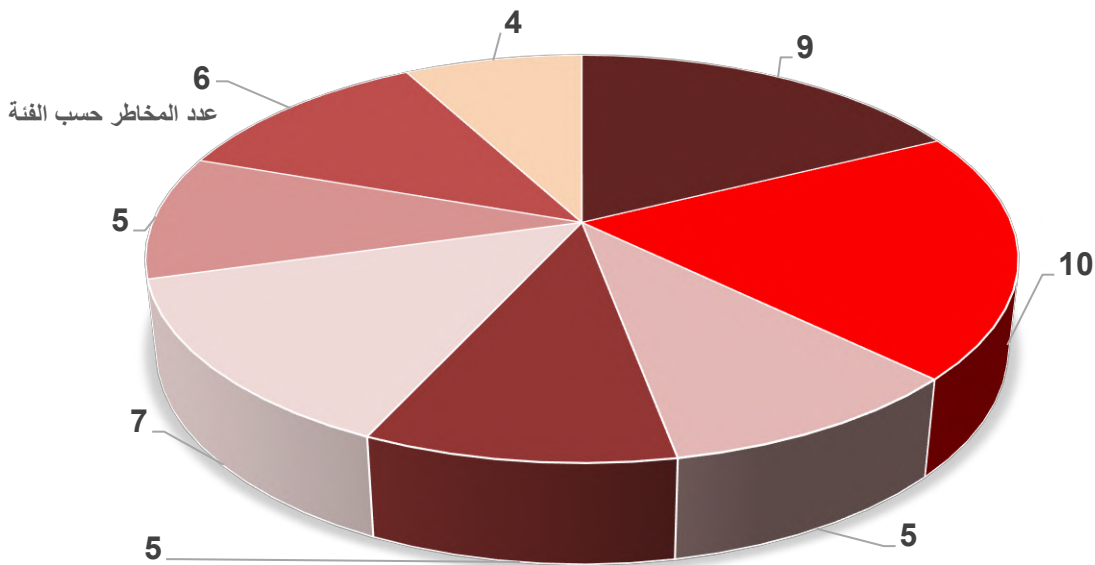
### الرقابة على الأخلاقيات والامتثال والمساءلة:

- تغطية السياسات
- التدريب والحوادث
- قنوات التصعيد والاستجابة

### رقابة مجلس الإدارة والإدارة على الأداء البيئي التشغيلي والجاهزية المناخية:

- كفاءة الأسطول
- إدارة الانبعاثات
- التعامل مع النفايات
- رعاية المياه

يتولى مجلس الإدارة، بدعم من لجنة التدقيق والمخاطر، الإشراف على إطار إدارة المخاطر في الشركة، كما يتلقى تقارير عن مجالات المخاطر الجوهرية، وفعالية الضوابط الداخلية، والمسائل المتعلقة بالامتثال. ويساعد هذا الهيكل الحوكمي على تعزيز المساءلة ودعم الإدارة في الحفاظ على ثقافة فعالة لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة.



- تقنية المعلومات
- المالية والخزينة
- الصحة والسلامة والبيئة
- الامتثال والشؤون القانونية
- العمليات
- المبيعات والتسويق
- الاستراتيجية والحوكمة
- الموارد البشرية

## 6. الأداء البيئي



ترتبط المسؤولية البيئية ارتباطاً وثيقاً بالتميز التشغيلي. وندرك أن أنشطتنا تعتمد على أصول كثيفة الاستهلاك للوقود، وعمليات صيانة للمعدات المتنقلة، وعمليات ميدانية يمكن أن يكون لها أثر مباشر على البيئة. ولذلك، تتمثل مسؤوليتنا في الامتثال للمتطلبات المعمول بها، وكذلك إدارة بصمتنا البيئية بانضباط وبتدبير وتحسين مستمر.

ويسترشد نهجنا البيئي بمبدأ أن الممارسات المستدامة ليست خياراً، بل هي جزء ضروري من بناء أعمال مرنة وكفؤة وجاهزة للمستقبل. ويعني ذلك دمج التفكير البيئي في قرارات الأسطول، وإدارة دورة حياة الأصول، واستخدام الوقود، والتعامل مع النفايات، وممارسات الصيانة، ورعاية المياه، ووعي الموظفين.

كما يعني ذلك مواصلة نهجنا في إعداد التقارير والإدارة تدريجياً مع الأطر المعترف بها دولياً، بما في ذلك المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومبادئ الإفصاح عن الاستدامة وفق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وتُعزز سياسة الصحة والسلامة والبيئة أيضاً مسؤوليات الشركة البيئية.

## فلسفتنا البيئية

ندرك أن البصمة البيئية للشركة تتشكل من مجموعة من الحقائق التشغيلية، بما في ذلك استهلاك الديزل والبنزين، والانبعاثات الناتجة عن الأصول المتنقلة، وتدفقات النفايات المرتبطة بالصيانة، واستخدام المياه، والآثار البيئية المترتبة على كيفية توريد المعدات وتشغيلها وصيانتها وإخراجها من الخدمة.

ويتمثل هدفنا في الحد من الآثار البيئية مع دعم عمليات آمنة وموثوقة ومجدية تجارياً. ونحقق ذلك من خلال التركيز على استخدام معدات حديثة، وتعزيز كفاءة استخدام الأصول، وتطبيق ممارسات صيانة مسؤولة، وفرز النفايات والتخلص منها، وترشيد استهلاك المياه، ورفع وعي الموظفين، وتعزيز الانضباط البيئي في مختلف مواقعنا ووحدات أعمالنا.



## نهج الإدارة البيئية

تصف وكالة الطاقة الدولية كفاءة الطاقة بأنها إحدى أسرع السبل وأكثرها فعالية من حيث التكلفة لخفض الانبعاثات وتقليل الطلب على الطاقة، مع تعزيز القدرة التنافسية وأمن الطاقة. ويجعل ذلك من كفاءة استهلاك الوقود، وتحديث المعدات، والانضباط التشغيلي أولويات بيئية محورية لدى شركة المتكاملة القابضة.

ومن هذا المنطلق، دخلت شركتنا التابعة المشاريع المتكاملة في شراكة مع شركة تيو وورلد ويند للجمع بين التكنولوجيا المتقدمة والطاقة الشمسية وطاقة الرياح. وقد صُممت هذه الحلول بذكاء لتكون سلسلة، وعديمة الضوضاء، وقابلة للتكيف تماماً مع البيئات الطبيعية والحضرية على حد سواء.

ويستند نهج الإدارة البيئية لدى شركة المتكاملة القابضة إلى إدراك أن التقدم الحقيقي يتحقق من خلال الجمع بين الضوابط التشغيلية والتخطيط طويل الأجل. ولذلك، تُدمج الرعاية البيئية ضمن الطريقة التي ندير بها الأصول والأنشطة.



## مسترشدون بشهادة نظام الإدارة البيئية ISO 14001

الرقابة المتقدمة  
على المواقع



التدريب والتوعية

تحسين كفاءة الأسطول  
والمعدات



تحسين استخدام الوقود



الإدارة المسؤولة  
للنفايات

## استخدام الطاقة والبصمة التشغيلية

يُعد استخدام الطاقة أحد أكثر الجوانب البيئية جوهرية، نظراً لاعتماد خدماتنا بصورة كبيرة على المعدات المتنقلة العاملة بالوقود وأصول النقل. وفي عام 2025، سجلت الشركة استهلاكاً من الديزل بلغ 5,231,919 لتراً وفقاً لمعيار GRI 1-302. وبناءً على ذلك، بلغت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ضمن النطاق 1 ما مقداره 14,021.5 طن.

وتؤكد هذه الأرقام أن استخدام الوقود لا يزال يمثل نقطة بيئية محورية للأعمال ومجالاً ذا أولوية لمراجعة الإدارة في ما يتعلق باستراتيجية الأسطول. كما تؤكد أهمية كفاءة الأسطول، والصيانة الوقائية، وتخطيط المسارات، وتقليل فترات التشغيل الخامل، وتحديث الأصول باعتبارها أدوات عملية للحد من الكثافة البيئية.

## المعدات ذات الكفاءة البيئية ومسؤولية الأسطول

بصفتها شركة تركز على المعدات، فإن إحدى أكثر الطرق فعالية التي يمكن من خلالها لشركة المتكاملة القابضة الحد من أثرها البيئي تتمثل في جودة وكفاءة الأصول التي تضعها في التشغيل. ولذلك، ننظر إلى تشكيل الأسطول باعتباره مسألة استراتيجية بيئية.

فالاستثمار في معدات حديثة ذات أداء أقوى في استهلاك الطاقة يدعم خفض استهلاك الوقود، وتحسين موثوقية العمليات، وتقليل كثافة الانبعاثات الكربونية من جانب العملاء على امتداد دورة حياة المعدات.

ويكتسب ذلك أهمية خاصة في ضوء التوجهات الأوسع في قطاع النقل والمعدات الثقيلة والرافعات، إذ تواصل الهيئات الدولية المعنية بالطاقة والنقل التأكيد على أهمية تحسين كفاءة المركبات والمعدات، وتشديد توقعات الأداء، وتشجيع تبني التقنيات الأنظف في القطاعات كثيفة النقل.



يرتبط تقدمنا البيئي ارتباطاً وثيقاً بتجديد الأصول أو تحديثها حيثما أمكن، والحد من أوجه عدم الكفاءة في تشغيل المعدات، وتحسين الصيانة الوقائية، وتقليل الاستهلاك غير الضروري للوقود، وتعزيز ممارسات التشغيل المسؤولة لدى الموظفين والعملاء.

## إدارة النفايات



تُعد إدارة النفايات موضوعاً بيئياً جوهرياً بالنسبة لشركة المتكاملة القابضة، إذ إن التعامل غير السليم مع النفايات الناتجة عن أعمال الصيانة والعمليات قد يؤدي إلى أضرار بيئية، وضعف في مستوى النظافة والترتيب داخل المواقع، وتكاليف تخلص غير ضرورية، ومخاطر تتعلق بالسمعة.

