



الشركة العمليّة للطاقة (ش.م.ك.ع.)  
Action Energy Company (K.S.C.P)

Date: 29/06/2026

Ref. No: 33/CEO/2026

التاريخ : 2026/06/29

إشارة رقم: 2026/CEO/33

Boursa Kuwait Company

السادة / بورصة الكويت المحترمين

**Subject: Sustainability Report of Action Energy Company (K.S.C.P) for the year ended on 31<sup>st</sup> December 2025.**

**الموضوع: تقرير الاستدامة الخاص بالشركة العمليّة للطاقة (ش.م.ك.ع.) للسنة الماليّة المنتهية في 13 ديسمبر 2025.**

With reference to the above subject, and to the requirements of Article (1-17-1) specified in Module 12 (**Listing Rules**) of the Executive Regulations of law No.7 of 2010, regarding the establishment of the Capital Markets Authority and the regulation of Securities Activities and their Amendments, please find attached the Sustainability Report of Action energy Company for the year ended 31<sup>st</sup> December 2025.

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وعملاً بأحكام المادة (1-17-1) من الكتاب الثاني عشر (قواعد الإدراج) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاته. نرفق لكم نسخة من تقرير الاستدامة الخاص بالشركة العمليّة للطاقة للسنة الماليّة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

**Please find attached:**

1. Sustainability Report

**مرفق طيه :**

1. نسخة من تقرير الاستدامة.

Sincerely...

وتفضلو بقبول فائق الإحترام والتقدير...

Ahmad Mohammad Al-Ajlan

Board Member & CEO

العجلان

أحمد محمد العجلان

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي



الشركة العمليّة للطاقة (ش.م.ك.ع.)  
Action Energy Company (K.S.C.P)



الشركة العميلة للطاقة (ش.م.ك.ع.)  
Action Energy Company (K.S.C.P)

# تقرير الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية لعام 2025



# المحتويات

## الحوكمة الاجتماعية

- إدارة رأس المال البشري
- الصحة والسلامة
- المشاركة المجتمعية

21

## حول هذا التقرير

- الرؤية والرسالة والقيم
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي

03

## أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عام 2025

09

## الحوكمة

- الحوكمة والأخلاقيات والعمليات المسؤولة

29

## نبذة عن الشركة

- نبذة عن الشركة العملية للطاقة
- محطات بارزة في مسيرة الشركة
- البيانات المالية
- الخدمات

10

## مؤشرات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لبورصة الكويت

34

## تقييم الأهمية النسبية

14

## مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

37

## الحوكمة البيئية

- الإشراف البيئي/الإدارة البيئية
- إدارة الطاقة

16

# نبذة عن هذا التقرير

## نطاق وحدود إعداد التقرير

يستعرض هذا التقرير أداء الشركة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، كما يعكس التزام الشركة بإصدار تقارير سنوية حول الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وتعزيز التواصل الشفاف مع أصحاب المصالح.

يشمل نطاق هذا التقرير جميع الأنشطة التشغيلية الرئيسية التي تقوم بها الشركة داخل الكويت.

وقد جرى تعريف الحدود التنظيمية وتعيينها استناداً إلى مبدأ السيطرة التشغيلية، ما لم يُذكر خلاف ذلك. ولا يُتوقع أن تؤثر أي استثناءات من هذا القبول تأثيراً جوهرياً على الفهم العام لأداء الشركة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وسيتم معالجتها وتناولها تدريجياً في دورات إعداد التقارير المستقبلية.

## التأكيد والضمان والالتزام المستقبلي

نظراً لأن هذا التقرير هو أول تقرير للشركة حول الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، فلم يتم الحصول على تأكيد خارجي مستقل بعد. ومع ذلك، تدرك الشركة أهمية التحقق المستقل في تعزيز مصداقية الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

وفي السياق ذاته، تلتزم الشركة بتعزيز عمليات الحوكمة وإعداد التقارير الداخلية الخاصة بها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتحسين دقة واتساق بياناتها، بالإضافة إلى بحث خيارات الحصول على تأكيد خارجي مستقل لتقاريرها المستقبلية في هذا المجال. يعكس هذا التقرير التزام الشركة طويل الأمد بالشفافية والتحسين المستمر لأدائها وإفصاحاتها في هذا المجال.

يسر الشركة العملية للطاقة ش.م.ك.ع. ("الشركة العملية للطاقة" أو "الشركة") أن تقدم أول تقرير لها عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ما يمثل علامة فارقة مهمة في مسيرة الشركة نحو تعزيز الشفافية والمساءلة وتحقيق قيمة مستدامة.

إن الشركة العملية للطاقة، باعتبارها شركة تشهد نمواً متسارعاً في قطاع النفط والغاز في الكويت، تدرك الأهمية المتزايدة لدمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في إستراتيجية الأعمال والعمليات التشغيلية. وفي هذا السياق، يعكس هذا التقرير التزام الشركة بفهم وإدارة آثارها البيئية والاجتماعية، وتعزيز ممارسات الحوكمة لديها، إلى جانب تحقيق التوافق والمواءمة مع التوقعات المتغيرة لأصحاب المصالح.

يهدف هذا التقرير إلى تزويد أصحاب المصالح بنظرة عامة شفافة حول أولويات الشركة وأدائها، ومبادراتها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، فضلاً عن إظهار التوافق مع أطر إعداد التقارير الدولية والمحلية الرائدة في هذا المجال.

كما يستهدف هذا التقرير شريحة واسعة من أصحاب المصالح، بما في ذلك المستثمرين والمؤسسات المالية، والجهات التنظيمية والجهات الحكومية، والموظفين والمتقاعدين/المقاولين، والعملاء وشركاء الأعمال، بالإضافة إلى المجتمعات المحلية وغيرهم من أصحاب المصالح والأطراف المعنية.

ولما كان هذا التقرير هو تقريرنا الأول عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، فإنه يمثل خطوة أولية في مسيرتنا في هذا المجال لإعداد هذا النوع من التقارير. ونحن ندرك أن ممارساتنا وإفصاحاتنا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ستواصل التطور والنضج بمرور الوقت.

## أطر ومعايير إعداد التقرير:

جرى إعداد هذا التقرير بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ((GRI)، التي توفر إرشادات حول إعداد التقارير المتعلقة بالممارسات التنظيمية والحوكمة وإشراك أصحاب المصالح.

بالإضافة إلى ذلك، يأخذ هذا التقرير في الاعتبار المتطلبات الموضحة في دليل تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت، مما يضمن ملاءمته للبيئة التنظيمية المحلية وتوقعات المستثمرين في الكويت.

ويضمن هذا النهج المزدوج أن يتوافق التقرير مع المعايير العالمية وأن يلبي المتطلبات المحلية في آن واحد.

# الرؤية والرسالة والقيم

## التواصل والتعليقات

العنوان المسجل للشركة هو منطقة العاصمة، المنطقة الحرة بالكويت، بلوك رقم 1، المبنى رقم 4، الطابق الأول، ص. ب. رقم 3866 الصفاة، 13039 الكويت تُقدّر الشركة آراء أصحاب المصالح وتعليقاتهم وترحب بملاحظاتهم ومساهماتهم لتحسين الإفصاحات والأداء في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في المستقبل.

لنرحب بأي استفسارات أو تعليقات أو ملاحظات بخصوص هذا التقرير، يُرجى التواصل من خلال:

**البريد الإلكتروني:** IR@actionenergykw.com

**العنوان:** العاصمة، المنطقة الحرة بالكويت، بلوك رقم 1، المبنى رقم 4، الطابق الأول، ص. ب. رقم 3866 الصفاة، 13039 الكويت

**الموقع الإلكتروني:** <https://actionenergykw.com/>

لا تزال مشاركة أصحاب المصالح ركيزة أساسية في نهجنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة بناء قنوات تواصل وحوار مفتوحة وشفافة وبناءة مع جميع أصحاب المصالح لدينا.

## رؤيتنا

أن تكون الشركة العملية للطاقة الشريك الإقليمي الرائد والأول في تقديم الخدمات المتكاملة في قطاع التنقيب والإنتاج في المنطقة، مُرسيةً معايير التميز التشغيلي والسلامة وتحقيق القيمة في قطاع التنقيب والإنتاج على المستوى الإقليمي.

## رسالتنا

تقديم خدمات التنقيب والإنتاج بشكل آمن وفعال وموثوق، بما يدعم أهداف الكويت والمنطقة طويلة المدى في تطوير قطاع الطاقة، مدعومة بأسطول حديث، وفريق محترف، وتنفيذ منضبط، وشراكات عميقة مع العملاء، والتزام راسخ بتعزيز المحتوى المحلي، وبناء القدرات الوطنية، والالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة.

## قيمتنا

- **التميز التشغيلي:** نلتزم بأعلى معايير التنفيذ عبر كل حفارة وكل بئر وكل خط خدمات.
- **الابتكار ونقل المعرفة:** نسعى بشكل فعال إلى الشراكة مع رواد التقنية العالميين لبناء القدرات الوطنية ونقل المعرفة.
- **الاستدامة والحوكمة:** ندرك أن نمونا المتواصل يجب أن يقترن بالالتزام صارم بقواعد الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الرشيدة.
- **السلامة أولاً:** تُعد سلامة موظفينا وشركائنا والمجتمعات التي نعمل ضمنها من أولويتنا القصوى.
- **التممية الوطنية:** تكوين جيل من الكوادر الكويتية المسلحة بخبرة تشغيلية عميقة وثقافة قوية في الأمن والسلامة، يرتقي إلى الطموحات الوطنية في قطاع التنقيب والإنتاج.

---

الشيخ مبارك عبدالله المبارك الصباح

رئيس مجلس الإدارة



# كلمة رئيس مجلس الإدارة

## السادة المساهمون الكرام،

كما تظل الحوكمة الرشيدة موجهاً رئيسياً لأعمالنا، حيث تحافظ الشركة على أطر حوكمة قوية، وممارسات أعمال أخلاقية، ومستويات عالية من الشفافية في الإفصاح والتقارير، بما يعزز ثقة أصحاب المصالح. ونؤمن بأن المساءلة والنزاهة تمثلان أساساً لا غنى عنه لتحقيق النمو المستدام وتعزيز القدرة على التكيف في بيئة أعمال سريعة التغير والتطور.

ومع مُضي دولة الكويت قدماً في تنفيذ مستهدفاتها المتعلقة بالتنوع الاقتصادي والاستدامة، ستواصل الشركة دعم الأولويات الوطنية من خلال الابتكار والتميز التشغيلي والنمو المسؤول. كما ستواصل اغتنام الفرص التي تخلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لمساهميننا وموظفينا وعملائنا والمجتمعات التي نشرف بخدمتها.

وبالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى موظفينا وشركائنا ومساهميننا وجميع أصحاب المصالح لدينا على ثقتهم ودعمهم المستمر لنا. ومعاً، سنواصل بإذن الله وتوفيقه بناء مستقبل أكثر قوة واستدامة للأجيال القادمة.

## الشيخ مبارك عبدالله المبارك الصباح

رئيس مجلس الإدارة

تُعد الاستدامة في الشركة العملية للطاقة ركيزة أساسية في أسلوب عملنا، ومسار نمونا، وآلية خلقنا للقيمة على المدى الطويل. وبصفتنا إحدى الشركات الرائدة في تقديم خدمات الطاقة في دولة الكويت، فإننا ندرك مسؤوليتنا في دعم طموحات الدولة في مجال الطاقة مع الحرص في الوقت ذاته على تعزيز الإدارة البيئية الرشيدة، وتحقيق التميز التشغيلي، وإحداث أثر اجتماعي إيجابي ومستدام.

وخلال العام الماضي، واصلت الشركة تعزيز مكانتها من خلال النمو المنضبط والمدروس، ورفع الكفاءة التشغيلية، والالتزام الراسخ بممارسات الأعمال المسؤولة. ولا يعكس التقدم الذي أحرزناه قوة أدائنا المالي والتشغيلي فحسب، بل يجسد أيضاً عزمنا الأكيد على مواصلة نجاح أعمالنا مع أولويات التنمية المستدامة.

وتظل المسؤولية البيئية ركيزة أساسية وجوهرية في إستراتيجيتنا. ونواصل تقييم الفرص المتاحة لتحسين كفاءة الطاقة، وتحسين استغلال الموارد، علاوة على الحد من الأثر البيئي لعملياتنا. كما نعمل على دمج اعتبارات الاستدامة في مختلف جوانب اتخاذ القرار من خلال الإدارة المسؤولة للانبعاثات والنفايات والموارد المائية.

وفي إطار التزامنا بخفض الأثر البيئي وتحسين الكفاءة التشغيلية، بدأت الشركة أيضاً في دمج تقنيات الحفارات الهجينة ضمن عملياتها التشغيلية. إذ تسهم هذه الحفارات المتطورة في خفض استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات، بما يدعم هدفنا الأوسع المتمثل في تعزيز كفاءة الطاقة مع الحفاظ على مستويات عالية من الموثوقية والأداء التشغيلي.

وفي الوقت نفسه، نواصل التزامنا العميق بسلامة موظفينا والعاملين لدينا ورفاههم، فهم رأسمنا البشري الذي يشكل أساس نجاحنا، ولذلك نحرص على ترسيخ ثقافة مؤسسية تقوم على السلامة والمسؤولية والشمول والتعلم المستمر. ومن خلال تعزيز ممارسات الصحة والسلامة والاستثمار في تطوير الكفاءات البشرية، نسعى إلى بناء مؤسسة أكثر مرونة وقدرة على التكيف وأعلى جاهزية للمستقبل وقادرة على مواكبة متطلباته.

---

أحمد محمد العجلان

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة



# كلمة الرئيس التنفيذي

## السادة المساهمون الكرام،

ويظل العنصر البشري في صميم مسيرة تقدمنا، إذ يمثل موظفونا المحرك الأساسي لنجاحنا وتميزنا على الدوام. لذلك نلتزم ببناء بيئة عمل شاملة ومحفزة تدعم التطور المهني، وتشجع التعاون، وترسخ ثقافة التحسين المستمر. ومن خلال الاستثمار في كوادرنا ورأسماننا البشري وتعزيز قدراتنا المؤسسية، نعمل على بناء أسس أكثر قوة واستدامة للمستقبل.

وبالتوازي مع ذلك، تواصل الشركة ترسيخ مبادئ الحوكمة المؤسسية القوية وممارسات وسلوكيات الأعمال الأخلاقية. وتظل الشفافية والنزاهة والامتثال ركائز أساسية في تعاملنا مع أصحاب المصالح وإدارة أعمالنا. ونؤمن بأن المحافظة على أطر حوكمة قوية تعزز ثقة أصحاب المصالح وتدعم النمو المستدام طويل الأجل.

وتطلعاً إلى المستقبل، ستواصل الشركة تعزيز مسيرتها في مجال الاستدامة من خلال دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملياتها التشغيلية وأولوياتها الإستراتيجية. كما نؤكد التزامنا بمواصلة تقديم خدمات موثوقة، ودعم قطاع الطاقة في دولة الكويت، وخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصالح من خلال ممارسات أعمال مسؤولة ومستدامة.

وفي الختام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى موظفينا وعمالنا ومساهميننا وشركائنا على ما يقدمونه من ثقة ودعم وتفانٍ متواصل. ومعاً، سنواصل -بإذن الله وتوفيقه- دفع مسيرة التقدم وبناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة.

## أحمد محمد العجلان

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة

تزداد أهمية الاستدامة يوماً بعد يوم في رسم ملامح مستقبل قطاع الطاقة العالمي، وفي الشركة العملية للطاقة نعتبرها محركاً رئيسياً لتعزيز المرونة والقدرة على الصمود والتكيف، وتحقيق التميز التشغيلي، وخلق القيمة المستدامة على المدى الطويل. وينسجم نهجنا في مجال الاستدامة بصورة وثيقة مع إستراتيجية أعمالنا، ويعكس التزامنا الراسخ بالنمو المسؤول.

وعلى مدار العام، واصلت الشركة تعزيز قدراتها التشغيلية مع الحفاظ على تركيز قوي على أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). كما وسّعنا نطاق عملياتنا التشغيلية بصورة مسؤولة، مع ضمان دمج اعتبارات السلامة والكفاءة والأداء البيئي في مختلف أنشطتنا وعملياتنا.

ويظل التميز التشغيلي وضمان السلامة المهنية من الركائز الأساسية لنجاحنا. وتلتزم الشركة بالحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية في جميع مواقع المشروعات والعمليات التشغيلية. ومن خلال المتابعة والمراقبة المستمرة، وبرامج التدريب، وتطبيق أفضل الممارسات في مجال إدارة المخاطر، نسعى جاهدين إلى حماية موظفينا ومقاولينا وأصحاب المصالح لدينا، إلى جانب تعزيز ثقافة مؤسسية تقوم على السلامة والمساءلة.

وندرك كذلك أن الإدارة البيئية الرشيدة تمثل عنصراً أساسياً لضمان تحقيق النمو المستدام. وتواصل فرق العمل لدينا التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية، والإدارة المسؤولة للانبعثات، وتعزيز الاستخدام المستدام للموارد في مختلف عمليات الشركة. ومع استمرار تطور القطاع، نحرص على استكشاف التقنيات والممارسات المبتكرة التي تدعم الأداء التشغيلي وتعزز المسؤولية البيئية في أن واحد.

# أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عام 2025

الحوكمة البيئية	
المقاييس والمؤشرات الرئيسية (2025)	نظرة عامة (2025)
<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستهلاك المسؤول للطاقة: 522,539.87 جيجا جول</li> <li>إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1 + 2) 78,352.86 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون</li> <li>إجمالي كميات المياه المسحوبة: 1,737,504 م<sup>3</sup></li> <li>إجمالي النفايات الناتجة: 684.74 طن</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ مبادرات تحسين كفاءة استهلاك الوقود، بما في ذلك استخدام المادة المضافة للوقود Fuelre4m، ورفع كفاءة المولدات في المخيمات، وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات (BESS)، واستخدام الحفارات الكهربائية، وبرامج الصيانة الوقائية للحد من الانبعاثات ورفع مستويات الكفاءة التشغيلية.</li> <li>تطبيق ضوابط التصريف الصفري للسوائل (ZLD) لسوائل الحفر والمحاليل الملحية للحد من المخاطر البيئية.</li> <li>تحقيق إعادة استخدام بنسبة 100% لمياه الصرف الصحي المعالجة لأغراض الري وإخماد الغبار.</li> </ul>

الحوكمة المجتمعية	
المقاييس والمؤشرات الرئيسية (2025)	نظرة عامة (2025)
<ul style="list-style-type: none"> <li>إجمالي القوى العاملة: 1,259 موظفاً</li> <li>معدل الحوادث التي تؤدي إلى ضياع الوقت: 0.00</li> <li>إجمالي معدل الإصابات التي تستدعي التسجيل: 0.09</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استقطاب وتشغيل ما يقرب من 794 موظفاً لدعم توسيع 10 حفارات عاملة وتعزيز قدرة القوى العاملة.</li> <li>الحفاظ على ثقافة سلامة قوية، وتحقيق معدل صفر وفيات، وصفر إصابات مهددة لوقت العمل، وصفر أمراض مهنية.</li> <li>مواصلة دعم سياسة التكويت من خلال التوظيف المحلي، وتعزيز مشاركة القوى العاملة، وتنفيذ مبادرات التطوير.</li> </ul>

الحوكمة المؤسسية	
المقاييس والمؤشرات الرئيسية (2025)	نظرة عامة (2025)
<ul style="list-style-type: none"> <li>إجمالي أعضاء مجلس الإدارة: 5</li> <li>حالات الفساد المبلغ عنها: 0</li> <li>حوادث اختراق البيانات الجوهرية: 0</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإشراف على الحوكمة من خلال مجلس الإدارة وبدعم من لجنة التدقيق ولجنة المخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت.</li> <li>مواصلة تعزيز ممارسات الأمن السيبراني وأمن المعلومات وحماية البيانات لضمان حماية معلومات المؤسسة وأصحاب المصالح.</li> <li>تطبيق إطار عمل شامل للأخلاقيات والامتثال يحظر الاحتيال والفساد والرشوة وتضارب المصالح والتمييز والمضايقات.</li> </ul>

# نبذة عن الشركة

## نبذة عن الشركة العملية للطاقة

كما تولي الشركة القدر نفسه من الاهتمام لمسئولياتها المتعلقة بالحوكمة المجتمعية والمؤسسية. وتلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة من خلال تطبيق برامج صارمة للصحة والسلامة، وتقديم برامج تدريب فني متكاملة، وتنفيذ مبادرات موجهة للتطوير وتنمية الكفاءات والمواهب الوطنية، بما في ذلك برامج التدريب والتأهيل المهني للمواطنين الكويتيين. وتُشكل الحوكمة المؤسسية القوية أساساً لجميع الأنشطة، وتسترشد بإطار عمل يقوده مجلس الإدارة ويؤكد على الشفافية والسلوك الأخلاقي والامتثال الكامل للوائح هيئة أسواق المال. كما تسهم الضوابط الداخلية الفعالة والقوية وعمليات التدقيق المستقلة وممارسات إدارة المخاطر الاستباقية في حماية مصالح الأطراف المعنية وأصحاب المصالح ودعم تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

يمثل هذا التقرير خطوة مهمة في مسيرة الشركة في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية. وفي إطار جهودها المستمرة، تعمل الشركة على ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية بشكل أكبر في عملياتها التشغيلية وهيكل الحوكمة وعمليات اتخاذ القرارات لديها. ويشمل ذلك تحسين جمع البيانات، وتعزيز السياسات الداخلية، إلى جانب رفع مستوى الشفافية في إعداد التقارير. وتهدف الشركة من خلال هذه المبادرات إلى المساهمة بشكل فعال في التنمية المستدامة لقطاع الطاقة في الكويت مع تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد لأصحاب المصالح.

الشركة العملية للطاقة ش.م.ك.ع. ("الشركة العملية للطاقة" أو "الشركة") هي شركة كويتية متخصصة في خدمات الطاقة، وتعمل في قطاع النفط والغاز. تأسست الشركة في عام 2015، لتدعم أنشطة التنقيب والإنتاج، وقد نجحت في تطوير حضورها المتنامي داخل منظومة الطاقة في دولة الكويت. أدرجت الشركة في السوق الأول في بورصة الكويت في ديسمبر 2025 (ألف طاقة).