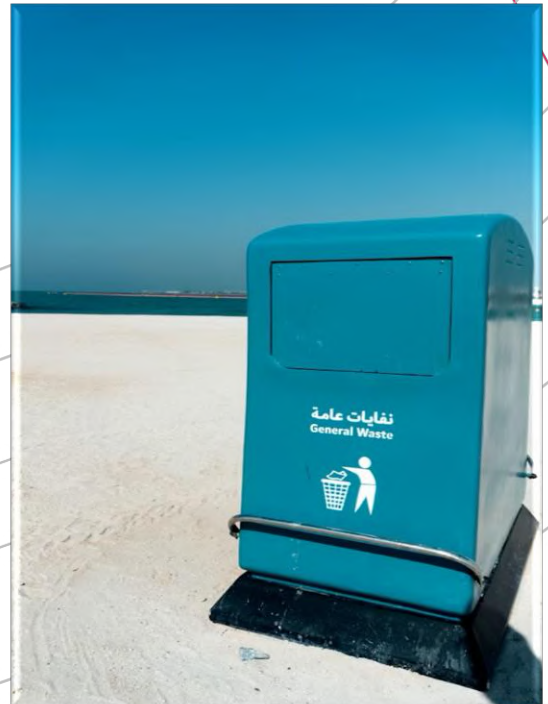
وقد حددت الشركة هذا الموضوع بوضوح، إذ قد يؤدي التعامل غير السليم مع النفايات إلى أضرار بيئية، وتتمثل استجابتنا الحالية في فرز النفايات والتخلص منها وفق الضوابط المعتمدة.

وتشمل تدفقات النفايات لدينا الزيوت ومواد التشحيم المستخدمة، وعبوات الشحوم، والفلاتر، والخردة المعدنية، ومواد التغليف، والإطارات، والبطاريات، والنفايات التشغيلية العامة. ولذلك، تضع سريتنا البيئية المعززة فرز النفايات والتخلص منها في مقدمة مراحل تطوير نهج أكثر نضجاً لإدارة النفايات، قائم على مبادئ التدوير والامتثال.

يتم أولاً تحديد النفايات الإلكترونية وفرزها وتخزينها بشكل منفصل لضمان التعامل معها ورقابتها بصورة سليمة. ثم يتم محو أي بيانات مخزنة في المعدات بشكل آمن، وذلك لحماية السرية ومنع الوصول غير المصرح به.

وبعد ذلك، يتم إعداد قائمة جرد تفصيلية للنفايات الإلكترونية المحددة لأغراض التتبع والتوثيق. وقبل التخلص النهائي منها، تدرس الشركة مدى إمكانية إعادة الاستخدام، أو التجديد، أو الإصلاح، أو إعادة التوزيع، بهدف إطالة العمر التشغيلي للمعدات حيثما أمكن.

أما المواد التي لم تعد صالحة لأي استخدام إضافي، فيتم التخلص منها في نهاية المطاف من خلال موردين معتمدين، وبما يتوافق مع متطلبات إدارة النفايات المعمول بها.



## رعاية المياه

رغم أن استخدام المياه لا يُعد مهيمناً تشغيلياً بالقدر نفسه لاستهلاك الوقود، فإنه يظل موضوعاً بيئياً مهماً، نظراً لأن الاستخدام المفرط يؤثر على كل من التكلفة وأداء الاستدامة. وقد حددت الشركة الترشيد والمراقبة الفعالة باعتبارهما الاستجابة الحالية لهذه المسألة.

وينبغي تأطير رعاية المياه ضمن مفهوم الانضباط التشغيلي، إذ قد تُستخدم المياه في أعمال التنظيف، والصيانة، وتشغيل المرافق، وأنشطة المواقع. وحتى في الحالات التي لا يكون فيها استهلاك المياه بعدُ مؤشراً رئيسياً مفصلاً عنه، فإن الاستخدام المسؤول للمياه يدعم الكفاءة، وضبط التكاليف، والممارسات البيئية السليمة.

وخلال فترة التقرير، بلغ استهلاك الشركة من المياه 24,583,925 جالوناً.

## تغير المناخ والمخاطر البيئية

أصبح تغير المناخ ذا صلة متزايدة بنموذج أعمال شركة المتكاملة القابضة. وبموجب معيار IFRS S2، يُتوقع من الشركات مراعاة المخاطر المادية، ومخاطر التحول، والفرص المناخية، إلى جانب المقاييس والأهداف المستخدمة لإدارتها. وبالنسبة لشركة المتكاملة القابضة، قد تنشأ المخاطر المتعلقة بالمناخ بعدة طرق، منها:



## التدريب البيئي والوعي التشغيلي

يعتمد الأداء البيئي على العنصر البشري بقدر اعتماده على الأصول والمعدات. لذلك، ينبغي وصف الرحلة البيئية لشركة المتكاملة القابضة من منظور المعدات والصوابط التشغيلية، وكذلك من منظور الوعي والسلوك التشغيلي والمسؤولية المشتركة.

ويُظهر التدريب البيئي والتواصل الفعال قدرة الموظفين وفرق العمل على فهم أهمية الاستخدام الكفء للوقود، والحد من فترات التوقف غير الضرورية، وتطبيق ممارسات النظافة الجيدة، والوقاية من الانسكابات، والفرز السليم للنفايات والتخلص الآمن منها، والاستخدام الرشيد للمياه، وصيانة المعدات، وهي جميعها ممارسات تسهم في تحسين الأداء البيئي وتعزيز الوعي البيئي عند اتخاذ القرارات التشغيلية.

ويتوافق ذلك مع متطلبات معيار ISO 14001 التي تؤكد على أهمية الإدارة المنهجية والتحسين المستمر، كما يعزز الأساس اللازم لوضع مؤشرات الأداء الرئيسية البيئية والأهداف المستقبلية ذات الصلة.



## فحص الموردين والمشتريات المسؤولة

خلال فترة التقرير، قامت الشركة بتسجيل 36 مورداً جديداً، منهم 21 مورداً محلياً و15 مورداً أجنبياً. وكجزء من تطوير نهجها في المشتريات المسؤولة، تم إجراء فحص بيئي واجتماعي لجزء من الموردين الجدد، حيث تم فحص 5 موردين محليين وفقاً للمعايير البيئية والاجتماعية ذات الصلة.

ويعكس ذلك مجالاً قيد التطوير المستمر، حيث تواصل الشركة تعزيز إجراءات العناية الواجبة الخاصة بالموردين.

ولم يتم تحديد أي آثار بيئية أو اجتماعية سلبية في سلسلة التوريد خلال فترة التقرير تتطلب اتخاذ إجراءات تخفيف. ومع ذلك، تواصل الشركة مراقبة السلوك المرتبط بالموردين من خلال العناية الواجبة، والضوابط التعاقدية، والتوقعات الأخلاقية المنصوص عليها في سياساتها وإطار السلوك التجاري.

## ربط الأداء البيئي بالأولويات الاجتماعية

تتمثل طموحاتنا البيئية في بناء نهج إداري عملي ومنضبط ومتوافق مع واقع أعمالنا. ونسعى إلى الحد من أثرنا البيئي، ليس من خلال التزامات منفصلة فحسب، بل من خلال تحسين خيارات المعدات، وتعزيز الضوابط التشغيلية، والاستخدام الأكثر مسؤولية للموارد، وقياس الأداء بصورة أوضح.

ومن ثم، فإن الرعاية البيئية تعني حماية القيمة بقدر ما تعني حماية البيئة، وذلك من خلال الحفاظ على موثوقية العمليات، وتقليل الهدر القابل للتجنب، وتحسين الكفاءة، وتعزيز الامتثال، وتهيئة الأعمال لمستقبل تصبح فيه الاعتبارات البيئية ذات أهمية متزايدة لدى الجهات الرقابية والعملاء والمستثمرين والمجتمعات.

وفي الوقت ذاته، ترتبط مسؤولياتنا البيئية ارتباطاً وثيقاً بأولوياتنا الاجتماعية. فبصفتنا مشغلاً بارزاً في البيئات الصناعية والخدمية، فإن الطريقة التي ندير بها مواقعنا ومعداتنا وعملياتنا لا تؤثر فقط على البيئة الطبيعية، بل تؤثر أيضاً على ثقة ورفاه العملاء والموردين والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة في المشاريع.

لذلك، تمتد الرعاية البيئية في شركة المتكاملة القابضة إلى ما هو أبعد من الضوابط الداخلية، لتشمل مواقع أكثر نظافة، ومعايير تشغيل مسؤولة، وتواصلًا بنّاءً مع أصحاب المصلحة. وينعكس هذا الترابط في مبادرات مثل المشاركة في حملات تنظيف المجتمع وأنشطة التوعية البيئية، والتعاون مع الجهات البيئية المحلية حيثما كان ذلك مناسباً.

## 7. الأولويات البيئية



تبدأ مسؤوليتنا الاجتماعية من الأفراد الذين يقودون عملياتنا اليومية. وندرك أن نجاحنا طويل الأجل يعتمد على سلامة قوتنا العاملة، وكفاءتها، ورفاهها، والتزامها. ولذلك، فإن الاستدامة الاجتماعية ليست منفصلة عن الأداء التشغيلي، بل هي مدمجة في كيفية استقطاب موظفينا وتدريبهم وحمايتهم ودعمهم والاحتفاظ بهم، وكذلك في كيفية مساهمتنا في المجتمعات والأسواق التي نعمل فيها.

ويتشكل نهجنا الاجتماعي من واقعين رئيسيين. يتمثل الأول في طبيعة أعمالنا، كنموذج تشغيلي كثيف العمل الميداني، حيث تُعد الكفاءة الفنية، والانضباط في المواقع، وجاهزية القوى العاملة عناصر أساسية. أما الثاني، فيتمثل في السياق الوطني الأوسع في الكويت، حيث تركز رؤية الكويت الجديدة 2035 بقوة على رأس المال البشري، وتنويع الاقتصاد، وتعزيز دور القطاع الخاص في توفير فرص عمل نوعية ومسارات لتطوير المهارات.

وفي ضوء ذلك، تهدف شركة المتكاملة القابضة إلى بناء نموذج للقوى العاملة يكون عملياً وشاملاً وقائماً على السلامة، ومتوافقاً مع كل من مرونة الأعمال وأولويات التنمية الوطنية.

## فلسفتنا تجاه الموارد البشرية

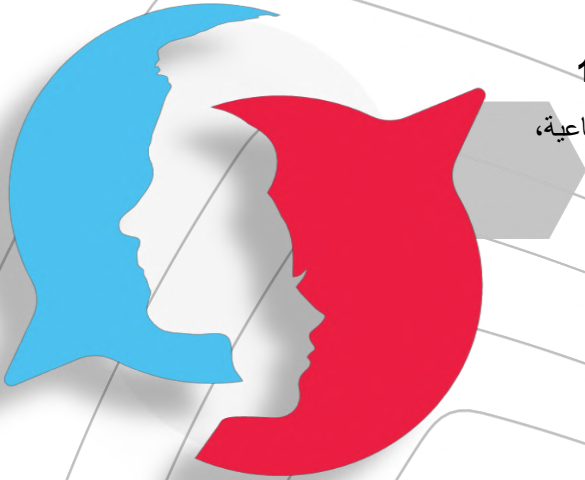
وفي عام 2025، أصدرت الهيئة العامة للقوى العاملة أيضاً تنظيماً إلكترونيًا لساعات العمل لأصحاب العمل في القطاع الخاص، بما يعزز بصورة أكبر توقعات الامتثال والرقابة على القوى العاملة.

نؤمن بأن القيمة الاجتماعية تتحقق من خلال ثلاث ركائز مترابطة: حماية الأفراد، وبناء القدرات، ودعم الكرامة في بيئة العمل.

ويعني ذلك الحفاظ على مواقع عمل آمنة وممارسات عمل مسؤولة، والاستثمار في التدريب المرتبط بطبيعة كل دور وظيفي، وضمان حصول الموظفين على الدعم اللازم لأداء مهامهم بفعالية في بيئات تشغيلية تتسم بالتحدي.

ويتوافق هذا النهج أيضاً مع إطار العمل في القطاع الخاص بدولة الكويت. إذ يحدد قانون العمل الكويتي في القطاع الأهلي مجموعة من الحمایات المهمة للموظفين، بما في ذلك تنظيم ساعات العمل، والإجازات السنوية مدفوعة الأجر، ومكافآت نهاية الخدمة.

## ملف القوى العاملة



كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ عدد موظفي شركة المتكاملة القابضة 1,067

موظفاً. ويعكس ملف القوى العاملة واقع قطاع المعدات الثقيلة والخدمات الصناعية،

حيث تتسم العمليات بطابع فني متخصص، وميداني، وتعتمد بدرجة كبيرة على

كوادر ميدانية ماهرة.

وقد توزعت القوى العاملة حسب الفئات العمرية كما يلي:

• أقل من / حوالي 30 سنة: 201

• من 30 إلى 50 سنة: 815

• أكثر من 50 سنة: 51

ويُظهر هذا التوزيع العمري أن القوى العاملة لدى الشركة تتركز في سنوات الذروة الفنية والتشغيلية، وهو أمر شائع في شركات الخدمات الصناعية التي تُعد فيها القدرات الميدانية والخبرة والجاهزية البدنية عوامل مهمة.

ومن حيث الجنسية، توظف الشركة قوة عاملة متنوعة من الكويت وعدد من أسواق العمل الإقليمية والدولية، بما في ذلك الهند، ونيبال، ومصر، وباكستان، وبنغلاديش، وسريلانكا، والأردن، واليمن، والمملكة العربية السعودية، والعراق، وإيران، والفلبين.

وتتمثل أكبر فئات الموظفين في الهندود بواقع 623 موظفاً، والنيباليين بواقع 406 موظفين، إلى جانب 8 موظفين كويتيين، بما يشكل نسبة أصغر من إجمالي قاعدة الموظفين.

ويعكس هذا التنوع الهيكل الأوسع لسوق العمل في القطاع الخاص الكويتي، حيث لا يزال العمال الوافدون يشكلون النسبة الأكبر من العمالة في القطاع الخاص، بينما يتركز العديد من المواطنين الكويتيين في القطاع العام. وهذا يجعل تحدي استقطاب الكفاءات الكويتية وتطويرها والاحتفاظ بها في القطاع الخاص قضية استراتيجية طويلة الأجل ومهمة لأصحاب العمل.

## التوظيف، ودوران الموظفين، واستمرارية القوى العاملة

خلال فترة التقرير، قامت شركة المتكاملة القابضة بتوظيف 295 موظفاً جديداً من الذكور، ولم يتم توظيف أي موظفات جديدات.

وقد بلغ عدد الموظفين المحليين الجدد 0، مما يشير إلى أن نموذج التوظيف الحالي لدى الشركة لا يزال يعتمد بدرجة كبيرة على الكفاءات الوافدة.

وتوزع الموظفون الجدد حسب الفئة العمرية كما يلي:

• 90 موظفاً ضمن الفئة العمرية الأصغر سناً

• 204 موظفين ضمن فئة 30-50 سنة

• 1 موظف ضمن فئة أكثر من 50 سنة

وتشير بيانات دوران الموظفين حسب العمر إلى أن حركة القوى العاملة تركزت بصورة رئيسية في فئة 30-50 سنة، مع انخفاض معدل الدوران في الفئات العمرية الأصغر والأكثر سناً.

وتواصل شركة المتكاملة القابضة التوظيف النشط ضمن الفئات العمرية الأكثر ارتباطاً بالتنفيذ التشغيلي والتشغيل الميداني. وتظل استمرارية القوى العاملة والاحتفاظ بالموظفين من العوامل المهمة لتعزيز المرونة التشغيلية، ولا سيما في قطاع تُعد فيه الخبرة، والتدريب، والإلمام بالمعدات، والوعي بالسلامة عناصر حاسمة.

## بناء المهارات والقدرات التشغيلية

يُعد التدريب أحد أبرز عناصر الأداء الاجتماعي لدى شركة المتكاملة القابضة، كما يمثل أداة رقابية تشغيلية أساسية. فهو يساعد على تقليل المخاطر، وتحسين الكفاءة، ودعم اتخاذ القرارات الآمنة، وتعزيز الالتزام بالمعايير، وتقوية موثوقية الخدمة. وخلال فترة التقرير، قدمت الشركة مجموعة واسعة من برامج التدريب الفنية، والتعريفية، وتدريب القيادة، والرفع، واللحام، والسلامة، وإجراءات العمل الآمن. وعبر البرامج المدرجة، سجلت الشركة 2,626 مشاركة تدريبية وما يقارب 4,138 ساعة تدريبية للمشاركين. وقد غطت هذه البرامج موضوعات تأسيسية ومتقدمة. وتُعد شمولية هذه البرامج مهمة لأنها تُظهر أن نموذج التدريب لدى الشركة متوافق بدرجة وثيقة مع ملف المخاطر التشغيلية لديها. فالشركة تستثمر في بناء قدرات مرتبطة بالأدوار الوظيفية، ومتصلة مباشرة بظروف المواقع، وسلامة المركبات والمعدات، والأحمال المعلقة، وعمليات الرفع، والآلات المتخصصة. كما يتماشى هذا التركيز على التدريب العملي مع تركيز رؤية الكويت الجديدة 2035 على رأس المال البشري المبدع وتعزيز جاهزية سوق العمل. وبالنسبة لأصحاب العمل في القطاع الصناعي، يتحقق هذا الهدف على أفضل وجه من خلال الكفاءة التطبيقية، وبرامج التعريف المنظمة، والتطوير المستمر للمهارات في الأدوار التشغيلية.

الرفع والتحرك



تدريبات الموظفين المهنية



إدارة الأحمال الميكانيكية



التعريف بالشركة



سلامة حركة المركبات



التوعية والصحة والسلامة



مكافحة الحرائق



سلامة الشاحنات القلابة



سلامة اللحام



الإجهاد الحراري والعمل الليلي



نظرية رافعات ليبيخير، والتشغيل، والصيانة واستكشاف الأعمال وإصلاحها



سلامة المعدات الثقيلة



يبقى التدريب جزءاً مهماً من الجاهزية التشغيلية وتقديم الخدمات بصورة آمنة. ويتلقى المشغلون والسائقون ومشغلو الرافعات التدريب المنتظم وفقاً للمتطلبات التشغيلية، كما يتم إجراء مراجعات للأداء والتطور الوظيفي لجزء من القوى العاملة، حيث تراوحت نسبة التغطية بين 25% و45% خلال فترة التقرير.

## الصحة والسلامة والحماية الاجتماعية

كما يُطلب من الموظفين الالتزام بإجراءات الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة. ويساعد هذا النموذج القائم على المسؤولية المشتركة على ترسيخ السلامة في العمليات اليومية. وخلال عام 2025، واصلت شركة المتكاملة القابضة دعم رفاهية الموظفين، والجاهزية في مكان العمل، والتفاعل المجتمعي من خلال مجموعة من الأنشطة، شملت جلسات تدريبية للموظفين لتعزيز القدرات، وتدريبات وهمية لدعم الجاهزية للطوارئ وثقافة السلامة التشغيلية، وأنشطة دعم غذائي ذات طابع خدمي ومجتمعي، بما يعكس نهج الشركة المرتكز على الموارد البشرية في الرعاية والتواصل. ورغم تواضع نطاق هذه المبادرات، فإنها تُظهر مسؤوليتنا تجاه الصحة والسلامة.

تُعد صحة وسلامة العاملين حجر الأساس في الفصل الاجتماعي، وذلك لأن أنشطة الشركة تتطلب العمل في بيئات قد تنطوي على مخاطر محتملة. وفي هذا السياق، تبدأ المسؤولية الاجتماعية من حماية الحياة والصحة والكرامة في بيئة العمل.

ويُظهر مزيج التدريب القائم على السلامة في الشركة أن الصحة والسلامة لا تُعاملان كمسألة امتثال لاحقة، بل كجزء أساسي من الإدارة التشغيلية. وتشير البرامج المتعلقة بالإجهاد الحراري، والعمل الليلي، والتوعية بمخاطر S2H، والقيادة الدفاعية، ووظائف الحريق، وتأمين الأحمال، والأحمال المعلقة، وتحليل الحوادث إلى أن الشركة تسعى إلى الحد من الضرر من خلال التوعية، والانضباط الفني، والتعزيز المستمر.

ونظراً للطبيعة التشغيلية لأنشطة المجموعة، تظل الصحة والسلامة محوراً أساسياً للأداء المسؤول للأعمال. وتلتزم شركة المتكاملة بتنفيذ عملياتها بطريقة تحمي الأفراد والمقاولين والمجتمع الأوسع، بما يتماشى مع المتطلبات المحلية والدولية المعمول بها.