تركز الشركة على تقديم مجموعة من الخدمات التشغيلية الحيوية تشمل الحفر البري وصيانة الآبار، والمضخات الكهربائية الغاطسة، وأسلاك الرفع والتنزيل، وتسجيل الآبار بالكابيل، والحفر الاتجاهي، وخدمات مولدات البخار، والفحص والتفتيش، والأنايبب المفلوطة، ومحاكاة تحفيز الآبار، وتسميت الآبار، والهندسة الطينية. وذلك بما يسهم في دعم موثوقية واستمرارية البنية التحتية لقطاع الطاقة في دولة الكويت. وتتماشى أنشطة الشركة مع الأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية الكويت 2035، لا سيما في تعزيز قطاع الطاقة، ودعم التنويع الاقتصادي، وتطوير القدرات المحلية.

وبصفتها شركة وطنية تعمل في قطاع إستراتيجي، تُسهم الشركة في توفير فرص العمل المحلية، وتطوير القدرات، ونقل التكنولوجيا، وتعزيز القدرات التشغيلية، كما أنها تلعب دوراً جوهرياً في سلسلة القيمة لأنشطة التنقيب والإنتاج في الكويت. من خلال جلب الخبرات الدولية وأفضل الممارسات الصناعية إلى الكويت، تدعم الشركة نقل المعرفة، وتعزز القدرات الفنية والتقنية المحلية، وتساهم في نمو قطاع الطاقة الوطني.

أقامت الشركة شراكات مع عدد من الشركات العالمية الرائدة في مجال خدمات حقول النفط، بما في ذلك هيلمريتش أند باين وتي آر جي وإكسبرت أوبتيما وكوسل وكبروي وجيري و سي بي فين ونافتوسيرف، لدعم تقديم خدماتها في مجال التنقيب والإنتاج.

## الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية

مع استمرار الشركة في توسيع عملياتها وتعزيز مكانتها في السوق، تدرك الشركة أهمية دمج الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية في نموذج أعمالها الأساسي. وتلتزم الشركة بإدارة عملياتها بشكل مسؤول، وتحقيق التوازن بين النمو والإشراف البيئي والاستدامة طويلة الأجل.

وتظل المسؤولية البيئية ركيزة أساسية وجوهرية في الإستراتيجية التشغيلية للشركة. وتعمل الشركة على دمج ممارسات كفاءة الطاقة في جميع خدماتها المتعلقة بالحفر البري وحقول النفط، مع التركيز بشكل كبير على إدارة الانبعاثات، والاستخدام المسؤول للمياه، والتعامل الآمن مع المنتجات الثانوية للحفر بما يتماشى مع المعايير الكويتية والدولية. كما تواصل الشركة تقييم واعتماد التقنيات والمعدات المتقدمة لتقليل بصمتها الكربونية وتقليل حجم النفايات، مما يضمن دمج اعتبارات الاستدامة في العمليات التشغيلية اليومية.

وهدفاً لهذا الالتزام، استثمرت الشركة في مجموعة من المبادرات الرامية إلى تعزيز الكفاءة والاستدامة، بما في ذلك محركات الحفارات الهجينة، وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات، وغيرها من التقنيات الموفرة للطاقة. كما تسهم هذه الاستثمارات في تقليل استهلاك الوقود، وخفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة التكلفة. وتعزز الشركة مكانتها، من خلال ترسيخ ثقافة التميز التشغيلي والاستدامة، باعتبارها إحدى أكثر شركات الحفر موثوقة في الكويت وشريكاً إستراتيجياً موثقاً طويل الأمد لشركة نفط الكويت (KOC).

## محطات بارزة في مسيرة الشركة

2016

## التوسع في خدمات الحفر

دخلت الشركة مجال خدمات حقول النفط عبر مشروع مشترك مع "سي بي فين" والحصول على أول عقد للأنابيب الملفوفة مع شركة نفط الكويت.



2015

## التأسيس في عام 2015

تأسست الشركة انطلاقاً من رؤية طموحة تهدف إلى أن تصبح المزود الرائد لخدمات منصات الحفر البرية وخدمات حقول النفط على مستوى الكويت والمنطقة.

## أولى عقود شركة نفط الكويت

حصلت الشركة على أولى عقود شركة نفط الكويت لتشغيل حفارتين بقوة 1,500 حصان، ضمن عقود حفر لمدة 5 سنوات.

2018

## التوسع في الحفر العميق

في عام 2018، حصلت الشركة على عقدين لتشغيل حفارتين بقوة 3,000 حصان بالشراكة مع "كي سي آيه ديوتاغ". وقد تم تشغيلهما في عامي 2020 و2021.



2019

## مواصلة توسع الخدمات

توسيع محفظة خدمات حقول النفط بعقود تسميت الأبار وهندسة سوائل الحفر بقيمة إجمالية بلغت 200 مليون دولار أمريكي من خلال الشراكة ذاتها.



2022

## مواصلة التوسع

توسيع الأسطول من خلال تجديد حفارتين بقوة 1,500 حصان وإضافة ست حفارات بقوة 750 حصان، لترتفع القدرة الإجمالية إلى 13,500 حصان.



2021

## بيع العقود

نفذت الشركة أول صفقة رأسمالية لها من خلال بيع عقود المشروع المشترك الخاصة بخدمات أنابيب الانعاف، وتسميت الأبار، والهندسة الطينية.



2024

## إصدار الأسهم الممتازة

إصدار أول أسهم ممتازة من نوعها في الكويت بقيمة 55 مليون دولار أمريكي اكتتبت فيها بالكامل "مؤسسة الخليج للاستثمار"



2025

## توسيع أسطول الحفارات وخدمات حقول النفط

أضافت الشركة 10 حفارات جديدة إلى أسطولها، ليرتفع إجمالي عدد الحفارات إلى 20 حفارة، كما وسعت نطاق خدماتها ليشمل خدمات أسلاك الرفع والتنزيل، ومولدات البخار، وخدمات الفحص.

## البيانات المالية

تحافظ الشركة على امتثالها للوائح الضريبية المعمول بها ونفي بالتزاماتها القانونية المتعلقة بتقديم التقارير والسادد. وتتعاون الشركة مع السلطات التنظيمية ذات الصلة حسب الاقتضاء، وتسعى لضمان الشفافية في الوفاء بمسؤولياتها الضريبية.

تلتزم الشركة بالامتثال لجميع القوانين الضريبية المعمول بها ومتطلبات المساهمات القانونية في دولة الكويت. وتتولى الشركة حساب وسداد التزاماتها تجاه مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ((KFAS)، والزكاة، وضريبة دعم العمالة الوطنية (NLST) وفقاً للتشريعات والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. ومن ثم، يشكل الامتثال الضريبي جزءاً لا يتجزأ من إطار حوكمة الشركة وإدارتها المالية.

تدير الشركة المسائل الضريبية من خلال ضوابط مالية وإجراءات امتثال راسخة، مصممة لضمان الالتزام بالتشريعات الضريبية المعمول بها ومتطلبات المساهمة القانونية. وتراقب الشركة التطورات والمستجدات التنظيمية وتطبق المنهجيات المحددة لحساب وتحويل الضرائب والمساهمات الإلزامية الأخرى، بما في ذلك حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، والزكاة، وضريبة دعم العمالة الوطنية.

المبلغ (بالدينار الكويتي)	التفاصيل (2025)	الفئة
31,845,319	الإيرادات	القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة
توزيعات الأرباح: 1,699,500؛ تكاليف التمويل: 3,824,580؛ عوائد الأسهم الممتازة: 2,147,692	المدفوعات لمزودي رأس المال	القيمة الاقتصادية الموزعة
مؤسسة الكويت للتقدم العلمي: 52,456؛ الزكاة: 61,853؛ ضريبة دعم العمالة الوطنية: 6,011؛ الإجمالي: 120,320	المدفوعات للحكومة (الضرائب والمساهمات)	
5,730,243	ربح السنة	القيمة الاقتصادية المُرحة



## الخدمات

### خدمات الحفر وصيانة الآبار

- **فحص الأنابيب:** فحص أنابيب حقول النفط ((OCTG)، بما يشمل أنابيب الحفر وأغلفة الآبار وأنابيب الإنتاج وأدوات تجميع قاع البئر، لضمان الموثوقية والسلامة التشغيلية.
- **فحص المعدات المتحركة:** فحص الرافعات والجرافات والشاحنات وغيرها من المعدات الثقيلة المستخدمة في الأعمال المدنية في مواقع الآبار.
- **المضخات الكهربائية الغاطسة:** تقدم الشركة خدمات متكاملة للمضخات الكهربائية الغاطسة تشمل التركيب والمراقبة والصيانة وإعادة التأهيل الشاملة للأنظمة بما يدعم استمرارية الإنتاج وكفاءته.
- **تسجيل بيانات الآبار عبر الكابلات:** تُقدّم خدمات الكابلات الكهربائية (E-line) لأغراض تسجيل الإنتاج ومراقبة سلامة الآبار ومتابعتها، مدعومة بمعدات متعددة الوظائف وأنظمة للتحكم في الضغط.
- **الحفر الاتجاهي:** تُقدّم خدمات الحفر الاتجاهي المتخصصة من خلال شركاء، بما يتوافق مع معايير الصناعة العالمية.

### خدمات القوى العاملة

توفر الشركة حلولاً متخصصة للقوى العاملة الماهرة في مجالات الحفر وصيانة الآبار وأعمال الصيانة والخدمات المرتبطة بالآبار، مستندةً إلى خبرتها القطاعية وشبكة راسخة من الكفاءات والمواهب.

### إمكانيات ورش العمل

تدير الشركة مرافق ورش متخصصة لأعمال الهندسة وإصلاح وتجديد معدات الحفر والتحكم في الآبار، بما يشمل تصنيع المنصات القاعدية (Skids) وأعمال الفحص والاختبار وأنشطة التوريد والمشتريات وفقاً للمواصفات الفنية المعتمدة.

تقدم خدمات حفر متكاملة، تشمل تخطيط الآبار، ونقل وتجهيز الحفارات، ودعم عمليات التنفيذ وإكمال الآبار. من خلال الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة وفرق العمل الميدانية ذات الخبرة الكبيرة، تركز الشركة على تحسين الأداء، ورفع الكفاءة، والحفاظ على أعلى معايير السلامة العالية طوال دورة حياة البئر. وساهمت المراقبة في الوقت الفعلي ودعم الصيانة الاستباقية في تقليل فترات عدم الإنتاج وتوقفه، وضمان التسليم بما يتماشى مع مواصفات التصميم.

كما تدعم خدمات صيانة الآبار سلامة الآبار وإنتاجيتها من خلال أنشطة الصيانة والإصلاح والتدخل. تعالج هذه الخدمات التآكل التشغيلي، والأصول المتقدمة، والظروف البيئية في قاع البئر للحفاظ على الأداء أو تحسينه. تدير الشركة أسطولاً من منصات الحفر تتراوح قدرتها بين 750 و3000 حصان، مما يمكنها من العمل في الآبار الضحلة ومتوسطة العمق والعميقة، بما يتوافق مع المعايير المعمول بها.

### خدمات التنقيب والإنتاج

- **خدمات أسلاك الرفع والتنزيل:** تُقدّم خدمات التدخل الخاصة بالآبار وتقييم الخزانات باستخدام تقنيات أسلاك الرفع والتنزيل العادية والرقمية، بدعم من فرق ميدانية ذات خبرة للحفاظ على الأداء الإنتاجي.
- **خدمات مولدات البخار:** تشمل الخدمات صيانة وتحسين أنظمة توليد البخار المستخدمة في الاستخراج الحراري للنفط، بما في ذلك معالجة المياه وإجراء الفحوصات ومراقبة الأداء لضمان إمداد موثوق للبخار وتقليل تدهور المعدات.
- **خدمات الفحص (شركة تارجت أن دي تي):** تقدم الشركة من خلال شركتها التابعة "تارجت أن دي تي"، خدمات الفحوصات غير الإتلافية (NDT) وخدمات سلامة الأصول وفحص الأنابيب ومعدات الحفر، بما يشمل خدمات الفحص الميداني المتحركة وفحص تجميع قاع البئر (BHA) وأنابيب الحفر.



## تقييم الأهمية النسبية

وقد أتاحت نتائج هذه العملية للشركة تحديد مجموعة مركزة من موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الجوهرية وترتيب أولوياتها ضمن الأبعاد الثلاثة الرئيسية: الحوكمة البيئية والحوكمة المجتمعية والحوكمة المؤسسية. في إطار بُعد الحوكمة البيئية، شملت الموضوعات الجوهرية الإشراف البيئي والإدارة البيئية وإدارة الطاقة، بما يعكس التزام المؤسسة بالاستخدام المسؤول للموارد والحد من أثارها البيئية. وفي إطار بُعد الحوكمة المجتمعية، تضمنت الموضوعات المحددة إدارة رأس المال البشري، والصحة والسلامة، والمشاركة المجتمعية، بما يبرز أهمية رفاه الموظفين وسلامة العمليات والمساهمة المجتمعية الإيجابية. وفي إطار بُعد الحوكمة المؤسسية، جرى تحديد الحوكمة والأخلاقيات والعمليات المسؤولة كأولويات رئيسية، بما يؤكد تركيز المؤسسة على ترسيخ الحوكمة المؤسسية الرشيدة والسلوك الأخلاقي وممارسات الأعمال الشفافة.

وإدراكاً منها لتطور أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بمرور الوقت، تنظر الشركة إلى تقييم الأهمية النسبية هذا باعتباره خطوة أولى ضمن مسيرة مستمرة للتحسين والتطوير. وفي عام 2026، تلتزم المؤسسة بإجراء تقييم أكثر شمولاً وتطوراً للأهمية النسبية، يتضمن توسيع نطاق إشراك أصحاب المصالح ليشمل، إلى جانب المشاركين الداخليين، فئات خارجية رئيسية مثل المستثمرين والجهات التنظيمية والعملاء وممثلي المجتمع. وستشمل المرحلة المقبلة مشاورات خارجية منظمة واستطلاعات رأي ومقابلات تهدف إلى استيعاب نطاق أوسع من الآراء وجهات النظر وتعزيز متانة التقييم وموثوقيته.

في إطار قيامها بإعداد أول تقرير لها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، أجرت الشركة تقيماً منهجياً ومنظماً للأهمية النسبية بهدف تحديد وترتيب أولويات الموضوعات الأكثر ارتباطاً بالشركة وأصحاب المصالح لديها. ويعكس هذا التقييم التزام الشركة بمواءمة إستراتيجيتها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع الأطر الدولية المعترف بها والتوقعات التنظيمية المتطورة، مع ضمان تركيز إفصاحاتها على الموضوعات والقضايا ذات التأثير الأكبر على عملياتها التشغيلية وقدرتها على خلق القيمة على المدى الطويل.

أجري تقييم الأهمية النسبية وفقاً لمبادئ الأهمية النسبية الواردة في معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، والتي تؤكد أهمية تحديد الموضوعات التي تعكس الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الجوهرية للمؤسسة، بالإضافة إلى تلك التي تؤثر بصورة ملموسة على تقييمات أصحاب المصالح وقراراتهم. بدأت العملية بحصر مجموعة شاملة من موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المحتملة، بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومتطلبات بورصة الكويت. وقد ضمن ذلك توافق القائمة الأولية للموضوعات مع أفضل الممارسات الرائدة في إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

عقب ذلك، تواصلت الشركة مع أبرز أصحاب المصالح الداخليين عبر مختلف الإدارات والوظائف، بما في ذلك الإدارة العليا والفرق التشغيلية، لاستطلاع آرائهم بشأن بُعدين رئيسيين:

- **الأهمية للأعمال:** مدى أهمية الموضوع لأداء الشركة على المدى الطويل واستدامتها وخلق القيمة لها، بما في ذلك الآثار المحتملة على الصعيد المالي والتشغيلي والآثار المحتملة على السمعة.
- **الأهمية لأصحاب المصالح:** مدى أهمية الموضوع للموظفين والمجتمعات المحلية والجهات التنظيمية والمجتمع بوجه عام، بما يعكس مستوى اهتمام أصحاب المصالح بكل موضوع وقضية ومدى انشغالهم بها.



وتلتزم المؤسسة بالتحسين المستمر لعمليات تقييم الأهمية النسبية ومواءمتها مع أفضل الممارسات، بما يدعم خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

من خلال دمج رؤى أصحاب المصالح الخارجيين، تسعى الشركة إلى تعزيز فهمها للمخاطر والفرص الناشئة، ورفع موثوقية إفصاحاتها المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وضمان استمرار استجابة إستراتيجية الاستدامة الخاصة بها لتوقعات منظومة الأطراف المعنية الأوسع التي تعمل ضمنها.

تمثلت الموضوعات الجوهرية المعتمدة للشركة لعام 2025 فيما يلي:

### الحوكمة المؤسسية

- الحوكمة والأخلاقيات والعمليات المسؤولة

### الحوكمة المجتمعية

- إدارة رأس المال البشري
- الصحة والسلامة
- المشاركة المجتمعية

### الحوكمة البيئية

- الإشراف البيئي/الإدارة البيئية
- إدارة الطاقة

# الحوكمة البيئية



# الحوكمة البيئية

## الإشراف البيئي/الإدارة البيئية

### نهج الإدارة

تُدرِك الشركة أهمية إدارة الآثار البيئية المرتبطة بخدمات الحفر وحقول النفط التي تقدمها. وفي إطار إعداد أول تقرير للاستدامة لديها بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومتطلبات الإفصاح المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادرة عن بورصة الكويت، بدأت الشركة إعداد تقارير الأداء البيئي عبر مجالاتها التشغيلية الرئيسية.

جرى تحديد الإشراف البيئي/الإدارة البيئية كأحد الموضوعات الجوهرية من خلال عملية تقييم الأهمية النسبية التي أجرتها الشركة، نظراً لأهمية إدارة الآثار البيئية المرتبطة بعملياتها التشغيلية. إذ يغطي هذا الموضوع نهج الشركة فيما يتعلق بالسياسات البيئية والضوابط التشغيلية وإجراءات تحديد المخاطر وآليات الامتثال المعتمدة لإدارة الانبعاثات والنفايات والمياه وغيرها من الآثار البيئية، بما يدعم الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والممارسات التشغيلية المعمول بها.

واصلت الشركة، خلال فترة التقرير، تعزيز ممارساتها في الإدارة البيئية من خلال المراقبة التشغيلية وضوابط إدارة النفايات وممارسات إعادة استخدام المياه ومبادرات كفاءة الطاقة. كما نفذت الشركة إجراءات تشغيلية تهدف إلى تحسين كفاءة استهلاك الوقود وتقليل الآثار البيئية عبر عمليات الحفر والمخيمات التشغيلية.

ونظراً لكونه أول تقرير استدامة تصدره الشركة، فإنها تواصل تعزيز عمليات إدارة البيانات البيئية وإعداد التقارير دعماً لمتابعة الأداء والإفصاحات المستقبلية المتعلقة بالحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية.

## المناخ والانبعاثات

### نهج الإدارة

تتولى الشركة إدارة انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن عمليات الحفر وخدمات حقول النفط من خلال مراقبة استهلاك الديزل، وتطبيق ممارسات الصيانة الوقائية، وتنفيذ مبادرات كفاءة الوقود، وفرض الضوابط التشغيلية على الحفارات والمولدات والمخيمات والمعدات التشغيلية.

نفذت الشركة، خلال فترة التقرير، عدداً من المبادرات التشغيلية الرامية إلى تحسين كفاءة الوقود وخفض كثافة الانبعاثات، ومن أبرزها:

- استخدام المادة المضافة للوقود Fuelre4m لتحسين كفاءة الوقود والحد من انبعاثات غازات الدفيئة.
- تنفيذ مبادرات لتحسين كفاءة الطاقة من خلال تقاسم الأحمال بين المولدات في المخيمات
- إدخال أنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات (BESS)
- تنفيذ برامج الصيانة الوقائية من خلال تطبيق نظام وحدة الصيانة من أوراكل (Oracle)

تم توليد الكهرباء المستخدمة في المواقع التشغيلية بواسطة مولدات تعمل بالديزل، ولم يتم شراء أي كهرباء من شبكة الكهرباء الوطنية خلال فترة التقرير.

المؤشر	الوحدة	القيمة في عام ملاحظات/تعليقات
انبعاثات النطاق 1	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	78,352.86 انبعاثات مباشرة في الموقع
انبعاثات النطاق 2	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	0 تم تلبية جميع احتياجات العمليات التشغيلية من الكهرباء من خلال مولدات تعمل بالديزل خلال فترة التقرير.
كثافة الانبعاثات	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل حفارة في اليوم	14.17 يُحتسب مؤشر كثافة استهلاك الطاقة على أساس أطنان من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل يوم تشغيلي للحفارة.

## المبادرات والإنجازات الرئيسية

- **مبادرة تحسين كفاءة استهلاك الوقود:** نفذت الشركة مبادرة استخدام المادة المضافة للوقود Fuelre4m بهدف تحسين كفاءة استهلاك الوقود وخفض انبعاثات غازات الدفيئة عبر مختلف عملياتها. وقد أسهمت هذه المبادرة في تحسين كفاءة الاحتراق وخفض استهلاك الوقود، كما أسهمت في تحقيق خفض مقدر بنحو 2% في انبعاثات النطاق 1 خلال فترة التقرير.
- **مبادرة تحسين مولدات المخيمات:** نفذت الشركة مبادرة لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة من خلال ربط كل مخيمين متجاورين (مزدوجين) بحيث يعملان باستخدام مولد واحد بدلاً من مولدين منفصلين. وطُبقت هذه المبادرة على 10 مخيمات يعمل كمل اثنان منها بشكل مزدوج، وأسهمت في خفض استهلاك الديزل بنحو 15,000 لتر لكل مولد، مع الحفاظ على موثوقية العمليات التشغيلية وتحسين ممارسات إدارة الوقود.
- **مبادرة نظام تخزين الطاقة بالبطاريات (BESS):** نفذت الشركة مشروع نظام تخزين الطاقة بالبطاريات (BESS) على إحدى حفاراتها بهدف تحسين كفاءة الطاقة وتعزيز أداء المولدات. وقد ساهم النظام في تقليل ساعات تشغيل المولدات، وخفض استهلاك الوقود، وتقليل الانبعاثات التشغيلية من خلال تعزيز ممارسات إدارة الطاقة.
- **مبادرة نشر وتشغيل الحفارات الكهربائية:** كانت الشركة من أوائل الشركات التي أدخلت الحفارات الكهربائية إلى دولة الكويت، بما يعكس التزامها بالابتكار التشغيلي والاستدامة. ويسهم نشر وتشغيل الحفارات الكهربائية في تحقيق وفورات كبيرة في الوقود وتحسين كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة مقارنةً بالحفارات التقليدية.
- **مبادرة تحديث أنظمة الإضاءة إلى مصابيح LED:** توقفت الشركة عن استخدام أنظمة الإضاءة التقليدية في جميع المرافق التشغيلية والمخيمات، واستخدمت بدلاً منها مصابيح LED موفرة للطاقة. وقد ساهمت هذه المبادرة في خفض استهلاك الكهرباء، وتحسين جودة أداء الإضاءة، وتقليل متطلبات الصيانة، فضلاً عن خفض استهلاك الطاقة والانبعاثات المرتبطة بها بشكل عام.
- **برنامج تحسين أحمال المولدات:** نفذت الشركة برنامجاً لإدارة أحمال المولدات يركز على الاستفادة من المولدات على النحو الأمثل عبر مختلف العمليات. وقد ساهمت المبادرة في الحد من تشغيل عدة مولدات بأحمال منخفضة، كما أتاحت إيقاف المولدات غير الضرورية خلال فترات انخفاض الطلب، مما أدى إلى تحسين كفاءة استهلاك الوقود وخفض الانبعاثات.
- **إدارة ضواغط الهواء:** عززت الشركة كفاءة أنظمة ضواغط الهواء لديها من خلال المراقبة الدورية، وإصلاح تسريبات الهواء، وتحسين ممارسات الصيانة، وإيقاف الضواغط الاحتياطية عند عدم الحاجة إليها. وقد أدت هذه الإجراءات إلى تقليل فقد الطاقة، وتحسين كفاءة المعدات، وخفض استهلاك الوقود والكهرباء.
- **مبادرة تحسين كفاءة أنظمة تكييف الهواء:** نفذت الشركة مجموعة من التدابير الرامية إلى تحسين كفاءة أنظمة تكييف الهواء في المخيمات والمرافق التشغيلية. وشملت هذه التدابير الصيانة الدورية وتنظيف معدات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء ((HVAC)، إلى جانب ضبط إعدادات منظم الحرارة من 21 درجة مئوية إلى 23 درجة مئوية كلما أمكن ذلك من الناحية التشغيلية. ساهمت هذه المبادرة في خفض استهلاك الطاقة مع الحفاظ على بيئة عمل وإقامة مريحة.
- **مبادرة الحد من التشغيل الخامل للمركبات والمعدات الثقيلة:** طبقت الشركة ضوابط تشغيلية وإجراءات توعوية للحد من التشغيل الخامل (بدون حركة) غير الضروري لمركبات المركبات والرافعات والجرافات وغيرها من المعدات المتنقلة. وقد أسهمت هذه المبادرة في خفض استهلاك الوقود، وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة، وتحسين الكفاءة التشغيلية في مواقع المشاريع.
- **مبادرة الصيانة الوقائية لتعزيز كفاءة الطاقة:** عززت الشركة ممارسات الصيانة الوقائية للمولدات والضواغط وغيرها من المعدات التشغيلية الحيوية. وساعدت عمليات الفحص والصيانة الدورية في ضمان الأداء الأمثل للمعدات وتقليل فاقد الطاقة وخفض استهلاك الوقود ودعم أهداف الشركة المتعلقة بخفض الانبعاثات.

## الإدارة البيئية

## نهج الإدارة

تتم إدارة النفايات التشغيلية من خلال عمليات الفرز، وممارسات التخلص من النفايات الخاضعة للرقابة، ومبادرات إعادة التدوير، وتدابير إعادة الاستخدام المطبقة في مختلف المواقع التشغيلية. وتُجمع المواد القابلة لإعادة التدوير، مثل الزيوت المستعملة والبطاريات، في منشأة ساحة كبد (Kabad Yard) تمهيداً لعملية الاسترداد وإعادة التدوير.

## المبادرات الرئيسية للإدارة البيئية

نفذت الشركة، خلال فترة التقرير، عدداً من المبادرات المتعلقة بالإدارة البيئية في مختلف عملياتها التشغيلية، من أبرزها:

- ممارسات فرز النفايات والتخلص منها الخاضعة للرقابة.
- أنظمة التحكم في التصريف الصفري للسوائل (ZLD) لسوائل الحفر والمحاليل الملحية
- ممارسات مركزية لتجميع النفايات وإعادة تدويرها
- جمع الزيوت المستعملة والبطاريات وإعادة تدويرها
- معالجة مياه الصرف وإعادة استخدامها في أغراض الري وأنشطة مكافحة الغبار
- استخدام المياه المالحة في عمليات الحفر
- أنشطة المراقبة التشغيلية والتفتيش البيئي

تتعامل الشركة مع الإدارة البيئية كموضوع جوهري نظراً للأثار البيئية المرتبطة بخدمات الحفر حقول النفط التي تقدمها. يركز نهج إدارة الشركة على الضوابط البيئية، وإدارة المخاطر التشغيلية، وممارسات إدارة النفايات، وإدارة المياه، وتدابير منع التلوث، وآليات الامتثال التي تم وضعها لإدارة الأثار البيئية عبر كافة العمليات التشغيلية.

تُنفذ ممارسات الإدارة البيئية من خلال نظام الإدارة البيئية (EMS) المعتمد لدى الشركة، والمتوافق مع متطلبات معيار ISO 14001. وتُنسق المسؤوليات التشغيلية المتعلقة بالإدارة البيئية بين إدارة الصحة والسلامة والبيئة، وعمليات الحفارات، ومهندسي سوائل الحفر (الطين)، وإدارة الخدمات، بما يدعم أعمال المراقبة البيئية، والضوابط التشغيلية، وإدارة النفايات، وممارسات إدارة المياه في مختلف المواقع التشغيلية.

تتبع الشركة نهج التصريف الصفري للسوائل (ZLD) فيما يتعلق بسوائل الحفر والمحاليل الملحية، حيث يتم احتواء السوائل التشغيلية، بما في ذلك طين الحفر المائي (WBM) وطين الحفر الزيتي (OBM) والمحاليل الملحية، داخل أحواض مبطنه إلى حين نقل حيازتها وتسليمها إلى شركة نطق الكويت. وتستخدم أنظمة الاحتواء بطانات غير منفذة (عازلة) إلى جانب ضوابط للمراقبة التشغيلية بهدف الحد من المخاطر البيئية المرتبطة بالأنشطة التشغيلية.

يتم توفير المياه المستخدمة في العمليات التشغيلية من خلال نظام إمداد ثنائي المصادر. وتستخدم المياه الصالحة للشرب التي يتم الحصول عليها من محطات التهيئة البلدية في تشغيل المخيمات، وأغراض الصرف الصحي، والنظافة، والاستخدامات والاحتياجات المعيشية، بينما تُستخدم المياه المالحة غير الصالحة للشرب المستخرجة من حقول الآبار التابعة لشركة نطق الكويت في عمليات الحفر وإعداد سوائل الحفر (الطين) والأنشطة الصناعية التشغيلية. كما تتم معالجة مياه الصرف الصحي الناتجة عن عمليات المخيمات من خلال محطات معالجة مياه الصرف الصحي الموجودة في الموقع، ويتم إعادة استخدام المياه المعالجة لأغراض الري وأنشطة مكافحة الغبار.

## أداء إدارة النفايات

المؤشر	الوحدة	القيمة في عام 2025	ملاحظات/تعليقات
إجمالي النفايات الناتجة	أطنان	684.74	النفايات التشغيلية المجمعة
النفايات غير الخطرة	أطنان	673.29	النفايات المعيشية والتشغيلية
النفايات الخطرة	أطنان	11.45	الزيوت والمواد الكيميائية والنفايات الطبية
إجمالي وزن النفايات المستبعدة من مسار التخلص النهائي	أطنان	7.31	إعادة الاستخدام، وإعادة التدوير، والاسترداد

## أداء المياه والنفايات السائلة

المؤشر	الوحدة	القيمة في عام 2025	ملاحظات/تعليقات
إجمالي كميات المياه المسحوبة	م <sup>3</sup>	17,37,504	إجمالي الاستهلاك التشغيلي
المياه الجوفية (المياه المالحة)	م <sup>3</sup>	13,28,680	الحفر والاستخدام التشغيلي
مياه الشرب البلدية	م <sup>3</sup>	4,08,824	الاستخدامات المعيشية وتشغيل المخيمات
معدل إعادة استخدام المياه العادمة	%	100	الري ومكافحة الغبار

## إدارة الطاقة

## نهج الإدارة

الحفر والمخيمات. وتُنسق المسؤوليات التشغيلية المتعلقة بإدارة الطاقة بين فرق تشغيل الحفارات، وفرق الصيانة، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة. تم توليد جميع الكهرباء المستخدمة في المواقع التشغيلية، خلال فترة التقرير، بواسطة مولدات تعمل بالديزل، ولم يتم شراء أي كهرباء من شبكة الكهرباء الوطنية.

تتعامل الشركة مع إدارة الطاقة كموضوع جوهري نظراً لمتطلبات الطاقة التشغيلية المرتبطة بخدمات الحفر وحقول النفط. ويرتبط استهلاك الطاقة في جميع العمليات بشكل أساسي باستخدام الديزل لمنصات الحفر، والمولدات، والمخيمات، والنقل، والمعدات التشغيلية.

كما تركز ممارسات إدارة الطاقة على مراقبة استهلاك الوقود، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتحسين استخدام المولدات، وصيانة المعدات التشغيلية في كافة عمليات

المؤشر	الوحدة	القيمة في عام 2025	ملاحظات/تعليقات
كثافة استهلاك الطاقة	جيجا جول/يوم تشغيل للحفارة	94.51	بناءً على أيام تشغيل الحفارة
إجمالي استهلاك الطاقة	جيجا جول	5,22,539.87	استهلاك الديزل بشكل أساسي عبر جميع العمليات التشغيلية
الطاقة غير المتجددة	جيجا جول	5,22,539.87	الديزل المستخدم في الحفارات والمولدات والمعدات التشغيلية

## نظرة مستقبلية

وفي الوقت نفسه، ستواصل الشركة تعزيز ممارسات الإدارة البيئية، مع التركيز على فصل النفايات وإعادة التدوير وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي وتعزيز ضوابط الاحتواء والسيطرة، بدعم من إطار نظام الإدارة البيئية المتوافق مع معيار ISO 14001.

وبشكل عام، تلتزم الشركة بالتحسين المستمر للأداء البيئي، وتعزيز الكفاءة التشغيلية بما يتماشى مع التوقعات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصالح المتطورة.

في إطار مسيرتها في مجال الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية، تواصل الشركة المضي قدماً نحو نهج أكثر تنظيماً وشفافية وقائماً على البيانات في الإدارة البيئية وإعداد التقارير.

وستركز الشركة على تعزيز سجل انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تحسين دقة البيانات، وتوسيع نطاق التغطية، ومواءمة المنهجيات مع متطلبات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومتطلبات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادرة عن بورصة الكويت. وستوفر الإفصاحات المستقبلية حدوداً أكثر وضوحاً، وافتراسات أكثر قوة، وتتبعاً أكثر اتساقاً للانبعاثات.

كما تهدف الشركة إلى وضع مؤشرات أداء رئيسية تقيس معدلات كثافة استهلاك الطاقة والمياه وتوليد النفايات لتحسين مراقبة الأداء وكفاءة استخدام الموارد. وسيتم دعم ذلك من خلال أنظمة محسنة لجمع البيانات، وتتبع رقمي مطور، وإجراءات موحدة عبر مختلف العمليات التشغيلية.

تشمل الأولويات التشغيلية تحسين كفاءة المولدات، وتحسين استخدام الوقود، وتقليل استهلاك الديزل، وتعزيز ممارسات مراقبة الطاقة والانبعاثات.

# الحوكمة الاجتماعية



# الحوكمة الاجتماعية

## إدارة رأس المال البشري

### نهج الإدارة

تتعامل الشركة مع إدارة رأس المال البشري باعتباره موضوعاً جوهرياً نظراً لأهمية الحفاظ على قوى عاملة مستقرة وماهرة ومتنوعة تعمل وفق أعلى المعايير الأخلاقية عبر مختلف عملياتها التشغيلية. ويركز نهج الشركة على تكوين القوى العاملة، وتطوير الكفاءات، والتنوع والشمول، وهيكلة القوى العاملة، وأخلاقيات العمل، بالإضافة إلى ممارسات مشاركة القوى العاملة المحلية بما يدعم استمرارية العمليات، ورفاهية الموظفين، والامتثال لمتطلبات العمل المعمول بها.

ستعتمد الشركة في إدارة القوى العاملة لديها على تخطيط الموارد البشرية، وممارسات إشراك الموظفين، ومبادرات التدريب والتطوير، فضلاً عن تدابير تكافؤ الفرص، وعمليات مراقبة القوى العاملة التشغيلية المطبقة عبر كافة عملياتها. كما تدرك الشركة أهمية دعم مشاركة القوى العاملة المحلية والمساهمة في أهداف التكوين من خلال التوظيف المحلي ومبادرات تطوير القوى العاملة.

### إدارة القوى العاملة وهيكلها

#### نهج الإدارة

في عام 2025، عززت الشركة العملية للطاقة (ش.م.ك.ع.) قدرات قواها العاملة من خلال توظيف 794 فرداً للعمل عبر 10 حفارات (8 حفارات لأعمال صيانة الآبار وحفارين لآبار النفط الثقيل). وقد ساهم هذا التوظيف واسع النطاق في تعزيز الجاهزية التشغيلية والامتثال لمتطلبات العملاء، ولوائح العمل، ومعايير الشركة.

إن جميع موظفي الشركة يعملون بنظام الدوام الكامل؛ وبناءً عليه، تُطبق حزمة المزايا الوظيفية القياسية بشكل موحد دون أي تمييز بين فئات الدوام الكامل أو المؤقت أو الدوام الجزئي. وبالرغم من استعانة الشركة أحياناً بموظفين بعقود لتلبية متطلبات المشاريع المتخصصة أو المتطلبات التشغيلية قصيرة الأجل، تتم إدارة هؤلاء العاملين بموجب اتفاقيات محددة خاصة بكل مشروع. وتضمن مساهماتهم تحقيق المرونة التشغيلية، والامتثال للجدول الزمنية للعملاء، ودعم المهام المتخصصة.

توفر الشركة مزايا للموظفين بالإضافة إلى برامج لدعم الأسر وفقاً لمتطلبات العمل المعمول بها وسياسات الشركة. ويحق للموظفات الحصول على إجازة أمومة مدفوعة الأجر مدتها 70 يوماً تقويمياً، وفترات استراحة للرضاعة لمدة تصل إلى ستة أشهر بعد عودتهن إلى العمل، فضلاً عن توفير التسهيلات المناسبة لهن في مكان العمل عند وجود دواعي طبية. وفي المقابل، يحق للموظفين الحصول على إجازة أبوة مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة أيام بعد ولادة الطفل. وهكذا، تُسهم هذه المزايا في تعزيز رفاهية الموظفين والموظفات، وتحقيق التوازن بين التزامات العمل والحياة الشخصية، وتعكس التزام الشركة بتوفير بيئة عمل داعمة وشاملة للجميع.

### إجمالي القوى العاملة: 1,259 موظفاً

#### الموظفون الجدد:



#### حسب الفئة العمرية:



#### معدل دوران الموظفين:



#### حسب الفئة العمرية:



## التنوع والشمول

### نهج الإدارة

التنوع والقوى العاملة متعددة الثقافات

تُقدّر الشركة التنوع وتعمل على تعزيز بيئة عمل شاملة تضم موظفين من خلفيات وثقافات وجنسيات مختلفة لتحقيق أهداف مشتركة. ومع وجود قوى عاملة من أكثر من 30 جنسية، تستفيد الشركة من مجموعة واسعة من الخبرات والرؤى والتخصصات. وتعمل هذه البيئة متعددة الثقافات على تعزيز التعاون وتبادل المعرفة وترسيخ ثقافة عمل إيجابية تحترم وتقدر مساهمة كل موظف.

تلتزم الشركة بالحفاظ على بيئة عمل عادلة وشاملة توفر فرصاً متساوية لجميع الموظفين دون تمييز على أساس الجنس أو الجنسية أو الدين أو الخلفية. وتستند قرارات التوظيف المتعلقة بالتعيين والتدريب والترقية إلى المؤهلات والخبرة والمتطلبات التشغيلية.

ونظراً لطبيعة عمليات حقول النفط والغاز الخاصة بالشركة وأنشطتها في المواقع النائية، فإن الذكور يشكلون الغالبية العظمى من القوى العاملة. ومع ذلك، تواصل الشركة تعزيز المعاملة العادلة، وتكافؤ الفرص، وبيئة عمل قائمة على الاحترام المتبادل لجميع الموظفين.

### فئة الموظف - المقياس/المؤشر، القيمة في 2025

الموظفون	المقياس/المؤشر		الفئة
	الإدارة الوسطى	الإدارة العليا	
222	0	0	الفئة العمرية - أقل من 30 عاماً
920	12	4	الفئة العمرية - من 30 إلى 50 عاماً
93	7	1	الفئة العمرية - أكبر من 50 عاماً
8	2	1	الجنس - الإناث
1226	18	4	الجنس - الذكور
2.25:1	0.54:1	0.64:1	نسبة الراتب الأساسي (النساء: الرجال)



## تنمية القوى العاملة

### نهج الإدارة

سيظل تركيز الإدارة منصّباً على الحفاظ على جاهزية القوى العاملة، والكفاءة التشغيلية، وتحقيق الامتثال، مع ضمان تزويد الموظفين بالمهارات اللازمة لتلبية متطلبات المشاريع. ومع توسع الأنشطة التجارية، قد تعمل الشركة على تعزيز مبادرات التدريب والتعليم المنظمة بهدف تنمية قدرات القوى العاملة على المدى الطويل ودعم النمو المؤسسي.

تعتمد إدارة الشركة حالياً في نهجها التدريبي والتعليمي بشكل أساسي على التطوير العملي للقوى العاملة وتعزيز مهاراتهم وقدراتهم التشغيلية. وتركز الشركة على التدريب على رأس العمل، والتوجيه المباشر من المشرفين والتعليمات المخصصة لكل دور وظيفي لضمان اكتساب الموظفين للكفاءات الفنية والتشغيلية ومهارات السلامة اللازمة لأداء عملهم على أكمل وجه.

تتوافق جهود التدريب بشكل عام مع احتياجات الأعمال والمشاريع الفورية، مع إعطاء الأولوية للالتزام بمعايير السلامة الإلزامية، والإجراءات التشغيلية، والتعامل مع المعدات، والمتطلبات الخاصة للعملاء. ويتم دعم تطوير الموظفين من خلال الخبرات الميدانية اليومية، ونقل المعرفة داخلياً، والتعلم القائم على الأداء، بدلاً من البرامج التعليمية الرسمية طويلة الأجل.

### متوسط ساعات التدريب لكل موظف

المؤشر	التفاصيل
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	46.28 ساعة لكل موظف (استناداً إلى إجمالي 58269.95 ساعة تدريب تم تقديمها في عام 2025) تقديم التدريب من خلال التعلم على رأس العمل، والتوجيه من المشرفين، وبرامج الامتثال الإلزامية.
برامج لتطوير المهارات	3 برامج (برنامج "TapRoot" لتحليل الأسباب الجذرية - شمل 3 موظفين، وبرنامج إعداد المدربين - شمل 12 موظفاً، وبرنامج الموظفين ذوي الخدمة القصيرة (حديثي التعيين) - شمل 80 موظفاً). تعزيز النمو من خلال الممارسة الميدانية العملية، والتعليمات المخصصة للدور الوظيفي، والتدريب على متطلبات الامتثال.
تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي	950 تقييماً للأداء والتطوير الوظيفي (استناداً إلى تقييم أداء الموظفين الذي يُجرى كل 6 أشهر) إدارة المراجعات بصورة غير رسمية من خلال ملاحظات المشرفين والمراقبة المستمرة للأداء التشغيلي

### مبادرات تطوير القوى العاملة:

#### 1. برنامج تدريب الخريجين / برنامج تعزيز الجاهزية للتوظيف

توفر الشركة فرص تدريب لأبناء الموظفين حديثي التخرج، مما يتيح لهم اكتساب خبرة عملية في العمل، وتطوير مهاراتهم المهنية والفنية، والتعرف على عمليات الشركة وبيئة العمل. ويدعم البرنامج الخريجين الشباب عبر توفير التوجيه والإرشاد وإتاحة الفرص لتطوير مهاراتهم وقدراتهم. وبناءً على أدائهم وإمكاناتهم والوظائف الشاغرة المتاحة داخل الشركة، يمكن ترشيح المتدربين الناجحين لفرص عمل في المستقبل، مما يعزز تطوير المواهب وبناء قاعدة مستقبلية من الكفاءات المهنية.

#### 2. برنامج تطوير المهندسين المبتدئين

تؤمن الشركة بالاستثمار في المواهب الهندسية الشابة من خلال توفير فرص عمل للمهندسين حديثي التخرج لبدء مسيرتهم المهنية داخل الشركة. ومن خلال الخبرة العملية، والاطلاع الفني، والتوجيه من قبل مهندسين ذوي خبرة واسعة، يتلقى المهندسون المبتدئون الدعم لتطوير مهاراتهم، واكتساب المعرفة بالقطاع، وبناء قدراتهم. ويتيح هذا النهج للشركة تنمية المواهب الهندسية المستقبلية مع توفير فرص للموظفين للتعلم المستمر والنمو والتطور الوظيفي داخل المؤسسة.

## أخلاقيات مكان العمل

### نهج الإدارة

**منع عمالة الأطفال:** امتثالاً لقانون العمل الكويتي، المادة (20)، لا توظف الشركة إلا العمال الذين تبلغ أعمارهم 18 عاماً فأكثر. ولم يتم تسجيل أي حالات لعمالة الأطفال خلال عام 2025 ضمن العمليات التشغيلية أو لدى الموردين.

**منع العمل القسري:** تحرص الشركة على فرض رقابة صارمة على القوى العاملة وسلسلة التوريد لديها لضمان تطبيق ممارسات عمل أخلاقية. ولم يتم رصد أي مخاطر أو حالات تتعلق بالعمل القسري أو الجبري خلال فترة التقرير.

**الممارسات الأمنية المسؤولة:** يتلقى أفراد الأمن المعينون من قبل مقاولين خارجيين تدريباً مهنيًا وتوجيهاً ميدانياً في مواقع العمل، بما يشمل الالتزام بسياسات الشركة ومعايير حقوق الإنسان. ولم يتم تسجيل أي حالات تتعلق بالممارسات الأمنية في عام 2025.