وتتحمل الإدارة مسؤولية الحفاظ على أنظمة عمل آمنة، بينما يكون المشرفون مسؤولين عن تعزيز السلوك الآمن في المواقع، ويتوقع من الموظفين إيقاف الأعمال غير الآمنة والإبلاغ عن الظروف غير الآمنة.



تدعم الشركة أهدافها في مجال الصحة والسلامة والبيئة من خلال تنفيذ تدريبات وهمية، بما يضمن فهم الموظفين لممارسات السلامة السليمة، والالتزامات التنظيمية، والمخاطر المرتبطة بأعمالهم. كما تسعى شركة المتكاملة إلى تحقيق التحسين المستمر من خلال المراجعة المنتظمة لبرامج وممارسات الصحة والسلامة والبيئة، بهدف الوقاية من الإصابات، والحد من المخاطر المهنية، وتعزيز الأداء البيئي مع مرور الوقت.



يعزز إطار العمل في دولة الكويت هذا التركيز من خلال الحمائيات القانونية المتعلقة بساعات العمل، وفترات الراحة، والإجازات، وحقوق نهاية الخدمة. وبالنسبة لأصحاب العمل في البيئات التشغيلية الصعبة، يرتبط الامتثال القانوني ارتباطاً وثيقاً برفاه العاملين. وتطبق الشركة سياسات وإجراءات معتمدة للصحة والسلامة والبيئة على مستوى الشركة، كما يتم اتباع المعايير المتوافقة مع متطلبات ISO في إدارة مسائل الصحة والسلامة المهنية. ويغطي نهج الشركة في إدارة الصحة والسلامة المهنية جميع الموظفين الدائمين، وجميع مواقع العمل، وكافة الأنشطة التي قد تؤدي إلى مخاطر صحية أو مخاطر تتعلق بالسلامة. ويعكس ذلك الواقع التشغيلي لأنشطة الشركة في مجالات الرفع الثقيل، والنقل، والخدمات اللوجستية، والموانئ، والأنشطة الصناعية، حيث تُعد ضوابط المواقع المنضبطة ووعي القوى العاملة أمراً أساسياً. وعندما تؤثر التغييرات التشغيلية على أصحاب المصلحة المعنيين، تقدم الشركة إشعاراً بالتغيير على أساس كل حالة على حدة وبطريقة معقولة، وذلك وفقاً لطبيعة التغيير والظروف المحيطة به.

## رفاهية الموظفين ومزاياهم

تدعم شركة المتكاملة القابضة موظفيها بدوام كامل من خلال مجموعة من المزايا التي تلبي احتياجات الرفاه اليومية والواقع العملي للعمل في القطاع الصناعي. وخلال فترة التقرير، قدمت الشركة ما يلي:



دعم الوجبات الغذائية  
66,230 دينار كويتي | 735 موظفاً



استرداد قيمة تذاكر السفر  
22,751 دينار كويتي | 228 موظفاً



دعم السكن والنقل  
449,330 دينار كويتي | 936 موظفاً



## التنوع والشمول وهيكل القوى العاملة

يعكس هيكل القوى العاملة الحالي واقع قطاع الصناعات الثقيلة، حيث لا تزال نسبة تمثيل الذكور هي الغالبة بصورة كبيرة، كما تواصل العمالة الوافدة تشكيل العمود الفقري التشغيلي للعديد من الأعمال. ويخلق ذلك مسؤولية وفرصة في آن واحد أمام شركة المتكاملة القابضة.

وتتمثل المسؤولية في ضمان المعاملة العادلة، وتوفير ظروف عمل آمنة، وبيئات عمل قائمة على الاحترام لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنسية أو الخلفية. أما الفرصة، فنتمثل في تعزيز تنوع القوى العاملة تدريجياً، وتوسيع المشاركة المحلية بمرور الوقت حيثما كان ذلك ممكناً، ومواصلة تحسين أنظمة دعم الموظفين وتطويرهم.

رغم أن التمثيل الحالي للمرأة في الشركة لا يزال محدوداً، فإن التقدم المستقبلي في مجالي التنوع والشمول قد لا يعتمد فقط على أرقام التمثيل بين الجنسين، بل بصورة أكبر على التطوير التدريجي لمسارات أكثر تنظيماً في الإدارة، والوظائف المساندة، والتوظيف في المراحل المهنية المبكرة، وبعض الأدوار التشغيلية المختارة.

ويستند نهج الشركة في المكافآت إلى المنصب، والمستوى الوظيفي، والمؤهلات، والخبرة، ومجموعة المهارات المطلوبة. ويتم تحديد التعويضات وفقاً لعوامل مرتبطة بالدور الوظيفي والجدارة. ولم يتم تسجيل أي حالات تمييز خلال فترة التقرير.

كما يتطلب إطار الأخلاقيات والسلوك في بيئة العمل لدى الشركة الالتزام بالعدالة، والكرامة، والاحترام، وعدم التمييز، والسلوك المناسب في مكان العمل، ولا يتسامح مع التحرش، أو المعاملة المتحيزة، أو السلوك غير الأخلاقي.

وعندما تؤثر التغييرات التشغيلية بشكل جوهري على أصحاب المصلحة المعنيين، تقدم الشركة إشعاراً بذلك على أساس معقول لكل حالة على حدة، وفقاً لطبيعة التغيير والظروف المحيطة به.

كما تحظر الشركة حظراً صارماً عمالة الأطفال في جميع عملياتها ومرافقها، ولم يتم تحديد أي عمليات أو موردين باعتبارهم معرضين لخطر كبير فيما يتعلق بوقوع حالات عمالة أطفال خلال فترة التقرير.

وبصورة أوسع، تعزز توقعات الشركة المتعلقة بالأخلاقيات والسلوك الوعي الأساسي بحقوق الإنسان من خلال الاحترام، والعدالة، والكرامة، والسرية، والسلوك القانوني، والمعاملة المسؤولة للأفراد في جميع علاقات الأعمال.



## مسؤولية المنتجات والخدمات وخصوصية العملاء

تسعى الشركة إلى تقديم خدماتها بطريقة تتوافق مع مبادئ الاستدامة، بما في ذلك استخدام أساليب تقديم خدمات صديقة للبيئة، وممارسات توريد أكثر عدالة، وخيارات تشغيلية منخفضة الانبعاثات الكربونية، وجهود للحد من استخدام المياه حيثما كان ذلك مناسباً.

وفي نشاط خدمي ذو أصول كثيفة، يعني ذلك دمج الكفاءة التشغيلية والسلوك المسؤول في كيفية تخطيط الخدمات وتقديمها. ولم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال تتعلق بمعلومات المنتجات والخدمات أو وضع العلامات أو الاتصالات التسويقية خلال فترة التقرير. وتدعم الشركة ذلك من خلال الضوابط الداخلية، وعمليات الامتثال التنظيمي، ووعي الموظفين، وإجراءات المراقبة المصممة لتعزيز الدقة والعدالة والتواصل التجاري المسؤول.

كما لم يتم تسجيل أي شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء أو فقدان بيانات العملاء خلال فترة التقرير. وللحد من المخاطر المتعلقة بالبيانات، تعتمد الشركة على ضوابط حماية البيانات، وآليات الاستجابة للحوادث، ووعي الموظفين، وإجراءات المراقبة، وممارسات النسخ الاحتياطي للبيانات.

وتتعرز هذه التدابير من خلال التوقعات الأوسع للشركة بشأن السرية، والاستخدام السليم للمعلومات، والامتثال للقوانين المعمول بها والقواعد الداخلية.



## المشاركة المجتمعية

كجزء من جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية خلال عام 2025، نفذت شركة المتكاملة عدداً من الأنشطة الموجهة للموظفين والمجتمع، بهدف تعزيز الجاهزية والقدرات والرفاه. وشملت هذه الأنشطة خدمات دعم غذائي، والتدريب وتوظيف الخريجين المحليين، والمساهمة في تمكين البنية التحتية المحلية.

وتسعى رؤية الكويت 2035 إلى بناء اقتصاد أكثر تنوعاً وإنتاجية، مدعوم برأس مال بشري أقوى ومشاركة أوسع للقطاع الخاص. وفي الوقت نفسه، لا يزال سوق العمل الكويتي يُظهر تركّزاً كبيراً للمواطنين الكويتيين في القطاع العام، بينما يظل القطاع الخاص معتمداً بدرجة كبيرة على العمالة الوافدة.

ولا تقتصر الاستدامة الاجتماعية في شركة المتكاملة القابضة على رفاه القوى العاملة الحالية، بل تمتد أيضاً إلى كيفية دعم الأعمال تدريجياً لأولويات التنمية الوطنية من خلال:

- خلق فرص أكثر جاذبية وتنظيماً للمواطنين الكويتيين بمرور الوقت
- تعزيز المسارات الفنية والإشرافية
- مواءمة التدريب وتطوير القوى العاملة مع احتياجات المهارات المحلية.
- تحسين جودة ومرونة فرص العمل في القطاع الخاص على المدى الطويل.