**احترام حقوق الشعوب الأصلية:** على الرغم من أن هذا البند لا ينطبق بشكل مباشر في دولة الكويت، إلا أن الشركة تلتزم بالمعايير الدولية التي تعزز احترام حقوق الشعوب الأصلية على المستوى العالمي، بما يؤكد التزامها بالشمولية والمسؤولية في عملياتها التشغيلية.

- تلتزم الشركة العملية للطاقة (ش. م. ك. ع.) بالحفاظ على بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال التمييز وضمان المعاملة العادلة والمتساوية لجميع الموظفين بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو الدين أو الخلفية. وتتبع الشركة ممارسات توظيف غير تمييزية في مجالات التعيين، والتدريب، والترقية، والعمليات التشغيلية اليومية. وخلال عام 2025، أوفت الشركة بهذه الالتزامات، ولم يتم تسجيل أي حالات تمييز. ويعكس هذا الإنجاز موقف الشركة الاستباقي بشأن المساواة وحرصها على ترسيخ بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمول.

#### المبادئ الأساسية

- تطبيق سياسية عدم التسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال التمييز.
- اتباع ممارسات توظيف عادلة ومتوافقة مع قانون العمل الكويتي ومعايير الشركة.
- تكافؤ الفرص في الحصول على التدريب والتطوير الوظيفي وفرص التقدم المهني.
- مراقبة الامتثال من خلال إشراف إدارة الموارد البشرية وعمليات المراجعة الداخلية.

#### المبادئ الأساسية

- **حرية تكوين الجمعيات:** تشجع الشركة الموظفين على طرح مخاوفهم والتواصل بشكل مفتوح مع الإدارة. وعلى الرغم من أن التفاوض الجماعي الرسمي ليس شائعاً في القطاع الخاص الكويتي، إلا أن الشركة تضمن التواصل الشفاف واحترام حقوق الموظفين.

## الأثر المحلي

### نهج الإدارة

- الامتثال للوائح العمل الوطنية لتعزيز مشاركة القوى العاملة المحلية.
  - دمج أهداف التكويت ضمن خطط وتقارير الموارد البشرية.
- ويضمن هذا النهج مساهمة الشركة في تحقيق أهداف التوظيف الوطنية مع تعزيز الجاهزية التشغيلية واستدامة القوى العاملة.

تلتزم الشركة العملية للطاقة (ش. م. ك. ع.) بدعم عملية التوطين، وضمان إتاحة فرص العمل والتدريب والتطوير الوظيفي للمواطنين الكويتيين مع الحفاظ على قوى عاملة متنوعة وشاملة. ويرتكز نهج الشركة على ما يلي:

- توظيف الكفاءات الكويتية في مختلف الحفارات والوحدات التشغيلية.
- تكافؤ الفرص في الوصول إلى برامج التدريب والتطوير الوظيفي.

التكويت	المؤشر
35	إجمالي الموظفين الجدد
3	إجمالي معدل دوران الموظفين:
2	القوى العاملة - الإدارة العليا
2	القوى العاملة - الإدارة الوسطى
38	القوى العاملة - الموظفون
42 (من أصل 1259 موظفاً)	تكوين القوى العاملة

## الصحة والسلامة

### نهج الإدارة

- **معايير القطاع:** التوافق مع معايير الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC) ومعهد البترول الأمريكي (API) الخاصة بمعدات وإجراءات الحفر.
  - **متطلبات العملاء:** الالتزام الصارم بنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لشركة نفط الكويت، بما في ذلك تصريح العمل ((PTW)، وتحليل السلامة المهنية (JSA)، وإجراءات الإبلاغ الموحدة عن الحوادث.
  - **منهجيات إدارة المخاطر:** دمج منهجية تحديد المخاطر وتقييمها (HIRA) ومبادئ تقليل المخاطر إلى أدنى مستوى ممكن عملياً (ALARP) ضمن العمليات التشغيلية للحفارات.
  - **الضوابط الهندسية:** استخدام أنظمة المراقبة بالكاميرات (CCTV) وعمليات هندسية محسنة لتعزيز مستويات السلامة والأمان في المواقع.
  - **مراقبة الأداء:** المتابعة المستمرة لمعدل تكرار الحوادث التي تؤدي إلى ضياع الوقت (LTIF) وإجمالي معدل تكرار الإصابات التي تستدعي التسجيل (TRCF) باعتبارهما من المؤشرات الرئيسية لقياس أداء السلامة.
- يضمن هذا النهج المتكامل إدارة السلامة والصحة المهنية بصورة منهجية من خلال الإجراءات الموثقة والتدريب المنتظم وتقييم المخاطر والمتابعة المستمرة للأداء، بما يعزز التزام الشركة بالتميز التشغيلي ورفاهية العاملين.

تعمل الشركة العملية للطاقة (ش. م. ك. ع.) وفق رؤية واضحة للصحة والسلامة والبيئة تهدف إلى الحفاظ على بيئة عمل خالية من الحوادث، لا يُقبل فيها تضرر الأفراد أو البيئة سلباً جراء العمليات التشغيلية. وتوجه هذه الرؤية تصميم وتنفيذ نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) بالشركة، والذي يُطبق بصورة شاملة على جميع المرافق والحفارات والمواقع التشغيلية في الكويت، بما في ذلك عمليات الحفر وصيانة الآبار المنفذة بموجب عقود شركة نفط الكويت (KOC).

يشمل النظام الموظفين والمقاولين والمقاولين من الباطن والزوار، مما يضمن تطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية بشكل متنسق في جميع أنحاء الشركة. وقد تم بناء وتطوير هذا النظام لمنع الأضرار والحد من المخاطر، وحماية البيئة، وضمان الامتثال لجميع المتطلبات القانونية ومتطلبات العملاء والمتطلبات الدولية.

### العناصر الأساسية لنهج الإدارة

- **الامتثال القانوني:** التكامل الكامل مع قوانين السلامة والصحة المهنية في دولة الكويت، ولوائح وزارة النفط (من 001 إلى 226)، ومتطلبات وزارة الصحة، وقانون الهيئة العامة للبيئة (قانون حماية البيئة رقم 42 لسنة 2014 وتعديلاته)، وقانون المرور الكويتي.
- **الشهادات الدولية:** نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة حاصل على شهادتي "الأيزو 9001" (إدارة الجودة)، و"الأيزو 45001" (الصحة والسلامة المهنية).

المؤشر	الهدف	القيمة في عام 2025	ملاحظات
الوفيات	0	0	تم تحقيق الهدف - لم تسجل أي حالة وفاة على مستوى جميع الحفارات.
معدل الحوادث التي تؤدي إلى ضياع الوقت (LTIR)	أقل من أو يساوي 1.5	0.00	تم تحقيق الهدف - لم تسجل أي حوادث تؤدي إلى ضياع الوقت على مستوى الأسطول.
إجمالي معدل الإصابات التي تستدعي التسجيل (TRIR)	أقل من أو يساوي 1.5	0.09	تم تحقيق الهدف - حالة عمل واحدة تستدعي التسجيل (RWC) في أكتوبر 2025؛ مع بقاء المعدل ضئيلاً جداً.
الأمراض المهنية	0	0	تم تحقيق الهدف - عدم تسجيل أي حالات مرضية مرتبطة بالعمل عبر كافة عمليات الشركة في الكويت.

## المشاركة المجتمعية

### نهج الإدارة

تتولى إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية إدارة إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة، بالتعاون مع إدارة الامتثال، مما يضمن أن يكون كل برنامج هادفاً وشفافاً ومتوافقاً مع توقعات أصحاب المصالح. يتمثل مفهومنا للمسؤولية الاجتماعية في ممارسة الأعمال التجارية وفقاً للمعايير الأخلاقية، وحماية البيئة، ودعم حقوق الإنسان، والتفاعل مع المجتمعات والثقافات التي نعمل ضمنها.

ومن هذا المنطلق، صُممت مبادرات الشركة لتعزيز الثقة، وتحفيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية، وتجسيد الريادة في مفهوم المواطنة المؤسسية. ويُنتقى كل نشاط بعناية لخلق قيمة اجتماعية، وحماية البيئة، وتعزيز روح التعاون والانتماء المجتمعي.

تُدرِك الشركة أهمية المسؤولية الاجتماعية وتؤكد التزامها الراسخ بالمساهمة بشكل إيجابي في خدمة المجتمع والبيئة. وخلال عام 2025، ركزت اثنتان من مبادراتنا الرئيسية في مجال المسؤولية الاجتماعية على تعزيز رفاهية المجتمع والاستدامة البيئية وهما: حملات التبرع بالدم وفعالية تنظيف الشاطئ.

يستند نهج الشركة في المسؤولية الاجتماعية وإشراك أصحاب المصالح إلى دليل الموارد البشرية والشؤون الإدارية، وسياسة أصحاب المصالح، وسياسة المساهمين، وسياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات، وسياسة المكافآت، وسياسة علاقات المستثمرين. وتهدف هذه الأطر إلى تعزيز رفاهية الموظفين وتطوير إمكاناتهم وقدراتهم، وترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة، وإشراك أصحاب المصالح، وحماية حقوق المساهمين، وتعزيز المشاركة المجتمعية، وضمان التواصل الشفاف مع المستثمرين. وتلتزم الشركة بمواصلة خلق قيمة مستدامة لموظفيها، ومساهميها، وعملائها، ومورديها، والمجتمعات التي تعمل فيها.

تدعم هذه السياسات التزام الشركة بممارسات الأعمال المسؤولة، وإشراك أصحاب المصالح، ورفاهية الموظفين، وخلق قيمة مستدامة، بالإضافة إلى توفير أساس الحوكمة اللازم بموجب دليل إعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الصادر عن بورصة الكويت.

### أبرز الأنشطة المجتمعية في عام 2025

#### حملة التبرع بالدم

في 9 يناير 2025، وبالتعاون مع شركة شاندونغ كبروي لمعدات النفط والغاز المحدودة، نظمت الشركة بنجاح حملة للتبرع بالدم شهدت مشاركة قوية من الموظفين ومختلف أصحاب المصالح. وقد عكست هذه المبادرة التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية ودعم صحة المجتمع، حيث شارك الموظفون في دعم هدف إنساني نبيل من خلال مساندة المرضى المحتاجين عبر التبرع بالدم لإنقاذ الأرواح.



#### حملة التبرع بالدم

في 6 نوفمبر 2025، وبعد نجاح الحملة الأولى، نظمت الشركة حملة ثانية للتبرع بالدم شهدت استمرار المشاركة الواسعة من الموظفين والمتطوعين. كما أظهرت هذه المبادرة مجدداً التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية ورفاهية المجتمع، مع تسليط الضوء على الأثر الإيجابي للجهود الجماعية المبذولة في دعم احتياجات الرعاية الصحية والمساهمة في مساعدة المرضى المحتاجين.



## أبرز الأنشطة المجتمعية في عام 2025

## فعالية تنظيف الشواطئ - 2025

في إطار مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة، نظمت الشركة فعالية لتنظيف الشواطئ شارك فيها 100 موظف دعماً لجهود الحفاظ على البيئة. وخلال هذه الفعالية، تعاون الفريق معاً في جمع النفايات، وتعزيز الوعي بأهمية حماية السواحل، وإبراز مدى التزام الشركة بخلق بيئة أنظف وأكثر استدامة من خلال العمل الجماعي.



## نظرة مستقبلية

المؤشر	الهدف لعام 2026
الوفيات	0
معدل الحوادث التي تؤدي إلى ضياع الوقت (LTIR)	أقل من أو يساوي 1.5
إجمالي معدل الإصابات التي تستدعي التسجيل (TRIR)	أقل من أو يساوي 1.5
الأمراض المهنية	0

من خلال هذه الالتزامات، تهدف الشركة إلى تحقيق التميز التشغيلي مع حماية موظفيها، وضمان الامتثال، وبناء قوى عاملة مستدامة قادرة على مواكبة ودعم النمو على مدى السنوات الثلاث إلى الخمس القادمة.

تستعد الشركة لمرحلة جديدة من النمو التشغيلي في عام 2026، مدفوعة بتوسع عمليات الحفارات والتنويع في أنشطتها لتشمل مشاريع صيانة الآبار والنفط الثقيل والمضخات الكهربائية الغاطسة وأسلاك الرفع والتنزيل. ولدعم هذا النمو، تلتزم الشركة ببناء قوى عاملة مرنة وماهرة ومستدامة عبر تطبيق إستراتيجيات فعالة في التوظيف والاستقطاب والاحتفاظ بالموظفين.

ومن أبرز الأولويات تعزيز مسارات وفتوات استقطاب المواهب المحلية والدولية، والاستثمار في التدريب الفني وتطوير الموظفين، ورفع كفاءة الموارد البشرية من خلال تحسين التنبؤ باحتياجات القوى العاملة، واعتماد الأنظمة الرقمية، وتبسيط عمليات تهيئة الموظفين الجدد والامتثال. وستضمن هذه الإجراءات توفير الكوادر المؤهلة وتوظيفها في الوقت المناسب وتحقيق استدامة القوى العاملة على المدى الطويل.

تظل السلامة من أهم التزامات الشركة. وستواصل الشركة ترسيخ ثقافة "صفر وفيات"، والحفاظ على معايير الصحة المهنية، وتعزيز ممارسات السلامة الاستباقية في جميع العمليات التشغيلية. وقد تم وضع أهداف أداء واضحة لتجسيد مبدأ المساءلة والتحسين المستمر:

# الحوكمة



# الحوكمة

## الحوكمة والأخلاقيات والعمليات المسؤولة

### نهج الإدارة

تحافظ الشركة على إطار حوكمة شامل يعزز الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي وخلق قيمة مستدامة.

يستند هذا الإطار إلى سياسات ووثائق معتمدة من مجلس الإدارة، بما في ذلك دليل حوكمة الشركات، وميثاق مجلس الإدارة، وميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت، ودليل الامتثال، ونظام إدارة مكافحة الرشوة، وقواعد سلوكيات العمل، وسياسة تضارب المصالح، وسياسة الإفصاح والشفافية، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وسياسة الحفاظ على السرية، وسياسة المساهمين، وسياسة أصحاب المصالح، وسياسة علاقات المستثمرين، وسياسة المكافآت.

تخضع المسائل المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للإشراف والمتابعة من خلال إطار حوكمة الشركة، إذ يضع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الاعتبار جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وإدارة المخاطر والامتثال والمسائل المتعلقة بأصحاب المصالح كجزء لا يتجزأ من عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية.

ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن الإشراف على إطار الحوكمة الخاص بالشركة. خلال فترة التقرير، تألف مجلس الإدارة من خمسة أعضاء، من بينهم عضو تنفيذي واحد وأربعة أعضاء غير تنفيذيين. ولم يضم مجلس الإدارة أي أعضاء مستقلين خلال عام 2025.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة تعزيز هيكل حوكمتها عقب إدراجها في بورصة الكويت. وقد حظي مجلس الإدارة بدعم اللجان التابعة له ووظائف الرقابة المستقلة في أداء مسؤولياته الرقابية والإشرافية وتعزيز ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال وممارسات الرقابة الداخلية.

تعمل الشركة على ترسيخ ثقافة النزاهة والسلوك الأخلاقي من خلال متطلبات وإرشادات واضحة بشأن تضارب المصالح، ومكافحة الرشوة والفساد، والسرية، والقيود المتعلقة بالتداول بناءً على المعلومات الداخلية، ومتطلبات الإفصاح، وإشراك أصحاب المصالح.

وخلال فترة التقرير، لم تسجل الشركة أي مخالفات تنظيمية جوهرية، أو حالات فساد، أو انتهاكات مؤكدة لقواعد سلوكيات العمل.

تطبق الشركة آلية سرية للإبلاغ عن المخالفات لتمكين الموظفين وأصحاب المصالح من الإبلاغ عن أي مخاوف بحسن نية دون خوف من أي إجراءات انتقامية. وتتم مراجعة البلاغات بسرية واستقلالية تامة، مع تصعيد المسائل التي تستدعي ذلك عبر قنوات الحوكمة والرقابة المناسبة.

### هيكل مجلس الإدارة

#### نهج الإدارة

في عام 2025، عززت الشركة إطار حوكمتها عقب إدراجها في بورصة الكويت في 17 ديسمبر 2025. وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، تألف مجلس الإدارة من خمسة أعضاء: عضو تنفيذي واحد وأربعة أعضاء غير تنفيذيين. ولم يتم تعيين أي أعضاء مستقلين خلال عام 2025؛ إلا أن الشركة أكدت التزامها بتلبية متطلبات تشكيل مجلس الإدارة من خلال تعيين أعضاء مستقلين في اجتماع الجمعية العامة العادية المزمع عقده في 7 مايو 2026.

حظي مجلس الإدارة بدعم لجنة التدقيق، ولجنة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت.

تمارس الإدارة التنفيذية مهام عملها بموجب الصلاحيات الممنوحة لها من مجلس الإدارة، وهي مسؤولة عن تنفيذ الإستراتيجية وإدارة العمليات وضمان الامتثال التنظيمي.

كما ورد في تقرير حوكمة الشركات لعام 2025 المقدم إلى الجمعية العامة السنوية (AGM) والمعتمد من قبلها، فقد تم تأسيس لجنة التدقيق ولجنة المخاطر كلجنتين منفصلتين، بحيث تعمل كل منهما بموجب ميثاقها ومسؤولياتها وإطار حوكمتها الخاص.

### تشكيل مجلس الإدارة في 2025

2025	مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة
15	اجتماعات مجلس الإدارة
3	اجتماعات لجنة التدقيق
3	اجتماعات لجنة المخاطر
0	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤشر	العدد
إجمالي أعضاء مجلس الإدارة	5
الأعضاء التنفيذيون	1
الأعضاء غير التنفيذيون	4
الأعضاء المستقلون	0

## مجلس الإدارة



الشيخ مبارك عبدالله المبارك الصباح  
رئيس مجلس الإدارة



المهندس رواف إبراهيم بوريسلي  
نائب رئيس مجلس الإدارة



أحمد محمد العجلان  
الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة



فيكاس أرورا  
عضو مجلس إدارة



طلال القصار  
عضو مجلس إدارة

## إدارة سلسلة الإمداد

### نهج الإدارة

يُصنّف الموردون بناءً على أهميتهم بالنسبة للأعمال، مع تنفيذ إجراءات التقييم الشامل للموردين المهمين للتحقق من قدراتهم وكفاءتهم التشغيلية. وتُجرى تقييمات أداء سنوية للموردين الرئيسيين. تضمن الإدارة الاستباقية للمخزون توافر قطع الغيار الأساسية، مما يساهم في تقليل فترات التوقف عن العمل المرتبطة بنقل الحفارات، والحد من الأوقات غير الإنتاجية، وتمكين الاستجابة السريعة لأعمال الصيانة غير المخطط لها.

تُسهم العلاقات القوية مع الموردين في توفير وفورات الحجم، ومعلومات سوقية حول التقنيات الجديدة، وضمان سرعة الاستجابة لأعمال الصيانة العاجلة أو التغيير في الطلبات. وقد ساهمت هذه العلاقات في نيل الشركة تقدير شركة نفط الكويت نظير موثوقيتها وكفاءتها التشغيلية. وتجدر الإشارة إلى أن اعتماد الشركة على الموردين المحليين يدعم أيضاً أهداف التكويت، ويعزز مشاركة القوى العاملة الوطنية، ويسهم في التنمية الاقتصادية المحلية.

#### الموردون:

العدد	المؤشر
113	الموردون المحليون (الكويتيون)
373	الموردون الدوليون
486	إجمالي الموردين

تستورد الشركة الحفارات والمعدات من مجموعة متنوعة من الموردين المحليين والدوليين المؤهلين. وتندرج عقود التوريد والإمداد ضمن ثلاث فئات: اتفاقيات التسعير الملائمة للمشتريات المستقبلية للمعدات الرأسمالية وقطع الغيار، واتفاقيات الشراء التي تشمل الحفارات وأصول خدمات الآبار وقطع الغيار والمواد الاستهلاكية؛ واتفاقيات التأجير للمعدات مثل خزانات المياه والرافعات لدعم عقود العملاء.

وتكون مشتريات المعدات الرأسمالية مدعومة بضمانات الشركة المصنعة، مما يضمن تغطية عيوب التصنيع والوفاء بالتزامات الأداء. وبحسب طبيعة البضائع المشتراة، قد تطرح الشركة مناقصات للحصول على عدة عروض من موردين مؤهلين. وتتم ترسية العقود بناءً على الجودة، والسعر، والجدول الزمني للتسليم، ويشترط لتأهيل الموردين الالتزام بالموصفات الفنية لشركة نفط الكويت ومعايير القوة الحصانية وعمق الحفر والمتطلبات الدولية للصحة والسلامة والبيئة.

تتبع الشركة إستراتيجية شراء متنوعة، تعتمد على توريد الحفارات من مصادر محلية وإقليمية ودولية للحد من مخاطر الاعتماد على عدد محدود من الموردين. كما يتم توريد المكونات الرئيسية للحفارات من كبرى الشركات المصنعة العالمية لضمان أعلى مستويات الجودة والموثوقية. وتسهم الشراكات طويلة الأمد مع الشركات المصنعة للمعدات الأصلية والموردين العالميين في تعزيز موثوقية الأسطول ودعم برامج الصيانة التنبؤية طوال دورة حياة الحفارات.

## أخلاقيات العمل

### نهج الإدارة

كما يتم تشجيع إشراك أصحاب المصالح من خلال أنظمة معالجة الشكاوى وبرامج الإبلاغ عن المخالفات، بما يعزز الشفافية ويوفر بيئة تشاركية قائمة على الثقة والمساءلة.

#### الامتثال ومكافحة الرشوة وإدارة المخاطر

تعتمد الشركة إطاراً رسمياً لإدارة الامتثال مصمماً لضمان الالتزام بالقوانين واللوائح واشتراطات الإدراج والسياسات الداخلية المعمول بها.

تتولى إدارة الامتثال مسؤولية متابعة التطورات التنظيمية، وإجراء تقييمات مخاطر الامتثال، ودعم مبادرات التوعية والتدريب، والإشراف على تنفيذ السياسات، ورفع تقارير دورية بشأن مسائل الامتثال إلى الإدارة ومجلس الإدارة.

تُطبق الشركة إطاراً أخلاقياً قوياً يحظر الاحتيال والفساد والرشوة وتضارب المصالح والتمييز والمضايقات والتحرش وانتهاكات القوانين واللوائح وسياسات الشركة. وقد اعتمدت الشركة سياسة الإبلاغ عن المخالفات لتشجيع الانفتاح والثقة بين أصحاب المصالح، مما يتيح للأفراد الإبلاغ عن أي مخاوف بسرية تامة و/أو دون الكشف عن هويتهم مع ضمان الحماية الكاملة للمبلغين عن المخالفات.

تشمل المخالفات المسوغة للإبلاغ بموجب هذه السياسة التجاوزات المالية، وإساءة استخدام السلطة، وانتهاكات قواعد سلوكيات العمل، ومخالفات الصحة والسلامة والبيئة، علاوة على التستر على هذه المعلومات. ويتم التعامل مع جميع البلاغات بسرية تامة، ويحظى المبلغون بالحماية من أي إجراءات انتقامية أو تبعات وظيفية سلبية شريطة ثبوت الإبلاغ بحسن النية.

وفي هذا السياق، وضعت الشركة آليات إبلاغ واضحة، تشمل قنوات بريد إلكتروني مخصصة، ونموذج للإبلاغ عن المخالفات على موقعها الإلكتروني، وخيارات للإفصاح المباشر لأي مسؤول أو مدير. كما تتولى إدارة الامتثال تسجيل الشكاوى ومراجعتها والتحقق فيها، تحت إشراف لجنة التدقيق ولجنة المخاطر ومجلس الإدارة. وقد تسفر التحقيقات عن اتخاذ إجراءات تأديبية أو تدابير تصحيحية أو إحالة الموضوع إلى السلطات القانونية المختصة.

تحافظ الشركة على مجموعة إجراءات تنظم قواعد تقديم وقبول الهدايا والضيافة والتعاملات مع الأطراف الخارجية والإفصاح عن تضارب المصالح ومتطلبات الإبلاغ ذات الصلة بهدف ترسيخ بيئة رقابية أخلاقية قوية.

#### مؤشرات أخلاقيات العمل

المؤشر	العدد
حالات الفساد المؤكدة	0
حالات التمييز المبلغ عنها	0
البلاغات عن المخالفات الواردة	0

طبقت الشركة نظام إدارة مكافحة الرشوة الذي يتضمن إجراءات العناية الواجبة القائمة على المخاطر، وتقييمات الأطراف الخارجية، والضوابط المالية وغير المالية، وآليات الموافقة المحددة، وقنوات الإبلاغ، وإجراءات التحقيق والمعالجة، والمراقبة المستمرة.

يجري تقييم مخاطر الامتثال ومكافحة الرشوة ضمن الإطار الشامل لإدارة المخاطر المؤسسية المعتمد لدى الشركة. كما تتبع الشركة نهج "عدم التسامح المطلق" مع أي شكل من أشكال الرشوة والفساد والاحتيال ومدفوعات التسهيل وممارسات الأعمال غير الأخلاقية.

## حوكمة البيانات

### نهج الإدارة

تُدرِك الشركة أهمية أمن المعلومات، والمرونة الأمن السيبراني، والإدارة المسؤولة لأصول المعلومات.

تعمل إدارة تكنولوجيا المعلومات وفق دليل سياسات وإجراءات تكنولوجيا المعلومات الذي يغطي أمن المعلومات، وإدارة صلاحيات الوصول، وإدارة الموردين، وإدارة الحوادث، وآليات التسجيل والمراقبة، وإدارة النسخ الاحتياطي، والتعافي من الكوارث، والحماية من البرمجيات الخبيثة، وأمن الأنظمة، واستمرارية الأعمال.

يتم تصنيف أصول المعلومات وحمايتها وفقاً لدرجة سريتها ومدى أهميتها الحيوية لأعمال الشركة. وتُدار صلاحيات الوصول من خلال إجراءات تفويض محددة، كما تتم مراقبة حوادث أمن المعلومات ومعالجتها عبر آليات تصعيد واستجابة معتمدة وممنهجة.

تحافظ الشركة على ترتيبات متكاملة للنسخ الاحتياطي والتعافي من الكوارث لدعم استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية. وتمثل التوعية بأمن المعلومات وتدريب الموظفين جزءاً من جهود الشركة المستمرة لتعزيز ثقافة الأمن السيبراني.

كما تُرفع تقارير دورية حول المخاطر الجوهرية المتعلقة بأمن المعلومات والأمن السيبراني إلى الإدارة واللجان المعنية التابعة لمجلس الإدارة كجزء من إطار إدارة المخاطر والحوكمة بالشركة.

لم تسجل الشركة خلال فترة التقرير أي حوادث أمن سيبراني جسيمة أو حوادث اختراق للبيانات لها أثر مادي على سير العمليات التشغيلية.

المؤشر	العدد
حوادث اختراق البيانات الجسيمة	0
جلسات التدريب على الامتثال	2
جلسات التوعية بقواعد سلوكيات العمل	1
إقرارات تضارب المصالح المقدمة	5

## نظرة مستقبلية

ستواصل الشركة تعزيز إطار حوكمتها بما يتماشى مع متطلبات هيئة أسواق المال، بما في ذلك رفع كفاءة مجلس الإدارة، وتطوير الدور الإشرافي للجان، وتحسين ممارسات إعداد تقارير الحوكمة، وإشراك أصحاب المصالح، ودمج الحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية ضمن أعمالها.

تؤكد إدارة الشركة على التزامها المستمر بتعزيز الحوكمة والأخلاقيات والعمليات المسؤولة. وبالنظر إلى المستقبل، ستعمل الشركة على تحسين عمليات تقييم مجلس الإدارة، وتوسيع نطاق تقييمات استدامة الموردين، وترسيخ برامج التدريب على الأخلاقيات والامتثال، فضلاً عن تعزيز مرونة الأمن السيبراني. وستضمن هذه المبادرات المحافظة على توافق ممارسات الحوكمة في الشركة مع تطلعات أصحاب المصالح المتغيرة والمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية، مما يعزز التزامها بتحقيق النمو المستدام والموثوقية التشغيلية وكسب ثقة أصحاب المصالح.

# مؤشرات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لبورصة الكويت

## المقاييس والمؤشرات البيئية

رقم الصفحة	الإفصاح (2025)	المقياس/المؤشر
17	انبعاثات النطاق 1 78,352.86 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون انبعاثات النطاق 2 0 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1 و 2)
-	لم يتم الإبلاغ عنها	انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 3
17	14.17 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل يوم تشغيل للحفارة	كثافة الانبعاثات
20	الاستهلاك المسؤول للطاقة: 5,22,539.87 جيجا جول	استهلاك الطاقة
20	94.51 جيجا جول لكل يوم تشغيل للحفارة	كثافة استهلاك الطاقة
-	لا ينطبق / لم يتم الإبلاغ عن أي استهلاك للطاقة المتجددة	مزيغ الطاقة (نسبة الطاقة المتجددة %)
20	إجمالي كميات المياه المسحوبة: 17,37,504 متر مكعب؛ إعادة استخدام 100% من مياه الصرف الصحي في الري وأنشطة مكافحة الغبار	استهلاك المياه
19-17	يركز نهج الإدارة البيئية على إدارة الانبعاثات، وإدارة النفايات، وترشيد استهلاك المياه، والمراقبة البيئية، وفصل النفايات، وإعادة التدوير، وضوابط التحكم في التصريف الصفري للسوائل (ZLD).	السياسة والإدارة البيئية
17	دمج إدارة المناخ والانبعاثات في عملية اتخاذ القرارات التشغيلية من خلال مبادرات كفاءة استهلاك الوقود، ومراقبة الانبعاثات، وإدارة الأداء البيئي	حوكمة المناخ والتخفيف من مخاطر المناخ
18	شملت المبادرات استخدام المادة المضافة للوقود Fuelre4m، ورفع كفاءة المولدات في المخيمات، وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات (BESS) لتحسين كفاءة استهلاك الوقود وخفض الانبعاثات.	الاستثمارات الموجهة للتخفيف من مخاطر المناخ

## المقاييس والمؤشرات الاجتماعية

رقم الصفحة	الإفصاح (2025)	المقياس/المؤشر
22	إجمالي معدل دوران الموظفين: 69 موظفاً؛ معدل دوران الموظفين: 5.48%	معدل دوران الموظفين
23	إجمالي القوى العاملة: 1259 موظفاً؛ عدد الذكور: 1248 (99.1%)؛ عدد الإناث: 11 (0.9%)	التنوع بين الجنسين (تكوين القوى العاملة)
24	يُجرى تطوير القوى العاملة من خلال التدريب على رأس العمل، والتوجيه من المشرفين، والتوجيه المتخصص حسب الدور الوظيفي، والتدريب على السلامة، وبرامج الامتثال، والتعلم التشغيلي	التدريب والتعلم
22	يتم الاستعانة بموظفين بنظام العقد بشكل دوري بموجب اتفاقيات خاصة بالمشروعات لدعم المهام المتخصصة ومتطلبات التشغيل قصيرة الأجل	العمال المؤقتون والعاملون بنظام العقد
25	ممارسات توظيف قائمة على تكافؤ الفرص؛ وعدم التسامح مطلقاً مع التمييز على أساس الجنس أو الجنسية أو الدين أو الخلفية؛ لم يتم تسجيل أي حالات تمييز.	سياسة عدم التمييز
26	معدل الحوادث التي تؤدي إلى ضياع الوقت: 0.00؛ إجمالي معدل الإصابات التي تستدعي التسجيل: 0.09؛ لم يتم تسجيل أي وفيات خلال عام 2025	معدل الإصابات (الصحة والسلامة)
26	طبقت الشركة نظاماً شاملاً ومتكاملاً لإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة ((QHSE)، بما يضمن الإشراف الفعال على جميع عملياتها التشغيلية. يشكل معيار الأيزو 45001:2018 (الخاص بنظم إدارة الصحة والسلامة المهنية) الأساس الذي يستند إليه إطار السلامة الذي تطيقه الشركة، إذ يوفر نهجاً منظماً لتحديد المخاطر والحد منها، وتطبيق الضوابط الرقابية بشكل تسلسلي، إلى جانب تعزيز مشاركة العاملين، وترسيخ مساءلة الإدارة. وتدعم هذه الجهود أدوات مثل منهجية تحديد الأخطار وتقييم المخاطر، وتصاريح العمل، وتحليل سلامة العمل، وآليات المراقبة المستمرة.	سياسة الصحة والسلامة المهنية
25	الالتزام بحرية تكوين الجمعيات، ومنع عمالة الأطفال والعمل القسري، وعدم التمييز، وتطبيق الممارسات الأمنية المسؤولة، واحترام حقوق الإنسان	سياسة حقوق الإنسان
25	يبلغ إجمالي عدد العاملين في الشركة 1,259 موظفاً، منهم 42 موظفاً من المواطنين الكويتيين، بما يمثل 3.3% من إجمالي القوى العاملة ويشمل ذلك 35 موظفاً كويتياً جرى تعيينهم خلال عام 2025، بما يعكس دمج أهداف التكويت في تخطيط القوى العاملة وتطويرها.	التوطين (التكويت)
28-27	شملت مبادرات المشاركة المجتمعية حملتين للتبرع بالدم وفعالية لتنظيف الشواطئ شارك فيها حوالي 100 موظف	الاستثمار المجتمعي

## المقاييس والمؤشرات المتعلقة بالحوكمة

رقم الصفحة	الإفصاح (2025)	المقياس/المؤشر
30	تم الإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة حسب الصفة التنفيذية وغير التنفيذية. يتألف مجلس الإدارة من 5 أعضاء (عضو تنفيذي واحد و4 أعضاء غير تنفيذيين). لم يضم مجلس الإدارة أي عنصر نسائي خلال فترة التقرير.	تنوع مجلس الإدارة
30	الفصل بين مناصبي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي. لم يضم مجلس الإدارة أي أعضاء مستقلين خلال عام 2025، ويجري التخطيط لتعيين أعضاء مستقلين وفقاً لمتطلبات الحوكمة.	استقلالية مجلس الإدارة والفصل بين مناصبي الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة
32	تتضمن عمليات اختيار الموردين وتقييمهم متطلبات الامتثال والجودة والصحة والسلامة والبيئة والأداء. يخضع الموردون لعمليات تأهيل وتقييم سنوية.	قواعد سلوكيات العمل للموردين
33-32	تتبنى الشركة نهج "عدم التسامح المطلق" مع الاحتيال، والرشوة، والفساد، وتضارب المصالح، والتمييز، والتحرش. وقد عُقدت دورتين تدريبيتين حول الامتثال وجلسة توعية واحدة حول قواعد سلوكيات العمل خلال عام 2025. ولم يتم تسجيل أي حالات فساد.	الأخلاقيات ومكافحة الفساد
33	تم الحفاظ على أمن المعلومات، ومرونة الأمن السيبراني، وإدارة الوصول، وضوابط حماية البيانات في جميع العمليات التشغيلية. ولم يتم تسجيل أي حوادث جسيمة لاختراق البيانات خلال عام 2025.	خصوصية البيانات
لم يخضع للتأكيد الخارجي	لم يتم الحصول على تأكيد خارجي لتقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2025.	التأكيد الخارجي لبيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

## مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

رقم الصفحة	الوصف	الإفصاح
13-10	التفاصيل التنظيمية	GRI 2-1
3	الجهات المشمولة في تقارير الاستدامة	GRI 2-2
3	فترة إعداد التقارير ووتيرة إعدادها وجهات الاتصال	GRI 2-3
3	إعادة صياغة المعلومات	GRI 2-4
3	التأكيد الخارجي	GRI 2-5
13-10	الأنشطة، وسلسلة القيمة، والعلاقات التجارية	GRI 2-6
22	الموظفون	GRI 2-7
22	العمال غير الموظفين	GRI 2-8
30	هيكل الحوكمة وتكوينها	GRI 2-9
30	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	GRI 2-10
30	رئيس أعلى هيئة حوكمة	GRI 2-11
30	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على الآثار	GRI 2-12
30	تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار الناجمة	GRI 2-13
8-6	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	GRI 2-14
33-32	تضارب المصالح	GRI 2-15
32	الإبلاغ عن الشواغل والمخاوف الجوهرية	GRI 2-16
لم يتم الإفصاح	المعرفة المتضافرة لأعلى هيئة حوكمة	GRI 2-17
لم يتم الإفصاح	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	GRI 2-18
لم يتم الإفصاح	سياسات المكافآت	GRI 2-19
لم يتم الإفصاح	عملية تحديد المكافآت	GRI 2-20
لم يتم الإفصاح	نسبة إجمالي التعويضات السنوية	GRI 2-21
8-6	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	GRI 2-22
33-17	الالتزامات المتعلقة بالسياسات	GRI 2-23
33-17	تضمنين الالتزامات المتعلقة بالسياسات	GRI 2-24
32	عمليات معالجة الآثار السلبية	GRI 2-25
32	آليات طلب المشورة والإفصاح عن المخاوف	GRI 2-26
33-30، 26	الامتثال للقوانين واللوائح التنظيمية	GRI 2-27
لم يتم الإفصاح	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	GRI 2-28
14	النهج المتبع في إشراك أصحاب المصالح	GRI 2-29
25	اتفاقيات التفاوض الجماعي	GRI 2-30

## GRI 3

الإفصاح	الوصف	رقم الصفحة
GRI 3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	14
GRI 3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية	15
GRI 3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	33-17

## معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) الخاصة بالموضوعات الجوهرية

الإفصاح	الوصف	رقم الصفحة
GRI 201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة	12
GRI 201-2	الأثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	17
GRI 202-2	نسبة أعضاء الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي	25
GRI 203-1	دعم الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات	10
GRI 203-2	الأثار الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة	25.27
GRI 204-1	نسبة الإنفاق الموجه للموردين المحليين	32
GRI 205-1	العمليات التي خضعت لتقييم المخاطر فيما يتعلق بالفساد	32
GRI 205-2	التثقيف والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	32
GRI 205-3	حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	33
GRI 206-1	الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	لم يتم الإفصاح
GRI 207-1	النهج المتبع في التعامل مع الضرائب	12
GRI 207-2	الحكومة الضريبية والرقابة عليها وإدارة المخاطر ذات الصلة	12
GRI 207-3	إشراك المساهمين وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	12
GRI 207-4	تقديم التقارير لكل بلد على حدة	لا ينطبق
GRI 302-1	استهلاك الطاقة داخل الشركة	20
GRI 302-2	استهلاك الطاقة خارج الشركة	لا ينطبق
GRI 302-3	كثافة استهلاك الطاقة	20
GRI 302-4	خفض استهلاك الطاقة	19-18
GRI 303-1	التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	19
GRI 303-2	إدارة الأثار المتعلقة بتصريف المياه	19
GRI 303-3	سحب المياه	20
GRI 303-4	تصريف المياه	20-19
GRI 303-5	استهلاك المياه	20
GRI 304-1	المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المُدارة، الواقعة في المحميات الطبيعية والمناطق ذات قيمة مرتفعة من التنوع البيولوجي، أو المجاورة لها	لم يتم الإفصاح
GRI 304-2	الأثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	لم يتم الإفصاح
GRI 304-3	حماية أو استعادة الموائل الطبيعية	لم يتم الإفصاح
GRI 304-4	الأصناف المدرجة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والقائمة الوطنية لحفظ الطبيعة التي تقع موائها في مناطق متأثرة بالعمليات التشغيلية	لم يتم الإفصاح

## معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) الخاصة بالموضوعات الجوهرية

رقم الصفحة	الوصف	الإفصاح
17	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	GRI 305-1
17	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الطاقة (النطاق 2)	GRI 305-2
لم يتم الإبلاغ عنها	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	GRI 305-3
17	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	GRI 305-4
18	خفض انبعاثات غازات الدفيئة	GRI 305-5
لا ينطبق	انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون (ODS)	GRI 305-6
لم يتم الإفصاح	أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من الانبعاثات الهوائية المهمة	GRI 305-7
19	إنتاج النفايات والآثار الكبيرة المرتبطة بها	GRI 306-1
19	2-306 إدارة الآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	GRI 306-2
19	النفايات الناتجة	GRI 306-3
19	النفايات المستبعدة من مسار التخلص النهائي	GRI 306-4
19	النفايات الموجهة إلى مسار التخلص النهائي	GRI 306-5
32	الموردون الجدد الذين تم تقييمهم وفحصهم وفق المعايير البيئية	GRI 308-1
32	الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة بشأنها	GRI 308-2
22	الموظفون الجدد ومعدل دوران الموظفين	GRI 401-1
22	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو العاملين بدوام جزئي	GRI 401-2
22	إجازة الأبوة/الأمومة	GRI 401-3
26	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403-1
26	تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	GRI 403-2
26	خدمات الصحة المهنية	GRI 403-3
26	مشاركة العاملين والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	GRI 403-4
26	تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	GRI 403-5
26	تعزيز صحة العاملين	GRI 403-6
26	الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل والتخفيف من حدتها	GRI 403-7
26	العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403-8
26	الإصابات المرتبطة بالعمل	GRI 403-9
26	الاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل	GRI 403-10
24	متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	GRI 404-1
24	برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال الوظيفي	GRI 404-2
24	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطور الوظيفي	GRI 404-3
30, 23	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	GRI 405-1
23	نسبة الراتب الأساسي والمكافآت بين النساء والرجال	GRI 405-2

## معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) الخاصة بالموضوعات الجوهرية

رقم الصفحة	الوصف	الإفصاح
33, 25	حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	GRI 406-1
25	العمليات التشغيلية والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في حرية تكوين الجمعيات النقابية والتفاوض الجماعي للخطر	GRI 407-1
25	العمليات التشغيلية والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة بسبب حوادث عمالة الأطفال	GRI 408-1
25	العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة بسبب حوادث العمل القسري أو الإجباري	GRI 409-1
25	أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	GRI 410-1
25	حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	GRI 411-1
28-27	العمليات التشغيلية التي تتم بمشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التطوير	GRI 413-1
28-27	العمليات ذات الآثار السلبية الكبيرة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	GRI 413-2
32	الموردون الجدد الذين تم تقييمهم وفحصهم وفق المعايير الاجتماعية	GRI 414-1
32	الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة بشأنها	GRI 414-2
غير منطبق في منطقة الكويت	المساهمات السياسية	GRI 415-1
غير منطبق على الشركة	متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات والعلامات عليها	GRI 417-1
غير منطبق على الشركة	حالات عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات والعلامات عليها	GRI 417-2
غير منطبق على الشركة	حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بالحملات والرسائل التسويقية	GRI 417-3



الشركة العميلة للطاقة (ش.م.ك.ع.)  
Action Energy Company (K.S.C.P)

العاصمة، المنطقة الحرة بالكويت،  
بلوك رقم 1، المبنى رقم 4، الطابق الأول،  
ص.ب. رقم 3866 الصفاة،  
13039 الكويت

<https://actionenergykw.com/>



الشركة العميلة للطاقة (ش.م.ك.ع.)  
Action Energy Company (K.S.C.P)

# Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2025



# Contents

03

## About This Report

- Vision, mission and values
- Chairman’s Statement
- CEO Statement

09

## ESG performance in 2025

10

## Company Overview

- About Action Energy
- AEC’s Journey through time
- Financials
- Services

14

## Materiality Assessment

16

## Environmental

- Environmental Stewardship
- Energy Management

21

## Social

- Human Capital Management
- Health and Safety
- Community Engagement

29

## Governance

- Governance, Ethics & Responsible Operations

34

## Boursa Kuwait ESG Indicators

37

## GRI Index

# About This Report

Action Energy Company K.S.C.P. (“Action Energy” or “the Company”) is pleased to present its first Environmental, Social, and Governance (ESG) Report, marking an important milestone in the Company’s journey toward enhanced transparency, accountability, and sustainable value creation.

As a growing player in the Oil & Gas sector in Kuwait, Action Energy recognizes the increasing importance of integrating ESG considerations into business strategy and operations. This report reflects our commitment to understanding and managing our environmental and social impacts, strengthening governance practices, and aligning with evolving stakeholder expectations.

The purpose of this report is to provide stakeholders with a transparent overview of Action Energy’s ESG priorities, performance, and initiatives, and demonstrate alignment with leading international and local ESG reporting frameworks.

This report is intended for a wide range of stakeholders, including investors and financial institutions, regulators and government authorities, employees and contractors, customers and business partners, as well as local communities and other interested stakeholders.

As this is our first ESG report, it represents an initial step in our reporting journey. We acknowledge that our ESG practices and disclosures will continue to evolve and mature over time.