## 8. الملاحق



# سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية

قسم / موقع الإفصاح في التقرير	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إفصاحات GRI 2021	ركيزة رؤية الكويت الجديدة 2035
نظرة عامة / لمحة تنظيمية / أبرز المؤشرات / العمليات	توصف شركة المتكاملة القابضة ش.م.ك.ع. بأنها شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق الأول ببورصة الكويت، تأسست عام 2005، وتبلغ قيمتها السوقية 365 مليون دولار أمريكي، ويبلغ عدد موظفيها 1,067 موظفاً، ويقع مقرها الرئيسي في شرق الأحمدية، الكويت، كما تعمل في الكويت وقطر والمملكة العربية السعودية وعمان.	SDG 8 ؛ SDG 9 ؛ SDG 12	الملف التنظيمي العام؛ أساس إعداد تقارير ESG	GRI 1-2 التفاصيل التنظيمية	القطاع الخاص الديناميكي، رأس المال البشري الإبداعي، البيئة المعيشية المستدامة
نبذة عن هذا التقرير – حدود ونطاق التقرير	تشمل حدود التقرير: 1. شركة المتكاملة للوجستية ش.م.ك.م، 2. شركة المتكاملة للرفع الثقيل ش.م.ك.م، 3. شركة المتكاملة للمشاريع ش.م.ك.م، 4. شركة تكنو سيرفيس للتجارة العامة ذ.م.م.	SDG 8 ؛ SDG 12 ؛ SDG 16	حدود ونطاق التقرير	GRI 2-2 الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمنظمة	القطاع الخاص الديناميكي
نبذة عن هذا التقرير – فترة التقرير ودورية الإصدار / معلومات الاتصال	يغطي التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025؛ وتذكر الشركة أنها ستفصح عن أدائها في مجال الاستدامة سنوياً؛ كما تم تحديد نقطة الاتصال: جاوان كومار، مدقق داخلي للمجموعة.	SDG 16 ؛ SDG 17	أساس إعداد التقرير / الشفافية / التواصل مع المستثمرين	GRI 3-2 فترة التقرير، ودورية الإصدار، ونقطة الاتصال	حكومة فعالة ومؤسسات؛ القطاع الخاص الديناميكي
محفظة الخدمات / الملحق – إفصاحات IFRS الأعمال وسلسلة القيمة	تشمل الأنشطة الرئيسية تأجير المعدات واستئجارها، وخدمات الرفع الثقيل، وعمليات الموانئ، والنقل الثقيل، والردم، وخدمات نقل منصات الحفر، وخدمات الطاقة، وعمليات الإيقاف والصيانة. ويوضح الملحق أن الأنشطة الأولية تشمل شراء قطع الغيار والمواد الاستهلاكية من موردين محليين ودوليين، مع اختيار الموردين بعد الفحص، والتسليم اللاحق إلى مواقع العملاء المحليين.	SDG 8 ؛ SDG 9 ؛ SDG 12	نموذج الأعمال؛ سلسلة القيمة؛ البصمة التشغيلية	GRI 6-2 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى	القطاع الخاص الديناميكي
الأولويات الاجتماعية – ملف أبرز إنجازات ESG	كما في 31 ديسمبر 2025، وظفت شركة المتكاملة القابضة 1,067 موظفاً. وحسب الفئة العمرية: 201 موظفاً أقل من / حوالي 30 سنة، و815 موظفاً بين 30 و50 سنة، و51 موظفاً فوق 50 سنة. وتتميز القوى العاملة بدرجة عالية من التنوع من حيث الجنسيات؛ إذ تمثل أكبر الفئات الموظفين الهنود 623 والنيباليين 406، بينما بلغ عدد الموظفين الكويتيين 8.	SDG 8 ؛ SDG 10	ملف رأس المال البشري	GRI 7-2 الموظفون	رأس المال البشري الإبداعي
الحوكمة المؤسسية – تشكيل مجلس الإدارة / حضور مجلس الإدارة	يعرض التقرير تشكيل مجلس الإدارة منذ عام 2024، ويصف مجلس إدارة يضم أعضاء تنفيذيين وغير تنفيذيين ومستقلين، إلى جانب رقابة اللجان. كما يذكر التقرير نسبة حضور 100% لمجلس الإدارة في الاجتماعات.	SDG 16	هيكل مجلس الإدارة والرقابة الحوكمية	GRI 9-2 هيكل الحوكمة وتشكيله	حكومة فعالة ومؤسسات
الحوكمة المؤسسية – ترشيح واختيار وتقييم أداء جهاز الحوكمة	تشرف لجنة ترشيحات مخصصة على عملية منظمة وشفافة للترشيح والاختيار، تهدف إلى ضمان تعيين أفراد مؤهلين وكفؤين.	SDG 16	ترشيح مجلس الإدارة / عملية الحوكمة	GRI 10-2 ترشيح واختيار أعلى جهاز حوكمة	حكومة فعالة ومؤسسات

## سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية (يتبع)

قسم / موقع الإفصاح في التقرير	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إفصاحات GRI 2021
رسالة رئيس مجلس الإدارة / قسم الحوكمة المؤسسية	يحدد التقرير رئيس مجلس الإدارة بصفته جاسم مصطفى بودي، ويتضمن رسالة رسمية من رئيس مجلس الإدارة، بما يشير إلى الفصل بين الأدوار على مستوى الحوكمة العليا وبين الإدارة التنفيذية الموضحة في مواضع أخرى من التقرير.	SDG 16	القيادة / المساءلة الحوكمية	GRI 11-2 رئيس أعلى جهاز حوكمة
استراتيجية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وإدارة المخاطر، والمرونة المناخية / الحوكمة المؤسسية	يوفر مجلس الإدارة رقابة استراتيجية على الآثار الجوهرية والإفصاحات المتعلقة بالاستدامة؛ كما تدعم لجنة التدقيق والمخاطر مراجعة مدى كفاية وفعالية إطار إدارة المخاطر ومجالات المخاطر الجوهرية.	SDG 16	رقابة مجلس الإدارة / والمخاطر ESG إفصاحات	GRI 12-2 دور أعلى جهاز حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار
الحوكمة المؤسسية – تفويض المسؤولية ومساءلة الإدارة	يتم تفويض المسؤولية اليومية إلى الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية من خلال هيكل تنظيمية معتمدة، ومصفوفات تفويض الصلاحيات، والسياسات الداخلية.	SDG 16	مساءلة الإدارة / تفويض الصلاحيات	GRI 13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار
الحوكمة المؤسسية – دور مجلس الإدارة / ESG قسم استراتيجية	يراجع مجلس الإدارة إفصاحات الاستدامة ويعتمدها لضمان أن تكون التقارير دقيقة ومتوازنة ومتوافقة مع استراتيجية الشركة وإدارة المخاطر والالتزامات الأوسع للمسؤولية المؤسسية.	SDG 16	ESG حوكمة تقارير / مراجعة مجلس الإدارة	GRI 14-2 دور أعلى جهاز حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة
الحوكمة المؤسسية – الأخلاقيات والنزاهة والسلوك التجاري المسؤول	لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تعارض مصالح تشمل أعضاء مجلس الإدارة خلال فترة التقرير؛ وتتم إدارة هذا المجال من خلال سياسة تعارض المصالح وضوابط الحوكمة ذات الصلة.	SDG 16	الأخلاقيات / الحوكمة / ضوابط السلوك	GRI 15-2 تعارض المصالح
تقييم الأهمية النسبية – التواصل بشأن المخاوف الجوهرية / الحوكمة المؤسسية	تشمل القنوات الداخلية آلية الإبلاغ عن المخالفات، وبريداً إلكترونياً مخصصاً للإبلاغ، وإمكانية الوصول المباشر إلى الإدارة العليا ولجنة التدقيق. وتشمل القنوات الخارجية قسم التواصل عبر الموقع الإلكتروني، ونقاط اتصال علاقات المستثمرين، ومنصات خدمة العملاء.	SDG 16	الإبلاغ عن المخالفات / قنوات التظلم والتصعيد	GRI 16-2 التواصل بشأن المخاوف الجوهرية
الحوكمة المؤسسية – ترشيح واختيار وتقييم الأداء	يتم تقييم فعالية جهاز الحوكمة دورياً، بما يغطي فعالية الرقابة، والتوجيه الاستراتيجي، وأداء اللجان، والمساهمة الفردية، والاستقلالية، والالتزام بمعايير الحوكمة.	SDG 16	مراجعة فعالية مجلس الإدارة	GRI 18-2 تقييم أداء أعلى جهاز حوكمة
الحوكمة المؤسسية – مكافآت مجلس الإدارة / الملحق – حوكمة IFRS	قد يشمل هيكل المكافآت الراتب السنوي الثابت، ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة، والمزايا المتغيرة، والمكافآت السنوية، والحوافز القائمة على الأسهم، وترتيبات نهاية الخدمة. وتتم مراجعة مكافآت الإدارة التنفيذية من خلال إجراءات اللجنة المختصة، بينما يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين من قبل مجلس الإدارة. ويشير الملحق إلى أن المكافآت المرتبطة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة: لا يوجد.	SDG 16	مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية / إجراءات اللجنة	GRI 19-2 سياسات GRI 20-2 المكافآت؛ عملية تحديد المكافآت

## سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية (يتبع)

قسم / موقع الإفصاح في التقرير	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إفصاحات GRI 2021
جداول الموضوعات الجوهرية / الحوكمة المؤسسية / الأداء البيئي / الأولويات الاجتماعية	يشير التقرير إلى دليل سياسة الصحة والسلامة والبيئة، وسياسة الموارد البشرية، وسياسات الحوكمة المؤسسية، وسياسة إدارة المخاطر، وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، وإجراءات تعارض المصالح، وسياسة أخلاقيات العمل، ومدونة قواعد السلوك، والإدارة البيئية وإدارة السلامة ISO. المتوافقة مع معايير	SDG 8؛ SDG 12؛ SDG 16	سياسات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والصحة والسلامة والبيئة، ومكافحة الرشوة، ومدونة السلوك، والإدارة البيئية	GRI 23-2 الالتزامات المتعلقة بالسياسات؛ GRI 24-2 دمج الالتزامات المتعلقة بالسياسات
ESG / أبرز إنجازات الحوكمة المؤسسية – الأخلاقيات والنزاهة والسلوك التجاري المسؤول	يذكر التقرير عدم وجود حالات جوهرية من عدم الامتثال للقوانين واللوائح خلال فترة التقرير، وعدم تسجيل أي غرامات أو عقوبات غير مالية.	SDG 16	الامتثال والنزاهة القانونية / الحوكمة	GRI 27-2 الامتثال للقوانين واللوائح
الجدول الزمني / التقدير والشهادات والانتسابات / رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة	تفصح الشركة عن عضويتها في جمعية مهندسي معدات ISO، وتشير إلى شهادات LEAA الرفع ISO 14001:2015 و ISO 9001:2015 و 45001 / الشهادات المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية كجزء من اعتماداتها المهنية والإدارية.	SDG 8؛ SDG 9؛ SDG 17	العضويات والشهادات والانتسابات	GRI 28-2 العضوية في GRI الجمعيات
تقييم الأهمية النسبية – نهج إشراك أصحاب المصلحة	تشمل فئات أصحاب المصلحة الرئيسية المساهمين، والموظفين، والعملاء، والموردين، والجهات الرقابية مثل هيئة أسواق المال، والممولين، وشركاء الأعمال، والمجتمعات المحلية. وتشمل قنوات التواصل الاجتماعات، والاستبيانات، ورسائل البريد الإلكتروني، والإفصاحات السنوية والربع سنوية، وأنشطة علاقات المستثمرين، وتقارير الامتثال، وآليات التغذية الراجعة التشغيلية.	SDG 8؛ SDG 16؛ SDG 17	إشراك أصحاب المصلحة ومدخلات الأهمية النسبية	GRI 29-2 نهج إشراك أصحاب المصلحة
تقييم الأهمية النسبية – المنهجية / استخدام مدخلات المخاطر الداخلية	يستخدم تقييم الأهمية النسبية أربع مراحل: 1. تحديد السياق وحصص الموضوعات، 2. مدخلات أصحاب المصلحة والمراجعة الداخلية، 3. تقييم الأهمية باستخدام أهمية الأثر والأهمية الاستراتيجية/المالية، 4. ترتيب الأولويات والتحقق. كما تم إدراج مدخلات ربط المخاطر الداخلية وقنوات التواصل ضمن المدخلات المستخدمة.	SDG 8؛ SDG 12؛ SDG 13؛ SDG 16	عملية الأهمية النسبية / ESG ترتيب أولويات	GRI 1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
تقييم الأهمية النسبية – تحديد / قائمة الموضوعات الجوهرية	يحدد التقرير الموضوعات الجوهرية ضمن البيئة: إدارة النفايات، استخدام المياه، والرعاية المناخية والبيئية؛ وضمن المسؤولية الاجتماعية: صحة وسلامة الموظفين، تدريب الموظفين وتطويرهم، وثقة المجتمع والتواصل معه؛ وضمن الحوكمة: الحوكمة المؤسسية، إدارة المخاطر، والأخلاقيات والامتثال.	SDG 6؛ SDG 8؛ SDG 12؛ SDG 13؛ SDG 16	سجل الموضوعات الجوهرية	GRI 2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية
تقييم الأهمية النسبية – جداول قائمة الموضوعات الجوهرية	يقدم التقرير لكل موضوع جوهرية سبب الأهمية، والأثر المحتمل على العمليات، والنهج الإداري الحالي، ومرجع السياسة أو الإطار. وتشمل الأمثلة فرز النفايات وضوابط التخلص منها، وممارسات ترشيد المياه ومراقبتها، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة والتدريب، وإطار الحوكمة وهيكل اللجان، وقنوات الإبلاغ عن المخالفات والضوابط الداخلية.	SDG 6؛ SDG 8؛ SDG 12؛ SDG 13؛ SDG 16	النهج الإداري للموضوعات ESG الجوهرية في	GRI 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

# سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية (يتبع)

قسم / موقع الإفصاح في التقرير	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إفصاحات GRI 2021
الأداء البيئي – استخدام الطاقة والبصمة التشغيلية / أبرز إنجازات ESG	في عام 2025، سجلت الشركة استهلاكاً من الديزل بلغ 4,387,101 لتر. ويوضح التقرير أن استخدام الطاقة يُعد جانباً بيئياً جوهرياً لأن الخدمات تعتمد بصورة كبيرة على المعدات المتنقلة العاملة بالوقود وأصول النقل. وتم تحديد استخدام الوقود كنقطة بيئية محورية وألوية مستقبلية لمراجعة الإدارة.	SDG 7؛ SDG 12؛ SDG 13	استخدام الطاقة / الأداء البيئي / كفاءة الموارد	GRI 1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة
الأداء البيئي – رعاية المياه / أبرز إنجازات ESG	تُعرض رعاية المياه باعتبارها مسألة تتعلق بالانضباط التشغيلي. ويذكر التقرير أن المياه قد تُستخدم في التنظيف، والصيانة، وتشغيل المرافق، وأنشطة المواقع. وقد بلغ استهلاك المياه المبلغ عنه خلال فترة التقرير 24,583,925 جالوناً.	SDG 6؛ SDG 12	إدارة المياه / رعاية الموارد المائية	GRI 5-303 استهلاك المياه
الأداء البيئي – إدارة النفايات / أبرز إنجازات ESG / الموضوعات الجوهرية	تُعد النفايات موضوعاً بيئياً جوهرياً. وتشمل تدفقات النفايات المبلغ عنها الزيوت ومواد التشحيم المستخدمة، وعبوات الشحوم، والفلاتر، والخردة المعدنية، ومواد التغليف، والإطارات، والبطاريات، والنفايات التشغيلية العامة. وتستند الاستجابة الحالية إلى فرز النفايات، والتخزين الآمن، والجرد، ودراسة إمكانية إعادة الاستخدام أو التجديد أو الإصلاح أو إعادة التوزيع، والتخلص من النفايات عبر موردين معتمدين.	SDG 12؛ SDG 13	إدارة النفايات / منع التلوث / الضوابط التشغيلية	GRI 1-306 توليد النفايات والآثار المهمة GRI المرتبطة بالنفايات؛ 2-306 إدارة الآثار المهمة المرتبطة بالنفايات
رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة / الأداء البيئي – المعدات ذات الكفاءة البيئية ومسؤولية الأسطول	يوضح التقرير أن المعدات ذات الكفاءة البيئية، وتقليل عدد عمليات الرفع من خلال تنفيذ عمليات أكثر كفاءة، وتحسين استخدام الوقود، والصيانة الوقائية، وتخطيط المسارات، وتقليل التشغيل الخامل، وتحديث الأصول تُعد أدوات عملية للحد من الكثافة البيئية وكثافة الكربون من جانب العملاء. إلا أن التقرير لا يقدم خفضاً كمياً لانبعاثات غازات الدفيئة.	SDG 13	المناخ / كفاءة الأسطول / التحول نحو انبعاثات أقل	GRI 5-305 خفض انبعاثات غازات الدفيئة، مواءمة سرديّة فقط وليست إفصاحاً كمياً عن خفض الانبعاثات
الأداء البيئي – تغير المناخ والمخاطر البيئية / الملحق – مخاطر IFRS / المناخ وفق	يصف التقرير المخاطر المتعلقة بالمناخ باعتبارها مخاطر مادية مثل الإجهاد الحراري، واضطراب المواقع، والتحديات اللوجستية، والضغط على أداء الأصول، ومخاطر تحول مثل توقعات الانبعاثات المنخفضة، وتعزيز الإفصاحات، وكفاءة الوقود، ومخاطر التكلفة والكفاءة، إضافة إلى فرص السوق. ويشير الملحق إلى مخاطر مادية تشمل الحرارة: متوسط، والفيضانات: منخفض؛ ومخاطر تحول تشمل السياسة ومعايير الانبعاثات، وتحولات السوق والعملاء، والتكنولوجيا والكفاءة الرقمية.	SDG 13؛ SDG 9	مخاطر المناخ والمرونة	GRI 2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ، مواءمة على مستوى الموضوع

## سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية (يتبع)

إفصاحات GRI 2021	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	قسم / موقع الإفصاح في التقرير
GRI 308-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم وفقاً لمعايير بيئية	ESG / سلسلة التوريد في العناية الواجبة للموردين / المشتريات	SDG 8؛ SDG 12	خلال فترة التقرير، تم تسجيل 36 مورداً جديداً، منهم 21 مورداً محلياً و15 مورداً أجنبياً. وتم إجراء فحص بيئي واجتماعي لجزء من الموردين الجدد، حيث تم فحص 5 موردين محليين وفقاً للمعايير البيئية والاجتماعية ذات الصلة.	الأداء البيئي – فحص الموردين والمشتريات المسؤولة
GRI 401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	التوظيف / استمرارية القوى العاملة / رأس المال البشري	SDG 8	خلال فترة التقرير، قامت شركة المتكاملة القابضة بتوظيف 295 موظفاً جديداً من الذكور، ولم يتم توظيف أي موظفات جديدات. وحسب الفئة العمرية، بلغ عدد التعيينات الجديدة 90 في الفئة العمرية الأصغر، و204 في فئة 30-50 سنة، و1 في الفئة فوق 50 سنة. وتركز دوران الموظفين بصورة رئيسية في فئة 30-50 سنة.	الأولويات الاجتماعية – التوظيف ودوران الموظفين واستمرارية القوى العاملة
GRI 401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	رفاه الموظفين / الحماية الاجتماعية	SDG 1؛ SDG 3؛ SDG 8	يعرض التقرير مزايا رفاه الموظفين، بما في ذلك دعم الوجبات الغذائية بقيمة 66,230 دينار كويتي لصالح 735 موظفاً، واسترداد قيمة تذاكر السفر بقيمة 22,751 دينار كويتي لصالح 228 موظفاً، ودعم السكن والنقل بقيمة 449,330 دينار كويتي لصالح 936 موظفاً.	الأولويات الاجتماعية – رفاهية موظفين والمزايا
GRI 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية؛ تحديد GRI 403-2 المخاطر وتقييمها والتحقيق GRI 403-7 في الحوادث؛ منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال	إدارة الصحة والسلامة / HSE أنظمة	SDG 3؛ SDG 8	تُعرض الصحة والسلامة باعتبارهما حجر الأساس في الفصل الاجتماعي. ويغطي نهج الشركة في إدارة الصحة والسلامة المهنية جميع الموظفين الدائمين، وجميع مواقع العمل، وكافة الأنشطة التي قد تؤدي إلى مخاطر صحية أو مخاطر تتعلق بالصحة والسلامة. كما توجد سياسات وإجراءات معتمدة للصحة والسلامة والبيئة، ويتم اتباع معايير ، مع تحديد مسؤوليات الإدارة ISO متوافقة مع والمشرفين والموظفين، بما في ذلك إيقاف الأعمال غير الآمنة والإبلاغ عن الظروف غير الآمنة.	الأولويات الاجتماعية – الصحة والسلامة والحماية الاجتماعية / ESG أبرز إنجازات

## سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية (يتبع)

قسم / موقع الإفصاح في التقرير	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إفصاحات GRI 2021
الأولويات الاجتماعية – بناء المهارات والقدرات التشغيلية / الصحة والسلامة والحماية الاجتماعية / الملحق – قائمة أنشطة التدريب	يصف التقرير التدريب المنتظم القائم على السلامة، بما في ذلك الإجهاد الحراري، والعمل على ارتفاعات، والقيادة الدفاعية، وطفائيات H2S والتوعية بمخاطر الحريق، وتأمين الأحمال، والأحمال المعلقة، وتحليل الحوادث، وسلامة الشاحنات القلابة، وسلامة المعدات الثقيلة، والرفع والتحرك، واللحام الآمن.	SDG 3؛ SDG 8	تدريب وتوعية الصحة والسلامة والبيئة	تدريب GRI 403-5 العاملين على الصحة والسلامة المهنية
الأولويات الاجتماعية – بناء المهارات والقدرات التشغيلية / الملحق – قائمة أنشطة التدريب	عبر البرامج المدرجة، سجلت الشركة 2,626 مشاركة تدريبية وما يقارب 4,138 ساعة تدريبية للمشاركين. وشملت البرامج التعريف بالشركة، والتدريب المهني، والتوعية بالسلامة، وإجراءات التشغيل الآمن، والقيادة، والإجهاد H2S الدفاعية، والتوعية بمخاطر الحراري / العمل على ارتفاعات، وسلامة المعدات الثقيلة، ونظرية وتشغيل وصيانة واستكشاف أعطال، والرفع والتحرك، وإدارة Liebherr لرافعات الأحمال الميكانيكية، وغيرها من موضوعات السلامة التشغيلية.	SDG 4؛ SDG 8	التدريب والتطوير / بناء القدرات	متوسط GRI 404-1 ساعات التدريب لكل موظف؛ GRI 404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين والمساعدة في الانتقال الوظيفي
الأولويات الاجتماعية – الصحة والسلامة والحماية الاجتماعية	يذكر التقرير أنه تم إجراء مراجعات للأداء والتطور الوظيفي لجزء من القوى العاملة، حيث تراوحت نسبة التغطية بين 25% و 45% خلال فترة التقرير.	SDG 8	تطوير الأداء / إدارة المواهب	نسبة GRI 404-3 الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطور الوظيفي
الأولويات الاجتماعية – ملف القوى العاملة / التنوع والشمول وهيكلة القوى العاملة	لا تزال القوى العاملة يغلب عليها الذكور والعمالة الوافدة. ويشير التقرير إلى أن تمثيل المرأة محدود، وأن الشركة وظفت 295 موظفاً جديداً من الذكور و 0 موظفات جديداً في عام 2025. كما يشير إلى أن التقدم المستقبلي في التنوع قد يعتمد على تطوير مسارات منظمة في الإدارة، والوظائف المساندة، والتوظيف في المراحل المهنية المبكرة، وبعض الأدوار التشغيلية المختارة.	SDG 5؛ SDG 8؛ SDG 10	التنوع والشمول / تركيبة القوى العاملة	تنوع أجهزة GRI 405-1 والحوكمة والموظفين
الأولويات الاجتماعية – التنوع والشمول وهيكلة القوى العاملة	يذكر التقرير أنه لم يتم تسجيل أي حالات تمييز خلال فترة التقرير، وأن إطار الأخلاقيات والسلوك في بيئة العمل يتطلب العدالة، والكرامة، والاحترام، وعدم التمييز، والسلوك المناسب في مكان العمل.	SDG 5؛ SDG 8؛ SDG 10؛ SDG 16	أخلاقيات مكان العمل / تكافؤ الفرص	حالات GRI 406-1 التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة

## سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية (يتبع)

قسم / موقع الإفصاح في التقرير	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إفصاحات GRI 2021
الأولويات الاجتماعية – التنوع والشمول وهيكل القوى العاملة	يذكر التقرير أن عمالة الأطفال محظورة حظراً صارماً في جميع عمليات الشركة ومرافقها، ولم يتم تحديد أي عمليات أو موردين باعتبارهم معرضين لخطر كبير فيما يتعلق بوقوع حالات عمالة أطفال خلال فترة التقرير.	SDG 8؛ SDG 16	حقوق الإنسان / معايير العمل / سلوك سلسلة التوريد	GRI 408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال
الموضوعات الجوهرية / الأداء البيئي – ربط الأداء البيئي بالأولويات الاجتماعية / الأولويات الاجتماعية – المشاركة المجتمعية	تم تحديد ثقة المجتمع والتواصل معه كموضوع جوهري. ويشير التقرير إلى المشاركة في حملات تنظيف المجتمع وأنشطة التوعية البيئية، والتعاون مع الجهات البيئية المحلية حيثما كان ذلك مناسباً، وخدمات دعم غذائي، والتدريب وتوظيف الخريجين المحليين، وتمكين البنية التحتية المحلية.	SDG 8؛ SDG 11؛ SDG 17	المشاركة المجتمعية / القبول الاجتماعي لممارسة الأعمال	GRI 413-1 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية
الحوكمة المؤسسية – مكافحة الفساد والمنافسة العادلة / أبرز إنجازات ESG	تطبق الشركة نهجاً قائماً على عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد. وقد أفاد أعضاء مجلس الإدارة التنفيذية بعلمهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد، كما تم تعميم التدريب المتعلق بمكافحة الفساد على المستويات العليا والمديرين. ولم يتم تسجيل أي حالات فساد مؤكدة خلال فترة التقرير.	SDG 16	أخلاقيات الأعمال / مكافحة الرشوة والفساد	GRI 205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد؛ حالات GRI 205-3 الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة
الحوكمة المؤسسية – الأخلاقيات والنزاهة والسلوك التجاري المسؤول / الربط بين الحوكمة والمخاطر	يذكر التقرير أنه لم يتم تسجيل أي إجراءات قانونية تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة أو مكافحة الاحتكار أو الممارسات الاحتكارية خلال فترة التقرير.	SDG 16	المنافسة العادلة / الامتثال الحوكمي	GRI 206-1 الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار، والممارسات الاحتكارية
الأولويات الاجتماعية – مسؤولية المنتجات والخدمات وخصوصية العملاء	لم يتم تسجيل أي شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء أو فقدان بيانات العملاء خلال فترة التقرير. ويشير التقرير إلى ضوابط حماية البيانات، وآليات الاستجابة للحوادث، ووعي الموظفين، وإجراءات المراقبة، وممارسات النسخ الاحتياطي للبيانات.	SDG 9؛ SDG 16	خصوصية البيانات / ثقة العملاء / الأمن السيبراني	GRI 418-1 الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء

## سجل المواءمة التفصيلي مع الأطر والمعايير المرجعية (يتبع)

قسم / موقع الإفصاح في التقرير	الإفصاح التفصيلي كما ورد / تم توثيقه في التقرير	أهداف التنمية المستدامة المقابلة	المجال المقابل في إرشادات بورصة الكويت للبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	إفصاحات GRI 2021
الأولويات الاجتماعية – مسؤولية المنتجات والخدمات وخصوصية العملاء	لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال تتعلق بمعلومات المنتجات والخدمات أو وضع العلامات أو الاتصالات التسويقية خلال فترة التقرير. ويربط التقرير ذلك بالضوابط الداخلية، وعمليات الامتثال التنظيمي، ووعي الموظفين، وإجراءات المراقبة.	SDG 12؛ SDG 16	مسؤولية المنتجات / علاقات العملاء / الامتثال	حالات عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات GRI 416-2 التسويقية؛ حالات عدم الامتثال المتعلقة بآثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات
ESG، استراتيجية وإدارة المخاطر، والمرونة المناخية / أولويات الحوكمة والأهداف والمقاييس	كما في 31 ديسمبر 2025، غطى سجل مخاطر المؤسسة 51 خطراً عبر الوظائف الرئيسية. واشتمل ملف المخاطر المتبقية على 6 مخاطر مرتفعة، و41 خطراً متوسطاً، و4 مخاطر منخفضة، دون وجود مخاطر شديدة. وتشمل الفئات: الاستراتيجية والحوكمة 9، المالية والخزينة 10، الصحة والسلامة والبيئة 5، تقنية المعلومات 5، الموارد البشرية 7، المبيعات والتسويق 5، العمليات 6، والامتثال والشؤون القانونية 4.	SDG 16	إدارة مخاطر المؤسسة والرقابة	GRI 2-6 / GRI 2-12 / ارتباط الحوكمة GRI 3-3 بإدارة المخاطر، ذو صلة بالموضوعات الجوهرية

# إفصاحات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

IFRS S1 المنشأة، إعداد التقارير وأساس الإعداد IFRS S1			
مرجع IFRS	الاستجابة	نقطة البيانات	القسم
IFRS S1.20	شركة المتكاملة القابضة ش.م.ك.ع	الاسم القانوني للمنشأة	المنشأة المعدة للتقرير
IFRS S1.20	1. شركة المتكاملة اللوجستية ش.م.ك.م. 2. شركة المتكاملة للرفع الثقيل ش.م.ك.م. 3. شركة المتكاملة للمشاريع ش.م.ك.م. 4. شركة تكنو سيرفيس للتجارة العامة ذ.م.م	الشركات التابعة المشمولة	المنشأة المعدة للتقرير
IFRS S1.22	1 يناير 2025	بداية فترة التقرير	فترة التقرير
IFRS S1.22	31 ديسمبر 2025	نهاية فترة التقرير	فترة التقرير
IFRS S1.72	نعم	بيان الامتثال	الامتثال
IFRS S1.24	دينار كويتي	عملة العرض	العملة
IFRS S1.20	الحصة في حقوق الملكية	الحدود التنظيمية	الحدود
IFRS S2.9	1. تأجير واستئجار المعدات 2. خدمات الرفع الثقيل 3. عمليات الموانئ 4. النقل الثقيل 5. أعمال الحفر والردم 6. خدمات نقل منصات الحفر 7. خدمات الطاقة 8. عمليات الإيقاف والصيانة الدورية	الحدود التشغيلية	الحدود
IFRS S1.74	1. أولويات أصحاب المصلحة 2. احتمالية وتأثير المخاطر 3. توافر البيانات	الأحكام الرئيسية المتعلقة بالاستدامة	الأحكام
IFRS S1.77	1. فجوات البيانات 2. الافتراضات المستقبلية 3. تقديرات الأثر المالي	عدم اليقين في القياس	عدم اليقين