## Reporting Frameworks and Standards

The report has been developed with reference to the Global Reporting Initiative (GRI) Standards, which provides guidance on reporting organizational practices, governance, and stakeholder engagement.

In addition, the report considers the requirements outlined in the Kuwait Boursa ESG Reporting Guidance, ensuring

relevance to the local regulatory environment and investor expectations within Kuwait.

This combined approach ensures that the report is both globally aligned and locally relevant.

## Reporting Scope and Boundaries

This report presents Action Energy’s ESG performance for the period from January 01, 2025, to December 31, 2025, and reflects the Company’s commitment to annual ESG reporting and transparent stakeholder communication.

The scope of this report includes all major operational activities under Action Energy Company within Kuwait.

The organizational boundary has been defined based on operational control, unless otherwise stated. Any such exclusions are not expected to materially affect the overall understanding of Action Energy’s ESG performance and will be addressed progressively in future reporting cycles.

## Assurance and Future Commitment

As this is Action Energy’s first ESG report, external assurance has not yet been obtained. However, the Company recognizes the importance of independent verification in enhancing the credibility of ESG disclosures.

Action Energy is committed to strengthening its internal ESG governance and reporting processes, enhancing the accuracy and consistency of its data, and exploring external assurance for future ESG reports. This report represents the foundation of Action Energy’s long-term commitment to transparency and continuous improvement in ESG performance and disclosure.

# Vision, mission and values

## Our Vision

To be the regional leading local partner for integrated upstream services, setting the standard for operational excellence, safety, and value creation across the sector, with a growing regional footprint.

## Our Mission

To deliver safe, efficient, and reliable upstream services that support Kuwait's and the region's long-term energy ambitions, enabled by a modern fleet, a highly capable team, disciplined execution, strong client partnerships, and a firm commitment to local content, national capability building and HSE standards.

## Our Values

- **Operational Excellence:** We uphold the highest standards of execution across every rig, every well, and every service line.
- **Innovation & Technology Transfer:** We actively partner with global technology leaders to build local capabilities and transfer knowledge.
- **Sustainability & Governance:** We recognize that our continued growth must be matched by a firm commitment to ESG standards.
- **Safety First:** The safety of our people, partners, and the communities we operate in is our top priority.
- **National Development:** We develop Kuwaiti talent with deep operational expertise and a strong safety culture to meet national ambitions in the upstream sector.

## Contact and Feedback

The registered address of the Company is Al-Asimah, Kuwait Free Zone, Block 1, Building # 4, First Floor, P.O. Box 3866 Safat, 13039 Kuwait.

Action Energy values stakeholder feedback and welcomes input to improve future ESG disclosures and performance.

For any questions, comments, or feedback regarding this report, please contact:

**Email:** [IR@actionenergykw.com](mailto:IR@actionenergykw.com)

**Address:** Al-Asimah, Kuwait Free Zone, Block 1, Building # 4, First Floor, P.O. Box 3866 Safat, 13039 Kuwait

**Website:** <https://actionenergykw.com/>

Stakeholder engagement remains a key pillar of our ESG approach, and Action Energy looks forward to continuing an open and constructive dialogue with all our stakeholders.

---

**Sheikh Mubarak Abdullah Al-Mubarak Al-Sabah**

Chairman



# Chairman's *Statement*

## Dear Shareholders,

At Action Energy Company (AEC), sustainability is embedded in the way we operate, grow, and create long-term value. As one of Kuwait's leading energy service providers, we recognize our responsibility to support the nation's energy ambitions while ensuring environmental stewardship, operational excellence, and positive social impact.

Over the past year, AEC has continued to strengthen its position through disciplined growth, operational efficiency, and a steadfast commitment to responsible business practices. Our progress reflects not only strong financial and operational performance, but also our determination to align business success with sustainable development priorities.

Environmental responsibility remains central to our strategy. We continue to evaluate opportunities to improve energy efficiency, optimize resource utilization, and reduce the environmental footprint of our operations. Through responsible management of emissions, waste, and water resources, we are working to ensure that sustainability considerations are integrated into decision-making across our activities.

As part of our commitment to reducing environmental impact and improving operational efficiency, AEC has also started integrating hybrid rig technologies into its operations. These advanced rigs contribute to lower fuel consumption and reduced emissions, supporting our broader objective of enhancing energy efficiency while maintaining reliable operational performance.

At the same time, we remain deeply committed to the safety and wellbeing of our workforce. Our people are the foundation of our success, and we continue to foster a culture built on safety, accountability, inclusion, and continuous learning. By strengthening health and safety practices and investing in employee development, we aim to create a resilient and future-ready organization.

Good governance continues to guide our approach to business. AEC maintains strong governance frameworks, ethical business conduct, and transparent reporting practices that reinforce trust among our stakeholders. We believe that accountability and integrity are essential to sustaining long-term growth and resilience in a rapidly evolving business environment.

As Kuwait advances its economic diversification and sustainability ambitions, AEC remains committed to supporting national priorities through innovation, operational excellence, and responsible growth. We will continue to pursue opportunities that create lasting value for our shareholders, employees, customers, and the communities we serve.

On behalf of the Board of Directors, I extend my sincere appreciation to our employees, partners, shareholders, and stakeholders for their continued trust and support. Together, we will continue building a stronger and more sustainable future for generations to come.

**Sheikh Mubarak Abdullah Al-Mubarak Al-Sabah**

Chairman

---

## Ahmad Mohammad Al-Ajlan

Board Member & CEO



# CEO Statement

## Dear Shareholders,

Sustainability is increasingly shaping the future of the global energy sector, and at Action Energy Company (AEC), we view it as a key driver of long-term resilience, operational excellence, and value creation. Our approach to sustainability is closely aligned with our business strategy and reflects our commitment to responsible growth.

Throughout the year, AEC continued to strengthen its operational capabilities while maintaining a strong focus on environmental, social, and governance (ESG) priorities. We expanded our operations responsibly, ensuring that safety, efficiency, and environmental considerations remain integrated across our activities.

Operational excellence and safety continue to be fundamental to our success. AEC remains committed to maintaining the highest standards of occupational health and safety across all project sites and operations. Through continuous monitoring, training, and risk management practices, we strive to protect our employees, contractors, and stakeholders while fostering a strong culture of safety and accountability.

We also recognize the importance of environmental stewardship in ensuring sustainable growth. Our teams continue to focus on improving operational efficiency, managing emissions responsibly, and promoting sustainable resource utilization across our operations. As the industry evolves, AEC remains committed to exploring innovative technologies and practices that support both operational performance and environmental responsibility.

Our people remain at the heart of our progress. We are committed to building an inclusive and supportive workplace that encourages professional development, collaboration, and continuous improvement. By investing in our workforce and strengthening organizational capabilities, we are building a stronger foundation for the future.

In parallel, AEC continues to uphold strong corporate governance and ethical business conduct. Transparency, integrity, and compliance remain essential to how we engage with our stakeholders and manage our business. We believe that maintaining robust governance practices enhances stakeholder confidence and supports sustainable long-term growth.

Looking ahead, AEC will continue advancing its sustainability journey by integrating ESG principles into its operations and strategic priorities. We remain committed to delivering reliable services, supporting Kuwait's energy sector, and creating long-term value for all stakeholders through responsible and sustainable business practices.

I would like to thank our employees, clients, shareholders, and partners for their continued trust, dedication, and support. Together, we will continue driving progress and building a more sustainable future.

**Ahmad Mohammad Al-Ajlan**

Board Member & CEO

# ESG performance in 2025

## ENVIRONMENTAL

### Overview (2025)

- Implemented fuel efficiency initiatives including Fuelre4m additive deployment, camp generator optimization, Battery Energy Storage Systems (BESS), Electric rigs , and preventive maintenance programs to reduce emissions and improve operational efficiency.
- Applied Zero Liquid Discharge (ZLD) controls for drilling fluids and brines to minimize environmental risks.
- Achieved 100% reuse of treated wastewater for irrigation and dust suppression activities.

### Key Metrics (2025)

- Total Energy Consumption: 522,539.87 GJ
- Total GHG Emissions (Scope 1 + 2): 78,352.86 tCO<sub>2</sub>e
- Total Water Withdrawal: 1,737,504 m<sup>3</sup>
- Total Waste Generated: 684.74 tonnes

## SOCIAL

### Overview (2025)

- Recruited and mobilized approximately 794 personnel to support the expansion of 10 operational rigs and strengthened workforce capacity.
- Maintained a strong safety culture, achieving zero fatalities, zero lost-time injuries and zero occupational illnesses.
- Continued supporting Kuwaitization through local hiring, workforce participation and development initiatives.

### Key Metrics (2025)

- Total Workforce: 1,259 employees
- LTIR: 0.00
- TRIR: 0.09

## GOVERNANCE

### Overview (2025)

- Governance oversight was provided through a Board of Directors supported by the Audit committee, Risk Committee and Nomination & Remuneration Committee.
- Continued enhancing cybersecurity, information security and data protection practices to safeguard organizational and stakeholder information.
- Enforced a comprehensive ethics and compliance framework prohibiting fraud, corruption, bribery, conflicts of interest, discrimination and harassment.

### Key Metrics (2025)

- Total Board Members: 5
- Reported Corruption Cases: 0
- Material Data Breaches: 0

# Company Overview

## About Action Energy

Action Energy Company K.S.C.P. (“Action Energy” or “the Company”) is a Kuwaiti-owned energy services provider operating in the oil and gas sector. Established in 2015, the Company supports upstream exploration and production activities and has developed a growing presence within Kuwait’s energy ecosystem. Action Energy was listed on the Premier Market of Boursa Kuwait in December 2025 (ALFTAQA).

The Company focuses on delivering operationally critical services including onshore Drilling & Workover, Electric Submersible Pumps, Slickline, Wireline, Directional Drilling, OTSG, Inspection, Coil Tubing, Simulation, Cementing, and Mud Engineering that support the reliability and continuity of Kuwait’s energy infrastructure. Its activities are aligned with national priorities, including Kuwait Vision 2035, particularly in strengthening the energy sector, supporting economic diversification, and developing local capabilities.

As a domestic operator in a strategic sector, Action Energy contributes to local employment, capability development, technology transfer, and operational capacity, playing an integral role in Kuwait’s upstream value chain. By bringing international expertise and industry best practices to Kuwait, the Company supports knowledge transfer, enhances local technical capabilities, and contributes to the growth of the domestic energy sector.

Action Energy has established partnerships with leading international oilfield service providers, including Helmerich & Payne, Tanjing Ronheng (TRG), Expert Optima, COSL, Kerui, Jereh, CPVEN, and NaftoServ Energy Services, supporting the delivery of its upstream services.

## Environmental, Social, and Governance

As Action Energy continues to expand its operations and strengthen its market position, the Company recognizes the importance of embedding environmental, social, and governance (ESG) considerations into its core business model. AEC is committed to conducting its operations responsibly, balancing growth with environmental stewardship and long-term sustainability.

Environmental responsibility remains central to AEC’s operational strategy. The Company integrates energy-

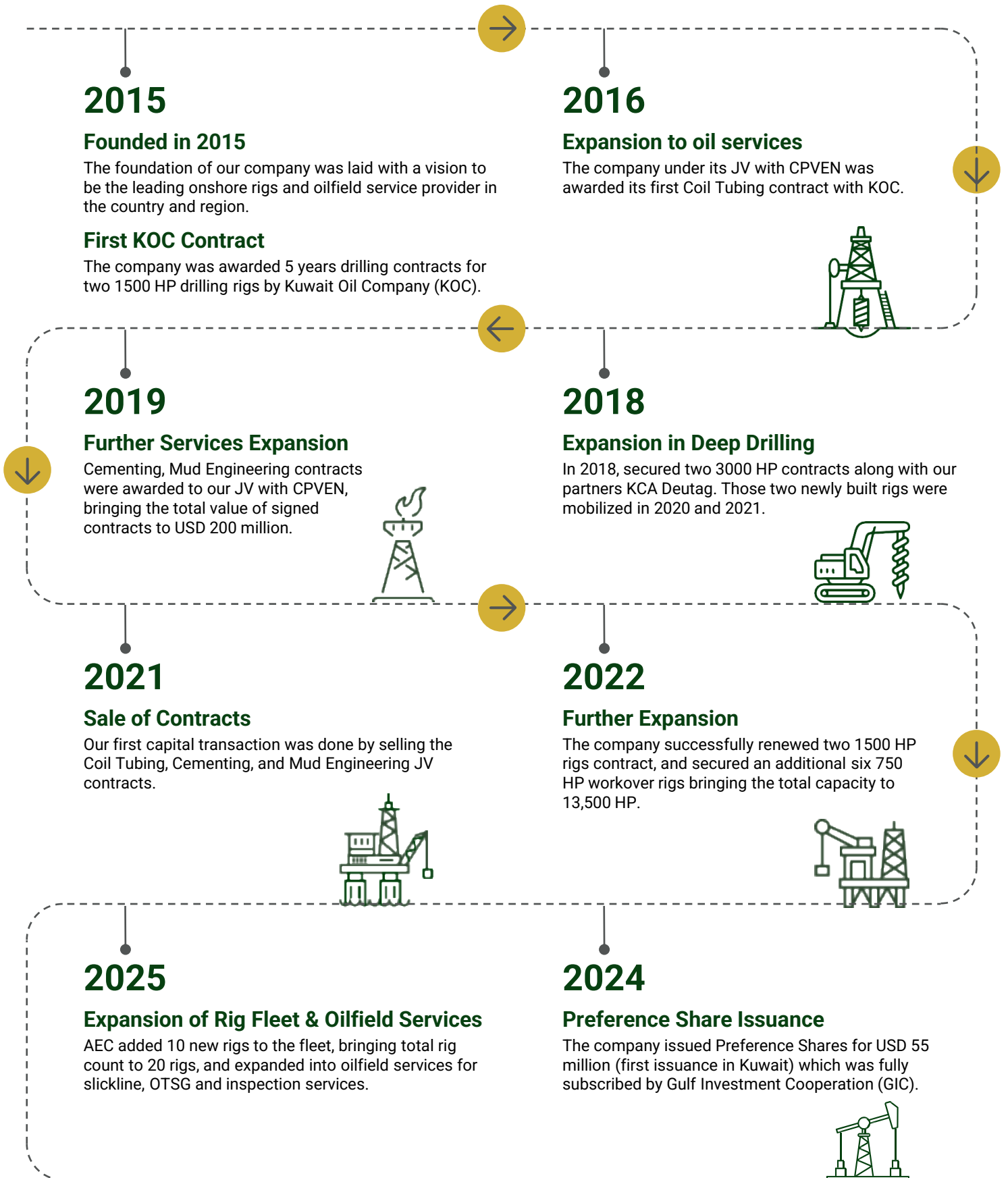
efficient practices across its onshore drilling and oilfield services, with a strong focus on emissions management, responsible water usage, and the safe handling of drilling by-products in line with Kuwaiti and international standards. AEC continually evaluates and adopts advanced technologies and equipment to reduce its carbon footprint and minimize waste, ensuring that sustainability considerations are embedded in day-to-day operations.

In support of this commitment, AEC has invested in a range of efficiency and sustainability initiatives, including hybrid rig engines, battery energy storage systems, and other energy-efficient technologies. These investments contribute to reduced fuel consumption, lower emissions, and improved cost efficiency. By fostering a culture of operational excellence and sustainability, AEC strengthens its position as one of Kuwait’s most reliable drilling partners and a trusted long-term counterparty to Kuwait Oil Company (KOC).

AEC also places equal importance on its social and governance responsibilities. The Company is dedicated to fostering a safe and inclusive workplace through rigorous health and safety programs, comprehensive technical training, and targeted initiatives to develop local talent, including apprenticeship opportunities for Kuwaiti nationals. Strong corporate governance underpins all activities, guided by a Board-led framework that emphasizes transparency, ethical conduct, and full compliance with Capital Markets Authority regulations. Robust internal controls, independent audits, and proactive risk management practices further safeguard stakeholder interests while supporting sustainable, long-term value creation.

This report marks an important step in AEC’s ESG journey. As part of its ongoing efforts, the Company is working to further embed ESG principles across its operations, governance structures, and decision-making processes. This includes enhancing data collection, strengthening internal policies, and improving transparency in reporting. Through these initiatives, AEC aims to contribute meaningfully to the sustainable development of Kuwait’s energy sector while delivering enduring value to its stakeholders.

## AEC's Journey Through Time



## Financials

AEC is committed to complying with all applicable tax laws and statutory contribution requirements in Kuwait. The Company calculates and pays its obligations relating to the Kuwait Foundation for the Advancement of Sciences (KFAS), Zakat, and National Labour Support Tax (NLST) in accordance with relevant legislation and regulatory requirements. Tax compliance forms an integral part of the Company's governance and financial management framework.

AEC manages tax-related matters through established financial controls and compliance processes designed to

ensure adherence to applicable tax legislation and statutory contribution requirements. The Company monitors regulatory developments and applies prescribed methodologies for calculating and remitting taxes and other mandatory contributions, including KFAS, Zakat and NLST.

AEC maintains compliance with applicable tax regulations and fulfils its statutory reporting and payment obligations. The Company cooperates with relevant regulatory authorities as required and seeks to ensure transparency in fulfilling its tax responsibilities.

Category	Details (2025)	Amount (KWD)
<b>Direct Economic Value Generated</b>	Revenue	31,845,319
<b>Economic Value Distributed</b>	Payments to Providers of Capital	Dividend: 1,699,500; Finance costs: 3,824,580; Preference share interest: 2,147,692
	Payments to Government (Taxes & Contributions)	KFAS: 52,456; Zakat: 61,853; NLST: 6,011; Total: 120,320
<b>Economic Value Retained</b>	Profit for the Year	5,730,243



## Services

### Drilling & Workover Services

Action Energy provides end-to-end drilling services, including well planning, rig mobilization, execution and completion support. Leveraging advanced technology and experienced field teams, the Company focuses on optimizing performance, improving efficiency, and maintaining high safety standards across the well lifecycle. Real-time monitoring and proactive maintenance support reduced non-productive time and delivery in line with design specifications.

Workover services support integrity and production well through maintenance, repair and intervention activities. These services address operational wear, aging assets, and downhole environmental conditions to sustain or enhance performance. The Company operates a fleet of drilling rigs ranging from 750 HP to 3000 HP, enabling operations across shallow, medium and deep wells, in compliance with applicable standards.

### Upstream Services

- **Slickline Services:** Well intervention and reservoir evaluation using slickline and digital slickline technologies, supported by experienced field teams to sustain production performance.
- **Once-Through Steam Generators (OTSG):** Maintenance and optimization of steam generation systems for thermal oil recovery, including water treatment, inspections, and performance monitoring to ensure reliable steam supply and reduced equipment degradation.
- **Inspection Services (Target NDT):** Through its subsidiary, Target NDT, the Company provides non-destructive testing (NDT), asset integrity and

inspection services for tubulars and drilling equipment, including mobile field capabilities and BHA and drill pipe inspection.

- **Tubular Inspection:** Inspection of OCTG, including drill pipes, casing, tubing and BHA tools, to ensure operational reliability and integrity.
- **Mobile Equipment Inspection:** Inspection of cranes, loaders, trucks and other heavy equipment used for civil work on the wellsites.
- **Electric Submersible Pumps (ESPs):** End-to-end ESP services covering installation, monitoring, maintenance and system overhaul to support continuous and efficient production.
- **Wireline Logging:** E-line services for production logging, well integrity and monitoring, supported by multi-functional equipment and pressure control systems.
- **Directional Drilling:** Specialized directional drilling services delivered through partners, aligned with global industry standards.

### Manpower Services

The Company provides skilled manpower solutions across drilling, workover, maintenance and well services operations, supported by industry experience and an established talent network.

### Workshop Capabilities

Action Energy operates workshop facilities for engineering, repair and refurbishment of drilling and well-control equipment, including skid manufacturing, inspection, testing and procurement activities in line with technical specifications.



# Materiality *Assessment*

As part of developing its first ESG report Action Energy has undertaken a structured and systematic materiality assessment to identify and prioritize ESG topics that are most relevant to the organization and its stakeholders. This exercise reflects Action Energy's commitment to aligning its ESG strategy with internationally recognized frameworks and evolving regulatory expectations, while ensuring that its disclosures focus on the issues that have the greatest impact on its operations and long-term value creation.

The materiality assessment was conducted in line with the GRI materiality principles, which emphasize the identification of topics that reflect the organization's significant economic, environmental, and social impacts, as well as those that substantively influence stakeholder assessments and decisions. The process commenced with the identification of a comprehensive universe of potential ESG topics, drawing on the GRI Standards, and Kuwait Boursa requirements. This ensured that the initial list of topics aligned with leading practices in ESG reporting.

Following this, Action Energy engaged with key internal stakeholders across various functions, including senior management and operational teams, to capture their perspectives on two dimensions:

- **Importance to Business:** How critical the topic is for Action Energy's long-term performance, resilience, and value creation including potential financial, operational, and reputational impacts.
- **Importance to Stakeholders:** How significant the topic is for employees, communities, regulators, and society

at large, i.e., reflecting the level of stakeholder interest and concern associated with each issue.

The outcomes of this process enabled Action Energy to identify and prioritize a focused set of material ESG topics across the three key dimensions of Environment, Social, and Governance. Under the Environmental dimension, the material topics include Environmental Stewardship and Energy Management, reflecting the organization's commitment to responsible resource utilization and minimizing environmental impact. Under the Social dimension, the identified topics include Human Capital Management, Health & Safety, and Community Engagement, highlighting the importance of workforce well-being, safe operations, and positive societal contribution. Under the Governance dimension, Governance, Ethics & Responsible Operations were identified as key priorities, underscoring the organization's focus on strong corporate governance, ethical conduct, and transparent business practices.

Recognizing that ESG priorities evolve over time, Action Energy views this materiality assessment as an initial step in a continuous journey. In 2026, the organization is committed to undertaking a more comprehensive and enhanced materiality assessment that will expand stakeholder engagement beyond internal participants to include key external stakeholders such as investors, regulators, customers, and community representatives. This next phase will incorporate structured external consultations, surveys, and interviews to capture a broader range of perspectives and further strengthen the robustness of the assessment.



By integrating external stakeholder insights, Action Energy aims to refine its understanding of emerging risks and opportunities, enhance the credibility of its ESG disclosures, and ensure that its sustainability strategy remains responsive to the expectations of the wider

ecosystem in which it operates. The organization is committed to continuously improving its materiality processes and aligning with best practices to support long-term sustainable value creation.

Material topics for Action Energy considered in 2025 are as follows:

### ENVIRONMENTAL

- Environmental Stewardship
- Energy Management

### SOCIAL

- Human Capital Management
- Health & Safety
- Community Engagement

### GOVERNANCE

- Governance, Ethics & Responsible Operations

# Environmental



# Environmental

## Environmental Stewardship

### Management Approach

AEC recognizes the importance of managing environmental impacts associated with its drilling and oilfield service operations. As part of its first Sustainability Report prepared with reference to the GRI Standards and the ESG disclosure requirements of Bursa Kuwait, the Company has initiated environmental performance reporting across key operational areas.

Environmental Stewardship was identified as a material topic through AEC's materiality assessment process due to the importance of managing environmental impacts associated with its operations. The topic covers the Company's approach toward environmental policies, operational controls, risk identification processes, and compliance mechanisms established to manage emissions, waste, water, and other environmental impacts while supporting compliance with applicable regulatory requirements and operational practices.

During the reporting period, AEC continued strengthening its environmental management practices through operational monitoring, waste management controls, water reuse practices, and energy efficiency initiatives. The Company also implemented operational measures aimed at improving fuel efficiency and reducing environmental impacts across drilling and camp operations.

As this is AEC's first Sustainability Report, the Company continues to enhance its environmental data management and reporting processes to support future performance monitoring and ESG disclosures.

## Climate & emissions

### Management Approach

AEC manages greenhouse gas ("GHG") emissions arising from drilling and oilfield service operations through diesel consumption monitoring, preventive maintenance practices, fuel efficiency initiatives, and operational controls across rigs, generators, camps, and operational equipment.

During the reporting period, AEC implemented several operational initiatives aimed at improving fuel efficiency and reducing emissions intensity, including:

- Deployment of the Fuelre4m fuel additive to improve fuel efficiency and reduce GHG emissions.
- Energy optimization initiatives through camp generator load sharing
- Introduction of Battery Energy Storage Systems ("BESS")
- Preventive maintenance programs through implementation of the Oracle maintenance module

All electricity used across operational sites was generated through diesel generators, and no electricity was purchased from the national power grid during the reporting period.

Indicator	Unit	2025 Value	Remarks
Scope 1 emissions	tCO <sub>2</sub> e	78,352.86	Direct emissions on-site.
Scope 2 emissions	tCO <sub>2</sub> e	0	All electricity requirements across operations were met through on-site diesel power generation during the reporting period.
Emission intensity	tCO <sub>2</sub> e per rig day	14.17	The energy intensity metric is calculated as tonnes of CO <sub>2</sub> equivalent for each rig operational day.

## Key Initiatives and Achievements

- Fuel Efficiency Improvement Initiative:** AEC implemented the Fuelre4m additive initiative to improve fuel efficiency and reduce greenhouse gas (GHG) emissions across its operations. The initiative enhanced combustion efficiency, reduced fuel consumption, and contributed to an estimated reduction of approximately 2% in Scope 1 emissions during the reporting period.
- Camp Generator Optimization Initiative:** AEC implemented an energy optimization initiative by connecting paired camps to operate using a single generator instead of two separate generators. The initiative was implemented across 10 camps operating in pairs and reduced diesel consumption by approximately 15,000 liters per generator while maintaining operational reliability and improving fuel management practices.
- Battery Energy Storage System (BESS) Initiative:** AEC implemented a Battery Energy Storage System (BESS) project on one of its rigs to improve energy efficiency and optimize generator performance. The system reduced generator running hours, lowered fuel consumption, and decreased operational emissions through enhanced energy management practices.
- Electric Rig Deployment Initiative:** AEC was among the pioneers in introducing electric drilling rigs in Kuwait, demonstrating its commitment to operational innovation and sustainability. The deployment of electric rigs contributes to significant fuel savings, improved energy efficiency, and reduced greenhouse gas emissions compared to conventional rig operations.
- LED Lighting Upgrade Initiative:** AEC replaced conventional lighting systems across operational facilities and camps with energy-efficient LED lighting. This initiative reduced electricity consumption, improved lighting performance, lowered maintenance requirements, and contributed to overall reductions in energy use and associated emissions.
- Generator Load Optimization Program:** AEC implemented a generator load management program focused on optimizing generator utilization across operations. The initiative minimized the operation of multiple generators at low-load conditions and enabled the shutdown of unnecessary generators during periods of reduced demand, resulting in improved fuel efficiency and lower emissions.
- Air Compressor Management:** AEC enhanced the efficiency of its air compressor systems through regular monitoring and repair of air leaks, improved maintenance practices, and shutdown of standby compressors when not required. These measures reduced energy losses, improved equipment efficiency, and lowered fuel and electricity consumption.
- Air Conditioning Efficiency Enhancement Initiative:** AEC implemented measures to improve the efficiency of air conditioning systems across camps and operational facilities. These measures included periodic maintenance and cleaning of HVAC equipment, as well as optimizing thermostat settings from 21°C to 23°C where operationally feasible. The initiative contributed to reduced energy consumption while maintaining comfortable working and living conditions.
- Vehicle and Heavy Equipment Idling Reduction Initiative:** AEC introduced operational controls and awareness measures to minimize unnecessary idling of vehicles, loaders, cranes, and other mobile equipment. The initiative reduced fuel consumption, lowered greenhouse gas emissions, and improved operational efficiency across project sites.
- Preventive Maintenance for Energy Efficiency Initiative:** AEC strengthened preventive maintenance practices for generators, compressors, and other critical operational equipment. Regular inspections and maintenance activities ensured optimal performance, minimized energy losses, reduced fuel consumption, and supported the Company's emissions reduction objectives.

## Environmental Management

### Management Approach

AEC recognizes Environmental Management as a material topic due to the environmental impacts associated with its drilling and oilfield service operations. The Company’s management approach focuses on environmental controls, operational risk management, waste handling practices, water management, pollution prevention measures, and compliance mechanisms established to manage environmental impacts across operations.

Environmental management practices are implemented through AEC’s Environmental Management System (“EMS”), which is aligned with ISO 14001 requirements. Operational responsibilities related to environmental management are coordinated across the HSE Department, Rig Operations, Mud Engineers, and Service Department to support environmental monitoring, operational controls, waste handling, and water management practices across operational sites.

AEC follows a Zero Liquid Discharge (“ZLD”) approach for drilling-related fluids and brines, whereby operational fluids, including Water-Based Muds (“WBM”), Oil-Based Muds (“OBM”), and brines, are contained within engineered lined pits until custody transfer to Kuwait Oil Company (“KOC”). Containment systems utilize impermeable liners and operational monitoring controls to minimize environmental risks associated with operational activities.

Water utilized across operations is sourced through a dual-stream approach. Potable water procured from

municipal filling stations is utilized for camp operations, sanitation, hygiene, and domestic requirements, while non-potable brackish water sourced from KOC wellfields is utilized for drilling operations, drilling mud preparation, and industrial operational activities. Domestic wastewater generated from camp operations is treated through onsite Sewage Treatment Plants (“STPs”), and treated effluent is reused for irrigation and dust suppression activities.

Operational waste streams are managed through segregation, controlled disposal practices, recycling initiatives, and reuse measures implemented across operational locations. Recyclable materials such as used oil and batteries are consolidated at the Kabad Yard facility for recovery and recycling.

### Key Environmental Management Initiatives

During the reporting period, AEC implemented several environmental management initiatives across its operations, including:

- Waste segregation and controlled disposal practices.
- Zero Liquid Discharge (“ZLD”) controls for drilling fluids and brines
- Centralized recycling and waste consolidation practices
- Recovery and recycling of used oil and batteries
- Treatment and reuse of wastewater for irrigation and dust suppression
- Utilization of brackish water for drilling operations
- Operational monitoring and environmental inspections

### Waste Management Performance

Indicator	Unit	2025 Value	Remarks
Total waste generated	tonnes	684.74	Consolidated operational waste
Non-hazardous waste	tonnes	673.29	Domestic and operational waste
Hazardous waste	tonnes	11.45	Oils, chemicals, and medical waste
Total weight of waste diverted from disposal	tonnes	7.31	Reuse, recycling, and recovery

### Water & Effluents Performance

Indicator	Unit	2025 Value	Remarks
Total water withdrawal	m <sup>3</sup>	17,37,504	Combined operational consumption
Groundwater (brackish water)	m <sup>3</sup>	13,28,680	Drilling and operational use
Municipal potable water	m <sup>3</sup>	4,08,824	Camp and domestic operations
Effluent reuse rate	%	100	Irrigation and dust suppression

## Energy Management

### Management Approach

AEC recognizes Energy Management as a material topic due to the operational energy requirements associated with drilling and oilfield service activities. Energy consumption across operations is primarily associated with diesel usage for drilling rigs, generators, camps, transportation, and operational equipment.

Energy management practices are focused on monitoring

fuel consumption, improving operational efficiency, optimizing generator utilization, and maintaining operational equipment across drilling and camp operations. Operational responsibilities related to energy management are coordinated across Rig Operations, Maintenance teams, and the HSE Department.

All electricity utilized across operational sites during the reporting period was generated through diesel generators, and no electricity was purchased from the national power grid.

Indicator	Unit	2025 Value	Remarks
Energy intensity	GJ / rig operational day	94.51	Based on operational rig days
Total energy consumption	GJ	5,22,539.87	Primarily diesel consumption across operations
Non-renewable	GJ	5,22,539.87	Diesel used for rigs, generators, and operational equipment

### Forward Outlook

As part of its ESG journey, AEC is advancing toward a more structured, transparent, and data-driven approach to environmental management and reporting.

The Company will focus on strengthening its GHG emissions inventory by improving data accuracy, expanding coverage, and aligning methodologies with GRI and Kuwait Boursa ESG requirements. Future disclosures will provide clearer boundaries, stronger assumptions, and more consistent emissions tracking.

AEC also aims to establish energy, water, and waste intensity KPIs to enable better performance monitoring and resource efficiency. This will be supported by enhanced data collection systems, improved digital tracking, and standardized processes across operations.

Operational priorities include improving generator efficiency, optimizing fuel use, reducing diesel consumption, and strengthening energy and emissions monitoring practices.

In parallel, AEC will continue to enhance environmental management practices, with a focus on waste segregation, recycling, wastewater reuse, and strengthened containment controls, supported by its ISO 14001-aligned EMS framework.

Overall, AEC is committed to continuous improvement in environmental performance, driving operational efficiency while aligning with evolving regulatory and stakeholder expectations.

# Social



# Social

## Human Capital Management

### Management Approach

AEC recognizes Human Capital Management as a material topic due to the importance of maintaining a stable, skilled, diverse, and ethical workforce across its operations. The Company's approach focuses on workforce composition, workforce development, diversity and inclusion, workforce structure, workplace ethics, and local workforce participation practices established to support operational continuity, employee wellbeing, and compliance with applicable labour requirements.

AEC manages its workforce through workforce planning, employee engagement practices, training and development initiatives, equal opportunity measures, and operational workforce monitoring processes implemented across its operations. The Company also recognizes the importance of supporting local workforce participation and contributing to Kuwaitization objectives through local hiring and workforce development initiatives.

### Workforce Management & Workforce Structure

#### Management Approach

In 2025, Action Energy Company (K.S.C.P) strengthened its workforce capacity by recruiting and mobilizing 794 personnel across 10 rigs (8 workover rigs and 2 heavy oil rigs). This large scale recruitment supported operational readiness and compliance with client requirements, labour regulations, and company standards.

All employees of the organization are full time; therefore, the standard benefits package applies uniformly with no distinction between full time, temporary, or part time categories. While AEC occasionally engages contract personnel to meet specialized project demands or short term operational requirements, these workers are managed under project specific agreements. Their contributions ensure operational flexibility, compliance with client timelines, and support for specialized assignments.

AEC provides employee benefits and family support measures in accordance with applicable labour requirements and company policies. Female employees are entitled to 70 calendar days of paid maternity leave, nursing breaks for up to six months following their return to work, and workplace accommodations where medically required. Male employees are entitled to three days of paid paternity leave following the birth of a child. These benefits support employee wellbeing, work-life balance, and the Company's commitment to providing a supportive and inclusive workplace.

### Total Workforce: 1,259 employees

#### New Hires



794

Total new hires



790

Male



4

Female

#### Age wise

163

Age <30

584

Age 30–50

47

Age >50

#### Turnover



Total turnover



Turnover rate



Male



Female

#### Age wise

17

Age <30

49

Age 30–50

3

Age >50

## Diversity & Inclusion

### Management Approach

#### Diversity and Multicultural Workforce

AEC values diversity and promotes an inclusive work environment where employees from different backgrounds, cultures, and nationalities work together toward common goals. With a workforce representing more than 30 nationalities, AEC benefits from a wide range of experiences, perspectives, and expertise. This multicultural environment supports collaboration, knowledge sharing, and a positive workplace culture that respects and values the contribution of every employee.

AEC is committed to maintaining a fair and inclusive workplace that provides equal opportunities for all employees regardless of gender, nationality, religion, or background. Employment decisions related to recruitment, training, and promotion are based on qualifications, experience, and operational requirements.

Due to the nature of AEC’s oil and gas field operations and remote site activities, the workforce remains predominantly male. However, the company continues to promote fair treatment, equal opportunity, and a respectful working environment for all employees.

#### Employee Category – Metric, 2025 Value

Category	Metric		
	Senior Management	Middle Management	Staff
Age Group – Under 30	0	0	222
Age Group – 30–50	4	12	920
Age Group – Over 50	1	7	93
Gender – Female	1	2	8
Gender – Male	4	18	1226
Ratio of Basic Salary (Women: Men)	0.64:1	0.54:1	2.25:1



## Workforce Development

### Management Approach

AEC’s management currently approaches training and education primarily through practical, operationally focused workforce development. The company emphasizes on-the-job training, direct supervisory guidance, and role-specific instruction to ensure employees develop the technical, safety, and operational competencies required for their positions.

Training efforts are generally aligned with immediate business and project needs, with priority given to mandatory safety compliance, operational procedures,

equipment handling, and client-specific requirements. Employee development is supported through day-to-day field experience, internal knowledge transfer, and performance-based learning rather than through formalized long-term educational programs.

Management’s focus remains on maintaining workforce readiness, operational efficiency, and compliance while ensuring employees are equipped to meet project demands. As business operations expand, the company may further enhance structured training and educational initiatives to strengthen long-term workforce capability and organizational growth.

### Average Hours of Training per Employee

Indicator	Details
Average Hours of Training per Employee	46.28 hours per employee (Based on 58,269.95 total training hours for 2025) Training delivered through on-the-job learning, supervisor guidance, and mandatory safety/compliance programs.
Programs for Upgrading Skills	3 Programs (TapRoot Causal Analysis - 3 employees covered, Train-the-Trainer - 12 & Short Service Employee Program - 80 employees covered) Growth supported through practical field exposure, role-specific instruction, and compliance training.
Performance & Career Development Reviews	950 performance and career development reviews (Based on the 6-monthly staff performance evaluation) Reviews handled informally through supervisor feedback and operational performance monitoring.

## Workforce Development Initiatives:

### 1. Graduate Internship / Employability Program

AEC provides internship opportunities for employees’ children who have recently graduated, enabling them to gain practical work experience, develop professional and technical skills, and gain exposure to the company’s operations and work environment. The program supports young graduates by providing mentorship, guidance, and opportunities to enhance their capabilities. Based on their performance, potential, and available vacancies within AEC, successful interns may be considered for future employment opportunities, supporting talent development and building a future pipeline of skilled professionals.

### 2. Junior Engineer Development Program

AEC believes in investing in young engineering talent by providing opportunities for newly graduated engineers to begin their professional careers within the company. Through hands-on experience, technical exposure, and guidance from experienced professionals, junior engineers are supported in developing their skills, gaining industry knowledge, and building their capabilities. This approach allows AEC to nurture future engineering talent while providing employees with opportunities for continuous learning, growth, and career development within the organization.

## Workplace Ethics

### Management Approach

Action Energy Company (K.S.C.P) is committed to maintaining a workplace free from discrimination and ensuring fair and equal treatment for all employees regardless of gender, nationality, religion, or background. The company follows non-discriminatory employment practices across recruitment, training, promotion, and day-to-day operations. During 2025, AEC achieved these commitments, with no incidents of discrimination reported. This outcome reflects the company’s proactive stance on equality and its emphasis on fostering a respectful and inclusive work environment.

### Core Principles

- Zero tolerance for discrimination in any form.
- Fair recruitment aligned with Kuwait Labor Law and company standards.
- Equal access to training, career development, and advancement opportunities.
- Compliance monitoring through HR oversight and internal review processes.

### Core Principles

- **Freedom of Association:** Employees are encouraged to raise concerns and communicate openly with management. While formal collective bargaining is not common in Kuwait’s private sector, AEC ensures

## Local Impact

### Management Approach

Action Energy Company (K.S.C.P) is committed to supporting Kuwaitization, ensuring that employment opportunities, training, and career development are accessible to Kuwaiti nationals while maintaining a diverse and inclusive workforce. The company’s approach emphasizes:

- Recruitment of Kuwaiti talent across rigs and operational units.

transparent communication and respect for employee rights.

- **Child Labor Prevention:** In compliance with Kuwait Labor Law, Article (20), AEC employs only workers aged 18 and above. No incidents of child labour were identified in 2025 across operations or suppliers.
- **Elimination of Forced Labor:** AEC maintains strict oversight of its workforce and supply chain to ensure ethical labour practices. No risks or incidents of forced or compulsory labour were identified during the reporting period.
- **Responsible Security Practices:** Security personnel provided by third-party contractors receive professional training and site orientation, including adherence to company policies and human rights standards. No incidents related to security practices were reported in 2025.
- **Respect for Indigenous Rights:** While not directly applicable in Kuwait, AEC aligns with international standards to demonstrate respect for indigenous rights globally, reinforcing its commitment to inclusivity and responsible operations.

- Equal access to training and career development programs.
- Compliance with national labour regulations to strengthen local workforce participation.
- Integration of Kuwaitization targets into HR planning and reporting.

This approach ensures that AEC contributes to national employment goals while fostering operational readiness and workforce sustainability.

Indicator	Kuwaitization
Total Hires	35
Total Turnover	3
Workforce – Senior Management	2
Workforce – Middle Management	2
Workforce – Staff	38
Overall Workforce Composition	42 (out of 1,259 total employees)

# Health and Safety

## Management Approach

Action Energy Company (K.S.C.P) operates under a clear HSE vision - to maintain an incident free work environment where it is unacceptable for people or the environment to be negatively impacted by operations. This vision drives the design and execution of the company’s Quality, Health, Safety, and Environment (QHSE) Management System, which applies comprehensively to all facilities, rigs, and operational sites in Kuwait, including drilling and workover operations under Kuwait Oil Company (KOC) contracts.

The system covers employees, contractors, subcontractors, and visitors, ensuring that occupational health and safety standards are consistently applied across the organization. It is structured to prevent harm, protect the environment, and ensure compliance with all legal, client, and international requirements.

### Core Elements of the Management Approach

- **Legal compliance:** Full integration of Kuwait’s occupational health and safety laws, Ministry of Oil regulations (MOO 001 through MOO 226), Ministry of Health requirements, Kuwait Environmental Protection Law (KEPA Law No. 42/2014 and amendments), and Kuwait Traffic Law.
- **International certifications:** The HSE management system is certified to ISO 9001 (Quality), ISO 45001

(Occupational Health & Safety).

- **Industry standards:** Alignment with International Association of Drilling Contractors (IADC) and American Petroleum Institute (API) standards for drilling equipment and procedures.
- **Client requirements:** Strict adherence to Kuwait Oil Company’s HSEMS, including Permit to Work (PTW), Job Safety Analysis (JSA), and standardized incident reporting.
- **Risk management methodologies:** Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) and ALARP principles embedded in rig operations.
- **Engineering controls:** Use of CCTV monitoring and enhanced engineering processes to strengthen site safety.
- **Performance monitoring:** Continuous tracking of Lost Time Injury Frequency (LTIF) and Total Recordable Case Frequency (TRCF) as key lagging indicators.

This integrated approach ensures that occupational health and safety is systematically managed through documented procedures, regular training, risk assessment, and continuous performance monitoring, reinforcing AEC’s commitment to operational excellence and worker well-being.

Indicator	Target	2025 Value	Notes
Fatalities	0	0	Achieved – Zero fatalities across all rigs.
Lost Time Incident Rate (LTIR)	≤ 1.5	0.00	Achieved – Zero LTIs across fleet.
Total Recordable Incident Rate (TRIR)	≤ 1.5	0.09	Achieved – One Recordable Work Case (RWC) in Oct 2025; rate remained negligible.
Occupational Illnesses	0	0	Achieved – No work-related illnesses reported across all Kuwait operations.

# Community Engagement

## Management Approach

Action Energy Company K.S.C.P. recognizes the importance of social responsibility and remains committed to contributing positively to the community and environment. During 2025, two of our key CSR initiatives focused on supporting community well-being and environmental sustainability: Blood Donation Campaigns and the Beach Clean-Up Event.

The Company's approach to social responsibility and stakeholder engagement is supported by the Human Resources & Administration Manual, Stakeholders' Policy, Shareholders' Policy, Corporate Social Responsibility Policy, Remuneration Policy, and Investor Relations Policy. These frameworks promote employee welfare and development, equal opportunity and fair treatment, stakeholder engagement, shareholder rights, community involvement, and transparent investor communications. The Company remains committed to creating sustainable

value for its employees, shareholders, customers, suppliers, and the communities in which it operates.

These policies support the Company's commitment to responsible business practices, stakeholder engagement, employee wellbeing, and sustainable value creation, while providing the governance foundation required under the Boursa Kuwait ESG Reporting Guide.

Our CSR framework is centralized within the Human Resources and Administration Department, in coordination with Compliance, ensuring that every program is purposeful, transparent, and aligned with stakeholder expectations. We define CSR as conducting business ethically, protecting the environment, supporting human rights, and engaging with communities and cultures where we operate.

Through this lens, AEC's initiatives are designed to foster trust, promote socio economic development, and demonstrate leadership in corporate citizenship. Each activity is carefully chosen to create social value, protect the environment, and celebrate community spirit.

## Community Activities – 2025 Highlights



### Blood Donation Campaign

January 9, 2025, In partnership with Shandong Kerui Petroleum & Gas Equipment Co., Ltd., AEC successfully organized a blood donation campaign with strong participation from employees and stakeholders. The initiative reflected AEC's commitment to social responsibility and supporting community health, with employees coming together to contribute to a meaningful cause and support patients in need through life-saving blood donations.