IFRS S2 و IFRS S1 الحوكمة			
مرجع IFRS	الاستجابة	نقطة البيانات	القسم
IFRS S1.26	من خلال الحوكمة، والاستراتيجيات، والمساءلة	مسؤولية مجلس الإدارة	رقابة مجلس الإدارة
IFRS S1.27	تقوم لجنة التدقيق / لجنة المخاطر بمراجعة أي استثناءات تتعلق بالاستدامة، إن وجدت	لجنة الاستدامة	اللجان
IFRS S2.6	جوزيف فرنانديز، الرئيس المالي للمجموعة	المساءلة التنفيذية	أدوار الإدارة
IFRS S1.27	ربع سنوية	وتيرة مراجعة مجلس الإدارة	الوتيرة
IFRS S1.29	نعم. تتوافر لدى مجلس الإدارة المعرفة والمهارات والخبرة وقدرة الرقابة اللازمة لحوكمة مسائل البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	كفاءة مجلس الإدارة في شؤون ESG	المهارات
IFRS S2.6	لا	المكافآت المرتبطة بـ ESG	المكافآت

# إفصاحات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (يتبع)

## آثار الاستراتيجية ونموذج الأعمال IFRS S1 و IFRS S2

مرجع IFRS	الاستجابة	نقطة البيانات	القسم
IFRS S1.32	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تأجير واستئجار المعدات</li> <li>2. خدمات الرفع الثقيل</li> <li>3. عمليات الموانئ</li> <li>4. النقل الثقيل</li> <li>5. أعمال الحفر والردم</li> <li>6. خدمات نقل منصات الحفر</li> <li>7. خدمات الطاقة</li> <li>8. عمليات الإيقاف والصيانة الدورية</li> </ol>	الأنشطة الرئيسية	نموذج الأعمال
IFRS S1.33	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. شراء قطع الغيار والمواد الاستهلاكية من موردين محليين ودوليين</li> <li>2. يتم اختيار الموردين بعد الفحص</li> <li>3. الخدمات اللوجستية: خدمات مملوكة / مستأجرة / من خلال ناقلين</li> <li>4. وجود ممارسات رقابية جيدة</li> </ol>	الأنشطة الأولية / الموردون	سلسلة القيمة
IFRS S1.33	<p>العملاء: محليون التسليم: مواقع العملاء</p>	الأنشطة النهائية / العملاء	سلسلة القيمة
IFRS S1.35	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. الصحة والسلامة</li> <li>2. دوران الموظفين</li> <li>3. الضوابط الداخلية، إن وجدت</li> <li>4. عدم الامتثال التنظيمي، إن وجد</li> <li>5. خصوصية البيانات والأمن السيبراني</li> </ol>	مخاطر الاستدامة	المخاطر
IFRS S1.36	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. دخول أسواق ذات مجال قوي في ESG</li> <li>2. كفاءة الطاقة</li> <li>3. خفض النفايات / تحسين الكفاءة</li> </ol>	فرص الاستدامة	الفرص
IFRS S1.38	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. قصيرة الأجل: التركيز على العمليات اليومية</li> <li>2. متوسطة الأجل: التركيز على كفاءة المعدات</li> <li>3. طويلة الأجل: إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية المستقبلية</li> </ol>	قصيرة / متوسطة / طويلة الأجل	الأفاق الزمنية
IFRS S1.38	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. الإيرادات: اكتساب عملاء جدد أكثر وعياً بالبيئة</li> <li>2. التكاليف: خفض الطاقة / النفايات</li> <li>3. الأصول: تحديث الآلات والمعدات</li> </ol>	الآثار المالية	الأثر المالي

## إفصاحات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (يتبع)

### IFRS S2 مخاطر المناخ وتحليل السيناريوهات

مرجع IFRS	الاستجابة	نقطة البيانات	القسم
IFRS S2.14	مخاطر الحرارة: متوسطة مخاطر الفيضانات: منخفضة	المخاطر المادية	مخاطر المناخ
IFRS S2.14	السياسات: معايير الانبعاثات السوق: تحولات العملاء التكنولوجيا: الكفاءة الرقمية	مخاطر التحول	مخاطر المناخ
IFRS S2.15	الطاقة: خفض الاعتماد على الوقود الأحفوري الكفاءة: خفض النفايات التمويل: مصادر إيرادات جديدة	الفرص المناخية	الفرص
IFRS S2.22	لا	تحليل السيناريوهات	استخدام السيناريوهات
IFRS S2.22	لا	مرونة الاستراتيجية	المرونة
IFRS S2.23	لا	سعر الكربون الداخلي	تسعير الكربون

### IFRS S2 و IFRS S1 إدارة المخاطر

مرجع IFRS	الاستجابة	نقطة البيانات	القسم
IFRS S1.40	الممارسات الحالية تراقب المخاطر المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة داخل المؤسسة، إن وجدت	تحديد المخاطر	إدارة مخاطر المؤسسة
IFRS S2.25	نعم	دمج إدارة مخاطر المؤسسة	الدمج
IFRS S1.41	يتم التحقق منها مقابل الآثار التشغيلية / المالية	ترتيب أولويات المخاطر	التقييم
IFRS S1.42	ربع سنوية	مراقبة المخاطر	المراقبة

### IFRS S2 و IFRS S1 النفقات الرأسمالية والروابط المالية

مرجع IFRS	الاستجابة	الوحدة	الوصف	نقطة البيانات	القسم
IFRS S2.29	82,425 دينار كويتي، شراء رافعات شوكية كهربائية	دينار كويتي	استثمارات في إجراءات التخفيف	النفقات الرأسمالية المتعلقة بالمناخ	النفقات الرأسمالية
IFRS S2.29	-	دينار كويتي	تكاليف مستمرة	النفقات التشغيلية المتعلقة بالمناخ	النفقات التشغيلية
IFRS S1.21	-	دينار كويتي	تقاعد الأصول، وغيرها	المخصصات المتعلقة بالمناخ	المخصصات
IFRS S1.21	-	دينار كويتي	تغيرات مدفوعة بالمناخ	التغيرات في العمر الإنتاجي للأصول	عمر الأصول

### تفاصيل الأصول

رقم الأصل	وصف الأصل	رقم الرسملة	تاريخ الرسملة	التكلفة
3383	رافعة شوكية 2.5 طن، كهربائية – Toyota 8F	ILKAC-00018-25	31/03/2025	11,775
3384	رافعة شوكية 2.5 طن، كهربائية – Toyota 8F	ILKAC-00019-25	31/03/2025	11,775
3385	رافعة شوكية 2.5 طن، كهربائية – Toyota 8F	ILKAC-00020-25	31/03/2025	11,775
3386	رافعة شوكية 2.5 طن، كهربائية – Toyota 8F	ILKAC-00021-25	31/03/2025	11,775
3387	رافعة شوكية 2.5 طن، كهربائية – Toyota 8F	ILKAC-00022-25	31/03/2025	11,775
3388	رافعة شوكية 2.5 طن، كهربائية – Toyota 8F	ILKAC-00023-25	31/03/2025	11,775
3389	رافعة شوكية 2.5 طن، كهربائية – Toyota 8F	ILKAC-00024-25	31/03/2025	11,775
الإجمالي	-	-	-	82,425

# قائمة أنشطة التدريب

برامج التدريب خلال فترة التقرير			
عدد ساعات التدريب المقدمة لكل موظف	عدد الموظفين	برامج التدريب	#
12	28	التدريب المهني للموظفين	1
1	301	تعريف الموظفين الجدد	2
1.5	22	التوعية بالسلامة / إجراءات العمل الآمن	3
1	195	النقاط العمياء	4
1	62	القيادة الدفاعية	5
1.5	11	القيادة الدفاعية / حدود السرعة / السلامة القائمة على السلوك	6
1	199	القيادة / موسم الأمطار	7
1	30	سلامة الشاحنات القلابة	8
1	56	سلامة Equate SD	9
1	193	التوعية بمخاطر كبريتيد الهيدروجين S2H	10
1.5	73	الإجهاد الحراري / العمل على ارتفاعات	11
1	192	سلامة المعدات الثقيلة	12
75	12	نظرية رافعات لبيهير، والتشغيل، والصيانة، واستكشاف الأعطال وإصلاحها	13
1	194	الرفع والتحرك	14
1	196	الأحمال الميكانيكية	15
1	13	سياسة الرجوع للخلف / سلامة الاصطفاف	16
1	7	للحام الآمن / الأسطوانات	17
1	66	إجراءات العمل الآمن	18
1	13	إجراءات العمل الآمن / العمل على ارتفاعات	19
1	22	إجراءات العمل الآمن	20
1	10	إجراءات العمل الآمن / سلامة الرافعات	21
2	7	إجراءات العمل الآمن / قواعد المستودع / القيادة الدفاعية	22
1.5	313	إجراءات العمل الآمن / لوائح Equate	23
1.5	13	إجراءات العمل الآمن / فحص الأسطول والسلاسل	24
1.5	7	إجراءات العمل الآمن / عام	25
1.5	32	إجراءات العمل الآمن / تحليل الحوادث	26
1.5	14	إجراءات العمل الآمن / تحليل الحوادث / الأحمال المعلقة	27
1.5	15	إجراءات العمل الآمن / الدروس المستفادة	28
1.5	31	إجراءات العمل الآمن / سلامة الرفع	29
1.5	10	إجراءات العمل الآمن / تأمين الأحمال	30
1.5	38	إجراءات العمل الآمن / ثقافة السلامة / قواعد الموقع	31
1.5	24	إجراءات العمل الآمن / الأحمال المعلقة	32
1.5	15	إجراءات العمل الآمن / العمل على ارتفاعات	33
1	199	استخدام طفايات الحريق	34
1	13	سلامة اللحام	35



### حلول تلبية احتياجاتكم

ISO 9001:2015 - ISO 14001:2015 - ISO 18001:2007 - OHSAS

الكويت: ص.ب. 2722، القدية 15458، الكويت -965- 9894 2386-9654  
البحرين: ص.ب. 18 200، ص.ب. 9604-2386-9604، الكويت -965- 827 607 137  
المنطقة العربية الموحدة: ص.ب. 185، ص.ب. 31971، القدية -965- 828 067 137-9654  
قطر: ص.ب. 4437-9744، ص.ب. 47376، القدية، أم قطر، -974- 4437-9744

الموقع الإلكتروني: [www.integrated-me.com](http://www.integrated-me.com) البريد الإلكتروني: [info@integrated-me.com](mailto:info@integrated-me.com)



الموقع الإلكتروني:  
[/https://www.integrated-me.com/integrated-holding/vision-mission](https://www.integrated-me.com/integrated-holding/vision-mission)

البريد الإلكتروني:  
[info@integrated-me.com](mailto:info@integrated-me.com)

حلول تلبية احتياجاتكم...