### Blood Donation Campaign

November 6, 2025, Following the success of the first campaign, AEC organized a second blood donation drive with continued participation from employees and volunteers. The initiative further demonstrated AEC's commitment to social responsibility and community well-being, while highlighting the positive impact of collective efforts in supporting healthcare needs and contributing to patients in need.



## Community Activities – 2025 Highlights



### Beach Clean Up Event – 2025

As part of AEC’s environmental CSR initiatives, the company organized a beach clean-up event involving 100 employees dedicated to supporting environmental conservation. The team worked together to collect waste, promote awareness of coastal protection, and demonstrate AEC’s commitment to creating a cleaner and more sustainable environment through collective action.

## Forward Outlook

Action Energy Company (K.S.C.P) is preparing for a new phase of operational growth in 2026, driven by the expansion of rig operations and diversification into workover, heavy oil, ESP, and slickline projects. To support this growth, the Company is committed to building a resilient, skilled, and sustainable workforce through efficient recruitment, mobilization, and retention strategies.

Key priorities include strengthening recruitment pipelines for both local and overseas talent, investing in technical training and employee development, and enhancing HR efficiency through improved manpower forecasting, digital systems, and streamlined onboarding and compliance processes. These measures will ensure timely deployment of qualified personnel and long-term workforce sustainability.

Safety remains at the core of AEC’s commitments. The Company will continue to uphold its zero-fatality culture, maintain occupational health standards, and

reinforce proactive safety practices across all operations. Clear performance targets have been set to demonstrate accountability and continuous improvement:

Indicator	Target 2026
Fatalities	0
Lost Time Incident Rate (LTIR)	≤ 1.5
Total Recordable Incident Rate (TRIR)	≤ 1.5
Occupational Illnesses	0

Through these commitments, AEC aims to deliver operational excellence while safeguarding its people, ensuring compliance, and creating a sustainable workforce capable of supporting growth over the next 3–5 years.

# Governance



# Governance

## Governance, Ethics & Responsible Operations

### Management Approach

Action Energy Company maintains a comprehensive governance framework that promotes transparency, accountability, ethical conduct, regulatory compliance, and sustainable value creation.

This framework is underpinned by Board-approved policies and documents, including the Corporate Governance Manual, Board Charter, Nomination and Remuneration Committee Charter, Compliance Manual, Anti-Bribery Management System (ABMS), Code of Conduct, Conflict of Interest Policy, Disclosure and Transparency Policy, Whistleblower Policy, Confidentiality Policy, Shareholders’ Policy, Stakeholders’ Policy, Investor Relations Policy, and Remuneration Policy.

ESG-related matters are overseen through the Company's governance framework, with the Board of Directors and Executive Management considering environmental, social, governance, risk management, compliance, and stakeholder-related matters as part of strategic and operational decision-making.

The Board of Directors has overall responsibility for overseeing the Company's governance framework. During the reporting period, the Board comprised five members, including one Executive Director and four Non-Executive Directors. No Independent Directors served on the Board during 2025.

During 2025, the Company continued to enhance its governance structure following its listing on Bursa Kuwait. The Board was supported by its committees and independent control functions in fulfilling its oversight responsibilities and strengthening governance, risk management, compliance, and internal control practices.

The Company fosters a culture of integrity and ethical behaviour through clear requirements and guidance on

conflicts of interest, anti-bribery and corruption, confidentiality, insider trading restrictions, disclosure obligations, and stakeholder engagement.

During the reporting period, the Company recorded no material regulatory breaches, corruption incidents, or confirmed violations of the Code of Conduct.

A confidential whistleblowing mechanism is in place to enable employees and stakeholders to raise concerns in good faith without fear of retaliation. Reports are reviewed confidentially and independently, with matters escalated through the appropriate governance and oversight channels where required.

### Board Structure

#### Management Approach

In 2025, Action Energy Company reinforced its governance framework following its listing on Bursa Kuwait on 17 December 2025. During the financial year ended 31 December 2025, the Board comprised five members: one executive and four non-executives. No independent members were appointed during 2025; however, the Company confirmed its commitment to meet the Board composition requirements by appointing independent members at the Ordinary General Assembly scheduled for 7 May 2026.

The Board was supported by the Audit Committee, Risk Committee, and Nomination & Remuneration Committee.

Executive Management operates under the Board's delegated authority and is responsible for implementing strategy, managing operations, and ensuring regulatory compliance.

As disclosed in the 2025 Corporate Governance Report submitted to and approved by the Annual General Meeting (AGM), the Audit Committee and Risk Committee were established as two separate committees, each operating under its own charter, responsibilities, and governance framework.

Board Composition 2025	Indicator	Number	Governance KPI	2025
	Total Board Members	5	Board Meetings	15
	Executive Members	1	Audit Committee Meetings	3
	Non Executive Members	4	Risk Committee Meetings	3
	Independent Members	0	Nomination & Remuneration Committee Meetings	0

# Board of *Directors*

**Sheikh Mubarak Abdullah Al-Mubarak Al-Sabah**  
*Chairman*



**Eng. Rawaf I. Bourisli**  
*Vice Chairman*



**Ahmad M. Al-Ajlan**  
*Board Member & CEO*



**Vikas Arora**  
*Board Member*



**Talal Al-Qassar**  
*Board Member*



## Supply Chain Management

### Management Approach

AEC sources rigs and equipment from a diverse pool of qualified domestic and international suppliers. Supply contracts fall into three categories: binding pricing agreements for future purchases of capital equipment and spare parts; purchase agreements covering rigs, well services assets, spare parts, and consumables; and lease agreements for equipment such as water tanks and cranes to support customer contracts.

Capital equipment purchases are supported by manufacturer warranties, ensuring coverage against defects and performance obligations. Depending on the nature of goods procured, the Company may initiate tenders to solicit bids from multiple qualified suppliers. Contracts are awarded based on quality, price, and delivery schedule, with supplier qualification requiring adherence to Kuwait Oil Company technical specifications, horsepower and depth standards, and international HSE requirements.

AEC maintains a diversified procurement strategy, sourcing rigs locally, regionally, and internationally to mitigate supplier concentration risks. Integral rig components are sourced from leading international manufacturers to ensure best in class quality and reliability. Long standing partnerships with Original Equipment Manufacturers and global suppliers underpin

fleet reliability and support predictive maintenance programs across the rig lifecycle.

Suppliers are categorized based on their criticality to the business, with due diligence conducted for critical suppliers to validate capabilities. Annual performance evaluations are carried out for key suppliers. Proactive inventory management ensures availability of critical spare parts, reducing rig move flat times, minimizing nonproductive time, and enabling faster response to unplanned maintenance events.

Strong supplier relationships provide economies of scale, market intelligence on new technologies, and quick turnaround for urgent maintenance or order changes. These relationships have contributed to customer recognition from Kuwait Oil Company for operational reliability and efficiency. Importantly, the Company’s reliance on local suppliers also supports Kuwaitization objectives, strengthening national workforce participation and contributing to local economic development.

### Suppliers:

Indicator	Number
Local Vendors (Kuwaiti)	113
International Vendors	373
Total Vendors	486

## Business Ethics

### Management Approach

Action Energy Company (K.S.C.P) enforces a strong ethics framework that prohibits fraud, corruption, bribery, conflicts of interest, discrimination, harassment, and violations of laws, regulations, or company policies. The Company has adopted a Whistleblower Policy to encourage openness and trust among stakeholders, enabling individuals to report concerns confidentially and/or anonymously while ensuring full protection for whistleblowers.

Valid concerns under the policy include financial irregularities, misuse of authority, breaches of the Code of Conduct, health, safety, and environmental violations, and covering up of such information. All reports are treated with strict confidentiality, and whistleblowers are protected against retaliation or adverse employment consequences when acting in good faith.

The Company has established clear reporting mechanisms, including dedicated email channels, a whistleblower form on its website, and direct disclosure

options to any officer or manager. Complaints are logged, screened, and investigated by the Compliance Department, with oversight from the Audit & Risk Committee and the Board. Investigations may result in disciplinary action, corrective measures, or referral to legal authorities.

Stakeholder engagement is also encouraged through complaint handling systems and whistleblowing programs, reinforcing transparency and fostering a participatory environment built on trust and accountability.

### Compliance, Anti-Bribery and Risk Management

The Company operates a formal compliance management framework designed to ensure adherence to applicable laws, regulations, listing requirements, and internal policies.

The Compliance Department is responsible for monitoring regulatory developments, conducting compliance risk assessments, supporting awareness and training initiatives, overseeing policy implementation, and reporting compliance matters to management and the Board.

The Company has implemented an Anti-Bribery Management System (ABMS) that includes risk-based due diligence procedures, third-party assessments, financial and non-financial controls, defined approval mechanisms, reporting channels, investigation and remediation processes, and ongoing monitoring.

Compliance and anti-bribery risks are assessed within the Company’s broader enterprise risk management framework. The Company applies a zero-tolerance approach to bribery, corruption, fraud, facilitation payments, and unethical business practices.

To reinforce a strong ethical control environment, the Company maintains procedures governing gifts and hospitality, third-party engagements, conflict-of-interest declarations, and related reporting obligations.

**Ethics Indicators**

Indicator	Number
Confirmed Corruption Cases	0
Reported discrimination cases	0
Whistleblowing Reports Received	0

**Data Governance**

**Management Approach**

The Company recognises the importance of information security, cybersecurity resilience, and the responsible management of information assets.

The Information Technology function operates under an Information Technology Policies and Procedures Manual that covers information security, access management, vendor management, incident management, logging and monitoring, backup management, disaster recovery, malware protection, system security, and business continuity.

Information assets are classified and protected according to their sensitivity and business criticality. Access rights are managed through defined authorisation procedures, and information security incidents are monitored and handled through established escalation and response processes.

The Company maintains backup and disaster recovery arrangements to support business continuity and

operational resilience. Information security awareness and employee training are part of the Company’s ongoing efforts to strengthen its cybersecurity culture.

Significant information security and cybersecurity risks are periodically reported to management and the relevant Board committees as part of the Company’s risk management and governance framework.

During the reporting period, the Company was not aware of any material cybersecurity incidents or data breaches that materially impacted operations.

Indicator	Number
Material Data Breaches	0
Compliance Training Sessions	2
Code of Conduct Awareness Sessions	1
Conflict of Interest Declarations Submitted	5

**Forward Outlook**

AEC’s management affirms its commitment to continuously strengthening governance, ethics, and responsible operations. Looking ahead, the Company will enhance Board evaluation processes, expand supplier sustainability assessments, deepen ethics and compliance training, and advance cybersecurity resilience. These initiatives will ensure that AEC’s governance practices remain aligned with evolving

stakeholder expectations, regulatory requirements, and international best practices, reinforcing its dedication to sustainable growth, operational reliability, and stakeholder confidence.

The Company will continue to enhance its governance framework in line with CMA requirements, including strengthening Board effectiveness, committee oversight, governance reporting practices, stakeholder engagement, and the integration of ESG governance.

# Boursa Kuwait *ESG Indicators*

## Environmental Metrics

Metric	Disclosure (2025)	Page No.
Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 1 & 2)	Scope 1 Emissions: 78,352.86 tCO <sub>2</sub> e; Scope 2 Emissions: 0 tCO <sub>2</sub> e	17
GHG Emissions – Scope 3	Not Reported	–
Emissions Intensity	14.17 tCO <sub>2</sub> e per rig operational day	17
Energy Consumption	Total Energy Consumption: 5,22,539.87 GJ	20
Energy Intensity	94.51 GJ/ per rig operational day	20
Energy Mix (Renewables %)	Not Applicable / No renewable energy consumption reported	–
Water Usage	Total Water Withdrawal: 17,37,504 m <sup>3</sup> ; 100% wastewater reused for irrigation and dust suppression	20
Environmental Policy & Management	Environmental management approach focused on emissions management, waste management, water stewardship, environmental monitoring, waste segregation, recycling, and Zero Liquid Discharge (ZLD) controls	17–19
Climate Governance and Risk Mitigation	Climate and emissions management integrated into operational decision-making through fuel efficiency initiatives, emissions monitoring, and environmental performance management	17
Climate Risk Mitigation Investments	Fuelre4m fuel additive, camp generator optimization, and Battery Energy Storage System (BESS) initiatives implemented to improve fuel efficiency and reduce emissions	18

## Social Metrics

Metric	Disclosure (2025)	Page No.
Employee Turnover	Total Turnover: 69 employees; Employee Turnover Rate: 5.48%	22
Gender Diversity (Workforce Composition)	Total Workforce: 1,259 employees; Male: 1,248 (99.1%); Female: 11 (0.9%)	23
Training and Learning	Workforce development supported through on-the-job training, supervisor guidance, role-specific instruction, safety training, compliance programs, and operational learning	24
Temporary & Contract Workers	Contract personnel engaged periodically under project-specific agreements to support specialized assignments and short-term operational requirements	22
Non-Discrimination Policy	Equal opportunity employment practices; zero tolerance for discrimination based on gender, nationality, religion, or background; zero discrimination incidents reported	25
Injury Rate (Health & Safety)	LTIR: 0.00; TRIR: 0.09; Zero fatalities reported during 2025	26
Occupational Health & Safety Policy	Action Energy Company has implemented a comprehensive and integrated Quality, Health, Safety, and Environment (QHSE) Management System to oversee all operations. ISO 45001:2018 (Occupational Health and Safety Management System) forms the foundation of AEC's safety framework, providing a structured approach to hazard identification and elimination, application of the hierarchy of controls, worker participation, and management accountability. This is supported by tools such as HIRA, PTW, JSA, and continuous monitoring mechanisms.	26
Human Rights Policy	Commitment to freedom of association, prevention of child labor and forced labor, non-discrimination, responsible security practices, and respect for human rights	25
Nationalization (Kuwaitization)	Out of a total workforce of 1,259 employees, 42 are Kuwaiti nationals, representing 3.3% of the workforce. This includes 35 Kuwaiti employees hired in 2025, reflecting the integration of Kuwaitization into workforce planning and development.	25
Community Investment	Community engagement initiatives included two blood donation campaigns and a beach clean-up event involving approximately 100 employees	27-28

## Governance Metrics

Metric	Disclosure (2025)	Page No.
Board Diversity	Board composition disclosed by executive and non-executive status. Board comprised 5 members (1 Executive Director and 4 Non-Executive Directors). No female directors during the reporting period.	30
Board Independence & CEO/Chair Separation	Chairperson and Chief Executive Officer roles are separated. No Independent Directors served on the Board during 2025; appointment planned in accordance with governance requirements.	30
Supplier Code of Conduct	Supplier selection and evaluation processes incorporate compliance, quality, HSE, and performance requirements. Suppliers are assessed through qualification and annual evaluation processes.	32
Ethics & Anti-Corruption	The Company maintains a zero-tolerance approach to fraud, bribery, corruption, conflicts of interest, discrimination, and harassment. Two compliance training sessions and one Code of Conduct awareness session were conducted during 2025. No corruption incidents were reported.	32-33
Data Privacy	Information security, cybersecurity resilience, access management, and data protection controls were maintained across operations. No material data breaches were reported during 2025.	33
External Assurance of ESG Data	External assurance was not obtained for the 2025 ESG Report.	Not Assured

## GRI Index

Disclosure	Description	Page No.
GRI 2-1	Organizational Details	10–13
GRI 2-2	Entities Included in Sustainability Reporting	3
GRI 2-3	Reporting Period, Frequency and Contact Point	3
GRI 2-4	Restatements of Information	3
GRI 2-5	External Assurance	3
GRI 2-6	Activities, Value Chain and Business Relationships	10–13
GRI 2-7	Employees	22
GRI 2-8	Workers Who Are Not Employees	22
GRI 2-9	Governance Structure and Composition	30
GRI 2-10	Nomination and Selection of the Highest Governance Body	30
GRI 2-11	Chair of the Highest Governance Body	30
GRI 2-12	Role of the Highest Governance Body in Overseeing Impacts	30
GRI 2-13	Delegation of Responsibility for Managing Impacts	30
GRI 2-14	Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	6-8
GRI 2-15	Conflicts of Interest	32–33
GRI 2-16	Communication of Critical Concerns	32
GRI 2-17	Collective Knowledge of the Highest Governance Body	Not Disclosed
GRI 2-18	Evaluation of Performance of the Highest Governance Body	Not Disclosed
GRI 2-19	Remuneration Policies	Not Disclosed
GRI 2-20	Process to Determine Remuneration	Not Disclosed
GRI 2-21	Annual Total Compensation Ratio	Not Disclosed
GRI 2-22	Statement on Sustainable Development Strategy	6-8
GRI 2-23	Policy Commitments	17–33
GRI 2-24	Embedding Policy Commitments	17–33
GRI 2-25	Processes to Remediate Negative Impacts	32
GRI 2-26	Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	32
GRI 2-27	Compliance with Laws and Regulations	26, 30–33
GRI 2-28	Membership Associations	Not Disclosed
GRI 2-29	Approach to Stakeholder Engagement	14
GRI 2-30	Collective Bargaining Agreements	25

## GRI 3

Disclosure	Description	Page No.
GRI 3-1	Process to Determine Material Topics	14
GRI 3-2	List of Material Topics	15
GRI 3-3	Management of Material Topics	17-33

## Topic-Specific GRI Standards

Disclosure	Description	Page No.
GRI 201-1	Direct Economic Value Generated and Distributed	12
GRI 201-2	Financial Implications and Risks and Opportunities Due to Climate Change	17
GRI 202-2	Proportion of Senior Management Hired from the Local Community	25
GRI 203-1	Infrastructure Investments and Services Supported	10
GRI 203-2	Significant Indirect Economic Impacts	25,27
GRI 204-1	Proportion of Spending on Local Suppliers	32
GRI 205-1	Operations Assessed for Risks Related to Corruption	32
GRI 205-2	Communication and Training About Anti-Corruption Policies and Procedures	32
GRI 205-3	Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken	33
GRI 206-1	Legal Actions for Anti-Competitive Behavior, Anti-Trust and Monopoly Practices	Not Disclosed
GRI 207-1	Approach to Tax	12
GRI 207-2	Tax Governance, Control and Risk Management	12
GRI 207-3	Stakeholder Engagement and Management of Concerns Related to Tax	12
GRI 207-4	Country-by-Country Reporting	Not Applicable
GRI 302-1	Energy Consumption Within the Organization	20
GRI 302-2	Energy Consumption Outside the Organization	Not Applicable
GRI 302-3	Energy Intensity	20
GRI 302-4	Reduction of Energy Consumption	18–19
GRI 303-1	Interactions with Water as a Shared Resource	19
GRI 303-2	Management of Water Discharge-Related Impacts	19
GRI 303-3	Water Withdrawal	20
GRI 303-4	Water Discharge	19-20
GRI 303-5	Water Consumption	20
GRI 304-1	Operational Sites Owned, Leased, Managed in or Adjacent to Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value	Not Disclosed
GRI 304-2	Significant Impacts of Activities, Products and Services on Biodiversity	Not Disclosed
GRI 304-3	Habitats Protected or Restored	Not Disclosed
GRI 304-4	IUCN Red List Species and National Conservation List Species with Habitats in Areas Affected by Operations	Not Disclosed

## Topic-Specific GRI Standards

Disclosure	Description	Page No.
GRI 305-1	Direct (Scope 1) GHG Emissions	17
GRI 305-2	Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	17
GRI 305-3	Other Indirect (Scope 3) GHG Emissions	Not Reported
GRI 305-4	GHG Emissions Intensity	17
GRI 305-5	Reduction of GHG Emissions	18
GRI 305-6	Emissions of Ozone-Depleting Substances (ODS)	Not Applicable
GRI 305-7	Nitrogen Oxides (NOx), Sulfur Oxides (SOx), and Other Significant Air Emissions	Not Disclosed
GRI 306-1	Waste Generation and Significant Waste-Related Impacts	19
GRI 306-2	Management of Significant Waste-Related Impacts	19
GRI 306-3	Waste Generated	19
GRI 306-4	Waste Diverted from Disposal	19
GRI 306-5	Waste Directed to Disposal	19
GRI 308-1	New Suppliers Screened Using Environmental Criteria	32
GRI 308-2	Negative Environmental Impacts in the Supply Chain and Actions Taken	32
GRI 401-1	New Employee Hires and Employee Turnover	22
GRI 401-2	Benefits Provided to Full-Time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	22
GRI 401-3	Parental Leave	22
GRI 403-1	Occupational Health and Safety Management System	26
GRI 403-2	Hazard Identification, Risk Assessment and Incident Investigation	26
GRI 403-3	Occupational Health Services	26
GRI 403-4	Worker Participation, Consultation and Communication on Occupational Health and Safety	26
GRI 403-5	Worker Training on Occupational Health and Safety	26
GRI 403-6	Promotion of Worker Health	26
GRI 403-7	Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly Linked by Business Relationships	26
GRI 403-8	Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	26
GRI 403-9	Work-Related Injuries	26
GRI 403-10	Work-Related Ill Health	26
GRI 404-1	Average Hours of Training per Year per Employee	24
GRI 404-2	Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	24
GRI 404-3	Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	24
GRI 405-1	Diversity of Governance Bodies and Employees	23, 30
GRI 405-2	Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women to Men	23

## Topic-Specific GRI Standards

Disclosure	Description	Page No.
GRI 406-1	Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	25, 33
GRI 407-1	Operations and Suppliers in Which the Right to Freedom of Association and Collective Bargaining May Be at Risk	25
GRI 408-1	Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Child Labor	25
GRI 409-1	Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Forced or Compulsory Labor	25
GRI 410-1	Security Personnel Trained in Human Rights Policies or Procedures	25
GRI 411-1	Incidents of Violations Involving Rights of Indigenous Peoples	25
GRI 413-1	Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments and Development Programs	27–28
GRI 413-2	Operations with Significant Actual and Potential Negative Impacts on Local Communities	27–28
GRI 414-1	New Suppliers Screened Using Social Criteria	32
GRI 414-2	Negative Social Impacts in the Supply Chain and Actions Taken	32
GRI 415-1	Political Contributions	Not Applicable in Kuwait region
GRI 417-1	Requirements for Product and Service Information and Labeling	Not Applicable for AEC
GRI 417-2	Incidents of Non-Compliance Concerning Product and Service Information and Labeling	Not Applicable for AEC
GRI 417-3	Incidents of Non-Compliance Concerning Marketing Communications	Not Applicable for AEC



الشركة العميلة للطاقة (ش.م.ك.ع.)  
Action Energy Company (K.S.C.P)

Al-Asimah, Kuwait Free Zone,  
Block 1, Building # 4, First Floor,  
P.O. Box 3866 Safat,  
13039 Kuwait

<https://actionenergykw.com/>